



# ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA GOBIERNO DE ARAGÓN

DEPARTAMENTO DE PRESIDENCIA, ECONOMÍA Y JUSTICIA  
SUBDIRECCIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO DE HUESCA

6059

## RESOLUCIÓN

RESOLUCIÓN de la Subdirección Provincial de Trabajo del Departamento de Presidencia, Economía y Justicia en Huesca por la que se dispone la inscripción en el registro y publicación de las Tablas Salariales para los años 2025 y 2026, la revisión de la contribución al plan de pensiones y el establecimiento de cláusula de revisión salarial del CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO EN LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN Y OBRAS PÚBLICAS DE LA PROVINCIA DE HUESCA.

Vista el Acta de fecha 4 de diciembre de 2025, suscrita por los integrantes de la Comisión Paritaria del Convenio Colectivo Provincial del CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO EN LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN Y OBRAS PÚBLICAS DE LA PROVINCIA DE HUESCA, en la que se aprueban las Tablas Salariales para los años 2025 y 2026, la revisión de la contribución al plan de pensiones y el establecimiento de cláusula de revisión salarial, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90.2 y 3 del Real Decreto 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre Registro y Depósito de Convenios Colectivos, Acuerdos Colectivos de Trabajo y Planes de Igualdad esta Subdirección Provincial de Trabajo del Departamento de Presidencia, Economía y Justicia,

## ACUERDA

- 1.- Ordenar la inscripción del Acta de fecha 4 de diciembre de 2025 citada, en el Registro Convenios Colectivos, Acuerdos Colectivos de Trabajo y Planes de Igualdad de esta Subdirección Provincial, con notificación a la Comisión Paritaria.
- 2.- Disponer la publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

Huesca, 12 de diciembre de 2025. La Subdirectora Provincial de Trabajo, Ana Maurel Garcés.

**ACTA DE LA COMISIÓN PARITARIA DEL CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO PARA LAS INDUSTRIAS DE LA CONSTRUCCIÓN Y OBRAS PÚBLICAS DE LA PROVINCIA DE HUESCA, CELEBRADA EL DÍA 4 DE DICIEMBRE DE 2025**

**ASISTENTES:**

**LA REPRESENTACION EMPRESARIAL**

D<sup>a</sup>. ANA PORTA BARRACA  
D<sup>a</sup>. BEGOÑA ANIÉS LATORRE  
D<sup>a</sup>. MANUELA PASTOR RANCHAL

**EL SINDICATO CC.OO. DEL HÁBITAT**

D<sup>a</sup>. IRENE LÁZARO GARCÍA

**EL SINDICATO U.G.T. FICA**

D<sup>a</sup>. LAURA ORTIZ AURENSANZ

En Huesca, en la sede de la Federación de Asociaciones de la Construcción de la provincia de Huesca, en la Plaza Luis López Allué nº 3, tercera planta, siendo las 8:00 horas del día 4 de diciembre de 2.025, se reúne la Comisión Paritaria del Convenio Colectivo de Trabajo en la Industria de la Construcción y Obras Públicas de la Provincia de Huesca, compuesta por las personas arriba reseñadas, que comparecen en su calidad de representantes de la FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE LA CONSTRUCCIÓN DE LA PROVINCIA DE HUESCA y de los trabajadores representados por UGT FICA y CC.OO DEL HÁBITAT, actuando en funciones de Secretaria Dña. Manuela Pastor Ranchal.

La Comisión adopta los siguientes ACUERDOS:

**1. REVISIÓN DE LA REMUNERACIÓN MÍNIMA BRUTA ANUAL PARA EL AÑO 2025 Y 2026 EN LA PROVINCIA DE HUESCA**

En relación con la remuneración mínima bruta anual prevista en el artículo 53 del VII CGSC, se acuerda su actualización, con efectos de 1 de enero de 2025, según el sistema establecido para la revisión salarial y en los términos a continuación referidos.

Se establece una remuneración mínima bruta anual para el sector de la construcción para los años **2025 y 2026**, para las personas trabajadoras a jornada completa, computándose a estos efectos la totalidad de los conceptos retributivos a percibir.

Para establecer la tabla de remuneración mínima bruta anual para el año 2025 se partirá de la tabla de remuneración mínima bruta anual vigente en el año 2024, y se añadirá un 0,40% en aplicación de la cláusula de garantía salarial prevista para los años 2022, 2023 y 2024 en el artículo 55.4 del VII CGSC, **sin efectos retroactivos**, convirtiéndose en la base de partida para la negociación del incremento salarial del 2025.

**Las tablas salariales provinciales para el año 2025 se obtendrán de incrementar las tablas salariales provinciales del año 2.024 revisadas, en un 3,50%.**

**Las tablas salariales provinciales para el año 2026 se obtendrán de incrementar las tablas salariales provinciales del año 2025, en un 3%.**

## **2. APROBACIÓN DE LAS NUEVAS TABLAS DE RETRIBUCIONES PARA 2025 y 2026**

Se acuerda aprobar las Tablas Salariales del Convenio Provincial de Huesca para el año 2025 y 2026 e incluir como Anexos inseparables al texto de la presente acta, las tablas de retribuciones que se acompañan y que se suscriben por todos los miembros de la Comisión:

1º.- Las siguientes Tablas de Retribuciones del año 2025 y 2026:

- Tabla de retribuciones diarias.
- Tabla de retribuciones mensuales.
- Tabla de horas extraordinarias.
- Tablas de horas extraordinarias festivos.

2º.- Las tablas salariales resultarán de aplicación a partir de su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia de Huesca.

3º.-Las diferencias salariales (atrasos), devengadas desde el día 1 de enero de 2025 hasta la fecha de publicación de las tablas en el Boletín Oficial de la Provincia podrán **abonarse por las empresas durante los dos meses siguientes a la publicación en el Boletín Oficial de la provincia.**

## **3. REVISIÓN DE LA CONTRIBUCIÓN AL PLAN DE PENSIONES DE EMPLEO SIMPLIFICADO DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN PARA LOS AÑOS 2025 Y 2026.**

La contribución al plan de Pensiones de 2024 se incrementará en la cantidad correspondiente al otro 0,40%, **sin efectos retroactivos**, convirtiéndose en la base de partida para la negociación de la contribución empresarial del 2025.

**La contribución al plan de pensiones para el año 2025 se obtendrá añadiendo a la contribución al plan de pensiones del año 2024 revisada, el 0,50% de los conceptos salariales de las tablas salariales de 2024 revisadas del convenio colectivo de Huesca.**

**La contribución al plan de pensiones para el año 2026 se obtendrá de añadir a la contribución del plan de pensiones del año 2025, el 0,25% del importe de los conceptos salariales de las tablas salariales de 2025 del convenio colectivo de Huesca.**

Se incluyen como anexos las aportaciones al Plan de Pensiones de los años 2025 y 2026, detallando a continuación el resultado de las mismas.

#### **Contribución correspondiente al año 2025**

1. **1 %** sobre los **conceptos salariales de las tablas de 2021**.
2. **0,25 %** sobre los **conceptos salariales de las tablas de 2023**.
3. **0,40 %** sobre los **conceptos salariales vigentes en 2024**.
4. **0,50 %** sobre los **conceptos salariales de las tablas de 2024**, una vez aplicada la **cláusula de garantía salarial (CGS)** correspondiente a dicho año.

Esta suma representa la aportación total anual si la persona trabajadora presta servicios durante todo el año 2025 a jornada completa.

En caso contrario, se aplicará de forma **proporcional** (tiempo trabajado y/o jornada parcial).

#### **Contribución correspondiente al año 2026**

Para 2026, la aportación mantiene los mismos conceptos del año anterior, añadiendo un nuevo porcentaje vinculado a las tablas de 2025:

1. **1 %** sobre los **conceptos salariales de las tablas de 2021**.
2. **0,25 %** sobre los **conceptos salariales de las tablas de 2023**.
3. **0,40 %** sobre los **conceptos salariales vigentes en 2024**.
4. **0,50 %** sobre los **conceptos salariales de las tablas de 2024**, tras aplicar la **cláusula de garantía salarial (CGS)**.
5. **0,25 %** sobre los **conceptos salariales de las tablas de 2025**.

Al igual que en 2025, ésta es la aportación total anual para una persona trabajadora a tiempo completo durante todo el año. Si no es así, la cuantía se calcula proporcionalmente.

Las contribuciones correspondientes al Plan de Pensiones desde el 1 de enero de 2025, hasta la fecha de publicación de las tablas en el Boletín Oficial de la provincia, podrán abonarse por las empresas durante los dos meses siguientes a dicha publicación.

#### 4. **CLÁUSULA DE GARANTÍA SALARIAL 2025-2026**

Se establece una cláusula de garantía salarial, de manera que si la suma de la tasa anual del índice de Precios de Consumo (IPC) general de los meses de diciembre de los años **2025 y 2026**, publicado por el Instituto Nacional de Estadística, se situara en un **nivel superior al 7,25 por ciento**, y siempre **con un máximo de un 9,25 por ciento**, se incrementarán con efectos de 1 de enero de 2027 las tablas salariales del año 2026, **sin efectos retroactivos**. De manera que el 50% de ese exceso irá en un 50% a incremento de las tablas salariales y el otro 50% a contribución al plan de pensiones de las personas trabajadoras en alta en la empresa a dicha fecha de 1 de enero de 2027.

#### 5. **DELEGACIÓN DE LA TRAMITACIÓN ELECTRÓNICA DEL CONVENIO**

Remitir la presente acta y sus anexos junto con la demás documentación requerida al registro de Convenios Colectivos REGCON, para su registro, depósito y remisión al Boletín Oficial de la Provincia a efectos de su publicación, siendo autorizada para ello por unanimidad Dña. Manuela Pastor Ranchal.

Y no habiendo más asuntos a tratar se levanta la reunión, siendo las 9:00 horas del día expresado, firmando la presente acta en prueba de conformidad todos los presentes.

REPRESENTACIÓN EMPRESARIAL

REPRESENTACIÓN DE LOS  
TRABAJADORES

**CONVENIO PROVINCIAL DE CONSTRUCCIÓN Y OBRAS PÚBLICAS DE HUESCA**  
**TABLAS DIARIAS 2025**

NIVELES	VII	VIII	IX	X	XI	XII
SALARIO BASE	42,90	41,76	40,12	39,01	38,09	37,32
PLUS ASIST. (1)	15,33	15,33	15,33	15,33	15,33	15,33
PAGA DE JUNIO	1.843,60	1.796,19	1.727,64	1.680,85	1.638,98	1.609,89
PAGA DE NAVIDAD	1.843,60	1.796,19	1.727,64	1.680,85	1.638,98	1.609,89
VACACIONES	1.843,60	1.796,19	1.727,64	1.680,85	1.638,98	1.609,89
<b>TOTAL ANUAL</b>	23.228,91	22.704,78	21.949,73	21.437,51	21.003,70	20.658,48
<b>PLUS TRANSP. (1)</b>	6,27	6,27	6,27	6,27	6,27	6,27
<b>TOTAL ANUAL (2)</b>	<b>24.589,50</b>	<b>24.065,37</b>	<b>23.310,32</b>	<b>22.798,10</b>	<b>22.364,29</b>	<b>22.019,07</b>

(1) El Plus de asistencia y el plus de transporte son conceptos que sólo se abonan por día efectivamente trabajado, a razón de 15,33 y 6,27 euros/día, respectivamente.

(2) Total anual calculado incluyendo el plus de asistencia y el plus de transporte, sobre una jornada anual de 1736 horas realizada en 217 días de trabajo efectivo.

## TABLAS MENSUALES 2025

NIVELES	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
<b>SALARIO BASE</b>	1.539,15	1.455,12	1.410,42	1.370,57	1.343,39	1.286,82	1.253,35	1.204,69	1.171,57	1.142,59	1.121,03
<b>PLUS ASIST. (1)</b>	306,52	306,52	306,52	306,52	306,52	306,52	306,52	306,52	306,52	306,52	306,52
<b>TOTAL MES</b>	1.845,67	1.761,64	1.716,94	1.677,09	1.649,91	1.593,34	1.559,87	1.511,21	1.478,09	1.449,11	1.427,55
<b>PAGA JUNIO</b>	2.197,52	2.082,67	2.016,50	1.970,80	1.920,06	1.843,60	1.796,19	1.727,64	1.680,85	1.638,98	1.609,89
<b>PAGA NAVIDAD</b>	2.197,52	2.082,67	2.016,50	1.970,80	1.920,06	1.843,60	1.796,19	1.727,64	1.680,85	1.638,98	1.609,89
<b>VACACIONES</b>	2.197,52	2.082,67	2.016,50	1.970,80	1.920,06	1.843,60	1.796,19	1.727,64	1.680,85	1.638,98	1.609,89
<b>TOTAL ANUAL</b>	26.894,93	25.626,05	24.935,84	24.360,39	23.909,19	23.057,54	22.547,14	21.806,23	21.301,54	20.857,15	20.532,72
<b>PLUS TRANSP. (1)</b>	125,88	125,88	125,88	125,88	125,88	125,88	125,88	125,88	125,88	125,88	125,88
<b>TOTAL MES</b>	1.971,55	1.887,52	1.842,82	1.802,97	1.775,79	1.719,22	1.685,75	1.637,09	1.603,97	1.574,99	1.553,43
<b>TOTAL ANUAL (2)</b>	<b>28.279,61</b>	<b>27.010,73</b>	<b>26.320,52</b>	<b>25.745,07</b>	<b>25.293,87</b>	<b>24.442,22</b>	<b>23.931,82</b>	<b>23.190,91</b>	<b>22.686,22</b>	<b>22.241,83</b>	<b>21.917,40</b>

(1) El Plus de asistencia y el plus de transporte son conceptos que sólo se abonan por día efectivamente trabajado, a razón de 15,33 y 6,27 euros/día, respectivamente.

(2) Total anual calculado incluyendo el plus de asistencia y el plus de transporte, sobre una jornada anual de 1736 horas realizada en 217 días de trabajo efectivo.

PRECIO HORAS EXTRASORDINARIAS ANO 2025

CATEGORIA	Incremento	SIN	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
LINEAL	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS
NEVEL II	0,77	22,78	23,23	23,45	23,67	23,99	23,92	24,04	24,17	24,30	24,43	24,55	24,67	24,79	24,93	25,05	25,17	25,29	25,41	25,54	25,66
NEVEL III	0,73	21,67	22,08	22,29	22,51	22,63	22,75	22,86	22,98	23,10	23,21	23,33	23,45	23,57	23,68	23,79	23,91	24,04	24,16	24,28	24,40
NEVEL IV	0,71	21,08	21,48	21,69	21,89	22,00	22,11	22,23	22,34	22,46	22,58	22,70	22,82	22,93	23,04	23,15	23,26	23,37	23,48	23,60	23,71
NEVEL V	0,70	20,59	20,99	21,19	21,38	21,50	21,61	21,72	21,83	21,93	22,05	22,16	22,28	22,38	22,49	22,61	22,72	22,83	22,94	23,05	23,16
NEVEL VI	0,68	20,18	20,58	20,78	20,97	21,08	21,18	21,30	21,41	21,51	21,62	21,73	21,84	21,96	22,06	22,17	22,28	22,39	22,50	22,60	22,70
NEVEL VII	0,66	19,65	20,05	20,37	20,55	20,66	20,76	20,87	20,97	21,07	21,18	21,28	21,38	21,49	21,59	21,70	21,80	21,91	22,01	22,11	22,20
NEVEL VIII	0,65	19,19	19,56	19,75	19,92	20,03	20,14	20,25	20,35	20,44	20,54	20,65	20,75	20,86	20,95	21,06	21,16	21,26	21,37	21,46	21,56
NEVEL IX	0,63	18,64	18,99	19,17	19,34	19,44	19,54	19,64	19,74	19,83	19,94	20,04	20,13	20,23	20,33	20,43	20,52	20,63	20,72	20,82	20,92
NEVEL X	0,61	18,12	18,47	18,64	18,80	18,90	19,00	19,10	19,20	19,29	19,38	19,47	19,56	19,65	19,76	19,87	19,96	20,06	20,16	20,24	20,34
NEVEL XI	0,60	17,77	18,12	18,28	18,45	18,54	18,63	18,72	18,82	18,91	19,00	19,10	19,19	19,28	19,37	19,46	19,55	19,65	19,74	19,84	19,94
NEVEL XII	0,59	17,46	17,78	17,95	18,12	18,21	18,30	18,40	18,49	18,57	18,66	18,74	18,83	18,92	19,01	19,10	19,20	19,29	19,38	19,48	19,57
NEVEL XIV 16	0,38	11,20																			
NEVEL XIV 16	0,44	13,07																			
NEVEL XIV 16	0,54	15,86																			
21.3																					
NEVEL XIV 16	0,60	17,76																			
LMITTE 1																					
NEVEL XIV 16	0,63	18,66																			
21 SIN																					
LMITTE 2																					

CATEGORIA	Incremento	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34
LINEAL	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS
NEVEL II	0,77	25,77	25,90	26,02	26,15	26,27	26,39	26,52	26,64	26,77	26,86	26,94	27,02	27,12	27,21
NEVEL III	0,73	24,49	24,61	24,73	24,84	24,96	25,08	25,20	25,31	25,43	25,52	25,60	25,69	25,77	25,85
NEVEL IV	0,71	23,82	23,92	24,03	24,16	24,27	24,39	24,51	24,63	24,73	24,81	24,89	24,97	25,05	25,14
NEVEL V	0,70	23,26	23,37	23,48	23,59	23,70	23,81	23,93	24,03	24,15	24,25	24,30	24,39	24,47	24,54
NEVEL VI	0,68	22,79	22,89	23,00	23,12	23,22	23,33	23,45	23,55	23,66	23,74	23,81	23,89	23,98	24,04
NEVEL VII	0,66	22,17	22,27	22,38	22,48	22,59	22,69	22,79	22,90	23,00	23,07	23,15	23,22	23,30	23,38
NEVEL VIII	0,65	21,65	21,75	21,85	21,96	22,06	22,17	22,27	22,38	22,47	22,54	22,61	22,69	22,76	22,83
NEVEL IX	0,63	20,95	21,05	21,15	21,24	21,34	21,44	21,54	21,64	21,74	21,80	21,87	21,94	22,01	22,09
NEVEL X	0,61	20,41	20,50	20,59	20,69	20,80	20,89	20,99	21,09	21,17	21,24	21,31	21,38	21,44	21,51
NEVEL XI	0,60	20,00	20,09	20,19	20,28	20,38	20,47	20,56	20,65	20,75	20,82	20,89	20,95	21,02	21,08
NEVEL XII	0,59	19,65	19,74	19,83	19,93	20,02	20,11	20,21	20,30	20,38	20,45	20,52	20,59	20,65	20,71

PRECIO HORA EXTRAORDINARIA FESTIVO AÑO 2025

CATEGORIA	Incremento	SIN	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
LINEAL	ANTIC.	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS
NIVEL II	0,881	26,00	26,51	26,78	27,03	27,17	27,32	27,45	27,60	27,74	27,88	28,02	28,16	28,32	28,45	28,60	28,74	28,88	29,02	29,16	29,30
NIVEL III	0,84	24,81	25,28	25,52	25,76	25,90	26,03	26,17	26,31	26,44	26,57	26,71	26,85	26,98	27,11	27,25	27,38	27,52	27,65	27,78	27,91
NIVEL IV	0,81	24,09	24,56	24,80	25,03	25,26	25,39	25,42	25,55	25,67	25,81	25,93	26,06	26,20	26,34	26,47	26,60	26,72	26,86	26,98	27,11
NIVEL V	0,80	23,52	23,97	24,20	24,44	24,56	24,68	24,80	24,92	25,06	25,19	25,32	25,45	25,58	25,69	25,83	25,95	26,09	26,22	26,34	26,46
NIVEL VI	0,78	23,08	23,53	23,75	23,97	24,10	24,21	24,35	24,47	24,59	24,71	24,84	24,96	25,09	25,21	25,34	25,46	25,59	25,71	25,83	25,96
NIVEL VII	0,76	22,46	22,89	23,10	23,31	23,44	23,55	23,67	23,78	23,91	24,03	24,15	24,27	24,39	24,52	24,64	24,77	24,89	25,01	25,12	25,24
NIVEL VIII	0,74	21,91	22,34	22,54	22,75	22,87	22,99	23,10	23,22	23,33	23,45	23,56	23,68	23,80	23,92	24,04	24,16	24,28	24,39	24,51	24,63
NIVEL IX	0,72	21,22	21,62	21,83	22,02	22,13	22,25	22,36	22,47	22,59	22,70	22,81	22,92	23,03	23,15	23,26	23,37	23,48	23,59	23,71	23,82
NIVEL X	0,70	20,75	21,13	21,33	21,52	21,63	21,74	21,85	21,96	22,07	22,18	22,29	22,40	22,51	22,62	22,73	22,84	22,95	23,06	23,17	23,28
NIVEL XI	0,68	20,25	20,64	20,84	21,02	21,12	21,23	21,34	21,44	21,55	21,65	21,76	21,86	21,98	22,10	22,20	22,30	22,41	22,51	22,62	22,72
NIVEL XII	0,67	19,92	20,31	20,49	20,67	20,77	20,88	20,98	21,09	21,19	21,29	21,39	21,48	21,58	21,69	21,80	21,91	22,02	22,12	22,24	22,34
NIVEL XIV 16	0,43	12,74																			
NIVEL XIV 16	0,50	14,86																			
NIVEL XIV 16	0,61	18,02																			
NIVEL XIV 16	0,68	20,15																			
LIMITE 1																					
NIVEL XIV 16	0,72	21,23																			
LIMITE 2																					

CATEGORIA	Incremento	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34
LINEAL	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS
NIVEL II	0,881	29,43	29,56	29,71	29,85	29,99	30,13	30,27	30,41	30,56	30,66	30,76	30,86	30,96	31,07
NIVEL III	0,84	28,04	28,18	28,31	28,44	28,58	28,71	28,85	28,98	29,11	29,20	29,29	29,39	29,48	29,58
NIVEL IV	0,81	27,22	27,35	27,48	27,61	27,74	27,87	28,00	28,13	28,26	28,35	28,45	28,54	28,63	28,73
NIVEL V	0,80	26,57	26,69	26,81	26,95	27,07	27,20	27,33	27,46	27,58	27,67	27,76	27,85	27,95	28,03
NIVEL VI	0,78	26,06	26,19	26,31	26,44	26,56	26,69	26,81	26,93	27,05	27,14	27,23	27,31	27,40	27,50
NIVEL VII	0,76	25,35	25,46	25,58	25,70	25,82	25,94	26,06	26,17	26,30	26,39	26,47	26,55	26,64	26,73
NIVEL VIII	0,74	24,73	24,84	24,95	25,07	25,18	25,30	25,42	25,54	25,65	25,75	25,81	25,89	25,97	26,07
NIVEL IX	0,72	23,92	24,03	24,15	24,26	24,37	24,48	24,59	24,70	24,82	24,90	24,98	25,06	25,14	25,22
NIVEL X	0,70	23,37	23,48	23,58	23,70	23,81	23,92	24,03	24,14	24,25	24,32	24,40	24,49	24,56	24,63
NIVEL XI	0,68	22,80	22,91	23,01	23,13	23,24	23,34	23,45	23,55	23,67	23,74	23,81	23,89	23,96	24,04
NIVEL XII	0,67	22,43	22,53	22,63	22,74	22,84	22,95	23,05	23,16	23,26	23,34	23,41	23,49	23,56	23,64

**CONVENIO PROVINCIAL DE CONSTRUCCIÓN Y OBRAS PÚBLICAS DE HUESCA  
DIARIAS 2026**

NIVELES	VII	VIII	IX	X	XI	XII
SALARIO BASE	44,19	43,01	41,32	40,18	39,23	38,44
PLUS ASIST. (1)	15,79	15,79	15,79	15,79	15,79	15,79
PAGA DE JUNIO	1.898,91	1.850,08	1.779,47	1.731,28	1.688,15	1.658,19
PAGA DE NAVIDAD	1.898,91	1.850,08	1.779,47	1.731,28	1.688,15	1.658,19
VACACIONES	1.898,91	1.850,08	1.779,47	1.731,28	1.688,15	1.658,19
<b>TOTAL ANUAL</b>	23.926,81	23.385,02	22.607,04	22.080,57	21.632,93	21.278,40
PLUS TRANSP. (1)	6,46	6,46	6,46	6,46	6,46	6,46
<b>TOTAL ANUAL (2)</b>	<b>25.328,63</b>	<b>24.786,84</b>	<b>24.008,86</b>	<b>23.482,39</b>	<b>23.034,75</b>	<b>22.680,22</b>

(1) El Plus de asistencia y el plus de transporte son conceptos que sólo se abonan por día efectivamente trabajado, a razón de 15,79 y 6,46 euros/día, respectivamente.

(2) Total anual calculado incluyendo el plus de asistencia y el plus de transporte, sobre una jornada anual de 1736 horas realizada en 217 días de trabajo efectivo.

## TABLAS MENSUALES 2026

NIVELES	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
<b>SALARIO BASE</b>	1.585,32	1.498,77	1.452,73	1.411,69	1.383,69	1.325,42	1.290,95	1.240,83	1.206,72	1.176,87	1.154,66
<b>PLUS ASIST. (1)</b>	315,72	315,72	315,72	315,72	315,72	315,72	315,72	315,72	315,72	315,72	315,72
<b>TOTAL MES</b>	1.901,04	1.814,49	1.768,45	1.727,41	1.699,41	1.641,14	1.606,67	1.556,55	1.522,44	1.492,59	1.470,38
<b>PAGA JUNIO</b>	2.263,45	2.145,15	2.077,00	2.029,92	1.977,66	1.898,91	1.850,08	1.779,47	1.731,28	1.688,15	1.658,19
<b>PAGA NAVIDAD</b>	2.263,45	2.145,15	2.077,00	2.029,92	1.977,66	1.898,91	1.850,08	1.779,47	1.731,28	1.688,15	1.658,19
<b>VACACIONES</b>	2.263,45	2.145,15	2.077,00	2.029,92	1.977,66	1.898,91	1.850,08	1.779,47	1.731,28	1.688,15	1.658,19
<b>TOTAL ANUAL</b>	27.701,79	26.394,84	25.683,95	25.091,27	24.626,49	23.749,27	23.223,61	22.460,46	21.940,68	21.482,94	21.148,75
<b>PLUS TRANSP. (1)</b>	129,66	129,66	129,66	129,66	129,66	129,66	129,66	129,66	129,66	129,66	129,66
<b>TOTAL MES</b>	2.030,70	1.944,15	1.898,11	1.857,07	1.829,07	1.770,80	1.736,33	1.686,21	1.652,10	1.622,25	1.600,04
<b>TOTAL ANUAL (2)</b>	<b>29.128,05</b>	<b>27.821,10</b>	<b>27.110,21</b>	<b>26.517,53</b>	<b>26.052,75</b>	<b>25.175,53</b>	<b>24.649,87</b>	<b>23.886,72</b>	<b>23.366,94</b>	<b>22.909,20</b>	<b>22.575,01</b>

(1) El Plus de asistencia y el plus de transporte son conceptos que sólo se abonan por día efectivamente trabajado, a razón de 15,79 y 6,46 euros/día, respectivamente.

(2) Total anual calculado incluyendo el plus de asistencia y el plus de transporte, sobre una jornada anual de 1736 horas realizada en 217 días de trabajo efectivo.

PRECIO HORAS EXTRAS RIA ANO 2026

CATEGORIA	Incremento	SIN ANOS	2 ANOS	3 ANOS	4 ANOS	5 ANOS	6 ANOS	7 ANOS	8 ANOS	9 ANOS	10 ANOS	11 ANOS	12 ANOS	13 ANOS	14 ANOS	15 ANOS	16 ANOS	17 ANOS	18 ANOS	19 ANOS	20 ANOS
NEVEL II	0,68	23,46	23,91	24,33	24,35	24,47	24,60	24,72	24,85	24,98	25,11	25,23	25,35	25,47	25,61	25,73	25,85	25,97	26,09	26,22	26,34
NEVEL III	0,65	22,32	22,73	22,94	22,96	23,28	23,40	23,51	23,63	23,75	23,86	23,98	24,10	24,22	24,33	24,44	24,56	24,69	24,81	24,93	25,05
NEVEL IV	0,63	21,71	22,11	22,32	22,52	22,63	22,74	22,86	22,97	23,09	23,21	23,33	23,45	23,56	23,67	23,78	23,89	24,00	24,11	24,23	24,34
NEVEL V	0,62	21,21	21,61	21,81	22,00	22,12	22,23	22,34	22,45	22,55	22,67	22,78	22,89	23,00	23,11	23,23	23,34	23,45	23,56	23,67	23,78
NEVEL VI	0,61	20,79	21,19	21,39	21,58	21,69	21,79	21,91	22,02	22,12	22,23	22,34	22,45	22,57	22,67	22,78	22,89	23,00	23,11	23,21	23,31
NEVEL VII	0,59	20,24	20,77	20,96	21,14	21,25	21,35	21,46	21,56	21,66	21,77	21,87	21,97	22,08	22,18	22,29	22,39	22,50	22,60	22,71	22,81
NEVEL VIII	0,58	19,20	19,55	19,73	19,90	20,01	20,10	20,20	20,30	20,39	20,50	20,60	20,69	20,79	20,89	20,99	21,08	21,19	21,28	21,38	21,47
NEVEL IX	0,56	18,66	19,01	19,18	19,34	19,44	19,54	19,64	19,74	19,83	19,92	20,01	20,10	20,19	20,30	20,41	20,50	20,60	20,70	20,78	20,88
NEVEL X	0,54	18,30	18,65	18,81	18,98	19,07	19,16	19,25	19,35	19,44	19,53	19,63	19,72	19,81	19,90	19,99	20,08	20,18	20,27	20,37	20,46
NEVEL XI	0,53	18,30	18,30	18,47	18,64	18,73	18,82	18,92	19,01	19,09	19,18	19,26	19,35	19,44	19,53	19,62	19,72	19,81	19,90	20,00	20,09
NEVEL XII	0,52	17,98	18,30	18,47	18,64	18,73	18,82	18,92	19,01	19,09	19,18	19,26	19,35	19,44	19,53	19,62	19,72	19,81	19,90	20,00	20,09
NEVEL XIV 16	0,34	11,54																			
NEVEL XIV 16	0,39	13,46																			
NEVEL XIV 16	0,48	16,34																			
21.3																					
NEVEL XIV 16	0,53	18,29																			
LMITTE 1																					
NEVEL XIV 16	0,56	19,22																			
21 SIN																					
LMITTE 2																					

CATEGORIA	Incremento	21 ANOS	22 ANOS	23 ANOS	24 ANOS	25 ANOS	26 ANOS	27 ANOS	28 ANOS	29 ANOS	30 ANOS	31 ANOS	32 ANOS	33 ANOS	34 ANOS
NEVEL II	0,68	26,45	26,58	26,70	26,83	26,95	27,07	27,20	27,32	27,45	27,54	27,62	27,70	27,80	27,89
NEVEL III	0,65	25,14	25,26	25,38	25,49	25,61	25,73	25,85	25,96	26,08	26,17	26,25	26,34	26,42	26,50
NEVEL IV	0,63	24,45	24,55	24,66	24,79	24,90	25,02	25,14	25,26	25,36	25,44	25,52	25,60	25,68	25,77
NEVEL V	0,62	23,88	23,99	24,10	24,21	24,32	24,43	24,55	24,65	24,77	24,85	24,92	25,01	25,09	25,16
NEVEL VI	0,61	23,40	23,50	23,61	23,73	23,83	23,94	24,06	24,16	24,27	24,35	24,42	24,50	24,59	24,65
NEVEL VII	0,59	22,76	22,86	22,97	23,07	23,18	23,28	23,38	23,49	23,59	23,66	23,74	23,81	23,89	23,97
NEVEL VIII	0,58	22,33	22,43	22,53	22,64	22,75	22,85	22,95	23,05	23,12	23,19	23,27	23,34	23,41	23,48
NEVEL IX	0,56	21,51	21,61	21,71	21,80	21,90	22,00	22,10	22,20	22,30	22,36	22,43	22,50	22,57	22,65
NEVEL X	0,54	20,95	21,04	21,13	21,23	21,34	21,43	21,53	21,63	21,71	21,78	21,85	21,92	21,98	22,05
NEVEL XI	0,52	20,53	20,62	20,72	20,81	20,91	21,00	21,09	21,18	21,28	21,35	21,42	21,48	21,55	21,61
NEVEL XII	0,52	20,17	20,26	20,35	20,45	20,54	20,63	20,73	20,82	20,90	20,97	21,04	21,11	21,17	21,23

PERIODO HORA EXTRAORDINARIA FESTIVO AÑO 2026

CATEGORIA	Incremento	SIN	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
LINEAL	ANTIC.	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS
NEVEL II	0,78	26,78	27,29	27,56	27,81	27,95	28,10	28,23	28,38	28,52	28,66	28,80	28,94	29,10	29,23	29,38	29,52	29,66	29,80	29,94	30,08
NEVEL III	0,74	25,55	26,02	26,26	26,50	26,64	26,77	26,91	27,05	27,18	27,31	27,45	27,59	27,72	27,85	27,99	28,12	28,26	28,39	28,52	28,65
NEVEL IV	0,72	24,81	25,28	25,52	25,75	25,88	26,01	26,14	26,27	26,39	26,53	26,65	26,78	26,92	27,06	27,19	27,32	27,44	27,58	27,70	27,83
NEVEL V	0,71	24,23	24,68	24,91	25,15	25,27	25,39	25,51	25,63	25,77	25,90	26,03	26,16	26,29	26,40	26,54	26,66	26,80	26,93	27,05	27,17
NEVEL VI	0,69	23,77	24,22	24,44	24,66	24,78	24,90	25,04	25,16	25,28	25,40	25,53	25,65	25,78	25,90	26,03	26,15	26,28	26,40	26,52	26,65
NEVEL VII	0,67	23,13	23,56	23,77	23,98	24,11	24,22	24,34	24,45	24,58	24,70	24,82	24,94	25,06	25,19	25,31	25,44	25,56	25,68	25,79	25,91
NEVEL VIII	0,66	22,57	22,96	23,20	23,41	23,53	23,65	23,76	23,88	23,99	24,11	24,22	24,34	24,46	24,58	24,70	24,82	24,94	25,05	25,17	25,29
NEVEL IX	0,64	21,86	22,26	22,47	22,66	22,77	22,89	23,00	23,11	23,23	23,34	23,45	23,56	23,67	23,79	23,90	24,01	24,12	24,23	24,35	24,46
NEVEL X	0,62	21,37	21,75	21,95	22,14	22,25	22,36	22,47	22,58	22,69	22,80	22,91	23,02	23,13	23,24	23,35	23,46	23,57	23,68	23,79	23,90
NEVEL XI	0,61	20,86	21,25	21,45	21,63	21,73	21,84	21,95	22,05	22,16	22,26	22,37	22,47	22,59	22,71	22,81	22,91	23,02	23,12	23,23	23,33
NEVEL XII	0,60	20,52	20,91	21,09	21,27	21,37	21,48	21,58	21,69	21,79	21,89	21,99	22,08	22,18	22,29	22,40	22,51	22,62	22,72	22,84	22,94
NEVEL XIV 16	0,38																				
NEVEL XIV 16	0,45																				
NEVEL XIV 16	0,54																				
21.3																					
NEVEL XIV 16	0,60																				
LMITTE 1																					
NEVEL XIV 16	0,64																				
LMITTE 2																					
NEVEL XIV 16	0,64	21,87																			

CATEGORIA	Incremento	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34
LINEAL	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS	ANOS
NEVEL II	0,78	30,21	30,34	30,49	30,63	30,77	30,91	31,05	31,19	31,34	31,44	31,54	31,64	31,74	31,85
NEVEL III	0,74	28,78	28,92	29,05	29,18	29,32	29,45	29,59	29,72	29,85	29,94	30,03	30,13	30,22	30,32
NEVEL IV	0,72	27,94	28,07	28,20	28,33	28,46	28,59	28,72	28,85	28,98	29,07	29,17	29,26	29,35	29,45
NEVEL V	0,71	27,28	27,40	27,52	27,66	27,78	27,91	28,04	28,17	28,29	28,38	28,47	28,56	28,66	28,74
NEVEL VI	0,69	26,75	26,88	27,00	27,13	27,25	27,38	27,50	27,62	27,74	27,85	27,92	28,00	28,09	28,19
NEVEL VII	0,67	26,02	26,13	26,25	26,37	26,49	26,61	26,73	26,84	26,97	27,06	27,14	27,22	27,31	27,40
NEVEL VIII	0,66	25,39	25,50	25,61	25,73	25,84	25,96	26,08	26,20	26,31	26,39	26,47	26,55	26,63	26,73
NEVEL IX	0,64	24,56	24,67	24,79	24,90	25,01	25,12	25,23	25,34	25,46	25,54	25,62	25,70	25,78	25,86
NEVEL X	0,62	23,99	24,10	24,20	24,32	24,43	24,54	24,65	24,76	24,87	24,94	25,02	25,11	25,18	25,25
NEVEL XI	0,61	23,41	23,52	23,62	23,74	23,85	23,95	24,06	24,16	24,28	24,35	24,42	24,50	24,57	24,65
NEVEL XII	0,60	23,03	23,13	23,23	23,34	23,44	23,55	23,65	23,76	23,86	23,94	24,01	24,09	24,16	24,24

## APORTACIÓN AL PLAN DE PENSIONES DIARIAS Y ANUALES 2025

NIVELES	VII	VIII	IX	X	XI	XII
SALARIO BASE	0,85	0,83	0,79	0,77	0,76	0,74
PLUS ASIST. (1)	0,31	0,31	0,31	0,31	0,31	0,31
PAGA DE JUNIO	36,60	35,66	34,30	33,37	32,54	31,95
PAGA DE NAVIDAD	36,60	35,66	34,30	33,37	32,54	31,95
VACACIONES	36,60	35,66	34,30	33,37	32,54	31,95
<b>TOTAL ANUAL</b>	<b>461,82</b>	<b>452,30</b>	<b>434,82</b>	<b>425,33</b>	<b>419,49</b>	<b>411,02</b>

## APORTACIÓN AL PLAN DE PENSIONES 2025 MENSUALES Y ANUALES

NIVELES	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
SALARIO BASE	30,55	28,89	27,99	27,21	26,67	25,54	24,87	23,92	23,25	22,69	22,25
PLUS ASIST. (1)	6,09	6,09	6,09	6,09	6,09	6,09	6,09	6,09	6,09	6,09	6,09
TOTAL MES	36,64	34,98	34,08	33,30	32,76	31,63	30,96	30,01	29,34	28,78	28,34
PAGA JUNIO	43,63	41,35	40,02	39,12	38,12	36,60	35,66	34,30	33,37	32,54	31,95
PAGA NAVIDAD	43,63	41,35	40,02	39,12	38,12	36,60	35,66	34,30	33,37	32,54	31,95
VACACIONES	43,63	41,35	40,02	39,12	38,12	36,60	35,66	34,30	33,37	32,54	31,95
TOTAL ANUAL	533,93	508,83	494,94	483,66	474,72	457,73	447,54	433,01	422,85	414,20	407,59

**APORTACIÓN AL PLAN DE PENSIONES DIARIAS Y ANUALES 2026**

<b>NIVELES</b>	<b>VII</b>	<b>VIII</b>	<b>IX</b>	<b>X</b>	<b>XI</b>	<b>XII</b>
<b>SALARIO BASE</b>	0,96	0,93	0,89	0,87	0,86	0,83
<b>PLUS ASIST. (1)</b>	0,35	0,35	0,35	0,35	0,35	0,35
<b>PAGA DE JUNIO</b>	41,21	40,15	38,62	37,57	36,64	35,97
<b>PAGA DE NAVIDAD</b>	41,21	40,15	38,62	37,57	36,64	35,97
<b>VACACIONES</b>	41,21	40,15	38,62	37,57	36,64	35,97
<b>TOTAL ANUAL</b>	521,18	507,95	489,96	480,11	473,97	461,91

## APORTACIÓN AL PLAN DE PENSIONES 2026 MENSUALES Y ANUALES

NIVELES	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
SALARIO BASE	34,40	32,53	31,52	30,64	30,03	28,76	28,00	26,93	26,18	25,55	25,05
PLUS ASIST. (1)	6,86	6,86	6,86	6,86	6,86	6,86	6,86	6,86	6,86	6,86	6,86
TOTAL MES	41,26	39,39	38,38	37,50	36,89	35,62	34,86	33,79	33,04	32,41	31,91
PAGA JUNIO	49,12	46,56	45,06	44,05	42,92	41,21	40,15	38,62	37,57	36,64	35,97
PAGA NAVIDAD	49,12	46,56	45,06	44,05	42,92	41,21	40,15	38,62	37,57	36,64	35,97
VACACIONES	49,12	46,56	45,06	44,05	42,92	41,21	40,15	38,62	37,57	36,64	35,97
TOTAL ANUAL	601,22	572,97	557,36	544,65	534,55	515,45	503,91	487,55	476,15	466,43	458,92