



ASOCIACIÓN DE INDUSTRIAS DE ALIMENTACIÓN DE ARAGÓN



CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE EL GOBIERNO DE ARAGÓN Y LAS ORGANIZACIONES CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE ARAGÓN (CEOE ARAGÓN) Y ASOCIACIÓN DE INDUSTRIAS DE ALIMENTACIÓN DE ARAGÓN (AIAA), PARA LA REALIZACIÓN DE ACTUACIONES EN MATERIA DE RECONOCIMIENTO DE COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS POR LA EXPERIENCIA LABORAL O VÍAS NO FORMALES DE FORMACIÓN.



En Zaragoza, a 6 de septiembre de 2017

REGISTRO GENERAL DE CONVENIOS  
Con esta fecha, el convenio ha sido inscrito con el n.º 2017 / 7 / 0156  
Zaragoza, a 9 de 11 de 20 17.  
Es Encargado del Registro,

REUNIDOS

DE UNA PARTE:

La Excm. Sra. Consejera de Educación, Cultura y Deporte, D<sup>a</sup>. María Teresa Pérez Esteban, nombrada mediante Decreto de 5 de julio de 2015 de la Presidencia del Gobierno de Aragón, (Boletín de 6 de julio de 2015), actuando en nombre y representación de la Comunidad Autónoma de Aragón, según acuerdo de Consejo de Gobierno de fecha 18 de julio de 2017.

DE OTRA PARTE:

D. Fernando Callizo Oliván, con DNI 18159672E, en su calidad de Presidente y representante legal, actuando en nombre y representación de la Confederación de Empresarios de Aragón, en adelante, CEOE ARAGÓN.

D. Félix Longás Lafuente, con DNI 17140782D, en su calidad de Presidente y representante legal, actuando en nombre y representación de la Asociación de Industrias de Alimentación de Aragón, en adelante, AIAA.

Ambas partes en el ejercicio de sus cargos y en la representación que ostentan, se reconocen recíprocamente capacidad y legitimación para obligarse y acordar mediante este acto y a tal efecto,

EXPONEN

Que la Ley Orgánica 5/2002, de 19 de junio, de las Cualificaciones y de la Formación Profesional, tiene como finalidad la creación de un Sistema Nacional de Cualificaciones y Formación Profesional que favorezca la formación, con el fin de elevar el nivel y la calidad de vida de las personas y ayudar a la cohesión económica y social, así como al fomento del empleo. En su artículo 3.5 señala que uno de los fines del Sistema Nacional de Cualificaciones y Formación Profesional es evaluar y acreditar oficialmente

GOBIERNO DE ARAGON

CEOE

ASOCIACIÓN DE INDUSTRIAS DE ALIMENTACIÓN DE ARAGÓN  
Telf. 976 475 720 - Fax 976 475 727  
C.I.F. B-402 651 15

la cualificación profesional, cualquiera que hubiera sido su forma de adquisición. Asimismo, establece en su artículo 4.1.b, que uno de sus instrumentos es un procedimiento de reconocimiento, evaluación, acreditación y registro de las cualificaciones profesionales.

El artículo 8 de la citada Ley recoge el carácter y validez de los títulos de formación profesional y de los certificados de profesionalidad, que son las ofertas de formación profesional referidas al Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales que acreditan las correspondientes cualificaciones profesionales a quienes las hayan obtenido.

El mismo artículo 8 de la Ley establece en su apartado 2 que la evaluación y acreditación de las competencias profesionales adquiridas a través de la experiencia laboral o de vías no formales de formación tendrá como referente el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales y se desarrollará siguiendo, en todo caso, criterios que garanticen la fiabilidad, objetividad y rigor técnico de la evaluación. Indica, asimismo, que las competencias profesionales así evaluadas, cuando no completen las cualificaciones recogidas en algún título de formación profesional o certificado de profesionalidad, se reconocerán a través de una acreditación parcial acumulable con la finalidad, en su caso, de completar la formación conducente a la obtención del correspondiente título o certificado.

El Real Decreto 1224/2009, de 17 de julio de reconocimiento de las competencias profesionales adquiridas por experiencia laboral, establece el procedimiento y los requisitos para la evaluación y acreditación de las competencias profesionales adquiridas por las personas a través de la experiencia laboral o de vías no formales de formación, así como los efectos de esa evaluación y acreditación de competencias. En su artículo 10 apartado 5 indica que *las organizaciones sindicales y empresariales más representativas, en cada ámbito territorial podrán solicitar, a la Administración General del Estado o a la administración competente en cada Comunidad Autónoma, la realización de convocatorias específicas para dar respuesta tanto a las necesidades de determinadas empresas, sectores profesionales y productivos, como las de colectivos con especiales dificultades de inserción y/o integración laboral.*

En el III Plan Aragonés de Formación Profesional, aprobado por el Consejo Aragonés de Formación Profesional el 31 de octubre de 2013, se estableció la línea de actuación *Extender el procedimiento de evaluación y acreditación de competencias profesionales adquiridas por experiencia laboral y formación no formal a todos los sectores y al mayor número posible de profesionales.* Dada la importancia de este reto, esta previsto que esta línea de actuación se mantenga en los sucesivos planes.

La Orden de 14 de abril de 2011, de los Departamentos de Economía, Hacienda y Empleo y de Educación, Cultura y Deporte, establece para Aragón el procedimiento de reconocimiento de las competencias profesionales adquiridas por experiencia laboral o por vías no formales de formación regulado por el Real Decreto 1224/2009. Esta orden

*Handwritten signature and stamp:*  
CEOE Aragón  
S. ERAS  
GOBIERNO DE ARAGÓN  
DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE  
C/ta. Cogetelco, s/n. 50100 Zaragoza  
Tel. 976 475 720 - Fax 976 475 718  
C.I.F. A-50023210

dispone que tanto la Dirección General de Formación Profesional y Educación Permanente como la Dirección Gerencia del Instituto Aragonés de Empleo, cada una en su ámbito de competencias, son responsables del procedimiento.

La citada Orden de 14 de abril de 2011 indica que la Agencia de las Cualificaciones Profesionales de Aragón es la estructura organizativa conjunta responsable de la gestión única del procedimiento en Aragón.

El Decreto 26/2005, de 8 de febrero, del Gobierno de Aragón, por el que se regula la Agencia de las Cualificaciones Profesionales de Aragón, recoge las funciones de la misma, y tiene, entre otras, el establecer los procedimientos relativos a la validación y acreditación de competencias profesionales.

La Agencia de las Cualificaciones Profesionales de Aragón está adscrita al Servicio de Formación Profesional y Enseñanzas de Régimen Especial de la Dirección General de Planificación y Formación Profesional del Departamento de Educación, Cultura y Deporte, tal y como se establece en el artículo 11 del Decreto 314/2015, de 15 de diciembre del Gobierno de Aragón por el que se aprueba la estructura orgánica del Departamento de Educación, Cultura y Deporte.

En la actualidad se incluyen dentro del Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales las cualificaciones:

- OPERACIONES AUXILIARES DE ELABORACIÓN EN LA INDUSTRIA ALIMENTARIA, INA172\_1, regulada en RD 1228/2006, de 27 de octubre.
- Esta cualificación está vinculada al Certificado de Profesionalidad (INAD0108) Operaciones auxiliares de elaboración en la industria alimentaria (RD 646/2011, de 9 de mayo) y al Título Profesional Básico en Industrias alimentarias (RD 356/2014, de 16 de mayo).

#### ACUERDAN

Impulsar la convocatoria de un procedimiento de reconocimiento competencias profesionales para trabajadores del sector alimentario en el marco recogido por la normativa vigente, con sujeción a las siguientes:

#### CLÁUSULAS

##### Primera.- Objeto del convenio

El presente convenio tiene por objeto establecer la colaboración entre el Departamento de Educación, Cultura y Deporte del Gobierno de Aragón, CEOE Aragón y AIAA para la realización de un Procedimiento de Evaluación y Acreditación de Competencias Profesionales, específico para trabajadores que desarrollen tareas

vinculadas a la cualificación OPERACIONES AUXILIARES DE ELABORACIÓN EN LA INDUSTRIA ALIMENTARIA, INA172\_1 en empresas y entidades que desarrollan actividades en el sector productivo y/o profesional alimentario que cumplan con los requisitos de participación en el procedimiento que establece el artículo 11 del Real Decreto 1224/2009, de 17 de julio y los indicados en la convocatoria específica que se publique.

**Segunda.- El Departamento de Educación, Cultura y Deporte se compromete a:**

1. Convocar, por Resolución de la Dirección General de Planificación y Formación Profesional, el Procedimiento de Evaluación y Acreditación de Competencias Profesionales en las cualificaciones anteriormente citadas.
2. Gestionar, a través de la Agencia de las Cualificaciones Profesionales de Aragón, las distintas fases del Procedimiento de Evaluación y Acreditación de Competencias Profesionales.
3. Proporcionar el material de apoyo para facilitar las tareas de información y orientación.
4. Coordinar y realizar el seguimiento de la formación de los asesores y evaluadores, quienes, una vez superada la formación y cumpliendo con los requisitos establecidos, recibirán la habilitación correspondiente.
5. Organizar la fase de asesoramiento, prestando apoyo técnico a los asesores y proporcionando la documentación necesaria para el ejercicio de sus funciones.
6. Mantener la aplicación informática para la gestión del procedimiento y resolver las incidencias que surjan a lo largo del proceso.
7. Organizar y desarrollar la fase de evaluación, nombrando las comisiones de evaluación necesarias.
8. Expedir las acreditaciones que procedan al finalizar el Procedimiento de Evaluación y Acreditación de Competencias Profesionales e incluirlas en el registro estatal.

**Tercera.- Las organizaciones CEOE Aragón y AIAA se comprometen a:**

1. Proponer al Departamento de Educación, Cultura y Deporte el listado de empresas o entidades a las que están vinculados los trabajadores susceptibles de participar en la convocatoria del Procedimiento de Evaluación y Acreditación de Competencias Profesionales en la cualificación de OPERACIONES AUXILIARES DE ELABORACIÓN EN LA INDUSTRIA ALIMENTARIA, INA172\_1. Este listado se incluirá en la convocatoria que se publique en el Boletín Oficial de Aragón.
2. Proporcionar información y orientación, sobre las competencias vinculadas a las cualificaciones convocadas y a informar sobre el Procedimiento de Evaluación y Acreditación de Competencias Profesionales a los trabajadores susceptibles de participar en la convocatoria.
3. Certificar la experiencia laboral de los trabajadores que prestan servicios en la empresa o entidad vinculada, siguiendo el modelo que determine el Gobierno de Aragón.

4. Prestar la ayuda que corresponda a los potenciales candidatos, para su inscripción en la plataforma del Gobierno de Aragón, según se indique en la convocatoria que se publique en el Boletín Oficial de Aragón.
5. Facilitar la participación de los trabajadores en la fase de evaluación.
6. Proponer a las personas de las empresas y entidades, que cumpliendo requisitos, van a participar como asesores en la convocatoria que se desarrolle.
7. Facilitar, a las personas que vayan a ejercer las funciones de asesoramiento, el acceso a la formación necesaria para su habilitación.
8. Llevar a cabo, por las personas designadas como asesores, las funciones propias de la fase de asesoramiento, siguiendo el protocolo establecido por la Agencia de las Cualificaciones Profesionales de Aragón.
9. Facilitar los recursos necesarios para realizar el asesoramiento y la evaluación, incluyendo los equipos y materiales necesarios para la realización de pruebas de competencia.
10. Sufragar los costes derivados del desarrollo de las fases de asesoramiento y evaluación del procedimiento de evaluación y acreditación de competencias objeto de este convenio.

#### Cuarta.- Financiación

El presente convenio no generará, ni dará lugar para el Departamento de Educación, Cultura y Deporte a contraprestaciones financieras que requieran, en su caso, de otros acuerdos y formalidades, ni supondrá coste económico adicional al Gobierno de Aragón.

#### Quinta.- Duración del Convenio

El presente convenio tendrá efectos desde su firma hasta finalizar las actuaciones para cuyo objeto se ha firmado: realizar una convocatoria específica del Procedimiento de Evaluación y Acreditación de Competencias Profesionales para los trabajadores que desarrollen tareas vinculadas con la cualificación OPERACIONES AUXILIARES DE ELABORACIÓN EN LA INDUSTRIA ALIMENTARIA, INA172\_1 en empresas y entidades que desarrollan actividades en el sector productivo y/o profesional alimentario.

#### Sexta.- Comisión de seguimiento

Para el análisis y evaluación de las actuaciones realizadas al amparo de este convenio se creará una comisión de seguimiento cuyas funciones serán las siguientes:

- 1- Resolver las cuestiones que surjan como consecuencia de su ejecución.
- 2- Observar el correcto cumplimiento de lo convenido

Esta comisión estará formada por:

- dos representantes del Departamento de Educación, Cultura y Deporte, designados por la Dirección General de Planificación y Formación Profesional

- un representante por parte de cada una de las organizaciones firmantes del presente convenio.

#### Séptima.- Causas de extinción

El presente Convenio de Colaboración podrá ser resuelto:

- Por finalización del mismo.
- Por mutuo acuerdo de rescisión entre las partes firmantes de este convenio o a instancia de una de las partes que será comunicada a las otras con una antelación mínima de 15 días.
- Por incumplimiento de los compromisos recogidos en el presente convenio o por denuncia de una de las partes.

#### Octava.- Confidencialidad

Las partes se comprometen a que los datos de carácter personal facilitados, en ejecución del presente contrato, cumplen los principios, obligaciones y garantías establecidos en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de carácter personal.

Cuanta información sea obtenida y desarrollada por las partes a las resultas del desarrollo, cumplimiento y ejecución de este convenio se utilizará exclusivamente para la prestación de los servicios encomendados, teniendo carácter confidencial, de forma que no podrá ser revelada a persona física o jurídica alguna ni por las partes otorgantes ni por el personal o los empleados de su servicio.

Esto implica que se debe de mantener la confidencialidad de la información a la que se haya tenido acceso en las condiciones pactadas en este convenio, constituye una obligación que extenderá sus efectos en un momento posterior a su extinción, cualquiera que sea la causa.

#### Novena.- Términos genéricos.

Las menciones genéricas en masculino que aparecen en el texto de la presente resolución se entenderán referidas también a su correspondiente femenino.

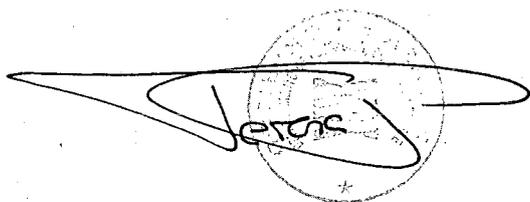
#### Décima.- Naturaleza y jurisdicción competente

El presente Convenio tiene naturaleza administrativa, quedando excluido de la aplicación del Real Decreto Legislativo 3/2011, de 14 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la ley de Contratos del Sector Público, en virtud de lo dispuesto en su artículo 4.1 c) y d). Y se someterá a los principios establecidos en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Las controversias sobre su aplicación y ejecución serán resueltas de mutuo acuerdo entre las partes en la Comisión de seguimiento. Si no se pudiera alcanzar dicho acuerdo, las posibles controversias deberán ser resueltas en la forma prevista en la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, planteándose la resolución de cualquier conflicto ante los Juzgados y tribunales de Zaragoza.

En prueba de su conformidad, firman el presente documento, por duplicado, en todas las hojas y a un solo efecto, en el lugar y fecha indicados en el encabezamiento de este convenio.

**LA CONSEJERA DE EDUCACIÓN, CULTURA  
Y DEPORTE**



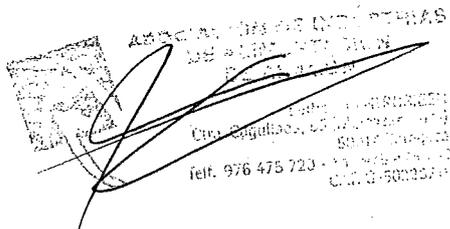
Fdo: María Teresa Pérez Esteban

**EL REPRESENTANTE LEGAL DE CEOE  
ARAGÓN**



Fdo: Fernando Callizo Oliván

**EL REPRESENTANTE LEGAL DE LA  
ASOCIACIÓN DE INDUSTRIAS DE  
ALIMENTACIÓN DE ARAGÓN**



ASOCIACIÓN DE INDUSTRIAS  
DE ALIMENTACIÓN  
DE ARAGÓN  
C/da Seguritat, 25 - 50001 Zaragoza  
Telf: 976 475 723 - 976 475 724

Fdo: Félix Longás Lafuente

MARTA GASTÓN MENAL, SECRETARIA DEL GOBIERNO DE ARAGON

CERTIFICO: Que el Gobierno de Aragón, en su reunión celebrada el día 18 de julio de 2017, adoptó, entre otros, un acuerdo que copiado literalmente dice lo siguiente:

"Se acuerda: PRIMERO.- Aprobar el texto del Convenio que figura como Anexo, a suscribir con la organización/organizaciones interesadas en promover la realización de convocatorias específicas para el reconocimiento de competencias profesionales adquiridas por la experiencia laboral o vías no formales de formación.

SEGUNDO.- Autorizar la celebración de dichos convenios, que no suponen aportación económica adicional con cargo al presupuesto de la Comunidad Autónoma de Aragón.

TERCERO.- Facultar a la Consejera de Educación, Cultura y Deporte, para la firma de los convenios, en representación de la Diputación General de Aragón.

CUARTO.- Los convenios suscritos con el texto aprobado, se inscribirán en el Registro General de Convenios de la Comunidad Autónoma de Aragón y serán publicados en el Boletín Oficial de Aragón".

---

Y para que así conste y su remisión a SRA. CONSEJERA DE EDUCACION, CULTURA Y DEPORTE expido la presente certificación, en Zaragoza y en la sede del Gobierno de Aragón, a diecinueve de julio de dos mil diecisiete.

LA SECRETARIA DEL GOBIERNO

