



III. Otras Disposiciones y Acuerdos

UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA

RESOLUCIÓN de 9 de junio de 2026, de la Universidad de Zaragoza, por la que se publica la modificación del plan de estudios del título de Máster Universitario en Gestión Estratégica de Recursos Humanos por la Universidad de Zaragoza.

Recibido informe favorable de la Agencia de Calidad y Prospectiva Universitaria de Aragón a las modificaciones presentadas del plan de estudios de Máster Universitario en Gestión Estratégica de Recursos Humanos por la Universidad de Zaragoza, este Rectorado, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 8.3 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario (publicada en el “Boletín Oficial del Estado”, número 70, de 23 de marzo de 2023), ha resuelto ordenar la publicación de la modificación del plan de estudios de Máster Universitario en Gestión Estratégica de Recursos Humanos por la Universidad de Zaragoza, que queda estructurado según consta en el anexo a esta Resolución.

Zaragoza, 9 de junio de 2026.- La Rectora, Rosa María Bolea Bailo.



ANEXO

Plan de estudios conducente a la obtención del título de Máster Universitario en Gestión Estratégica de Recursos Humanos por la Universidad de Zaragoza

Código RUCT: 4317546

Estructura de las enseñanzas

(Real Decreto 822/2021 de 28 de septiembre, Anexo II, apartado 4.1)

- 1. Rama de conocimiento:** Ciencias Sociales y Jurídicas
- 2. Campo de estudio al que se adscribe el título:** Ciencias sociales, trabajo social, relaciones laborales y recursos humanos, sociología, ciencia política y relaciones internacionales
- 3. Distribución del plan de estudios en créditos ECTS, por tipo de materia:**

Tipo de materia	Créditos ECTS
Obligatorias (OB)	72
Prácticas Externas (PE)	12
Trabajo fin de Máster (TFM)	6
Total	90

4. Contenido del plan de estudios:

Módulo	Materia	Carácter	Créditos ECTS
Introducción a la Estrategia en Recursos Humanos	Visión Estratégica de los Recursos Humanos en las Organizaciones	OB	6
Incorporación de Personas a las Organizaciones	Nuevos Paradigmas en la Incorporación de las Personas a las Organizaciones	OB	6
Relaciones Laborales en las Organizaciones	Relaciones Laborales en un Entorno de Cambio Continuo	OB	6
Desarrollo de Personas en las Organizaciones	Desarrollo del Capital Humano y Retención del Talento	OB	6
Compensación y Beneficios en las Organizaciones	Compensación y Beneficios: Nuevas Tendencias	OB	6
Gestión de Equipos	Técnicas de Comunicación para la Gestión de Equipos	OB	6



Aspectos Éticos y Responsabilidad en las Organizaciones	Organizaciones Éticas y Responsables	OB	6
Bienestar en las Organizaciones	Bienestar Laboral y Organizaciones Saludables	OB	6
Gestión Internacional de los Recursos Humanos	Gestión Internacional de los Recursos Humanos	OB	6
Tecnologías Aplicadas a los Recursos Humanos	Tecnologías Aplicadas a los Recursos Humanos	OB	6
Gestión de Proyectos	Gestión de Proyectos	OB	6
Investigación y Consultoría en Recursos Humanos	Introducción a la Investigación y la Consultoría en Recursos Humanos	OB	6
Prácticas Académicas Externas	Prácticas Académicas Externas	PE	12
Trabajo Fin de Máster	Trabajo Fin de Máster	TFM	6

Para más información sobre este plan de estudios, se puede consultar la página web de la Universidad de Zaragoza:

<https://estudios.unizar.es/>