



RESOLUCIÓN de 7 de junio de 2024, del Rector de la Universidad de Zaragoza, por la que se anuncia Oferta de Empleo Público parcial del personal funcionario técnico, de gestión y de administración y servicios para el año 2024.

De conformidad con lo que establece el artículo 70.2 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, la Oferta de Empleo Público se aprobará anualmente por los órganos de Gobierno de las Administraciones Públicas y deberá ser publicada en el Diario Oficial correspondiente.

Este Rectorado, de conformidad con lo anterior, y en uso de las atribuciones que le confiere el artículo 50 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, el artículo 66 de los Estatutos de esta Universidad, aprobados por el Decreto 1/2004, de 13 de enero, del Gobierno de Aragón ("Boletín Oficial de Aragón", número 8, de 19 de enero de 2004), ha resuelto lo siguiente:

Ordenar la publicación de la Oferta de Empleo Público parcial, turno libre y promoción interna, del personal funcionario técnico, de gestión y de administración y servicios para el año 2024 aprobada por Acuerdo del Consejo de Gobierno de la Universidad de Zaragoza en sesión de 29 de mayo de 2024 en los términos establecidos en el anexo I de esta Resolución, y de acuerdo con el artículo 20 de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023.

En cumplimiento de la legislación vigente en materia de cupos de reserva para personas víctimas de terrorismo o afectadas por actos de terrorismo, personas transexuales, mujeres víctimas de violencia y personas con discapacidad, este Rectorado ha determinado el establecimiento de los cupos de reserva que se especifican en el anexo II.

Sobre estos cupos de reserva del turno libre y sistema selectivo de oposición, procede hacer las siguientes consideraciones y reseñar la legislación que les es aplicable:

Acceso de mujeres víctimas de violencia:

De las plazas ofertadas se reserva una plaza en el turno libre que se concreta en el anexo II, para ser cubierta por las personas que se encuentren incluidas en el ámbito de aplicación de la Ley 7/2018, de 28 de junio, de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en Aragón. En el supuesto de que dicha plaza quedase vacante se acumulará a las correspondientes del mismo turno y sistema selectivo de la misma escala.

Acceso de personas transexuales:

De las plazas ofertadas se reserva una plaza en el turno libre que se concreta en el anexo II, para ser cubierta por quienes se encuentren incluidos en el ámbito de aplicación de la Ley 4/2018, de 19 de abril, de Identidad y Expresión de Género e Igualdad Social y no Discriminación de la Comunidad Autónoma de Aragón. En el supuesto de que dicha plaza quedase vacante se acumulará a las correspondientes del mismo turno y sistema selectivo de la misma escala.

Acceso para personas con discapacidad intelectual:

De las plazas ofertadas se reservan dos plazas en el turno libre que se concretan en el anexo II, destinadas a quienes tengan la condición legal de personas con discapacidad intelectual en un grado igual o superior al 33 por ciento, de acuerdo con lo previsto en el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP), y en la Ley 5/2019, de 21 de marzo, de derechos y garantías de las personas con discapacidad en Aragón. En el supuesto de que las plazas reservadas en el turno libre quedasen vacantes no se acumularán a las correspondientes del mismo turno y sistema selectivo de la misma escala.

Las correspondientes convocatorias de los procesos selectivos garantizarán el cumplimiento de los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, así como los contemplados en el artículo 55.2 del Estatuto Básico del Empleado Público, y se realizarán tras las preceptivas autorizaciones establecidas en el artículo 46.2.e) de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario.

Contra esta Resolución, que agota la vía administrativa según lo previsto en el artículo 38.4 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, puede interponerse recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente a la publicación de la presente Resolución, ante el Tribunal Superior de Justicia de Aragón. Todo ello de conformidad con lo dispuesto en el artículo 10.1.a) de la Ley 29/1998, de



13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-administrativa, y con el Auto del Tribunal Superior de Justicia de Aragón de 27 de abril de 2023, entre otros.

Alternativamente, se podrá interponer recurso de reposición ante el mismo órgano, en el plazo de un mes a contar desde el siguiente al de la publicación de la presente Resolución, en cuyo caso no cabrá interponer el recurso contencioso-administrativo anteriormente citado en tanto recaiga resolución expresa o se haya producido la desestimación presunta del recurso de reposición interpuesto, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 30.4, 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Zaragoza, 7 de junio de 2024.— El Rector, José Antonio Mayoral Murillo.

ANEXO I
OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO PARCIAL 2024
PERSONAL FUNCIONARIO DE LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA

SUBGRUPO	ESCALAS PROPIAS DE LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA	TURNOS	PROMOCIÓN
		LIBRE	INTERNA
		OPOSICIÓN	CONCURSO OPOSICIÓN
A1	ÁREA TÉCNICA		
	Escala de Técnicos Superiores de Informática	2	1
	Escala de Técnicos Superiores de Educación Física	1	
	Escala de Técnicos Superiores de Idiomas. Otros (Italiano)	1	
	ÁREA DE APOYO A DOCENCIA E INVESTIGACIÓN		
	Escala de Técnicos Superiores de Laboratorio y Talleres. Especialidad Veterinaria		1
	Escala de Técnicos Superiores de Laboratorio y Talleres. Especialidad Resto de especialidades		1
A2	ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS		
	Escala de Gestión	1	1
	ÁREA TÉCNICA		
C1	Escala de Técnicos Medios de Prevención y Seguridad	1	
	ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS		
	Escala Administrativa de la Universidad de Zaragoza	3	3
	ÁREA TÉCNICA		
	Escala de Técnicos Especialistas de Conservación y Mantenimiento. Esp. Mantenimiento general	2	
	Escala de Técnicos Especialistas de Educación Física. Esp. Instalaciones deportivas		1
	Escala de Técnicos Especialistas en Informática	4	1
	Escala de Técnicos Especialistas de Edición y Medios Audiovisuales. Esp. Reprografía y offset		2
	ÁREA DE APOYO A DOCENCIA E INVESTIGACIÓN		
	Escala de Técnicos Especialistas de Laboratorio y Talleres. Especialidad Agropecuaria	1	
	Escala de Técnicos Especialistas de Laboratorio y Talleres. Especialidad Biomédica	3	
Escala de Técnicos Especialistas de Laboratorio y Talleres. Especialidad Resto de especialidades	3		
Escala de Técnicos Especialistas de Biblioteca	9	9	
C2	ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS		
	Escala Auxiliar de la Universidad	15	
	Escala Auxiliar de Servicios Generales. Servicios Generales	4	

SUBGRUPO	ESCALAS PROPIAS DE LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA	TURNO LIBRE	PROMOCIÓN INTERNA
		OPOSICIÓN	CONCURSO OPOSICIÓN
	Escala Básica de Apoyo	2	
ÁREA DE APOYO A DOCENCIA E INVESTIGACIÓN			
	Escala de Oficiales de Laboratorio y Talleres. Esp. Agropecuaria	1	
	Escala de Oficiales de Laboratorio y Talleres. Esp. Electricidad	1	
	Escala de Oficiales de Laboratorio y Talleres. Resto de especialidades	1	
TOTAL		55	20

ANEXO II
CUPOS DE RESERVA
OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO PARCIAL 2024
PERSONAL FUNCIONARIO DE LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA
TURNO LIBRE

SUBGRUPO	ESCALAS PROPIAS DE LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA	RESERVA PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL	RESERVA PERSONAS TRANSEXUALES	RESERVA MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA
C1	Escala de Técnicos Especialistas de Biblioteca		1	
C2	Escala Auxiliar de la Universidad			1
C2	Escala Básica de Apoyo	2		