



BOLETÍN OFICIAL DE ARAGÓN

AÑO XLII

29 de diciembre de 2023

Número 249

Sumario

I. Disposiciones Generales

PRESIDENCIA DEL GOBIERNO DE ARAGÓN

LEY 17/2023, de 22 de diciembre, de Presupuestos de la Comunidad Autónoma de Aragón para el ejercicio 2024.....	42289
---	-------

II. Autoridades y Personal

b) Oposiciones y concursos

DEPARTAMENTO DE HACIENDA Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

DECRETO 297/2023, de 27 de diciembre, del Gobierno de Aragón, por el que se aprueba la oferta de empleo público para 2023 en el ámbito de Administración General de la Comunidad Autónoma de Aragón.....	42408
--	-------

DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN, CIENCIA Y UNIVERSIDADES

DECRETO 294/2023, de 20 de diciembre, del Gobierno de Aragón, por el que se aprueba la oferta de empleo público para el año 2023 de personal docente no universitario.....	42423
--	-------

DEPARTAMENTO DE SANIDAD

DECRETO 300/2023, de 27 de diciembre, del Gobierno de Aragón, por el que se aprueba la oferta de empleo público para el año 2023 en el ámbito de personal estatuario del Servicio Aragonés de Salud.....	42426
--	-------

AYUNTAMIENTO DE PERARRÚA

RESOLUCIÓN de 21 de diciembre de 2023, del Ayuntamiento de Perarrúa, por la que se aprueba la oferta de empleo público para el ejercicio 2023.	42431
---	-------

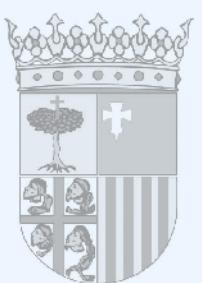
III. Otras Disposiciones y Acuerdos

VICEPRESIDENCIA SEGUNDA DEL GOBIERNO Y DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA, EMPLEO E INDUSTRIA

ORDEN EEI/1923/2023, de 28 de diciembre, por la que se modifica la Orden ICD/959/2022, de 14 de junio, por la que se aprueba la convocatoria en Aragón de ayudas para la ejecución de los programas de incentivos para la implantación de instalaciones de energías renovables térmicas en diferentes sectores de la economía, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.	42432
---	-------



- ORDEN EEI/1924/2023, de 28 de diciembre, por la que se modifica la Orden ICD/1969/2021, de 16 de diciembre, por la que se aprueba la convocatoria de ayudas para actuaciones de rehabilitación energética en edificios existentes en municipios de reto demográfico (Programa PREE 5000) en la Comunidad Autónoma de Aragón, incluido en el Programa de regeneración y reto demográfico del Plan de rehabilitación y regeneración urbana del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia 42434
- DEPARTAMENTO DE PRESIDENCIA, INTERIOR Y CULTURA**
- ORDEN PIC/1925/2023, de 15 de diciembre, por la que se dispone la publicación del Convenio de colaboración entre el Gobierno de Aragón y el establecimiento de venta de material curricular Librería Castillón, para la gestión del sistema de banco de libros en los centros docentes públicos de la Comunidad Autónoma de Aragón que imparten educación primaria y educación secundaria obligatoria (CEIP Alto Aragón)..... 42436
- ORDEN PIC/1926/2023, de 15 de diciembre, por la que se dispone la publicación del Convenio de colaboración entre el Gobierno de Aragón y el establecimiento de venta de material curricular Librería Tigo y Migo, para la gestión del sistema de banco de libros en los centros docentes públicos de la Comunidad Autónoma de Aragón que imparten educación primaria y educación secundaria obligatoria (IES San Alberto Magno)..... 42437
- ORDEN PIC/1927/2023, de 15 de diciembre, por la que se dispone la publicación del Convenio de colaboración entre el Gobierno de Aragón y la Asociación de Madres y Padres de Alumnado Cinca Alcanadre, para la gestión del sistema de banco de libros en los centros docentes públicos de la Comunidad Autónoma de Aragón que imparten Educación Primaria y Educación Secundaria Obligatoria (IES Cinca Alcanadre). 42438
- ORDEN PIC/1928/2023, de 15 de diciembre, por la que se dispone la publicación del Convenio de colaboración entre el Gobierno de Aragón y la Asociación de Madres y Padres de Alumnado El Picote, para la gestión del sistema de banco de libros en los centros docentes públicos de la Comunidad Autónoma de Aragón que imparten Educación Primaria y Educación Secundaria Obligatoria (CEIP Subpradel).... 42439
- ORDEN PIC/1929/2023, de 15 de diciembre, por la que se dispone la publicación del Convenio de colaboración entre el Gobierno de Aragón y la Asociación de Madres y Padres de Alumnado Gúdar Javalambre, para la gestión del sistema de banco de libros en los centros docentes públicos de la Comunidad Autónoma de Aragón que imparten Educación Primaria y Educación Secundaria Obligatoria (IES Gúdar Javalambre). 42440
- ORDEN PIC/1930/2023, de 18 de diciembre, por la que se dispone la publicación del Convenio de colaboración entre el Gobierno de Aragón y el establecimiento de venta de material curricular Librería Tigo y Migo, para la gestión del sistema de banco de libros en los centros docentes públicos de la Comunidad Autónoma de Aragón que imparten educación primaria y educación secundaria obligatoria (CEIP Puente Sardas). 42441
- ORDEN PIC/1931/2023, de 22 de diciembre, por la que se dispone la publicación del Contrato-Programa General entre el Gobierno de Aragón y la Universidad de Zaragoza, para la asignación y financiación de complementos retributivos adicionales ligados a méritos individuales del Personal Docente e Investigador de la Universidad de Zaragoza, durante el periodo 2024-2026. 42442
- ORDEN PIC/1932/2023, de 26 de diciembre, por la que se encomienda la gestión a la Corporación Aragonesa de Radio y Televisión, para la continuación del desarrollo de las actuaciones necesarias para la puesta en funcionamiento de la “Aragón Film Comission” 42443



RESOLUCIÓN de 22 de diciembre de 2023, de la Directora General de Administración Local, por la que se clasifican los puestos de Tesorería de los Ayuntamientos de Alagón y Pedrola, reservados a funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional..... 42450

DEPARTAMENTO DE MEDIO AMBIENTE Y TURISMO

RESOLUCIÓN de 2 de noviembre de 2023, del Instituto Aragonés de Gestión Ambiental, por la que se modifica puntualmente la Resolución de 19 de junio de 2007, por la que se otorga la Autorización Ambiental Integrada de Explotación Porcina de Multiplicación existente, para una capacidad de 792 plazas reproductoras, 2.496 plazas de cebo y 3.650 lechones, en el polígono 19, parcela 470 del término municipal de Tauste (Zaragoza) y promovido por Jorge Pork Meat, SL. (Número de Expediente: INAGA 500301/02/2023/09026) 42451

RESOLUCIÓN de 2 de noviembre de 2023, del Instituto Aragonés de Gestión Ambiental, por la que se modifica puntualmente la Resolución de 20 de octubre de 2008, del Instituto Aragonés de Gestión Ambiental, por la que se otorga Autorización Ambiental Integrada para explotación porcina existente de 962 hembras reproductoras, ubicada en la parcela 535, polígono 19 del término municipal de Tauste (Zaragoza), y promovido por Explotaciones Ganaderas Laborda, SL. (Número de Expediente: INAGA 500305/02/2023/06766). 42454

RESOLUCIÓN de 2 de noviembre de 2023, del Instituto Aragonés de Gestión Ambiental, por la que se modifica puntualmente la Resolución de 18 de mayo de 2023, del Instituto Aragonés de Gestión Ambiental, por la que se formula la declaración de impacto ambiental y se otorga la Autorización Ambiental Integrada para la ampliación de una explotación porcina de cebo hasta 6.174 plazas, equivalente a 740,88 UGM, ubicada en el polígono 15, parcelas 30 y 32, en el término municipal de Lanaja (Huesca), promovido por Agropecuaria Hermanos Abadías, SC. (Número de Expediente: INAGA 500305/02/2023/016756). 42456

CORRECCIÓN de errores de la Resolución de 19 de enero de 2023, del Instituto Aragonés de Gestión Ambiental, por la que se formula la declaración de impacto ambiental del proyecto de planta solar fotovoltaica "Estera Solar" de 41,995 MWp, a ubicar en el término municipal de Villanueva de Gállego (Zaragoza), promovido por Estera Solar, SL. (Número de Expediente: INAGA 500806/01/2022/04041). 42459

DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN, CIENCIA Y UNIVERSIDADES

ORDEN ECU/1933/2023, de 1 de diciembre, por la que se hace pública la convocatoria de ayudas de acción social a favor del personal docente no universitario, por las contingencias producidas en el año 2022. 42460

ORDEN ECU/1934/2023, de 20 de diciembre, por la que se convoca el procedimiento para el acceso y modificación de los conciertos educativos para el curso académico 2024-2025..... 42463

RESOLUCIÓN de 12 de diciembre de 2023, de la Directora de la Agencia de Calidad y Prospectiva Universitaria de Aragón, por la que se publican los criterios y procedimientos de evaluación del profesorado de la Universidad de Zaragoza, conducentes a la obtención de los complementos retributivos adicionales, ligados a méritos individuales, de dedicación, docencia e investigación establecidos durante el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2024 y el 31 de diciembre de 2026. 42475

DEPARTAMENTO DE SANIDAD

ORDEN SAN/1935/2023, de 26 de diciembre, por la que se da publicidad al Acuerdo de 20 de diciembre de 2023, del Gobierno de Aragón, por el que se aprueba y ratifica el acuerdo alcanzado por la Mesa Sectorial de Sanidad el día 27 de noviembre de 2023, por el que se modifica la jornada anual del personal funcionario y estatutario que presta servicios en centros sanitarios del Servicio Aragonés de Salud. 42479



V. Anuncios

b) Otros anuncios

VICEPRESIDENCIA SEGUNDA DEL GOBIERNO Y DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA, EMPLEO E INDUSTRIA

ANUNCIO del Director del Servicio Provincial de Industria, Competitividad y Desarrollo Empresarial de Teruel, por el que se somete al trámite de información pública la solicitud de declaración de utilidad pública que lleva implícita, en todo caso, la necesidad de ocupación de los bienes o de adquisición de los derechos afectados por la instalación “Modificación infraestructuras de evacuación de los parques eólicos Las Cuencas y Las Cerradas” en los términos municipales de Escucha y Cuevas de Almudén (Teruel). Expediente TE-SP-ENE-AT-2021-001 y TE-AT1271/17) y TE-SP-ENE-AT-2021-010 y DUP-T-2023--0010.....

42490

DEPARTAMENTO DE MEDIO AMBIENTE Y TURISMO

ANUNCIO del Instituto Aragonés de Gestión Ambiental, por el que, en el proceso de participación pública legalmente previsto, se inicia el trámite de información al público de la revisión de la Autorización Ambiental Integrada para la planta de fabricación de piensos compuestos ubicada en Monzalbarba en el término municipal de Zaragoza promovido por Cuarte, SL. (Número de Expediente INAGA 500301/02/2022/10990).....

42494

AYUNTAMIENTO DE HÍJAR

ANUNCIO del Ayuntamiento de Híjar, para la obtención de licencia ambiental de actividades clasificadas del Proyecto “Subestación 220/132 Kv Híjar nueva posición de transformador 2 220/132 KV”.....

42495



I. Disposiciones Generales

PRESIDENCIA DEL GOBIERNO DE ARAGÓN

LEY 17/2023, de 22 de diciembre, de Presupuestos de la Comunidad Autónoma de Aragón para el ejercicio 2024.

En nombre del Rey y como Presidente de la Comunidad Autónoma de Aragón, promulgo esta Ley, aprobada por las Cortes de Aragón, y ordeno su publicación en el "Boletín Oficial de Aragón" y en el "Boletín Oficial del Estado", todo ello de conformidad con lo dispuesto en el artículo 45 del Estatuto de Autonomía de Aragón.

ÍNDICE

PREÁMBULO

TÍTULO I. DE LA APROBACIÓN Y CONTENIDO DE LOS PRESUPUESTOS

Artículo 1. Aprobación y contenido.

Artículo 2. Beneficios fiscales y actualización de las tasas de la Comunidad Autónoma de Aragón.

TÍTULO II. DE LOS CRÉDITOS Y SUS MODIFICACIONES

Artículo 3. Vinculación de los créditos.

Artículo 4. Imputación de gastos.

Artículo 5. Créditos ampliables.

Artículo 6. Transferencias de crédito.

Artículo 7. Incorporación de remanentes de crédito.

Artículo 8. Habilitación de aplicaciones presupuestarias.

Artículo 9. Garantía presupuestaria de los recursos afectados.

Artículo 10. Ajustes en los estados de gastos e ingresos del presupuesto.

Artículo 11. Normas generales relativas a los expedientes de modificación de créditos.

TÍTULO III. DE LA GESTIÓN DEL PRESUPUESTO

Artículo 12. Principios de programación y gestión presupuestaria responsable.

Artículo 13. Reglas sobre los proyectos normativos y acuerdos que contengan compromisos financieros.

Artículo 14. Gestión de los créditos finalistas y cofinanciados.

Artículo 15. Autorización para adquirir compromisos de ejercicios futuros.

Artículo 16. Transferencias a otros entes que integran el sector público autonómico.

Artículo 17. Normas específicas de gestión del capítulo II del presupuesto de gastos.

TÍTULO IV. DE LOS CRÉDITOS DE PERSONAL

CAPÍTULO I. Regímenes retributivos

Artículo 18. Normas básicas en materia de gastos de personal al servicio del sector público de la Comunidad Autónoma de Aragón.

Artículo 19. Retribuciones de los miembros del Gobierno, de los directores generales y asimilados, del personal eventual y de otro personal directivo.

Artículo 20. Conceptos retributivos, devengo y cuantías aplicables a los funcionarios incluidos en el ámbito de aplicación de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública, en los términos de la disposición final cuarta del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.

Artículo 21. Personal docente no universitario.

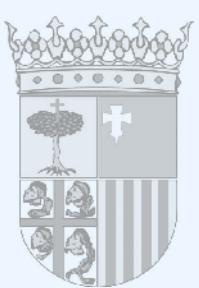
Artículo 22. Complemento de productividad y gratificaciones.

Artículo 23. Complemento personal transitorio.

Artículo 24. Masa salarial del personal laboral.

Artículo 25. Control de los costes del personal al servicio del sector público en el ámbito de la negociación.

Artículo 26. Requisitos para la determinación o modificación de las retribuciones del personal al servicio del sector público.



- Artículo 27. Retribuciones de los funcionarios interinos.
Artículo 28. Retribuciones del personal estatutario.
Artículo 29. Retribuciones complementarias del personal al servicio de la Administración de Justicia.
Artículo 30. Retribuciones del personal sanitario en formación por el sistema de residencia.
Artículo 31. Unidad de la Policía Nacional adscrita a la Comunidad Autónoma de Aragón.

CAPÍTULO II. Otras disposiciones en materia de régimen de personal activo

- Artículo 32. Anticipos de retribuciones.
Artículo 33. Prohibición de ingresos atípicos.
Artículo 34. Provisión de puestos reservados a representantes sindicales.
Artículo 35. Normas generales sobre ordenación y provisión de puestos de trabajo.
Artículo 36. Contratación y nombramiento de personal estatutario temporal, laboral temporal y personal funcionario interino en el ámbito de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón y sus organismos públicos.
Artículo 37. Contratación y nombramiento de personal laboral temporal y personal funcionario interino para la cobertura de vacantes o sustitución transitoria de los titulares.
Artículo 38. Nombramiento de personal funcionario interino o personal laboral temporal para la realización de programas temporales.
Artículo 39. Nombramiento de personal funcionario interino o personal laboral temporal por exceso o acumulación de tareas.
Artículo 40. Normas específicas de gestión del personal docente no universitario interino.
Artículo 41. Normas específicas de gestión del personal estatutario temporal del Servicio Aragonés de Salud.
Artículo 42. Nombramiento de profesorado docente interino a tiempo parcial en centros docentes no universitarios.

TÍTULO V. DE LAS TRANSFERENCIAS A ENTIDADES LOCALES Y DE LAS ACTUACIONES DE POLÍTICA TERRITORIAL

- ### CAPÍTULO I. Fondo Local de Aragón
- Artículo 43. Normas de gestión del Fondo Local de Aragón.
Artículo 44. Política demográfica y contra la despoblación.

- ### CAPÍTULO II. Fondo de Cohesión Territorial
- Artículo 45. Fondo de Cohesión Territorial.

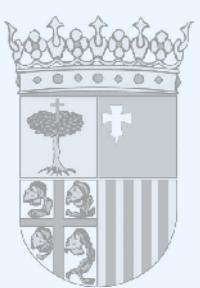
- ### CAPÍTULO III. Transferencias a las administraciones comarcales
- Artículo 46. Administraciones comarcales.
Artículo 47. Programas finalistas de servicios sociales.

- ### CAPÍTULO IV. Fondo de Compensación a Ayuntamientos en municipios incluidos en áreas de Espacios Naturales Protegidos de Aragón
- Artículo 48. Fondo de compensación a Ayuntamientos en municipios incluidos en áreas de Espacios Naturales Protegidos de Aragón.

- ## TÍTULO VI. DE LAS OPERACIONES FINANCIERAS
- Artículo 49. Alcance y contenido de las operaciones de endeudamiento.
Artículo 50. Endeudamiento a corto plazo.
Artículo 51. Operaciones financieras de organismos públicos, empresas y demás entes pertenecientes al sector público de la Comunidad Autónoma.
Artículo 52. Otorgamiento de avales y garantías.
Artículo 53. Límite para los contratos de reafianzamiento y aval con las sociedades de garantía recíproca.
Artículo 54. Incentivos regionales.

TÍTULO VII. DE LA INFORMACIÓN A LAS CORTES DE ARAGÓN

- Artículo 55. Obligación de información presupuestaria.
Artículo 56. Obligación de información financiera.
Artículo 57. Obligación de información sobre subvenciones y ayudas.
Artículo 58. Obligación de información sobre fondos y planes especializados.



Artículo 59. Obligación de información sobre personal al servicio del sector público de la Comunidad Autónoma de Aragón.

Artículo 60. Obligación de información sobre contratación pública.

Artículo 61. Obligación de información sobre gasto en difusión y medios de comunicación.

Artículo 62. Obligación de transparencia.

TÍTULO VIII. FONDO ARAGONÉS DE I+D+i

Artículo 63. Fondo Aragonés de I+D+i.

TÍTULO IX. NORMAS TRIBUTARIAS

CAPÍTULO I. Tributos cedidos

Artículo 64. Modificación del texto refundido de las disposiciones dictadas por la Comunidad Autónoma de Aragón en materia de tributos cedidos, aprobado por Decreto Legislativo 1/2005, de 26 de septiembre, del Gobierno de Aragón.

CAPÍTULO II. Tributos propios

Artículo 65. Modificación del texto refundido de la legislación sobre impuestos medioambientales de la Comunidad Autónoma de Aragón, aprobado por Decreto Legislativo 1/2007, de 18 de septiembre, del Gobierno de Aragón.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera.— Gestión del presupuesto de las Cortes de Aragón.

Segunda.— Normas a las que ha de ajustarse la concesión de subvenciones.

Tercera.— Subsidiación de los intereses de deudas de las empresas.

Cuarta.— Fondo de Acción Social en favor del personal.

Quinta.— Fondo Especial de Acción Social en favor del personal.

Sexta.— Fondos sindicales.

Séptima.— Adecuación retributiva.

Octava.— Gestión de los créditos de la Sección 30.

Novena.— Gestión de los créditos financiados con fondos Next Generation EU.

Décima.— Ayudas sociales a pacientes hemofílicos afectados por virus de la hepatitis C (VHC).

Undécima.— Cuantía de la Prestación Aragonesa Complementaria del Ingreso Mínimo Vital.

Duodécima.— Ayuda a los países más desfavorecidos.

Decimotercera.— Rendición y contenido de cuentas.

Decimocuarta.— Compensación por iniciativas legislativas populares.

Decimoquinta.— Extensión de los nombramientos del personal funcionario interino docente.

Decimosexta.— Enseñanza concertada.

Decimoséptima.— Justificación de costes indirectos por parte de la Universidad de Zaragoza.

Decimoctava.— Reservas sociales de contratos para el año 2024.

Decimonovena.— Prolongación de la permanencia en el servicio activo.

Vigésima.— Contratación de personal laboral propio en las entidades de derecho público.

Vigésima primera.— Contratación de personal en las sociedades mercantiles autonómicas.

Vigésima segunda.— Contratación de personal en las fundaciones del sector público autonómico.

Vigésima tercera.— Contratación de personal en los consorcios del sector público autonómico.

Vigésima cuarta.— Instrucciones para la selección del personal de las entidades del sector público institucional de la Comunidad Autónoma de Aragón.

Vigésima quinta.— Autorización para la prestación de garantía a favor de la Corporación Aragonesa de Radio y Televisión y sus sociedades.

Vigésima sexta.— Procedimiento para la compensación a la Universidad de Zaragoza de los gastos de matrícula de los alumnos beneficiarios de las becas y ayudas al estudio concedidas por el Ministerio de Educación y Formación Profesional, y no financiada con cargo a los Presupuestos Generales del Estado.

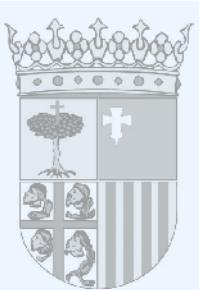
Vigésima séptima.— Construcción de nuevas infraestructuras.

Vigésima octava.— Número de dotaciones de personal funcionario, eventual y laboral.

Vigésima novena.— Sobre reserva de plazas para transporte escolar en los servicios públicos de transporte.

Trigésima.— Registro y tramitación de documentos por las Cajas Fijas.

Trigésima primera.— Gestión de pago a proveedores.



- Trigésima segunda.— Seguimiento del régimen de incompatibilidades del personal.
- Trigésima tercera.— Servicios prestados en los ámbitos sectoriales en la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón.
- Trigésima cuarta.— Competencias en materia de convocatoria y resolución de concurso de méritos de veterinarios de Administración sanitaria.
- Trigésima quinta.— Nombramiento de personas extranjeras extracomunitarias como personal estatutario del Servicio Aragonés de Salud.
- Trigésima sexta.— Compromiso con la Agenda 2030.
- Trigésima séptima.— Exención de fiscalización previa.
- Trigésima octava.— Operaciones financieras activas.
- Trigésima novena.— Pago anticipado de las subvenciones finalistas al Consorcio de Transporte del Área Metropolitana de Zaragoza.
- Cuadragésima.— Pago de cotizaciones de Seguros Sociales.
- Cuadragésima primera.— Procedimiento especial de provisión de puestos de trabajo de cobertura perentoria.
- Cuadragésima segunda.— Titulares de pensiones no contributivas durante el año 2024.
- Cuadragésima tercera.— Gastos de alojamiento de los miembros del Gobierno.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

- Primera.— Indemnizaciones por razón de servicio.
- Segunda.— Subvenciones a cámaras agrarias de Aragón.
- Tercera.— Medidas temporales en materia de vivienda protegida.
- Cuarta.— Comisiones de servicio.
- Quinta.— Aplicación del artículo 37.
- Sexta.— Medidas en materia de movilidad de los empleados públicos.
- Séptima.— Ampliación de las deducciones aplicables en el Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas con motivo del conflicto armado en Ucrania.
- Octava.— Régimen transitorio para la provisión de puestos trabajo de cobertura perentoria.

DISPOSICIÓN DEROGATORIA

- Única.— Disposición derogatoria.

DISPOSICIONES FINALES

- Primera.— Modificación del texto refundido de la Ley de Ordenación de la Función Pública de la Comunidad Autónoma de Aragón, aprobado por Decreto Legislativo 1/1991, de 19 de febrero, del Gobierno de Aragón.
- Segunda.— Modificación de la Ley 5/2022, de 6 de octubre, Reguladora del Fondo Aragonés de Financiación Municipal.
- Tercera.— Entrada en vigor.

PREÁMBULO

I

Los Presupuestos de la Comunidad Autónoma de Aragón para el ejercicio 2024 son los primeros de la XI Legislatura y se elaboran en un contexto de incertidumbre de carácter financiero con factores como la reforma de las reglas fiscales a nivel europeo, además de otros en el ámbito institucional, como la culminación del proceso de conformación de un nuevo Ejecutivo nacional como resultado del proceso electoral del pasado 23 de julio, sin que el Gobierno de España haya cumplido su obligación de aprobar los objetivos de estabilidad y regla de gasto para el subsector comunidades autónomas, como a nivel económico internacional.

En el ámbito de la Comunidad Autónoma de Aragón, un análisis de la ejecución presupuestaria del periodo enero-octubre de 2023 constata fuertes carencias iniciales en las consignaciones de la ley presupuestaria 8/2022 aprobada por las Cortes de Aragón el 29 de diciembre, especialmente en las áreas de Educación y Sanidad, con infradotaciones severas cuyas repercusiones negativas inevitablemente debe afrontar el texto presupuestario para 2024.

Por otro lado, la adopción en el primer semestre de 2023 de compromisos de gasto para los siguientes ejercicios sin el correspondiente respaldo presupuestario, también y de manera



sustancial en los departamentos competentes en materia de Educación y Sanidad, obliga al actual Ejecutivo a diseñar un proyecto de ley moderado en sus cifras que, dentro de sus posibilidades económico-financieras y límites, atienda los requisitos de prudencia financiera, prosperidad económica y desarrollo de las políticas sociales y de bienestar de los aragoneses.

El texto incluye además el inicio de un recorrido fiscal cuyo objeto final es alcanzar al término de la actual legislatura una política impositiva justa, en correspondencia con las demandas de los aragoneses y con la actual estructura económica y social de la comunidad autónoma. Con su aplicación progresiva entre los años 2024 y 2027, el Ejecutivo autonómico garantizará al final de este periodo la prestación de los servicios públicos de su competencia con niveles de calidad superiores a los actuales.

Estos Presupuestos fundamentan su marco normativo básico en nuestra Carta Magna, la Constitución Española de 27 de diciembre de 1978, así como en la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera. De acuerdo con la normativa autonómica, el Presupuesto de la Comunidad Autónoma encuentra su fundamento normativo en el Estatuto de Autonomía de Aragón, cuya reforma fue aprobada mediante Ley Orgánica 5/2007, de 20 de abril, y el texto refundido de la Ley de Hacienda de la Comunidad Autónoma de Aragón, aprobado mediante Decreto Legislativo 3/2023, de 17 de mayo, del Gobierno de Aragón, así como en la Ley 5/2012, de 7 de junio, de Estabilidad Presupuestaria de Aragón.

En el ámbito de las reglas fiscales, a finales de 2023 se desactiva la cláusula general de salvaguardia existente en el Pacto de Estabilidad y Crecimiento (PEC) que se activó en 2020 a consecuencia de la crisis sanitaria y económica provocada por el SARS-CoV-2 y se extendió por las excepcionales circunstancias derivadas de la guerra de Ucrania.

No obstante lo anterior, no se dispone del objetivo de estabilidad o en su caso tasa de referencia de déficit al que habrá de estar sujeta la Comunidad en el ejercicio 2024, por lo que los presupuestos para el citado ejercicio se elaboran en cumplimiento de la senda establecida en el Plan Presupuestario 2024 del Reino de España de fecha 15 de octubre de 2023, que plantea una recuperación de la senda de consolidación fiscal del subsector comunidades autónomas para el que prevé un saldo fiscal del -0,1% del PIB en 2024.

En este sentido, el Gobierno de Aragón acordó el pasado 23 de octubre el límite de gasto no financiero para el ejercicio 2024, que asciende a 7.523.539.204,42 euros, disponiendo así de los elementos necesarios para la elaboración de los presupuestos de la Comunidad, tal como establece el artículo 13 de la Ley 5/2012, de 7 de junio, de Estabilidad Presupuestaria de Aragón.

II

El endeudamiento que tiene previsto formalizar la Comunidad Autónoma durante el ejercicio 2024 será el que se corresponda con la financiación de los vencimientos por amortización previstos en el ejercicio y la anualidad correspondiente a la devolución de las liquidaciones negativas de la financiación autonómica de los ejercicios 2008 y 2009.

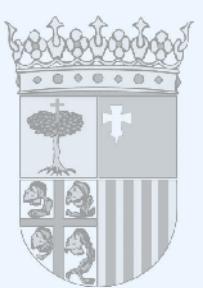
En línea con los Presupuestos Generales del Estado, se garantiza el compromiso de responsabilidad fiscal, que habrá de plasmarse en una reducción del déficit que permita cumplir con la exigencia de consolidación y alcanzar el objetivo de estabilidad presupuestaria a medio plazo. En consecuencia, la Comunidad Autónoma cumplirá con el objetivo de deuda marcado y el aumento de endeudamiento neto previsto será consistente con los incrementos de deuda permitidos.

Finalmente, la Comunidad Autónoma tiene previsto continuar adherida en 2024 al Fondo de Financiación a Comunidades Autónomas.

III

Los presupuestos de la Comunidad Autónoma de Aragón recogen otro ejercicio más las dotaciones del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PRTR) que se prevén ejecutar en el ejercicio 2024 en el marco de los cuatro ejes transversales a través de los cuales se han distribuido al Estado Español los fondos y que se concretan en la transición ecológica, la transformación digital, la cohesión social y territorial y la igualdad de género. El componente de mayor peso es, nuevamente, el Mecanismo para la Recuperación y Resiliencia (MRR).

Este presupuesto recoge también la programación del Fondo Social Europeo Plus (FSE+) y del Fondo Europeo de Desarrollo Regional para el periodo 2021-2027.



IV

En línea con las perspectivas más recientes de crecimiento mundial y de las principales economías europeas, incluida la española, el escenario macroeconómico que acompaña los presupuestos de la Comunidad Autónoma de Aragón para el ejercicio 2024 incorpora el impacto de la guerra entre Rusia y Ucrania, la actual incertidumbre sobre el ritmo de la actividad económica y el proceso inflacionista. En este escenario extraordinariamente dinámico y cambiante, marcado por la acumulación de perturbaciones económicas de los años recientes y la elevada volatilidad de las estimaciones macroeconómicas, la realización de predicciones puntuales sobre el crecimiento económico de ejercicios futuros resulta sumamente compleja.

Teniendo en cuenta el crecimiento real previsto y la evolución esperada para el deflactor del PIB, que se situaría en el 3,3%, la economía aragonesa registraría en el conjunto de 2024 un crecimiento de la producción del 5,2% en términos corrientes, con lo que el PIB nominal de la Comunidad Autónoma se situaría en casi 46.800 millones de euros.

Las previsiones macroeconómicas de los Presupuestos para el ejercicio 2024 han sido avaladas por la Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal (AIREF) en su informe 44/23 de 16 de octubre de 2023.

V

El texto normativo se estructura en nueve títulos, cuarenta y tres disposiciones adicionales, ocho disposiciones transitorias, una disposición derogatoria y tres disposiciones finales. Los títulos, a su vez, se desarrollan en sesenta y cinco artículos. Los principales contenidos de esta estructura son los siguientes.

En el título I se recoge el contenido necesario y esencial de toda ley de presupuestos, por cuanto se incluyen la totalidad de ingresos y gastos del sector público de la Comunidad Autónoma, al igual que otros aspectos que influyen en su cómputo, como son los beneficios fiscales y la actualización de las tasas.

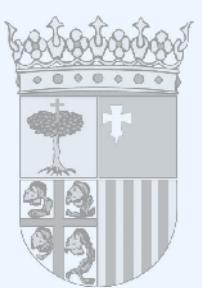
En el título II, dedicado a los créditos y sus modificaciones, se relaciona la vinculación de los créditos, así como, de manera singular, los créditos que tienen el carácter de ampliables, de acuerdo con lo establecido en el artículo 37 del texto refundido de la Ley de Hacienda de la Comunidad Autónoma, y se especifican algunas modificaciones requeridas para una flexible y eficiente gestión, en especial con referencia a aquellos créditos que están financiados total o parcialmente por otras Administraciones públicas.

En el título III se contienen ciertas reglas en orden a una adecuada disciplina presupuestaria, al requerirse que todo proyecto normativo, así como toda propuesta de acuerdo, pacto, orden o resolución, nueva prestación, procedimiento, servicio o su ampliación, cuya aplicación pueda comportar incremento de gasto o de efectivos, se acompañe de una memoria en que se detallen las repercusiones económicas y la forma en que se financiarán. Así mismo se mantiene un artículo dedicado a la gestión del capítulo II de gastos. En este mismo sentido, se incide también en la gestión de los créditos finalistas y cofinanciados, con la suficiente flexibilidad, en orden a la correcta aplicación y justificación de los mismos, así como la autorización para adquirir compromisos de ejercicios futuros.

El título IV consta de dos capítulos. El primero regula las normas básicas en materia de gastos de personal, las retribuciones de los miembros del Gobierno de Aragón y otros cargos de dirección, confianza y asesoramiento, las retribuciones del personal funcionario y laboral, así como previsiones específicas respecto al personal estatutario sanitario, docente no universitario, personal al servicio de la Administración de Justicia, unidad de la Policía Nacional adscrita a la Comunidad Autónoma de Aragón, personal al servicio del sector público y personal sanitario en formación por el sistema de residencia.

Insistiendo en la gestión eficiente y responsable, otras disposiciones en materia de personal incluidas en el capítulo II se refieren a las limitaciones establecidas al aumento de los gastos de personal y a la prohibición sobre la percepción de ingresos atípicos; también se mantienen las restricciones a la contratación de personal laboral temporal y al nombramiento de funcionarios interinos, atribuyendo a ésta un carácter rigurosamente excepcional y vinculándola a necesidades urgentes e inaplazables.

El título V está dedicado a las transferencias a entidades locales y actuaciones de política territorial, y contiene cuatro capítulos para cada una de las siguientes materias: Fondo Local, Fondo de Cohesión Territorial, transferencias a las administraciones comarcales y Fondo de Compensación a ayuntamientos incluidos en áreas de Espacios Naturales Protegidos.



El título VI, relativo a las operaciones financieras, contiene la autorización de la cuantía máxima para realizar operaciones de endeudamiento. Contiene también un artículo relativo al otorgamiento de avales y garantías, fijando sus características básicas y el límite de riesgo.

El título VII regula la información que el Gobierno debe proporcionar a las Cortes no solo en materia presupuestaria, sino también financiera, sobre subvenciones y ayudas, sobre fondos y planes especializados, sobre personal al servicio del sector público de la Comunidad Autónoma de Aragón, sobre contratación pública y sobre gasto en difusión y medios de comunicación, así como la obligación de transparencia.

El título VIII define el Fondo Aragonés de I+D+i regulado en la Ley 17/2018, de 4 de diciembre, de Investigación e Innovación de Aragón.

El título IX recoge un capítulo con modificaciones normativas en materia de tributos cedidos y otro con modificaciones en tributos propios.

El contenido de la Ley de Presupuestos de la Comunidad Autónoma de Aragón para 2024 se completa con diversas disposiciones adicionales, transitorias, derogatoria y finales, en las que se recogen preceptos de índole muy variada.

Entre ellas, cabe destacar la disposición adicional segunda, relativa a las normas a las que ha de ajustarse la concesión de subvenciones.

La disposición adicional tercera hace referencia a la subsidiación de intereses a empresas.

Las disposiciones adicionales cuarta, quinta y octava regulan el Fondo de Acción Social en favor del personal y el Fondo de Contingencia de ejecución presupuestaria.

En otras disposiciones adicionales se recoge el Fondo de Solidaridad con los países más desfavorecidos, así como las reservas sociales de contratos.

Por otra parte, en las disposiciones adicionales vigésima a vigésimo cuarta se regula la contratación de personal indefinido y temporal de las entidades de derecho público, sociedades mercantiles, fundaciones y consorcios del sector público autonómico, así como se dan instrucciones para la selección del personal de las entidades del sector público institucional de la Comunidad Autónoma de Aragón.

La disposición adicional vigésima sexta recoge el procedimiento para la compensación a las universidades de los gastos de matrícula de los alumnos beneficiarios de las becas y ayudas al estudio concedidas por el Ministerio de Educación y Formación Profesional, y no financiada con cargo a los Presupuestos Generales del Estado, y la disposición adicional vigésima séptima exige que, para la construcción de nuevas infraestructuras, los expedientes de contratación incluyan un estudio económico en el que se indiquen y concreten los costes de mantenimiento de dicha infraestructura una vez se ponga en uso.

La disposición adicional trigésima sexta recoge la incorporación del anexo a la ley donde figuran los importes de cada uno de los diecisiete objetivos de desarrollo sostenible, definidos en la Agenda 2030.

La disposición adicional cuadragésima segunda contempla la autorización de incremento extraordinario en la Prestación Aragonesa Complementaria del Ingreso Mínimo Vital.

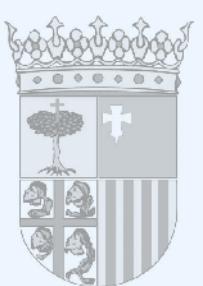
Se cierra la ley con ocho disposiciones transitorias, una derogatoria y tres finales.

TÍTULO I DE LA APROBACIÓN Y CONTENIDO DE LOS PRESUPUESTOS

Artículo 1. Aprobación y contenido.

1. Por la presente ley se aprueban los presupuestos de la Comunidad Autónoma de Aragón para el ejercicio presupuestario del año 2024, integrados por:

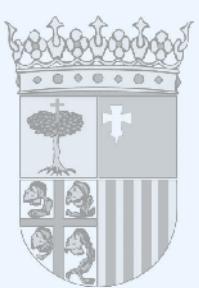
- a) El presupuesto de la Comunidad Autónoma, en cuyo estado letra A de Gastos se conceden los créditos necesarios para atender al cumplimiento de sus obligaciones, por un importe de 8.322.648.573,25 euros.
- b) El presupuesto del organismo autónomo Instituto Aragonés de Empleo, en cuyo estado de gastos se consignan créditos por un importe de 158.350.887,43 euros y en cuyo estado de ingresos se recogen estimaciones de recursos por la misma cuantía.
- c) El presupuesto del organismo autónomo Servicio Aragonés de Salud, en cuyo estado de gastos se consignan créditos por un importe de 2.585.125.202,72 euros y en cuyo estado de ingresos se recogen estimaciones de recursos por la misma cuantía.
- d) El presupuesto del organismo autónomo Instituto Aragonés de Servicios Sociales, en cuyo estado de gastos se consignan créditos por un importe de 455.841.324,51 euros y en cuyo estado de ingresos se recogen estimaciones de recursos por la misma cuantía.



- e) El presupuesto del organismo autónomo Instituto Aragonés de la Mujer, en cuyo estado de gastos se consignan créditos por un importe de 9.207.948,70 euros y en cuyo estado de ingresos se recogen estimaciones de recursos por la misma cuantía.
 - f) El presupuesto del organismo autónomo Instituto Aragonés de la Juventud, en cuyo estado de gastos se consignan créditos por un importe de 8.602.984,85 euros y en cuyo estado de ingresos se recogen estimaciones de recursos por la misma cuantía.
 - g) El presupuesto de la entidad de derecho público Aragonesa de Servicios Telemáticos, cuyos estados de dotaciones y recursos aparecen equilibrados por un importe de 19.135.118,07 euros.
 - h) El presupuesto de la entidad de derecho público Instituto Aragonés del Agua, cuyos estados de dotaciones y recursos aparecen equilibrados por un importe de 92.781.568,10 euros.
 - i) El presupuesto de la entidad de derecho público Instituto Aragonés de Ciencias de la Salud, cuyos estados de dotaciones y recursos aparecen equilibrados por un importe de 16.292.051,44 euros.
 - j) El presupuesto de la entidad de derecho público Centro de Investigación y Tecnología Agroalimentaria de Aragón, cuyos estados de dotaciones y recursos aparecen equilibrados por un importe de 17.421.417,59 euros.
 - k) El presupuesto de la entidad de derecho público Instituto Aragonés de Gestión Ambiental, cuyos estados de dotaciones y recursos aparecen equilibrados por un importe de 6.599.128,52 euros.
 - l) El presupuesto de la entidad de derecho público Banco de Sangre y Tejidos, cuyos estados de dotaciones y recursos aparecen equilibrados por un importe de 11.366.180,11 euros.
 - m) El presupuesto de la entidad de derecho público Agencia de Calidad y Prospectiva Universitaria, cuyos estados de dotaciones y recursos aparecen equilibrados por un importe de 753.552,53 euros.
 - n) El presupuesto de la entidad de derecho público Instituto Aragonés de Fomento, cuyos estados de dotaciones y recursos aparecen equilibrados por un importe de 59.306.723,64 euros.
 - ñ) El presupuesto de la entidad de derecho público Instituto Tecnológico de Aragón, cuyos estados de dotaciones y recursos aparecen equilibrados por un importe de 25.046.635,61 euros.
 - o) El presupuesto de la entidad de derecho público Corporación Aragonesa de Radio y Televisión, cuyos estados de dotaciones y recursos aparecen equilibrados por un importe de 55.653.192,19 euros.
 - p) Los presupuestos de las sociedades mercantiles de la Comunidad Autónoma, así como de las fundaciones y consorcios participados por la Comunidad Autónoma, se relacionan en el anexo II de la presente ley. Se consignan los estados de recursos y dotaciones, con las correspondientes estimaciones de cobertura financiera y evaluación de necesidades para el ejercicio, tanto de explotación como de capital, así como los importes resultantes de sus respectivos estados financieros, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 31.c) del texto refundido de la Ley de Hacienda de la Comunidad Autónoma de Aragón, aprobado por Decreto Legislativo 3/2023, de 17 de mayo, del Gobierno de Aragón.
2. La financiación de los créditos a los que se refiere el apartado 1 se efectúa con:
- 1.º Los derechos económicos a liquidar durante el ejercicio, que se detallan en el estado letra B de Ingresos, estimados por un importe de 7.173.379.496,42 euros.
 - 2.º El importe del capítulo VIII de ingresos, que asciende a 13.800.976,14 euros.
 - 3.º El importe de las operaciones de endeudamiento recogidas por los artículos 50 y 51 de esta ley.
3. El presupuesto de la Comunidad Autónoma consolidado con los organismos autónomos y entidades de derecho público con presupuesto administrativo y de carácter limitativo asciende a 8.546.300.921,43 euros.

Artículo 2. Beneficios fiscales y actualización de las tasas de la Comunidad Autónoma de Aragón.

- 1. Los beneficios fiscales de los impuestos cedidos, regulados y gestionados por la Comunidad Autónoma de Aragón ascienden a 342.098.000 euros. De tales beneficios fiscales, 22.700.000 euros corresponden al Impuesto sobre Transmisiones Patrimoniales y Actos Jurídicos Documentados, 4.840.000 euros a las deducciones de la cuota íntegra autonómica del



Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas y 314.558.000 euros al Impuesto sobre Sucesiones y Donaciones.

2. Los beneficios fiscales derivados de las medidas normativas de competencia del Estado ascienden a 1.474.750.000 euros. De los mismos, 281.690.000 euros corresponden al Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas, 234.420.000 euros al Impuesto sobre el Patrimonio, 829.060.000 euros al Impuesto sobre el Valor Añadido, 14.020.000 euros al Gravamen especial sobre premios de determinadas loterías y apuestas, 114.480.000 euros a los Impuestos especiales de fabricación y 1.080.000 euros al Impuesto especial sobre Determinados Medios de Transporte.

3. De conformidad con lo dispuesto en la Ley 5/2006, de 22 de junio, de tasas y precios públicos de la Comunidad Autónoma de Aragón y en el texto refundido de las tasas de la Comunidad Autónoma de Aragón, aprobado por Decreto Legislativo 1/2004, de 27 de julio, del Gobierno de Aragón, las cuantías de las tasas no experimentarán con carácter general incremento alguno para el ejercicio presupuestario.

TÍTULO II DE LOS CRÉDITOS Y SUS MODIFICACIONES

Artículo 3. Vinculación de los créditos.

1. Los créditos autorizados en los respectivos programas de gasto tienen carácter limitativo y vinculante por lo que se refiere a la clasificación orgánica y funcional por programas.

2. El carácter limitativo y vinculante de los créditos de gasto presupuestados, en lo que se refiere a la clasificación económica, se aplicará de la forma siguiente:

- a) Los créditos singularizados que se declaran ampliables en el artículo 5 son vinculantes al nivel de desagregación con que aparecen en los estados de gastos y se destinarán al tipo de gastos que se derivan de su clasificación económica.
 - b) Los créditos aprobados para subvenciones nominativas vincularán con el nivel de desagregación económica con que aparezcan en los estados de gastos.
 - c) Los créditos del capítulo I vinculan a nivel de capítulo, excepto los artículos 15, 16 y 17, que vincularán a nivel de artículo.
 - d) Los créditos de los capítulos II, III, VI y IX vinculan por capítulo, excepto los créditos del artículo 26, que serán vinculantes por concepto, y los créditos destinados a atenciones protocolarias y representativas, gastos de divulgación y promoción, así como los de reuniones y conferencias, que vinculan por subconcepto.
 - e) Los créditos de fondos finalistas de los capítulos I, II, III y VI, así como los destinados a cofinanciar actuaciones finalistas, solamente podrán estar vinculados con otros que tengan este carácter y la misma finalidad.
 - f) Los créditos de los capítulos IV, VII y VIII vinculan por concepto económico, excepto los créditos financiados con recursos finalistas o recursos propios cofinanciadores, que vinculan por capítulo, con otros fondos que tengan el mismo carácter o finalidad.
- Las vinculaciones establecidas en este apartado y en el anterior se aplicarán a todos los organismos autónomos y entidades de derecho público sometidos a régimen presupuestario limitativo.

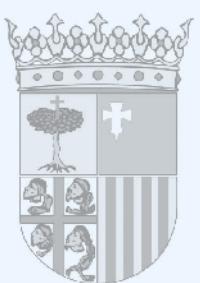
Las vinculaciones derivadas de las letras a), e) y f) se recogen en el anexo III de esta ley.

3. Con independencia de la delimitación del carácter vinculante de los créditos de gasto establecido en los apartados anteriores, la información estadística de los mismos se hará con el nivel de desagregación económica con que aparezcan en los respectivos estados de gastos. Siempre que ello sea posible, se incluirá una información territorializada, de acuerdo con lo establecido en el artículo 32.2 del texto refundido de la Ley de Hacienda de la Comunidad Autónoma.

4. Las modificaciones en los créditos destinados a atenciones protocolarias y representativas que supongan, acumulativamente, un aumento superior al 10% del crédito inicial de cada uno de ellos requerirán la autorización de la Comisión de Hacienda, Presupuestos y Administración Pública de las Cortes de Aragón.

Artículo 4. Imputación de gastos.

1. Con cargo a los créditos consignados en el estado de gastos de cada presupuesto, solo podrán contraerse obligaciones derivadas de adquisiciones, obras, servicios y demás prestaciones o gastos en general que se realicen en el año natural correspondiente al ejercicio presupuestario.



2. No obstante lo dispuesto en el apartado anterior, a iniciativa del departamento correspondiente las órdenes de pago derivadas de compromisos de gastos debidamente adquiridos en ejercicios anteriores podrán imputarse a los créditos del presupuesto vigente en el momento de expedición. Durante el ejercicio presupuestario en vigor no será precisa la autorización de la persona titular del Departamento de Hacienda y Administración Pública para dicha imputación.

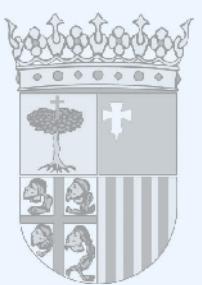
3. Los gastos derivados de compromisos adquiridos en ejercicios anteriores, con omisión del trámite de fiscalización cuando este sea preceptivo, necesitarán su previa convalidación por el Gobierno de Aragón para poder ser imputados al ejercicio corriente.

4. En aquellos casos en que no exista crédito adecuado en el ejercicio corriente, la persona titular del Departamento de Hacienda y Administración Pública, a propuesta del departamento interesado, determinará los créditos a los que habrá de imputarse el pago de estas obligaciones y, en el supuesto de convalidación previa, corresponderá determinarlos al Gobierno de Aragón.

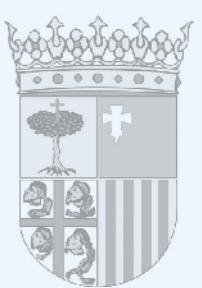
Artículo 5. Créditos ampliables.

1. En relación con la autorización contenida en el artículo 37 del texto refundido de la Ley de Hacienda de la Comunidad Autónoma, tienen la condición de ampliables, previa aprobación por la persona titular del Departamento de Hacienda y Administración Pública del correspondiente expediente de modificación presupuestaria, hasta una suma igual a las obligaciones cuyo reconocimiento sea preceptivo, los créditos que a continuación se detallan:

- a) Los créditos destinados a la remuneración de agentes mediadores independientes, al pago de las obligaciones derivadas del convenio de recaudación en vía ejecutiva, a la adquisición de cartones de bingo a la Fábrica Nacional de Moneda y Timbre y a las comisiones por el uso de la tarjeta de crédito y débito como medio de pago de deudas.
- b) Los derivados de transferencias de competencias de la Administración General del Estado o de otras Administraciones públicas que se efectúen en el presente ejercicio, así como los derivados de nuevas valoraciones de competencias transferidas con anterioridad.
- c) Los créditos finalistas gestionados por la Comunidad Autónoma, cuando la asignación definitiva de dichos créditos por el agente financiador resulte superior al importe estimado en el presupuesto de la Comunidad Autónoma, así como los créditos financiados con recursos propios que sean precisos para cofinanciar dichas actuaciones.
- d) Los créditos que sean necesarios en los programas de gasto de los organismos autónomos y de los entes públicos para reflejar las repercusiones que en los mismos tengan las modificaciones de los créditos que figuran en los anexos de transferencias con destino a los mismos, una vez que se hayan hecho efectivas tales modificaciones.
- e) Los destinados a las retribuciones del personal en cuanto precisen ser incrementadas como consecuencia de modificaciones salariales establecidas con carácter general y por la liquidación de haberes debidamente devengados.
- f) Los créditos destinados a la amortización, pago de intereses y demás gastos derivados de las operaciones de endeudamiento a largo y corto plazo.
- g) Los destinados al pago de las obligaciones derivadas de insolvencias por operaciones avaladas por el Gobierno de Aragón.
- h) Los créditos que sean necesarios para atender a sucesos derivados de catástrofes naturales, adversidades climáticas, epidemias, epizootias u otras situaciones de emergencia o para reparar daños que hayan sido indemnizados por compañías aseguradoras.
- i) Los créditos destinados al capítulo II y al gasto de farmacia por recetas médicas del Servicio Aragonés de Salud, los destinados al pago de los conciertos para asistencia sanitaria, los destinados al pago de las prestaciones ortoprotésicas y los destinados al suministro de productos farmacéuticos para la adquisición de vacunaciones sistemáticas a la población aragonesa.
- j) Los créditos destinados al pago de la Prestación Aragonesa Complementaria del Ingreso Mínimo Vital, de las Ayudas a la Integración Familiar, prestaciones económicas, ayudas y servicios del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia y prestaciones económicas del Instituto Aragonés de Servicios Sociales.
- k) Los créditos destinados a la protección y al pago de las ayudas económicas a las víctimas de violencia intrafamiliar, en especial a la que sufren las mujeres, los niños y los ancianos, así como a la creciente violencia filio parental.
- l) Los créditos destinados al pago de intereses de demora, de las obligaciones derivadas del cumplimiento de resoluciones judiciales firmes o de la aplicación obligada de la legislación de carácter general.



- m) Los créditos destinados a atender las obligaciones derivadas de la prestación del servicio de asistencia jurídica gratuita.
 - n) Los créditos destinados a la convocatoria de ayudas para sufragar los gastos de comedor y los gastos derivados de la adquisición de material curricular, así como los gastos de comedor escolar y transporte escolar.
 - ñ) Los créditos destinados a financiar a la Universidad de Zaragoza, en el marco del “Modelo Global de Financiación de la Universidad de Zaragoza”.
 - o) Los créditos que figuren en programas presupuestarios relativos a planificación y desarrollo económico, fomento industrial, del comercio, de la energía y del empleo.
 - p) Los créditos destinados a dotar el fondo para la Ley 10/2017, de 30 de noviembre, de régimen especial del municipio de Zaragoza como capital de Aragón.
 - q) Los créditos cuya cuantía se module por la recaudación proveniente de tributos o precios que doten conceptos integrados en el estado de gastos del presupuesto.
 - r) Los créditos destinados a la financiación de la enseñanza concertada.
 - s) Los créditos destinados al programa de subvenciones y préstamos para rehabilitación energética de primera vivienda y los créditos para ayudas a inquilinos y a las bolsas de vivienda para alquiler social, así como los referidos a la habilitación de viviendas destinadas a tal fin por cualquier Administración pública.
 - t) Los créditos destinados a la ayuda a las víctimas de la violencia terrorista.
 - u) Los créditos destinados a la prestación de servicios de acción social por parte de las comarcas, incluidos en la sección 53.
 - v) Los créditos destinados a Fomento y promoción de VPO, Plan de Vivienda y Ayudas a la compra de VPO.
 - w) Los créditos destinados al fomento de la producción del sector audiovisual de la Comunidad Autónoma de Aragón, así como para la promoción, difusión e itinerancias del cine aragonés y al programa presupuestario de radio y televisión autonómica.
 - x) Los gastos que deban acometerse como consecuencia de una actuación subsidiaria que conlleve la incautación de una garantía.
 - y) Los créditos destinados al proceso de internalización de la vigilancia de la salud en la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón.
 - z) Los créditos destinados a Fondo Social Comarcal y demás transferencias condicionadas realizadas por el Instituto Aragonés de Servicios Sociales con destino a las entidades locales de Aragón.
 - aa) Los créditos que sean necesarios para la aplicación de lo dispuesto en la Ley 7/2018, de 28 de junio, de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres de Aragón.
 - ab) Los créditos destinados al pago de tributos y suministros girados por la Administración local, autonómica y estatal.
 - ac) Los créditos destinados al programa de investigación, desarrollo e innovación tecnológica.
 - ad) Los créditos vinculados a la política demográfica y de despoblación.
 - ae) Los créditos presupuestarios precisos para atender los gastos necesarios para la puesta en marcha de las medidas contenidas en la Estrategia Aragonesa para la Recuperación Social y Económica. De estos créditos ampliables tomará conocimiento el Gobierno de Aragón, mediante acuerdo, a propuesta del Departamento de Hacienda y Administración Pública.
 - af) Los créditos para inversiones en espacios naturales protegidos.
 - ag) Los créditos destinados a dotar el fondo para la Ley 5/2022, de 6 de octubre, Reguladora del Fondo Aragonés de Financiación Municipal.
 - ah) Los créditos relacionados con el abono del IVA de las inversiones financiadas con cargo a los fondos del Mecanismo de Recuperación, Transformación y Resiliencia.
 - ai) Los créditos presupuestarios destinados a financiar obligaciones derivadas de actuaciones o proyectos a realizar en el marco del Mecanismo Europeo de Recuperación y Resiliencia.
 - aj) Los créditos destinados a impulsar la natalidad y la protección a la maternidad, así como todos aquellos destinados al apoyo a las familias.
2. La financiación de los créditos ampliables relacionados en el apartado anterior podrá efectuarse con baja en otros créditos para gastos y, excepcionalmente, con mayores ingresos o con remanentes de tesorería siempre que sea posible en función del grado de cumplimiento de los objetivos de estabilidad presupuestaria.
3. En el supuesto señalado en el apartado 1.b), la ampliación podrá efectuarse de acuerdo con los datos contenidos en el Real Decreto de Transferencias, teniendo en cuenta el período



de su efectividad y sin perjuicio de su regularización cuando se produzca la modificación correspondiente en los Presupuestos Generales del Estado.

Artículo 6. Transferencias de crédito.

1. La autorización de transferencias de crédito estará sujeta a la evolución de los recursos que financian el presupuesto.

2. La persona titular del Departamento de Hacienda y Administración Pública podrá autorizar las transferencias de crédito desde las partidas presupuestarias consignadas en los centros gestores denominados “gastos centralizados”, así como en las líneas de transferencia de los organismos autónomos y entidades de derecho público, a favor de los servicios que tengan a su cargo o a los que se les encomienden, mediante acuerdo del Gobierno de Aragón, la gestión unificada de obras, servicios, suministros o adquisiciones, el pago de tributos o la realización de actuaciones de carácter institucional.

Para articular otras transferencias que resulten necesarias a favor de los servicios que tengan a su cargo o a los que se les encomiende, mediante acuerdo del Gobierno de Aragón, la gestión unificada de obras, servicios, suministros o adquisiciones o el pago de tributos, la persona titular del Departamento de Hacienda y Administración Pública podrá autorizar las oportunas retenciones de créditos presupuestarios, y autorizar las transferencias que resulten necesarias a favor de los servicios que tengan a su cargo o a los que se les encomiende, mediante acuerdo del Gobierno de Aragón, la correspondiente gestión unificada de gastos.

Los créditos modificados al amparo de este apartado tendrán la consideración de créditos iniciales, a efectos de la aplicación de los artículos 45 y 38.5 del texto refundido de la Ley de Hacienda de la Comunidad Autónoma.

3. Las modificaciones de baja por anulación necesarias para reflejar en los presupuestos de los organismos autónomos y de las entidades de derecho público de la Comunidad Autónoma de Aragón las repercusiones que en los mismos deban producirse como consecuencia de lo establecido en el apartado anterior serán autorizadas por la persona titular del Departamento de Hacienda y Administración Pública.

4. Cuando los créditos presupuestarios situados en un programa del presupuesto hayan de ser ejecutados por otro u otros programas del mismo o distinto departamento como consecuencia de modificaciones orgánicas o de competencias, mediante acuerdo del Gobierno de Aragón se podrán instrumentar las transferencias precisas para situar los créditos en los centros de gasto y programas que deban efectuar la gestión, sin alterar su destino ni su naturaleza económica.

5. Las transferencias de crédito que regula de manera específica la presente ley quedan exceptuadas de las limitaciones contenidas en el artículo 45 del texto refundido de la Ley de Hacienda de la Comunidad Autónoma.

Artículo 7. Incorporación de remanentes de crédito.

1. La autorización contenida en el artículo 41.2 del texto refundido de la Ley de Hacienda de la Comunidad Autónoma se aplicará con carácter excepcional y condicionada a la existencia de cobertura financiera, mediante la acreditación de remanente de tesorería disponible o la baja de otros créditos.

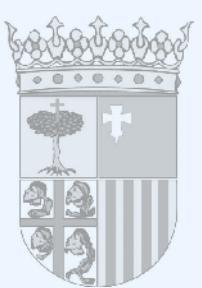
2. En los supuestos de créditos para gastos financiados con recursos afectados, sujetos a justificación de acuerdo con su normativa específica, será suficiente acreditar la asignación de tales recursos a favor de la Comunidad Autónoma.

Artículo 8. Habilitación de aplicaciones presupuestarias.

Las transferencias, generaciones, ampliaciones de crédito e incorporaciones de remanentes realizadas conforme a los supuestos legalmente establecidos habilitarán la apertura de las aplicaciones precisas en la estructura presupuestaria, cuando sea necesario, según la naturaleza del gasto a realizar. En todo caso, los conceptos o subconceptos de la clasificación económica del gasto contenidos en la Orden de elaboración del presupuesto se consideran abiertos en relación con los restantes componentes estructurales del presupuesto que configuran las respectivas aplicaciones, sin que sea necesaria autorización expresa al efecto.

Artículo 9. Garantía presupuestaria de los recursos afectados.

Cuando los recursos derivados de la recaudación de tributos u otros ingresos de derecho público hayan sido afectados, por norma con rango de ley, a la realización de determinadas políticas, actuaciones o finalidades de interés público, los créditos presupuestarios destinados a los mismos deberán estar dotados, como mínimo, con el importe estimado de los recursos afectados para el ejercicio presupuestario en que se devenguen.



Artículo 10. Ajustes en los estados de gastos e ingresos del presupuesto.

1. Mediante acuerdo del Gobierno de Aragón, a propuesta de la persona titular del Departamento de Hacienda y Administración Pública, se podrán efectuar retenciones de crédito para gastos de las secciones presupuestarias, organismos autónomos y entidades de derecho público de la Comunidad Autónoma de Aragón.

Las modificaciones de baja por anulación necesarias para reflejar en los presupuestos de los organismos autónomos y de los entes públicos de la Comunidad Autónoma de Aragón las repercusiones que en los mismos deban producirse como consecuencia de lo establecido en el párrafo anterior serán autorizadas por la persona titular del Departamento de Hacienda y Administración Pública.

2. Sin perjuicio de lo señalado en el apartado anterior, se retendrán todos los créditos no finalistas que queden disponibles como consecuencia de bajas en licitaciones, reajustes de anualidades o cualquier otro acto administrativo que libere crédito de los documentos de gestión contable en los procedimientos contractuales y encomiendas de gestión. La Intervención General procederá de oficio a la retención o bloqueo contable de los créditos señalados. Queda exceptuada la aplicación de la regla anterior a aquellas bajas que deriven de ajustes en documentos de autorización y disposición elaborados para dar cobertura a los contratos derivados de acuerdo marco.

3. Asimismo, se retendrán todos los créditos no finalistas que queden disponibles como consecuencia de propuestas de resolución por importe inferior al autorizado, reajustes de anualidades o cualquier otro acto administrativo que libere crédito de documentos de gestión contable en los procedimientos de concesión de subvenciones y transferencias. La Intervención General procederá de oficio a la retención o bloqueo contable de los créditos señalados.

4. Excepcionalmente, la persona titular del Departamento de Hacienda y Administración Pública podrá autorizar la disponibilidad de los créditos retenidos en virtud de lo establecido en los apartados 2 y 3 de este artículo, cuando esté justificado, atendiendo a su naturaleza y finalidad.

5. La persona titular del Departamento de Hacienda y Administración Pública podrá efectuar los ajustes necesarios en el presupuesto de ingresos mediante la figura modificativa de redistribución de conceptos, así como en el presupuesto de ingresos y gastos mediante la figura modificativa de baja por anulación, al objeto de mantener el equilibrio presupuestario de las fuentes de financiación.

6. Con el fin de asegurar la elegibilidad de los gastos de las actuaciones financiadas con fondos procedentes de la Unión Europea, se autoriza a la persona titular del Departamento de Hacienda y Administración Pública a efectuar retenciones en créditos previstos para estas actuaciones hasta la aprobación por la Comisión de la Unión Europea de los marcos comunitarios de apoyo, programas operativos o iniciativas comunitarias.

7. Se autoriza a la persona titular del Departamento de Hacienda y Administración Pública para que pueda disponer la no liquidación o, en su caso, la anulación y baja en contabilidad de todas aquellas liquidaciones de las que resulten deudas inferiores a la cuantía que se estime y fije como insuficiente para la cobertura del coste que su exacción y recaudación presenten.

8. En cualquier momento anterior al cierre del ejercicio presupuestario, la Intervención General podrá promover los ajustes necesarios en los créditos para gastos de personal, como consecuencia de errores materiales o de hecho y de los aritméticos detectados en el proceso de imputación de nóminas, los cuales serán autorizados por la persona titular del Departamento de Hacienda y Administración Pública.

Artículo 11. Normas generales relativas a los expedientes de modificación de créditos.

1. La autorización de modificaciones presupuestarias estará sujeta a la evolución de los recursos que financian el presupuesto.

2. Toda modificación en los créditos del presupuesto deberá recogerse en un expediente que exprese las razones que la justifiquen y el precepto legal que la autorice, indicando expresamente la sección, el servicio, el programa, el concepto, el subconcepto, el fondo finanziador y el proyecto de gasto.

3. El expediente de modificación deberá contener las desviaciones que en la ejecución de los programas puedan producirse, así como el grado de consecución de los objetivos correspondientes que se vean afectados.

4. En los expedientes de modificación presupuestaria se aplicarán las reglas de vinculación establecidas en el artículo 3, de modo que, si en una aplicación presupuestaria no existe crédito suficiente, la modificación se podrá contabilizar siempre que exista crédito en el correspondiente nivel de vinculación.



TÍTULO III DE LA GESTIÓN DEL PRESUPUESTO

Artículo 12. Principios de programación y gestión presupuestaria responsable.

Sin perjuicio de que sean de aplicación todos los principios generales y sectoriales previstos en la normativa vigente para las actuaciones públicas, la programación y gestión presupuestaria deberá sujetarse, en todo caso, a los siguientes principios:

- a) La responsabilidad por la gestión presupuestaria pública.

A este efecto, se exigirán las responsabilidades establecidas en materia de gestión económico-presupuestaria cuando se adquieran compromisos de gastos, se reconozcan obligaciones o se ordenen pagos sin crédito suficiente para realizarlos, con infracción de lo dispuesto en el texto refundido de la Ley de Hacienda de la Comunidad Autónoma de Aragón, en esta Ley de Presupuestos y en el resto de normativa de aplicación vigente. Sin perjuicio de estas responsabilidades exigibles a los gestores públicos, los actos que se adopten en los términos referidos serán nulos de pleno Derecho.

- b) La planificación, la gestión por objetivos y el control de los resultados, con base en los principios de eficacia en el cumplimiento de dichos objetivos y de eficiencia en la asignación y en la utilización de los recursos públicos.

A este efecto, desde las Secretarías Generales Técnicas se impulsarán medidas, que afectarán tanto a los Departamentos como a sus Organismos Públicos, para cumplir con lo señalado en el párrafo anterior.

Artículo 13. Reglas sobre los proyectos normativos y acuerdos que contengan compromisos financieros.

1. Todo proyecto normativo cuya aplicación pueda comportar un incremento de gasto o de efectivos en el ejercicio presupuestario o de cualquier ejercicio posterior, o una disminución de ingresos, deberá incluir una memoria económica detallada en la que se pongan de manifiesto las repercusiones presupuestarias derivadas de su ejecución y la forma en que se financiarán los gastos derivados de la nueva normativa, así como el informe preceptivo de la Dirección General de Presupuestos.

2. Lo dispuesto en el apartado anterior se aplicará a toda propuesta de acuerdo, pacto, Orden o resolución, así como a cualquier nueva prestación, procedimiento, servicio o su ampliación, cuya efectividad quedará condicionada a que por el órgano proponente se disponga de la financiación adecuada en los programas de gasto cuya gestión le corresponde, que se deberá acreditar mediante un certificado del Secretario General Técnico del Departamento competente.

3. Los acuerdos o convenios de la Administración de la Comunidad Autónoma con cualquiera de las universidades que integran el Sistema Universitario de Aragón deberán ser informados previamente por el departamento competente en materia de universidades.

4. No podrán ser fiscalizados de conformidad los expedientes de gasto derivados de proyectos normativos, acuerdos, pactos, órdenes o resoluciones que no hayan sido informados preceptivamente por el Departamento de Hacienda y Administración Pública, en los términos indicados en los apartados 1 y 2 de este artículo.

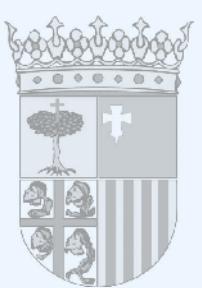
Artículo 14. Gestión de los créditos finalistas y cofinanciados.

1. Se podrán iniciar expedientes de subvención o de contratación administrativa financiados con recursos afectados aun cuando dichos fondos no hayan sido efectivamente transferidos o incorporados al presupuesto. De esta circunstancia se dejará constancia expresa en la convocatoria o en la publicación del contrato. El expediente solo podrá alcanzar hasta el trámite inmediato anterior a la valoración de solicitudes. Si los fondos finalistas no son transferidos o incorporados al presupuesto, la administración podrá desistir del procedimiento mediante anuncio publicado por los mismos medios que la convocatoria de las ayudas o del contrato.

2. Los proyectos cuya financiación esté inicialmente prevista con fondos estructurales, así como los de carácter finalista, se gestionarán con arreglo a la normativa específica que los regula y a la normativa de la Comunidad Autónoma de Aragón en el ejercicio de sus propias competencias. A tales efectos, la persona titular del Departamento de Hacienda y Administración Pública podrá autorizar las modificaciones presupuestarias que sean precisas para permitir la adecuada justificación y gestión de los fondos.

Artículo 15. Autorización para adquirir compromisos de ejercicios futuros.

1. Corresponde al Gobierno de Aragón autorizar los gastos de carácter plurianual o de ejercicios futuros en los siguientes casos:



- a) Expedientes de contratación, encargos de ejecución y conciertos de valor estimado superior a tres millones de euros.
- b) Acuerdos y convenios de colaboración de concesión de subvenciones de concesión directa por importe superior a novecientos mil euros.
- c) Convocatorias de subvenciones cuyo importe supere los cinco millones de euros.

2. Corresponde a la persona titular del departamento competente en materia de hacienda autorizar el resto de los supuestos. Asimismo, podrá excepcionalmente autorizar otros gastos plurianuales o de ejercicios futuros distintos a los previstos en el artículo 38 del texto refundido de la Ley de Hacienda de la Comunidad Autónoma, siempre que se motiven las circunstancias que aconsejan dicha autorización.

3. Cuando, por razón de las cuantías establecidas en el apartado 1, le corresponda al Gobierno autorizar un gasto, le corresponderá asimismo autorizar los gastos de carácter plurianual o de ejercicios futuros vinculados, si los hubiere, propios de dicho gasto.

4. La modificación de gastos plurianuales o de ejercicios futuros ya autorizados como consecuencia de revisiones de precios previstas en el contrato inicial requerirá únicamente la comunicación al Departamento de Hacienda y Administración Pública para su toma de conocimiento.

5. Para la modificación de gastos plurianuales o de ejercicios futuros ya autorizados como consecuencia de la existencia de desfases temporales, siempre y cuando no suponga incremento sobre el gasto total plurianual ya autorizado ni compromisos en anualidades distintas a las inicialmente autorizadas, será suficiente su aprobación por el órgano departamental competente y su comunicación en el plazo de quince días al Departamento de Hacienda y Administración Pública para su toma de conocimiento.

En cualquier otro caso, el reajuste requerirá con carácter previo el informe de la Dirección General de Presupuestos y su autorización por el órgano competente para su aprobación, salvo que la modificación afecte únicamente al ejercicio corriente, en cuyo caso se requerirá sólo la comunicación a la Dirección General de Presupuestos.

Artículo 16. Transferencias a otros entes que integran el sector público autonómico.

1. Con carácter general, el reconocimiento de las transferencias nominativas previstas en la presente ley para la financiación del presupuesto de la Universidad de Zaragoza, de los organismos autónomos y de los entes incluidos en el anexo II se realizará con periodicidad mensual por doceavas partes.

En caso de que, excepcionalmente, sea preciso su reconocimiento con otra periodicidad, deberá solicitarse de forma motivada autorización a la persona titular del Departamento de Hacienda y Administración Pública que establecerá las condiciones en las que se efectuará.

2. Las transferencias finalistas destinadas a todas las entidades mencionadas en el apartado anterior podrán realizarse en un único reconocimiento.

3. El Gobierno de Aragón podrá ordenar retenciones de no disponibilidad sobre las transferencias destinadas a las entidades integrantes del sector público autonómico cuando, como consecuencia de la existencia de remanente de tesorería, pudieran resultar innecesarias para el ejercicio de su actividad.

Artículo 17. Normas específicas de gestión del capítulo II del presupuesto de gastos.

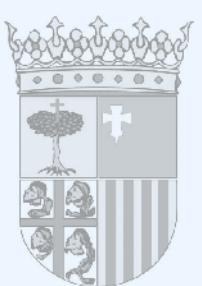
En el caso de que en alguna sección presupuestaria se advierta que los créditos disponibles resultaran insuficientes para atender las obligaciones estimadas a cierre del ejercicio en el capítulo II de gastos, en el plazo de un mes el departamento afectado deberá elevar un informe-propuesta al Gobierno de Aragón en el que se cuantificará la desviación estimada y se concretarán las medidas que vayan a adoptarse, dentro de los treinta días siguientes, para su corrección. A la vista de la propuesta, el Gobierno de Aragón acordará, en su caso, las medidas y modificaciones pertinentes.

En todo caso, con carácter trimestral se remitirá al Departamento de Hacienda y Administración Pública una previsión de cierre de ese capítulo.

TÍTULO IV DE LOS CRÉDITOS DE PERSONAL

CAPÍTULO I Regímenes retributivos

Artículo 18. Normas básicas en materia de gastos de personal al servicio del sector público de la Comunidad Autónoma de Aragón.



1. A efectos de lo dispuesto en este título, constituyen el sector público de la Comunidad Autónoma de Aragón:

- a) La Administración de la Comunidad Autónoma.
- b) Los organismos autónomos vinculados o dependientes de la Administración de la Comunidad Autónoma.
- c) Las entidades de derecho público, sociedades mercantiles autonómicas y fundaciones del sector público autonómico dependientes de la Administración de la Comunidad Autónoma.
- d) Los consorcios dotados de personalidad jurídica propia en los que participe mayoritariamente la Comunidad Autónoma.

2. En el ejercicio presupuestario en vigor, las retribuciones íntegras del personal al servicio del sector público de la Comunidad Autónoma de Aragón experimentarán, en su caso, el incremento que establezca la normativa básica del Estado con respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2023, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo, y sin considerar a tales efectos los gastos de acción social.

Lo dispuesto en el párrafo anterior será de aplicación a las retribuciones fijadas en los contratos de cualquier naturaleza jurídica del personal del sector público.

3. Por razones de interés público, siempre y en todo caso sujeto al principio de estabilidad presupuestaria, derivadas de una alteración sustancial de las circunstancias económicas en que se suscribieron los pactos y acuerdos firmados por la Administración de la Comunidad Autónoma y las organizaciones sindicales referidos a la implementación de medidas retributivas, de carrera y desarrollo profesional, devienen inaplicables las siguientes cláusulas:

- a) En el ámbito de la Administración General, el apartado 3.5.1 del acuerdo de 13 de agosto de 2008 de la Mesa Sectorial de Administración General, sobre medidas de desarrollo profesional de los empleados públicos de ese ámbito sectorial, en lo que respecta a las cuantías del anticipo a cuenta de desarrollo profesional a percibir el 1 de enero de 2010 por los empleados que tuvieran reconocido el segundo nivel del componente singular de perfeccionamiento profesional del complemento específico, en lo que supere el primer nivel.
- b) En el ámbito del Servicio Aragonés de Salud, y referido al acuerdo de 13 de noviembre de 2007 de la Mesa Sectorial de Sanidad, en materia de carrera profesional:
 - 1.º El apartado 4.1, en lo que respecta a la remuneración del cuarto nivel a los licenciados y diplomados sanitarios, que queda suprimida en el ejercicio presupuestario en vigor.
 - 2.º El apartado 4.2, en lo que respecta a la remuneración del cuarto nivel a los profesionales sanitarios de formación profesional y de gestión de servicios, que queda suprimida en el ejercicio presupuestario en vigor.
- c) En el ámbito del Servicio Aragonés de Salud, y referido al acuerdo de la Mesa Sectorial de Sanidad de 26 de junio de 2008, en materia de carrera profesional, el apartado 5.1.4, en lo que respecta a la remuneración del cuarto nivel a los profesionales sanitarios de formación profesional y de gestión de servicios, que queda suprimida en el ejercicio presupuestario en vigor.
- d) También deviene inaplicable el artículo 2 del acuerdo de la Mesa de la Función Pública de 16 de febrero de 2004, ratificado por acuerdo de 24 de febrero de 2004 del Gobierno de Aragón, en materia de retribuciones.

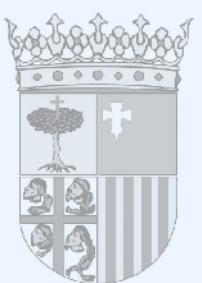
Quedan extinguidas todas las obligaciones económicas a cargo de la Comunidad Autónoma de Aragón que se deriven de la inaplicación de las mencionadas cláusulas durante el ejercicio en vigor.

4. En el caso de que, aprobada la Ley de Presupuestos Generales del Estado del ejercicio 2024, sus disposiciones así lo permitan, y dada la previsión de crecimiento económico para el año 2024, se convocarán los órganos de negociación correspondientes al objeto de negociar las condiciones de inaplicabilidad de las cláusulas mencionadas en el apartado anterior.

Artículo 19. Retribuciones de los miembros del Gobierno, de los directores generales y asimilados, del personal eventual y de otro personal directivo.

1. Las retribuciones del Presidente, del Vicepresidente y de los Consejeros del Gobierno de Aragón experimentarán, en su caso, el incremento que establezca la normativa básica del Estado con respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2023.

En consecuencia, las retribuciones de los miembros del Gobierno de Aragón se fijan en las siguientes cuantías, referidas a doce mensualidades, sin derecho a pagas extraordinarias:



	Sueldo	Complemento al puesto	Atención a la actividad
Presidente del Gobierno	19.749,43	43.561,46	30.365,18
Vicepresidente del Gobierno	17.269,76	34.288,49	27.905,30
Consejeros	17.269,76	34.288,49	23.183,16

2. El régimen retributivo de los directores generales y asimilados será el establecido para los funcionarios públicos en los apartados 2.a) y c) y 3.a) y b) del artículo 23 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública.

Las cuantías de sueldo, complemento de destino y complemento específico experimentarán, en su caso, el incremento que establezca la normativa básica del Estado con respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2023.

	Sueldo	Complemento de destino	Complemento específico
Director General o asimilado	14.297,18	16.125,47	39.503,67

En consecuencia, se fijan las siguientes cuantías de sueldo, complemento de destino y complemento específico, en cómputo anual, referidas a doce mensualidades ordinarias de enero a diciembre de 2024:

Las pagas extraordinarias serán dos al año, que se devengarán el primer día hábil de los meses de junio y diciembre, y con referencia a la situación y los derechos que se ostenten en dichas fechas. Las cuantías correspondientes a cada una de ellas por los conceptos de sueldo y complemento de destino serán las siguientes:

	Sueldo	Complemento de destino
Director General o asimilado	734,68	1.343,79

Sin perjuicio de lo anterior, los directores generales y asimilados percibirán catorce mensualidades de la retribución por antigüedad debidamente actualizada en la cuantía establecida para el personal funcionario que pudiera corresponderles de acuerdo con la normativa vigente y en las cuantías fijadas respecto de los trienios en el apartado 1, letras a) y b), del artículo siguiente.

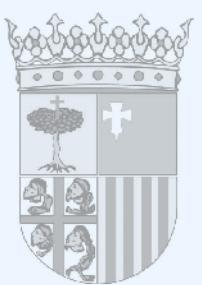
3. El complemento específico de los directores generales y asimilados podrá ser modificado por el Gobierno de Aragón cuando sea necesario para asegurar que las retribuciones asignadas a cada director general o asimilado guarden la relación procedente con el contenido funcional del cargo.

4. Los directores generales y asimilados que, a su vez, tengan la condición de empleado público por ser personal funcionario, laboral o estatutario de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón tendrán derecho a percibir:

- a) Los trienios que tengan reconocidos.
- b) Un incremento del complemento específico en la cantidad equivalente al complemento de carrera profesional que tengan reconocido en su respectivo ámbito sectorial.

5. Las retribuciones del personal eventual experimentarán, en su caso, el incremento que establezca la normativa básica del Estado con respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2023 y sin perjuicio de la percepción de catorce mensualidades de la retribución por antigüedad que pudiera corresponderles de acuerdo con la normativa vigente.

6. Las retribuciones del personal directivo de los organismos autónomos de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, así como las de sus máximos responsables, experimentarán, en su caso, el incremento que establezca la normativa básica del Estado con respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2023.



Artículo 20. Conceptos retributivos, devengo y cuantías aplicables a los funcionarios incluidos en el ámbito de aplicación de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública, en los términos de la disposición final cuarta del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.

1. Los funcionarios que desempeñen puestos de trabajo para los que el Gobierno de Aragón ha aprobado la aplicación del sistema retributivo previsto en el artículo 23 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, y en los artículos 47 y 48 del texto refundido de la Ley de Ordenación de la Función Pública de la Comunidad Autónoma de Aragón, aprobado por Decreto Legislativo 1/1991, de 19 de febrero, serán retribuidos durante el ejercicio presupuestario en vigor por los conceptos siguientes:

- a) El sueldo y los trienios que correspondan al grupo en que se halle clasificado el cuerpo o escala al que pertenezca el funcionario, de conformidad con lo establecido en el artículo 23.2 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto.

Las retribuciones a percibir en concepto de sueldo y trienios, referidas a doce mensualidades, serán las siguientes:

Grupo/subgrupo (artículo 76 y disposición transitoria tercera texto refundido EBEP)	Grupo (Ley 30/1984)	Sueldo (euros)	Trienios (euros)
A1	A	15.923,51	612,93
A2	B	13.768,79	499,84
B	–	12.035,80	438,53
C1	C	10.338,03	378,34
C2	D	8.604,17	257,58
Agrupación Profesional	E	7.875,05	193,80

- b) Las pagas extraordinarias serán dos al año. El importe de cada una de ellas incluirá, además de la cuantía mensual del complemento de destino prevista en la letra c) de este artículo y de la parte del complemento específico que corresponda, las cuantías en concepto de sueldo y trienios que se recogen en el cuadro siguiente, devengándose el primer día hábil de los meses de junio y diciembre y con referencia a la situación y derechos del funcionario en dicha fecha.

Grupo/subgrupo (artículo 76 y disposición transitoria tercera texto refundido EBEP)	Grupo (Ley 30/1984)	Sueldo (euros)	Trienios (euros)
A1	A	818,85	31,53
A2	B	836,82	30,36
B	–	–	–
C1	C	744,60	27,21
C2	D	710,47	21,24
Agrupación Profesional	E	656,25	16,15

Cuando el tiempo de servicios prestados hasta el día en que se devenga la paga extraordinaria no comprenda la totalidad de los seis meses inmediatos anteriores a los



meses de junio o diciembre, el importe de la paga extraordinaria se reducirá proporcionalmente al tiempo trabajado.

A los efectos de este cómputo, el importe de cada día de servicios prestados será el resultado de dividir la cuantía de la paga extraordinaria que en la fecha de su devengo (junio o diciembre) hubiera correspondido entre 182 o 183 días en años bisiestos.

Los funcionarios en servicio activo que se encuentren disfrutando de licencia sin derecho a retribución o hubieran disfrutado de licencia sin retribución en el período de referencia devengarán la correspondiente paga extraordinaria en la cuantía proporcional conforme a lo establecido anteriormente.

- c) El complemento de destino correspondiente al nivel del puesto de trabajo que se desempeñe.

Las cuantías a percibir, referidas a doce mensualidades, serán las siguientes:

Nivel	Importe (euros)
30	13.909,33
29	12.475,94
28	11.951,63
27	11.426,57
26	10.024,95
25	8.894,26
24	8.369,57
23	7.845,51
22	7.320,46
21	6.796,52
20	6.313,36
19	5.991,14
18	5.668,79
17	5.346,19
16	5.024,59
15	4.701,62
14	4.379,77
13	4.057,05
12	3.734,45



d) El complemento específico que, en su caso, se haya fijado al puesto de trabajo atendiendo a las adecuaciones que sean necesarias para asegurar que la retribución total de cada puesto de trabajo guarde la relación procedente con el contenido de especial dificultad técnica, dedicación, responsabilidad o peligrosidad. A tales efectos, el Gobierno de Aragón podrá efectuar las modificaciones necesarias, de acuerdo con criterios objetivos relacionados con el contenido funcional de los puestos de trabajo.

Los funcionarios de carrera percibirán el componente singular de perfeccionamiento profesional y el de desarrollo profesional, componentes ambos del complemento específico, en los términos previstos en la presente ley y en su normativa de desarrollo.

La cuantía anual del componente general del complemento específico de carácter fijo y periódico de doce pagas de los puestos singularizados determinados por el Gobierno de Aragón experimentarán, en su caso, el incremento que establezca la normativa básica del Estado con respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2023.

Con carácter general, las cuantías de los diferentes componentes del complemento específico fijados para cada puesto, incluidos los de carácter variable, experimentarán, en su caso, el incremento que establezca la normativa básica del Estado con respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2023.

2. Los complementos de destino y específico deberán especificarse en la descripción del puesto que figure en la relación de puestos de trabajo correspondiente. Solamente podrá abonarse como complemento específico la cantidad que como tal figure en la correspondiente descripción del puesto de trabajo en la relación de puestos de trabajo, sin perjuicio de lo establecido en el apartado 1.d) del presente artículo.

3. La diferencia negativa, en cómputo mensual, entre la jornada reglamentaria de trabajo y la efectivamente realizada por el funcionario dará lugar, salvo justificación y previo el trámite de audiencia, a la correspondiente reducción proporcional de haberes.

Para el cálculo del valor hora aplicable a dicha deducción, se tomará como base la totalidad de las retribuciones íntegras mensuales que perciba el funcionario dividida entre el número de días naturales del correspondiente mes y, a su vez, este resultado por el número de horas que el funcionario tenga obligación de cumplir de media cada día.

En el caso de toma de posesión en el primer destino, en el de cese en el servicio activo, en el de licencia sin derecho a retribución y, en general, en los supuestos de derechos económicos que normativamente deban liquidarse por días o con reducción o deducción proporcional de retribuciones, así como en el supuesto de reducción de jornada con deducción proporcional de las retribuciones, se aplicará el sistema de cálculo establecido en el párrafo anterior.

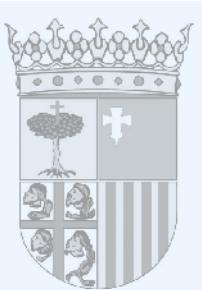
4. El personal funcionario que cambie de puesto de trabajo tendrá derecho al plazo posesorio establecido reglamentariamente. El cálculo de las retribuciones del mes correspondiente al cese se realizará por días naturales, hasta la fecha del cese en el puesto de trabajo. Las retribuciones correspondientes al puesto de trabajo en el que toma posesión se acreditarán desde la fecha en que se verifique la misma dentro del plazo posesorio. Igual criterio se adoptará respecto al cálculo de las retribuciones de los funcionarios en prácticas, una vez finalizadas las mismas, hasta su efectiva incorporación a los puestos de trabajo designados como funcionarios de carrera.

5. El personal perteneciente a los cuerpos de sanitarios locales que desempeñe puestos de trabajo propios de estos cuerpos al servicio de la Comunidad Autónoma percibirá las retribuciones básicas y, en su caso, el complemento de destino en las cuantías que determine con carácter general para los funcionarios la Ley de Presupuestos Generales del Estado. La cuantía del complemento específico, para aquellos puestos a los que corresponda este concepto retributivo, será fijada por las normas propias de la Administración de la Comunidad Autónoma.

6. Con cargo a los créditos presupuestarios del ejercicio presupuestario en vigor, no se abonará retribución alguna que vaya vinculada a la evolución de índices sujetos a variación del presente o anteriores ejercicios.

Artículo 21. Personal docente no universitario.

1. Los funcionarios que desempeñen puestos propios de personal docente no universitario percibirán sus retribuciones de conformidad con lo dispuesto en el artículo anterior. Las cuantías correspondientes al complemento de destino y a todos los componentes integrantes del complemento específico de dicho personal experimentarán, en su caso, el incremento que establezca la normativa básica del Estado con respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2023.



No obstante, el Gobierno de Aragón podrá efectuar las modificaciones necesarias en el complemento específico de acuerdo con criterios objetivos fijados con los representantes sindicales y relacionados con el contenido funcional de los puestos de trabajo.

2. Se faculta al Gobierno de Aragón para determinar los supuestos de aplicación y las cuantías de la retribución complementaria destinada a compensar, mientras permanezcan en dicha situación, los puestos desempeñados por los funcionarios pertenecientes al cuerpo de maestros que imparten el primer ciclo de Educación Secundaria Obligatoria, en aplicación de la disposición transitoria primera de la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación.

Artículo 22. Complemento de productividad y gratificaciones.

1. El Gobierno de Aragón podrá determinar la aplicación de un complemento de productividad, de carácter variable y no periódico, para retribuir el especial rendimiento, la actividad o la dedicación extraordinaria y el interés o iniciativa con que se desempeñen los puestos de trabajo, condicionado a la existencia de un proyecto que determine unos objetivos, su seguimiento y la evaluación del nivel de su consecución de acuerdo con lo previsto en el artículo 12.

2. El Gobierno de Aragón podrá conceder excepcionalmente gratificaciones por servicios extraordinarios, fuera de la jornada normal, que en ningún caso podrán ser fijas en su cuantía ni periódicas en su devengo.

3. Igualmente, el Gobierno de Aragón podrá conceder una compensación retributiva en los supuestos de atribución temporal de funciones a que se refiere el artículo 34.2 del Reglamento de provisión de puestos de trabajo, carrera administrativa y promoción profesional de los funcionarios de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, aprobado por Decreto 80/1997, de 10 de junio.

4. En ningún caso los altos cargos ni el personal eventual podrán percibir gratificaciones por servicios extraordinarios.

5. Para la efectividad de lo dispuesto en los apartados anteriores, es necesaria la existencia de crédito adecuado o la posibilidad de su cobertura en virtud del régimen legal de modificaciones.

6. Deberán comunicarse trimestralmente a los representantes sindicales los importes concedidos, el tipo de servicios extraordinarios gratificados y las personas destinatarias de las gratificaciones, y publicarse en el Portal de Transparencia del Gobierno de Aragón.

Artículo 23. Complemento personal transitorio.

1. El personal funcionario de carrera podrá percibir complementos personales transitorios si, como consecuencia de procesos de traspasos de funciones o servicios, de procesos de transferencias o de delegación de competencias, de procesos de integración en regímenes estatutarios distintos o en los demás casos en que así se prevea en una norma con rango de ley, se produjera una disminución en cómputo anual de las retribuciones consideradas fijas y periódicas.

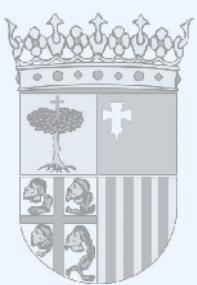
2. En los casos en que la aplicación prevista en el apartado anterior suponga disminución de los ingresos de un funcionario en cómputo anual, se establecerá un complemento personal y transitorio por el importe correspondiente a dicha disminución.

3. El complemento personal transitorio resultante experimentará, por compensación, una reducción anual en cuantía equivalente al incremento general que se produzca en el respectivo complemento específico. Asimismo, será absorbido por cualquier mejora retributiva que se produzca en el ejercicio presupuestario en vigor, incluidas las derivadas del cambio de puesto de trabajo.

4. El complemento personal transitorio aplicable al personal transferido del Instituto Nacional de Servicios Sociales se absorberá en el año 2024 en una cuantía igual al 50% de incremento del complemento específico tipo A, conforme a lo previsto en los acuerdos sindicatos-Administración de 21 de junio de 1996, siempre que no se modifiquen las circunstancias que sirvieron de referencia para fijar dicho complemento. Dichas modificaciones aparecerán inmediatamente expuestas en el Portal de Transparencia del Gobierno de Aragón.

Artículo 24. Masa salarial del personal laboral.

1. La masa salarial del personal en régimen de derecho laboral al servicio del sector público de la Comunidad Autónoma experimentará, en su caso, el incremento que establezca la normativa básica del Estado con respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2023, de acuerdo con las bases de la planificación general de la actividad económica en materia de gastos de personal al servicio del sector público, sin perjuicio de lo que pudiera derivarse de la consecución de los objetivos asignados a los Departamentos u Organismos Autónomos y



al resto de entidades del sector público institucional, mediante el incremento de la productividad o modificación de los sistemas de organización del trabajo o clasificación profesional. En el supuesto de las entidades relacionadas en las letras c) y d) del artículo 18.1 se requerirá acuerdo del Gobierno de Aragón, previo informe de la secretaría general técnica del departamento de adscripción.

En el caso de que lo previsto en este apartado pueda comportar un incremento de gasto o de efectivos en el ejercicio presupuestario o en cualquier ejercicio posterior, se requerirá informe de la dirección general competente en materia de presupuestos, en virtud de lo previsto en el artículo 13.

2. Se entenderá por masa salarial, a los efectos de esta ley, el conjunto de las retribuciones salariales y extrasalariales devengadas durante el año 2023, con el límite de las cuantías informadas favorablemente por el Departamento de Hacienda y Administración Pública para dicho ejercicio presupuestario, exceptuándose, en todo caso:

- a) Las prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social.
- b) Las cotizaciones al sistema de la Seguridad Social a cargo del empleador o empleadora.
- c) Las indemnizaciones correspondientes a traslados, suspensiones o despidos.
- d) Las indemnizaciones o suplidos por gastos que hubiera realizado el trabajador o trabajadora.

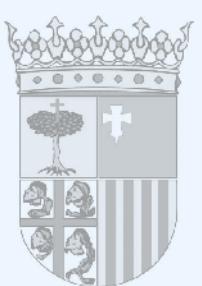
Las variaciones de la masa salarial bruta se calcularán en términos de homogeneidad para los dos períodos objeto de comparación, tanto en lo que respecta a efectivos de personal y antigüedad del mismo como al régimen privativo de trabajo, jornada, horas extraordinarias efectuadas y otras condiciones laborales, computándose por separado las cantidades que correspondan a las variaciones en tales conceptos.

3. En el plazo de dos meses, los órganos competentes en materia de personal de las entidades incluidas en las letras c) y d) del artículo 18.1 deberán solicitar al departamento de adscripción la correspondiente autorización de masa salarial, aportando al efecto información detallada de las retribuciones salariales satisfechas y devengadas en 2023, tanto en lo que se refiere a personal indefinido como a personal temporal.

La autorización de la masa salarial del personal laboral propio de las entidades incluidas en las letras c) y d) del artículo 18.1 será acordada por acuerdo del Gobierno de Aragón, previo informe de la secretaría general técnica del departamento de adscripción de las retribuciones salariales satisfechas y devengadas en 2023, tanto en lo que se refiere a personal indefinido como a personal temporal, y será requisito previo para el comienzo de las negociaciones de convenios, pactos o acuerdos colectivos que se celebren en el ejercicio presupuestario en vigor. En el caso de que las negociaciones de convenios, pactos o acuerdos colectivos puedan comportar un incremento de gasto o de efectivos en el ejercicio presupuestario o en cualquier ejercicio posterior, se requerirá informe de la dirección general competente en materia de presupuestos, en virtud de lo previsto en el artículo 13.

Con cargo a la masa salarial así obtenida para el ejercicio presupuestario en vigor deberán satisfacerse la totalidad de las retribuciones del personal laboral y todas las que se devenguen a lo largo del citado año, distinguiendo entre retribuciones fijas y periódicas, y conceptos variables, y referidas tanto a personal indefinido como temporal, con las siguientes excepciones:

- a) Contrataciones acotadas en el tiempo y financiadas, de forma directa o indirecta, mediante recursos externos finalistas o con cargo a los ingresos derivados de la realización de obras o prestación de servicios, siempre que se acredite que los mismos no pueden ser ejecutados por el personal de plantilla y que exista disponibilidad suficiente en el crédito presupuestario dedicado a la contratación de personal.
- b) Contratos formativos, en los términos del artículo 11.1 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.
- c) Contrataciones del personal investigador en formación, en los términos del Real Decreto 103/2019, de 1 de marzo, por el que se aprueba el Estatuto del personal investigador predoctoral en formación.
- d) Contrataciones para la realización de encargos de ejecución, con financiación específica que no tenga el carácter de reintegrable, así como encomiendas de gestión, que den, en ambos supuestos, cobertura total o parcial de los gastos del trabajador, siempre que se acredite que los servicios no pueden ser ejecutados por el personal de plantilla y que exista disponibilidad suficiente en el crédito presupuestario dedicado a la contratación de personal.
- e) Contrataciones indefinidas realizadas al amparo de la modalidad de contrato de actividades científico-técnicas previsto en el artículo 23 bis de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.



4. Lo previsto en los apartados anteriores representa el límite máximo de la masa salarial, determinada en cuanto a su distribución y aplicación individual, en su caso, a través de la negociación colectiva.

5. Las retribuciones por todos los conceptos del personal laboral al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, sus organismos autónomos y las entidades del sector público institucional de la Comunidad Autónoma de Aragón experimentarán, en su caso, el incremento que establezca la normativa básica del Estado con respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2023.

Las retribuciones de los directivos de las entidades del sector público institucional de la Comunidad Autónoma de Aragón experimentarán, en su caso, el incremento que establezca la normativa básica del Estado con respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2023.

Cuando se trate de personal laboral de la Administración de la Comunidad Autónoma o de los organismos y entes públicos relacionados en las letras c) y d) del artículo 18.1 que no se encuentre sujeto a Convenio Colectivo y cuyas retribuciones, en todo o en parte, vengan determinadas por contrato individual, deberán comunicarse las retribuciones fijas y periódicas, y variables, anualizadas, satisfechas y devengadas en 2023 a las direcciones generales competentes en materia de función pública y de presupuestos.

6. En particular, durante el año 2024, deviene inaplicable la remuneración correspondiente a los niveles de desarrollo profesional que, de acuerdo con lo previsto en el I Convenio Colectivo Único del Consorcio Aragonés Sanitario de Alta Resolución (Consorcio de Salud), hubieran entrado en vigor en 2010 o a lo largo del ejercicio 2011 y debieran financiarse mayoritariamente con cargo a los presupuestos de la Comunidad Autónoma de Aragón. En consecuencia, queda extinguida cualquier obligación económica derivada de dicha medida.

7. Al personal laboral al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma, sus organismos autónomos y el resto de las entidades previstas en el artículo 18.1 le resultarán de aplicación las normas sobre deducción de retribuciones y devengo de las pagas extraordinarias que establece esta ley con referencia a sus conceptos retributivos.

8. El complemento personal transitorio del personal laboral al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma, sus organismos autónomos y el resto de entidades previstas en este artículo se regirá por lo establecido para el personal funcionario, excepto en lo referente al complemento salarial de antigüedad, que en ningún caso será objeto de compensación o absorción.

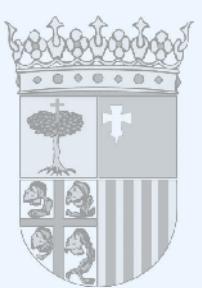
9. El personal laboral con contrato laboral temporal al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma y del resto de entidades previstas en este artículo percibirá las retribuciones complementarias que correspondan al puesto de trabajo que desempeñe, excluidas las que estén vinculadas al personal laboral fijo.

10. El personal laboral fijo incluido en el ámbito de aplicación del Convenio Colectivo de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón percibirá los complementos salariales relativos al sistema de desarrollo profesional vigente en el ámbito sectorial, en los términos previstos en la presente ley. Asimismo, el personal laboral fijo de las entidades incluidas en las letras c) y d) del artículo 18.1 al que le sea de aplicación un Convenio Colectivo diferente podrá tener establecido un sistema de desarrollo profesional, con los límites retributivos que en cada momento se establezcan para el personal incluido en el ámbito del Convenio Colectivo de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón.

11. El Gobierno de Aragón podrá determinar la aplicación de un complemento de productividad, de carácter variable y no periódico, para retribuir el especial rendimiento, la actividad o la dedicación extraordinaria y el interés o iniciativa con que se desempeñen los puestos de trabajo, condicionado a la existencia de un proyecto que determine unos objetivos, su seguimiento y la evaluación del nivel de su consecución, de acuerdo con lo previsto en el artículo 12.

En caso de que este complemento se pretenda aplicar a personal con la consideración de directivo, conforme a la Ley 1/2017, de 8 de febrero, de medidas de racionalización del régimen retributivo y de clasificación profesional del personal directivo y del resto del personal al servicio de los entes del sector público institucional de la Comunidad Autónoma de Aragón, los objetivos a alcanzar y la evaluación de su obtención deberán incorporar los criterios de consecución acreditada de los objetivos previstos en la cifra de negocio de la entidad, así como el mantenimiento del empleo y la ausencia de empeoramiento colectivo de las condiciones de trabajo en dicha entidad, en los términos que anualmente concreten para cada una de ellas sus respectivos consejos de administración.

12. El personal que, mediante relación laboral de carácter especial de alta dirección, preste servicios en la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón y del resto de entidades previstas en este artículo tendrá derecho, en tanto se mantenga esta relación, a percibir el



complemento salarial de antigüedad que le corresponda aplicando las reglas contenidas en el Convenio Colectivo vigente para el personal laboral fijo de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón.

Los efectos económicos derivados del reconocimiento de antigüedad o del perfeccionamiento de trienios se producirán desde el mes siguiente al de la solicitud de reconocimiento de antigüedad o de perfeccionamiento de trienio, devengándose todos ellos en la cuantía vigente en cada momento para el personal funcionario de acuerdo con el grupo en que se halle clasificado el puesto de trabajo en la correspondiente relación de puestos de trabajo o plantilla orgánica y conforme a la titulación académica que ostente el empleado.

La competencia para el reconocimiento de antigüedad, así como su abono, corresponderán al órgano correspondiente donde presta servicios bajo esa forma de relación laboral y que tiene atribuida la competencia para suscribir el contrato.

Artículo 25. Control de los costes del personal al servicio del sector público en el ámbito de la negociación.

1. Los órganos y entidades relacionados en el artículo 18.1.a) y b), y cualquier órgano o entidad vinculada o dependiente de los anteriores que pretendan formalizar un acuerdo, convenio, pacto o instrumento similar, individual o colectivo, cuyo contenido implique obligaciones económicas que conlleven, directa o indirectamente, un incremento del gasto público en materia de costes de personal o incrementos en las retribuciones, deberán solicitar y obtener, con carácter previo al inicio de cualquier negociación, el informe de la dirección general competente en materia de presupuestos en virtud de lo previsto en el artículo 13 y de la dirección general competente en materia de función pública.

En ningún caso, el contenido de dichos acuerdos, convenios, pactos o instrumentos similares podrá plantear incrementos en las retribuciones que vulneren lo previsto en el artículo 18.

2. Los órganos y entidades relacionados en el artículo 18.1.c) y d), y cualquier órgano o entidad vinculada o dependiente de los anteriores que pretendan formalizar un acuerdo, convenio, pacto o instrumento similar, de carácter colectivo, cuyo contenido implique obligaciones económicas que conlleven, directa o indirectamente, un incremento del gasto público en materia de costes de personal o incrementos en las retribuciones, con carácter previo al inicio de cualquier negociación, requerirán informe favorable de la secretaría general técnica u órgano equivalente del departamento al que figure adscrita la entidad o ejerza su tutela, que versará sobre la viabilidad de la propuesta y la existencia, en su caso, de crédito presupuestario de la entidad proponente hasta final del ejercicio, así como el informe de la dirección general competente en materia de presupuestos en virtud de lo previsto en el artículo 13 y de la dirección general competente en materia de función pública.

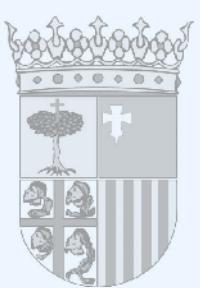
3. Antes de la formalización de los acuerdos, convenios, pactos o instrumentos similares a los que se refiere el apartado 1, será requisito indispensable obtener otro informe de la dirección general competente en materia de presupuestos.

4. Serán nulos de pleno derecho los acuerdos, convenios, pactos o instrumentos similares a los que se refiere este artículo que se formalicen sin alguno de los informes a los que se refieren los apartados anteriores.

Artículo 26. Requisitos para la determinación o modificación de las retribuciones del personal al servicio del sector público.

1. Sin perjuicio de la competencia general establecida en el artículo 25, la determinación o modificación de las retribuciones del personal de los órganos y entidades relacionados en el artículo 18.1.a) y b), así como todas aquellas medidas cuyo contenido tenga repercusión en el gasto público en materia de costes de personal al que hace referencia el citado artículo, requerirán con carácter previo el informe de la dirección general competente en materia de presupuestos en virtud de lo previsto en el artículo 13 y de la dirección general competente en materia de función pública, en el ámbito de sus respectivas competencias.

2. En el supuesto de la determinación o modificación de las retribuciones del personal de los órganos y entidades relacionados en el artículo 18.1.c) y d), así como todas aquellas medidas cuyo contenido tenga repercusión en el gasto público en materia de costes de personal al que hace referencia el citado artículo 25, requerirán informe favorable de la secretaría general técnica u órgano equivalente del departamento al que figure adscrita la entidad o ejerza su tutela, que versará sobre la viabilidad de la propuesta y la existencia, en su caso, de crédito presupuestario de la entidad proponente hasta final del ejercicio. En el caso de las sociedades mercantiles autonómicas integradas en la Corporación Empresarial Pública de Aragón y en la Corporación Aragonesa de Radio y Televisión, el órgano competente de la corporación res-



pectiva emitirá a su vez informe preceptivo y favorable previo sobre la propuesta en relación con las sociedades mercantiles integradas respectivamente en aquellas, y que se acompañará a la solicitud.

3. Quedan expresamente incluidas en el ámbito del apartado anterior las siguientes medidas:

- a) La determinación de las retribuciones de puestos de nueva creación en las entidades incluidas en las letras c) y d) del artículo 18.1.
- b) La formalización de acuerdos, convenios colectivos, pactos o instrumentos similares o modificaciones parciales de los mismos relativos a retribuciones y demás condiciones de trabajo.
- c) La firma de convenios colectivos, acuerdos, pactos o instrumentos similares, así como sus revisiones y las adhesiones o extensiones a los mismos.
- d) Las actuaciones que puedan derivarse de la aplicación o modificación del Convenio Colectivo para el personal laboral al servicio de la Administración General de la Comunidad Autónoma que supongan un incremento de gastos.
- e) La determinación o modificación de las condiciones retributivas o de trabajo establecidas mediante contrato individual del personal laboral, cuando no vengan reguladas en todo o en parte mediante Convenio Colectivo.
- f) La modificación de la naturaleza de la relación de trabajo, aunque no conlleve modificación de condiciones retributivas, cuando pudiera comprometer los gastos de personal de ejercicios futuros.
- g) La celebración de contratos de alta dirección para puestos de nueva creación.
- h) El otorgamiento de cualquier clase de mejoras salariales, ya sean de carácter individual o de carácter colectivo, que supongan un incremento de gastos, aunque se deriven de la aplicación extensiva del régimen retributivo de los funcionarios públicos.

4. Los acuerdos, convenios, pactos o instrumentos similares que impliquen o puedan implicar crecimientos retributivos deberán respetar estrictamente los límites establecidos en la presente ley, así como en las normas que la desarrollen y ejecuten.

Los acuerdos, convenios o pactos o instrumentos similares que resulten incompatibles con los límites establecidos en la Ley de Presupuestos Generales del Estado, en esta ley o en las normas que la desarrollen deberán experimentar la oportuna adecuación, deviniendo inaplicables en caso contrario las cláusulas que se opongan a lo establecido en el presente artículo.

De igual modo, los acuerdos, convenios o pactos que hayan de tener efectos retroactivos se adecuarán a lo establecido en las respectivas leyes de presupuestos y devendrán inaplicables las cláusulas que sean contrarias, se opongan o resulten incompatibles con las normas básicas en materia de gastos de personal vigentes en cada ejercicio económico.

5. Lo dispuesto en el apartado anterior debe entenderse sin perjuicio de las adecuaciones retributivas que, con carácter singular y excepcional, resulten imprescindibles por el contenido de los puestos de trabajo, por la variación del número de efectivos asignados a cada programa, por el grado de consecución de los objetivos fijados en el mismo o por la adecuación retributiva con motivo de la implantación de la Oficina Judicial y Fiscal, siempre con estricto cumplimiento de lo dispuesto en la normativa vigente.

6. Anualmente, las entidades incluidas en las letras b), c) y d) del artículo 18.1 deberán publicar, a través de la correspondiente unidad de transparencia del departamento al que figure adscrita la entidad o que ejerza su tutela, en el Portal de Transparencia las retribuciones de su personal y sus correspondientes instrumentos de ordenación del personal, de manera compatible con lo establecido en la regulación sobre protección de datos.

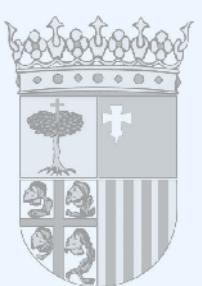
Artículo 27. Retribuciones de los funcionarios interinos.

1. Los funcionarios interinos percibirán la totalidad de las retribuciones básicas correspondientes al grupo en que esté incluido el cuerpo en el que ocupen vacante.

2. En cuanto a los trienios, se estará a las condiciones establecidas en el artículo 25.2 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.

3. Respecto a las retribuciones complementarias percibirán las correspondientes al puesto de trabajo que desempeñen, excluidas las que estén vinculadas a la condición de funcionario de carrera.

4. En el caso de funcionarios interinos que hayan sido seleccionados para la ejecución de programas de carácter temporal o por exceso o acumulación de tareas, percibirán las retribuciones básicas y complementarias correspondientes a un puesto de nivel base de la escala o clase de especialidad de que se trate.



Artículo 28. *Retribuciones del personal estatutario.*

1. El régimen retributivo del personal estatutario de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón y la cuantía de los conceptos retributivos serán los establecidos con carácter general en la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, en la Ley de Presupuestos Generales del Estado y en esta ley.

2. Las retribuciones complementarias, dirigidas a retribuir la función desempeñada, la categoría, la dedicación, la actividad, la productividad y el cumplimiento de objetivos y la evaluación del rendimiento y de los resultados, son las siguientes:

- a) Complemento de destino, correspondiente al nivel del puesto que se desempeña.
- b) Complemento específico, que retribuye las circunstancias particulares que puedan concurrir en los puestos de trabajo que se determinen, estableciéndose las siguientes modalidades:

1.º Complemento específico componente general (modalidad A): retribuye las condiciones de trabajo de todos los puestos, determinándose su cuantía en atención a su responsabilidad o especial dificultad técnica.

2.º Complemento específico por dedicación (modalidad B): destinado a retribuir la mayor dedicación horaria.

3.º Complemento específico por condiciones especiales de trabajo (modalidad C): destinado a retribuir la realización de determinadas tareas propias de ciertos puestos de trabajo en atención al esfuerzo o riesgo que conllevan, así como la mera realización del trabajo en régimen de turnos.

4.º Complemento específico por incompatibilidad (modalidad D): retribuye la prestación de servicios en exclusiva para el sector público.

El departamento competente en materia de salud regulará los supuestos, requisitos, efectos y procedimientos para hacer posible la renuncia a las diferentes modalidades de complemento específico.

- c) Complemento de productividad, destinado a retribuir el especial rendimiento, el interés o la iniciativa del titular del puesto, así como su participación en programas o actuaciones concretas y la contribución del personal a la consecución de los objetivos programados, previa evaluación de los resultados conseguidos. La determinación individual de su cuantía se efectuará dentro de las dotaciones presupuestarias previamente acordadas y de conformidad con la normativa vigente.

En todo caso, las cantidades que perciba cada persona por este concepto serán de conocimiento público del personal del Servicio Aragonés de Salud (del centro sanitario donde preste servicios). Igualmente se pondrá en conocimiento de los representantes sindicales.

- d) Complemento de atención continuada, destinado a remunerar al personal para atender a los usuarios de los servicios sanitarios de manera permanente y continuada.
- e) Complemento de carrera, destinado a retribuir el grado alcanzado en la carrera profesional por el personal estatutario en la correspondiente categoría.

Las cuantías de los complementos retributivos previstos en las letras a), b), d) y e) de este apartado, así como aquellas previstas en la letra c) con carácter fijo y periódico, experimentarán, en su caso, el incremento que establezca la normativa básica del Estado con respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2023.

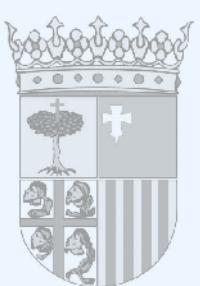
3. El Gobierno de Aragón adoptará los acuerdos y medidas necesarias en orden a hacer efectivas las retribuciones del personal estatutario, de acuerdo con lo que prevé la presente ley.

Artículo 29. *Retribuciones complementarias del personal al servicio de la Administración de Justicia.*

1. Los funcionarios de los cuerpos nacionales al servicio de la Administración de Justicia transferidos a la Comunidad Autónoma de Aragón percibirán sus retribuciones básicas y complementarias de acuerdo con el título VI del libro VI de la Ley Orgánica 6/1985, de 1 de julio, del Poder Judicial, la Ley de Presupuestos Generales del Estado, la presente ley y sus respectivas normas de desarrollo.

2. Hasta la aprobación de las relaciones de puestos de trabajo de las distintas unidades y centros de trabajo judiciales, en las que se determine el complemento específico de cada puesto de trabajo, dichos funcionarios continuarán percibiendo sus haberes en las cuantías que establezca para cada uno de los cuerpos la Ley de Presupuestos Generales del Estado.

3. El complemento autonómico transitorio a percibir por los funcionarios de los Cuerpos de Gestión Procesal y Administrativa, Tramitación Procesal y Administrativa, Auxilio Judicial,



Ayudantes de Laboratorio y Técnico Especialista de Laboratorio del Instituto Nacional de Toxicología y Ciencias Forenses se adecuará íntegramente a las cuantías fijadas en el acuerdo de 24 de julio de 2018 del Gobierno de Aragón, por el que se otorga la aprobación expresa y formal, ratificándolo, al acuerdo de la Mesa Sectorial de Justicia de 23 de julio de 2018, con motivo de la implantación de la Oficina Judicial y Fiscal, y a las que se fijen por acuerdo del Gobierno de Aragón en relación con los puestos singularizados.

Dicho complemento coincidirá en su cuantía con el complemento específico de los puestos genéricos de la Oficina Judicial y Fiscal de la Comunidad Autónoma de Aragón, sin perjuicio de las percepciones complementarias que corresponden a determinados puestos de trabajo en atención a la especialidad de su contenido funcional, reconocido por acuerdo del Gobierno de Aragón u otra normativa de carácter legal o reglamentaria.

4. La percepción del complemento específico especial que pueda corresponder a un determinado puesto de trabajo en atención a la especialidad de su contenido funcional reconocida por acuerdo del Gobierno de Aragón vendrá determinada por la fecha de inicio del desempeño de dichas funciones especiales, cuando dicha actividad quede debidamente acreditada por los órganos de personal competentes del respectivo departamento u organismo, sin perjuicio de la necesaria incorporación de tal circunstancia en la correspondiente relación de puestos de trabajo. Asimismo, la finalización de tal percepción se producirá desde la fecha en que cese la actividad que justifica tal complemento retributivo, sin perjuicio de la adecuación de la relación de puestos de trabajo a tal circunstancia.

5. Las cuantías correspondientes a cualesquiera otras retribuciones complementarias que corresponda fijar a la Comunidad Autónoma experimentarán, en su caso, el incremento que establezca la normativa básica del Estado con respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2023, sin perjuicio de las adecuaciones retributivas motivadas por la implantación de la Oficina Judicial y Fiscal y que se fijen por acuerdo del Gobierno de Aragón.

Artículo 30. Retribuciones del personal sanitario en formación por el sistema de residencia.

Las retribuciones del personal sanitario en formación por el sistema de residencia experimentarán, en su caso, el incremento que establezca la normativa básica del Estado con respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2023.

Artículo 31. Unidad de la Policía Nacional adscrita a la Comunidad Autónoma de Aragón.

La compensación retributiva del personal integrante de la unidad de la Policía Nacional adscrita a la Comunidad Autónoma de Aragón experimentará la misma variación que la presente ley dispone para las retribuciones del personal al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma.

CAPÍTULO II Otras disposiciones en materia de régimen de personal activo

Artículo 32. Anticipos de retribuciones.

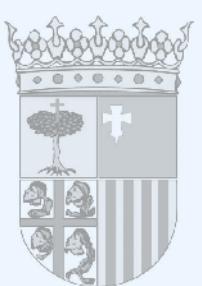
1. La concesión de anticipos de retribuciones al personal al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma y de sus organismos autónomos se realizará de conformidad con el Decreto 150/2010, de 7 de septiembre, del Gobierno de Aragón, y demás normas reglamentarias aprobadas al efecto, sin que su límite pueda superar la cifra del 1% de los créditos de personal en el ejercicio presupuestario en vigor, no excediendo el anticipo de 2.520 euros por solicitud.

2. La concesión de anticipos de retribuciones al personal laboral al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma y de sus organismos públicos se realizará de conformidad con lo establecido en el Convenio Colectivo que resulte de aplicación, sin que su límite pueda superar la cifra del 1% de los créditos de personal en el ejercicio presupuestario en vigor.

Artículo 33. Prohibición de ingresos atípicos.

1. El personal al servicio del sector público aragonés, con excepción de aquel sometido al régimen de arancel, no podrá percibir participación alguna en los tributos ni en otro tipo de ingresos de dicho sector, ni comisiones ni otro tipo de contraprestaciones distintas a las que correspondan al régimen retributivo.

2. En la contratación del personal directivo de los organismos públicos de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón y del resto de entidades previstas en este artículo no podrán pactarse cláusulas indemnizatorias por razón de extinción de la relación jurídica que les une con la Comunidad Autónoma, en el supuesto de que el personal tenga la previa condición de empleado público perteneciente a cualquier Administración Pública.



Artículo 34. Provisión de puestos reservados a representantes sindicales.

La provisión transitoria de los puestos de trabajo reservados a los representantes sindicales que estén dispensados de servicio por razón de su actividad sindical se efectuará con cargo a los créditos disponibles por cada departamento en el capítulo de gastos de personal.

Artículo 35. Normas generales sobre ordenación y provisión de puestos de trabajo.

1. La provisión de puestos de trabajo a desempeñar por personal eventual, funcionario y laboral, incluido el personal estatutario y el docente no universitario, requerirá que los mismos figuren dotados en los estados de gastos del presupuesto y relacionados en los respectivos anexos de personal unidos al mismo, o bien que obtengan su dotación y se incluyan en dichos anexos, de acuerdo con la normativa vigente.

A tal efecto, se calculará el crédito mensual inicial disponible por cada departamento y organismo público, distribuyendo el importe del capítulo I que tiene asignado entre los doce meses del año, en función de las necesidades de gasto de personal previstas para cada mes, de acuerdo con las necesidades de personal identificadas.

2. Estos datos relativos al importe del capítulo I distribuido entre los doce meses del año deberán remitirse por todos los departamentos y organismos públicos a la dirección general competente en materia de función pública en el plazo máximo de dos meses desde que se publique la Ley de Presupuestos para el siguiente ejercicio o la prórroga en curso.

El Departamento de Educación, Ciencia y Universidades y el Servicio Aragonés de Salud deberán enviar, en ese mismo plazo, a la dirección general competente en materia de función pública el coste medio del personal estatutario y docente no universitario de cada categoría profesional en sus respectivos ámbitos.

Con carácter mensual, la Intervención General de la Comunidad Autónoma de Aragón emitirá un informe sobre la ejecución del gasto de personal del departamento y organismo autónomo correspondiente, en el que se pondrán de relieve las posibles desviaciones respecto de las previsiones manifestadas por los departamentos y organismos autónomos y se hará la proyección sobre la existencia de crédito suficiente en el capítulo I hasta el final del ejercicio.

3. Las propuestas de modificación de niveles de puestos en las relaciones de puestos de trabajo, de modificación de complementos específicos y de creación de puestos que formulen los distintos departamentos y organismos públicos de la Administración General de la Comunidad Autónoma se tramitarán por la dirección general competente en materia de función pública, previo informe de la dirección general competente en materia de presupuestos sobre la existencia de dotación presupuestaria en los respectivos créditos de personal.

4. Durante el ejercicio presupuestario en vigor queda en suspenso la aplicación de los apartados 4 y 5 del artículo 63 del texto refundido de la Ley de Comarcalización de Aragón, aprobado por el Decreto Legislativo 1/2006, de 27 de diciembre, del Gobierno de Aragón.

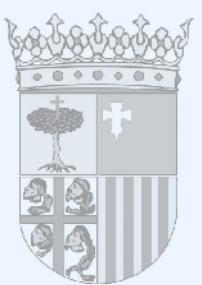
5. La elaboración y tramitación de la oferta de empleo público en el ámbito del personal estatutario y del personal docente no universitario corresponderá a los departamentos competentes en materia de sanidad y educación, respectivamente.

La propuesta de oferta de empleo público de los respectivos ámbitos sectoriales requerirá informe preceptivo de la dirección general competente en materia de presupuestos, que versará sobre su adecuación a las disponibilidades presupuestarias del capítulo I del presupuesto de gastos, y de la dirección general competente en materia de función pública, que versará sobre su adecuación a los requisitos de legalidad establecidos en la Ley de Presupuestos Generales del Estado o norma equivalente y en esta ley.

6. El Gobierno de Aragón, dentro de los límites establecidos con carácter básico en la Ley de Presupuestos Generales del Estado o norma equivalente en materia de empleo público y a propuesta de los respectivos departamentos competentes en materia de función pública, sanidad y educación, aprobará la oferta de empleo público correspondiente para cada uno de los ámbitos sectoriales.

7. En la valoración de las solicitudes para la provisión de puestos de trabajo por el sistema de concurso, el período de tiempo desempeñado en comisión de servicios en puestos de la misma área funcional o sectorial a la que figura adscrito el puesto convocado será valorado, por el plazo máximo de un año, aunque se hayan desempeñado puestos distintos bajo tal forma de provisión, en el nivel y área funcional o sectorial del puesto que se desempeña en comisión de servicios. A estos efectos, serán considerados los últimos doce meses desempeñados bajo esta forma de provisión.

Los períodos no valorados en el párrafo anterior se computarán como puestos desempeñados en el nivel correspondiente al puesto del funcionario obtenido con carácter definitivo dentro del área funcional o sectorial del puesto desempeñado en comisión de servicios.



El período de tiempo desempeñado en comisión de servicios autorizada con anterioridad a la entrada en vigor del Decreto 129/2020, de 23 de diciembre, del Gobierno de Aragón, por el que se modifica el Reglamento de provisión de puestos de trabajo, carrera administrativa y promoción profesional de los funcionarios de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, en puestos de la misma área funcional o sectorial a la que figura adscrito el puesto convocado se valorará dentro del área funcional o sectorial del puesto que se desempeña en comisión de servicios, pero con el nivel del puesto reservado.

8. El personal funcionario de carrera nombrado en primer destino definitivo derivado de un proceso selectivo o nombrado en destino definitivo derivado de un concurso podrá desempeñar otro puesto de trabajo en comisión de servicios, sin perjuicio del límite establecido en el apartado 5 del artículo 31 del Reglamento de provisión de puestos de trabajo, carrera administrativa y promoción profesional de los funcionarios de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón.

9. En todo caso, los puestos clasificados como de libre designación que sean desempeñados en comisión de servicios deberán ser objeto de convocatoria pública en el plazo de seis meses desde la fecha de la toma de posesión en comisión de servicios.

10. El personal funcionario de carrera de otras Administraciones públicas que se haya incorporado a la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón mediante el procedimiento de concurso de méritos abierto a su Administración de origen tendrá derecho a participar en igualdad de condiciones en las convocatorias para la provisión de los puestos que se ofrezcan a los funcionarios de carrera de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Aragón, una vez que hayan transcurrido tres años desde su incorporación a la Administración General de la Comunidad Autónoma.

11. Los créditos resultantes de las amortizaciones de los puestos como consecuencia de la aprobación de las relaciones de puestos de trabajo que no se utilicen para la creación de nuevos puestos exclusivamente justificados por la necesidad de garantizar el funcionamiento derivado de la organización estructural se utilizarán para incrementar el Programa 612.8, Fondos de Gastos de Personal. Asimismo, los créditos resultantes de las amortizaciones de los puestos ocupados con carácter provisional y en situación "A amortizar" en las relaciones de puestos de trabajo se utilizarán para incrementar el Programa 612.8, Fondos de Gastos de Personal.

Artículo 36. Contratación y nombramiento de personal estatutario temporal, laboral temporal y personal funcionario interino en el ámbito de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón y sus organismos públicos.

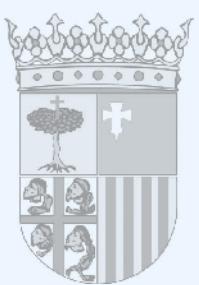
1. Durante el presente ejercicio, cualquier necesidad temporal en el ámbito de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón y sus organismos públicos deberá atenderse prioritariamente con personal funcionario de carrera, estatutario fijo y laboral fijo existente a través de las formas, ya sean ordinarias o extraordinarias, de provisión de puestos previstas en la normativa vigente.

2. Las necesidades de contratación de personal laboral temporal propio de las entidades del sector público institucional se regirán por lo dispuesto en sus disposiciones específicas previstas en esta ley.

Artículo 37. Contratación y nombramiento de personal laboral temporal y personal funcionario interino para la cobertura de vacantes o sustitución transitoria de los titulares.

1. La contratación y nombramiento de personal laboral temporal y personal funcionario interino para la cobertura de vacantes o sustitución transitoria de los titulares requerirá la previa autorización del departamento competente en materia de hacienda a través de la dirección general competente en materia de función pública y requerirá, con carácter previo, certificación por el departamento proponente de que las causas de urgencia y necesidad no pueden atenderse con personal funcionario de carrera o laboral fijo a través de las formas, ya sean ordinarias o extraordinarias, de provisión de puestos previstas en la normativa vigente.

2. Se exceptúa de lo dispuesto en el apartado anterior al personal temporal financiado por fondos afectados, así como, por considerarse servicios esenciales, la provisión de los puestos incluidos en RPT y los puestos bolsa correspondientes a personal no docente y laboral adscritos a centros docentes no universitarios, escuelas infantiles, personal de centros y residencias de servicios sociales y juveniles, adscritos a los procedimientos de dependencia y discapacidad, oficinas de empleo, centros de Administración de Justicia y personal adscrito a la Administración Tributaria para el control y la lucha contra el fraude fiscal, personal adscrito a dispositivos de emergencia y atención continuada, y, en particular, personal de los parques de



carreteras y personal integrante del operativo de prevención y extinción de incendios, así como todos aquellos que resulten de obligada formalización por la normativa vigente.

3. En todo caso, la contratación y nombramiento del personal laboral temporal y del personal funcionario interino para la sustitución transitoria de los titulares no podrá superar los tres años de duración, de forma continuada, en el mismo puesto de trabajo en los términos del artículo 10.4 del Estatuto Básico del Empleado Público.

El control de este límite temporal recaerá en el Departamento u Organismo Público donde este personal preste servicios, comunicando a la Dirección General competente en materia de función pública, con una antelación mínima de seis meses, el cumplimiento del plazo establecido.

Artículo 38. Nombramiento de personal funcionario interino o personal laboral temporal para la realización de programas temporales.

1. Durante el presente ejercicio no se ejecutarán programas de carácter temporal de duración determinada para la realización de actividades no habituales o para el lanzamiento de una nueva actividad en el ámbito de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Aragón.

No obstante, el Gobierno de Aragón podrá autorizar dichos programas temporales por un período máximo de tres años en los siguientes casos:

- a) Cuando dichos programas sean financiados con fondos finalistas.
- b) Cuando se trate de planes de empleo aprobados por la Administración.
- c) Cuando se trate de actividades relacionadas con la prestación de servicios que se consideren absolutamente prioritarios o que afecten al funcionamiento de los servicios públicos esenciales y se certifique que no pueden prestarse con personal funcionario de carrera o laboral fijo a través de las formas, ya sean ordinarias o extraordinarias, de provisión de puestos previstas en la normativa vigente.

2. Para que el Gobierno de Aragón pueda autorizar dichos programas, el departamento que lo solicite deberá obtener, con carácter previo, informe de la dirección general competente en materia de función pública y de la dirección general competente en materia de presupuestos, que se emitirán tras el análisis de la siguiente documentación que debe acompañar la solicitud:

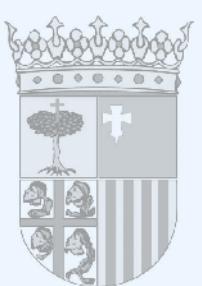
- a) Memoria elaborada por el departamento que proponga la ejecución del programa temporal, en la que se incluirán una proyección económica del programa correspondiente y los nombramientos de personal funcionario interino que conlleva.
- b) Certificación de la existencia de crédito presupuestario hasta final del ejercicio presupuestario.
- c) Emisión del documento contable de reserva de crédito para la financiación del programa.
- d) Certificación por el departamento correspondiente de que las causas de urgencia y necesidad no pueden atenderse con personal funcionario de carrera o personal laboral fijo a través de las formas, tanto ordinarias como extraordinarias, de provisión de puestos previstas en la normativa vigente.

3. El personal temporal nombrado por este motivo no ocupará puestos de la relación de puestos de trabajo y percibirá las retribuciones básicas y complementarias asignadas al personal al que se refiere este artículo, que serán equivalentes a las de un puesto base correspondiente a su grupo o subgrupo. Asimismo, podrán percibir las indemnizaciones por razón del servicio en las cuantías que se fijen, de conformidad con lo establecido en su normativa específica.

Artículo 39. Nombramiento de personal funcionario interino o personal laboral temporal por exceso o acumulación de tareas.

1. Durante el presente ejercicio podrá efectuarse el nombramiento de personal temporal por causas expresamente justificadas de necesidad y urgencia originadas por exceso o acumulación de tareas o para necesidades coyunturales con las siguientes condiciones:

- a) La duración del nombramiento o contratación no podrá ser superior a nueve meses, dentro de un período de dieciocho meses.
- b) El personal temporal nombrado por este motivo no ocupará plazas de la relación de puestos de trabajo.
- c) Las retribuciones básicas y las complementarias asignadas al personal al que se refiere este artículo serán equivalentes a las de un puesto base correspondiente a su grupo o subgrupo. Asimismo, podrán percibir las indemnizaciones por razón del ser-



vicio en las cuantías que se fijen, de conformidad con lo establecido en su normativa específica.

2. El nombramiento del personal temporal por este motivo requerirá informe de la dirección general competente en materia de función pública y de la dirección general competente en materia de presupuestos, que deberá ir acompañado con carácter previo de la siguiente documentación:

- a) Certificación por el departamento correspondiente de que las causas de urgencia y necesidad no pueden atenderse con personal funcionario de carrera o personal laboral fijo a través de las formas, tanto ordinarias como extraordinarias, de provisión de puestos previstas en la normativa vigente.
- b) Emisión del documento contable de reserva de crédito para la financiación del nombramiento.
- c) Certificación de la existencia de crédito presupuestario por parte del departamento que proponga el nombramiento del personal temporal.

3. Se exceptúan de esta autorización los nombramientos de personal temporal para suplir los períodos vacacionales y las sustituciones de personal adscrito a centros docentes.

Artículo 40. Normas específicas de gestión del personal docente no universitario interino.

1. Durante el presente ejercicio no se procederá al nombramiento de personal docente no universitario interino salvo en casos excepcionales en los que, contando con la correspondiente dotación presupuestaria, se pretendan cubrir necesidades urgentes e inaplazables.

El Gobierno de Aragón autorizará, a propuesta del departamento competente en materia de educación, el incremento anual de cupos de efectivos temporales de cuerpos docentes no universitarios para cada curso, agrupados por categorías, con el fin de atender necesidades urgentes e inaplazables.

Dicha autorización, que actuará como límite para los nombramientos de personal temporal, requerirá el informe previo de la dirección general competente en materia de presupuestos.

2. La autorización para el nombramiento del personal corresponderá a la dirección general competente de materia de gestión de personal del departamento competente en materia de educación o al órgano en quien delegue, el cual comprobará la disponibilidad presupuestaria, la legalidad de la modalidad del nombramiento temporal que se proponga, la justificación de la necesidad urgente e inaplazable y la imposibilidad de que se cubra con personal funcionario docente de carrera, circunstancia que deberá quedar suficientemente acreditada.

No se podrá realizar ninguna propuesta de nombramiento o de contratación de carácter temporal si no queda acreditada la dotación presupuestaria correspondiente.

3. El departamento competente en materia de educación deberá dar cuenta con carácter mensual a la dirección general competente en materia de presupuestos, mediante un certificado en el que se hará constar el número total de nombramientos temporales del mes inmediatamente anterior y las prórrogas, desglosado por centro educativo, puesto de trabajo, tipo y causa del nombramiento, y duración prevista, con especificación del gasto correspondiente a los nombramientos realizados.

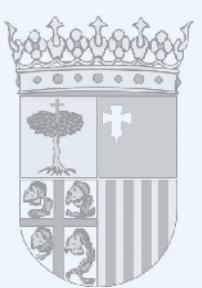
No podrá formalizarse ningún nombramiento que rebase el número máximo autorizado, sin perjuicio de lo previsto en el apartado siguiente.

4. En el caso de que resultaran desviaciones en relación con los créditos disponibles, en el plazo de un mes el departamento competente en materia de educación deberá elevar un informe-propuesta al Gobierno de Aragón en el que se deberán concretar las medidas que vayan a adoptarse, dentro de los treinta días siguientes, para su corrección. A la vista de la propuesta, el Gobierno de Aragón acordará, en su caso, las medidas y modificaciones pertinentes.

Artículo 41. Normas específicas de gestión del personal estatutario temporal del Servicio Aragonés de Salud.

1. Durante el presente ejercicio no se procederá al nombramiento de personal estatutario temporal regulado en el artículo 9 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, salvo en casos excepcionales en los que, contando con la correspondiente dotación presupuestaria, se pretendan cubrir necesidades urgentes e inaplazables.

El Gobierno de Aragón autorizará, a propuesta de la persona titular del departamento competente en materia de sanidad y a iniciativa del titular de la dirección gerencia del organismo autónomo, el número anual de efectivos de personal estatutario temporal, agrupado por categorías, con el fin de atender necesidades urgentes e inaplazables.



Dicha autorización, que actuará como límite para los nombramientos de personal temporal, requerirá el informe previo de la dirección general competente en materia de presupuestos.

2. La autorización de los nombramientos corresponderá al director gerente del Servicio Aragonés de Salud o al órgano en quien delegue, el cual comprobará la disponibilidad presupuestaria, la legalidad de la modalidad del nombramiento temporal que se proponga, la justificación de la necesidad urgente e inaplazable y la imposibilidad de que se cubra con personal fijo, circunstancia que deberá quedar suficientemente acreditada. Las gerencias y los centros del Servicio Aragonés de Salud no podrán realizar ninguna propuesta de nombramiento de carácter temporal si no queda acreditada la dotación presupuestaria correspondiente.

No se podrá realizar ninguna propuesta de nombramiento o de contratación de carácter temporal si no queda acreditada la dotación presupuestaria correspondiente.

3. El departamento competente en materia de sanidad deberá dar cuenta con carácter mensual a la dirección general competente en materia de presupuestos, mediante un certificado en el que se hará constar el número total de nombramientos temporales y las prórrogas, por categorías, con indicación de la modalidad -interino o de sustitución-, por cada centro o gerencia del mes inmediatamente anterior, con especificación del gasto correspondiente al personal estatutario temporal.

No podrá formalizarse ningún nombramiento que rebase el número máximo autorizado, sin perjuicio de lo previsto en el apartado siguiente.

4. En el caso de que resultaran desviaciones en relación con los créditos disponibles, en el plazo de un mes el departamento competente en materia de sanidad deberá elevar un informe-propuesta al Gobierno de Aragón en el que se deberán concretar las medidas que vayan a adoptarse, dentro de los treinta días siguientes, para su corrección. A la vista de la propuesta, el Gobierno de Aragón acordará, en su caso, las medidas y modificaciones pertinentes.

Artículo 42. Nombramiento de profesorado docente interino a tiempo parcial en centros docentes no universitarios.

1. El departamento competente en materia de educación podrá efectuar, en los centros docentes no universitarios, el nombramiento de profesorado interino con horarios de trabajo inferiores a los establecidos con carácter general, quien percibirá las retribuciones básicas y complementarias de forma proporcional a la jornada trabajada.

2. El departamento competente en materia de educación tratará de completar el horario docente del personal interino haciendo que comparta, si fuera necesario, varios centros de enseñanza, para minimizar de este modo el número de plazas ofertadas según el apartado anterior.

3. En caso de ser necesario el nombramiento para plazas a tiempo parcial, se dará preferencia para optar a las mismas al profesorado que voluntariamente quiera acceder a ellas, sobre todo a aquellas personas que aleguen necesidades de conciliación de la vida personal, familiar y laboral.

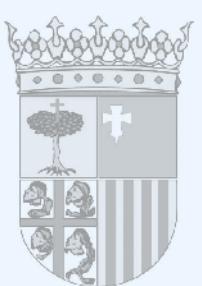
TÍTULO V DE LAS TRANSFERENCIAS A ENTIDADES LOCALES Y DE LAS ACTUACIONES DE POLÍTICA TERRITORIAL

CAPÍTULO I **Fondo Local de Aragón**

Artículo 43. Normas de gestión del Fondo Local de Aragón.

Constituye el Fondo Local de Aragón el conjunto de transferencias destinadas a las entidades locales de Aragón que se incluyen en los presupuestos de la Comunidad Autónoma como apoyo al desarrollo y gestión de las distintas actividades de la competencia de aquellas. Dicho fondo se compone de los programas específicos de transferencias a entidades locales, así como de la parte destinada a estas en programas sectoriales. Se autoriza a la persona titular del Departamento de Hacienda y Administración Pública para aprobar las modificaciones presupuestarias necesarias entre las diferentes aplicaciones presupuestarias que componen el Fondo Local de Aragón.

Los créditos que constituyen inicialmente el Fondo Local se recogen en el Anexo VI. No obstante, también lo integrarán aquellas partidas presupuestarias que se habiliten durante el ejercicio para realizar transferencias a entidades locales de Aragón con la misma finalidad descrita en este artículo.



Artículo 44. Política demográfica y contra la despoblación.

La política demográfica y contra la despoblación se articula a través del conjunto de programas que se incluyen en los presupuestos de la Comunidad Autónoma que tienen como objetivo mejorar la estructura poblacional de los asentamientos aragoneses, fijando prioritariamente la población joven, especialmente la femenina, creando las condiciones necesarias para moderar la tendencia a la concentración excesiva de la población mediante la mejora y potenciación de la calidad en la prestación de los servicios, garantizando, sobre todo, el acceso a la educación, la sanidad y los servicios sociales.

Dichos programas destinan partidas específicas a promover iniciativas encaminadas a encontrar soluciones para abordar los retos demográficos y poblacionales de la Comunidad Autónoma, en el marco de lo establecido en la Directriz Especial de Ordenación Territorial de Política Demográfica y contra la Despoblación.

El Gobierno de Aragón incorporará un anexo con todas las partidas incluidas en el presupuesto dirigidas al cumplimiento de los anteriores objetivos, con la descripción pormenorizada de todas las medidas y acciones destinadas a política demográfica y lucha contra la despoblación.

CAPÍTULO II Fondo de Cohesión Territorial

Artículo 45. Fondo de Cohesión Territorial.

1. Constituyen el Fondo de Cohesión Territorial las partidas presupuestarias específicas, cuya gestión corresponde al departamento competente en materia de despoblación, para avanzar en la cohesión territorial y el equilibrio poblacional de Aragón, mediante transferencias corrientes y de capital (capítulos IV y VII) a los diversos agentes sociales y territoriales que, vayan a desarrollar actuaciones enmarcadas en alguno de los ejes de desarrollo territorial o ejes temáticos que se contemplan tanto en la Estrategia de Ordenación del Territorio de Aragón como en la Directriz Especial de Ordenación Territorial de Política Demográfica y contra la Despoblación.

2. Las subvenciones del Fondo de Cohesión Territorial tendrán carácter transversal, pudiendo su objeto incluir cualesquiera de las actuaciones comprendidas en los ejes de la Estrategia de Ordenación del Territorio de Aragón o en la Directriz Especial de Ordenación Territorial de la política Demográfica y contra la Despoblación. Dichas subvenciones se concederán a través de cualquiera de los tipos de procedimiento de concesión previstos en el artículo 16 del texto refundido de la Ley de Subvenciones de Aragón, aprobado por Decreto Legislativo 2/2023, de 3 de mayo, del Gobierno de Aragón.

3. La persona titular del Departamento de Hacienda y Administración Pública podrá aprobar las modificaciones presupuestarias que pudieran ser necesarias para la tramitación y ejecución adecuada del Fondo.

CAPÍTULO III Transferencias a las administraciones comarcas

Artículo 46. Administraciones comarcas.

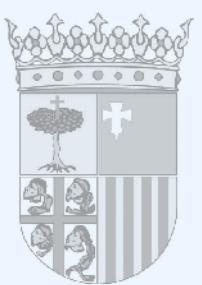
1. La gestión de los créditos consignados en la sección 26 corresponderá a la persona titular del Departamento de Presidencia, Interior y Cultura.

2. Con carácter general, los gastos con cargo a los créditos de estos programas se realizarán mediante transferencias incondicionadas y de abono anticipado a las comarcas.

3. Con el objeto de conseguir la mayor eficacia en la gestión de estos fondos, con cargo a dichos créditos podrá imputarse la financiación de proyectos y actuaciones sin atender a la naturaleza económica de los gastos, de conformidad con las funciones y competencias que tienen atribuidas las comarcas.

4. Las transferencias de créditos realizadas desde cualquier programa de gasto a las aplicaciones presupuestarias incluidas en estos programas, o entre partidas de estos últimos, serán autorizadas conjuntamente por las personas titulares de los Departamentos de Presidencia, Interior y Cultura, y de Hacienda y Administración Pública.

5. En el supuesto de que los créditos consignados en la sección 53 resultaran insuficientes para la prestación de los servicios sociales atribuidos en su ámbito competencial a las comarcas, la persona titular del Departamento de Hacienda y Administración Pública, previa solicitud del departamento competente, podrá autorizar modificaciones presupuestarias que habiliten los créditos que resulten necesarios para la prestación de tales servicios.



6. El crédito correspondiente al Fondo Social Comarcal se consigna en la sección 53 y tiene por objeto incrementar las prestaciones de servicios sociales generales que, en el ámbito de sus competencias, desarrollan las comarcas. Con cargo al Fondo Social Comarcal, el Instituto Aragonés de Servicios Sociales financiará, en la proporción que se indica en el Decreto 30/2023, de 22 de marzo, de organización y funcionamiento de los Centros de Servicios Sociales en Aragón, a través de convenios plurianuales, el personal del equipo básico. Además, con cargo al Fondo Social Comarcal se financia el servicio de atención de urgencias gestionado por comarcas. Con el resto del crédito que anualmente se consigna en concepto de Fondo Social Comarcal, las comarcas pueden justificar el reforzamiento de personal específico y de perfil profesional diferente al del equipo básico y del personal de programas específicos de servicios sociales del Centro de Servicios Sociales. Podrán justificarse, además, los costes de prestación de los servicios sociales generales de su competencia que no se hayan acreditado con cargo a la Sección 26 para evitar duplicidad con la transferencia incondicionada del Gobierno de Aragón para financiar las funciones y servicios de su competencia.

7. La contratación de nuevo personal funcionario o laboral por las entidades locales competentes, titulares del Centro de Servicios Sociales (comarcas y municipios que forman parte de una comarca y constituyen área básica de servicios sociales), para dar cumplimiento a las ratios de personal del equipo básico y de programas específicos de servicios sociales contempladas en el Decreto 30/2023, de 22 de marzo, así como para la prestación de servicios sociales generales esencial tendrá en todo caso la consideración de urgente necesidad, así como de cobertura de plazas de personal que presta asistencia directa a la ciudadanía en los servicios sociales a efectos de la tasa de reposición.

Tendrán la naturaleza de esenciales las prestaciones incluidas en el Catálogo de Servicios Sociales de Aragón de la Comunidad Autónoma de Aragón que expresamente se califican en el mismo como esenciales, al amparo del artículo 32.3 de la Ley 5/2009, de 30 de junio, de Servicios Sociales de Aragón.

Artículo 47. *Programas finalistas de servicios sociales.*

1. Conforme a lo establecido en la Ley 5/2009, de 30 de junio, de Servicios Sociales de Aragón, y en el Decreto 30/2023, de 22 de marzo, por el que se regula la organización y funcionamiento de los Centros de Servicios Sociales en Aragón, los convenios de colaboración que se suscriban entre el Instituto Aragonés de Servicios Sociales y las entidades locales competentes, bien para formalizar encomiendas de gestión para la atención de personas en situación de dependencia, bien para la financiación del Centro de Servicios Sociales y para la gestión de programas específicos de servicios sociales con funciones compartidas entre ambas administraciones, tendrán, preferentemente, carácter plurianual para garantizar su estabilidad.

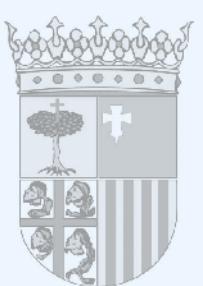
2. Dichos convenios incluirán los costes salariales de los equipos profesionales, gastos generales del centro de servicios sociales y los servicios o programas de servicios sociales que se acuerden entre las partes. Las aportaciones dinerarias que se realicen en virtud de los mismos no están comprendidas en el ámbito de aplicación del texto refundido de la Ley de Subvenciones de Aragón, y se abonarán anticipadamente hasta en un 75% de su importe.

3. Los programas de prestaciones básicas de servicios sociales, programas para el reforzamiento de equipos de atención a la infancia y la familia en los servicios sociales de atención primaria y desarrollo del pueblo gitano tienen financiación finalista de la Administración General del Estado y su gestión forma parte de las funciones transferidas a las comarcas.

4. En el marco de colaboración entre las Administraciones comarcales y la Administración autonómica, el Instituto Aragonés de Servicios Sociales, en colaboración con las comarcas, establecerá los criterios y condiciones generales en relación con la planificación general para el desarrollo de los mencionados programas.

5. Ambas Administraciones se facilitarán mutuamente información relativa a la gestión de los servicios y programas que permita mantener un conocimiento adecuado de las necesidades y, a la vez, garantice la igualdad en el acceso y en la prestación de los servicios en el conjunto del territorio.

6. La comarca facilitará al Instituto Aragonés de Servicios Sociales la información necesaria a efectos estadísticos y de planificación de actuaciones. Esta información se cumplimentará en los soportes y modelos definidos por el Instituto Aragonés de Servicios Sociales con carácter general, de manera que permita su utilización y agregación en el ámbito de la Comunidad Autónoma.



CAPÍTULO IV

Fondo de Compensación a Ayuntamientos en municipios incluidos en áreas de Espacios Naturales Protegidos de Aragón

Artículo 48. Fondo de compensación a Ayuntamientos en municipios incluidos en áreas de Espacios Naturales Protegidos de Aragón.

1. En aplicación de lo establecido en el artículo 5 del texto refundido de la Ley de Espacios Protegidos de Aragón, aprobado por el Decreto Legislativo 1/2015, de 29 de julio, se establece un régimen económico de compensaciones a favor de los ayuntamientos de los municipios afectados por la declaración de Espacios Naturales Protegidos de Aragón.

2. Las citadas compensaciones tendrán lugar con cargo a la aplicación presupuestaria 22020/G/5332/460123/91002 y tendrán el carácter de transferencias incondicionadas.

El reparto y la cuantificación de dicho importe se realizarán entre los municipios en cuyo término se ubiquen Parques Nacionales, Parques Naturales, Reservas Naturales, Monumentos Naturales o Paisajes Protegidos, de modo objetivo y proporcional a las superficies incluidas en su norma de creación como ámbito territorial.

La superficie de cada municipio se ponderará, a estos efectos, con los siguientes coeficientes:

- Superficie en Parques Nacionales: 1,20.
- Superficie en zonas periféricas de protección en Parques Nacionales: 0,60.
- Superficie en el resto de Espacios Naturales: 1,00.
- Superficie en zonas periféricas de protección del resto de Espacios Naturales: 0,50.

En todo caso, el importe máximo a percibir será de 150.000 euros y ningún municipio percibirá menos de 5.000 euros.

TÍTULO VI

DE LAS OPERACIONES FINANCIERAS

Artículo 49. Alcance y contenido de las operaciones de endeudamiento.

1. Se autoriza a la persona titular del Departamento de Hacienda y Administración Pública para tramitar las operaciones necesarias para emitir deuda pública, bonos u otros instrumentos financieros o concertar operaciones de crédito a largo plazo hasta un importe máximo de 1.359.120.448,87 euros.

Este importe podrá verse ampliado por medidas extraordinarias de apoyo a la liquidez que la Administración General del Estado ponga a disposición de las Comunidades Autónomas a las que la Comunidad Autónoma de Aragón se adhiera.

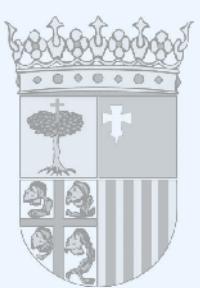
2. Hasta el límite señalado, y cualquiera que sea el modo en que se formalicen, podrán concertarse una o varias operaciones, tanto en el interior como en el exterior, en moneda nacional o en divisas, según resulte más conveniente para los intereses de la Comunidad Autónoma. Asimismo, podrán utilizarse los instrumentos de control de riesgo de intereses y de cambios que el mercado financiero ofrezca cuando se obtengan unas condiciones más ventajosas para el endeudamiento de la Comunidad Autónoma.

3. Corresponde a la persona titular del Departamento de Hacienda y Administración Pública acordar la refinanciación o sustitución del endeudamiento vivo de la Comunidad Autónoma con el objeto de disminuir el importe de los costes financieros actuales o futuros o mejorar la distribución temporal de la carga financiera, dando cuenta al Gobierno y a la Comisión de Hacienda, Presupuestos y Administración Pública de las Cortes de Aragón. A los efectos de lo previsto en este apartado se entiende como Comunidad Autónoma tanto la Administración General de la Comunidad Autónoma como el resto de entidades, organismos y entes dependientes de aquella incluidos en el sector Administraciones Públicas, subsector Comunidades Autónomas, de acuerdo con la definición y delimitación del Sistema Europeo de Cuentas Nacionales y Regionales de la Unión Europea.

4. En el marco de las operaciones fijadas en el apartado anterior, se autoriza a la persona titular del Departamento de Hacienda y Administración Pública para acordar la concertación de operaciones de derivados financieros para cobertura o aseguramiento de los diversos riesgos, tales como opciones, futuros, swaps y otros similares que, sin comportar un incremento de la deuda viva autorizada, permitan mejorar la gestión o la carga financiera de la Comunidad Autónoma.

Las operaciones contables necesarias para registrar la refinanciación o sustitución del endeudamiento vivo tendrán carácter no presupuestario.

5. El importe del endeudamiento autorizado en ejercicios anteriores que no se haya suscrito y cuya autorización continúa vigente se podrá formalizar en las mismas operaciones



autorizadas en el presente artículo. La formalización y contabilización de las operaciones podrá efectuarse en los tramos más adecuados, a tenor del grado de ejecución de los gastos que van a financiar y de las necesidades de tesorería.

6. Las características y los requisitos de las operaciones de endeudamiento que se formalicen de acuerdo con lo previsto en el presente artículo se regirán por lo establecido en la normativa reguladora de la materia.

7. Para la constitución de los préstamos y anticipos reembolsables provenientes de otras Administraciones Públicas, se deberá contar previamente con la autorización expresa del Departamento de Hacienda y Administración Pública.

Artículo 50. Endeudamiento a corto plazo.

La Comunidad Autónoma podrá formalizar operaciones de financiación por plazo inferior a un año con el límite máximo del 30% de los créditos iniciales de gasto no financiero del ejercicio presupuestario.

Este límite podrá verse ampliado para formalizar operaciones puente de financiación a corto plazo hasta la firma y desembolso de los mecanismos de liquidez que la Administración General del Estado ponga a disposición de las Comunidades Autónomas a los que se adhiera la Comunidad Autónoma de Aragón o hasta la efectiva recepción de la totalidad de las entregas a cuenta en aplicación del sistema de financiación de las Comunidades Autónomas para el ejercicio presupuestario.

Artículo 51. Operaciones financieras de organismos públicos, empresas y demás entes pertenecientes al sector público de la Comunidad Autónoma.

1. Las entidades, organismos y entes dependientes de la Comunidad Autónoma incluidos en el sector Administraciones Públicas, subsector Comunidades Autónomas, de acuerdo con la definición y delimitación del Sistema Europeo de Cuentas Nacionales y Regionales de la Unión Europea, deberán obtener autorización previa del Departamento de Hacienda y Administración Pública para concertar cualquier operación de endeudamiento tanto a largo plazo como a corto. A estos efectos, se considerarán operaciones a largo plazo aquellas que se formalicen por un plazo superior a un año, incluidas las renovaciones, expresas o tácitas, contempladas en el contrato. Respecto a las operaciones a corto plazo, se destinarán a la cobertura de necesidades transitorias de tesorería.

2. Las operaciones de crédito a corto y largo plazo señaladas en el apartado anterior lo serán por un importe máximo que garantice el cumplimiento de lo dispuesto en los acuerdos que en materia de endeudamiento se hayan adoptado en el Consejo de Política Fiscal y Financiera de las Comunidades Autónomas, sin perjuicio de los volúmenes que se dispongan a lo largo del ejercicio. El primer día hábil del último mes de cada trimestre natural, los entes pertenecientes al sector público de la Comunidad Autónoma de Aragón comunicarán al Departamento de Hacienda y Administración Pública el importe estimado que prevean que alcanzarán las operaciones de crédito que vayan a realizar a lo largo del correspondiente trimestre.

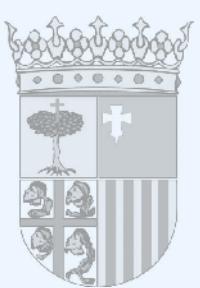
3. Las autorizaciones del Departamento de Hacienda y Administración Pública a que se refiere este artículo, que deberán pronunciarse también sobre cualquier tipo de garantía o declaración exigida para la formalización de las operaciones correspondientes, se otorgarán para la formalización de operaciones dentro del ejercicio, salvo que en las mismas se disponga otra cosa.

4. En los supuestos en que estas operaciones financieras deban ser autorizadas por el Gobierno de Aragón en virtud de lo señalado en el texto refundido de la Ley de Patrimonio de Aragón, aprobado por Decreto Legislativo 1/2023, de 22 de febrero, del Gobierno de Aragón, deberán contar con un informe previo favorable de la dirección general competente en materia de financiación.

5. Todos los organismos públicos, empresas y demás entes pertenecientes al sector público de la Comunidad Autónoma deberán informar mensualmente al Departamento de Hacienda y Administración Pública de las operaciones de endeudamiento formalizadas y de la situación actual de su cartera de deuda.

Artículo 52. Otorgamiento de avales y garantías.

1. El Gobierno de Aragón, a propuesta conjunta de la persona titular del Departamento de Hacienda y Administración pública y de la persona titular del departamento competente por razón de la actividad económica desarrollada, podrá prestar aval a empresas radicadas en Aragón, con prioridad a pequeñas y medianas empresas, por operaciones concertadas por las mismas, con la finalidad de garantizar la creación o permanencia de puestos de trabajo,



mediante el correspondiente plan económico-financiero que demuestre la viabilidad de las empresas beneficiarias o del proyecto al que se destine la garantía. Además, se presentarán los estados económico-financieros que sirvieron de base a los efectos de la tributación del impuesto sobre el beneficio que corresponda.

2. Asimismo, el Gobierno de Aragón, a propuesta de la persona titular del Departamento de Hacienda y Administración Pública, podrá prestar aval y otras garantías financieras a entidades pertenecientes al sector Administraciones Públicas de la Comunidad Autónoma de Aragón, de acuerdo con la definición y delimitación del Sistema Europeo de Cuentas Nacionales y Regionales de la Unión Europea (SEC 2010), por operaciones concertadas por las mismas.

3. El importe total de los avales y otras garantías financieras otorgadas en el ejercicio presupuestario, a que se refieren los apartados 1 y 2 de este artículo, no podrá rebasar el límite de riesgo de 100.000.000 de euros. No obstante, en todo caso, dicho límite quedará condicionado por lo establecido en la resolución de la Secretaría General de Coordinación Autonómica y Local a la que se refiere el artículo 13 bis de la Ley Orgánica 8/1980, de 22 de septiembre, de financiación de las Comunidades Autónomas. De acuerdo con dicha Resolución, el importe total de avales autorizado por cada Comunidad Autónoma no podrá ser superior al 1,5% de su PIB regional, empleándose para dicho cómputo el último PIB publicado por el Instituto Nacional de Estadística en la Contabilidad Regional de España.

4. Cuando el importe de cada uno de los avales y otras garantías financieras propuestas al amparo de lo establecido en el presente artículo o acumulando los anteriores recibidos supere un millón de euros, se requerirá la previa autorización de la Comisión de Hacienda, Presupuestos y Administración Pública de las Cortes de Aragón, a la que deberá remitirse con carácter previo el expediente completo.

5. Antes de la concesión de cualquier aval o garantía financiera, deberá acreditarse que no existan deudas pendientes con la Administración General del Estado y de la Seguridad Social, debiéndose comprobar que tampoco existe deuda alguna pendiente de pago con la Comunidad Autónoma. Asimismo, se verificará que las empresas cumplen con todos los requisitos exigidos en la legislación medioambiental en relación con el tratamiento de los residuos que, en su caso, produzcan, lo que deberá acreditarse mediante certificación o informe favorable del Departamento de Medio Ambiente y Turismo sobre la declaración responsable emitida por la empresa. No podrán ser beneficiarias de estos avales y garantías financieras, durante el período de tiempo que determine la sanción, las empresas que hubiesen sido sancionadas por la autoridad laboral competente, mediante resolución administrativa firme, con las sanciones accesorias de exclusión del acceso a ayudas y beneficios derivados de la aplicación de los programas de empleo previstas en los artículos 46 y 46 bis del texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, lo que se acreditará mediante informe de la citada autoridad laboral.

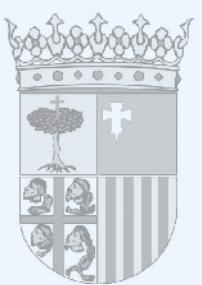
6. Las entidades, organismos y entes dependientes de la Comunidad Autónoma incluidos en el sector Administraciones Públicas, subsector Comunidades Autónomas, de acuerdo con la definición y delimitación del Sistema Europeo de Cuentas Nacionales y Regionales de la Unión Europea, que no sean sociedades de garantía recíproca deberán obtener autorización previa del Gobierno de Aragón para conceder avales o cualquier tipo de garantía financiera, incluidas las cartas de compromiso, con independencia de su cuantía y de la forma en que se instrumenten.

7. Todos los organismos públicos, empresas y demás entes pertenecientes al sector público de la Comunidad Autónoma deberán informar mensualmente al Departamento de Hacienda y Administración Pública de los avales y de cualquier otro tipo de garantía financiera que hayan otorgado, incluidas las cartas de compromiso, así como de los avales que les hayan sido concedidos.

Artículo 53. Límite para los contratos de reafianzamiento y aval con las sociedades de garantía recíproca.

1. Se autoriza al Gobierno de Aragón para que, a propuesta del Consejero de Hacienda y Administración Pública, pueda formalizar en 2024 contratos de reafianzamiento con las sociedades de garantía recíproca que tengan su domicilio social y fiscal en la Comunidad Autónoma de Aragón, siempre que el importe máximo total de riesgo reafianzado no supere en ningún momento una cuantía máxima global de veinte millones de euros y con arreglo a las siguientes condiciones:

- a) Se reafianzarán únicamente las garantías crediticias que las sociedades de garantía recíproca tengan concedidas a sus socios partícipes que sean pequeñas y medianas



empresas establecidas y con actividad efectiva en el territorio de la Comunidad Autónoma de Aragón.

- b) El reafianzamiento tendrá por objeto la cobertura parcial de las provisiones tanto genéricas como específicas y de los fallidos derivados del riesgo asumido por las sociedades de garantía recíproca.
 - c) El reafianzamiento deberá ser en todo caso suplementario al que concedan las sociedades a que se refiere el artículo 11 de la Ley 1/1994, de 11 de marzo, sobre Régimen Jurídico de las Sociedades de Garantía Recíproca.
 - d) La cuantía objeto de reafianzamiento no podrá exceder individualmente del 75% de la garantía otorgada por la sociedad de garantía recíproca, incluido el practicado por las sociedades a que se refiere el apartado anterior.
2. La finalización de los contratos de reafianzamiento coincidirá con la del ejercicio presupuestario, sin perjuicio de que pueda preverse su prórroga por años naturales, con sujeción a los límites cuantitativos que se fijen en las leyes anuales de presupuestos.
3. Las sociedades de garantía recíproca que suscriban estos contratos de reafianzamiento vendrán obligadas a aportar la información periódica que se exija en los respectivos contratos".

Artículo 54. Incentivos regionales.

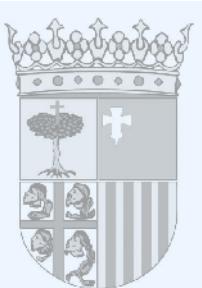
El Departamento de Economía, Empleo e Industria realizará las actuaciones que correspondan a la Comunidad Autónoma de Aragón derivadas de la Ley 50/1985, de 27 de diciembre, de incentivos regionales para la corrección de desequilibrios económicos interterritoriales, así como del reglamento que la desarrolla, aprobado por Real Decreto 899/2007, de 6 de julio, modificado por Real Decreto 303/2015, de 24 de abril.

TÍTULO VII DE LA INFORMACIÓN A LAS CORTES DE ARAGÓN

Artículo 55. Obligación de información presupuestaria.

El Gobierno de Aragón remitirá a la Comisión de Hacienda, Presupuestos y Administración Pública de las Cortes de Aragón la siguiente información:

- a) Antes de transcurrido un mes desde su aprobación, las retenciones de no disponibilidad de crédito reguladas en los artículos 10, 14 y 16, incluyendo las practicadas sobre los créditos destinados a transferencias a organismos públicos.
- b) Mensualmente, cualquier ajuste realizado en el estado de ingresos y gastos del presupuesto, a tenor de lo que faculta el artículo 10.
- c) Mensualmente, todo expediente de modificación presupuestaria, con independencia de cuál sea su tipo.
- d) Mensualmente, cualquier informe redactado por la Intervención General de la Comunidad Autónoma de Aragón respecto del presupuesto o su ejecución.
- e) Trimestralmente, relación de acuerdos del Gobierno de Aragón con contenido presupuestario.
- f) Trimestralmente, expedientes de autorización o modificación de gastos de carácter plurianual o de compromisos con cargo a ejercicios futuros, a tenor de lo que faculta el artículo 38 del texto refundido de la Ley de Hacienda de la Comunidad Autónoma.
- g) Trimestralmente, relación de las transferencias a organismos autónomos, entes públicos, consorcios, fundaciones e instituciones sin ánimo de lucro, sociedades mercantiles que sean propias o de las que forme parte el Gobierno de Aragón y, en general, cualquier entidad integrante del sector público de Aragón, indicando entidad receptora, fecha, cuantía y partida presupuestaria con cargo a la cual se realiza.
- h) Trimestralmente, informe sobre la aplicación del Fondo de Contingencia de Ejecución Presupuestaria.
- i) Cuatrimestralmente, las discrepancias sobre reparos emanados de o confirmados por la Intervención General y las resoluciones adoptadas sobre aquellas por el Gobierno de Aragón, como regula el artículo 71 del texto refundido de la Ley de Hacienda de la Comunidad Autónoma, incluyendo el informe desfavorable de la Intervención Delegada o Territorial, el expediente que fue objeto de tal informe y cualquier documentación adicional que haya sido remitida para sostener la discrepancia.
- j) Cuatrimestralmente, los expedientes de convalidación remitidos para su consideración al Gobierno de Aragón, como regula el artículo 72 del texto refundido de la Ley de Hacienda de la Comunidad Autónoma, incluyendo el expediente cuya fiscalización se ha omitido, con toda la documentación que lo conforme y cuanta información adicional



considere oportuno el departamento emisor, así como el informe sobre la omisión del trámite del gestor del expediente, el informe del artículo 72 de la Intervención Delegada o Territorial, si hubieran detectado la falta de fiscalización previa, y el texto de la propuesta del acuerdo del Gobierno de Aragón por el que se convalida el gasto.

- k) Cuatrimestralmente, informe sobre la situación de tesorería del sector público de la Comunidad Autónoma de Aragón.
- l) En el plazo máximo de un mes desde la finalización del ejercicio presupuestario, liquidación provisional del presupuesto de dicho ejercicio.
- m) El anexo de partidas destinadas al cumplimiento de los objetivos de la política demográfica y contra la despoblación a que hace referencia el artículo 44.

Artículo 56. Obligación de información financiera.

1. El Gobierno de Aragón remitirá trimestralmente a la Comisión de Hacienda, Presupuestos y Administración Pública de las Cortes de Aragón la siguiente información:

- a) Las operaciones de crédito, distinguiendo entre corto y largo plazo, acordadas por el Gobierno de Aragón para la Administración General de la Comunidad Autónoma o cualquier entidad perteneciente al sector público de la Comunidad Autónoma de Aragón, a tenor de lo que facultan los artículos 93 y siguientes del texto refundido de la Ley de Hacienda de la Comunidad Autónoma, incluyendo las que se deriven de la adhesión a mecanismos extraordinarios de liquidez y financiación que la Administración General del Estado ponga a disposición de las Comunidades Autónomas. También se deberá notificar el uso de importes de endeudamiento autorizado para ejercicios anteriores para formalizar operaciones, conforme faculta el artículo 49.5 de la presente ley. En la información deberán constar, al menos, el plazo máximo de las operaciones, tipo de interés anual, gastos de estudio y formalización, importe de las anualidades de amortizaciones, mecanismo de emisión o entidades con las que se concierte la operación, así como cualquier otro dato que se considere relevante.
- b) Información sobre las operaciones de refinanciación, amortización o sustitución de operaciones a las que faculta el artículo 99.1 del texto refundido de la Ley de Hacienda de la Comunidad Autónoma.
- c) Información sobre los avales y otras garantías financieras otorgadas por el Gobierno de Aragón o cualquier entidad perteneciente al sector público de la Comunidad Autónoma de Aragón, conforme facultan los artículos 91 y siguientes del texto refundido de la Ley de Hacienda de la Comunidad Autónoma, y, en su caso, las insolvencias a las que por los mismos se tenga que hacer frente, siempre que no estén sujetos a la autorización previa regulada en el artículo 52.4 de la presente ley.
- d) Información sobre la concertación de derivados financieros a la que faculta el artículo 99.2 del texto refundido de la Ley de Hacienda de la Comunidad Autónoma.

2. El Gobierno de Aragón remitirá mensualmente a la Comisión de Hacienda, Presupuestos y Administración Pública de las Cortes de Aragón la siguiente información:

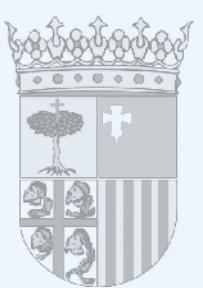
- a) Información sobre contratos de reafianzamiento y aval con sociedades de garantía recíproca, formalizados o renovados por el Gobierno de Aragón o cualquier otra entidad perteneciente al sector público de la Comunidad Autónoma de Aragón.
- b) Información sobre los procedimientos por compensación de deudas y créditos entre Administraciones públicas.

Artículo 57. Obligación de información sobre subvenciones y ayudas.

El Gobierno de Aragón remitirá trimestralmente a la Comisión de Hacienda, Presupuestos y Administración Pública de las Cortes de Aragón las subvenciones y ayudas que concedan las entidades pertenecientes al sector público de la Comunidad Autónoma de Aragón con cargo a los capítulos IV y VII de sus respectivos presupuestos o, en su caso, de naturaleza análoga, con indicación de la convocatoria, el programa y el crédito presupuestario al que se imputen, así como beneficiario, cantidad concedida, finalidad o finalidades de la subvención, si existe financiación europea y, en el caso de subvenciones plurianuales, el total y su distribución por anualidades. En aquellas relacionadas con la creación de empleo, se indicarán, además, el número de empleados fijos de la empresa y la creación de empleo neto comprometido como condición de la subvención o ayuda.

Artículo 58. Obligación de información sobre fondos y planes especializados.

El Gobierno de Aragón remitirá trimestralmente a la Comisión de Hacienda, Presupuestos y Administración Pública de las Cortes de Aragón la siguiente información:



- a) Informe sobre el grado de ejecución y destino específico de los créditos incluidos en el Fondo Local de Aragón, indicando destinatario, importe, actividad concreta que se apoya y operación que se financia.
- b) Informe sobre el grado de ejecución y destino específico de los créditos incluidos en el Fondo de Solidaridad con los países más desfavorecidos, indicando la relación de proyectos aprobados, el importe, la organización destinataria, en su caso, y el país de destino, así como el listado de los proyectos y programas no aprobados.
- c) Informe sobre el grado de ejecución y destino específico de los créditos correspondientes a medidas contempladas en la Directriz Especial de Ordenación Territorial de Política Demográfica y contra la Despoblación, indicando servicio gestor, importe, actividad que se desarrolla y destinatario.
- d) Informe sobre el grado de ejecución y destino específico de los créditos correspondientes a partidas cofinanciadas con fondos europeos.

Artículo 59. Obligación de información sobre personal al servicio del sector público de la Comunidad Autónoma de Aragón.

El Gobierno de Aragón remitirá trimestralmente a la Comisión de Hacienda, Presupuestos y Administración Pública de las Cortes de Aragón la siguiente información:

- a) Información sobre la aplicación del complemento de productividad, de carácter variable y no periódico, y sobre las gratificaciones por servicios extraordinarios para el personal al servicio del sector público de la Comunidad Autónoma de Aragón, a tenor de lo que facultan los artículos 22, 24.11, 27.3 y 28.2.c), indicando cuantía de los mismos, personal afectado y causa de ello.
- b) Información sobre la aplicación o modificación del complemento personal transitorio para el personal al servicio del sector público de la Comunidad Autónoma de Aragón, conforme facultan los artículos 23, 24.8 y 27.3, indicando cuantía del mismo, personal afectado y causa de ello.
- c) La provisión de vacantes de personal a que se refiere el artículo 34.
- d) La relación de contrataciones realizadas en dicho período a la que se refieren los artículos 36 a 42.
- e) Las modificaciones efectuadas en las relaciones de puestos de trabajo y en los anexos de personal del presupuesto, todas ellas expresadas por departamentos y programas.

Artículo 60. Obligación de información sobre contratación pública.

El Gobierno de Aragón remitirá trimestralmente a la Comisión de Hacienda, Presupuestos y Administración Pública de las Cortes de Aragón:

- a) Las encomiendas de gestión o contrataciones a cualquier ente, organismo o entidad del sector público de la Comunidad Autónoma de Aragón considerado como medio propio en los términos previstos en los artículos 32 y 33 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014.
- b) La relación de contratos menores y de contratos adjudicados por el procedimiento negociado, regulados en los artículos 118, 131 y 166 y siguientes de la citada Ley 9/2017, de 8 de noviembre.
- c) Grado de cumplimiento, por organismo o entidad concedente, del porcentaje de contratos reservados a los efectos del artículo 44 de la Ley 11/2023, de 30 de marzo, de uso estratégico de la contratación pública de la Comunidad Autónoma de Aragón, según lo establecido en la disposición adicional decimotercera de la presente ley.

Artículo 61. Obligación de información sobre gasto en difusión y medios de comunicación.

El Gobierno de Aragón remitirá trimestralmente a la Comisión de Hacienda, Presupuestos y Administración Pública de las Cortes de Aragón la relación de gastos efectuados en la contratación de campañas publicitarias y de difusión institucionales con medios de comunicación de cualquier tipo, indicando el desglose por cuantías, medios de comunicación y departamento contratante.

Artículo 62. Obligación de transparencia.

Una vez remitida a la Comisión de Hacienda, Presupuestos y Administración Pública de las Cortes de Aragón la información contenida en el presente título, el Gobierno de Aragón la publicará inmediatamente a través del Portal de Transparencia del Gobierno de Aragón.



TÍTULO VIII FONDO ARAGONÉS DE I+D+i

Artículo 63. Fondo Aragonés de I+D+i.

El Fondo Aragonés de I+D+i regulado en la Ley 17/2018, de 4 de diciembre, de Investigación e Innovación de Aragón, se define como el conjunto de recursos económicos destinados a la I+D+i que se incluyan en los presupuestos de la Comunidad Autónoma de Aragón en cada ejercicio.

Los créditos que constituyen inicialmente el Fondo Aragonés de I+D+i se recogen en el Anexo VIII. No obstante, también lo integrarán aquellas partidas presupuestarias que se habiliten durante el ejercicio con la misma finalidad descrita.

TÍTULO IX NORMAS TRIBUTARIAS

CAPÍTULO I Tributos cedidos

Artículo 64. Modificación del texto refundido de las disposiciones dictadas por la Comunidad Autónoma de Aragón en materia de tributos cedidos, aprobado por Decreto Legislativo 1/2005, de 26 de septiembre, del Gobierno de Aragón.

Se modifica el texto refundido de las disposiciones dictadas por la Comunidad Autónoma de Aragón en materia de tributos cedidos, aprobado por Decreto Legislativo 1/2005, de 26 de septiembre, del Gobierno de Aragón:

Uno. Con efectos desde 1 de enero de 2023 y vigencia indefinida, se modifica el artículo 110-1, con la siguiente redacción:

«Artículo 110-1. Escala autonómica del impuesto.

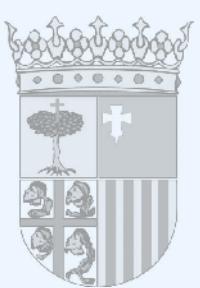
La escala autonómica aplicable en el Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas será la siguiente:

BASE LIQUIDABLE HASTA €	CUOTA ÍNTegra €	RESTO BASE LIQUIDABLE HASTA €	TIPO APPLICABLE %
0,00	0,00	13.072,50	9,50
13.072,50	1.241,89	8.137,50	12,00
21.210,00	2.218,39	15.750,00	15,00
36.960,00	4.580,89	15.540,00	18,50
52.500,00	7.455,79	7.500,00	20,50
60.000,00	8.993,29	20.000,00	23,00
80.000,00	13.593,29	10.000,00	24,00
90.000,00	15.993,29	40.000,00	25,00
130.000,00	25.993,29	en adelante	25,50

Dos. Con efectos desde 1 de enero de 2024 y vigencia indefinida, se introduce un nuevo artículo 110-21, con la siguiente redacción:

«Artículo 110-21. Dedución de la cuota íntegra autonómica por gastos en clases de apoyo o refuerzo.

1. Los contribuyentes podrán deducirse las cantidades destinadas al pago de las clases de apoyo o refuerzo recibidas por sus descendientes, en horario extraescolar, de las mate-



rias objeto de enseñanza en Educación Infantil, Educación Básica Obligatoria y Formación Profesional Básica, desarrolladas o impartidas tanto en los propios centros educativos como en centros externos, sean públicos o privados, así como las cantidades abonadas a personas físicas, dadas de alta en el correspondiente epígrafe del Impuesto sobre Actividades Económicas (IAE), en contraprestación por las clases particulares impartidas sobre dichas materias.

2. El importe de la deducción será el 25% de las cantidades satisfechas con los siguientes límites y condiciones:

2.1. En las declaraciones conjuntas:

- a) En el supuesto de contribuyentes que formen parte de una "familia numerosa" y la cantidad resultante de la suma de la base imponible general y de la base imponible del ahorro no supere los 40.000 euros: hasta un máximo de 300 euros por descendiente.
- b) En el supuesto de contribuyentes no integrados en una "familia numerosa" y la cantidad resultante de la suma de la base imponible general y de la base imponible del ahorro no supere los 25.000 euros:
 - b.1) Cuando la suma de bases imponibles no supere los 12.000 euros: hasta un máximo de 200 euros por descendiente.
 - b.2) Cuando la suma de bases imponibles se sitúe entre 12.000,01 y 20.000 euros: hasta un máximo de 100 euros por descendiente.
 - b.3) Cuando la suma de bases imponibles se sitúe entre 20.000,01 y 25.000 euros: hasta un máximo de 80 euros por descendiente.

2.2 En las declaraciones individuales:

- a) En el supuesto de contribuyentes que formen parte de una "familia numerosa" y la cantidad resultante de la suma de la base imponible general y de la base imponible del ahorro no supere los 30.000 euros: hasta un máximo de 300 euros por descendiente.
- b) En el supuesto de contribuyentes no integrados en una "familia numerosa" y la cantidad resultante de la suma de la base imponible general y de la base imponible del ahorro no supere los 12.500 euros:
 - b.1) Cuando la suma de bases imponibles no supere los 6.500 euros: hasta un máximo de 100 euros por descendiente.
 - b.2) Cuando la suma de bases imponibles se sitúe entre 6.500,01 y 10.000 euros: hasta un máximo de 80 euros por descendiente.
 - b.3) Cuando la suma de bases imponibles se sitúe entre 10.000,01 y 12.500 euros: hasta un máximo de 50 euros por descendiente.

3. La deducción resultante de la aplicación de los apartados anteriores deberá minorarse, por cada descendiente, en la cantidad correspondiente a las ayudas percibidas, en el período impositivo de que se trate, de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón o de cualquier otra Administración pública que cubran la totalidad o parte de los gastos señalados en el apartado 1.

4. Para la aplicación de la presente deducción, solo se tendrán en cuenta aquellos descendientes que den derecho a la aplicación del mínimo por descendientes en el artículo 58 de la Ley 35/2006, de 28 de noviembre, del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas y de modificación parcial de otras leyes reguladoras de impuestos.

5. A los efectos de lo dispuesto en este artículo, el concepto de familia numerosa es el establecido por la Ley 40/2003, de 18 de noviembre, de Protección a las Familias Numerosas.

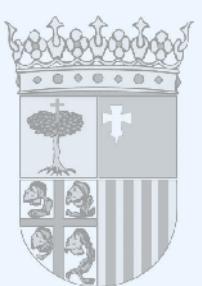
6. La deducción corresponderá a quien haya satisfecho las cantidades destinadas al pago de las clases de apoyo o refuerzo. No obstante, si se trata de matrimonios con el régimen económico del consorcio conyugal aragonés o análogo, las cantidades satisfechas se atribuirán a ambos cónyuges por partes iguales.

7. La acreditación documental del gasto deberá realizarse mediante factura o cualquier otro medio del tráfico jurídico o económico admitido en Derecho.»

Tres. Con efectos desde 1 de enero de 2024 y vigencia indefinida, se introduce una nueva bonificación como artículo 131-12, con la siguiente redacción:

«Artículo 131-12. Bonificación en la cuota tributaria en la adquisición "mortis causa" por descendientes del causante menores de veintiún años.

En las adquisiciones lucrativas "mortis causa", incluidas las de los beneficiarios de pólizas de seguro de vida, de los sujetos pasivos incluidos en el Grupo I de parentesco de los previstos en el artículo 20.2.a) de la Ley 29/1987, de 18 de diciembre, del Impuesto sobre Sucesiones y Donaciones, les será de aplicación una bonificación del 99% en la cuota tributaria derivada de las mismas.»



Cuatro. En consecuencia, el actual artículo 131-12 pasa a numerarse como artículo 131-13.

Cinco. Con efectos desde 1 de enero de 2024 y vigencia indefinida, se suprime la letra b), apartado 1, del artículo 132-2. En consecuencia, las letras c) y d) de dicho apartado pasan a identificarse como b) y c) respectivamente.

Seis. Se modifica el último párrafo del apartado 1 del artículo 132-4, con la siguiente redacción:

«En el supuesto en que, con posterioridad a la aplicación de esta reducción, no se cumplieran los requisitos establecidos en los párrafos anteriores, el obligado tributario deberá presentar una autoliquidación complementaria por el importe de las cantidades no ingresadas, junto con sus correspondientes intereses de demora, en el plazo de un mes a contar desde el día en que se produzca el incumplimiento.»

Siete. Con efectos desde 1 de enero de 2024 y vigencia indefinida, se modifica el artículo 132-6, con la siguiente redacción:

«Artículo 132-6. *Bonificación de la cuota del impuesto a favor del cónyuge, ascendientes y descendientes mayores de 21 años del donante.*

Los sujetos pasivos incluidos en el Grupo II de parentesco de los previstos en el artículo 20.2.a) de la Ley 29/1987, de 18 de diciembre, del Impuesto sobre Sucesiones y Donaciones, podrán aplicar una bonificación del 99 por 100 en la cuota tributaria derivada de adquisiciones lucrativas “*inter vivos*” siempre y cuando la base imponible sea igual o inferior a 500.000 euros. A efectos de calcular este límite, se tomará el valor total de las donaciones recibidas por el donatario, incluida aquella en la que se aplique esta bonificación, en los cinco años anteriores.»

Ocho. Con efectos desde 1 de enero de 2024 y vigencia indefinida, se introduce un nuevo artículo 132-9, con la siguiente redacción:

«Artículo 132-9. *Bonificación en la cuota tributaria en la adquisición “*inter vivos*” por descendientes del donante menores veintiún años.*

En las adquisiciones lucrativas “*inter vivos*” de los sujetos pasivos incluidos en el Grupo I de parentesco de los previstos en el artículo 20.2.a) de la Ley 29/1987, de 18 de diciembre, del Impuesto sobre Sucesiones y Donaciones, les será de aplicación una bonificación del 99 por 100 en la cuota tributaria derivada de las mismas. Será requisito necesario para la aplicación de esta bonificación que la autoliquidación correspondiente a la donación se presente dentro del plazo para el pago del impuesto en período voluntario.»

Nueve. Con efectos desde 1 de enero de 2023 y vigencia indefinida, se modifica el artículo 150-2, con la siguiente redacción:

«Artículo 150-2. *Mínimo exento.*

En el supuesto de obligación personal por el Impuesto sobre el Patrimonio, la base imponible se reducirá, en concepto de mínimo exento, en 700.000 euros.»

Diez. Con efectos desde 1 de enero de 2024 y vigencia indefinida, se introduce una nueva disposición adicional segunda, con la siguiente redacción:

«Disposición adicional segunda. *Requisitos de las entregas de importes dinerarios para la aplicación de determinados beneficios fiscales.*

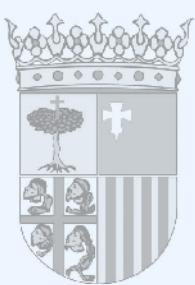
Las deducciones en la cuota íntegra autonómica del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas por las cantidades satisfechas derivadas de los gastos por los que los contribuyentes tengan derecho a la aplicación del correspondiente beneficio fiscal quedan condicionadas a que el pago de dichos gastos se realice mediante tarjeta de crédito o débito, transferencia bancaria, cheque nominativo o ingreso en cuentas en entidades financieras.»

Once. En consecuencia, la disposición adicional única pasa a numerarse como disposición adicional primera.

Doce. Con efectos desde 1 de enero de 2024 y vigencia indefinida, se introduce un nuevo artículo 110-22, con la siguiente redacción:

«Artículo 110-22. *Deducción de la cuota íntegra autonómica por gastos en formación para la autonomía y la vida independiente de menores con discapacidad.*

1. Los contribuyentes podrán deducirse las cantidades destinadas al pago de actividades de formación dirigidas al fomento de la autonomía y de la vida independiente de los descendientes menores de edad con una discapacidad igual o superior al 65 por 100.



2. El importe de la deducción será el 25% de las cantidades satisfechas con los siguientes límites y condiciones:

2.1 En las declaraciones conjuntas:

- a) En el supuesto de contribuyentes que formen parte de una “familia numerosa” y la cantidad resultante de la suma de la base imponible general y de la base imponible del ahorro no supere los 40.000 euros: hasta un máximo de 300 euros por descendiente.
- b) En el supuesto de contribuyentes no integrados en una “familia numerosa” y la cantidad resultante de la suma de la base imponible general y de la base imponible del ahorro no supere los 25.000 euros:
 - b.1) Cuando la suma de bases imponibles no supere los 12.000 euros: hasta un máximo de 200 euros por descendiente.
 - b.2) Cuando la suma de bases imponibles se sitúe entre 12.000,01 y 20.000 euros: hasta un máximo de 100 euros por descendiente.
 - b.3) Cuando la suma de bases imponibles se sitúe entre 20.000,01 y 25.000 euros: hasta un máximo de 80 euros por descendiente.

2.2 En las declaraciones individuales:

- a) En el supuesto de contribuyentes que formen parte de una “familia numerosa” y la cantidad resultante de la suma de la base imponible general y de la base imponible del ahorro no supere los 30.000 euros: hasta un máximo de 300 euros por descendiente.
- b) En el supuesto de contribuyentes no integrados en una “familia numerosa” y la cantidad resultante de la suma de la base imponible general y de la base imponible del ahorro no supere los 12.500 euros:
 - b.1) Cuando la suma de bases imponibles no supere los 6.500 euros: hasta un máximo de 100 euros por descendiente.
 - b.2) Cuando la suma de bases imponibles se sitúe entre 6.500,01 y 10.000 euros: hasta un máximo de 80 euros por descendiente.
 - b.3) Cuando la suma de bases imponibles se sitúe entre 10.000,01 y 12.500 euros: hasta un máximo de 50 euros por descendiente.

3. La deducción resultante de la aplicación de los apartados anteriores deberá minorarse, por cada descendiente, en la cantidad correspondiente a las ayudas percibidas, en el período impositivo de que se trate, de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón o de cualquier otra Administración pública que cubran la totalidad o parte de los gastos señalados en el apartado 1.

4. Para la aplicación de la presente deducción, solo se tendrán en cuenta aquellos descendientes que den derecho a la aplicación del mínimo por descendientes en el artículo 58 de la Ley 35/2006, de 28 de noviembre, del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas y de modificación parcial de otras leyes reguladoras de impuestos.

5. A los efectos de lo dispuesto en este artículo, el concepto de familia numerosa es el establecido por la Ley 40/2003, de 18 de noviembre, de Protección a las Familias Numerosas.

6. La deducción corresponderá a quien haya satisfecho las cantidades destinadas al pago de la formación. No obstante, si se trata de matrimonios con el régimen económico del consorcio conyugal aragonés o análogo, las cantidades satisfechas se atribuirán a ambos cónyuges por partes iguales.

7. La acreditación documental del gasto deberá realizarse mediante factura o cualquier otro medio del tráfico jurídico o económico admitido en Derecho.»

CAPÍTULO II Tributos propios

Artículo 65. *Modificación del texto refundido de la legislación sobre impuestos medioambientales de la Comunidad Autónoma de Aragón, aprobado por Decreto Legislativo 1/2007, de 18 de septiembre del Gobierno de Aragón.*

Con efectos desde 1 de enero de 2024 y vigencia indefinida, se modifica el apartado 1 del artículo 22 del texto refundido de la legislación sobre impuestos medioambientales de la Comunidad Autónoma de Aragón, aprobado por Decreto Legislativo 1/2007, de 18 de septiembre, del Gobierno de Aragón, con la siguiente redacción:

«1. La cuota íntegra del impuesto se obtendrá de aplicar a la base imponible la siguiente escala de gravamen:



B.I. hasta m2	Cuota resultante euros	Resto B.I. hasta m2	Tipo aplicable euros/m2
2.000	0	1.000	10,20 euros
3.000	10.200	2.000	12,75 euros
5.000	35.700	5.000	14,70 euros
10.000	109.200	en adelante	13,50 euros

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera.— *Gestión del presupuesto de las Cortes de Aragón.*

1. La Mesa de las Cortes de Aragón incorporará los remanentes de crédito de la Sección 01 del presupuesto para 2023 a los mismos capítulos del presupuesto para el año 2024.

2. Las dotaciones presupuestarias de las Cortes de Aragón se libraran en firme trimestralmente, y por anticipado, a nombre de las Cortes, y no estarán sometidas a justificación previa.

3. La Mesa de las Cortes podrá acordar libremente transferencias de crédito en los conceptos de su presupuesto.

Segunda.— *Normas a las que ha de ajustarse la concesión de subvenciones.*

1. No podrán obtener la condición de beneficiario de subvenciones las personas o entidades que no se hallen al corriente en el cumplimiento de las obligaciones tributarias con la Hacienda del Estado o frente a la Seguridad Social impuestas por las disposiciones vigentes o tengan deudas pendientes de pago con la Hacienda de la Comunidad Autónoma, salvo que por la naturaleza de la subvención se exceptúe por su normativa reguladora.

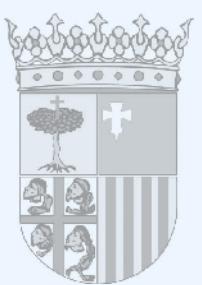
Sin embargo, podrán obtener la condición de beneficiario las personas o entidades que tengan deudas pendientes de pago con la Hacienda de la Comunidad Autónoma de Aragón, siempre que la deuda sea menor a la subvención que se pueda conceder.

2. No podrá realizarse el pago de la subvención si el beneficiario no se encuentra al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social o si tiene pendiente de pago alguna deuda con la Hacienda de la Comunidad Autónoma o sea deudor por resolución de procedencia de reintegro, salvo que la deuda sea menor a la subvención concedida. En este caso, la deuda será compensada en la liquidación correspondiente si a la fecha de la misma todavía persistiera.

3. La presentación de la solicitud para la concesión de subvenciones por parte del beneficiario conllevará la autorización al órgano gestor para la consulta tanto a la Agencia Estatal de Administración Tributaria y la Tesorería General de la Seguridad Social como a los órganos de la Administración tributaria de la Comunidad Autónoma de Aragón de hallarse al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social, así como de la ausencia de toda deuda pendiente de pago con la Hacienda de la Comunidad Autónoma de Aragón.

Esta comprobación, que se ha de realizar tanto en el momento de la concesión como en el momento del pago, será facultativa para el órgano gestor de la subvención en los siguientes casos:

- a) Cuando la cuantía de la subvención o ayuda no exceda de 1.000 euros por beneficiario y año.
- b) Las subvenciones de la Política Agrícola Común que se tramiten al amparo de la orden del Departamento de Agricultura, Ganadería y Alimentación por la que se aprueba la "Solicitud Conjunta", salvo que en las bases reguladoras de cada ayuda o en las convocatorias se diga lo contrario.
- c) Las ayudas concedidas por parte de la Comunidad Autónoma de Aragón a la contratación de los seguros agrarios, a la gestión telemática de las ayudas del PEPAC y, en su caso, a la recogida, destrucción y eliminación del ganado muerto de las explotaciones.
- d) Las becas y ayudas dirigidas a los alumnos desempleados que participen en los cursos y acciones de acompañamiento a la formación del Plan de Formación para el Empleo de Aragón y Programas de Escuelas Taller y Talleres de Empleo.



- e) Las ayudas destinadas a la formación universitaria, las establecidas para la formación y contratación del personal investigador, las destinadas a la realización de proyectos y actividades de investigación, así como las ayudas establecidas a favor de los institutos universitarios de investigación que obtengan la calificación de Instituto Universitario de Investigación Financiable.
 - f) En los procedimientos de concesión de subvenciones o ayudas financieras a inquilinos y para la rehabilitación de viviendas gestionados por la dirección general competente en materia de vivienda.
 - g) En los procedimientos de concesión de subvenciones o ayudas financieras, así como en el procedimiento de pago derivado de una concesión de subvención o ayuda financiera, que sean gestionados por la Dirección General competente en materia de vivienda, destinadas a inquilinos, a la rehabilitación de viviendas y a unidades de convivencia que se encuentren en situación de vulnerabilidad definida de acuerdo con las bases reguladoras de la subvención o en la Ley 10/2016, de 1 de diciembre, de medidas de emergencia en relación con las prestaciones económicas del Sistema Público de Servicios Sociales y con el acceso a la vivienda en la Comunidad Autónoma de Aragón, salvo que en la orden de convocatoria se establezca lo contrario.
 - h) En los procedimientos derivados de la asignación de viviendas incluidas en la Red de Bolsas de Viviendas de alquiler social de Aragón, así como en las previstas para las unidades de convivencia y personas en situación de vulnerabilidad o especial vulnerabilidad en la Ley 10/2016, de 1 de diciembre.
4. En el caso del Bono Alquiler Joven y del Plan estatal de vivienda, aprobados por Real Decreto 42/2022, de 18 de enero, por el que se regula el Bono Alquiler Joven y el Plan Estatal para el acceso a la vivienda 2022-2025, no será necesario que el beneficiario esté al corriente del cumplimiento de las obligaciones tributarias y con la Seguridad Social, así como que no tiene deuda alguna pendiente de pago con la Comunidad Autónoma de Aragón, en los casos en que así esté previsto en los respectivos programas del citado real Decreto, que contiene las bases reguladoras de las subvenciones. Asimismo, en los casos en que dichas bases reguladoras contemplen la posibilidad de exención del cumplimiento de dichos requisitos en las convocatorias correspondientes, será la convocatoria del programa la que deberá indicar dicha exención; en caso de no indicar nada, se aplicarán las reglas previstas en el punto 3 de esta disposición adicional.

5. Concedido un aval a un beneficiario, la concesión de una subvención, aunque sea por una operación distinta, requerirá la previa autorización del Gobierno de Aragón. De la misma forma se procederá si, concedida una subvención, se solicita posteriormente un aval. En ningún supuesto podrán concurrir, respecto de un mismo proyecto, aval y subvención, salvo casos excepcionales autorizados por el Gobierno de Aragón. Únicamente quedarán dispensados de autorización por el Gobierno de Aragón los supuestos de otorgamiento de aval, o de aval y subvención en concurrencia, en los casos de aplicación del régimen de instrumentos financieros regulados por la normativa de la Unión Europea en marco del Plan Estratégico de la Política Agrícola Común.

6. De acuerdo con lo previsto en el artículo 29 del texto refundido de la Ley de Subvenciones de Aragón, en el Anexo IV de la presente ley se recoge el listado de subvenciones nominativas.

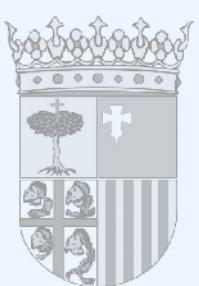
7. Los anticipos de subvenciones se regirán por lo dispuesto en el Decreto Legislativo 2/2023, de 3 de mayo, salvo que las bases reguladoras sean estatales o de la Unión Europea, en cuyo caso el régimen de los anticipos será el establecido en dichas bases reguladoras.

El anticipo del 90% previsto en el apartado b) del apartado 3 del artículo 45 del texto refundido de la Ley de Subvenciones de Aragón se aplicará a las subvenciones que se imputen a los programas de las funciones 41 (Sanidad), 31 (Seguridad y Protección Social), 431 (vivienda) y 32 (Promoción Social).

Podrá anticiparse el 100% de las ayudas de cooperación en materia de cooperación para el desarrollo con cargo al Fondo de Solidaridad con los países más desfavorecidos.

8. El beneficiario de cualquier subvención o ayuda concedida por la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón vendrá obligado a acreditar en el momento de la justificación de la subvención ante el gestor de la misma que posee todos los permisos y autorizaciones necesarias para la puesta en marcha de la actividad o inversión subvencionada.

9. Cuando los destinatarios de las ayudas o subvenciones que se concedan con cargo a los presentes presupuestos sean las empresas, se exigirá que el objeto de las mismas sea para el mantenimiento del empleo y los puestos de trabajo, y que existan mecanismos de información al personal de la empresa sobre el objeto de las ayudas y su gestión, como método de asegurar la transparencia de las empresas. Las bases reguladoras y las convocatorias fi-



jarán los criterios de graduación del reintegro de las ayudas concedidas por estos posibles incumplimientos. Correspondrá al órgano gestor trasladar el contenido de la presente disposición, teniendo en cuenta que su aplicación será de carácter ordinario, habiéndose de informar y justificar debidamente aquellos supuestos en los que, por colisión con la naturaleza de la actuación subvencionable o con los potenciales beneficiarios, pudiera no contemplarse este requisito.

Tercera.— *Subsidización de los intereses de deudas de las empresas.*

1. Las subvenciones a los puntos de interés para la financiación de las inversiones otorgadas por el Gobierno de Aragón tendrán como objetivo fundamental la creación o mantenimiento de puestos de trabajo estables y de calidad, así como incluir políticas de igualdad y conciliación familiar, y deberán corresponder a operaciones reales de préstamo o crédito.

2. El porcentaje mínimo de los recursos propios en la financiación de las nuevas inversiones deberán ser como mínimo del 30%.

3. Se podrán arbitrar fórmulas que permitan actualizar el importe de los puntos de interés subvencionados para hacerlo efectivo de una sola vez, cancelando los compromisos a cargo de la Hacienda de la Comunidad Autónoma derivados de los respectivos convenios.

4. Las subvenciones a los puntos de interés para la financiación de las inversiones cuyo objetivo sea el mantenimiento de puestos de trabajo serán aprobadas en función de la viabilidad de la empresa.

5. En el acceso a estas subvenciones se dará prioridad a la subsidiación de los intereses de trabajadores y trabajadoras autónomos, microempresas y pymes.

Cuarta.— *Fondo de Acción Social en favor del personal.*

1. El Fondo de Acción Social se dota de una cuantía de 3.000.000 euros, en el Programa 612.8.

Dicho importe se entenderá referido a los empleados públicos de la totalidad de los ámbitos sectoriales de la Administración de la Comunidad Autónoma, con excepción del personal estatutario del Servicio Aragonés de Salud.

La cuantía destinada a financiar las ayudas de acción social del personal estatutario del Servicio Aragonés de Salud se consignará en el crédito presupuestario que se prevea al efecto.

2. Las citadas partidas financiarán las ayudas de acción social y, en su caso, las aportaciones del promotor al Plan de Pensiones.

3. La persona titular del Departamento de Hacienda y Administración Pública podrá autorizar las transferencias de crédito que sean necesarias para la gestión del citado fondo.

Quinta.— *Fondo Especial de Acción Social en favor del personal.*

1. En el ejercicio 2024 se dota con 1.000.000 euros el Fondo Especial de Acción Social, destinado a incrementar la financiación de las ayudas de acción social de los diferentes ámbitos sectoriales de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón.

Esta cantidad se distribuirá proporcionalmente entre los diferentes sectores de dicha Administración, en atención al crédito destinado a las ayudas, en el ejercicio 2024, para el personal estatutario del Servicio Aragonés de Salud y al destinado al resto de los ámbitos sectoriales.

2. Las citadas partidas financiarán las ayudas de acción social y, en su caso, las aportaciones del promotor al Plan de Pensiones.

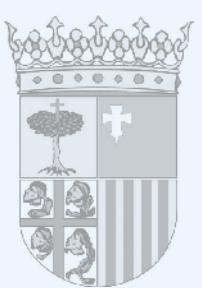
3. La persona titular del Departamento de Hacienda y Administración Pública podrá autorizar las transferencias de crédito que sean necesarias para la gestión del citado fondo.

Sexta.— *Fondos sindicales.*

Durante el ejercicio presupuestario, no se concederán por la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón fondos para la realización de actividades sindicales a favor de las organizaciones sindicales con representación en los diferentes ámbitos sectoriales en esta Administración. Así mismo, las organizaciones sindicales con representación en los diferentes sectores de la Administración autonómica que no cumplan con las obligaciones fijadas en la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, quedarán excluidas de cualquier ayuda, fondo o subvención procedente del presupuesto de la Comunidad Autónoma de Aragón.

Séptima.— *Adecuación retributiva.*

Las retribuciones del personal del sector público contenidas en la presente Ley se ajustarán a las previsiones que en relación con las mismas establezca la Ley de Presupuestos



Generales del Estado para el ejercicio presupuestario o norma equivalente en materia de retribuciones.

Octava.— Gestión de los créditos de la Sección 30.

1. Cuando proceda la gestión directa de los fondos que figuran en la Sección 30, Diversos Departamentos, de la estructura orgánica del presupuesto, corresponderá a la persona titular del Departamento de Hacienda y Administración Pública la autorización y disposición de los créditos correspondientes, a propuesta del departamento interesado.

2. A los efectos previstos en el artículo 15 de la Ley 5/2012, de 7 de junio, de Estabilidad Presupuestaria de Aragón, se fija excepcionalmente sobre el límite de gasto no financiero, con exclusión de los créditos que dan cobertura al *Next Generation EU* durante el ejercicio presupuestario, una dotación de 40.000.000 euros en el Fondo de Contingencia de Ejecución Presupuestaria, destinado a financiar las necesidades que pudieran surgir en el ejercicio corriente y que fueran inaplazables, de carácter no discrecional y no previstas en el presupuesto inicialmente aprobado.

3. El importe del Fondo de Contingencia de Ejecución Presupuestaria podrá ser incrementado a lo largo del año mediante las modificaciones presupuestarias pertinentes para cumplir con los fines y los objetivos establecidos en la presente ley.

4. Las modificaciones de créditos que sea necesario efectuar para situar los fondos de la Sección 30 en los distintos programas de gasto, adecuándolos a la naturaleza económica de su aplicación definitiva, o para que la gestión de alguno de los programas o de partidas concretas se efectúe por un determinado departamento serán autorizadas por la persona titular del Departamento de Hacienda y Administración Pública.

Los créditos modificados al amparo de esta norma tendrán la consideración de créditos iniciales en la partida de destino, a efectos de la aplicación del artículo 45 del texto refundido de la Ley de Hacienda de la Comunidad Autónoma.

Novena.— Gestión de los créditos financiados con fondos Next Generation EU.

1. A los efectos previstos en el apartado 5) del artículo 41 del texto refundido de la Ley de Hacienda de la Comunidad Autónoma, podrán incorporarse a los créditos del ejercicio los remanentes de los créditos que amparen gastos financiados con fondos del “Mecanismo de Recuperación y Resiliencia”, que se financiarán con el remanente de tesorería afectado siempre que se haya acreditado la correspondiente financiación.

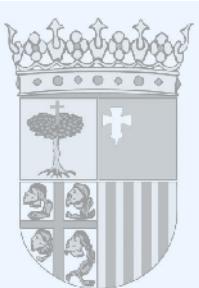
2. Con cargo a los créditos vinculados al “Mecanismo de Recuperación y Resiliencia”, la persona titular del Departamento competente en materia de hacienda autorizará todos los compromisos de gastos que hayan de extenderse a ejercicios posteriores a aquel en que se autoricen, sin que sean de aplicación los apartados 3 y 5 del artículo 38 del texto refundido de la Ley de Hacienda de la Comunidad Autónoma de Aragón.

3. De los gastos de carácter plurianual financiados con fondos del “Mecanismo de Recuperación y Resiliencia” que superen el número de anualidades y los porcentajes previstos en el artículo 38.5 del texto refundido de la Ley de Hacienda de la Comunidad Autónoma de Aragón y de los que se hubieran debido autorizar por el Gobierno de Aragón en virtud de lo establecido en el artículo 38.3 del texto refundido de la Ley de Hacienda de la Comunidad Autónoma de Aragón, tomará conocimiento el Gobierno de Aragón, mediante acuerdo, elaborado por el Departamento competente en la gestión de los fondos y propuesto de forma conjunta por dicho Departamento y el Departamento competente en materia de hacienda.

4. En las generaciones y ampliaciones de crédito financiadas con fondos del “Mecanismo de Recuperación y Resiliencia”, y a efectos de lo establecido en el artículo 42.1 del texto refundido de la Ley de Hacienda de la Comunidad Autónoma de Aragón, aprobado por Decreto Legislativo 3/2023, de 17 de mayo, del Gobierno de Aragón, se considerará como previsión inicial la cantidad que efectivamente está prevista recibir en 2024. Para ello, la memoria que acompaña la modificación de crédito deberá diferenciar la parte de la previsión inicial que corresponde a remanentes de ejercicios anteriores de la que realmente se espera recibir en el ejercicio.

Décima.— Ayudas sociales a pacientes hemofílicos afectados por virus de la hepatitis C (VHC).

1. Se reconoce una ayuda social por importe de 12.020,24 euros para las personas afectadas de hemofilia u otras coagulopatías congénitas, contaminadas por el virus de hepatitis C a consecuencia de haber recibido transfusiones sanguíneas o tratamientos con concentrados de factores de coagulación en el ámbito del sistema sanitario público de Aragón, siempre que



no estén recibiendo una ayuda análoga por parte de otra Comunidad Autónoma en la que tengan residencia, en cuyo caso podrán optar por la regulada aquí renunciando a aquella.

2. Estas ayudas serán compatibles y complementarias con las que pudieran otorgarse por la Administración del Estado al amparo de la Ley 14/2002, de 5 de junio, por la que se establecen ayudas sociales a las personas con hemofilia u otras coagulopatías congénitas que hayan desarrollado la hepatitis C como consecuencia de haber recibido tratamiento con concentrados de factores de coagulación en el ámbito del sistema sanitario público, y otras normas tributarias.

3. Se faculta a la persona titular del Departamento de Hacienda y Administración Pública para dictar cuantas disposiciones de aplicación y desarrollo de la presente sean necesarias.

Undécima.— *Cuantía de la Prestación Aragonesa Complementaria del Ingreso Mínimo Vital.*

1. Durante el año 2024, la cuantía garantizada, en cómputo mensual, de la Prestación Aragonesa Complementaria del Ingreso Mínimo Vital queda fijada, en el supuesto de una persona beneficiaria individual, en 621 euros, con efectos desde el 1 de enero del año 2024.

2. A las unidades de convivencia compuestas por más de un beneficiario se les aplicará, sobre la base de la cuantía correspondiente a una persona beneficiaria individual, la escala fijada en la Ley 19/2021, de 20 de diciembre, por la que se establece el ingreso mínimo vital.

Duodécima.— *Ayuda a los países más desfavorecidos.*

1. El Fondo de Solidaridad con los países más desfavorecidos tendrá una dotación de 1.407.371,72 € (un millón cuatrocientos siete mil trescientos setenta y uno euros y setenta y dos céntimos) para el año 2024.

2. Dicho Fondo estará integrado por los créditos que, con tal carácter, se encuentran consignados en la Sección 20, Bienestar Social y Familia.

3. El Fondo se destinará a la realización de proyectos y programas que, sustentados en el principio de solidaridad, contribuyan al desarrollo y atención de las necesidades de la población de los países más desfavorecidos. Con el objeto de conseguir la mayor eficacia en el desarrollo de la política de cooperación, con cargo a dichos créditos podrá imputarse la financiación de todos los proyectos y programas aprobados sin atender a la naturaleza de sus gastos, y el Consejero de Hacienda y Administración Pública podrá autorizar las modificaciones presupuestarias que sean precisas para permitir la gestión de algunos proyectos del Fondo por otras secciones presupuestarias u organismos públicos.

4. La distribución de este Fondo para el año 2024 será la siguiente:

a) 1.344.698 € (un millón trescientos cuarenta y cuatro mil seiscientos noventa y ocho euros) se consignan en el Capítulo VII del Presupuesto de la Sección 20, Bienestar Social y Familia, destinados a proyectos y programas de cooperación para el desarrollo, que se distribuirán para cada tipo de ayuda en los siguientes porcentajes:

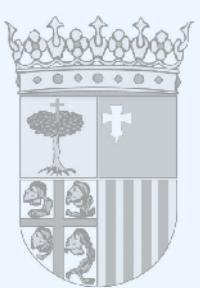
- El 30% del Fondo, para ayudas a proyectos que contribuyan a satisfacer necesidades básicas.
- El 40% del Fondo, tanto para programas que incidan en el desarrollo económico y social de los pueblos como para la formación y asistencia técnica previstas en las iniciativas y redes de comercio justo.
- El 15% del Fondo, a ayudas de emergencia y humanitaria.
- El 15% del Fondo, para la educación y sensibilización (incluida la relativa a comercio justo), y para la formación de personas cooperantes y voluntarias aragonesas que colaboren en programas de desarrollo.

En el supuesto de que las solicitudes presentadas para cada tipo de ayuda no permitan destinar la totalidad del porcentaje previsto para cada una de ellas, la Comisión de valoración y evaluación en materia de cooperación para el desarrollo podrá acumular el crédito no dispuesto al resto de las tipologías, con el fin de utilizar adecuadamente la dotación presupuestaria del Fondo de Solidaridad con los países más desfavorecidos.

b) 62.673,72 € (sesenta y dos mil seiscientos setenta y tres euros con setenta y dos céntimos) se consignan en el Capítulo II del Presupuesto de la Sección 20, Bienestar Social y Familia, para realizar las tareas de formación, evaluación y seguimiento de los proyectos y programas.

5. Cualquier actuación en materia de cooperación para el desarrollo que se realice por la Administración de la Comunidad Autónoma deberá ser informada previamente por el Departamento de Bienestar Social y Familia.

6. Tendrán preferencia en la percepción de ayudas del Fondo de Solidaridad los proyectos a desarrollar en aquellos países que hayan sufrido desastres naturales o conflictos armados.



Quedan excluidos de dichas ayudas, para proyectos y programas de cooperación para el desarrollo, aquellos países que den cobijo a organizaciones declaradas terroristas por la Unión Europea, y las ayudas a los países que colaboren o promuevan la inmigración ilegal.

Decimotercera.— *Rendición y contenido de cuentas.*

Se autoriza al Departamento de Hacienda y Administración Pública para efectuar las operaciones contables y modificaciones presupuestarias que, en su caso, fueran precisas para rendir de forma independiente las cuentas de los organismos públicos de la Comunidad Autónoma.

Las sociedades mercantiles y otras entidades del sector público de la Comunidad Autónoma sometidas a los principios y normas de contabilidad recogidos en el Plan General de Contabilidad y las fundaciones del sector público de la Comunidad Autónoma deberán presentar, junto con las cuentas anuales, un informe relativo al cumplimiento de las obligaciones de carácter económico-financiero.

Decimocuarta.— *Compensación por iniciativas legislativas populares.*

La cuantía aludida en el artículo 14 de la Ley 7/1984, de 27 de diciembre, reguladora de la iniciativa legislativa popular ante las Cortes de Aragón, queda establecida para el ejercicio presupuestario en 20.000 euros.

Decimoquinta.— *Extensión de los nombramientos del personal funcionario interino docente.*

1. Los nombramientos del personal funcionario interino docente tendrán efectos desde la fecha en la que se inicie el servicio hasta la fecha en la que se reincorpore el titular del puesto ocupado o aquel que lo ocupe provisionalmente y, como máximo, hasta el 30 de junio de cada año o fecha que determine el departamento competente, con el devengo correspondiente de las pagas extraordinarias. En todo caso, los nombramientos se considerarán prorrogados en los días necesarios para el disfrute de las vacaciones correspondientes al período trabajado.

Sin perjuicio de lo dispuesto en el párrafo anterior, para el personal funcionario interino que durante el curso 2023-2024 acredite haber estado contratado durante un mínimo de 210 días, se considerará prorrogado su nombramiento hasta el 31 de agosto de 2024, en los términos y condiciones previstos en el pacto de la Mesa Sectorial de Educación de 17 de junio de 2016.

2. Los nombramientos del personal docente interino no universitario que obtenga plaza vacante en el acto de inicio de curso se harán efectivos para el curso 2024-2025 en las fechas que se determinen mediante disposición legal o, en su caso, subsidiariamente el 1 de septiembre.

Decimosexta.— *Enseñanza concertada.*

1. Las dotaciones de apoyo aprobadas por la Administración educativa con objeto de implantar los programas educativos en los centros sostenidos con fondos públicos serán consideradas como unidades equivalentes de concierto, pero no llevarán asociado el módulo “otros gastos”.

2. En lo relativo a los incrementos retributivos del personal docente de enseñanza concertada derivados de 2023, a lo largo del ejercicio 2024 se hará frente, de conformidad con las disponibilidades presupuestarias, a las obligaciones salariales derivadas del cumplimiento del VII Convenio Colectivo de empresas de enseñanza privada sostenidas total o parcialmente con fondos públicos, aprobado por Resolución de 15 de septiembre de 2021, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica dicho convenio (“Boletín Oficial del Estado” de 27 de septiembre de 2021). De manera análoga se procederá con el personal docente vinculado a los centros de Educación Especial, a través del XV Convenio Colectivo general de centros de atención a personas con discapacidad, publicado en el “Boletín Oficial del Estado” de 4 de julio de 2019.

De conformidad con el artículo 13 de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, artículo referido al módulo económico de distribución de fondos públicos para el sostenimiento de centros concertados, la Administración podrá aceptar pagos a cuenta, previa solicitud expresa y coincidente de todas las organizaciones patronales y consulta con las organizaciones sindicales, dentro de las correspondientes disponibilidades presupuestarias.

3. De conformidad con el artículo 117.7 de la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, mediante Orden de la Consejera de Educación, Ciencia y Universidades se regula el procedimiento para incrementar el componente de “otros gastos” para aquellos centros que escolaricen alumnado con necesidad específica de apoyo educativo que no pueda ser aten-



dido con el personal del centro, a efectos de facilitar una escolarización equilibrada, todo ello dentro de las correspondientes disponibilidades presupuestarias.

Del mismo modo, mediante Orden de la Consejera competente, se podrá incrementar un 2% del presupuesto destinado a educación concertada el importe destinado a la partida de "otros gastos". Todos estos posibles incrementos estarán en todo caso condicionados por las correspondientes disponibilidades presupuestarias.

Decimoséptima.— *Justificación de costes indirectos por parte de la Universidad de Zaragoza.*

La Universidad de Zaragoza, como consecuencia de gastos de actividades generales o conjuntas no atribuibles a ningún proyecto concreto, pero que hayan sido necesarias para la realización de la actividad subvencionada, podrá justificar, como costes indirectos, hasta un 15% del importe concedido por subvenciones finalistas de la Comunidad Autónoma de Aragón destinadas a financiar estudios propios, cátedras o proyectos de investigación, sin perjuicio de lo que determine el régimen normativo aplicable a dichas subvenciones.

Decimoctava.— *Reservas sociales de contratos para el año 2024.*

A los efectos previstos en el artículo 44 de la Ley 11/2023, de 30 de marzo, el porcentaje mínimo de contratos reservados al que allí se hace referencia para el ejercicio presupuestario será del 3%.

Decimonovena.— *Prolongación de la permanencia en el servicio activo.*

1. Por razones de carácter presupuestario, y en cumplimiento de lo dispuesto en el apartado 1.a) de la disposición adicional decimonovena del texto refundido de la Ley de Ordenación de la Función Pública de la Comunidad Autónoma de Aragón, en el ejercicio presupuestario en vigor no se concederá la prolongación de la permanencia en el servicio activo a quienes alcancen la edad de jubilación forzosa, con independencia del régimen de Seguridad Social al que se encuentren acogidos.

2. Sin perjuicio de lo dispuesto en el apartado anterior, la prolongación de la permanencia en el servicio activo se concederá al funcionario con objeto de completar el período mínimo necesario para causar derecho a la pensión de jubilación hasta, como máximo, los setenta años de edad.

3. El personal docente no universitario podrá prolongar su permanencia en el servicio activo hasta la finalización del curso escolar en el que cumpla la edad de jubilación forzosa.

4. Lo dispuesto en la presente disposición no será de aplicación al personal que preste servicios en el Servicio Aragonés de Salud, cuya prolongación de la permanencia en el servicio activo se determinará en función de las necesidades de la organización articuladas en el marco del correspondiente plan de ordenación de recursos humanos.

5. Excepcionalmente, se podrá autorizar la prolongación en aquellos supuestos en los que la singularidad del servicio a prestar haga imprescindible la permanencia en el servicio activo de determinado personal, por un período determinado y, en todo caso, hasta el cumplimiento de los setenta años de edad. Esta autorización de carácter extraordinario se realizará mediante Orden de la persona titular del Departamento de Hacienda y Administración Pública.

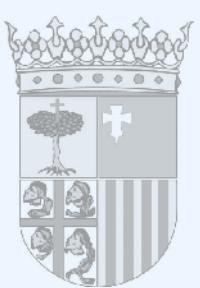
Vigésima.— *Contratación de personal laboral propio en las entidades de derecho público.*

1. Las entidades de derecho público podrán proceder a la contratación de nuevo personal con las limitaciones y requisitos establecidos en la Ley de Presupuestos Generales del Estado o norma equivalente de carácter básico, los previstos en la presente disposición, en la Ley 5/2021, de 29 de junio, de Organización y Régimen Jurídico del Sector Público Autonómico de Aragón, y en la Ley 1/2017, de 8 de febrero.

2. En el caso de las entidades de derecho público, la contratación indefinida requerirá el cumplimiento de las limitaciones y requisitos que se prevean en cada ejercicio en la Ley de Presupuestos Generales del Estado o norma equivalente de carácter básico y en esta ley para la selección de este personal.

3. La contratación temporal requerirá autorización del departamento al que figure adscrita la entidad, previo informe favorable de aquella, que versará sobre las razones de urgencia y necesidad que justifican su contratación, la adecuación a las disponibilidades presupuestarias del presupuesto de gastos de personal de la entidad y la adecuación a los requisitos que se prevean en cada ejercicio en la Ley de Presupuestos Generales del Estado o norma equivalente de carácter básico y en esta ley para la selección de este personal.

En todo caso, la contratación temporal de personal laboral propio de las entidades deberá responder a circunstancias de la producción o a la necesidad de sustituir a personas trabaja-



doras en los términos establecidos en el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, siempre que concurran circunstancias de extraordinaria y urgente necesidad, y sin perjuicio de lo previsto para la ejecución del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

4. A los efectos de obtener la mencionada autorización, en el primer trimestre del año, las entidades de derecho público, y de acuerdo con las previsiones establecidas en el presupuesto de gastos de personal para el correspondiente ejercicio, remitirán al departamento de adscripción una relación de las necesidades de contratación temporal previstas para el ejercicio, sin perjuicio de poder solicitar posteriormente autorización para aquellas contrataciones cuya necesidad se plantee en el curso del ejercicio al departamento al que figuren adscritas.

5. Las entidades de derecho público deberán remitir al departamento de adscripción la información relativa a todo el personal temporal que haya prestado servicios en el ejercicio anterior, detallando el número de jornadas anualizadas y el coste de las mismas.

Vigésima primera.— *Contratación de personal en las sociedades mercantiles autonómicas.*

1. Las sociedades mercantiles autonómicas podrán proceder a la contratación de nuevo personal con las limitaciones y requisitos establecidos en la Ley de Presupuestos Generales del Estado o norma equivalente de carácter básico, los previstos en la presente disposición, en la Ley 5/2021, de 29 de junio, y en la Ley 1/2017, de 8 de febrero.

Solo en los supuestos en que concurran las circunstancias de extraordinaria y urgente necesidad podrán llevarse a cabo contrataciones temporales por circunstancias de la producción o para la sustitución de personas trabajadoras, en los términos establecidos en el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, sin perjuicio de lo previsto para la ejecución del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

2. En el caso de las sociedades mercantiles autonómicas, la contratación indefinida requerirá informe favorable de la Corporación Empresarial Pública de Aragón o de la Corporación Aragonesa de Radio y Televisión, dependiendo de su adscripción. Dicho informe versará sobre su adecuación a las disponibilidades presupuestarias del presupuesto de gastos de personal de la sociedad y sobre su adecuación a los requisitos de legalidad establecidos en la Ley de Presupuestos Generales del Estado o norma equivalente y en esta ley.

Asimismo, la contratación temporal requerirá autorización de la Corporación Empresarial Pública de Aragón o de la Corporación Aragonesa de Radio y Televisión, dependiendo de su adscripción. A los efectos de obtener la mencionada autorización, en el primer trimestre del año y de acuerdo con las previsiones establecidas en el presupuesto de gastos de personal para el correspondiente ejercicio, las sociedades mercantiles autonómicas remitirán a la Corporación Empresarial Pública de Aragón o a la Corporación Aragonesa de Radio y Televisión, dependiendo de su adscripción, una relación de las necesidades de contratación temporal previstas para el ejercicio, sin perjuicio de poder solicitar posteriormente autorización para aquellas contrataciones cuya necesidad se plantee en el curso del ejercicio.

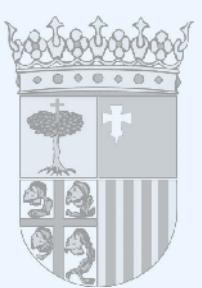
3. Las sociedades mercantiles autonómicas deberán remitir a la Corporación Empresarial Pública de Aragón o a la Corporación Aragonesa de Radio y Televisión, dependiendo de su adscripción, la información relativa a todo el personal temporal que ha prestado servicios en el ejercicio anterior, detallando el número de jornadas anualizadas y el coste de las mismas.

Vigésima segunda.— *Contratación de personal en las fundaciones del sector público autonómico.*

1. Las fundaciones del sector público autonómico podrán proceder a la contratación de nuevo personal con las limitaciones y requisitos establecidos en la Ley de Presupuestos Generales del Estado o norma equivalente de carácter básico, los previstos en la presente disposición, en la Ley 5/2021, de 29 de junio, y en la Ley 1/2017, de 8 de febrero.

Solo en los supuestos en que concurran las circunstancias de extraordinaria y urgente necesidad podrán llevarse a cabo contrataciones temporales por circunstancias de la producción o para la sustitución de personas trabajadoras, en los términos establecidos en el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, sin perjuicio de lo previsto para la ejecución del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

2. En el caso de las fundaciones del sector público autonómico, la contratación indefinida requerirá informe favorable del departamento u organismo público al que figure adscrita la fundación, que versará sobre su adecuación a las disponibilidades presupuestarias del presupuesto de gastos de personal de la entidad y sobre su adecuación a los requisitos de legalidad establecidos en la Ley de Presupuestos Generales del Estado o norma equivalente y en esta ley.



Asimismo, la contratación temporal requerirá autorización del departamento u organismo público al que figure adscrita la fundación. A los efectos de obtener la mencionada autorización, en el primer trimestre del año y de acuerdo con las previsiones establecidas en el presupuesto de gastos de personal para el correspondiente ejercicio, las fundaciones del sector público autonómico remitirán al departamento u organismo público al que figuren adscritas una relación de las necesidades de contratación temporal previstas para el ejercicio, sin perjuicio de poder solicitar posteriormente autorización para aquellas contrataciones cuya necesidad se plantee en el curso del ejercicio.

3. Las fundaciones del sector público autonómico deberán remitir al departamento u organismo público al que figure adscrita la fundación la información relativa a todo el personal temporal que ha prestado servicios en el ejercicio anterior, detallando el número de jornadas anualizadas y el coste de las mismas.

Vigésima tercera.— *Contratación de personal en los consorcios del sector público autonómico.*

1. Los consorcios del sector público autonómico podrán proceder a la contratación de nuevo personal laboral propio con las limitaciones y requisitos establecidos en la Ley de Presupuestos Generales del Estado o norma equivalente de carácter básico, los previstos en la presente disposición, en la Ley 5/2021, de 29 de junio, y en la Ley 1/2017, de 8 de febrero.

Solo en los supuestos en que concurren las circunstancias de extraordinaria y urgente necesidad podrán llevarse a cabo contrataciones temporales por circunstancias de la producción o para la sustitución de personas trabajadoras, en los términos establecidos en el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, sin perjuicio de lo previsto para la ejecución del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

2. En el caso de los consorcios, la contratación indefinida requerirá informe favorable del departamento u organismo público al que figure adscrito el consorcio, que versará sobre su adecuación a las disponibilidades presupuestarias del presupuesto de gastos de personal de la entidad y sobre su adecuación a los requisitos de legalidad establecidos la Ley de Presupuestos Generales del Estado o norma equivalente y en esta ley.

Asimismo, la contratación temporal requerirá autorización del departamento u organismo público al que figure adscrito el consorcio. A los efectos de obtener la mencionada autorización, en el primer trimestre del año y de acuerdo con las previsiones establecidas en el presupuesto de gastos de personal para el correspondiente ejercicio, los consorcios remitirán al departamento u organismo público al que figuren adscritos una relación de las necesidades de contratación temporal previstas para el ejercicio, sin perjuicio de poder solicitar posteriormente autorización para aquellas contrataciones cuya necesidad se plantee en el curso del ejercicio.

3. Los consorcios deberán remitir al departamento u organismo público al que figuren adscritos la información relativa a todo el personal temporal que ha prestado servicios en el ejercicio anterior, detallando el número de jornadas anualizadas y el coste de las mismas.

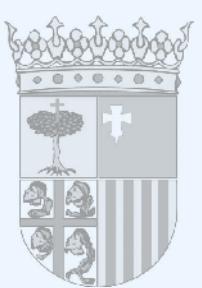
Vigésima cuarta.— *Instrucciones para la selección del personal de las entidades del sector público institucional de la Comunidad Autónoma de Aragón.*

Por acuerdo del Gobierno de Aragón, a propuesta del departamento competente en materia de función pública, podrán establecerse instrucciones comunes en los procedimientos de selección de personal laboral propio de las entidades del sector público institucional incluidos en las letras c) y d) del artículo 18.1.

Vigésima quinta.— *Autorización para la prestación de garantía a favor de la Corporación Aragonesa de Radio y Televisión y sus sociedades.*

1. Se autoriza al Gobierno de Aragón para prestar garantía mediante aval o cualquier otra forma admitida en derecho, incluso concertándola con una entidad financiera, a favor de la Corporación Aragonesa de Radio y Televisión, Televisión Autonómica de Aragón, SA, y Radio Autonómica de Aragón, SA, ante la Agencia Estatal de Administración Tributaria, en garantía de la deuda tributaria de tales entidades que pudiera derivarse de las liquidaciones del impuesto del valor añadido de los ejercicios 2015 y siguientes, por un importe máximo de dieciocho millones de euros.

2. El Gobierno de Aragón, mediante Decreto, a propuesta de la persona titular del Departamento de Hacienda y Administración Pública, establecerá el plazo, la forma jurídica, cuantía concreta y demás condiciones de la garantía, que observarán los requisitos exigidos por la legislación tributaria para admitir la suspensión de la eficacia de los actos en vía de impugnación.



3. La garantía se podrá extender tanto a la vía administrativa como a la económico-administrativa, así como a la impugnación ante la Jurisdicción Contencioso-administrativa.

Vigésima sexta.— *Procedimiento para la compensación a la Universidad de Zaragoza de los gastos de matrícula de los alumnos beneficiarios de las becas y ayudas al estudio concedidas por el Ministerio de Educación y Formación Profesional, y no financiada con cargo a los Presupuestos Generales del Estado.*

En cumplimiento de la disposición adicional cuarta del Real Decreto 154/2022, de 22 de febrero, por el que se establecen los umbrales de renta y patrimonio familiar y las cuantías de las becas y ayudas al estudio para el curso 2022-2023, y se modifica parcialmente el Real Decreto 1721/2007, de 21 de diciembre, por el que se establece el régimen de las becas y ayudas al estudio personalizadas, el departamento competente en materia de enseñanza universitaria aplicará, para la compensación correspondiente al ejercicio presupuestario vigente, lo previsto en la Orden de 24 de marzo de 2014 de la Consejera de Educación, Universidad, Cultura y Deporte, por la que se dictan instrucciones para hacer efectiva la compensación a las universidades de la parte de los gastos de matrícula de los alumnos beneficiarios de las becas y ayudas al estudio, concedidas por el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, y no financiada con cargo a los Presupuestos Generales del Estado o normativa que la sustituya.

Vigésima séptima.— *Construcción de nuevas infraestructuras.*

Todos los expedientes de gasto que propongan la realización o construcción de nuevas infraestructuras o ampliación de las existentes deberán incluir un estudio económico en el que se indiquen y concreten la totalidad de los costes de mantenimiento y puesta en funcionamiento, incluido el de personal, de dicha infraestructura una vez se ponga en uso, así como la procedencia de los recursos necesarios para financiar dichos costes.

Vigésima octava.— *Número de dotaciones de personal funcionario, eventual y laboral.*

En cumplimiento del artículo 18.1 del texto refundido de la Ley de Ordenación de la Función Pública de la Comunidad Autónoma de Aragón, se incorpora el anexo V, en el que se recoge el número de dotaciones que constituyen las plazas de personal funcionario, eventual y laboral de la Administración general de la Comunidad Autónoma de Aragón.

Vigésima novena.— *Sobre reserva de plazas para transporte escolar en los servicios públicos de transporte.*

1. La Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón efectuará la prestación de transporte escolar con carácter prioritario utilizando los servicios de transporte público regular de viajeros por carretera de uso general, mediante la contratación al efecto de las reservas de plazas que sean necesarias, y estudiará la posibilidad de conveniar con el servicio público de taxi la provisión de este servicio si fuera necesario.

2. Toda propuesta de reserva de plazas requerirá la previa emisión de informe favorable de los departamentos competentes en materia de transporte y de educación. Dicho informe partirá de la existencia de servicios públicos de transporte de uso general en el territorio afectado que permitan atender la demanda y en él se analizarán las condiciones de seguridad en el transporte escolar y de menores que afectan a la propuesta, siendo requisito imprescindible que se garantice el cumplimiento de la normativa reguladora de dicha materia. Incluirá también un estudio comparativo de la propuesta de reserva de plazas con la alternativa de contratación específica del servicio regular de uso especial de transporte escolar, referido a repercusiones económicas, y en materia de contratación administrativa, que deberá concluir, tras efectuar un análisis coste-beneficio, que dicha propuesta es la opción que permite la solución óptima, incluyendo en la valoración la compensación económica recibida por el prestador del servicio de transporte público regular de viajeros de uso general por el déficit económico arrojado en la explotación en el ejercicio inmediatamente anterior.

3. El órgano competente en materia de transportes podrá establecer tarifas con importe reducido cuando resulte necesario para la consecución de una gestión más eficiente y no perjudique al equilibrio económico del servicio de uso general afectado.

4. Cuando la prestación de transporte escolar mediante reserva de plazas requiera introducir modificaciones en el servicio de uso general, la Administración compensará al contratista económicamente, siempre que este así lo solicite, por las obligaciones de servicio público que le sean impuestas cuando se produzca un perjuicio al equilibrio económico del servicio de uso general.



5. El Gobierno de Aragón efectuará las modificaciones presupuestarias que se requieran, entre los programas presupuestarios correspondientes de los departamentos competentes en materia de transporte y de educación, a propuesta de sus respectivos Consejeros, para compensar el coste económico que comporten las modificaciones en los servicios públicos regulares y permanentes de transporte de viajeros de uso general, tales como incremento de frecuencias o ampliación de kilometraje, destinadas a facilitar la reserva de plazas en los mismos.

Trigésima.— *Registro y tramitación de documentos por las Cajas Fijas.*

En aquellos Centros en que se haya establecido el sistema de anticipos de Caja Fija, los gastos inferiores a 500 euros se deberán satisfacer, de manera obligatoria, con cargo al anticipo a través de las correspondientes Cajas Pagadoras.

Cuando por ello quede acreditado que el volumen de gastos que haya que tramitar pueda comprometer el Periodo Medio de Pago a proveedores, la persona titular del Departamento de Hacienda y Administración Pública podrá autorizar excepcionalmente una Caja Pagadora adicional por Departamento.

Trigésima primera.— *Gestión de pago a proveedores.*

En las contrataciones realizadas con cargo a los subconceptos presupuestarios del capítulo II y IV del programa 4121, cuyo abono se realice a través de contratos formalizados con entidades financieras para la gestión de pago a proveedores, la imputación al presupuesto se efectuará en un solo acto contable conforme se vayan realizando los abonos a la entidad con cargo al crédito disponible.

Trigésima segunda.— *Seguimiento del régimen de incompatibilidades del personal.*

Los órganos competentes para tramitar y resolver los expedientes en materia de incompatibilidades del personal de la Administración de la Comunidad Autónoma efectuarán el control y seguimiento de las condiciones de las declaraciones de compatibilidad del personal de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón que haya obtenido autorización para compatibilizar su actividad con una segunda actividad, pública o privada, en los términos previstos en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas.

Trigésima tercera.— *Servicios prestados en los ámbitos sectoriales en la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón.*

El personal fijo que ocupe puestos con carácter definitivo en el ámbito de Administración General perteneciente a otros ámbitos sectoriales de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón que pueda acreditar servicios prestados en el ámbito sectorial respectivo podrá generar en su caso el derecho al devengo del componente singular de perfeccionamiento profesional del complemento específico y del componente singular transitorio del complemento específico en concepto de "anticipo a cuenta de desarrollo profesional" aunque no haya consolidado en su ámbito sectorial los tramos de sistema de carrera profesional que corresponda.

Trigésima cuarta.— *Competencias en materia de convocatoria y resolución de concurso de méritos de veterinarios de Administración sanitaria.*

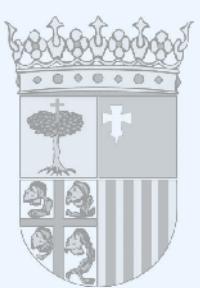
La competencia para la convocatoria y resolución de los concursos de méritos para la provisión de puestos de trabajo de veterinarios de Administración sanitaria le corresponderá a la dirección general competente en materia de función pública.

Trigésima quinta.— *Nombramiento de personas extranjeras extracomunitarias como personal estatutario del Servicio Aragonés de Salud.*

En el ámbito de los procesos de selección de personal estatutario dependiente del Servicio Aragonés de Salud y en desarrollo del párrafo a) del apartado 5 del artículo 30 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, los extranjeros que no cumplan los requisitos establecidos en el citado apartado podrán acceder, en igualdad de condiciones, a la condición de personal estatutario en aquellas categorías en las que la titulación requerida para el acceso sea exclusivamente una especialidad médica.

Trigésima sexta.— *Compromiso con la Agenda 2030.*

Con la finalidad de alinear el presupuesto con los objetivos de la Agenda 2030, el anexo VII recoge los importes dedicados a cada uno de los diecisiete objetivos de desarrollo sostenible.



nible, mostrando los importes totales obtenidos al relacionar cada proyecto de gasto con aquel objetivo de desarrollo sostenible que se vea afectado de forma primordial por el mismo.

Trigésima séptima.— *Exención de fiscalización previa.*

1. Durante el ejercicio presupuestario en vigor, no estarán sometidos a fiscalización previa los contratos derivados de los acuerdos marco de valor estimado inferior a 15.000 euros o aquellos cuya adjudicación automática esté prevista en el propio Acuerdo Marco.

2. Durante el ejercicio presupuestario en vigor tampoco estarán sometida a fiscalización previa las prestaciones económicas de carácter social del Instituto Aragonés de Servicios Sociales.

Trigésima octava.— *Operaciones financieras activas.*

Durante el ejercicio presupuestario en vigor la concertación de operaciones financieras activas no estará sometida a los plazos establecidos en el artículo 87 del texto refundido de la Ley de Hacienda de la Comunidad Autónoma de Aragón.

Trigésima novena.— *Pago anticipado de las subvenciones finalistas al Consorcio de Transporte del Área Metropolitana de Zaragoza.*

El pago anticipado de las subvenciones finalistas a favor del Consorcio de Transporte del Área Metropolitana de Zaragoza podrá alcanzar el 100% de la cuantía subvencionada, sin que sea necesaria la prestación de garantía.

Cuadragésima.— *Pago de cotizaciones de Seguros Sociales.*

No siendo posible realizar el pago de las cotizaciones a la Seguridad Social correspondientes al personal de la Administración General por domiciliación, aquél se realizará por pago electrónico y de forma extrapresupuestaria, tramitándose de forma simultánea los correspondientes documentos contables de imputación presupuestaria de la cuota patronal en formalización.

Se faculta a la Dirección General de Función Pública para que autorice el gasto correspondiente por los importes que obtenga de la aplicación de gestión de la nómina elaborando los ficheros electrónicos comprensivos de los documentos contables que se incorporarán de forma automática a la aplicación contable, elaborándose los correspondientes expedientes electrónicos.

Cuadragésima primera.— *Procedimiento especial de provisión de puestos de trabajo de cobertura perentoria.*

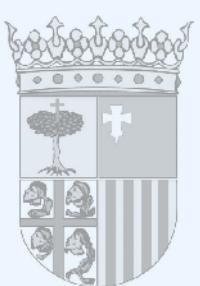
1. Los puestos de trabajo que queden vacantes o en los que se vaya a producir la ausencia prolongada de sus ocupantes pertenecientes al personal de los centros y residencias de servicios sociales y juveniles, al personal no docente adscritos a centros docentes no universitarios, al personal de escuelas infantiles del Gobierno de Aragón, al personal de las oficinas de empleo, al personal del operativo de prevención y extinción de incendios y al personal de los parques de maquinaria serán de obligada cobertura.

También será de aplicación este procedimiento en los puestos de trabajo adscritos a centros de destino y localidades en su caso en los que, con motivo de vacantes o ausencias, no estén cubiertos, al menos, el sesenta por ciento de los puestos de trabajo de la misma clase de especialidad.

Para la cobertura de estos puestos de trabajo, los departamentos y organismos autónomos utilizarán el procedimiento especial de provisión de puestos previsto en esta disposición, con carácter previo a la cobertura de puestos por personal interino o personal laboral temporal.

2. A partir de la entrada en vigor de la presente ley, los departamentos y organismos autónomos afectados convocarán y confeccionarán listas de personal de carácter permanente de personal funcionario de carrera para la provisión de los puestos de trabajo señalados en el apartado anterior mediante anuncio en el "Boletín Oficial de Aragón", en el espacio habilitado al efecto.

Las listas estarán conformadas por dos listas, la primera de ellas para cubrir los puestos mediante comisión de servicios de carácter voluntario y la segunda lista, supletoria de la anterior, para cubrir los puestos mediante promoción interna temporal, en caso de agotamiento o inexistencia de la primera lista. Las listas de personal para la provisión por este procedimiento especial se confeccionarán por centro de destino, de manera simultánea y con carácter previo a que los puestos señalados queden vacantes. En el supuesto de que los puestos



de trabajo se desempeñen de manera efectiva en una o varias localidades, las listas se confeccionarán por centro de destino y localidad.

El personal podrá incorporarse a las listas en cualquier momento; no obstante, a efectos de llamamiento y nombramiento para un puesto vacante, solo se considerarán las personas incluidas en la lista hasta el mes anterior a producirse la situación de vacante en el puesto objeto de cobertura.

3. Ambas listas estarán integradas por personal funcionario de carrera con destino definitivo o provisional dentro del ámbito sectorial de la Administración general de la Comunidad Autónoma de Aragón, siempre que reúnan los requisitos establecidos en la normativa vigente para las respectivas formas de provisión.

4. La relación de personas de cada lista será ordenada según la valoración de los servicios prestados en la correspondiente escala, clase de especialidad, en el ámbito de la Administración general de la Comunidad Autónoma de Aragón, acreditada mediante informe de puestos desempeñados obtenido a través de SIRHGA. El tiempo de permanencia en la situación de excedencia no computará como antigüedad, salvo en los casos de excedencia por cuidado de familiares o por razón de violencia de género, que se computará en el último puesto desempeñado.

5. En el caso de que haya dos o más personas con la misma antigüedad, se utilizarán, por este orden, los siguientes criterios para desempatar: mayor antigüedad en el último puesto definitivo y mayor antigüedad como personal funcionario de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón.

6. El procedimiento se iniciará una vez que se produzca la vacante o ausencia en el puesto de trabajo, o se tenga conocimiento por el departamento u organismo autónomo con antelación de esa circunstancia, procediéndose automáticamente al llamamiento y al nombramiento de la persona integrante de la primera lista mediante comisión de servicios de carácter voluntario, que recaerá necesariamente sobre la persona que tuviera la mayor antigüedad en la escala o clase de especialidad. En caso de no aceptar el nombramiento se procederá al llamamiento y nombramiento de la siguiente persona conforme a los criterios establecidos en esta disposición.

El rechazo a la aceptación del nombramiento se comunicará al órgano competente y deberá ser ratificado por escrito, sin que ello suponga perjuicio alguno en la posición que se ocupe en la lista.

7. En caso de agotamiento de la primera lista se acudirá a la segunda lista para su cobertura mediante promoción interna temporal, procediéndose al llamamiento y al nombramiento de la persona integrante de la lista, que recaerá necesariamente sobre la persona que tuviera la mayor antigüedad en la escala o clase de especialidad de procedencia. En caso de no aceptar el nombramiento se procederá al llamamiento y al nombramiento de la siguiente persona conforme a los criterios establecidos en esta disposición. En caso de agotamiento de la segunda lista, se podrá acudir al procedimiento de cobertura por personal interino.

El rechazo a la aceptación del nombramiento se comunicará al órgano competente y deberá ser ratificado por escrito, sin que ello suponga perjuicio alguno en la posición que se ocupe en la lista.

8. La comisión de servicios y la promoción interna temporal serán acordadas por la secretaría general técnica, en el ámbito de cada departamento, y sus equivalentes en los organismos autónomos. Los nombramientos acordados se comunicarán a la dirección general competente en materia de función pública.

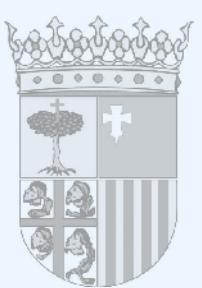
9. En el supuesto de vacante o ausencia del resto de puestos de trabajo no incluidos en esta disposición, se procederá a su cobertura en el plazo máximo de un mes desde que se produzca la vacante o ausencia mediante el procedimiento y con los requisitos previstos en el Decreto 129/2020, de 23 de diciembre, del Gobierno de Aragón.

10. En el caso de puestos de personal laboral adscritos a los centros referidos en el apartado 1, serán asimismo de obligada cobertura una vez que se produzca la vacante o ausencia en el puesto de trabajo, o se tenga conocimiento por el departamento u organismo autónomo con antelación de esa circunstancia, mediante la promoción interna temporal, que se regirá por lo dispuesto en el vigente Convenio Colectivo.

11. Las ausencias superiores a un mes tendrán la consideración de prolongadas a los efectos previstos en el apartado 1 de esta disposición.

Cuadragésima segunda.— *Titulares de pensiones no contributivas durante el año 2024.*

Durante el año 2024, a efectos de determinar la cuantía del complemento de las pensiones no contributivas de jubilación e invalidez y de pensiones de ancianidad y enfermedad, la cuantía garantizada, en cómputo mensual, queda fijada en 621 euros con efectos desde el 1 de enero del año 2024.



Cuadragésima tercera.— *Gastos de alojamiento de los miembros del Gobierno.*

El Gobierno de Aragón podrá adoptar las medidas que permitan atender las necesidades de alojamiento de los miembros del Gobierno de Aragón cuya residencia habitual en el momento de su nombramiento se encontrase fuera del término municipal de Zaragoza.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Primera.— *Indemnizaciones por razón de servicio.*

1. Hasta tanto se dicte una norma específica para el ámbito de la Comunidad Autónoma, las indemnizaciones por razón de servicio al personal de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón se regularán por lo establecido en el Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo, sobre indemnizaciones de servicio y disposiciones complementarias, actualizándose para el presente ejercicio en la misma cuantía que establezca la normativa estatal. El personal laboral se regulará por las normas previstas en el Convenio Colectivo que le resulte de aplicación.

El Gobierno de Aragón podrá autorizar un régimen de resarcimiento especial para casos excepcionales o en casos no regulados expresamente por ese Real Decreto. El correspondiente acuerdo será publicado en la página de transparencia.

2. Las normas contenidas en las disposiciones anteriormente citadas serán de aplicación a los miembros de la Comisión Mixta de Transferencias y de otras comisiones creadas en el seno de la Comunidad Autónoma. En estos supuestos, el Gobierno de Aragón determinará el grupo en el que deben incluirse los miembros de dichas comisiones que no ostenten la condición de funcionarios de la Comunidad Autónoma.

Segunda.— *Subvenciones a cámaras agrarias de Aragón.*

1. Durante el ejercicio presupuestario, constante la composición de los actuales plenos de las cámaras agrarias de Aragón resultantes de las últimas elecciones celebradas, se concederán subvenciones a las cámaras agrarias provinciales de Aragón para el sostenimiento de su organización conforme a lo que dispongan sus bases reguladoras vigentes.

2. Si durante el ejercicio presupuestario fuera efectiva la extinción de las cámaras agrarias provinciales de Aragón, la ley que así lo declare regulará los efectos de la extinción, quedando sin efecto lo dispuesto en el anterior apartado.

Tercera.— *Medidas temporales en materia de vivienda protegida.*

Se suspende la obligación de inscripción en el Registro de Solicitantes de Vivienda Protegida, por lo que, en consecuencia, queda suspendida la eficacia de las disposiciones contenidas en los artículos 20.2 y 23 de la Ley 24/2003, de 26 de diciembre, de Medidas Urgentes de Política de Vivienda Protegida, así como cualquier otro precepto que obligue a la inscripción en el citado registro. En el caso de promociones de cooperativas, comunidades de bienes o entidades de similar naturaleza, previstas en el artículo 19.1.b) de la Ley 24/2003, de 26 de diciembre, junto con la solicitud de calificación provisional deberán presentar un listado que incluya los cooperativistas o comuneros que formen parte en ese momento de la entidad. En el supuesto de que el número de cooperativistas o comuneros sea inferior al número de viviendas que se van a promover, la cooperativa o comunidad deberá presentar un plan de viabilidad de la promoción. La Administración constatará la viabilidad del plan presentado en función de las posibilidades sociales, técnicas y financieras de ejecución que ofrezca.

Cuarta.— *Comisiones de servicio.*

1. El personal funcionario docente no universitario, el personal estatutario y el personal funcionario de otras Administraciones Públicas que, a la entrada en vigor de esta Ley, esté ocupando puestos de trabajo en virtud de comisión de servicios que, por adecuación de las relaciones de puestos de trabajo al Decreto 68/2021, de 19 de mayo, del Gobierno de Aragón, por el que se regulan las Relaciones de Puestos de Trabajo de la Administración de la Comunidad Autónoma y sus Organismos Públicos, se encuentren reservados a personal funcionario de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón podrán seguir desempeñándolos hasta que se produzca la adjudicación definitiva de los puestos de trabajo incluidos en convocatoria pública a través de un concurso abierto y permanente, al amparo de la Orden HAP/706/2021, de 7 de junio, por la que se regula la valoración de los méritos y se establecen los baremos para la provisión de puestos de trabajo por concurso de méritos en el ámbito de la Administración general de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, o a través del procedimiento de libre designación.



2. La regla anterior será de aplicación al personal funcionario que, a la entrada en vigor de esta ley, esté ocupando puestos de trabajo en virtud de comisión de servicios que, por adecuación de las relaciones de puestos de trabajo al Decreto 68/2021, de 19 de mayo, del Gobierno de Aragón, se encuentren reservados a una escala o clase de especialidad distinta a la que pertenece el personal funcionario ocupante en comisión de servicios o exijan una titulación académica o formación específica como requisito para su ocupación que sea diferente a la que ostenta este personal.

Quinta.— Aplicación del artículo 37.

Las previsiones contenidas en el artículo 37 de esta ley serán de aplicación únicamente respecto del personal temporal nombrado o contratado con posterioridad a la entrada en vigor del Real Decreto-ley 14/2021, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

Sexta.— Medidas en materia de movilidad de los empleados públicos.

1. Se garantizará la realización de, al menos, dos convocatorias completas del concurso abierto y permanente para el personal funcionario de carrera antes de que tomen posesión con destino definitivo los y las aspirantes aprobados/as en los procesos de estabilización ya convocados correspondientes a las ofertas de empleo público de 2017, 2018, 2019 o anteriores a las mencionadas y pendientes de finalización, según el orden de prelación establecido en el Acuerdo de 25 de mayo de 2022 de la Mesa Sectorial de Administración General, relativo a los criterios generales sobre las medidas a aplicar para la reducción de la temporalidad en la Administración General de la Comunidad Autónoma de Aragón.

2. Se garantizará que todo el personal funcionario de carrera con destino definitivo haya podido optar a todos los puestos de trabajo ofertados en el concurso abierto y permanente; a tal efecto se suspende la limitación temporal de los dos años establecida en el artículo 33.4 del texto refundido de la Ley de Ordenación de la Función Pública de Aragón para poder participar en los concursos de méritos hasta la finalización de los procesos selectivos derivados de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

3. Los puestos que se ofertarán en primer destino definitivo serán puestos que hayan quedado desiertos en el último concurso, en los procesos de movilidad de personal funcionario de carrera y personal laboral fijo.

4. Las plazas correspondientes a puestos de trabajo estructurales incluidas en la oferta de empleo público de estabilización de 2022 en el ámbito de la Administración General que no están recogidas en la relación de puestos de trabajo se crearán en las mismas para ser ofrecidas en los procesos de movilidad interna con carácter previo a la resolución de dichos procesos selectivos.

5. En el caso del personal estatutario fijo se suspende la limitación temporal establecida reglamentariamente como requisito de participación en los concursos de traslados que se convoquen hasta la finalización de los procesos selectivos señalados en el apartado 2.

6. El Gobierno de Aragón publicará un listado de todas las plazas, de todos los cuerpos, escalas y especialidades, que a fecha 30 de diciembre de 2021 cumplían con los requisitos señalados en el artículo 2.1. y disposiciones adicionales sexta y octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público. En dicho listado, en la información de cada plaza, se indicará si la plaza está incluida en alguna de las convocatorias en vigor en el momento de emisión del listado o si ya sido cubierta por algún proceso de selección.

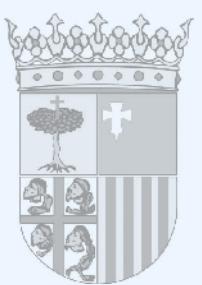
Séptima.— Ampliación de las deducciones aplicables en el Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas con motivo del conflicto armado en Ucrania.

1. La deducción del apartado 1 de la disposición transitoria quinta del texto refundido de las disposiciones dictadas por la Comunidad Autónoma de Aragón en materia de tributos cedidos, aprobado por Decreto Legislativo 1/2005, de 26 de septiembre, del Gobierno de Aragón, se amplía al periodo impositivo correspondiente a 2024.

2. La deducción del apartado 2 de la disposición transitoria quinta del citado texto refundido se amplía a los períodos impositivos correspondientes a 2023 y 2024.

Octava.— Régimen transitorio para la provisión de puestos trabajo de cobertura perentoria.

1. Hasta tanto no se articulen las medidas necesarias para la aplicación del procedimiento para la provisión de puestos de trabajo de cobertura perentoria previsto en la disposición adicional cuadragésima segunda, será de aplicación lo previsto en este artículo.



2. Los puestos de trabajo que queden vacantes o en los que se vaya a producir la ausencia prolongada de sus ocupantes pertenecientes al personal de los centros y residencias de servicios sociales y juveniles, al personal no docente adscritos a centros docentes no universitarios, al personal de escuelas infantiles del Gobierno de Aragón, al personal de las oficinas de empleo, al personal del operativo de prevención y extinción de incendios y al personal de los parques de maquinaria serán de obligada cobertura.

3. La comisión de servicios y la promoción interna temporal serán acordadas por la secretaría general técnica, en el ámbito de cada departamento, y sus equivalentes en los organismos autónomos, en el plazo de tres días hábiles a contar desde el día siguiente al de la finalización del plazo de presentación de las solicitudes. Los nombramientos acordados se comunicarán a la dirección general competente en materia de función pública.

4. En el supuesto de vacante o ausencia del resto de puestos de trabajo no incluidos en esta disposición, se procederá a su cobertura en el plazo máximo de un mes desde que se produzca la vacante o ausencia mediante el procedimiento y con los requisitos previstos en el Decreto 129/2020, de 23 de diciembre, del Gobierno de Aragón.

5. En el caso de puestos de personal laboral adscritos a los centros referidos en el apartado 1, serán asimismo de obligada cobertura una vez que se produzca la vacante o ausencia en el puesto de trabajo, o se tenga conocimiento por el departamento u organismo autónomo con antelación de esa circunstancia, mediante la promoción interna temporal que se regirá por lo dispuesto en el vigente Convenio Colectivo.

6. Las ausencias superiores a un mes tendrán la consideración de prolongadas a los efectos previstos en el apartado 1 de esta disposición.

DISPOSICIÓN DEROGATORIA

Única.— *Disposición derogatoria.*

Quedan derogados los artículos 110-18, 121-12, 121-13, 122-9 y 132-7 del texto refundido de las disposiciones dictadas por la Comunidad Autónoma de Aragón en materia de tributos cedidos, aprobado por Decreto Legislativo 1/2005, de 26 de septiembre, del Gobierno de Aragón, que quedan sin contenido. Asimismo, quedan derogados los apartados 3 y 4 del artículo 132-2, la letra g) del apartado 1 del artículo 132-5 y el apartado 3 del artículo 132-8 del citado texto refundido.

DISPOSICIONES FINALES

Primera.— *Modificación del texto refundido de la Ley de Ordenación de la Función Pública de la Comunidad Autónoma de Aragón, aprobado por Decreto Legislativo 1/1991, de 19 de febrero, del Gobierno de Aragón.*

El texto refundido de la Ley de Ordenación de la Función Pública de la Comunidad Autónoma de Aragón, aprobado por Decreto Legislativo 1/1991, de 19 de febrero, del Gobierno de Aragón, se modifica en los siguientes términos:

Uno. El apartado 3 del artículo 22 queda redactado como sigue:

«3. Trimestralmente, se ofertará en la Plataforma de Provisión de Puestos de Trabajo la relación de todos los puestos que se hallen vacantes y de los que se encuentren ocupados, bajo cualquier modalidad de provisión temporal, por funcionarios de carrera o personal temporal y no se encuentren legalmente reservados.

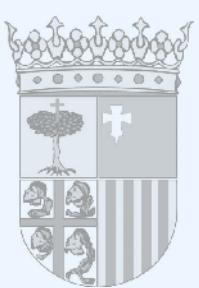
Esta periodicidad podrá ser ampliada por Acuerdo en la Mesa Sectorial de Administración General cuando el volumen de solicitudes o puestos afectados lo aconseje.»

Dos. El apartado 6 del artículo 30 queda redactado como sigue:

«Transcurridos los seis meses, y en caso de continuar sin existir puesto adecuado, el Departamento donde prestaba sus servicios le adscribirá provisionalmente a cualquier puesto propio de su cuerpo, escala y clase de especialidad, de nivel acorde a su grupo, cuya forma de provisión sea el concurso, en la misma localidad y con el mismo régimen de dedicación.

No obstante, la dirección general competente en materia de función pública podrá adscribir provisional o funcionalmente al funcionario cesado a un puesto de otro departamento cuando exista solicitud de éste y conformidad del departamento de origen y, de oficio en todo caso, cuando no existan puestos de la correspondiente clase de especialidad en el departamento donde ha sido cesado.

A los funcionarios que se encuentren en cualquiera de las situaciones contenidas en este apartado se les continuará acreditando en nómina las retribuciones básicas correspondientes



al Grupo de pertenencia, el complemento de destino correspondiente al grado personal consolidado y el complemento específico de un puesto inferior en dos niveles al de su grado personal y con el mismo régimen de dedicación.

Los efectos administrativos de la adscripción funcional serán los mismos determinados para la adscripción provisional.

El personal funcionario al que se refiere este apartado tendrá la obligación de participar en las convocatorias de provisión de puestos cuyo nivel de complemento de destino no sea inferior en más de dos niveles al de su grado personal consolidado, en la misma localidad y con el mismo régimen de dedicación.»

Tres. El apartado 4 del artículo 33 queda redactado como sigue:

«4. Los funcionarios no podrán participar en las convocatorias para la provisión de puestos que se publiquen dentro de los dos años siguientes a la toma de posesión del último destino adquirido por concurso o libre designación, o del primero adjudicado con carácter definitivo al ingresar en el cuerpo, salvo que hubieran debido cesar en él o soliciten puestos de libre designación o, en el concurso de méritos, en el mismo Departamento.

No obstante, la limitación temporal anterior podrá excepcionarse a través de la correspondiente convocatoria cuando ésta incluya únicamente puestos no singularizados adscritos a varios Departamentos pertenecientes a una misma clase de especialidad, siempre que concurren razones debidamente motivadas vinculadas a criterios de gestión de las estructuras organizativas y de los puestos de trabajo.

Los funcionarios que se integren en la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón en virtud de transferencia quedarán sujetos a las condiciones de movilidad previstas en este apartado durante los dos años siguientes a la fecha de efectividad de la transferencia.»

Segunda.— *Modificación de la Ley 5/2022, de 6 de octubre, Reguladora del Fondo Aragonés de Financiación Municipal.*

La Ley 5/2022, de 6 de octubre, Reguladora del Fondo Aragonés de Financiación Municipal, se modifica en los siguientes términos:

Uno. El apartado 1 del artículo 6 queda redactado como sigue:

«1. La dotación inicial del Fondo Aragonés de Financiación Municipal asciende, como mínimo, a un importe de 32.050.000 euros, que se aplicará a partir del ejercicio que se inicia el 1 de enero de 2024.»

Dos. El apartado 1 del artículo 8 queda redactado como sigue:

«1. A partir del ejercicio que se inicia el 1 de enero de 2024, la dotación inicial mínima del Fondo ascenderá a los siguientes importes:

- a) Municipio de Zaragoza: 8.000.000 euros.
- b) Municipio de Huesca: 1.400.000 euros.
- c) Municipio de Teruel: 1.000.000 euros.
- d) Resto de municipios: 21.650.000 euros.»

Tercera.— *Entrada en vigor.*

La presente ley entrará en vigor el día 1 de enero de 2024.

No obstante, la modificación prevista en el apartado uno del artículo 64 de esta ley entrará en vigor el mismo día de su publicación en el “Boletín Oficial de Aragón”.

La entrada en vigor de la modificación de la Ley 5/2022, de 6 de octubre, Reguladora del Fondo Aragonés de Financiación Municipal, se producirá el 1 de enero de 2024. Los importes consignados como dotación mínima inicial serán de aplicación a partir del ejercicio que comienza el 1 de enero de 2024.

Por tanto, ordeno a todos los ciudadanos a los que sea de aplicación esta Ley, que la cumplan, y a los tribunales y autoridades a los que corresponda, que la hagan cumplir.

Zaragoza, 22 de diciembre de 2023.

El Presidente de Aragón,
JORGE AZCÓN NAVARRO



EJERCICIO 2024

PRESUPUESTOS DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE ARAGÓN

ANEXO I

Estados Económicos

ESTADO ECONÓMICO LETRA A

	Capítulo I	Capítulo II	Capítulo III	Capítulo IV	Capítulo V	Capítulo VI	Capítulo VII	Capítulo VIII	Capítulo IX	TOTAL
01	Cortes de Aragón	16.625.045,16	7.503.459,52	1.200,00	4.366.731,44	655.395,36				29.151.831,48
02	Presidencia del Gobierno de Aragón	1.786.070,74	806.995,88	106.270,00		161.781,27				2.861.117,89
03	Consejo Consultivo de Aragón	148.636,95	254.074,00							402.710,95
04	Trib. Arbitrio. Contratos Públicos Aragón	275.783,82	7.000,00							282.783,82
09	Consejo Económico y Social de Aragón	433.961,65	141.045,54	22.800,00		726,81				598.534,00
10	Presidencia. Interior y Cultura	34.258.255,72	21.742.436,70	3.500,00	123.579.679,97	8.674.862,67	4.784.770,00			193.043.505,06
12	Hacienda y Administración Pública	43.182.159,48	21.677.677,08	64.350,00	8.001.092,63	19.394.581,15	9.667.781,90			101.987.642,24
13	Fomento. Vivienda. Móvil y Logística	38.360.079,77	16.926.046,46	118.401,15	15.506.387,78	62.738.436,24	49.846.682,09			183.496.033,49
14	Agricultura, Ganadería y Alimentación	77.034.356,27	13.562.843,56	16.500,00	456.937.794,59	20.679.341,68	177.332.136,35			745.562.972,45
15	Economía, Empleo e Industria	25.360.692,07	10.448.576,63	55.000,00	168.509.129,99	5.061.064,60	148.805.478,46			358.239.941,75
16	Sanidad	44.620.212,66	95.040.545,51	85.000,00	2.492.418.137,16	10.817.469,18	99.466.485,47			2.742.447.849,98
18	Educación, Ciencia y Universidades	910.329.854,58	110.194.792,66	350.081,43	457.363.551,77	53.849.388,44	14.949.981,37			4.006.869,35
20	Bienestar Social y Familia	7.194.128,76	2.487.75,66		442.741.653,09	15.879.201,66	16.924.056,77			485.226.791,94
21	Desarrollo Territor., Despobl. y Justicia	67.019.965,21	23.213.081,33	18.100,00	15.879.650,24	17.130.433,69	8.360.000,00			131.621.230,47
22	Medio Ambiente y Turismo	14.445.574,90	26.359.152,09	1.600,00	13.750.505,24	30.430.692,70	190.054.319,32			275.041.844,25
26	A las Administraciones Comarciales			63.521.435,89						63.521.435,89
30	Diversos Departamentos	154.374.179,56	216.594.766,16	6.800.000,00	40.000.000,00	11.320.000,00	10.713.034,61	2.250.000,00	1.016.065.847,66	1.458.117.827,99
51	Instituto Aragonés de Empleo	25.609.955,65	10.938.461,96	22.000,00	118.454.548,54	3.075.921,28	250.000,00			158.350.887,43
52	Servicio Aragonés de Salud	1.338.861.588,72	715.671.709,71	6.608.000,00	422.930.000,00	100.957.237,29	96.667,00			2.585.125.202,72
53	Instituto Aragonés de Servicios Sociales	95.875.680,15	164.562.819,45	25.000,00	181.248.749,76	13.749.075,15	380.000,00			455.841.324,51
54	Instituto Aragonés de la Mujer	1.421.617,89	2.563.727,82		3.230.886,98	2.001.716,01				9.207.948,70
55	Instituto Aragonés de la Juventud	4.198.083,99	2.984.658,86		965.242,00	250.000,00	205.000,00			8.602.984,85
71	E.P. Aragonesa de Servicios Telenárticos	4.853.103,68	6.480.375,77			7.801.638,62				19.135.118,07
72	Instituto Aragonés del Agua	3.061.946,94	63.834.941,19	8.791,67	721.804,11	17.912.967,74	7.241.116,45			92.781.568,10
73	Instituto Aragonés Ciencias de la Salud	7.359.197,04	4.044.503,40		568.000,00	3.881.351,00				439.000,00
74	Centro Investigación y Tecnol. Agroalim.	9.338.889,24	1.251.050,01			6.831.478,34				17.421.417,59
75	Instituto Aragonés de Gestión Ambiental	3.809.688,52	2.775.040,00			14.400,00				6.599.128,52
76	E.P. Aragonesa Banco de Sangre y Teléjitos	3.550.589,53	7.458.490,58		287.600,00	69.500,00				11.366.180,11
77	Agencia de Calidad y Prospectiva Univer	566.967,16	184.585,37			2.000,00				753.552,53
78	Instituto Aragonés de Fomento	3.351.959,13	7.916.103,68	4.000,00	2.748.724,10	800.871,73	44.485.065,00			59.306.723,64
TOTAL DGA (01 AL 30)	1.435.448.957,30	350.365.478,62	217.308.498,74	4.269.504.819,79	40.000.000,00	256.793.375,45	730.904.726,34	2.250.000,00	1.020.072.717,01	8.322.648.573,25
TOTAL OO.AA Y ENTIDADES (51 AL 78)	1.501.859.267,64	990.656.467,80	6.667.791,67	731.155.555,49	157.348.157,16	52.657.848,45		4.335.000,00	3.440.000,00	3.440.000,00
TOTAL SIN CONSOLIDAR (01 AL 78)	2.937.308.224,94	1.341.021.946,42	223.976.290,41	5.000.660.375,28	40.000.000,00	414.141.532,61	783.562.574,79	2.250.000,00	1.020.511.717,01	11.763.432.661,46
TRANSFERENCIAS INTERNAS					3.073.236.307,87				143.895.432,16	3.217.131.740,03
TOTAL PRESUPUESTO CONSOLIDADO	2.937.308.224,94	1.341.021.946,42	223.976.290,41	1.927.424.067,41	40.000.000,00	414.141.532,61	639.667.142,63	2.250.000,00	1.020.511.717,01	8.546.300.921,43

No se incluyen aquellas entidades y organismos que no se encuentran integrados en el sistema económico financiero SERPA

PRESUPUESTO CONSOLIDADO, clasificación Estructura Económica

CAPÍTULOS		2024
1	Gastos de Personal	2.937.308.224,94 €
2	Gastos en Bienes Corrientes y Servicios	1.341.021.946,42 €
3	Gastos Financieros	223.976.290,41 €
4	Transferencias Corrientes	1.927.424.067,41 €
5	Fondo de Contingencia de Ejecución Presupuestaria	40.000.000,00 €
6	Inversiones Reales	414.141.532,61 €
7	Transferencias de Capital	639.667.142,63 €
8	Activos Financieros	2.250.000,00 €
9	Pasivos Financieros	1.020.511.717,01 €
TOTAL		8.546.300.921,43 €

PRESUPUESTO CONSOLIDADO, clasificación Estructura Funcional

GRUPOS DE FUNCIÓN		2024
0	Deuda Pública	1.232.560.613,82 €
1	Servicios de Carácter General	351.373.643,61 €
3	Seguridad, Protección y Promoción Social	684.109.063,84 €
4	Producción de Bienes Públicos de Carácter Social	4.425.485.947,87 €
5	Produc. de Bienes Públicos de Carácter Económico	544.416.585,94 €
6	Regulación Económica de Carácter General	430.926.620,19 €
7	Regulación Económica de Sectores Productivos	813.907.010,27 €
9	Transferencias a otras Administraciones Públicas	63.521.435,89 €
TOTAL		8.546.300.921,43 €

PRESUPUESTO CONSOLIDADO, clasificación Estructura Orgánica

SECCIONES		2024
01	Cortes de Aragón	29.151.831,48 €
02	Presidencia del Gobierno de Aragón	2.861.117,89 €
03	Consejo Consultivo de Aragón	402.710,95 €
04	Trib. Admvtvo. Contratos Públicos Aragón	282.783,82 €
09	Consejo Económico y Social de Aragón	598.534,00 €
10	Presidencia, Interior y Cultura	195.255.017,94 €
12	Hacienda y Administración Pública	109.045.135,78 €
13	Fomento, Vivienda, Movil. y Logística	183.496.033,49 €
14	Agricultura, Ganadería y Alimentación	752.469.022,04 €
15	Economía, Empleo e Industria	421.813.097,97 €
16	Sanidad	2.780.148.815,81 €
18	Educación, Ciencia y Universidades	1.551.064.519,60 €
20	Bienestar Social y Familia	510.083.670,82 €
21	Desarrollo Territor., Despobl y Justicia	131.621.230,47 €
22	Medio Ambiente y Turismo	356.368.135,49 €
26	A las Administraciones Comarcales	63.521.435,89 €
30	Diversos Departamentos	1.458.117.827,99 €
TOTAL		8.546.300.921,43 €

Estado Letra B
Resumen de Ingresos consolidados
Presupuesto de la Comunidad Autónoma de Aragón

Ingresos Corrientes - Capital

Capítulos		Importes
Capítulo I	Impuestos Directos	2.349.844.609,75 €
Capítulo II	Impuestos Indirectos	2.281.250.546,40 €
Capítulo III	Tasas y otros ingresos	110.925.303,28 €
Capítulo IV	Transferencias Corrientes	1.827.626.296,78
Capítulo V	Ingresos Patrimoniales	19.039.155,73 €
Total Ingresos Corrientes (Capítulos I a V)		6.588.685.911,94 €
Capítulo VI	Enajenación de inversiones reales	27.000.000,00
Capítulo VII	Transferencias de Capital	557.693.584,48 €
Capítulo VIII	Activos Financieros	13.800.976,14 €
Capítulo IX	Pasivos Financieros	1.359.120.448,87 €
Total Ingresos de Capital (Capítulos VI a IX)		1.957.615.009,49 €
TOTAL PRESUPUESTO DE INGRESOS CONSOLIDADO:		8.546.300.921,43 €
→ Ingresos Financieros		1.372.921.425,01 €
→ Ingresos No Financieros		7.173.379.496,42 €



EJERCICIO 2024

PRESUPUESTOS DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE ARAGÓN

ANEXO II

Entidades de Derecho Público, Empresas Públicas,
Fundaciones y Consorcios

Entidades de Derecho Público de la Comunidad Autónoma de Aragón**Presupuesto para el ejercicio 2024**

Presupuestos de las Entidades de Derecho Público de la Comunidad Autónoma

Adscritas al departamento de Presidencia, Interior y Cultura

	Presupuesto de Explotación	Presupuesto de Capital	TOTAL
CORPORACIÓN ARAGONESA DE RADIO Y TELÉVISIÓN	54.711.615,19 €	941.577,00 €	55.653.192,19 €

Adscritas al departamento de Hacienda y Administración Pública

	Presupuesto Corriente	Presupuesto de Capital	TOTAL
ENTIDAD PÚBLICA ARAGONESA DE SERVICIOS TELEMÁTICOS	11.333.479,45 €	7.801.638,62 €	19.135.118,07 €

Adscritas al departamento de Agricultura, Ganadería y Alimentación

	Presupuesto Corriente	Presupuesto de Capital	TOTAL
CENTRO DE INVESTIGACIÓN Y TECNOLOGÍA AGROALIMENTARIA DE ARAGÓN	10.589.939,25 €	6.831.478,34 €	17.421.417,59 €

Adscritas al departamento de Economía, Empleo e Industria

	Presupuesto Corriente	Presupuesto de Capital	TOTAL
INSTITUTO ARAGONÉS DE FOMENTO	14.020.786,91 €	45.285.936,73 €	59.306.723,64 €
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE ARAGÓN	22.490.535,22 €	2.556.100,39 €	25.046.635,61 €

Adscritas al departamento de Sanidad

	Presupuesto Corriente	Presupuesto de Capital	TOTAL
INSTITUTO ARAGONÉS DE CIENCIAS DE LA SALUD	11.971.700,44 €	4.320.351,00 €	16.292.051,44 €
BANCO DE SANGRE Y TEJIDOS	11.296.680,11 €	69.500,00 €	11.366.180,11 €

Adscritas al departamento de Educación, Ciencia y Universidades

	Presupuesto Corriente	Presupuesto de Capital	TOTAL
AGENCIA DE CALIDAD Y PROSPECTIVA UNIVERSITARIA	751.552,53 €	2.000,00 €	753.552,53 €

Adscritas al departamento de Medio Ambiente y Turismo

	Presupuesto Corriente	Presupuesto de Capital	TOTAL
INSTITUTO ARAGONÉS DEL AGUA	67.627.483,91 €	25.154.084,19 €	92.781.568,10 €
INSTITUTO ARAGONÉS DE GESTIÓN AMBIENTAL	6.584.728,52 €	14.400,00 €	6.599.128,52 €
TOTAL ENTIDADES DE DERECHO PÚBLICO:	211.378.501,53 €	92.977.066,27 €	304.355.567,80 €

Empresas Públicas de la Comunidad Autónoma de Aragón**Presupuesto para el ejercicio 2024**

Presupuestos de explotación y de capital de las Empresas de la Comunidad Autónoma

Sociedades participadas por la Comunidad Autónoma de Aragón	Presupuesto de Explotación	Presupuesto de Capital	TOTAL
- ARAGÓN EXTERIOR, S.A.	1.565.607,39 €	3.000,00 €	1.568.607,39 €
- ARAGÓN PLATAFORMA LOGÍSTICA, S.A.U.	78.161.034,14 €	20.120.479,97 €	98.281.514,11 €
- ARAGONESA DE GESTIÓN DE RESIDUOS, S.A.	2.728.176,00 €	0,00 €	2.728.176,00 €
- CENTRO EUROPEO DE EMPRESAS E INNOVACIÓN DE ARAGÓN, S.A.	2.055.671,50 €	374.000,00 €	2.429.671,50 €
- CIUDAD DEL MOTOR DE ARAGÓN, S.A.	18.726.821,00 €	6.628.000,00 €	25.354.821,00 €
- CORPORACIÓN EMPRESARIAL PÚBLICA DE ARAGÓN, S.L.U.	9.971.135,35 €	21.811.356,65 €	31.782.492,00 €
- EXPO ZARAGOZA EMPRESARIAL, S.A.	20.674.892,90 €	4.776.550,00 €	25.451.442,90 €
- INMUEBLES GTF, S.L.	5.744,00 €	0,00 €	5.744,00 €
- PARQUE TECNOLÓGICO DEL MOTOR DE ARAGÓN, S.A.	642.214,43 €	1.020.000,00 €	1.662.214,43 €
- PARQUE TECNOLÓGICO WALQA, S.A.	1.230.794,44 €	18.000,00 €	1.248.794,44 €
- PLAZA DESARROLLOS LOGÍSTICOS, S.L.	1.713.067,69 €	0,00 €	1.713.067,69 €
- PROMOCIONES AEROPORTUARIAS ARAGONESAS, S.L.U.	3.224.689,39 €	0,00 €	3.224.689,39 €
- RADIO AUTONÓMICA DE ARAGÓN, S.A.	5.657.528,97 €	44.414,11 €	5.701.943,08 €
- SOCIEDAD ARAGONESA DE GESTIÓN AGROAMBIENTAL, S.L.U.	67.381.934,32 €	2.158.000,00 €	69.539.934,32 €
- SOCIEDAD DE PROMOCIÓN Y GESTIÓN DEL TURISMO ARAGONÉS, S.	4.948.371,13 €	1.949.757,96 €	6.898.129,09 €
- SOCIEDAD PARA EL DESARROLLO DE CALAMOCHA, S.A.	373.872,68 €	323.662,00 €	697.534,68 €
- SOCIEDAD PARA EL DESARROLLO INDUSTRIAL DE ARAGÓN, SA	925.150,30 €	2.500.000,00 €	3.425.150,30 €
- SUELTO Y VIVIENDA DE ARAGÓN, S.L.U.	12.393.094,00 €	33.707.385,43 €	46.100.479,43 €
- TELEVISIÓN AUTONÓMICA DE ARAGÓN, S.A.	43.462.312,88 €	444.141,08 €	43.906.453,96 €
TOTAL EMPRESAS PÚBLICAS	275.842.112,51 €	95.878.747,20 €	371.720.859,71 €

Fundaciones participadas por la Comunidad Autónoma de Aragón

F U N D A C I O N E S

Presupuesto para el ejercicio 2024

Presupuestos de explotación y de capital de las Fundaciones de iniciativa pública

FUNDACIONES	Presupuesto de Explotación	Presupuesto de Capital	TOTAL
- FUNDACIÓN AGENCIA ARAGONESA PARA I+D	4.645.350,00 €	1.908,86 €	4.647.258,86 €
- FUNDACIÓN ARAGONESA COLECCIÓN CIRCA XX PILAR CITOLER	6.000,00 €	0,00 €	6.000,00 €
- FUNDACIÓN CENTRO DE ESTUDIOS DE FÍSICA DEL COSMOS DE ARAGÓN	7.314.255,39 €	3.999.067,39 €	11.313.322,78 €
- FUNDACIÓN CONJUNTO PALEONTOLOGICO DE TERUEL	1.093.202,59 €	124.879,13 €	1.218.081,72 €
- FUNDACIÓN DE DESARROLLO DE LA COMARCA CAMPO DE DAROCA	306.233,92 €	39.423,26 €	345.657,18 €
- FUNDACIÓN DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA AGROALIMENTARIA DE	834.609,73 €	57.315,11 €	891.924,84 €
- FUNDACIÓN ARAGÓN EMPRENDE	355.000,00 €	5.000,00 €	360.000,00 €
- FUNDACIÓN GOYA EN ARAGÓN	135.800,00 €	0,00 €	135.800,00 €
- FUNDACIÓN INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN SANITARIA DE ARAGÓN	16.081.411,79 €	595.379,37 €	16.676.791,16 €
- FUNDACIÓN TRANSPIRENAICA	307.470,00 €	86.530,00 €	394.000,00 €
- FUNDACIÓN TORRALBA FORTÚN	22.539,36 €	0,00 €	22.539,36 €
- FUNDACIÓN ZARAGOZA LOGISTICS CENTER	3.119.237,28 €	73.402,69 €	3.192.639,97 €
- FUNDACIÓN CENTRO ASTRONÓMICO ARAGONÉS	462.500,00 €	40.000,00 €	502.500,00 €
- FUNDACIÓN MOTO ENGINEERING FOUNDATION	501.890,71 €	0,00 €	501.890,71 €
- FUNDACIÓN SINFÓNICA DE ARAGÓN	100.000,00 €	0,00 €	100.000,00 €
- FUNDACIÓN PARA EL APOYO AUTONOMÍA Y CAPACIDADES DE LAS	3.058.588,48 €	0,00 €	3.058.588,48 €
TOTAL FUNDACIONES	38.344.089,25 €	5.022.905,81 €	43.366.995,06 €

Consorcios participados por la Comunidad Autónoma de Aragón**C O N S O R C I O S****Presupuesto para el ejercicio 2024**

Presupuestos de explotación y de capital de los Consorcios

	Presupuesto de Explotación	Presupuesto de Capital	TOTAL
- CONSORCIO AERÓDROMO/AEROPUERTO DE TERUEL	2.518.000,00 €	17.482.000,00 €	20.000.000,00 €
- CONSORCIO DEL PATRIMONIO IBÉRICO DE ARAGÓN	129.421,07 €	0,00 €	129.421,07 €
- CONSORCIO COMUNIDAD DE TRABAJO DE LOS PIRINEOS	2.301.131,00 €	14.168,00 €	2.315.299,00 €
- CONSORCIO RESERVA DE LA BIOSFERA ORDESA-VIÑAMALA	176.731,00 €	0,00 €	176.731,00 €
- CONSORCIO DE TRANSPORTES DEL ÁREA DE ZARAGOZA	12.861.162,67 €	1.654.369,66 €	14.515.532,33 €
- AECT PIRINEOS - PYRÉNÉES	2.884.131,77 €	472.793,03 €	3.356.924,80 €
TOTAL CONSORCIOS	20.870.577,51 €	19.623.330,69 €	40.493.908,20 €



EJERCICIO 2024

PRESUPUESTOS DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE ARAGÓN

ANEXO III

Vinculación de Creditos

ANEXO III - VINCULACIÓN DE CRÉDITOS

La vinculación de los créditos a los que se refieren los apartados a), b), c), d), e) y f) del artículo 3.2 de la presente Ley de Presupuestos se recoge en el siguiente anexo:

A) Créditos que por su carácter de ampliables son vinculantes al nivel de desagregación con que aparecen en los estados de gastos y se destinarán al tipo de gastos que se derivan de su clasificación económica:

Letra artículo 5	Centro Gestor	Programa	capítulo, artículo, concepto o subconcepto	Descripción
a)	12050	6311	220005	a) Adquisición Cartones de Bingo
	12050	6311	226004	a) Remuneraciones a agentes mediadores independientes
f)	18090	4228	artículos 30,31,32,39	f) gastos financieros ocasionados por pago de intereses y demás gastos derivados de las operaciones de endeudamiento a largo y corto plazo
	18100	5423	artículos 30,31,32,39	f) gastos financieros ocasionados por pago de intereses y demás gastos derivados de las operaciones de endeudamiento a largo y corto plazo
	30030	0111	artículos 30,31,32,39	f) gastos financieros ocasionados por pago de intereses y demás gastos derivados de las operaciones de endeudamiento a largo y corto plazo
	18090	4228	capítulo 9	f) Pasivos Financieros
	18100	5423	capítulo 9	f) Pasivos Financieros
	30030	0111	capítulo 9	f) Pasivos Financieros
	71010	1265	capítulo 9	f) Pasivos Financieros
	73010	5425	capítulo 9	f) Pasivos Financieros
	78010	6126	capítulo 9	f) Pasivos Financieros
i)	16020	4131	concepto 261	i) conciertos sanitarios
	16040	4134	concepto 261	i) conciertos sanitarios
	16050	4133	concepto 261	i) conciertos sanitarios
	16040	4134	221006	i) vacunas
	52010	4121	capítulo 2	i) capítulo II SALUD
	16020	4131	480060	i) Prestaciones-Prótesis
	16020	4131	480061	i) Prestaciones-Vehículos para inválidos
	52010	4121	480153	i) Farmacia por recetas médicas
j)	53010	3132	460083	j) Ayuda a domicilio para personas dependientes
	53010	3132	480159	j) Prestaciones económicas de Servicios Sociales
	53010	3132	480271	j) Prestaciones económicas de la Dependencia
	53010	3132	480485	j) I.A.I. -PACIMV
	53010	3132	480591	j) Ayudas a la integración familiar
	53010	3132	780095	j) Prestaciones económicas de Servicios Sociales
k)	10080	1259	460128	k) Subvención EELL en materia de violencia de género
	54010	3232	460128	k) Subvención EELL en materia de violencia de género
	54010	3232	460157	k) Convenio Ayto de Utebo asistencia víctimas violencia g
	54010	3232	460158	k) Convenio Ayto Calatayud asistencia víctimas violencia g
	54010	3232	460159	k)Conv. Comarca Bajo Cinca.Asist. V. Violencia Géner
	54010	3232	460178	k) Convenio Comarca Cinco Villas asistencia vvg
	54010	3232	460179	k) Convenio Ayto Zaragoza atención vvg
	54010	3232	480211	k) Ayudas a mujeres víctimas violencia género
	54010	3232	480491	k) Actuaciones prevención violencia de género
	54010	3232	480642	k) Prestaciones complementarias Víctimas Violencia
l)	10010	1211	352000	l) Intereses de demora

	12010	6111	352000 l) Intereses de demora
	13010	5111	352000 l) Intereses de demora
	13030	4321	352000 l) Intereses de demora
	13040	5131	352000 l) Intereses de demora
	13050	4312	352000 l) Intereses de demora
	13060	5132	352000 l) Intereses de demora
	14010	7111	352000 l) Intereses de demora
	14020	7123	352000 l) Intereses de demora
	15010	6112	352000 l) Intereses de demora
	15030	3151	352000 l) Intereses de demora
	16010	4111	352000 l) Intereses de demora
	18040	4212	352000 l) Intereses de demora
	18050	4221	352000 l) Intereses de demora
	21020	1253	352000 l) Intereses de demora
	21040	1421	352000 l) Intereses de demora
	22010	4421	352000 l) Intereses de demora
	51010	3221	352000 l) Intereses de demora
	52010	4121	352000 l) Intereses de demora
	53010	3132	352000 l) Intereses de demora
	72010	5121	352000 l) Intereses de demora
	78010	6126	352000 l) Intereses de demora
	13040	5131	610000 l) Intereses de demora
m)	20050	3241	480258 m) Asistencia jurídica gratuita
	21040	1421	480258 m) Asistencia jurídica gratuita
n)	18010	4211	223000 n) transporte escolar
	18050	4221	229001 n) gastos de comedor escolar
	18050	4222	229001 n) gastos de comedor escolar
	18050	4223	229001 n) gastos de comedor escolar
	18110	4232	480397 n) Becas material curricular y comedor
ñ)	18090	4228	440025 ñ) Universidad - Financiación por Objetivos
	18090	4228	440027 ñ) Universidad - Relación Universidad con la Sociedad
	18090	4228	440028 ñ) Universidad - Transferencia Básica
	18090	4228	440189 ñ) Universidad - Relación Universidad con la Sociedad
	18090	4228	440238 ñ) Universidad - Relación Universidad con la Sociedad
	18090	4228	ñ) UZ - Financiación ligada a objetivos para una U. abierta, verde y amable; y Contrato progr. grandes obras infraestructuras
	18100	5423	ñ) Universidad- Contrato progr. Institutos Universitarios de investigación
p)	10030	1252	460117 p) Fondo Ley de Capitalidad
r)	18050	4221	480085 r) Enseñanza Concertada
	18050	4222	480088 r) Enseñanza Concertada
	18050	4223	480091 r) Enseñanza Concertada
s)	13050	4312	480411 s) Ay. rehab vivienda efic. energética, inquilinos y alquiler social
	13050	4312	460096 s) Ay. rehab vivienda efic. energética, inquilinos y alquiler social
	13050	4312	480371 s) Ay. rehab vivienda efic. energética, inquilinos y alquiler social
	13050	4312	480766 s) Ay. rehab vivienda efic. energética, inquilinos y alquiler social
t)	10010	1211	480347 t) Ayudas a Víctimas del Terrorismo
u)	53010	3132	460059 u) Planes y programas de Servicios Sociales
v)	13050	4312	770225 v) Fomento promoción VPO

	13050	4312	780186	v) Plan de vivienda
	13050	4312	780263	v) Ayuda a compra de VPO
w)	10040	1266	440002	w) Corporación Aragonesa de Radio y Televisión
	10100	4581	470021	w) Sector audiovisual
z)	53010	3132	460118	z) Fondo Social Comarcal y transferencias del IASS con destino a entidades locales
ac)	18100	5423		ac) Programa de Investigación, Desarrollo e Innov. Tecnológica

B) Vinculación por financiación:

Sin perjuicio de las reglas de vinculación establecidas en el artículo 3 de la presente ley, las partidas presupuestarias vinculan a nivel de financiación, a excepción de los relacionados a continuación que vinculan a nivel de fondo.

11	FONDO SOCIAL EUROPEO
12	FONDO EUROPEO AGRÍCOLA
14	FONDO EUROPEO DE DESARROLLO REGIONAL
31	MINISTERIO DE JUSTICIA
33	CONFERENCIA SECTORIAL DE EMPLEO
34	CONFERENCIA SECTORIAL DE AGRICULTURA
35	CONFERENCIA SECTORIAL DE SERVICIOS SOCIALES
36	CONFERENCIA SECTORIAL DE MEDIO AMBIENTE

Los fondos financieros que se creen por modificación presupuestaria durante el ejercicio serán vinculantes siguiendo el mismo criterio.



EJERCICIO 2024

PRESUPUESTOS DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE ARAGÓN

ANEXO IV

Subvenciones Nominativas

SECCIÓN - CENTRO GESTOR - PROGRAMA - SUBCONCEPTO**EJERCICIO 2024**

01 Cortes de Aragón

01010 Cortes de Aragón

1111 Cortes de Aragón (Actividad Legislativa)

440298	Cátedra de Derecho Civil Aragonés UNIZAR	10.000,00
480001	Fundación Seminario Investigación para la Paz	55.000,00
480548	Subvención GP POPULAR de las Cortes de Aragón	1.395.689,16
480549	Subvención GP SOCIALISTA de las Cortes de Aragón	1.174.255,32
480554	Subv. Ex parlamentarios de las Cortes de Aragón	4.973,40
480555	Fundación Manuel Giménez Abad	170.000,00
480683	Subv. GP CHUNTA ARAGONESISTA de las Cortes Aragón	288.520,32
480684	Subv. GP VOX EN ARAGÓN de las Cortes de Aragón	465.667,32
480808	Subvención G.P. Aragón-Teruel Existe	288.520,32
480809	Subvención G.P. Mixto - A.P. Podemos	146.395,20
480810	Subv. G.P. Mixto - A.P. Izquierda Unida de Aragón	146.395,20
480811	Subvención G.P. Mixto - A.P. Partido Aragonés	146.395,20

1111 Cortes de Aragón (Actividad Legislativa)**4.291.811,44**

01020 El Justicia de Aragón

1112 Actuaciones del Justicia de Aragón

440298	Cátedra de Derecho Civil Aragonés UNIZAR	10.000,00
--------	--	-----------

1112 Actuaciones del Justicia de Aragón**10.000,00****TOTAL 01 Cortes de Aragón****..... 4.301.811,44**

02 Presidencia del Gobierno de Aragón

02010 Secretaría General de la Presidencia

1121 Presidencia y Órganos de la Presidencia

480001	Fundación Seminario Investigación para la Paz	106.270,00
--------	---	------------

1121 Presidencia y Órganos de la Presidencia**106.270,00****TOTAL 02 Presidencia del Gobierno de Aragón****..... 106.270,00**

10 Presidencia, Interior y Cultura

10010 S.G.T. Presidencia, Interior y Cultura

1211 Servicios Generales de Presidencia, Interior y Cul

470228	Sociedad VLZGZ SL. Festival Vive Latino	350.000,00
480350	Transferencia Fundación Giménez Abad	20.000,00
480351	Fundación Tarazona Monumental	178.000,00
480410	Fundación Labordetas	30.000,00
480495	Real Academia de Medicina de Zgz	5.000,00
480858	Conv. CEOE Teruel. Ayuda a la despoblación	5.000,00

1211 Servicios Generales de Presidencia, Interior y Cul**588.000,00**

1216 Comunidades Aragonesas en el Exterior

480680	Federación Comunidades Aragonesas del exterior	15.000,00
--------	--	-----------

1216 Comunidades Aragonesas en el Exterior**15.000,00**

SECCIÓN - CENTRO GESTOR - PROGRAMA - SUBCONCEPTO		EJERCICIO 2024
10	Presidencia, Interior y Cultura	
10030	D.G. de Administración Local	
1251	Apoyo a la Administración Local	
480572	Convenio FAMCP. Gastos de Funcionamiento	400.000,00
1251 Apoyo a la Administración Local		400.000,00
10040	D.G. Rel. Inst., Acc. Exter. y Transpar.	
1268	Información y Participación Ciudadana	
480582	Subv. a la Confederación de Asociaciones de Vecino	25.000,00
1268 Información y Participación Ciudadana		25.000,00
1311	Actuaciones de Relaciones Exteriores	
405004	Conv. Acad. Gral. Militar Curso Internal. Defensa	25.000,00
480841	Convenio FAMCP. Difusión Información UE	15.000,00
1311 Actuaciones de Relaciones Exteriores		40.000,00
10080	D.G. de Interior y Emergencias	
1213	Servicios de Seguridad y Protección Civil	
460124	Conv. la dpt protección civil	30.000,00
460125	conv. ayto. de huesca protección civil	22.000,00
480487	CONVENIO CON CRUZ ROJA ESPAÑOLA EN ARAGON EN MATER	25.000,00
480488	CONVENIO CON COLEGIO PROF. DIPLOM. EN TRABAJO SOCI	7.000,00
480489	CONVENIO CON EL COLEGIO PROFESIONAL DE PSICOLOGOS	7.000,00
480788	Campaña Montaña Segura. Fed. Aragonesa Montañismo	150.000,00
480817	Cº. Federación Aragonesa de Espeleología	10.000,00
700001	Convenio con la Guardia Civil rescates de montaña	40.000,00
760137	Convenio DPT. Protección civil	95.000,00
760138	Conv. ayto. de Huesca. Protección civil	63.000,00
760235	Ayto. Huesca. Centro de Emergencias	791.770,00
760237	Ayuda Comarca Cuencas Mineras. Helisuperficies	60.000,00
780192	Conv. cruz roja española en aragon protección ci	20.000,00
780193	Conv. col. prof. diplom. en trabajo social y asis	3.000,00
780194	Conv. col. prof. psicólogos en mat. protecc. civil	3.000,00
780258	Campaña Montaña Segura. Fed. Aragonesa Montañismo	20.000,00
780264	Cº. Federación Aragonesa de Espeleología	10.000,00
1213 Servicios de Seguridad y Protección Civil		1.356.770,00
10090	DG de Deportes	
4571	Fomento y apoyo a la Actividad Deportiva	
440317	Cº. UNIZAR "Fundación Blanca" apoyo al deportista	20.000,00
440318	Subvención Universidad Zaragoza-Deporte Universita	8.500,00
470227	UNIPUBLIC S.A.U.	80.000,00
480110	Fed.Ar.Dptes Ctro Esp.Tecn.Deportes Invierno Jaca	60.000,00
480449	Peña Ciclista Edelweis: Quebrantahuesos	100.000,00
480510	Federación Aragonesa de Ajedrez	10.000,00
480511	Federación Aragonesa de Atletismo	30.000,00
480512	Federación Aragonesa de Badminton	5.000,00
480513	Federación Aragonesa de Baloncesto	92.000,00
480514	Federación Aragonesa de Balonmano	25.000,00

SECCIÓN - CENTRO GESTOR - PROGRAMA - SUBCONCEPTO**EJERCICIO 2024**

10 Presidencia, Interior y Cultura

10090 DG de Deportes

4571 Fomento y apoyo a la Actividad Deportiva

480517	Federación Aragonesa de Esgrima	3.000,00
480518	Federación Aragonesa de Futbol	100.000,00
480519	Federación Aragonesa de Gimnasia	15.000,00
480521	Federación Aragonesa de Hípica	2.000,00
480522	Federación Aragonesa de Hockey	2.500,00
480523	Federación Aragonesa de Judo	8.500,00
480524	Federación Aragonesa de Luchas Olímpicas	1.500,00
480525	Federación Aragonesa de Natación	26.000,00
480526	Federación Aragonesa de Orientación	4.000,00
480528	Federación Aragonesa de Rugby	2.500,00
480529	Federación Aragonesa de Triatlon	11.000,00
480530	Federación Aragonesa de Voleibol	19.000,00
480531	Federación Aragonesa de Montañismo	10.000,00
480547	Federación Aragonesa de Karate	1.700,00
480634	Fed.Arag.Dachtball Organiz JuegosEscolares Aragón	4.000,00
480653	Federación Aragonesa Tenis de Mesa. Juegos Escolar	1.500,00
480760	Federación Aragonesa de Salvamento y Socorrismo	1.500,00
480761	Federación Aragonesa de Remo	1.500,00
480762	Federación Aragonesa de Taekwondo	2.000,00
480772	Aulas de Tecnificación. Fed. Aragonesa de Natación	72.000,00
480773	Aulas de Tecnificación. Fed. Aragonesa de Gimnasia	39.000,00
480774	Aulas de Tecnificación. Fed. Aragonesa de Tenis	16.000,00
480775	Aulas de Tecnificación. Fed. Aragonesa de Tenis de	19.000,00
480776	Aulas de Tecnificación. Fed. Aragonesa de Piragüís	23.050,00
480777	Aulas de Tecnificación. Fed. Aragonesa de Triatlón	30.000,00
480778	Aulas de Tecnificación. Fed. Aragonesa de Judo	24.000,00
480779	Aulas de Tecnificación. Fed. Aragonesa Deportes In	24.000,00
480780	Aulas de Tecnificación.Fundación Alcoraz	20.000,00
480826	Cº. USJ apoyo universitarios DAAR	20.000,00
480832	Aulas de Tecnificación. Fed.Aragonesa de Bádminton	11.000,00
480834	Subvención Universidad S. Jorge-Deporte Universita	5.500,00
480835	Asociación Aragonesa Deporte Laboral y Empresas	12.000,00
480836	C.D. Adapta Zaragoza	40.000,00
480842	COFEDAR. Gastos organización y funcionamiento	10.000,00
760141	Ayuntamiento de HUESCA - Parque Deportivo S. Jorge	40.000,00
760180	Convenio Colab.Instalaciones Deport Ayto. Teruel	750.000,00
760190	Conv. Colab. Instal. Deport Ayto. Binefar	300.000,00
760191	Conv. Colab. Instal. Deport Ayto. Alcañiz	300.000,00
760228	Cº. Ayto. Barbastro para instalaciones deportivas	150.000,00
760238	Cº. Ayto. Tarazona para instalaciones deportivas	300.000,00
780161	Federación Aragonesa de M. Plan Refugios Montaña	40.000,00

4571 Fomento y apoyo a la Actividad Deportiva**2.893.250,00**

10100 DG Cultura

4521 Archivos, Museos y Bibliotecas

440131 UNIZAR. Museo de Ciencias Naturales

10.000,00

SECCIÓN - CENTRO GESTOR - PROGRAMA - SUBCONCEPTO**EJERCICIO 2024**

10 Presidencia, Interior y Cultura

10100 DG Cultura

4521 Archivos, Museos y Bibliotecas

480106 Fundación Beulas	130.000,00
480348 Museo Diocesano de Barbastro	10.000,00

4521 Archivos, Museos y Bibliotecas**150.000,00**

4581 Promoción de la Cultura

460029 Ayuntamiento de Huesca. Feria I de Teatro y Danza	90.000,00
480096 Fundación Festival de Cine de Huesca	35.000,00
480199 Fundación Amantes	35.000,00
480383 Comisión Permanente Libro. Conv. Ferias Libro	30.000,00
480384 Asoc. Prov. Librerías Huesca. Conv Feria Libro	8.000,00
480451 Asociación de libreros de Teruel (Feria Libro Teru	8.000,00
480452 Asociación aragonesa de autores del cómic (Ferias	5.000,00
480508 Fundación Centro Luis Buñuel de Calanda	15.000,00
480839 Agrupación de Interés Económico el Árbol y el Ruis	150.000,00
480843 Asociación Batalla Cutanda	25.000,00

4581 Promoción de la Cultura**401.000,00**

10110 DG Patrimonio Cultural

4582 Protección del Patrimonio Cultural

440117 Consorcio Ciudadela de Jaca	10.000,00
440261 Cátedra Gonzalo Borrás	30.000,00
480394 ICOMOS España	3.000,00
760239 Ayto. Camarillas. Rehabilitación torre mudejar	325.000,00
780155 Fundación Sta. M ^a de Albarracín	150.000,00
780165 Fundación Uncastillo	10.000,00
780166 Asociación Amigos del Serrablo	10.000,00
780184 Fundación Tarazona Monumental: Restaurac. Catedral	20.000,00
780256 Fundación Canonesas	13.000,00

4582 Protección del Patrimonio Cultural**571.000,00**

10120 DG de Desarrollo Estatutario

1267 Actuaciones Relativas al Desarrollo Estatutario

440298 Cátedra de Derecho Civil Aragonés UNIZAR	20.000,00
---	-----------

1267 Actuaciones Relativas al Desarrollo Estatutario**20.000,00****TOTAL 10 Presidencia, Interior y Cultura**

.....

6.460.020,00

12 Hacienda y Administración Pública

12010 S.G.T. de Hacienda y Administ. Pública

6111 Serv. Gen. de Hacienda y Administración Pública

440321 Cátedra UNIZAR Proy. e Inver. Estratégicas Aragón	300.000,00
--	------------

6111 Serv. Gen. de Hacienda y Administración Pública**300.000,00****TOTAL 12 Hacienda y Administración Pública**

.....

300.000,00

SECCIÓN - CENTRO GESTOR - PROGRAMA - SUBCONCEPTO**EJERCICIO 2024**

13 Fomento, Vivienda, Movil. y Logística

13030 Dirección General de Urbanismo

4321 Urbanismo

480846 AZAFT. Gastos emplazamiento provisional vehículos

8.500,00

4321 Urbanismo**8.500,00**

13050 D.G. de Vivienda

4312 Gestión social de la vivienda

460180 Ayto. Huesca. Erradicación asentamientos insalubre

60.000,00

460181 F. Thomas Sabba. Erradic. asentamientos insalubres

50.000,00

460187 Ayto.Epila erradicación asentamientos insalubres

30.000,00

4312 Gestión social de la vivienda**140.000,00**

13060 D.G. de Transportes

5132 Transportes

440236 Fundación Transpirenaica Travesía Central Pirineos

350.000,00

460247 Subvenc. Mancom. Alto Valle Aragón Astún-Candanchú

40.000,00

470192 Cursos formación Subvención TRADIME

10.000,00

5132 Transportes**400.000,00****TOTAL 13 Fomento, Vivienda, Movil. y Logística**

.....

548.500,00

14 Agricultura, Ganadería y Alimentación

14010 S.G.T. de Agricultura, Ganad. y Aliment.

7111 Serv.Gen. Agricultura, Ganadería y Alimentación

405012 FEGA: aplicaciones informáticas 1.288.582,03

440181 Transferencia Cámara Agraria de Zaragoza 68.000,00

440182 Transferencia Cámara Agraria de Huesca 49.846,00

440183 Transferencia Cámara Agraria de Teruel 51.015,00

480716 Transferencia UAGA 170.381,87

480717 Transferencia ASAJA 121.746,80

480718 Transferencia UPA 77.813,93

480719 Transferencia ARAGA 60.057,40

490004 Instituto Agronómico Mediterráneo de Zaragoza 26.000,00

7111 Serv.Gen. Agricultura, Ganadería y Alimentación**1.913.443,03**

14030 D.G. de Calidad y Seguridad Alimentaria

7161 Calidad y Seguridad Alimentaria

440055 Transferencia UNIZAR. Laboratorio Encefalopatías 240.000,00

440180 Laboratorio de genética de Unizar 30.000,00

440209 Transf CITA. Investig. sanidad animal y vegetal 326.188,00

440226 Transf. UNIZAR.Escuela Politécnica Superior Huesca 70.000,00

460207 Convenio Escuela de Pastoreo la Estiva 20.000,00

480741 As.Prof.Horticultura.Mejora calidad mat. frutal 30.000,00

480792 I+Porc.Innovación sector porcino 60.000,00

480793 Fundación para la agricultura del conocimiento 50.000,00

7161 Calidad y Seguridad Alimentaria**826.188,00**

SECCIÓN - CENTRO GESTOR - PROGRAMA - SUBCONCEPTO **EJERCICIO 2024**

14 Agricultura, Ganadería y Alimentación

14070 D.G. de Innovación y Prom. Agroalimentar

7121 Desarrollo Agroalimentario y Fomento Asociativo

470167	Subv. a socios cooperativas agroalimentarias	850.000,00
470204	Subvención Lonja Agropecuaria de Binéfar	62.500,00
470205	Subvención Lonja Agropecuaria del Ebro	62.500,00
480391	Asoc. Promoción Consumo Frutas Hortalizas 5 al día	600,00
480819	Ayuda transfor.fruta excedent. F.Banco Alimen.ZGZ	200.000,00
480820	Ayuda transfor.fruta excedent. F.Banco Alimen.HU	100.000,00
480821	Ayuda transfor.fruta excedent. F.Banco Alimen.TE	100.000,00
480847	Asoc. Industrias Alimentación Aragón. Proy. Promoc	1.500.000,00

7121 Desarrollo Agroalimentario y Fomento Asociativo **2.875.600,00****TOTAL 14 Agricultura, Ganadería y Alimentación** **5.615.231,03**

15 Economía, Empleo e Industria

15010 S.G.T. de Economía, Empleo e Industria

6112 Serv Generales Economía, Empleo e Industria

480366	Convenio Asociación Periodistas Aragón	45.000,00
480473	Participación institucional UGT	225.000,00
480474	Participación institucional CCOO	225.000,00
480475	Participación institucional CEOE	225.000,00
480476	Participación institucional CEPYME	225.000,00

6112 Serv Generales Economía, Empleo e Industria **945.000,00**

15020 D.G. de Política Económica

6122 Promoción y Desarrollo Económico

480569	Subvención internacionalización CEOE	35.000,00
--------	--------------------------------------	-----------

6122 Promoción y Desarrollo Económico **35.000,00**

6125 Planificación Económica

405007	Fundación EOI-Formación especializada	55.000,00
405011	Programas formativos Bootcamps EOI	39.000,00

6125 Planificación Económica **94.000,00**

15030 D.G. de Trabajo

3151 Relaciones Laborales

405005	Programas formativos Fundación EOI	80.000,00
440110	Conv. UNIZAR Plan director prev. r. laborales	21.000,00
440199	Conv. UNIZAR Cátedra MAZ de prestaciones sanitaria	21.000,00
440222	Cátedra UNIZAR Desarrollo Directivo Femenino	20.000,00
480019	Servicio Aragonés de Mediación y Arbitraje	870.000,00
480456	Convenio Fundación Laboral Construcción	19.800,00
480673	Rel. Laborales, seguridad y salud laboral UGT	150.000,00
480674	Rel. Laborales, seguridad y salud laboral CCOO	150.000,00
480675	Rel. Laborales, seguridad y salud laboral CEOE	150.000,00
480676	Rel. Laborales, seguridad y salud laboral CEPYME	150.000,00

SECCIÓN - CENTRO GESTOR - PROGRAMA - SUBCONCEPTO		EJERCICIO 2024
15	Economía, Empleo e Industria	
15030	D.G. de Trabajo	
3151	Relaciones Laborales	
780208	Servicio Aragonés de Mediación y Arbitraje	5.000,00
3151 Relaciones Laborales		1.636.800,00
15050	D.G. Promoción Industrial e Innovación	
5422	Investigación y Tecnología Aplicada a la Industria	
480758	Asoc. Prov. Empresarios Hostelería y Turismo Huesc	30.000,00
5422 Investigación y Tecnología Aplicada a la Industria		30.000,00
7221	Actuaciones Administrativas sobre Industria	
480714	Ayuda AESSION para ejecución plan estratégico	5.000,00
480742	Transf.Fundación Hidróg.Descarboniz.Transport	168.000,00
780156	Transferencia Fundación del Hidrógeno	450.000,00
780231	Ayuda AESSION para ejecución plan estratégico	30.000,00
7221 Actuaciones Administrativas sobre Industria		653.000,00
7231	Fomento Industrial	
440168	Plan Cameral de Competitividad. Cámara de Teruel.	250.000,00
440169	Plan Cameral de Competitividad. Cámara de Huesca.	330.000,00
440170	Plan Cameral de Competitividad. Cámara de Zaragoza	475.000,00
440229	Cátedra de Transformación Industrial (UNIZAR)	100.000,00
440307	Laborat.diseño indust.y digita.(Consejo Camaras Ar	100.000,00
480678	Subvención OO.II Sectores maduros (FITCA)	100.000,00
480679	Subvención OO.II Sectores maduros (AFCYA)	75.000,00
760242	Ayto. Utrillas. Ampliación polígono Santa Bárbara	150.000,00
7231 Fomento Industrial		1.580.000,00
15060	DG Comercio, Ferias y Artesanía	
6221	Ordenación y Promoción Comercial	
440171	Plan Cameral de Competitividad. Cámara de Teruel.	80.000,00
440172	Plan Cameral de Competitividad. Cámara de Huesca.	50.000,00
440173	Plan Cameral de Competitividad. Cámara de Zaragoza	50.000,00
440294	Cátedra de Comercio y Transf. Digital	30.000,00
440319	Consejo Aragonés Cámaras gestión Volveremos	634.000,00
480566	Asociación de Ferias de Aragón	15.000,00
480567	Asociación Profesional de Artesanos de Aragón	175.000,00
480677	Feria Zaragoza Internacionalización certámenes	200.000,00
740140	Subv. actuaciones mejora y renovación	401.783,00
780198	Asociación Profesional de Artesanos de Aragón	20.000,00
780219	Inversiones Feria Zaragoza	75.000,00
6221 Ordenación y Promoción Comercial		1.730.783,00
6231	Comercio Exterior y Relaciones Económicas Inter	
440174	Plan Cameral de Internacionalización. Cámara de Hu	125.400,00
440175	Plan Cameral de Internacionalización. Cámara de Te	99.000,00
440176	Plan Cameral de Internacionalización. Cámara de Za	462.000,00
6231 Comercio Exterior y Relaciones Económicas Inter		686.400,00

SECCIÓN - CENTRO GESTOR - PROGRAMA - SUBCONCEPTO **EJERCICIO 2024**

15 Economía, Empleo e Industria

15070 DG Energía y Minas

7312 Apoyo a la Minería

440131 UNIZAR. Museo de Ciencias Naturales

10.000,00

7312 Apoyo a la Minería**10.000,00**

15080 DG Protección Consumidores y Usuarios

4431 Control del Consumo

440214 Convenio UNIZAR. Consumo responsable

30.000,00

4431 Control del Consumo**30.000,00**

15090 DG PYMES y Autónomos

7232 Apoyo a PYMES y Autónomos

440260 Cátedra UNIZAR Cooperativas y Economía Social

20.000,00

480850 Subvención CEPYME. Ay. crecimiento y consol.PYMES

35.000,00

740098 Transferencia SODIAR Economía circular

300.000,00

7232 Apoyo a PYMES y Autónomos**355.000,00****TOTAL 15 Economía, Empleo e Industria** **7.785.983,00**

16 Sanidad

16020 D.G. de A.Sanitaria y Planificación

4131 Protección y Promoción de la Salud

480735 ARALVOZ, reeducación vocal laringuectomizados

8.480,00

480736 ALCER Aragón desplazamiento pacientes hemodiálisis

2.145.000,00

480737 AECC desplazamiento pacientes radioterapia

1.740.000,00

4131 Protección y Promoción de la Salud**3.893.480,00**

16050 DG Salud Mental

4133 Salud Mental

480649 Fundación Agustín Serrate

340.000,00

4133 Salud Mental**340.000,00****TOTAL 16 Sanidad** **4.233.480,00**

18 Educación, Ciencia y Universidades

18050 D.G. Planificación, Centros y FP

4226 Plan Aragonés de Formación Profesional

480183 Fed. Aragonesa Montañismo- Enseñanzas Deportivas

170.000,00

480748 CCOO Evaluación y acreditación competencias

100.000,00

480749 UGT Evaluación y acreditación competencias

100.000,00

480750 CEOE Evaluación y acreditación competencias

100.000,00

480751 CEPYME Evaluación y acreditación competencias

100.000,00

4226 Plan Aragonés de Formación Profesional**570.000,00**

18090 DG Universidades

4228 Educación Universitaria

440024 Centros Asociados UNED en Aragón

351.270,00

SECCIÓN - CENTRO GESTOR - PROGRAMA - SUBCONCEPTO**EJERCICIO 2024**

18 Educación, Ciencia y Universidades

18090 DG Universidades

4228 Educación Universitaria

440120 Universidad Inter. Menendez Pelayo Pirineos	20.000,00
440130 Compensación UZ por minoración de precios públicos	513.653,45
440165 Escuela Universitaria Politécnica de la Almunia	700.000,00
440292 Campus Iberus	20.000,00
440298 Cátedra de Derecho Civil Aragonés UNIZAR	10.000,00

4228 Educación Universitaria**1.614.923,45**

18100 DG Ciencia e Investigación

5423 Investigación, Desarrollo e Innovación Tecnológica

440197 UZ. Impulso Supercomputación Nodo BSC	50.000,00
480564 F. Centro Ciencias Benasque "Pedro Pascual"	35.000,00

5423 Investigación, Desarrollo e Innovación Tecnológica**85.000,00**

18110 DG Pol. Educ, Ord AC y Educ Perm

4231 Innovación y Participación

480767 FAPAR Participación educativa	25.000,00
480768 FECAPARAGÓN Participación educativa	20.000,00
480769 FADEA Participación educativa	8.500,00
480770 FAESA Participación educativa	8.500,00
480771 FAPAE Participación educativa	8.000,00

4231 Innovación y Participación**70.000,00****TOTAL 18 Educación, Ciencia y Universidades**

.....

2.339.923,45

20 Bienestar Social y Familia

20010 S.G.T. Bienestar Social y Familia

3111 Serv. Grales. Bienestar Social y Familia

480815 Fundación Banco de Alimentos de Zaragoza	100.000,00
480827 Fundación Banco de Alimentos de Huesca	50.000,00
480828 Fundación Banco de Alimentos de Teruel	50.000,00
480852 ARADE. Asoc. Aragonesa para Dependencia	25.000,00

3111 Serv. Grales. Bienestar Social y Familia**225.000,00**

20020 DG Familia, Infancia y Natalidad

3133 Polít Integral de Apoyo a las Familias y de Iguald

440054 Conv. UNIZAR Mediación e Intervención familiar	8.000,00
480689 Convenio AMASOL familias monoparentales	85.000,00
480746 Cº.3YMAS apoyo y conciliación familia numer	85.000,00
480747 Cº.CERMI apoyo y concilia.familias miembros discap	85.000,00
480822 Ayudas a la familia y adolescencia.Fundación ANAR	85.000,00
480823 Fundación Centro de Solidaridad	85.000,00
480859 Subvención a AINKAREN	60.000,00

3133 Polít Integral de Apoyo a las Familias y de Iguald**493.000,00**

SECCIÓN - CENTRO GESTOR - PROGRAMA - SUBCONCEPTO		EJERCICIO 2024
20	Bienestar Social y Familia	
20050	DG Inclusión Social y Voluntariado	
1341	Cooperación al Desarrollo	
780268	Convenio con UNICEF	100.000,00
1341 Cooperación al Desarrollo		100.000,00
3241	Apoyo a la Inmigración	
440194	Conv. UNIZAR amplia. territorio realiz. exa. nacio	17.500,00
480650	Coordinadora Aragonesa del Voluntariado	38.000,00
480651	Plataforma del Voluntariado de Aragón	14.000,00
3241 Apoyo a la Inmigración		69.500,00
TOTAL 20 Bienestar Social y Familia	887.500,00
21	Desarrollo Territor., Despobl y Justicia	
21020	DG Desarrollo Territorial	
1253	Estrategias Territoriales	
460256	Comarca Cinco Villas - Camino de Santiago	30.000,00
460257	Comarca La Jacetania - Camino de Santiago	90.000,00
480854	Geoparque Sobrarbe-Pirineos	25.000,00
480855	Geoparque del Maestrazgo	25.000,00
780196	Fundación San Miguel de Jánovas	100.000,00
1253 Estrategias Territoriales		270.000,00
21030	DG Despoblación	
1260	Despoblación	
480861	ATADES. Implantación de PRODEAC en medio rural	200.000,00
1260 Despoblación		200.000,00
21040	DG Justicia	
1421	Servicios de Administración de Justicia	
400008	Convenio M. Interior. Seguridad sedes judiciales	455.050,24
480464	Subv. para Plena Inclusión Aragón	30.000,00
480638	Conv.Cons.Coleg.Abgad.formac. asist. jurid.gratui	10.000,00
480639	Conv. Academia Jurisprudencia y Legislación	5.000,00
480724	Corte Aragonesa de Arbitraje y Mediación	5.000,00
480757	Convenio ATADES colaboración UAVDI	30.000,00
1421 Servicios de Administración de Justicia		535.050,24
TOTAL 21 Desarrollo Territor., Despobl y Justicia	1.005.050,24
22	Medio Ambiente y Turismo	
22010	S.G.T. Medio Ambiente y Turismo	
4421	Serv. Gener. Medio Ambiente y Turismo	
480324	Fundación Montaña Medieval	60.000,00
4421 Serv. Gener. Medio Ambiente y Turismo		60.000,00

SECCIÓN - CENTRO GESTOR - PROGRAMA - SUBCONCEPTO**EJERCICIO 2024**

22 Medio Ambiente y Turismo

22020 DG Medio Natural

5332 Conservac. de la Biodivers y Desarrollo Sostenible

405008	Convenio con Instituto Pirenaico de Ecología	70.000,00
440195	Aportación Consorcio Reserva de la Biosfera	12.000,00
440313	Reserva Biosfera	11.021,33
460123	Compensación aytos espacios naturales protegidos	1.800.000,00
480436	QUEBRANTAHUESOS	70.000,00
480670	Asociación Cultural Caradria	50.000,00
760240	Ayto. Zaragoza. Barranco de la Muerte	1.500.000,00
760241	Ayto. Zaragoza. Renaturaliz. Urbana entorno río Hu	3.500.000,00

5332 Conservac. de la Biodivers y Desarrollo Sostenible**7.013.021,33**

22040 DG Calidad Ambiental

4424 Calidad Ambiental

440221	Transferencia Life Surfing SARGA	72.000,00
440263	Transferencia UNIZAR. Suelos contaminados	60.000,00

4424 Calidad Ambiental**132.000,00**

22050 DG Educación Ambiental

4422 Protección y Mejora del Medio Ambiente

440122	A SARGA. Mantenimiento CIAMA	451.000,00
440266	Convenio IPE. Seguimiento cambio climático	20.000,00
480602	Fundación Ecología y Desarrollo. Plataforma Clima	10.000,00

4422 Protección y Mejora del Medio Ambiente**481.000,00**

22060 DG Turismo y Hostelería

7511 Ordenación, Promoción y Fomento del Turismo

760233	Subv.Tobogán Montaña Ayto. Panticosa	4.000.000,00
760236	Subv.Ayto.Montanuy mejora conect.diver.turística	2.000.000,00
770215	Protocolo prevención avalanchas. EIVASA	400.000,00
780213	FAM Plan Senderos y otras infraestructuras	200.000,00

7511 Ordenación, Promoción y Fomento del Turismo**6.600.000,00****TOTAL 22 Medio Ambiente y Turismo**

.....

14.286.021,33

30 Diversos Departamentos

30130 Gastos Diversos

1260 Despoblación

760243	Ayto. Castellote. Obras castillo de Castellote	140.000,00
760244	Ayto. Calamocha. Obras castillo de Cutanda	450.000,00

1260 Despoblación**590.000,00**

4421 Serv. Gener. Medio Ambiente y Turismo

460261	Subv. Ayto. Fiscal. Mejoras municipio	125.000,00
460262	Subv. Ayto. Boltaña. Mejoras municipio	125.000,00

4421 Serv. Gener. Medio Ambiente y Turismo**250.000,00**

SECCIÓN - CENTRO GESTOR - PROGRAMA - SUBCONCEPTO**EJERCICIO 2024**

30	Diversos Departamentos	
30130	Gastos Diversos	
4582	Protección del Patrimonio Cultural	
480857	Fundación Sta. María de Albarracín	150.000,00
4582	 Protección del Patrimonio Cultural	150.000,00
5332	Conservac. de la Biodivers y Desarrollo Sostenible	
460123	Compensación aytos espacios naturales protegidos	200.000,00
5332	 Conservac. de la Biodivers y Desarrollo Sostenible	200.000,00
TOTAL 30	Diversos Departamentos	1.190.000,00

51 Instituto Aragonés de Empleo

51010	Instituto Aragonés de Empleo	
3221	Fomento del Empleo. Instituto Aragonés de Empleo	
440047	Universa,con atención al talento al serv. empresa	1.000.000,00
440077	Convenio Cámara Oficial Comercio de Zaragoza	100.000,00
440078	Convenio Cámara Oficial Comercio de Huesca	60.000,00
440079	Convenio Cámara Oficial Comercio de Teruel	40.000,00
440244	Subvención Fundación Santa María Albarracín.	70.840,00
480262	Convenio Secretariado General Gitano	55.000,00
480396	Convenio ASZA	101.900,00
480536	Subvención U.G.T. Prácticas no laborales en accion	400.000,00
480537	Subvención CEPYME. Prácticas no laborales en accio	400.000,00
480538	Subvención C.E.O.E. Prácticas no laborales en acc	400.000,00
480539	Subvención CC.OO. Prácticas no laborales en accion	400.000,00
480543	Subvención U.G.T. Prospección Mercado de Trabajo	75.000,00
480544	Subvención CC.OO. Prospección Mercado de Trabajo	75.000,00
480545	Subvención CEOE Prospección Mercado de Trabajo	75.000,00
480546	Subvención CEPYME Prospección Mercado de Trabajo	75.000,00
480574	Subvención Plan FIJA CEOE - Aragón	300.000,00
3221	Fomento del Empleo. Instituto Aragonés de Empleo	3.627.740,00
TOTAL 51	Instituto Aragonés de Empleo	3.627.740,00

53 Instituto Aragonés de Servicios Sociales

53010	Instituto Aragonés de Servicios Sociales	
3132	Gestión y Desarrollo de los Servicios Sociales	
440216	Conv. UNIZAR Progr. Esp. Innovación y Evaluación	17.750,00
440217	Conv. UNIZAR Diploma Especialización DIRYGESSION	29.700,00
440223	Subvención Consejo de Aragón Personas Mayores	115.000,00
440235	Convenio UNIZAR Cátedra Música para la Inclusión	30.000,00
480463	Subvención CERMI ARAGÓN	100.000,00
480464	Subv. para Plena Inclusión Aragón	350.000,00
480465	Subv. CONCEMFE ARAGÓN	115.000,00
480466	Subv. FAAPAS	40.000,00
480467	Subv. FEAFES ARAGÓN	50.000,00
480497	Fundación Ecodes	50.000,00

SECCIÓN - CENTRO GESTOR - PROGRAMA - SUBCONCEPTO**EJERCICIO 2024**

53 Instituto Aragonés de Servicios Sociales

53010 Instituto Aragonés de Servicios Sociales

3132 Gestión y Desarrollo de los Servicios Sociales

480577	Subvención RED Aragonesa Ent.Soc. Inclusión	55.000,00
480657	Subvención Coord.Asoc.Personas con discapacidad HU	30.000,00
480726	Subvención Asociación Familiares enfermos Alzheime	100.000,00
480797	Subvención CRUZ ROJA Teruel atención dependientes	180.000,00
480798	Subvención ASOCIDE	25.000,00
480833	Subvención Fundación ADISLAF	600.000,00
480853	Coordinadora Personas sin hogar de Zaragoza	30.000,00
780265	Subvención Fundación ADISLAF	100.000,00

3132 Gestión y Desarrollo de los Servicios Sociales**2.017.450,00****TOTAL 53 Instituto Aragonés de Servicios Sociales 2.017.450,00**

54 Instituto Aragonés de la Mujer

54010 Instituto Aragonés de la Mujer

3232 Promoción de la Mujer

440225	Convenio UNIZAR. Cátedra de Igualdad	80.000,00
460157	Conv. Ayto. Utebo. Asist. Víctimas Violencia Géner	6.500,00
460158	Conv. Ayto. Calatayud Asist. Víct. Violencia Géner	8.401,00
460159	Conv. Comarca Bajo Cinca.Asist. V. Violencia Géner	8.400,00
460178	Convenio Comarca Cinco Villas. Asistencia VVG	8.400,00
460179	Convenio Ayuntamiento Zaragoza. Atención VVG	100.000,00
460206	Ayuntamiento de Gea de Albarracín	15.000,00
460213	Conv.serv.atención Comarca de Alto Gállego	64.564,73
460214	Conv.serv.atención Comarca de Aranda	19.801,64
460215	Conv.serv.atención Comarca de Andorra-sierra de A	42.131,66
460216	Conv.serv.atención Comarca del Bajo Aragón	57.339,87
460217	Conv.serv.atención Comarca de Bajo Aragón - Caspe	34.346,55
460218	Conv.serv.atención Comarca del Bajo Cinca/Baix Ci	30.018,96
460219	Conv.serv.atención Comarca de Bajo Martín	54.263,19
460220	Conv.serv.atención Comarca Campo de Belchite	17.599,82
460221	Conv.serv.atención Comarca Campo de Borja	13.651,05
460222	Conv.serv.atención Comarca Campo de Cariñena	37.114,88
460223	Conv.serv.atención Comarca Campo de Daroca	43.760,67
460224	Conv.serv.atención Comarca de Cinca Medio	32.098,24
460225	Conv.serv.atención Comarca de Cinco Villas	41.209,47
460226	Conv.serv.atención Comarca Comunidad de Calatayud	18.774,00
460227	Conv.serv.atención Comarca de Cuencas Mineras	25.198,31
460228	Conv.serv.atención Comarca Gúdar Javalambre	44.696,58
460229	Conv.serv.atención Comarca de la Hoya de Huesca/P	30.806,37
460230	Conv.serv.atención Comarca de la Jacetania	71.037,10
460231	Conv.serv.atención Comarca del Jiloca	51.100,88
460232	Conv.serv.atención Comarca de la Litera	24.224,63
460233	Conv.serv.atención Comarca de Maestrazgo	17.565,98
460234	Conv.serv.atención Comarca de Matarraña/Matarranya	38.056,75
460235	Conv.serv.atención Comarca de los Monegros	40.905,28

SECCIÓN - CENTRO GESTOR - PROGRAMA - SUBCONCEPTO**EJERCICIO 2024**

54 Instituto Aragonés de la Mujer

54010 Instituto Aragonés de la Mujer

3232 Promoción de la Mujer

460236	Conv.serv.atención Comarca de la Ribagorza	24.061,28
460237	Conv.serv.atención Comarca Ribera Alta del Ebro	55.858,16
460238	Conv.serv.atención Comarca Ribera Baja del Ebro	44.696,58
460239	Conv.serv.atención Comarca Sierra de Albarracín	26.232,56
460240	Conv.serv.atención Comarca de Sobrarbe	33.189,90
460241	Conv.serv.atención Comarca de Somontano de Barbastro	15.995,70
460242	Conv.serv.atención Comarca de Tarazona y El Moncayo	21.299,07
460243	Conv.serv.atención Comarca de Comunidad de Teruel	25.205,66
460244	Conv.serv.atención Comarca de Valdejalón	56.168,44
460245	Conv.serv.atención Comarca Central de Zaragoza	134.790,51
460264	Subv. sensibilización VG Comarca de Alto Gállego	16.000,00
460265	Subv. sensibilización VG Comarca de Andorra-S de A	7.652,10
460266	Subv. sensibilización VG Comarca de Aranda	20.000,00
460267	Subv. sensibilización VG Comarca del Bajo Aragón	26.800,00
460268	Subv. sensibilización VG Comarca de B. Aragón - Calatayud	20.000,00
460269	Subv. sensibilización VG Comarca del Bajo Cinca	10.000,00
460270	Subv. sensibilización VG Comarca de Bajo Martín	9.000,00
460271	Subv. sensibilización VG Comarca C. de Belchite	10.000,00
460272	Subv. sensibilización VG Comarca Campo de Borja	37.200,00
460273	Subv. sensibilización VG Comarca Campo de Cariñena	14.510,00
460274	Subv. sensibilización VG Comarca Campo de Daroca	17.550,00
460275	Subv. sensibilización VG Comarca Central de Zaragoza	74.799,41
460276	Subv. sensibilización VG Comarca de Cinca Medio	35.000,00
460277	Subv. sensibilización VG Comarca de Cinco Villas	30.000,00
460278	Subv. sensibilización VG Comarca Com. de Calatayud	14.000,00
460279	Subv. sensibilización VG Comarca de Com. de Teruel	28.000,00
460280	Subv. sensibilización VG Comarca de Cuencas Mineras	10.000,00
460281	Subv. sensibilización VG Comarca Gúdar Javalambre	15.000,00
460282	Subv. sensibilización VG Comarca La Hoya de Huesca	10.000,00
460283	Subv. sensibilización VG Comarca del Jiloca	20.000,00
460284	Subv. sensibilización VG Comarca de la Jacetania	29.000,00
460285	Subv. sensibilización VG Comarca de la Litera	10.000,00
460286	Subv. sensibilización VG Comarca de los Monegros	20.500,00
460287	Subv. sensibilización VG Comarca de Maestrazgo	14.600,00
460288	Subv. sensibilización VG Comarca de Matarraña/Mata	15.000,00
460289	Subv. sensibilización VG Comarca de la Ribagorza	18.000,00
460290	Subv. sensibilización VG Comarca Ribera Alta del Ebro	46.000,00
460291	Subv. sensibilización VG Comarca Ribera Baja del Ebro	20.000,00
460292	Subv. sensibilización VG Comarca Sierra de Albarra	42.810,00
460293	Subv. sensibilización VG Comarca de Sobrarbe	35.000,00
460294	Subv. sensibilización VG Comarca Somontano de Barbastro	7.000,00
460295	Subv. sensibilización VG Comarca de Tarazona y El Moncayo	10.000,00

SECCIÓN - CENTRO GESTOR - PROGRAMA - SUBCONCEPTO **EJERCICIO 2024**

54 Instituto Aragonés de la Mujer
 54010 Instituto Aragonés de la Mujer
 3232 Promoción de la Mujer
 460296 Subv. sensibilización VG Comarca de Valdejalón 13.000,00
3232 Promoción de la Mujer **2.220.886,98**
TOTAL 54 Instituto Aragonés de la Mujer **2.220.886,98**

55 Instituto Aragonés de la Juventud
 55010 Instituto Aragonés de la Juventud
 3231 Promoción de la Juventud
 480128 Subv. al Consejo de la Juventud de Aragón 20.000,00
 480788 Campaña Montaña Segura. Fed. Aragonesa Montañismo 30.000,00
 760232 Ayuntamiento de Calatayud 150.000,00
 780266 Consejo de la Juventud de Zaragoza 15.000,00
3231 Promoción de la Juventud **215.000,00**
TOTAL 55 Instituto Aragonés de la Juventud **215.000,00**

78 Instituto Aragonés de Fomento
 78010 Instituto Aragonés de Fomento
 6126 Apoyo al Desarrollo Económico y Social
 480658 Asociación de Directivos y Ejecutivos de Aragón 20.000,00
 480660 CEOE HUESCA 35.000,00
 480661 CEOE TERUEL 35.000,00
 480663 Fundación Desarrollo Comunidad de Albaracín 25.000,00
 480710 Ebrópolis 50.000,00
 480799 Cº.Federación Póligenos Empresariales (FEPEA) 20.000,00
 480800 Plan RSA. UGT ARAGON 7.018,00
 480801 Plan RSA. Comisiones Obreras Aragón 7.018,00
 480802 Plan RSA. CEPYME ARAGON 7.018,00
 480803 Plan RSA. CEOE ARAGON 7.018,00
 480812 Mediación Empresarial. CEPYME 50.000,00
 740099 Fundación Centro Astronómico Aragonés 25.000,00
6126 Apoyo al Desarrollo Económico y Social **288.072,00**
TOTAL 78 Instituto Aragonés de Fomento **288.072,00**



EJERCICIO 2024

PRESUPUESTOS DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE ARAGÓN

ANEXO V

Número de dotaciones de personal funcionario, eventual y laboral

En cumplimiento del artículo 18.1 del Texto Refundido de la Función Pública de Aragón, se fija el número de las plazas de cada Cuerpo, las de los eventuales y las de personal laboral.

CUADRO RESUMEN DE CAPÍTULO 1: "GASTOS DE PERSONAL" DEL PRESUPUESTO DE GASTOS 2024
"ADMINISTRACIÓN GENERAL"

Fichas: 0AC-IEV-2DOF-3DOL
Ejercicio: 2024. Versión: 100

SECC.	Nº A.C.	RET. A.C.	S.S. A.C.	Nº EV.	RET. EV.	S.S. EV.	Nº FUN.	RET. FUN.	S.S. FUN.	Nº LAB.	RET. LAB.	S.S. LAB.	Nº TOTAL	TOT. S.S.	TOT. RET.	TOTAL
02	2	171.851,90	31.288,68	7	417.884,76	111.409,92	15	688.764,32	143.864,53	0	0	0	24	1.278.500,98	286.563,13	1.565.064,11
03	0	0	0	0	0	0	3	117.455,80	28.329,67	0	0	0	3	117.455,80	28.329,67	145.785,47
04	0	0	0	0	0	0	3	206.213,94	42.077,88	0	0	0	3	206.213,94	42.077,88	248.291,82
09	0	0	0	0	0	0	7	348.842,40	73.562,28	0	0	0	7	348.842,40	73.562,28	422.404,68
10	12	914.864,06	162.916,92	37	1.775.495,96	527.748,35	499	19.847.705,35	4.659.412,16	117	3.141.358,98	1.004.305,04	665	25.675.424,35	6.354.382,47	32.033.806,82
12	9	725.228,80	125.154,72	5	210.857,88	66.001,41	682	28.567.543,68	6.616.027,88	102	2.784.711,56	892.007,86	798	32.283.341,92	7.699.191,87	39.987.533,79
13	7	533.454,26	114.365,52	4	182.436,00	54.431,01	355	13.660.452,50	3.451.851,80	440	12.231.353,00	3.902.830,15	806	26.607.695,76	7.523.478,48	34.131.174,24
14	7	527.053,26	114.365,52	6	252.329,16	79.272,22	1.482	54.630.139,07	13.771.567,35	181	4.764.851,50	1.526.074,51	1.676	60.174.402,99	15.491.279,60	75.665.682,59
15	9	673.450,80	148.890,96	4	185.186,72	55.142,71	382	15.461.310,83	3.787.176,30	21	517.974,95	168.319,79	416	16.837.923,30	4.159.529,76	20.997.453,06
16	7	537.891,44	101.418,48	5	210.857,88	66.001,41	741	32.008.388,42	8.101.386,60	41	1.027.099,26	328.671,82	794	33.784.237,00	8.597.478,31	42.387.715,31
18	7	551.382,42	31.288,68	6	239.279,76	75.096,41	1.174	35.254.770,05	8.112.741,46	1.336	30.152.965,85	9.651.934,59	2.523	66.198.398,08	17.871.061,14	84.069.459,22
20	6	452.546,92	97.102,80	4	187.769,24	43.685,64	83	3.424.845,90	836.480,24	5	146.521,02	46.886,73	98	4.211.683,08	1.024.155,41	5.235.838,49
21	5	377.274,34	83.076,84	5	210.857,88	66.001,41	129	5.318.492,88	1.300.525,62	53	1.538.644,63	492.366,34	192	7.445.269,73	1.941.970,21	9.387.239,94
22	7	527.003,32	114.365,52	5	210.857,88	66.001,41	177	7.272.719,80	1.824.277,70	28	748.314,59	239.460,68	217	8.758.895,59	2.244.105,31	11.003.000,90
51	1	73.880,04	17.262,72	0	0	0	431	15.690.794,80	3.913.104,53	36	966.326,60	309.224,51	468	16.730.991,44	4.239.591,76	20.970.583,20
52	1	79.786,74	17.262,72	0	0	0	165	6.390.350,78	1.548.400,68	10	300.379,54	88.257,59	176	6.770.517,06	1.653.920,99	8.424.438,05
53	1	73.880,04	17.262,72	0	0	0	1.413	43.041.487,83	11.058.250,71	834	20.730.800,89	6.635.967,90	2.248	63.846.168,76	17.711.481,33	81.557.650,09
54	1	73.880,04	17.262,72	0	0	0	24	942.485,48	242.725,11	1	21.610,34	6.915,31	26	1.037.975,86	266.903,14	1.304.879,00
55	1	73.880,04	17.262,72	0	0	0	42	1.548.279,12	391.772,09	46	1.171.470,14	374.870,42	89	2.793.629,30	783.905,23	3.577.534,53
71	1	81.059,34	17.262,72	0	0	0	5	245.163,80	72.223,40	65	2.596.041,60	812.762,61	71	2.922.304,74	902.248,73	3.824.553,47
72	1	73.880,04	17.262,72	0	0	0	19	806.285,34	200.014,95	30	1.399.967,48	432.424,76	50	2.280.132,86	649.702,43	2.929.835,29
74	1	69.743,28	17.262,72	0	0	0	58	2.130.954,04	653.918,45	80	2.519.443,48	810.536,28	139	4.720.140,80	1.481.717,45	6.201.858,25
75	1	79.786,74	14.025,96	0	0	0	68	2.692.110,04	643.449,67	2	53.044,24	16.974,16	71	2.824.941,02	674.449,79	3.499.390,81
77	1	69.743,28	17.262,72	0	0	0	4	214.071,76	53.162,42	4	150.608,00	45.880,39	9	434.423,04	116.305,53	550.728,57
78	1	69.566,92	17.262,72	0	0	0	0	0	0	38	1.607.918,02	482.455,01	39	1.677.504,94	499.717,73	2.177.222,67
TOTAL	89	6.814.178,02	1.310.887,80	88	4.083.813,12	1.210.791,90	7.961	290.509.617,93	71.526.303,48	3.470	88.571.405,67	28.269.126,45	11.608	388.97.014,74	102.317.109,63	492.293.124,37

No incluye Personal de las Cortes de Aragón, Personal de Administración de Justicia, Personal Docente, Personal Estatutario ni Personal de las Entidades de Derecho Público.

SECC.: SECCIÓN PRESUPUESTARIA
AC.: ALTO CARROS
RET.: RETRIBUCIONES
E.V.: PERSONAL EVENTUAL
S.S.: CUOTA SEGURIDAD SOCIAL
FUN.: PERSONAL FUNCIONARIO
LAB.: PERSONAL LABORAL

**CUADRO RESUMEN DE CAPÍTULO 1: "GASTOS DE PERSONAL" DEL PRESUPUESTO DE GASTOS 2024
"ADMINISTRACIÓN GENERAL"**

**NÚMERO DE DOTACIONES DE CADA CUERPO, PERSONAL EVENTUAL Y PERSONAL LABORAL
"ADMINISTRACIÓN GENERAL"**

	Número de dotaciones
Cuerpo de Funcionarios Superiores	2320
Cuerpo de Funcionarios Técnicos	1939
Cuerpo Ejecutivo	1586
Cuerpo Auxiliar	2042
Personal Eventual	88
Personal Laboral	3470



EJERCICIO 2024

PRESUPUESTOS DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE ARAGÓN

ANEXO VI

Fondo Local

SECCIÓN - CENTRO GESTOR - PROGRAMA - SUBCONCEPTO		EJERCICIO 2024
10	Presidencia, Interior y Cultura	
10030	D.G. de Administración Local	
1251	Apoyo a la Administración Local	
460139	FAFM.Fondo de Garantía	32.050.000,00
460263	Proyecto sensibilización servicios comarcales	100.000,00
760059	Infraestructuras Municipales	350.000,00
1251	Apoyo a la Administración Local	32.500.000,00
1252	Política Territorial	
460117	Fondo Ley de Capitalidad	824.295,15
460203	Convenio bilateral Ley de Capitalidad	20.000.000,00
1252	Política Territorial	20.824.295,15
10040	D.G. Rel. Inst., Acc. Exter. y Transpar.	
1311	Actuaciones de Relaciones Exteriores	
460008	Subv. Proyectos de Cooperación Transfronteriza	25.000,00
1311	Actuaciones de Relaciones Exteriores	25.000,00
10080	D.G. de Interior y Emergencias	
1213	Servicios de Seguridad y Protección Civil	
460005	Ayudas de Protección Civil	75.000,00
460124	Conv. la dpt proteccion civil	30.000,00
460125	conv. ayto. de huesca proteccion civil	22.000,00
760004	Ayudas de Protección Civil	25.000,00
760137	Convenio DPT. Proteccion civil	95.000,00
760138	Conv. ayto. de Huesca. Proteccion civil	63.000,00
760235	Ayto. Huesca. Centro de Emergencias	791.770,00
760237	Ayuda Comarca Cuencas Mineras. Helisuperficies	60.000,00
1213	Servicios de Seguridad y Protección Civil	1.161.770,00
1259	Cooperación con la Policía Local	
460128	Subv. EELL materia violencia de género	200.000,00
760006	Subvenciones Equipamiento de la Policía Local	371.000,00
1259	Cooperación con la Policía Local	571.000,00
10090	DG de Deportes	
4571	Fomento y apoyo a la Actividad Deportiva	
760141	Ayuntamiento de HUESCA - Parque Deportivo S. Jorge	40.000,00
760180	Convenio Colab.Instalaciones Deport Ayto. Teruel	750.000,00
760190	Conv. Colab. Instal. Deport Ayto. Binefar	300.000,00
760191	Conv. Colab. Instal. Deport Ayto. Alcañiz	300.000,00
760228	Cá. Ayto. Barbastro para instalaciones deportivas	150.000,00
760238	Cá. Ayto. Tarazona para instalaciones deportivas	300.000,00
4571	Fomento y apoyo a la Actividad Deportiva	1.840.000,00
10100	DG Cultura	
4581	Promoción de la Cultura	
460027	Actividades Culturales Corporaciones Locales	320.000,00
460029	Ayuntamiento de Huesca. Feria I de Teatro y Danza	90.000,00

SECCIÓN - CENTRO GESTOR - PROGRAMA - SUBCONCEPTO **EJERCICIO 2024**

10 Presidencia, Interior y Cultura

10100 DG Cultura

4581 Promoción de la Cultura

460211 Ayuda a festivales de Aragon	125.000,00
4581 Promoción de la Cultura	535.000,00

10110 DG Patrimonio Cultural

4582 Protección del Patrimonio Cultural

460034 Parques Culturales	250.000,00
760144 Parques culturales	200.000,00
760239 Ayto. Camarillas. Rehabilitación torre mudejar	325.000,00
4582 Protección del Patrimonio Cultural	775.000,00

TOTAL 10 Presidencia, Interior y Cultura **58.232.065,15**

12 Hacienda y Administración Pública

12080 D.G. Admón. Electr. y Aplicac. Corporat.

5424 Inves y Dllo Sistemas de Información

460077 Acciones implantación Sociedad de la Información	75.000,00
5424 Inves y Dllo Sistemas de Información	75.000,00

TOTAL 12 Hacienda y Administración Pública **75.000,00**

13 Fomento, Vivienda, Movil. y Logística

13050 D.G. de Vivienda

4312 Gestión social de la vivienda

460180 Ayto. Huesca. Erradicación asentamientos insalubre	60.000,00
460181 F. Thomas Sabba. Erradic. asentamientos insalubres	50.000,00
460182 Refuerzo ofic. muni. de viv. para mediación y prev	338.635,00
460187 Ayto.Epila erradicación asentamientos insalubres	30.000,00
760231 Programa rehabilita. patrimonio público viviendas	100.000,00
4312 Gestión social de la vivienda	578.635,00

13060 D.G. de Transportes

5132 Transportes

460010 Ayudas a líneas deficitarias de Entidades Locales	90.000,00
460247 Subvenc. Mancom. Alto Valle Aragón Astún-Candanchú	40.000,00
760206 MRR Transportes Proyectos invers. Ayto. Huesca	176.381,94
760207 MRR Transportes Proyectos invers. Ayto. Teruel	22.376,75
5132 Transportes	328.758,69

TOTAL 13 Fomento, Vivienda, Movil. y Logística **907.393,69**

SECCIÓN - CENTRO GESTOR - PROGRAMA - SUBCONCEPTO		EJERCICIO 2024
14	Agricultura, Ganadería y Alimentación	
14030	D.G. de Calidad y Seguridad Alimentaria	
7161	Calidad y Seguridad Alimentaria	
460207	Convenio Escuela de Pastoreo la Estiva	20.000,00
7161	Calidad y Seguridad Alimentaria	20.000,00
TOTAL 14	Agricultura, Ganadería y Alimentación	20.000,00
15	Economía, Empleo e Industria	
15020	D.G. de Política Económica	
6122	Promoción y Desarrollo Económico	
760218	Apoyo infraestruct. nuevos proyect.empresariales	650.000,00
6122	Promoción y Desarrollo Económico	650.000,00
15050	D.G. Promoción Industrial e Innovación	
5422	Investigación y Tecnología Aplicada a la Industria	
760227	Valles Europeos de Innovación	4.000,00
5422	Investigación y Tecnología Aplicada a la Industria	4.000,00
7231	Fomento Industrial	
460249	Modernización áreas industriales empresariales	300.000,00
760226	Modernización áreas industriales empresariales	500.000,00
760242	Ayto. Utrillas. Ampliación polígono Santa Bárbara	150.000,00
7231	Fomento Industrial	950.000,00
15060	DG Comercio, Ferias y Artesanía	
6221	Ordenación y Promoción Comercial	
460015	Subv. Promoción Ferias	190.000,00
760023	Subvenciones para Urbanismo Comercial	130.000,00
760225	Subvenciones inversión ayuntamientos ferias	40.000,00
6221	Ordenación y Promoción Comercial	360.000,00
15070	DG Energía y Minas	
6123	Plan Minería del Carbón y Dllo Alternat Com.Min	
760049	Desarrollo Alternativo de las Comarcas Mineras	7.142.980,33
6123	Plan Minería del Carbón y Dllo Alternat Com.Min	7.142.980,33
7311	Fomento y Gestión Energética	
760167	Plan MOVES	1.300.000,00
760177	Programa PREE. Rehabilitación	1.200.000,00
760195	Ayudas autoconsumo IDAE	1.741.290,04
760213	Ayudas IDAE Renovables Térmicas	100.000,00
7311	Fomento y Gestión Energética	4.341.290,04

SECCIÓN - CENTRO GESTOR - PROGRAMA - SUBCONCEPTO		EJERCICIO 2024
15	Economía, Empleo e Industria	
15080	DG Protección Consumidores y Usuarios	
4431	Control del Consumo	
460016	Oficinas EE. Locales de Información al Consumidor	365.000,00
4431 Control del Consumo		365.000,00
TOTAL 15 Economía, Empleo e Industria	13.813.270,37
16	Sanidad	
16040	Dirección General de Salud Pública	
4134	Salud Pública	
460018	Prev., Asistencia y Reinserción Drogodependencias	600.000,00
4134 Salud Pública		600.000,00
TOTAL 16 Sanidad	600.000,00
18	Educación, Ciencia y Universidades	
18050	D.G. Planificación, Centros y FP	
4221	Educación Infantil y Primaria	
460022	Convenios Educación Infantil con Corp.Locales	8.804.652,33
760215	Ayudas EELL para inversiones en 0-3 años	650.000,00
4221 Educación Infantil y Primaria		9.454.652,33
4226	Plan Aragonés de Formación Profesional	
460116	Programa de cualificación profesional	1.064.525,00
4226 Plan Aragonés de Formación Profesional		1.064.525,00
18110	DG Pol. Educ, Ord AC y Educ Perm	
4225	Educación Permanente	
460020	Convenios Corp.Locales. Educación Adultos	360.000,00
4225 Educación Permanente		360.000,00
TOTAL 18 Educación, Ciencia y Universidades	10.879.177,33
20	Bienestar Social y Familia	
20020	DG Familia, Infancia y Natalidad	
3133	Polít Integral de Apoyo a las Familias y de Iguald	
460048	Ayuda actividades comarcas en materia de familia	210.000,00
460250	Ayudas actividades comarcas de infancia y adolesce	100.000,00
3133 Polít Integral de Apoyo a las Familias y de Iguald		310.000,00
20030	DG Igualdad de Oportunidades	
3137	Igualdad de Oportunidades	
460255	Apoyo Comarcas Igualdad de Oportunidades	100.000,00
3137 Igualdad de Oportunidades		100.000,00

SECCIÓN - CENTRO GESTOR - PROGRAMA - SUBCONCEPTO **EJERCICIO 2024**

20 Bienestar Social y Familia

20050 DG Inclusión Social y Voluntariado

3241 Apoyo a la Inmigración

460007 Subv. Programas Acogida e Integración Inmigrantes 500.000,00

3241 Apoyo a la Inmigración **500.000,00****TOTAL 20 Bienestar Social y Familia****..... 910.000,00**

21 Desarrollo Territor., Despobl y Justicia

21020 DG Desarrollo Territorial

1253 Estrategias Territoriales

460256 Comarca Cinco Villas - Camino de Santiago 30.000,00

460257 Comarca La Jacetania - Camino de Santiago 90.000,00

760145 Fondo de Cohesión territorial 60.000,00

1253 Estrategias Territoriales **180.000,00**

21030 DG Despoblación

1260 Despoblación

460151 Fondo de Cohesión Territorial 7.800.000,00

760145 Fondo de Cohesión territorial 7.300.000,00

1260 Despoblación **15.100.000,00**

21040 DG Justicia

1421 Servicios de Administración de Justicia

460079 Gastos funcionamiento Juzgados de Paz 395.000,00

1421 Servicios de Administración de Justicia **395.000,00****TOTAL 21 Desarrollo Territor., Despobl y Justicia****..... 15.675.000,00**

22 Medio Ambiente y Turismo

22020 DG Medio Natural

5332 Conservac. de la Biodivers y Desarrollo Sostenible

460123 Compensación aytos espacios naturales protegidos 1.800.000,00

760077 Subv. Área Inf. socioecon. Parque Nacional Ordesa 1.282.276,15

760201 Subvenciones reservas biosfera MRR 251.866,17

760202 Ayudas ejecución medidas en Red Natura 2000 MRR 900.000,00

760240 Ayto. Zaragoza. Barranco de la Muerte 1.500.000,00

760241 Ayto. Zaragoza. Renaturaliz. Urbana entorno río Hu 3.500.000,00

5332 Conservac. de la Biodivers y Desarrollo Sostenible **9.234.142,32**

22040 DG Calidad Ambiental

4424 Calidad Ambiental

760178 Línea subvenciones residuos 1.479.807,00

760210 Economía Circular- gestión residuos municipales 6.838.997,75

4424 Calidad Ambiental **8.318.804,75**

SECCIÓN - CENTRO GESTOR - PROGRAMA - SUBCONCEPTO		EJERCICIO 2024
22	Medio Ambiente y Turismo	
22050	DG Educación Ambiental	
4422	Protección y Mejora del Medio Ambiente	
460177	Subvenciones Entidades Locales. Cambio climático	200.000,00
4422 Protección y Mejora del Medio Ambiente		200.000,00
22060	DG Turismo y Hostelería	
7511	Ordenación, Promoción y Fomento del Turismo	
760199	Planes extraordinarios de sostenibilidad turística	47.700.000,00
760233	Subv.Tobogán Montaña Ayto. Panticosa	4.000.000,00
760236	Subv.Ayto.Montanuy mejora conect.diver.turística	2.000.000,00
7511 Ordenación, Promoción y Fomento del Turismo		53.700.000,00
TOTAL 22 Medio Ambiente y Turismo	71.452.947,07
26	A las Administraciones Comarcales	
26010	Comarca de la Jacetania	
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	
460042	Fondo de Gastos de Personal	168.465,18
460069	Manten. y funcion. inversiones supramunicipales	303.153,00
460098	Traspaso de funciones y servicios	1.552.422,86
9111 Transferencias a Administraciones Comarcales		2.024.041,04
26020	Comarca del Alto Gállego	
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	
460042	Fondo de Gastos de Personal	168.465,18
460069	Manten. y funcion. inversiones supramunicipales	276.889,00
460098	Traspaso de funciones y servicios	1.456.658,89
9111 Transferencias a Administraciones Comarcales		1.902.013,07
26030	Comarca de Sobrarbe	
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	
460042	Fondo de Gastos de Personal	168.465,18
460069	Manten. y funcion. inversiones supramunicipales	319.493,00
460098	Traspaso de funciones y servicios	1.353.824,23
9111 Transferencias a Administraciones Comarcales		1.841.782,41
26040	Comarca de la Ribagorza	
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	
460042	Fondo de Gastos de Personal	168.465,18
460069	Manten. y funcion. inversiones supramunicipales	374.353,00
460098	Traspaso de funciones y servicios	1.629.418,05
9111 Transferencias a Administraciones Comarcales		2.172.236,23
26050	Comarca de Cinco Villas	
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	
460042	Fondo de Gastos de Personal	269.841,21
460069	Manten. y funcion. inversiones supramunicipales	386.638,00

SECCIÓN - CENTRO GESTOR - PROGRAMA - SUBCONCEPTO**EJERCICIO 2024**

26	A las Administraciones Comarcales	
26050	Comarca de Cinco Villas	
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	
460098	Traspaso de funciones y servicios	1.850.949,84
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	2.507.429,05
26060	Comarca Hoya de Huesca/ Plana de Uesca	
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	
460042	Fondo de Gastos de Personal	269.841,21
460069	Manten. y funcion. inversiones supramunicipales	355.827,00
460098	Traspaso de funciones y servicios	3.422.353,94
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	4.048.022,15
26070	Comarca de Somontano de Barbastro	
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	
460042	Fondo de Gastos de Personal	168.465,18
460069	Manten. y funcion. inversiones supramunicipales	377.793,00
460098	Traspaso de funciones y servicios	1.654.222,01
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	2.200.480,19
26080	Comarca de Cinca Medio	
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	
460042	Fondo de Gastos de Personal	168.465,18
460069	Manten. y funcion. inversiones supramunicipales	287.658,00
460098	Traspaso de funciones y servicios	1.450.899,30
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	1.907.022,48
26090	Comarca de la Litera/ La Llitera	
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	
460042	Fondo de Gastos de Personal	168.465,18
460069	Manten. y funcion. inversiones supramunicipales	298.548,00
460098	Traspaso de funciones y servicios	1.321.277,75
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	1.788.290,93
26100	Comarca de los Monegros	
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	
460042	Fondo de Gastos de Personal	168.465,18
460069	Manten. y funcion. inversiones supramunicipales	331.970,00
460098	Traspaso de funciones y servicios	1.432.587,62
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	1.933.022,80
26110	Comarca del Bajo Cinca/ Baix Cinca	
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	
460042	Fondo de Gastos de Personal	168.465,18
460069	Manten. y funcion. inversiones supramunicipales	267.966,00
460098	Traspaso de funciones y servicios	1.470.232,56
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	1.906.663,74

SECCIÓN - CENTRO GESTOR - PROGRAMA - SUBCONCEPTO**EJERCICIO 2024**

26	A las Administraciones Comarcales	
26120	Comarca de Tarazona y el Moncayo	
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	
460042	Fondo de Gastos de Personal	168.465,18
460069	Manten. y funcion. inversiones supramunicipales	301.019,00
460098	Traspaso de funciones y servicios	1.126.007,33
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	1.595.491,51
26130	Comarca de Campo de Borja	
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	
460042	Fondo de Gastos de Personal	168.465,18
460069	Manten. y funcion. inversiones supramunicipales	274.871,00
460098	Traspaso de funciones y servicios	1.114.915,01
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	1.558.251,19
26140	Comarca del Aranda	
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	
460042	Fondo de Gastos de Personal	168.465,18
460069	Manten. y funcion. inversiones supramunicipales	244.865,00
460098	Traspaso de funciones y servicios	846.137,72
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	1.259.467,90
26150	Comarca de la Ribera Alta del Ebro	
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	
460042	Fondo de Gastos de Personal	269.841,21
460069	Manten. y funcion. inversiones supramunicipales	287.978,00
460098	Traspaso de funciones y servicios	1.608.677,20
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	2.166.496,41
26160	Comarca de Valdejalón	
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	
460042	Fondo de Gastos de Personal	269.841,21
460069	Manten. y funcion. inversiones supramunicipales	287.589,00
460098	Traspaso de funciones y servicios	1.655.275,72
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	2.212.705,93
26170	Comarca Central	
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	
460042	Fondo de Gastos de Personal	269.841,21
460069	Manten. y funcion. inversiones supramunicipales	343.898,00
460098	Traspaso de funciones y servicios	3.572.905,31
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	4.186.644,52
26180	Comarca de la Ribera Baja del Ebro	
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	
460042	Fondo de Gastos de Personal	168.465,18
460069	Manten. y funcion. inversiones supramunicipales	237.994,00
460098	Traspaso de funciones y servicios	899.994,40
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	1.306.453,58

SECCIÓN - CENTRO GESTOR - PROGRAMA - SUBCONCEPTO**EJERCICIO 2024**

26	A las Administraciones Comarcales	
26190	Comarca Bajo Aragón-Caspe	
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	
460042	Fondo de Gastos de Personal	168.465,18
460069	Manten. y funcin. inversiones supramunicipales	235.600,00
460098	Traspaso de funciones y servicios	1.111.011,10
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	1.515.076,28
26200	Comarca de la Comunidad de Calatayud	
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	
460042	Fondo de Gastos de Personal	269.841,21
460069	Manten. y funcin. inversiones supramunicipales	488.778,00
460098	Traspaso de funciones y servicios	2.167.838,36
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	2.926.457,57
26210	Comarca de Campo de Cariñena	
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	
460042	Fondo de Gastos de Personal	168.465,18
460069	Manten. y funcin. inversiones supramunicipales	252.544,00
460098	Traspaso de funciones y servicios	980.552,74
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	1.401.561,92
26220	Comarca de Campo de Belchite	
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	
460042	Fondo de Gastos de Personal	168.465,18
460069	Manten. y funcin. inversiones supramunicipales	246.713,00
460098	Traspaso de funciones y servicios	797.183,21
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	1.212.361,39
26230	Comarca del Bajo Martín	
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	
460042	Fondo de Gastos de Personal	168.465,18
460069	Manten. y funcin. inversiones supramunicipales	231.432,00
460098	Traspaso de funciones y servicios	826.982,92
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	1.226.880,10
26240	Comarca de Campo de Daroca	
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	
460042	Fondo de Gastos de Personal	168.465,18
460069	Manten. y funcin. inversiones supramunicipales	312.432,00
460098	Traspaso de funciones y servicios	929.024,32
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	1.409.921,50
26250	Comarca del Jiloca	
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	
460042	Fondo de Gastos de Personal	168.465,18
460069	Manten. y funcin. inversiones supramunicipales	349.099,00
460098	Traspaso de funciones y servicios	1.267.707,05
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	1.785.271,23

SECCIÓN - CENTRO GESTOR - PROGRAMA - SUBCONCEPTO**EJERCICIO 2024**

26	A las Administraciones Comarcales	
26260	Comarca de Cuencas Mineras	
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	
460042	Fondo de Gastos de Personal	168.465,18
460069	Manten. y funcin. inversiones supramunicipales	315.026,00
460098	Traspaso de funciones y servicios	1.041.372,93
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	1.524.864,11
26270	Comarca de Andorra- Sierra de Arcos	
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	
460042	Fondo de Gastos de Personal	168.465,18
460069	Manten. y funcin. inversiones supramunicipales	239.089,00
460098	Traspaso de funciones y servicios	928.315,94
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	1.335.870,12
26280	Comarca del Bajo Aragón	
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	
460042	Fondo de Gastos de Personal	269.841,21
460069	Manten. y funcin. inversiones supramunicipales	313.667,00
460098	Traspaso de funciones y servicios	1.622.925,07
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	2.206.433,28
26290	Comarca de la Comunidad de Teruel	
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	
460042	Fondo de Gastos de Personal	269.841,21
460069	Manten. y funcin. inversiones supramunicipales	365.494,00
460098	Traspaso de funciones y servicios	2.390.624,45
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	3.025.959,66
26300	Comarca de Maestrazgo	
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	
460042	Fondo de Gastos de Personal	168.465,18
460069	Manten. y funcin. inversiones supramunicipales	240.256,00
460098	Traspaso de funciones y servicios	807.650,68
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	1.216.371,86
26310	Comarca de la Sierra de Albarracín	
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	
460042	Fondo de Gastos de Personal	168.465,18
460069	Manten. y funcin. inversiones supramunicipales	291.009,00
460098	Traspaso de funciones y servicios	890.540,51
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	1.350.014,69
26320	Comarca de Gúdar- Javalambre	
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	
460042	Fondo de Gastos de Personal	168.465,18
460069	Manten. y funcin. inversiones supramunicipales	279.271,00
460098	Traspaso de funciones y servicios	1.057.993,29
9111	Transferencias a Administraciones Comarcales	1.505.729,47

SECCIÓN - CENTRO GESTOR - PROGRAMA - SUBCONCEPTO**EJERCICIO 2024**

26 A las Administraciones Comarcales

26330 Comarca del Matarraña/ Matarranya

9111 Transferencias a Administraciones Comarcales

460042 Fondo de Gastos de Personal	168.465,18
460069 Manten. y funcin. inversiones supramunicipales	259.375,00
460098 Traspaso de funciones y servicios	934.307,40

9111 Transferencias a Administraciones Comarcales**1.362.147,58****TOTAL 26 A las Administraciones Comarcales****63.521.435,89**

30 Diversos Departamentos

30130 Gastos Diversos

1260 Despoblación

760243 Ayto. Castellote. Obras castillo de Castellote	140.000,00
760244 Ayto. Calamocha. Obras castillo de Cutanda	450.000,00

1260 Despoblación**590.000,00**

4421 Serv. Gener. Medio Ambiente y Turismo

460258 Consorcio Museo Nacional de Etnografía de Teruel	100.000,00
460261 Subv. Ayto. Fiscal. Mejoras municipio	125.000,00
460262 Subv. Ayto. Boltaña. Mejoras municipio	125.000,00

4421 Serv. Gener. Medio Ambiente y Turismo**350.000,00**

4582 Protección del Patrimonio Cultural

460259 Ayudas CC. LL. para reparaciones	3.000.000,00
---	--------------

4582 Protección del Patrimonio Cultural**3.000.000,00**

5121 Gestión e Infraestructura de Recursos Hidráulicos

460260 Ayudas CC. LL. reparaciones abastecimiento agua	3.000.000,00
--	--------------

5121 Gestión e Infraestructura de Recursos Hidráulicos**3.000.000,00**

5332 Conservac. de la Biodivers y Desarrollo Sostenible

460123 Compensación aytos espacios naturales protegidos	200.000,00
---	------------

5332 Conservac. de la Biodivers y Desarrollo Sostenible**200.000,00****TOTAL 30 Diversos Departamentos****7.140.000,00**

51 Instituto Aragonés de Empleo

51010 Instituto Aragonés de Empleo

3221 Fomento del Empleo. Instituto Aragonés de Empleo

460044 Acciones Inform Orient.y Búsqueda Empleo	50.754,00
460045 Agentes de Empleo Desarrollo Local	500.000,00
460046 Formación Escuelas Taller	13.407.808,89
460112 Formación Prioritariamente Desempleados	465.323,48
460119 Contratación Jóvenes. Garantía Juvenil	2.000.000,00
460190 Contratación colectivos dificultades inserción	2.225.000,00
460192 Formación Prioritariamente Ocupados	277.504,46

SECCIÓN - CENTRO GESTOR - PROGRAMA - SUBCONCEPTO**EJERCICIO 2024**

51 Instituto Aragonés de Empleo

51010 Instituto Aragonés de Empleo

3221 Fomento del Empleo. Instituto Aragonés de Empleo

460205 Formación Reskilling y Upskilling MRR 280.000,00

3221 Fomento del Empleo. Instituto Aragonés de Empleo **19.206.390,83****TOTAL 51 Instituto Aragonés de Empleo****19.206.390,83**

53 Instituto Aragonés de Servicios Sociales

53010 Instituto Aragonés de Servicios Sociales

3132 Gestión y Desarrollo de los Servicios Sociales

460053 Iniciativas Sociales de Empleo en el Ámbito Local 2.000.000,00

460059 Planes y programas de Servicios Sociales. 9.781.468,01

460083 Ayuda a domicilio para personas dependientes 18.487.661,43

460095 Programa de Teleasistencia 1.004.120,57

460118 Fondo Social Comarcal 4.148.479,00

460122 Pobreza energética 288.984,00

460198 Ayuda Domicilio Dependientes-Ayto. Zaragoza 8.269.933,75

460199 Pobreza Energética-Ayto. Zaragoza 500.000,00

460209 Teleasistencia Dependientes - Ayto. Zaragoza 505.852,00

460212 Fondo Social Europeo + Privación Material 1.300.000,00

3132 Gestión y Desarrollo de los Servicios Sociales **46.286.498,76****TOTAL 53 Instituto Aragonés de Servicios Sociales****46.286.498,76**

54 Instituto Aragonés de la Mujer

54010 Instituto Aragonés de la Mujer

3232 Promoción de la Mujer

460157 Conv. Ayto. Utebo. Asist. Víctimas Violencia Géner 6.500,00

460158 Conv. Ayto. Calatayud Asist. Víct. Violencia Géner 8.401,00

460159 Conv. Comarca Bajo Cinca.Asist. V. Violencia Géner 8.400,00

460178 Convenio Comarca Cinco Villas. Asistencia VVG 8.400,00

460179 Convenio Ayuntamiento Zaragoza. Atención VVG 100.000,00

460206 Ayuntamiento de Gea de Albarracín 15.000,00

460213 Conv.serv.atención Comarca de Alto Gállego 64.564,73

460214 Conv.serv.atención Comarca de Aranda 19.801,64

460215 Conv.serv.atención Comarca de Andorra-sierra de A 42.131,66

460216 Conv.serv.atención Comarca del Bajo Aragón 57.339,87

460217 Conv.serv.atención Comarca de Bajo Aragón - Caspe 34.346,55

460218 Conv.serv.atención Comarca del Bajo Cinca/Baix Ci 30.018,96

460219 Conv.serv.atención Comarca de Bajo Martín 54.263,19

460220 Conv.serv.atención Comarca Campo de Belchite 17.599,82

460221 Conv.serv.atención Comarca Campo de Borja 13.651,05

460222 Conv.serv.atención Comarca Campo de Cariñena 37.114,88

460223 Conv.serv.atención Comarca Campo de Daroca 43.760,67

460224 Conv.serv.atención Comarca de Cinca Medio 32.098,24

460225 Conv.serv.atención Comarca de Cinco Villas 41.209,47

460226 Conv.serv.atención Comarca Comunidad de Calatayud 18.774,00

SECCIÓN - CENTRO GESTOR - PROGRAMA - SUBCONCEPTO**EJERCICIO 2024**

54 Instituto Aragonés de la Mujer

54010 Instituto Aragonés de la Mujer

3232 Promoción de la Mujer

460227	Conv.serv.atención Comarca de Cuencas Mineras	25.198,31
460228	Conv.serv.atención Comarca Gúdar Javalambre	44.696,58
460229	Conv.serv.atención Comarca de la Hoya de Huesca/P	30.806,37
460230	Conv.serv.atención Comarca de la Jacetania	71.037,10
460231	Conv.serv.atención Comarca del Jiloca	51.100,88
460232	Conv.serv.atención Comarca de la Litera	24.224,63
460233	Conv.serv.atención Comarca de Maestrazgo	17.565,98
460234	Conv.serv.atención Comarca de Matarraña/Matarranya	38.056,75
460235	Conv.serv.atención Comarca de los Monegros	40.905,28
460236	Conv.serv.atención Comarca de la Ribagorza	24.061,28
460237	Conv.serv.atención Comarca Ribera Alta del Ebro	55.858,16
460238	Conv.serv.atención Comarca Ribera Baja del Ebro	44.696,58
460239	Conv.serv.atención Comarca Sierra de Albarracín	26.232,56
460240	Conv.serv.atención Comarca de Sobrarbe	33.189,90
460241	Conv.serv.atención Comarca de Somontano de Barbastro	15.995,70
460242	Conv.serv.atención Comarca de Tarazona y El Moncayo	21.299,07
460243	Conv.serv.atención Comarca de Comunidad de Teruel	25.205,66
460244	Conv.serv.atención Comarca de Valdejalón	56.168,44
460245	Conv.serv.atención Comarca Central de Zaragoza	134.790,51
460264	Subv. sensibilización VG Comarca de Alto Gállego	16.000,00
460265	Subv. sensibilización VG Comarca de Andorra-S de A	7.652,10
460266	Subv. sensibilización VG Comarca de Aranda	20.000,00
460267	Subv. sensibilización VG Comarca del Bajo Aragón	26.800,00
460268	Subv. sensibilización VG Comarca de B. Aragón - Ca	20.000,00
460269	Subv. sensibilización VG Comarca del Bajo Cinca	10.000,00
460270	Subv. sensibilización VG Comarca de Bajo Martín	9.000,00
460271	Subv. sensibilización VG Comarca C. de Belchite	10.000,00
460272	Subv. sensibilización VG Comarca Campo de Borja	37.200,00
460273	Subv. sensibilización VG Comarca Campo de Cariñena	14.510,00
460274	Subv. sensibilización VG Comarca Campo de Daroca	17.550,00
460275	Subv. sensibilización VG Comarca Central de Zaragoza	74.799,41
460276	Subv. sensibilización VG Comarca de Cinca Medio	35.000,00
460277	Subv. sensibilización VG Comarca de Cinco Villas	30.000,00
460278	Subv. sensibilización VG Comarca Com. de Calatayud	14.000,00
460279	Subv. sensibilización VG Comarca de Com. de Teruel	28.000,00
460280	Subv. sensibilización VG Comarca de Cuencas Mineras	10.000,00
460281	Subv. sensibilización VG Comarca Gúdar Javalambre	15.000,00
460282	Subv. sensibilización VG Comarca La Hoya de Huesca	10.000,00
460283	Subv. sensibilización VG Comarca del Jiloca	20.000,00
460284	Subv. sensibilización VG Comarca de la Jacetania	29.000,00
460285	Subv. sensibilización VG Comarca de la Litera	10.000,00
460286	Subv. sensibilización VG Comarca de los Monegros	20.500,00
460287	Subv. sensibilización VG Comarca de Maestrazgo	14.600,00
460288	Subv. sensibilización VG Comarca de Matarraña/Mata	15.000,00
460289	Subv. sensibilización VG Comarca de la Ribagorza	18.000,00
460290	Subv. sensibilización VG Comarca Ribera Alta del Ebro	46.000,00

SECCIÓN - CENTRO GESTOR - PROGRAMA - SUBCONCEPTO**EJERCICIO 2024**

54 Instituto Aragonés de la Mujer

54010 Instituto Aragonés de la Mujer

3232 Promoción de la Mujer

460291	Subv. sensibilización VG Comarca Ribera Baja del E	20.000,00
460292	Subv. sensibilización VG Comarca Sierra de Albarra	42.810,00
460293	Subv. sensibilización VG Comarca de Sobrarbe	35.000,00
460294	Subv. sensibilización VG Comarca Somontano de Barb	7.000,00
460295	Subv. sensibilización VG Comarca de Tarazona y El	10.000,00
460296	Subv. sensibilización VG Comarca de Valdejalón	13.000,00

3232 Promoción de la Mujer**2.140.886,98****TOTAL 54 Instituto Aragonés de la Mujer**

.....

2.140.886,98

55 Instituto Aragonés de la Juventud

55010 Instituto Aragonés de la Juventud

3231 Promoción de la Juventud

460041	Proyectos de Servicios de Juventud	110.000,00
760159	Campamentos juveniles	10.000,00
760232	Ayuntamiento de Calatayud	150.000,00

3231 Promoción de la Juventud**270.000,00****TOTAL 55 Instituto Aragonés de la Juventud**

.....

270.000,00

72 Instituto Aragonés del Agua

72010 Instituto Aragonés del Agua

5121 Gestión e Infraestructura de Recursos Hidráulicos

460057	Transf. Ayunt. Mantenimiento E.D.A.R.	50.000,00
460110	Mantenimiento EDAR de Jaca	671.804,11
760053	Actuaciones de abastecimiento	792.157,54
760132	Ciclo Urbano del Agua	5.974.310,75
760142	Gestión de riesgos de inundación	474.648,16

5121 Gestión e Infraestructura de Recursos Hidráulicos**7.962.920,56****TOTAL 72 Instituto Aragonés del Agua**

.....

7.962.920,56**TOTAL GENERAL: 319.092.986,63**



EJERCICIO 2024

PRESUPUESTOS DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE ARAGÓN

ANEXO VII

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Objetivo	Título	Descripción de objetivo	Importe Total
1	Pobreza	Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo.	156.352.481,61
2	Hambre	Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible.	506.260.196,38
3	Salud	Salud	60.000,00
3	Salud	Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.	561.548.428,07
4	Educación	Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.	524.829.881,86
5	Igualdad de Género	Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.	4.717.181,48
6	Agua	Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos.	27.129.679,97
7	Energía	Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos.	82.363.452,13
8	Empleo y Economía	Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.	255.393.034,69
9	Infraestructuras	Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.	318.593.297,68
10	Desigualdad	Reducir la desigualdad en y entre los países.	113.429.734,76
11	Ciudades	Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.	173.472.533,18
12	Consumo	Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.	3.220.934,73
13	Cambio Climático	Cambio climatico	34.000.000,00
13	Cambio Climático	Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos*.	4.363.000,00
15	Medio ambiente	Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, gestionar los bosques de forma sostenible, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y poner freno a la pérdida de la biodiversidad.	78.995.798,27
16	Paz y Justicia	Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.	16.927.738,83
17	Alianzas	Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.	750.502,00
Total Objetivos			2.862.407.875,64

Quedan fuera de la clasificación por ODS los capítulos cuya presupuestación no se realiza mediante proyectos de gasto (cap. I, II y V) así como aquellos proyectos de gasto que no se han podido asociar a ningún ODS



EJERCICIO 2024

PRESUPUESTOS DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE ARAGÓN

ANEXO VIII

Fondo Aragonés de I+D+i

**ANEXO
FONDO ARAGONÉS DE I+D+i - EJERCICIO 2024**

ACCIONES DE LA FUNCIÓN 54: INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, TÉCNICA Y APLICADA

ÓRGANOS RESPONSABLES	PROGRAMA	IMPORTE	DESCRIPCIÓN DEL GASTO
Centro de Investigación y Tecnología Agroalimentaria de Aragón (CITA)	5421	€ 17,421,417.59	Investigacion Agroalimentaria
Instituto Tecnológico de Aragón (ITAINNOVA) y Departamento de Economía, Empleo e Industria	5422	€ 3,407,000.00	Investigación y Tecnología aplicada a la Industria
Dirección General de Ciencia e Investigación	5423	€ 27,799,487.33	Investigación, Desarrollo e Innovación Tecnológica
Dirección General de Administración Electrónica y Aplicaciones Corporativas	5424	€ 13,863,534.40	Investigación y Desarrollo Sociedad de la Información
Departamento de Sanidad e Instituto Aragonés de Ciencias de la Salud	5425	€ 17,876,225.63	Investigación y Desarrollo en el Área de Salud
Dirección General de Administración Electrónica y Aplicaciones Corporativas	5426	€ 11,891,944.09	Administración electrónica
TOTAL FUNCIÓN 54		€ 92,259,609.04	

ACCIONES DE I+D+i NO INCLUIDAS EN LA FUNCIÓN 54 CORRESPONDIENTES A OTROS DEPARTAMENTOS

SECCIÓN	SERVICIO	PROGRAMA	ECONÓMICA	FONDO	IMPORTE	DESCRIPCIÓN DEL GASTO
01	010	1111	480001	91002	€ 55,000.00	Fundación Seminario Investigación para la Paz.
01	010	1111	480555	91002	€ 170,000.00	Fundación Manuel Giménez Abad.
01	010	1111	440298	91002	€ 10,000.00	Subvención Cátedra de Derecho Civil Aragonés UNIZAR
CORTES DE ARAGÓN				SUBTOTAL 01	€ 235,000.00	
02	010	1121	480001	91002	€ 106,270.00	Fundación Seminario Investigación para la Paz.
PRESIDENCIA DEL GOBIERNO DE ARAGÓN				SUBTOTAL 02	€ 106,270.00	
09	10	3229	480254	91002	€ 11,800.00	Formación y prácticas en CESA para investigación.
09	10	3229	480235	91002	€ 3,000.00	Premio a tesis doctorales.
09	10	3229	480235	91002	€ 8,000.00	Premio "Angela López Jiménez".
CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL DE ARAGÓN				SUBTOTAL 09	€ 22,800.00	
10	010	1211	480350	91002	€ 20,000.00	Transferencia Fundación Giménez Abad.
10	040	1268	226005	91002	€ 10,000.00	Reuniones y conferencias innovación pública y social.
10	040	1268	226002	91002	€ 10,000.00	Difusión y divulgación de las acciones de innovación pública y social.
10	040	1268	227006	91002	€ 126,000.00	Acciones en materia de innovación pública y social.
10	040	1311	440051	91002	€ 11,000.00	Subvenciones proyectos cooperación transfronteriza
10	040	1311	460008	91002	€ 4,000.00	Subvenciones proyectos cooperación transfronteriza
10	040	1311	470002	91002	€ 11,000.00	Subvenciones proyectos cooperación transfronteriza
10	040	1311	480026	91002	€ 12,000.00	Subvenciones proyectos cooperación transfronteriza
10	100	4521	440131	91002	€ 10,000.00	Museo Ciencias Naturales.
10	110	4582	440161	91002	€ 5,000.00	Academia Aragonesa de la Lengua
10	110	4582	440215	91002	€ 7,500.00	Colaboraciones UNIZAR. Cátedra Johan Ferrández d'Heredia.
10	110	4582	440118	91002	€ 45,000.00	Consortio Patrimonio Ibérico
10	110	4582	440261	91002	€ 30,000.00	Cátedra Gonzalo Borrás
PRESIDENCIA, INTERIOR Y CULTURA				SUBTOTAL 10	€ 301,500.00	
12	030	6412	609000	32441	€ 723,853.04	Desarrollo e implementación de un gestor electrónico de expedientes de contratación en el Gobierno de Aragón.
12	030	6412	609000	91002	€ 300,000.00	Desarrollo Aplicación Informática del catálogo de Bienes y Servicios homologados del Gobierno de Aragón
12	030	6412	609000	91002	€ 316,014.38	Desarrollo y evolución del sistema de licitación electrónica con tecnología de registro distribuido (Blockchain) de la Comunidad
12	050	6311	609000	32441	€ 758,092.03	Modernización del Sistema de Tramitación Tributaria (STRATA Fase 2)
HACIENDA Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA				SUBTOTAL 12	€ 2,097,959.45	
13	020	3141	440021	91002	€ 1,000,000.00	Transferencia Zaragoza Logistic Center
13	030	4321	608000	91002	€ 30,000.00	Desarrollo Evolutivo y Mantenimiento de la Aplicación de Suelo no urbanizable (SNU)
13	030	4321	608000	91002	€ 30,000.00	Desarrollo y Mantenimiento de Aplicación de Participación ciudadana en el Planteamiento Urbanístico (PAPUA)
13	030	4321	608000	91002	€ 30,000.00	Desarrollo Evolutivo Aplicación Diligencia Digital de los Instrumentos de Planeamiento Urbanístico
13	030	4321	608000	91002	€ 30,000.00	Actualización Portal SIUA (Sistema Información Urbanística de Aragón)
13	030	4321	608000	91002	€ 60,000.00	Digitalización, Catalogación y Sistematización del Planeamiento, Revisión Capa SNUE Aseguramiento de la Fidabilidad Jurídica
13	030	4321	606000	91002	€ 125,000.00	Desarrollo Evolutivo Aplicación SAU y Registros Urbanísticos. Mejora y creación de nuevas aplicaciones para tramitación por Expediente Electrónico

13	030	4321	606000	91002	€	140,000.00	Elaboración y Desarrollo de una Herramienta Informática para Gestión de la Disciplina Urbanística
13	060	5132	770199	32428	€	2,500,000.00	Ayudas para la modernización de Empresas Privadas de Transporte de viajeros prestadoras de Servicios de Transporte por carretera
13	060	5132	606000	32428	€	842,405.50	Suministro, Instalación, Integración y Puesta en marcha del Sistema Central de Gestión ITS del Transporte Público de Aragón
13	060	5132	606000	32428	€	499,148.67	Servicio de Asistencia Técnica y Suministro del Diseño de los medios de pago necesarios para la Implantación del Proyecto de Digitalización
13	060	5132	606000	32428	€	49,586.78	Diseño, Desarrollo e Implantación del Portal Web del Transporte Público de Aragón
13	060	5132	606000	32428	€	41,322.31	Suministro Tarjetas, Módulos SAM y Etiquetas NFC/QR de parada
FOMENTO, VIVIENDA, MOVILIDAD Y LOGÍSTICA			SUBTOTAL 13	€	5,377,463.26		
14	010	7111	440320	91002	€	600,000.00	Transferencia Fundación FITA
14	030	7161	440226	91002	€	70,000.00	Transferencia UNIZAR. Escuela Politécnica Superior de Huesca
14	030	7161	440180	91002	€	30,000.00	Laboratorio de Genética de UNIZAR
14	030	7161	440055	91002	€	240,000.00	Transferencia UNIZAR. Laboratorio Encefalopatías
14	050	5311	770133	12202	€	1,856,000.00	Proyectos de cooperación AEI - Agri
14	050	5311	770133	91001	€	464,000.00	Proyectos de cooperación AEI - Agri
14	050	5311	770133	12204	€	704,000.00	Proyectos de cooperación AEI - Agri
14	050	5311	770133	34066	€	176,000.00	Proyectos de cooperación AEI - Agri
14	050	5311	770132	12204	€	215,000.00	Actividades de Transferencia e Innovación
14	050	5311	770132	34066	€	217,148.50	Actividades de Transferencia e Innovación
14	050	5311	770132	91001	€	67,851.50	Actividades de Transferencia e Innovación
14	070	7121	770012	12202	€	2,883,850.82	Plan competitividad apoyo industria Agroalimentaria. Innovación en procesos y producto
14	070	7121	770012	12203	€	647,379.50	Plan competitividad apoyo industria Agroalimentaria. Innovación en procesos y producto
14	070	7121	770012	34066	€	1,033,833.31	Plan competitividad apoyo industria Agroalimentaria. Innovación en procesos y producto
14	070	7121	770012	91001	€	1,523,543.83	Plan competitividad apoyo industria Agroalimentaria. Innovación en procesos y producto
AGRICULTURA, GANADERÍA Y ALIMENTACIÓN			SUBTOTAL 14	€	10,728,607.46		
15	020	6122	770160	91002	€	6,250,000.00	Ayudas investigación y desarrollo sector económico
15	020	6122	740139	91002	€	500,000.00	Ayudas investigación y desarrollo sector económico
15	020	6122	780261	91002	€	500,000.00	Ayudas investigación y desarrollo sector económico
15	020	6122	440005	91002	€	70,000.00	Transferencia Aragón Exterior (AREX) I+D+i.
15	020	6125	440111	91002	€	1,151,426.00	Transferencias CEEI Aragón
15	020	6125	770174	14210	€	1,714,285.72	Ayudas Proyecto Investigación y Desarrollo Circular.
15	020	6125	770174	91001	€	2,571,428.57	Ayudas Proyecto Investigación y Desarrollo Circular.
15	020	6125	770174	91002	€	2,000,000.00	Ayudas Proyecto Investigación y Desarrollo Circular.
15	030	3151	440199	91002	€	21,000.00	Convenio UNIZAR Cátedra MAZ de prestaciones sanitarias.
15	030	3151	440222	91002	€	4,000.00	Cátedra UNIZAR desarrollo directivo femenino.
15	050	7231	770045	91001	€	120,000.00	Ayudas Desarrollo de Diseño Industrial (DDI); Centro Aragonés Diseño Industrial (CADI)
15	050	7231	770045	14210	€	80,000.00	Ayudas Desarrollo de Diseño Industrial (DDI); Centro Aragonés Diseño Industrial (CADI)
15	050	7231	770045	91001	€	664,211.41	Ayudas I+D para la Transformación y Desarrollo Industrial en Aragón; Línea TDI del Programa de Ayudas a la Industria y la PYME (PAIP)
15	050	7231	770045	14210	€	442,807.61	Ayudas I+D para la Transformación y Desarrollo Industrial en Aragón; Línea TDI del Programa de Ayudas a la Industria y la PYME (PAIP)
15	050	7221	480364	91002	€	432,000.00	Transferencia Fundación del Hidrógeno
15	050	7221	480742	91002	€	168,000.00	Transferencia Fundación del Hidrógeno Descarbonizado, Transporte pesado e Industria
15	050	7221	780156	91002	€	450,000.00	Transferencia Fundación Hidrógeno
15	090	7232	440260	91002	€	20,000.00	Cátedra UNIZAR Cooperativas y Economía Social.
ECONOMÍA, EMPLEO E INDUSTRIA			SUBTOTAL 15	€	17,159,159.31		
51	010	3221	227006	32433	€	55,125.00	Centros de orientación, emprendimiento e innovación. Proyectos piloto y experiencias innovadoras para nuevas metodologías y contenidos de orientación laboral
51	010	3221	227009	33005	€	54,228.41	Evolución de la aplicación de Gestión de Centros Especiales de Empleo
51	010	3221	227009	32433	€	284,889.27	Centros de orientación, emprendimiento e innovación. Proyectos piloto y experiencias innovadoras para nuevas metodologías y contenidos de orientación laboral
51	010	3221	227009	91002	€	200,000.00	Desarrollo de proyectos en Gobernanza de datos y ejecución del Plan de Transformación Digital del INAESM
51	010	3221	251000	32433	€	105,235.73	Cursos de formación interna Inaesm en metodología innovadoras
51	010	3221	251003	11202	€	334,575.61	Cursos de formación en TIC's dentro de la programación del CTA.
51	010	3221	251003	39008	€	50,000.00	Actividades del centro de referencia nacional en imagen y sonido.
51	010	3221	251003	91001	€	501,863.42	Cursos de formación en TIC's dentro de la programación del CTA.
51	010	3221	251003	91002	€	800,000.00	Formación externa a través de metodologías innovadoras y experiencias piloto

51	010	3221	480148	33005	€	4,140,000.00	Programas integrales de orientación. Programas con metodología innovadora en los procesos de orientación en personas desempleadas que se adapten a demanda de sectores productivos concretos
51	010	3221	480830	11202	€	1,260,000.00	Escuelas de nueva oportunidad TIC: Programas enfocados al reciclaje y reorientación laboral de perfiles hacia ocupaciones tecnológicas
51	010	3221	480830	91001	€	1,890,000.00	Escuelas de nueva oportunidad TIC: Programas enfocados al reciclaje y reorientación laboral de perfiles hacia ocupaciones tecnológicas
51	010	3221	609000	33002	€	100,000.00	Evolutivos y nuevos desarrollos para la Gestión de los distintos programas gestionados por INAEM
51	010	3221	609000	91002	€	500,000.00	Desarrollo de proyectos en Gobernanza de datos y ejecución del Plan de Transformación Digital del INAEM
51	010	3221	609000	91002	€	90,321.28	Evolutivos y nuevos desarrollos para la gestión de los distintos programas gestionados por el INAEM
INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO				SUBTOTAL 51	€	10,366,238.72	
78	010	6126	440112	91002	€	846,000.00	Transferencia Parque Tecnológico Walqa
78	010	6126	440251	91002	€	80,000.00	Transferencia Fundación Moto Engineering
78	010	6126	440252	91002	€	330,000.00	Transferencia Parque Tecnológico del Motor
78	010	6126	440257	91002	€	85,000.00	Transferencia Fundación Centro Astronómico Aragonés
78	010	6126	470131	91002	€	440,000.00	Ayudas agrupaciones empresariales innovadoras
INSTITUTO ARAGONÉS DE FOMENTO				SUBTOTAL 78	€	1,781,000.00	
18	010				€	1,964,017.36	Servicios Generales de Ciencia e Investigación de la Secretaría General Técnica y Dirección General de Personal del Departamento de Educacion, Ciencia y Universidades
18	040				€		Innovación en materia de organización. Innovación en materia de producto. Innovación en materia de procesos. Convocatoria de proyectos de innovación aplicada y transferencia del conocimiento en la formación profesional del sistema educativo en centros públicos de la Comunidad Autónoma de Aragón.
18	050	4226	229000	39122	€	50,000.00	Innovación en materia de organización. Planes de Innovación de Centros Educativos.
18	090	4228	740011	91002	€	1,000,000.00	Contrato Programa Infraestructuras Universitarias relacionadas con la Investigación y el Desarrollo
EDUCACIÓN, CIENCIA Y UNIVERSIDADES				SUBTOTAL 18	€	3,073,017.36	
21	020	1253	609000	91002	€	100,000.00	Compra Pública de Innovación en Materia Geoespacial
21	020	1253	609000	91002	€	300,000.00	Conversión de la infraestructura de conocimiento espacial (ICEARAGON) en Alta Disponibilidad
21	020	1253	609000	91002	€	150,000.00	IDEARAGON
21	040	1421	480454	91002	€	150,000.00	Subvenciones a Colegios Profesionales, Asociaciones sin ánimo de lucro y Fundaciones para estudio e investigación en el ámbito de la implantación de la mediación.
21	040	1421	440187	91002	€	35,000.00	Subvenciones proyectos UNIZAR para estudio e investigación en el ámbito de la implantación de la mediación.
21	040	1421	609000	32431	€	1,860,638.76	Proyectos prioritarios digitalización Administración Justicia, Fondos Next Generation.
DESARROLLO TERRITORIAL, DESPOBLACIÓN Y JUSTICIA				SUBTOTAL 21	€	2,595,638.76	
22	010	4421	440240	91002	€	1,283,755.39	Transferencia Fundación Centro Estudios Física Cosmos
22	010	4421	440060	91002	€	15,000.00	Fundación Conjunto Paleontológico de Teruel.
22	020	5332	227006	12204	€	112,731.50	Seguimiento Ecológico y Estudios Espacios Naturales Protegidos
22	020	5332	227006	91001	€	12,268.50	Seguimiento Ecológico y Estudios Espacios Naturales Protegidos
22	020	5332	405008	91002	€	30,000.00	Convenio Instituto Pirenaico de Ecología para actuaciones de seguimiento del cambio global
22	020	5332	405008	32436	€	40,000.00	Convenio Instituto Pirenaico de Ecología para seguimiento de actuaciones en la Laguna de Gallocaña
22	020	5332	480436	91002	€	70,000.00	Investigación aplicada y experimental dirigida la conservación del quebrantahuesos.
22	030	5331	609000	32436	€	57,026.00	Desarrollo de aplicación informática para gestión integral de emergencias por incendio forestal.
22	040	4424	440221	19007	€	28,000.00	Proyecto LIFE SURFING - Sarga
22	040	4424	440221	91001	€	44,000.00	Proyecto LIFE SURFING - Sarga
22	040	4424	440263	91002	€	60,000.00	Transferencia UNIZAR - suelos contaminados.
22	050	4422	440266	91002	€	20,000.00	Seguimiento ecológico en materia de cambio climático.
22	050	4422	227009	91002	€	6,000.00	Revisión Atlas Climático de Aragón.
22	060	7511	226002	91002	€	40,000.00	Acciones en materia de Promoción Turística. Acciones de Innovación y Gamificación en Ferias y Actos de promoción.
22	060	7511	609000	91002	€	102,244.60	Desarrollo de la Aplicación Web para la Dirección General de Turismo, del Registro de Turismo de Aragón (Encargo a AST)
22	060	7511	609000	91002	€	15,000.00	Aplicaciones móviles, elementos tecnológicos en ferias (materiales de realidad virtual, interacción con nuevas tecnologías, etc.)
22	060	7511	740006	91002	€	11,668.00	Actuaciones de Realidades Extendidas
22	060	7511	740006	91002	€	3,334.00	Herramienta de Inteligencia Artificial para Análisis de Datos (RITA)
22	060	7511	440015	91002	€	11,666.00	Actuaciones de Realidades Extendidas
22	060	7511	740006	91002	€	11,666.00	Actuaciones de Realidades Extendidas
22	060	7511	440015	91002	€	3,333.00	Herramienta de Inteligencia Artificial para Análisis de Datos (RITA)

22	060	7511	740006	91002	€	3,333.00	Herramienta de Inteligencia Artificial para Análisis de Datos (RITA)
MEDIO AMBIENTE Y TURISMO				SUBTOTAL 22	€	1,981,025.99	
53	010	3132	440216	91002	€	17,750.00	Convenio Unizar - Innovación.
INSTITUTO ARAGONÉS DE SERVICIOS SOCIALES				SUBTOTAL 53	€	17,750.00	
TOTAL OTROS DEPARTAMENTOS					€	55,843,430.31	
TOTAL I+D+i COMUNIDAD AUTÓNOMA ARAGÓN					€	148,103,039.35	

OTROS FONDOS DE I+D+i CONSIGNADOS INDEPENDIENTEMENTE**A) Fondo General Universidades
(FGU) I+D+i**

En este apartado se consigna de manera independiente al Fondo la parte destinada a la Investigación, Desarrollo e innovación de la transferencia básica de la anualidad 2024 a la Universidad de Zaragoza de conformidad con la fórmula ministerial utilizada para el cálculo del I+D+i declarado por la Universidad de Zaragoza al Instituto Nacional de Estadística para su posterior tratamiento y análisis por Eurostat. Se consigna manera independiente dada su separación respecto de los créditos presupuestarios en el Manual de Frascati, manual de referencia en la estadística europea de I+D+i.

SECCIÓN	SERVICIO	PROGRAMA	SUBCONCEPTO	FONDO	IMPORTE	DESCRIPCIÓN DEL GASTO
18	090	4228	440028	91002	€ 58,348,542.33	Importe de I+D+i de la transferencia básica destinada a la Universidad de Zaragoza
DIRECCIÓN GENERAL DE UNIVERSIDADES				SUBTOTAL 18	€ 58,348,542.33	

B) Proyectos derivados del Fondo de Inversiones de Teruel (FITE) relacionados con el I+D+i

Los proyectos FITE tienen una ejecución plurianual, pero se consignan en el presupuesto en el momento de la firma del Convenio con el Estado. En el año 2024 se consignan en el Fondo de I+D+i los últimos proyectos FITE 2023 tramitados, de los cuales son de I+D+i los siguientes:

PROYECTOS FITE 2023 CON CONTENIDO I + D + i	IMPORTE	ÓRGANO RESPONSABLE
Proyectos Industriales I+D+i	€ 2,000,000.00	Instituto Aragonés de Fomento
Proyectos de investigación agroalimentaria e inversión en Centro de Bioeconomía Aplicada Aragón	€ 1,200,000.00	Departamento de Educación, Ciencia y Universidades/ Departamento Agricultura, Ganadería y Alimentación (CITA)
Galáctica - Observatorio astrofísico de Javalambre	€ 2,650,000.00	Departamento de Educación, Ciencia y Universidades /Departamento de Medio Ambiente y Turismo (CEFCA)
Equipamiento para laboratorio de Ensayos de motores. Fundación Moto Engineering Foundation	€ 455,000.00	Departamento de Economía, Empleo e Industria
Parque Tecnológico del Motor de Aragón. Construcción del Edificio II de naves nido e inversiones en urbanización	€ 2,000,000.00	Instituto Aragonés de Fomento
Adecuación de Instalaciones del CPIFP San Blas como Centro Referencia Nacional (CRN) Gestión Ambiental y Bioeconomía circular.	€ 600,000.00	Departamento de Educación, Ciencia y Universidades
Construcción un hangar para enseñanzas de Formación Profesional mantenimiento aeromecánico de aviones con motor de turbina	€ 1,282,000.00	Departamento de Educación, Ciencia y Universidades
TOTAL PROYECTOS FITE	€ 10,187,000.00	

EJERCICIO 2024

PRESUPUESTOS DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE ARAGÓN

ANEXO IX

Dotaciones presupuestarias, a nivel comarcal, destinadas al cumplimiento de los fines y objetivos para la dinamización del medio rural de Aragón.

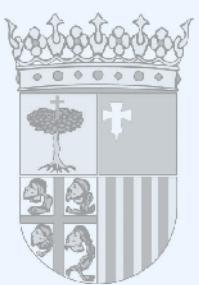
Quedan fuera para el cálculo de los datos las Secciones 01, 02, 03, 04 y 09 así como los Capítulos 1, 2, 3, 5, 8 y 9, según lo establecido en el artículo 94 de la Ley 13/2023, de 30 de marzo, de dinamización del medio rural de Aragón.

Informe de dinamización**EJERCICIO: 2024**

Comarca	Capítulo IV	Capítulo VI	Capítulo VII	Total
ARAGÓN	561.395.818,51	173.088.687,65	309.693.215,86	1.044.177.722,02
LA JACETANIA	6.162.705,35	7.170.686,94	916.210,69	14.249.602,98
ALTO GÁLLEGO	4.895.500,54	3.344.476,85	4.136.805,72	12.376.783,11
SOBRARBE	3.598.243,40	1.406.266,09	2.636.980,30	7.641.489,79
LA RIBAGORZA	5.815.827,46	3.740.646,03	2.007.544,24	11.564.017,73
CINCO VILLAS	7.208.746,98	144.158,41	16.670,69	7.369.576,08
HOYA DE HUESCA / PLANA DE UESCA	16.305.352,23	10.355.384,63	92.283,84	26.753.020,70
SOMONTANO DE BARBASTRO	7.829.542,14	4.724.980,96	156.846,46	12.711.369,56
CINCA MEDIO	7.131.113,77	100.000,00	13.291,88	7.244.405,65
LA LITERA / LA LLITERA	6.314.649,60	0,00	310.579,64	6.625.229,24
LOS MONEGROS	7.081.766,46	8.414.560,43	5.865,62	15.502.192,51
BAJO CINCA / BAIX CINCA	7.314.734,25	3.387.794,68	2.458.979,76	13.161.508,69
TARAZONA Y EL MONCAYO	3.190.290,10	0,00	21.184,12	3.211.474,22
CAMPO DE BORJA	3.655.009,65	2.943.509,79	10.166,59	6.608.686,03
ARANDA	2.748.716,52	0,00	1.726,83	2.750.443,35
RIBERA ALTA DEL EBRO	6.274.917,96	1.608.924,97	5.484,56	7.889.327,49
VALDEJALÓN	5.941.684,33	42.911,60	9.725,71	5.994.321,64
D.C. ZARAGOZA	76.090.410,91	7.834.410,78	4.254.034,41	88.178.856,10
RIBERA BAJA DEL EBRO	2.612.473,01	0,00	2.138,00	2.614.611,01
BAJO ARAGÓN-CASPE / BAIX ARAGÓ-CASP	3.494.494,77	18.173.401,02	1.348,59	21.669.244,38
COMUNIDAD DE CALATAYUD	8.104.906,03	7.188.120,52	158.624,35	15.451.650,90
CAMPO DE CARIÑENA	2.914.810,82	0,00	2.408,46	2.917.219,28
CAMPO DE BELCHITE	2.031.786,02	302.429,20	0,00	2.334.215,22
BAJO MARTÍN	5.084.063,91	297.632,02	511.362,59	5.893.058,52
CAMPO DE DAROCA	2.912.564,26	203.298,72	2.583,53	3.118.446,51
JILOCA	4.635.772,73	2.140.101,66	6.833,34	6.782.707,73
CUENCAS MINERAS	3.148.401,66	1.157.084,00	178.407,24	4.483.892,90
ANDORRA-SIERRA DE ARCOS	2.865.940,05	0,00	1.852.752,91	4.718.692,96
BAJO ARAGÓN	4.433.253,95	862.500,00	514.220,90	5.809.974,85
COMUNIDAD DE TERUEL	9.516.193,97	40.999.403,00	129.166,33	50.644.763,30
MAESTRAZGO	2.028.570,73	2.200,00	99.738,86	2.130.509,59
SIERRA DE ALBARRACÍN	2.351.265,61	75.000,00	272.423,45	2.698.689,06
GÚDAR-JAVALAMBRE	3.879.028,29	3.067.723,11	2.910,43	6.949.661,83
MATARRAÑA / MATARRANYA	2.964.635,97	0,00	838,76	2.965.474,73
PROVINCIA DE HUESCA	86.535.047,30	8.834.802,04	5.889.862,29	101.259.711,63
PROVINCIA DE TERUEL	62.869.795,50	1.752.736,02	94.865.107,68	159.487.639,20

Informe de dinamización**EJERCICIO: 2024**

Comarca	Capítulo IV	Capítulo VI	Capítulo VII	Total
PROVINCIA DE ZARAGOZA	329.705.225,69	3.824.808,11	9.699.193,50	343.229.227,30
TOTALES	1.281.043.260,4	317.188.639,23	440.937.518,13	2.039.169.417,7



II. Autoridades y Personal

b) Oposiciones y concursos

DEPARTAMENTO DE HACIENDA Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

DECRETO 297/2023, de 27 de diciembre, del Gobierno de Aragón, por el que se aprueba la oferta de empleo público para 2023 en el ámbito de Administración General de la Comunidad Autónoma de Aragón.

El artículo 70 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, y el artículo 23 de la Ley de Ordenación de la Función Pública de la Comunidad Autónoma de Aragón, cuyo texto refundido fue aprobado por Decreto Legislativo 1/1991, de 19 de febrero, constituyen el marco normativo regulador de la oferta de empleo público, en cumplimiento del derecho de los ciudadanos a acceder en condiciones de igualdad a las funciones y cargos públicos consagrado en el artículo 23.2 de la Constitución Española.

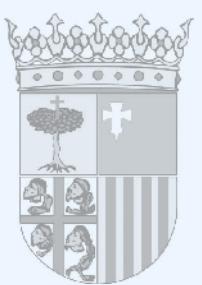
La oferta de empleo público es, de conformidad con dichos preceptos, el instrumento de planificación en el que figuran las necesidades de recursos humanos con asignación presupuestaria que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso.

Asimismo, la oferta de empleo público ha de asegurar la efectividad del derecho de incorporación al empleo público de las personas con discapacidad, haciendo realidad el mandato constitucional proclamado en su artículo 49, así como la previsión legal de reserva de un cupo de plazas para tal fin contenida en la disposición adicional sexta de la Ley de Ordenación de la Función Pública de la Comunidad Autónoma de Aragón. Además, constituye el instrumento idóneo para conciliar el derecho de acceso a la función pública, constitucionalmente reconocido, con el derecho de promoción interna que la normativa de función pública consagra para los empleados y empleadas públicas, previendo el número de plazas vacantes que se reservan para dar efectividad al citado derecho de promoción profesional, configurado como uno de los principales elementos del sistema de carrera administrativa.

En suma, la oferta de empleo público, además de ser un instrumento básico de ordenación de los recursos humanos de toda Administración Pública, constituye un elemento imprescindible de toda política de personal para asegurar la profesionalidad de los empleados públicos y la calidad del funcionamiento de los servicios públicos y para garantizar el derecho constitucional de acceso en condiciones de igualdad a las funciones públicas, asegurando con ello que la Administración Pública cumpla su cometido de servir con objetividad los intereses generales, con sometimiento pleno a la Ley y al Derecho.

La oferta de empleo público para el año 2023 incorpora, por una parte, la oferta ordinaria, derivada de la tasa de reposición establecida por la Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2023 y, por otra parte, una tasa adicional, para la estabilización del empleo temporal de larga duración, derivada de la tasa que autoriza el Real Decreto-ley 5/2023, de 28 de junio, por el que se adoptan y prorrogan determinadas medidas de respuesta a las consecuencias económicas y sociales de la Guerra de Ucrania, de apoyo a la reconstrucción de la isla de La Palma y a otras situaciones de vulnerabilidad; de transposición de Directivas de la Unión Europea en materia de modificaciones estructurales de sociedades mercantiles y conciliación de la vida familiar y la vida profesional de los progenitores y los cuidadores; y de ejecución y cumplimiento del Derecho de la Unión Europea. Asimismo, incorpora las previsiones establecidas en Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2023, incorporando una tasa específica para las entidades de derecho público, prevista en el artículo 20 Dos 1. d), en los términos del apartado dos de la Disposición Adicional Vigésimo Primera de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, que determina la posibilidad de autorizar, con carácter extraordinario, una tasa específica para dar cumplimiento al objetivo previsto en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

En primer lugar, la Ley 8/2022, de 29 de diciembre, de Presupuestos de la Comunidad Autónoma de Aragón para el ejercicio 2023, establece, en su artículo 35.6 que el Gobierno de Aragón, dentro de los límites establecidos con carácter básico en la Ley de Presupuestos Generales del Estado o norma equivalente en materia de empleo público y a propuesta de los respectivos departamentos competentes en materia de función pública, sanidad y educación, aprobará la oferta de empleo público correspondiente para cada uno de los ámbitos sectoriales.



Dichos límites establecidos con carácter básico se encuentran en el artículo 20. Dos. 1 a) de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, que fija en el 120 por cien la tasa de reposición de efectivos en los sectores prioritarios y del 110 por cien en los demás sectores.

A efectos de la aplicación de la tasa de reposición, para la fijación del límite cuantitativo a la incorporación de plazas a la oferta de empleo en el sector público se consideran sectores prioritarios una serie de ámbitos entre los que se incluye lo dispuesto en las letras D), E), G), Ñ) y O), es decir, el personal de las Administraciones Públicas que tenga encomendadas funciones de control y lucha contra el fraude fiscal, laboral, de subvenciones públicas y en materia de Seguridad Social, y del control de la asignación eficiente de los recursos públicos, de asesoramiento jurídico y la gestión de los recursos públicos, de cobertura de las plazas correspondientes al personal de los servicios de prevención y extinción de incendios, el personal que presta asistencia directa a los usuarios de los servicios sociales, el personal que realiza la gestión de prestaciones y políticas activas en materia de empleo, personal que preste servicios en el área de las tecnologías de la información y las comunicaciones.

La oferta de empleo público propuesta es plenamente respetuosa con lo dispuesto en el artículo 20. Dos. 3 de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, de forma que el cálculo del límite cuantitativo fijado hasta el 120 por ciento se ha realizado sobre la diferencia resultante entre el número de funcionarios de carrera que, durante el ejercicio presupuestario de 2022, dejaron de prestar servicios en los ámbitos contemplados en las letras D), E), G), Ñ) O), y el número de funcionarios de carrera que se incorporaron en los mismos ámbitos en el referido ejercicio, por cualquier causa, excepto los procedentes de ofertas de empleo público o reingresados desde situaciones que no conllevan la reserva del puesto de trabajo. Igualmente, se han tenido en cuenta las altas y bajas producidas por los concursos de trasladados a otras Administraciones Públicas. En los sectores señalados no figuran plazas desempeñadas por personal laboral fijo.

De igual modo, y en atención a la legislación precedente, la forma de cálculo del 110 por ciento en sectores no prioritarios se ha realizado sobre el personal laboral fijo al no existir personal funcionario de carrera que preste servicios fuera de los sectores prioritarios. En este sentido, el cálculo se ha realizado sobre la diferencia resultante entre el número de personal laboral fijo que, durante el ejercicio presupuestario de 2022, dejaron de prestar servicios en los demás sectores no incluidos en los apartados del artículo 20. Dos. 3 de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, y el número de personal laboral fijo que se incorporaron en los mismos ámbitos en el referido ejercicio, por cualquier causa, excepto los procedentes de ofertas de empleo público o reingresados desde situaciones que no conllevan la reserva del puesto de trabajo, así como las altas y bajas producidas por los concursos de trasladados a otras Administraciones Públicas.

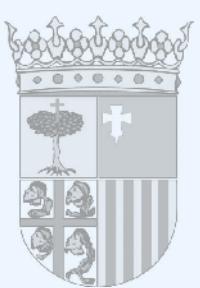
En virtud de lo dispuesto en el artículo 20. Tres. 4 de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, no se han computado para el límite máximo de tasa:

- a) Las plazas que se cubran como consecuencia de la incorporación de personal en ejecución de ofertas de empleo público de ejercicios anteriores.
- b) Las plazas que se convoquen por promoción interna.
- c) Las plazas correspondientes al personal declarado indefinido no fijo por sentencia judicial.

En consecuencia, el límite cuantitativo de la tasa de reposición para este ejercicio se sitúa en 603 plazas. Este límite es el resultado de, por un lado, el cálculo del límite cuantitativo del 120 por ciento de la tasa de reposición en los sectores prioritarios señalados y del 110 por ciento de la tasa de reposición en los demás sectores, tanto en lo que respecta al personal funcionario como al personal laboral.

Por otra parte, el Real Decreto-ley 5/2023, de 28 de junio, por el que se adoptan y prorrogan determinadas medidas de respuesta a las consecuencias económicas y sociales de la Guerra de Ucrania, de apoyo a la reconstrucción de la isla de La Palma y a otras situaciones de vulnerabilidad; de transposición de Directivas de la Unión Europea en materia de modificaciones estructurales de sociedades mercantiles y conciliación de la vida familiar y la vida profesional de los progenitores y los cuidadores; y de ejecución y cumplimiento del Derecho de la Unión Europea, incorpora en su artículo 217 la autorización a las Administraciones Públicas de una tasa adicional para convocar procesos selectivos conforme a la disposición adicional octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas para reducir la temporalidad en el empleo público, es decir, que se desarrollará mediante concurso de méritos.

El número de plazas de la tasa adicional será el equivalente a aquellas de naturaleza estructural, ocupadas de forma temporal a 30 de diciembre de 2021, por personal con una rela-



ción de esa naturaleza anterior al 1 de enero de 2016, que no hubiera superado el proceso de estabilización convocado con un sistema selectivo distinto al previsto en la disposición adicional octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

Para la ejecución de esta tasa adicional, de carácter potestativo para las Administraciones Públicas, se ha llevado a cabo un exhaustivo análisis de los puestos de trabajo que cumplían con dicho requisito de temporalidad en su ocupación para, posteriormente, comprobar si el personal temporal que ocupaba dichos puestos de trabajo cumplía el requisito de no haber superado el proceso de estabilización convocado con un sistema selectivo distinto al previsto en la disposición adicional octava de la Ley 20/2021. Se establecen 313 plazas que se convocan en virtud del artículo 217 del Real Decreto-ley 5/2023, de 28 de junio.

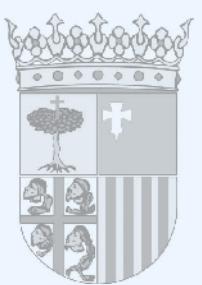
Para determinar el número de plazas ofertables a incluir en la tasa de reposición ordinaria y en la tasa adicional para reducir la temporalidad del empleo público, se han tenido en cuenta los criterios derivados tanto del Real Decreto Ley 5/2023, de 28 de junio, como de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, una vez realizado el cómputo de las plazas ha sido necesario cruzar dicha información con el número total de puestos existentes que se consideren susceptibles de ser ofertados en función de la disponibilidad de puestos de trabajo en las distintas categorías y clases de especialidad. Para que dicho cálculo sea fidedigno es preciso, además, tener en cuenta el número de plazas ofertadas en ofertas de empleo público en vigor, incluyendo las derivadas de tasa de reposición, y de las tasas de estabilización aprobadas en años anteriores y todavía en ejecución o en plazo para ser ejecutadas. Asimismo, se ha tenido en cuenta los puestos que han quedado vacantes como consecuencia de la Resolución de 24 de noviembre de 2023, del Director General de la Función Pública, por la que se resuelve definitivamente el concurso de méritos para la provisión de puestos de trabajo singularizados y no singularizados de personal funcionario de carrera de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, ofertados mediante Resolución de 6 de octubre de 2022, del Director General de la Función Pública y Calidad de los Servicios, y derivados de la convocatoria de concurso de méritos abierto y permanente, aprobada por Resolución de 4 de octubre de 2022.

En total, el número de plazas ofertadas derivadas de la legislación presupuestaria asciende a 530 plazas, de las cuales, 463 se disponen para ser cubiertas por funcionario de carrera, y 67 plazas por personal laboral, incluido el cupo para ser cubiertas por quienes se encuentren incluidos en el ámbito de aplicación de la Ley 4/2008, de 17 de junio, de medidas a favor de las Víctimas del Terrorismo (5 plazas) en el ámbito de aplicación de la Ley 4/2018, de 19 de abril, de Identidad y Expresión de Género e Igualdad Social y no Discriminación de la Comunidad Autónoma de Aragón (5 plazas) y en el ámbito de aplicación de la Ley 7/2018, de 28 de junio, de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en Aragón (10 plazas). De dichas plazas, se dispone de 488 plazas de acceso por turno libre, y 42 plazas para ser cubiertas en el turno de acceso para personas con discapacidad (27 para personas con discapacidad física o sensorial; 5 para personas con enfermedad mental y 10 para personas con discapacidad intelectual) es decir, un total de 530 plazas.

Asimismo, se incluyen 46 plazas a la promoción interna y 50 de promoción cruzada a fin de posibilitar la promoción profesional en función de la cualificación adquirida por los empleados públicos.

Por otro lado, se incorpora una tasa adicional derivada de estabilización de 313 plazas para el acceso mediante concurso de méritos para ser cubiertas por funcionarios de carrera, incluido el cupo para ser cubiertas por quienes se encuentren incluidos en el ámbito de aplicación de la Ley 4/2008, de 17 de junio, de medidas a favor de las Víctimas del Terrorismo (3 plazas) y en el ámbito de aplicación de la Ley 7/2018, de 28 de junio, de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en Aragón (6 plazas). De dichas plazas, se dispone de 288 plazas de acceso por turno libre y 25 plazas para ser cubiertas en el turno de acceso para personas con discapacidad (16 plazas para personas con discapacidad física o sensorial; 3 plazas para personas con enfermedad mental y 6 plazas para personas con discapacidad intelectual), es decir, un total de 313 plazas.

Por último y en relación con las Entidades de Derecho Público, el Gobierno de Aragón considera conveniente incluir, en los términos previstos en la ley presupuestaria estatal, las necesidades de incorporación de personal con carácter permanente en estos organismos públicos. El desarrollo de los correspondientes procesos de selección, en ejecución de las previsiones que se incorporan, se llevarán a cabo por parte de los mismos con el mismo régimen de autonomía de gestión con el que se vienen realizando, derivado de su especial naturaleza jurídica y con sujeción al régimen jurídico que les es propio, sin que sean de aplicación las disposiciones de este Decreto que inciden en el procedimiento selectivo.



De conformidad con lo dispuesto en el artículo 129 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, así como en el artículo 39 del texto refundido de la Ley del Presidente o Presidenta y del Gobierno de Aragón, aprobado por Decreto Legislativo 1/2022, de 6 de abril, en la elaboración de esta norma han sido tenidos en cuenta los principios de buena regulación recogidos en el citado artículo. Este decreto responde al principio de necesidad, para poder convocar la cobertura de puestos que deben ser objeto de reposición y de estabilización del empleo temporal. Se responde con eficacia y proporcionalidad a la citada necesidad, pues la oferta que se aprueba se ha elaborado previo análisis de las necesidades.

Las medidas de planificación de recursos humanos que se incluyen en este Decreto persiguen, según el artículo 69 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, contribuir a la consecución de la eficacia en la prestación de los servicios y de la eficiencia en la utilización de los recursos económicos disponibles mediante la dimensión adecuada de sus efectivos, su mejor distribución, formación, promoción profesional y movilidad.

La oferta de empleo público aporta seguridad jurídica y transparencia de cara a los futuros procesos selectivos, de modo que la ciudadanía puede conocer las plazas a convocar, conociendo de antemano las reglas básicas a las que se sujetarán las convocatorias. En ningún caso conlleva esta regulación restricción de derechos de los particulares, sino que los garantiza y trata de forma específica y de acuerdo con la legislación vigente, las situaciones que precisan de una atención o medidas específicas.

En la tramitación de este Decreto se han evacuado los informes preceptivos previstos el artículo 48 del texto refundido de la Ley del Presidente o Presidenta y del Gobierno de Aragón, aprobado por Decreto Legislativo 1/2022, de 6 de abril, del Gobierno de Aragón, en el que se enumeran los informes y dictámenes preceptivos que deberán emitirse en relación con los proyectos de reglamento, así como ha sido objeto de negociación colectiva con las organizaciones sindicales presentes en la Mesa Sectorial de Administración General celebrada con fecha 22 de diciembre de 2023. En este sentido, se han emitido los informes respectivos de la Secretaría General Técnica del Departamento de Hacienda y Administración Pública, de la Dirección General de Presupuestos, de la Inspección General de Servicios y de la Dirección General de Servicios Jurídicos.

Por otra parte, con base en lo dispuesto en el artículo 50.1 del citado texto refundido de la Ley del Presidente o Presidenta y del Gobierno de Aragón, en la elaboración de este Decreto se ha seguido el procedimiento de tramitación de urgencia. Esta urgencia se justifica en la necesidad de que la oferta de empleo público sea aprobada con anterioridad al 31 de diciembre de 2023, tanto en lo que respecta a la oferta derivada de tasa de reposición, como en lo que respecta a la tasa adicional de estabilización del empleo temporal de larga duración.

En su virtud, previa negociación con las Organizaciones Sindicales presentes en la Mesa Sectorial de Administración General y con el informe de la Comisión Interdepartamental de la Función Pública, a propuesta del Consejero de Hacienda y Administración Pública y previa deliberación del Gobierno de Aragón, en su reunión del día 27 de diciembre de 2023,

DISPONGO:

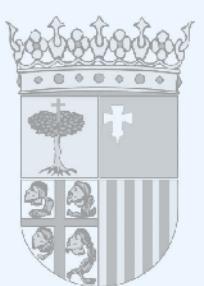
CAPÍTULO I Disposiciones generales

Artículo 1. Aprobación de la oferta de empleo público para 2023 en el ámbito de Administración General.

1. En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 23 de la Ley de Ordenación de la Función Pública de la Comunidad Autónoma de Aragón, cuyo texto refundido fue aprobado por Decreto Legislativo 1/1991, de 19 de febrero, se aprueba la oferta de empleo público correspondiente a 2023 en el ámbito de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Aragón, en los términos que se fijan en el presente Decreto.

2. La oferta de empleo público que se aprueba comprende un total de 843 plazas, tanto de tasa de reposición como de estabilización, así como 96 plazas de promoción interna.

3. La oferta de empleo público que se aprueba consta de dos procesos de acceso al empleo público diferenciados, uno de ellos relativo a la tasa de reposición establecida en la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, que incluye un total de 530 plazas y, el segundo de ellos, a la estabilización del empleo temporal de larga duración, en virtud del artículo 217 del Real Decreto-ley 5/2023, de 28 de junio, y que incluye 313 plazas.



CAPITULO II

Proceso de acceso al empleo público derivado de tasa de reposición ordinaria de efectivos

Artículo 2. Proceso de reposición de efectivos.

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 20. Dos. 1 de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, el proceso de acceso al empleo público derivado de la tasa de reposición de efectivos incluye un total de 530 plazas, que se desglosan con el siguiente detalle:

- a) 488 plazas para el acceso por turno libre, de las cuales se reservarán:
 1. 5 plazas para atender el cupo de quienes se encuentren incluidos en el ámbito de aplicación de la disposición adicional segunda de la Ley 4/2008, de 17 de junio, de medidas a favor de las víctimas del terrorismo.
 2. 5 plazas para atender el cupo de personas transexuales, en aplicación del artículo 27.3 de la Ley 4/2018, de 19 de abril, de Identidad y Expresión de Género e Igualdad Social y no Discriminación de la Comunidad Autónoma de Aragón.
 3. 10 plazas para atender el cupo de mujeres víctimas de violencia, en virtud de lo establecido en el artículo 50.2 de la Ley 7/2018, de 28 de junio, de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres de Aragón.
- b) 42 plazas para el turno de personas con discapacidad, según el siguiente desglose:
 1. 27 plazas para ser cubiertas por el turno de discapacidad física o sensorial, en un grado igual o superior al 33 por ciento.
 2. 10 plazas para ser cubiertas por el turno de discapacidad intelectual.
 3. 5 plazas quedan asignadas al turno de enfermedad mental.

Asimismo, se incorporan 46 plazas de promoción interna y 50 plazas de promoción cruzada.

Artículo 3. Acceso por turno libre.

En los Anexos I y II, se recogen las plazas ordenadas por grupos o subgrupos, escalas y clases de especialidad o categorías profesionales, cuyos procesos selectivos deberán convocarse mediante turno de acceso libre.

Artículo 4. Acceso de personas víctimas de terrorismo o afectadas por actos de terrorismo.

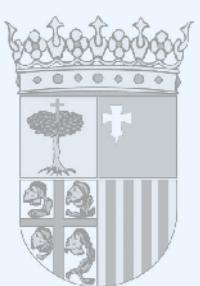
De las plazas ofertadas en el turno libre se reservan 5 plazas de las clases de Especialidad Enfermeros, Administrativos, Técnicos en Educación Infantil, Agentes para la Protección de la Naturaleza y Técnicos en Cuidados Auxiliares de Enfermería; para ser cubiertas por quienes se encuentren incluidos en el ámbito de aplicación de la Ley 4/2008, de 17 de junio, de medidas a favor de las Víctimas del Terrorismo, que figuran incluidas en el Anexo I. Acceso por Turno Libre, Funcionarios. En el supuesto de que dichas plazas quedarán vacantes se acumularán a las correspondientes de acceso libre de la misma escala y clase de especialidad.

Artículo 5. Acceso de personas transexuales.

De las plazas ofertadas en el turno libre se reservan 5 plazas de las clases de especialidad de Veterinarios de Administración Sanitaria, Enfermeros de Administración Sanitaria, Educadores Sociales, Enfermeros y Técnicos en Cuidados Auxiliares de Enfermería, para ser cubiertas por quienes se encuentren incluidos en el ámbito de aplicación de la Ley 4/2018, de 19 de abril, de Identidad y Expresión de Género e Igualdad Social y no Discriminación de la Comunidad Autónoma de Aragón, que figuran incluidas en el Anexo I, Acceso por Turno Libre, Funcionarios. En el supuesto de que dichas plazas quedarán vacantes se acumularán a las correspondientes de acceso libre de la misma escala y clase de especialidad.

Artículo 6. Acceso de mujeres víctimas de violencia.

De las plazas ofertadas en el turno libre se reservan 10 plazas de las clases de especialidad Veterinarios de Administración Sanitaria, Educadores Sociales, Enfermeros, Administrativos y Técnicos en Cuidados Auxiliares de Enfermería; para ser cubiertas por quienes se encuentren incluidos en el ámbito de aplicación de la Ley 7/2018, de 28 de junio, de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en Aragón, que figuran incluidas en el Anexo I, Acceso por Turno Libre, Funcionarios. En el supuesto de que dichas plazas quedarán vacantes se acumularán a las correspondientes de acceso libre de la misma escala y clase de especialidad.



Artículo 7. Turno de acceso independiente para personas con discapacidad.

En los Anexos III, IV, V y VI se recogen las plazas ordenadas por escalas, clases de especialidad y categorías profesionales, destinadas a quienes tengan la condición legal de personas con discapacidad en un grado igual o superior al 33 por ciento. En el supuesto de que dichas plazas quedarán vacantes no se acumularán a las correspondientes de acceso libre de la misma escala y clase de especialidad.

Artículo 8. Acceso a través de procesos de promoción interna y cruzada.

1. En el Anexo VII se recogen las plazas correspondientes a las escalas y clases de especialidad cuyo acceso deberá convocarse a través de procesos de promoción interna y promoción interna cruzada.

2. Podrán participar en los procesos de promoción interna el personal funcionario de carrera perteneciente al mismo Subgrupo profesional o al inmediatamente inferior, que posean la titulación requerida y tengan una antigüedad de, al menos, dos años de servicios prestados como funcionario de carrera o interino en el Subgrupo profesional desde el que se promociona.

Los funcionarios del Subgrupo C2 podrán promocionar al Subgrupo C1, los del Subgrupo C1 podrán promocionar al Subgrupo A2 y los del Subgrupo A2 al subgrupo A1 previo cumplimiento del resto de requisitos exigidos.

3. El personal laboral fijo podrá participar a través de promoción interna cruzada en los procesos de promoción interna para el acceso a las plazas de personal funcionario.

Artículo 9. Ordenación y desarrollo de las pruebas selectivas.

1. El sistema selectivo para la cobertura de las plazas incluidas en este Capítulo será el de oposición, salvo en el caso de las plazas convocadas para el turno de promoción interna, que será mediante concurso – oposición.

2. En aplicación del principio de racionalización y eficiencia en la distribución de los recursos, se podrán adoptar las medidas necesarias para favorecer la convocatoria y realización conjunta de aquellas pruebas comunes correspondientes a las clases de especialidad y categorías profesionales incluidas en los procesos selectivos correspondientes a las Ofertas de Empleo Público que se aprueben en ejercicios posteriores, salvo las que estén reservadas a la promoción interna.

CAPITULO III

Proceso adicional para reducir la temporalidad en el empleo público

Artículo 10. Proceso adicional para reducir la temporalidad en el empleo público.

El proceso de acceso al empleo público derivado de la tasa de adicional para reducir la temporalidad del empleo público derivado del artículo 217 del Real Decreto-ley 5/2023, de 28 de junio, incluye un total de 313 plazas, incluidas en los Anexos VIII, IX, X y XI, que se desglosan con el siguiente detalle:

a) 288 plazas de las cuales se reservarán:

1. 3 plazas para atender el cupo de quienes se encuentren incluidos en el ámbito de aplicación de la disposición adicional segunda de la Ley 4/2008, de 17 de junio, de medidas a favor de las víctimas del terrorismo.
2. 6 plazas para atender el cupo de mujeres víctimas de violencia, en virtud de lo establecido en el artículo 50.2 de la Ley 7/2018, de 28 de junio, de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres de Aragón.
3. 3 plazas para atender el cupo de personas transexuales, en aplicación del artículo 27.3 de la Ley 4/2018, de 19 de abril, de Identidad y Expresión de Genero e Igualdad Social y no Discriminación de la Comunidad Autónoma de Aragón.

b) 25 plazas para el turno de personas con discapacidad, según el siguiente desglose:

1. 16 plazas para ser cubiertas por el turno de discapacidad física o sensorial, en un grado igual o superior al 33 por ciento.
2. 6 plazas para ser cubiertas por el turno de discapacidad intelectual.
3. 3 plazas quedan asignadas al turno de enfermedad mental.

Artículo 11. Ordenación del proceso selectivo.

1. El sistema selectivo para la cobertura de las plazas incluidas en el proceso excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración será el de concurso de méritos, en el que se valorarán los servicios prestados a la Administración, así como otro tipo de méritos profesionales o académicos.



2. No podrán superar el proceso selectivo un número de personas aspirantes superior al número de plazas convocadas en cada convocatoria.

CAPITULO IV Entidades de Derecho Público

Artículo 12. *Entidades de Derecho Público.*

1. El Anexo XII incluye las plazas correspondientes al personal propio de las Entidades de Derecho Público derivadas de tasa de reposición de efectivos.

2. El Anexo XIII incluye las plazas derivadas de la tasa específica para entidades de derecho público prevista en el artículo 20.2.1.d) de la Disposición Adicional vigésimo primera de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre.

3. El desarrollo de los correspondientes procesos de selección, en ejecución de las previsiones que se incorporan, se llevarán a cabo por parte de Entidades de Derecho Público, con el mismo régimen de autonomía de gestión con el que se vienen realizando, derivado de su especial naturaleza jurídica y con sujeción al régimen jurídico que les es propio, sin que sean de aplicación las disposiciones de este Decreto que inciden en el procedimiento selectivo.

Disposición final primera. *Habilitación de desarrollo.*

Se faculta a la persona titular del Departamento competente en materia de función pública para dictar las disposiciones que precise el desarrollo de este Decreto, así como a la modificación, en su caso, de los Anexos incluidos en este Decreto.

Disposición final segunda. *Convocatoria y desarrollo de los procesos selectivos.*

De acuerdo con lo previsto en el artículo 6.ñ) del Decreto 208/1999, de 17 de noviembre, del Gobierno de Aragón, por el que se distribuyen las competencias en materia de personal entre los diferentes órganos de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón y en el artículo 19.1.h) del Decreto 21/2023, de 8 de marzo, del Gobierno de Aragón, por el que se establece la estructura orgánica del Departamento de Hacienda y Administración Pública, los procesos selectivos correspondientes serán convocados, tramitados y resueltos por el Departamento competente en materia de función pública.

Disposición final tercera. *Entrada en vigor.*

Este Decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el "Boletín Oficial de Aragón".

Zaragoza, 27 de diciembre de 2023.

El Presidente del Gobierno de Aragón,
JORGE AZCÓN NAVARRO

El Consejero de Hacienda
y Administración Pública,
ROBERTO BERMÚDEZ DE CASTRO MUR

ANEXO I
ACCESO POR TURNO LIBRE. FUNCIONARIOS

SUBGRUPO	ESCALA	CLASE DE ESPECIALIDAD / RAMA	PLAZAS
A1	ESCALA SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN	ADMINISTRADORES SUPERIORES	4
A1	ESCALA FACULTATIVA SUPERIOR	INGENIEROS INDUSTRIALES	2
A1	ESCALA FACULTATIVA SUPERIOR	INGENIEROS DE MONTES	3
A1	ESCALA FACULTATIVA SUPERIOR	MÉDICOS DE ADMINISTRACIÓN SANITARIA	7
A1	ESCALA FACULTATIVA SUPERIOR	FARMACÉUTICOS DE ADMINISTRACIÓN SANITARIA	8
A1	ESCALA FACULTATIVA SUPERIOR	VETERINARIOS DE ADMINISTRACIÓN SANITARIA	77
A1	ESCALA FACULTATIVA SUPERIOR	INGENIERÍA DE DISEÑO INDUSTRIAL Y DESARROLLO DE PRODUCTO	2
A1	ESCALA FACULTATIVA SUPERIOR	FACULTATIVOS SUPERIORES ESPECIALISTAS. RAMA PSICOLOGÍA	1
A1	ESCALA FACULTATIVA SUPERIOR	FACULTATIVOS SUPERIORES ESPECIALISTAS. RAMA QUÍMICA	3
A1	ESCALA FACULTATIVA SUPERIOR	FACULTATIVOS SUPERIORES ESPECIALISTAS. RAMA BIOLOGÍA	1
A1	ESCALA FACULTATIVA SUPERIOR	TÉCNICO SUPERIOR DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	4
A1	ESCALA SANITARIA SUPERIOR	ESPECIALISTAS DE ÁREA. RAMA MEDICINA DEL TRABAJO	4
A1	ESCALA SANITARIA SUPERIOR	MÉDICOS DE ATENCIÓN PRIMARIA	1
A1	ESCALA SANITARIA SUPERIOR	INSPECTORES MÉDICOS	9
A1	ESCALA SANITARIA SUPERIOR	INSPECTORES FARMACÉUTICOS	2
A1	ESCALA DE LETRADOS DE LOS SERVICIOS JURÍDICOS	LETRADOS DE LOS SERVICIOS JURÍDICOS	1
A1	ESCALA TÉCNICA DE INVESTIGACIÓN	INVESTIGACIÓN AGRARIA	4
A2	ESCALA TÉCNICA FACULTATIVA	INGENIEROS TÉCNICOS EN ESPECIALIDADES AGRÍCOLAS	5
A2	ESCALA TÉCNICA FACULTATIVA	TÉCNICOS E INSPECTORES DE CALIDAD ALIMENTARIA	1
A2	ESCALA TÉCNICA FACULTATIVA	ENFERMEROS DE ADMINISTRACIÓN SANITARIA	4
A2	ESCALA TÉCNICA FACULTATIVA	TRABAJADORES SOCIALES	12
A2	ESCALA TÉCNICA FACULTATIVA	EDUCADORES SOCIALES	11
A2	ESCALA TÉCNICA FACULTATIVA	FACULT. TÉCNICOS ESPECIALISTA RAMA TERAPIA OCUPACIONAL	1
A2	ESCALA TÉCNICA FACULTATIVA	FACULTATIVOS TÉCNICOS ESPECIALISTA RAMA LOGOPEDIA	2
A2	ESCALA TÉCNICA FACULTATIVA	FACULT. TÉCNICOS ESPECIALISTA RAMA MONITOR/A OCUPACIONAL	1
A2	ESCALA TÉCNICA FACULTATIVA	TÉCNICO SUPERIOR DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	5
A2	ESCALA TÉCNICA SANITARIA	SUBINSPECCIÓN SANITARIA	5
A2	ESCALA TÉCNICA SANITARIA	ENFERMEROS	57
C1	ESCALA GENERAL ADMINISTRATIVA	ADMINISTRATIVOS	112
C1	ESCALA DE AYUDANTES FACULTATIVOS	ANALISTAS DE LABORATORIO	11
C1	ESCALA DE AYUDANTES FACULTATIVOS	TÉCNICOS EN EDUCACIÓN INFANTIL	28
C1	ESC. EJEC. AGENTES PARA LA PROT. DE LA NATURALEZA	AGENTES PARA LA PROTECCIÓN DE LA NATURALEZA	25
C2	ESCALA AUXILIARES FACULTATIVOS	AGENTES DE PROTECCIÓN DEL PATRIMONIO	1
C2	ESCALA AUXILIAR DE ENFERMERÍA	TÉCNICOS EN CUIDADOS AUXILIARES DE ENFERMERÍA	32
TOTAL PLAZAS			446

De las plazas correspondientes a este Anexo I, se reservan las siguientes para ser cubiertas por mujeres víctimas de violencia, víctimas del terrorismo y personas transexuales:

SUBGRUPO	ESCALA	CLASE DE ESPECIALIDAD / RAMA	Rva. mujeres víctimas de violencia	Reserva víctimas terrorismo	Reserva Personas transexuales
A1	ESCALA FACULTATIVA SUPERIOR	VETERINARIOS DE ADMINISTRACIÓN SANITARIA	2		1
A2	ESCALA TÉCNICA FACULTATIVA	ENFERMEROS DE ADMINISTRACIÓN SANITARIA			1
A2	ESCALA TÉCNICA FACULTATIVA	EDUCADORES SOCIALES	2		1
A2	ESCALA TÉCNICA SANITARIA	ENFERMEROS	2	1	1
C1	ESCALA GENERAL ADMINISTRATIVA	ADMINISTRATIVOS	2	1	
C1	ESCALA DE AYUDANTES FACULTATIVOS	TÉCNICOS EN EDUCACIÓN INFANTIL		1	
C1	ESC. EJEC. DE AGENTES PARA LA PROT. DE LA NATURALEZA	AGENTES PARA LA PROTECCIÓN DE LA NATURALEZA		1	
C2	ESCALA AUXILIAR DE ENFERMERÍA	TECNICOS EN CUIDADOS AUXILIARES DE ENFERMERÍA	2	1	1
TOTAL PLAZAS			10	5	5

ANEXO II

ACCESO POR TURNO LIBRE. PERSONAL LABORAL

GRUPO	CATEGORÍA / OFICIO	PLAZAS
C	JEFE/A DE UNIDAD DE PROYECTOS Y OBRAS	1
C	INSPECTOR REVISOR DE MAQUINARIA	1
D	OFICIAL 2º AGRARIO	1
D	OFICIAL 2º FORESTAL	1
D	OFICIAL 2º AYUDANTE DE COCINA	3
E	PEÓN ESPECIALIZADO AGRARIO	1
E	PERSONAL ESPECIALIZADO DE SERVICIOS DOMÉSTICOS	34
TOTAL PLAZAS		42

ANEXO III

ACCESO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA O SENSORIAL. FUNCIONARIOS

SUBGRUPO	ESCALA	CLASE DE ESPECIALIDAD / RAMA	PLAZAS
A1	ESCALA FACULTATIVA SUPERIOR	VETERINARIOS DE ADMINISTRACIÓN SANITARIA	7
A2	ESCALA TÉCNICA SANITARIA	ENFERMEROS	4
C1	ESCALA GENERAL ADMINISTRATIVA	ADMINISTRATIVOS	5
C1	ESCALA DE AYUDANTES FACULTATIVOS	TÉCNICOS EN EDUCACIÓN INFANTIL	1
TOTAL PLAZAS			17

ANEXO IV**ACCESO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA O SENSORIAL. PERSONAL LABORAL**

GRUPO	CATEGORÍA / OFICIO	PLAZAS
D	PERSONAL ESPECIALIZADO DE SERVICIOS DOMÉSTICOS	10
TOTAL PLAZAS		10

ANEXO V**ACCESO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL.
PERSONAL LABORAL**

GRUPO	CATEGORÍA / OFICIO	PLAZAS
D	PERSONAL ESPECIALIZADO DE SERVICIOS DOMÉSTICOS	10
TOTAL PLAZAS		10

ANEXO VI**ACCESO PARA PERSONAS CON ENFERMEDAD MENTAL.
PERSONAL LABORAL**

GRUPO	CATEGORÍA / OFICIO	PLAZAS
D	PERSONAL ESPECIALIZADO DE SERVICIOS DOMÉSTICOS	5
TOTAL PLAZAS		5

ANEXO VII**PROMOCIÓN INTERNA / CRUZADA**

SUBGRUPO	ESCALA	CLASE DE ESPECIALIDAD / RAMA	PLAZAS
A1	ESCALA SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN	ADMINISTRADORES SUPERIORES	6
A2	ESCALA TÉCNICA DE GESTIÓN	TÉCNICOS DE GESTIÓN GENERAL	10
C1	ESCALA GENERAL ADMINISTRATIVA	ADMINISTRATIVOS	30
C2	ESCALA AUXILIAR ADMINISTRATIVA	AUXILIARES ADMINISTRATIVOS	20
C2	ESCALA AUXILIAR DE ENFERMERÍA	TÉCNICOS EN CUIDADOS AUXILIARES DE ENFERMERÍA	30
TOTAL PLAZAS			96

ANEXO VIII**PLAZAS DERIVADAS DEL ARTÍCULO 217 DEL REAL DECRETO LEY 5/2023, DE 28 DE JUNIO. FUNCIONARIOS**

SUBGRUPO	ESCALA	CLASE DE ESPECIALIDAD / RAMA	PLAZAS
A1	ESCALA SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN	ADMINISTRADORES SUPERIORES	8
A1	ESCALA FACULTATIVA SUPERIOR	ARQUITECTOS	3
A1	ESCALA FACULTATIVA SUPERIOR	INGENIEROS DE CAMINOS, CANALES Y PUERTOS	1
A1	ESCALA FACULTATIVA SUPERIOR	INGENIEROS AGRÓNOMOS	1
A1	ESCALA FACULTATIVA SUPERIOR	INGENIEROS DE MONTES	3
A1	ESCALA FACULTATIVA SUPERIOR	MÉDICOS DE ADMINISTRACIÓN SANITARIA	3
A1	ESCALA FACULTATIVA SUPERIOR	FARMACÉUTICOS DE ADMINISTRACIÓN SANITARIA	9
A1	ESCALA FACULTATIVA SUPERIOR	VETERINARIOS DE ADMINISTRACIÓN SANITARIA	14
A1	ESCALA FACULTATIVA SUPERIOR	TÉCNICO SUPERIOR DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	1
A1	ESCALA SANITARIA SUPERIOR	MÉDICOS DE ATENCIÓN PRIMARIA	1
A1	ESCALA SANITARIA SUPERIOR	INSPECTORES MÉDICOS	2
A2	ESCALA TÉCNICA FACULTATIVA	ARQUITECTOS TÉCNICOS	5
A2	ESCALA TÉCNICA FACULTATIVA	INGENIEROS TÉCNICOS EN ESPECIALIDADES AGRÍCOLAS	26
A2	ESCALA TÉCNICA FACULTATIVA	INGENIEROS TÉCNICOS DE MINAS	1
A2	ESCALA TÉCNICA FACULTATIVA	ENFERMEROS DE ADMINISTRACIÓN SANITARIA	5
A2	ESCALA TÉCNICA FACULTATIVA	TRABAJADORES SOCIALES	9
A2	ESCALA TÉCNICA FACULTATIVA	EDUCADORES SOCIALES	3
A2	ESCALA TÉCNICA FACULTATIVA	TÉCNICOS MEDIOS DE ESTADÍSTICA	3
A2	ESCALA TÉCNICA FACULTATIVA	TÉCNICOS RECUPERADORES	1
A2	ESCALA TÉCNICA FACULTATIVA	TÉCNICO SUPERIOR DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	3
A2	ESCALA TÉCNICA FACULTATIVA	FACULT. TÉCNICOS DE PATRIMONIO CULTURAL MUSEOS	1
A2	ESCALA TÉCNICA FACULTATIVA	FACULT. TÉCNICOS DE PATRIMONIO CULTURAL ARCHIVOS	1
A2	ESCALA TÉCNICA FACULTATIVA	FACULT. TÉCNICOS DE PATRIMONIO CULTURAL BIBLIOTECAS	1
A2	ESCALA TÉCNICA SANITARIA	SUBINSPECCIÓN SANITARIA	1
A2	ESCALA TÉCNICA SANITARIA	ENFERMEROS	2
C1	ESCALA GENERAL ADMINISTRATIVA	ADMINISTRATIVOS	44
C1	ESCALA DE AYUDANTES FACULTATIVOS	TÉCNICOS EN EDUCACIÓN INFANTIL	4
C1	ESC. EJEC. DE AGENTES PARA LA PROT. DE LA NATURALEZA	AGENTES PARA LA PROTECCIÓN DE LA NATURALEZA	16
C2	ESCALA AUXILIARES FACULTATIVOS	AYUDANTES Y AUXILIARES DE LABORATORIO	1
C2	ESCALA AUXILIAR ADMINISTRATIVA	AUXILIARES ADMINISTRATIVOS	31
C2	ESCALA AUXILIAR DE ENFERMERÍA	TÉCNICOS EN CUIDADOS AUXILIARES DE ENFERMERÍA	84
TOTAL PLAZAS			288

De las plazas correspondientes a este Anexo VIII, se reservan las siguientes para ser cubiertas por mujeres víctimas de violencia y víctimas del terrorismo:

SUBGRUPO	ESCALA	CLASE DE ESPECIALIDAD / RAMA	Rva. mujeres víctimas de violencia	Reserva víctimas terrorismo	Reserva Personas transexuales
A1	ESCALA FACULTATIVA SUPERIOR	VETERINARIOS DE ADMINISTRACIÓN SANITARIA			1
C1	ESCALA GENERAL ADMINISTRATIVA	ADMINISTRATIVOS	2	1	
C2	ESCALA AUXILIAR ADMINISTRATIVA	AUXILIARES ADMINISTRATIVOS	2	1	
C2	ESCALA AUXILIAR DE ENFERMERÍA	TÉCNICOS EN CUIDADOS AUXILIARES DE ENFERMERÍA	2	1	2
TOTAL PLAZAS			6	3	3

ANEXO IX

ACCESO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA O SENSORIAL. FUNCIONARIOS

PLAZAS DERIVADAS DEL ARTÍCULO 217 DEL REAL DECRETO LEY 5/2023, DE 28 DE JUNIO

SUBGRUPO	ESCALA	CLASE DE ESPECIALIDAD / RAMA	PLAZAS
A1	ESCALA SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN	ADMINISTRADORES SUPERIORES	1
	ESCALA FACULTATIVA SUPERIOR	VETERINARIOS DE ADMINISTRACIÓN SANITARIA	1
A2	ESCALA TÉCNICA FACULTATIVA	INGENIEROS TÉCNICOS EN ESPECIALIDADES AGRÍCOLAS	2
A2	ESCALA TÉCNICA FACULTATIVA	TRABAJADORES SOCIALES	1
C1	ESCALA GENERAL ADMINISTRATIVA	ADMINISTRATIVOS	5
C1	ESCALA DE AYUDANTES FACULTATIVOS	TÉCNICOS EN EDUCACIÓN INFANTIL	1
C2	ESCALA AUXILIAR ADMINISTRATIVA	AUXILIARES ADMINISTRATIVOS	4
C2	ESCALA AUXILIAR DE ENFERMERÍA	TÉCNICOS EN CUIDADOS AUXILIARES DE ENFERMERÍA	1
TOTAL PLAZAS			16

ANEXO X**ACCESO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL. FUNCIONARIOS
PLAZAS DERIVADAS DEL ARTÍCULO 217 DEL REAL DECRETO LEY 5/2023, DE 28 DE
JUNIO**

SUBGRUPO	ESCALA	CLASE DE ESPECIALIDAD / RAMA	PLAZAS
C2	ESCALA AUXILIAR ADMINISTRATIVA	AUXILIARES ADMINISTRATIVOS	6
TOTAL PLAZAS			6

ANEXO XI**ACCESO PARA PERSONAS CON ENFERMEDAD MENTAL. FUNCIONARIOS
PLAZAS DERIVADAS DEL ARTÍCULO 217 DEL REAL DECRETO LEY 5/2023, DE 28 DE
JUNIO**

SUBGRUPO	ESCALA	CLASE DE ESPECIALIDAD / RAMA	PLAZAS
C1	ESCALA GENERAL ADMINISTRATIVA	ADMINISTRATIVOS	2
C2	ESCALA AUXILIAR ADMINISTRATIVA	AUXILIARES ADMINISTRATIVOS	1
TOTAL PLAZAS			3

ANEXO XII**PLAZAS EN ENTIDADES DE DERECHO PÚBLICO****ARAGONESA DE SERVICIOS TELEMÁTICOS**

SUBGRUPO	DENOMINACIÓN	PLAZAS
A2/C1	TÉCNICO/A DE SISTEMAS DE TELECOMUNICACIONES	2
TOTAL PLAZAS		2

BANCO DE SANGRE Y TEJIDOS DE ARAGÓN

SUBGRUPO	DENOMINACIÓN	PLAZAS
A2	ENFERMERO/A	1
TOTAL PLAZAS		1

INSTITUTO ARAGONÉS DE CIENCIAS DE LA SALUD

SUBGRUPO	DENOMINACIÓN	PLAZAS
A1	TÉCNICO/A DE ÁREA. ÁREA DE LA UNIDAD DE PROYECTOS	1
A1	TÉCNICO/A DE ÁREA. ÁREA DE PRODUCCIÓN DEL CONOCIMIENTO E INNOVACIÓN. SCT. ANATOMÍA PATOLÓGICA	1
A2	TÉCNICO/A DE GESTIÓN. ÁREA DE GESTIÓN. UNIDAD ECONÓMICA, FINANCIERA Y DE RRHH	1
C1	TÉCNICO/A DE FP. ÁREA DE GESTIÓN. UNIDAD DE INFRAESTRUCTURAS Y SISTEMAS	1
TOTAL PLAZAS		4

INSTITUTO ARAGONÉS DE FOMENTO

SUBGRUPO	DENOMINACIÓN	PLAZAS
A1	TÉCNICO/A SERVICIOS JURÍDICOS	1
TOTAL PLAZAS		1

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE ARAGÓN

SUBGRUPO	DENOMINACIÓN	PLAZAS
A1	TÉCNICO/A DE I+D+i (A)	2
A2	TÉCNICO/A CORPORATIVO (B)	1
C1	ESPECIALISTA (C)	1
TOTAL PLAZAS		4

ANEXO XIII**PLAZAS EN ENTIDADES DE DERECHO PÚBLICO**

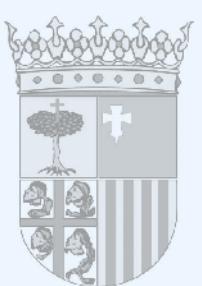
PLAZAS DERIVADAS DE LA TASA ESPECÍFICA PARA ENTIDADES DE DERECHO PÚBLICO PREVISTA EN EL ARTÍCULO 20.DOS.1.D) DE LA DISPOSICIÓN ADICIONAL VIGÉSIMO PRIMERA DE LA LEY 31/2022 DE 23 DE DICIEMBRE.

ARAGONESA DE SERVICIOS TELEMÁTICOS

SUBGRUPO	DENOMINACIÓN	PLAZAS
A2	TECNICO/A DE ADMINISTRACIÓN	1
A2/C1	GESTOR/A DE SERVICIO A CLIENTE	1
A2/C1	TECNICO/A DE SISTEMAS DE TELECOMUNICACIONES	1
A2/C1	TECNICO/A DE SISTEMAS INFORMATICOS	1
A2/C1	EJECUTIVO/A INFORMATICO/A	2
C1	ADMINISTRATIVO/A	1
TOTAL PLAZAS		7

INSTITUTO ARAGONÉS DE CIENCIAS DE LA SALUD

SUBGRUPO	CATEGORÍA	CLASE DE ESPECIALIDAD / RAMA	PLAZAS
A1	INVESTIGADOR/A POSTDOCTORAL	INVESTIGADOR/A, POSTDOCTORAL. ÁREA DE PRODUCCIÓN DEL CONOCIMIENTO E INNOVACIÓN.	1
A1	TÉCNICO/A DE ÁREA	TÉCNICO/A. ÁREA. ÁREA DE TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO. UNIDAD DE DBE	1
A1	TÉCNICO/A SUPERIOR APOYO INVESTIGACIÓN	TÉCNICO/A. SUP. AP. INV. ÁREA DE PRODUCCIÓN DEL CONOCIMIENTO E INNOVACIÓN.	2
A2	TÉCNICO/A DE GESTIÓN DE PROYECTOS	TÉCNICO/A DE GESTIÓN DE PROYECTOS. ÁREA DE PRODUCCIÓN DEL CONOCIMIENTO E INNOVACIÓN.	1
A2	TITULADO/A MEDIO APOYO A LA INVESTIGACIÓN	TITULADO/A MEDIO APOYO A LA INVESTIGACIÓN. ÁREA DE PRODUCCIÓN DEL CONOCIMIENTO E INNOVACIÓN.	1
C1	TÉCNICO/A FP APOYO INVESTIGACIÓN IACS	TÉCNICO/A. FP APOYO INVESTIGACIÓN. ÁREA DE PRODUCCIÓN DEL CONOCIMIENTO E INNOVACIÓN CIRUGÍA EXPERIMENTAL	1
TOTAL PLAZAS			7



DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN, CIENCIA Y UNIVERSIDADES

DECRETO 294/2023, de 20 de diciembre, del Gobierno de Aragón, por el que se aprueba la oferta de empleo público para el año 2023 de personal docente no universitario.

Corresponde a la Comunidad Autónoma de Aragón, conforme al artículo 73 de la Ley Orgánica 5/2007, de 20 de abril, de reforma del Estatuto de Autonomía de Aragón, la competencia compartida en enseñanza en toda su extensión, niveles y grados, incluyendo la ordenación del sector de la enseñanza y de la actividad docente y educativa de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 27 de la Constitución Española y leyes orgánicas que lo desarrollan.

En ejercicio de las competencias de ejecución asumidas por la Comunidad Autónoma de Aragón en materia de enseñanza no universitaria, y en el marco de lo previsto por la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, modificada por la Ley Orgánica 3/2020, de 29 de diciembre, por la que se modifica la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, procede aprobar la Oferta de Empleo Público de personal docente no universitario.

Según el artículo 70 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, la Oferta de Empleo Público es el instrumento de planificación de las necesidades de recursos humanos, con asignación presupuestaria, lo que comportará la obligación de convocar los correspondientes procesos selectivos.

La Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, en su artículo 20, apartados Uno, Dos.1 a) y 3.A), establece una tasa de reposición del 120 por cien sobre las vacantes generadas como consecuencia de las jubilaciones, fallecimientos o cambios de situaciones administrativas que supongan la pérdida de la reserva del puesto, en el año anterior.

La especial estructura organizativa del procedimiento de provisión de plazas en el sistema educativo aconseja proceder a la aprobación de la oferta de empleo relativa a plazas pertenecientes a Cuerpos de personal docente no universitario con el fin de ajustar el desarrollo de tales procesos selectivos a las propias necesidades de funcionamiento de los servicios educativos.

Desde el departamento competente en materia educativa, se ha procedido a la determinación de la correspondiente oferta de plazas, conforme los criterios establecidos en la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, para cumplir con los plazos legalmente establecidos y proceder así al desarrollo de los procesos selectivos de provisión que se deriven de la presente Oferta de Empleo Público.

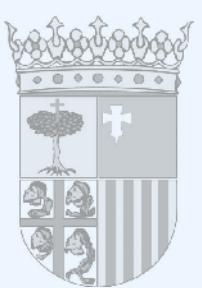
Al Gobierno de Aragón le corresponde, de acuerdo con lo previsto en el artículo 23 del texto refundido de la Ley de la Ordenación de la Función Pública de la Comunidad Autónoma de Aragón, aprobado por Decreto Legislativo 1/1991, de 19 de febrero, y en el artículo 2.2.k) del Decreto 208/1999, de 17 de noviembre, del Gobierno de Aragón, por el que se distribuyen las competencias en materia de personal entre los diferentes órganos de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, aprobar la oferta de empleo público.

El artículo 35.5 de la Ley 8/2022, de 29 de diciembre, de Presupuestos de la Comunidad Autónoma de Aragón para el ejercicio 2023, establece que corresponderá la elaboración y tramitación de la oferta de empleo público del personal docente no universitario al departamento competente en materia de educación.

En consecuencia, la propuesta ha sido elaborada desde el Departamento de Educación, Ciencia y Universidades, de conformidad con lo dispuesto en el Decreto de 11 de agosto de 2023, del Presidente del Gobierno de Aragón, por el que se modifica la organización de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón y se asignan competencias a los departamentos, atribuyendo en su artículo 10 al Departamento de Educación, Ciencia y Universidades, entre otras, las competencias del anterior Departamento de Educación, Cultura y Deporte excepto las de cultura, patrimonio cultural, lenguas y deporte. Esta regulación se completa con lo previsto en el 2 artículo 2.8 del Decreto 102/2023, de 12 de agosto, del Gobierno de Aragón, por el que se desarrolla la estructura orgánica básica de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón.

Por lo que respecta a la tramitación para la aprobación de la Oferta de Empleo Público, se informa que han sido oídas en la Mesa Sectorial de Educación celebrada el 4 de diciembre de 2023, las Organizaciones Sindicales con representación suficiente en el ámbito del personal docente.

En la tramitación de este Decreto se han solicitado los informes preceptivos de la Dirección General de Presupuestos, Financiación y Tesorería y de la Dirección General de la Función Pública, en virtud de lo dispuesto en el artículo 35.5 de la Ley 8/2022, de 29 de diciembre.



También se han recabado los informes tanto de la Secretaría General Técnica del Departamento de Educación, Ciencia y Universidades como de los Servicios Jurídicos del Departamento de Presidencia, Interior y Cultura.

De conformidad con el artículo 39.3 y 123 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en la tramitación del presente Decreto han sido tenidos en cuenta los principios de buena regulación, necesidad, eficacia, proporcionalidad, seguridad jurídica, transparencia y eficiencia. Este Decreto responde al principio de necesidad, para poder convocar la cobertura de puestos que deben ser objeto de reposición. Se responde con eficacia y proporcionalidad a la citada necesidad, pues la oferta que se aprueba se ha elaborado previo análisis de las necesidades. Las medidas de planificación de recursos humanos que se incluyen en este Decreto persiguen, según el artículo 69 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, contribuir a la consecución de la eficacia en la prestación de los servicios y de la eficiencia en la utilización de los recursos económicos disponibles mediante la dimensión adecuada de sus efectivos, su mejor distribución, formación, promoción profesional y movilidad.

La oferta de empleo público aporta seguridad jurídica y transparencia de cara a los futuros procesos selectivos, de modo que la ciudadanía puede conocer las plazas a convocar, conociendo de antemano las reglas básicas a las que se sujetarán las convocatorias. En ningún caso conlleva esta regulación restricción de derechos de los particulares, sino que los garantiza y trata de forma específica y de acuerdo con la legislación vigente, las situaciones que precisan de una atención o medidas específicas. En la tramitación del presente Decreto se han evacuado los informes preceptivos previstos y han sido oídas las organizaciones sindicales presentes en la Mesa Sectorial de Educación.

En su virtud, realizados trámites preceptivos, evacuados los informes preceptivos, de conformidad con lo informado por la Dirección General de los Servicios Jurídicos, y a propuesta de la Consejera de Educación, Ciencia y Universidades, previa deliberación del Gobierno de Aragón en su reunión celebrada el día 20 de diciembre de 2023,

DISPONGO:

Artículo 1. Aprobación de la oferta de empleo público de personal docente.

1. En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 20 de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, así como con lo dispuesto en el artículo 23 del Decreto Legislativo 1/1991, de 19 de febrero, se aprueba la Oferta de Empleo Público del año 2023, correspondiente a personal docente no universitario, en los términos que se establecen en el presente Decreto.

2. Las necesidades de personal docente, derivadas de la singularidad de la estructura del empleo en este ámbito y de la ejecución de Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, modificada por la Ley Orgánica 3/2020, de 29 de diciembre, hacen conveniente la aprobación independiente de su oferta de empleo.

3. Corresponde al Departamento de Educación, Ciencia y Universidades la convocatoria de las pruebas selectivas para el ingreso y acceso en los diferentes Cuerpos Docentes no Universitarios conforme el número de plazas ofertadas en el anexo.

Artículo 2. Personas con discapacidad.

1. De conformidad con lo establecido en los artículos 27, apartados 2 y 3, de la Ley 5/2019, de 21 de marzo, de derechos y garantías de las personas con discapacidad en Aragón, se reservará un cupo del 8% de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad, que deberán acreditar una discapacidad de grado igual o superior al 33%.

2. En caso de no cubrirse las plazas vacantes reservadas para el turno de discapacidad, se acumularán a posteriores ofertas hasta un límite del 8%.

Artículo 3. Víctimas del terrorismo.

Se reservará un 1% para ser cubiertas por quienes se encuentren incluidos en el ámbito de aplicación de la Ley 4/2008, de 17 de junio, de medidas a favor de las víctimas del terrorismo. De no ser cubiertas de acumularán a las de acceso libre.

Artículo 4. Violencia de género.

Se reservará un 2% para ser cubiertas por mujeres víctimas de violencia, de conformidad con lo previsto en el apartado segundo del artículo 50 de la Ley 7/2018, de 28 de junio, de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en Aragón. De no ser cubiertas de acumularán a las de acceso libre.



Artículo 5. Personas transexuales.

Se reservará un 1% para ser cubiertas por personas transexuales, de conformidad con lo previsto en el apartado tercero del artículo 27 de la Ley 4/2018, de 19 de abril, de Identidad y Expresión de Género e Igualdad Social y no Discriminación de la Comunidad Autónoma de Aragón. De no ser cubiertas se acumularán a las de acceso libre.

Artículo 6. Participación en las convocatorias.

Los modelos de solicitud para participar en los procedimientos de ingreso, así como los sistemas de abono de los derechos de examen, serán establecidos en la correspondiente convocatoria.

Disposición final primera. Desarrollo de los procesos selectivos.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 5.3 del Decreto 208/1999, de 17 de noviembre, los procesos selectivos correspondientes a las plazas incluidas en la presente Oferta de Empleo Público serán convocados, tramitados y resueltos por el Departamento de Educación, Ciencia y Universidades.

Disposición final segunda. Habilitación de desarrollo.

Se faculta a la Consejera de Educación, Ciencia y Universidades para dictar las disposiciones que precise el desarrollo de este Decreto.

Disposición final tercera. Entrada en vigor.

El presente Decreto entrará en vigor el mismo día de su publicación en el "Boletín Oficial de Aragón".

Zaragoza, 20 de diciembre de 2023.

**El Presidente del Gobierno de Aragón,
JORGE AZCÓN NAVARRO**

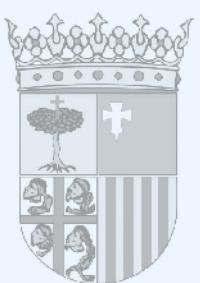
**La Consejera de Educación,
Ciencia y Universidades,
CLAUDIA PÉREZ FORNIÉS**

ANEXO

OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO 2023

PERSONAL DOCENTE NO UNIVERSITARIO

CUERPOS DOCENTES NO UNIVERSITARIOS.	
OFERTA EMPLEO 2023 (120 %tasa de reposición.)	
TOTAL	483 plazas.



DEPARTAMENTO DE SANIDAD

DECRETO 300/2023, de 27 de diciembre, del Gobierno de Aragón, por el que se aprueba la oferta de empleo público para el año 2023 en el ámbito de personal estatutario del Servicio Aragonés de Salud.

El artículo 75. 13.^º del Estatuto de Autonomía de Aragón, en el ámbito de las competencias compartidas con el Estado, establece que corresponde a la Comunidad Autónoma de Aragón la competencia compartida en el régimen estatutario de los funcionarios dependientes de esta Comunidad Autónoma.

A su vez, el artículo 70 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, y el artículo 23 del Texto Refundido de la Ley de Ordenación de la Función Pública de la Comunidad Autónoma de Aragón, aprobado por Decreto Legislativo 1/1991, de 19 de febrero, constituyen el marco normativo regulador de la oferta de empleo público.

La Oferta de empleo público es, de conformidad con dichos preceptos, el instrumento de planificación en el que figuran las necesidades de recursos humanos con asignación presupuestaria que han de proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso.

El artículo 20.Dos. 1. a) de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, establece una tasa de reposición de efectivos del 120 por cien en los sectores prioritarios, que incluye a las “Administraciones Públicas con competencias sanitarias respecto de las plazas de personal estatutario y equivalente de los servicios de salud del Sistema Nacional de Salud”.

Al amparo de lo dispuesto en el artículo 20.Cuarto de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, que permite que la tasa de reposición de uno o varios sectores o colectivos prioritarios se pueda acumular en otros sectores o colectivos prioritarios, y que las Administraciones Públicas puedan ceder tasa a las Universidades de su competencia, se incluye en la presente oferta la cesión de tres plazas de Facultativo Especialista de Área a la Universidad para su convocatoria como plazas vinculadas.

En aplicación de la regulación previamente mencionada, se procede a la aprobación de la oferta de empleo público para el año 2023, correspondiente al ámbito del personal estatutario del Servicio Aragonés de Salud.

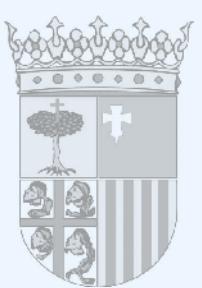
De conformidad con lo establecido en el texto refundido de la Ley del Presidente o Presidenta y del Gobierno de Aragón, aprobado por Decreto Legislativo 1/2022, de 6 de abril, y en el artículo 35.6 de la Ley 8/2022, de 29 de diciembre, de Presupuestos de la Comunidad Autónoma de Aragón para el ejercicio 2023, corresponde al Departamento de Sanidad la elaboración y tramitación de la Oferta de Empleo Público en el ámbito del personal estatutario, habiéndose cumplido el trámite de negociación en la Mesa Sectorial de Sanidad y emitidos los informes preceptivos de la Dirección General de Presupuestos, Dirección General de Función Pública, Inspección de Servicios y Dirección General de Servicios Jurídicos.

Asimismo, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 129 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en la elaboración de esta norma han sido tenidos en cuenta los principios de buena regulación recogidos en el citado artículo. En concreto, los principios de necesidad, eficacia, proporcionalidad, seguridad jurídica, transparencia y eficiencia.

Por un lado, se adecúa a los principios de necesidad y eficacia, ya que la aprobación de esta oferta de empleo público está justificada por una razón de interés general, que es la estabilización de empleo temporal, con una identificación clara de los fines perseguidos, y es el instrumento más adecuado para garantizar su consecución, de acuerdo con lo establecido en el artículo 70.3 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

También se adecúa al principio de proporcionalidad, ya que este Decreto contiene la regulación imprescindible para atender la necesidad a cubrir con su regulación, que es aprobar la oferta de empleo público del Servicio Aragonés de Salud, tras constatar que no existen otras medidas menos restrictivas de derechos o que impongan menos obligaciones a las personas destinatarias. De hecho, no se restringe ningún derecho ni se impone ninguna obligación a las personas destinatarias que no sea asumible por los mismos.

Igualmente, en relación al principio de transparencia, se ha de indicar que los objetivos de esta iniciativa y su justificación aparecen en los párrafos precedentes de este Preámbulo, al tener la norma carácter organizativo está exenta de los distintos trámites propios de la participación pública, esto es, la consulta pública previa, audiencia e información pública.



Por último, responde al principio de seguridad jurídica, puesto que este Decreto se dicta en coherencia con el ordenamiento jurídico autonómico, con respeto del ordenamiento nacional y de la Unión Europea, generando un marco normativo estable, predecible, integrado, claro y de certidumbre.

En aplicación del principio de eficiencia, la iniciativa normativa no incluye cargas administrativas innecesarias o accesorias y racionaliza, en su aplicación, la gestión de los recursos públicos, y no supondrá cargas administrativas ni de otra índole para la ciudadanía y las empresas, como se expresa en el informe sobre valoración de cargas administrativas. Por otra parte, se está avanzando en el uso y mejora permanente de los medios tecnológicos que se disponen para la gestión de las convocatorias que se deriven del proyecto, ello permitirá una ejecución más eficiente de las mismas.

En su virtud, realizados los trámites preceptivos de negociación, a propuesta del Consejero de Sanidad, previa deliberación del Gobierno de Aragón en su reunión de 27 de diciembre de 2023,

DISPONGO:

Artículo Único. Aprobación de la oferta de empleo público ordinaria del Servicio Aragonés de Salud de 2023.

1. En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 23 del texto refundido de la Ley de Ordenación de la Función Pública de la Comunidad Autónoma de Aragón, aprobado por Decreto Legislativo 1/1991, de 19 de febrero, se aprueba la oferta de empleo público correspondiente al año 2023, en los términos y condiciones que se fijan en el presente decreto.

2. La oferta de empleo público ordinaria del personal estatutario del Servicio Aragonés de Salud comprende un total de 1.020 plazas, que se corresponden con el 120% de tasa de reposición legalmente establecida en el artículo 20 Dos. 1. a) de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, que están dotadas presupuestariamente y que figuran en las plantillas orgánicas de los centros sanitarios del Servicio Aragonés de Salud, con el detalle incluido en el anexo:

a) 598 del turno de acceso libre, de las cuales tres son objeto de cesión a la Universidad de Zaragoza en virtud de lo acordado en la Comisión de Seguimiento del Concierto entre el Gobierno de Aragón y la Universidad de Zaragoza.

b) 81 plazas para el turno de personas con discapacidad, según el siguiente desglose:

1. 51 plazas para ser cubiertas por el turno general de discapacidad, en un grado igual o superior al 33 por ciento.

2. 20 plazas para ser cubiertas por el turno de discapacidad intelectual.

3. 10 plazas quedan asignadas al turno de enfermedad mental.

c) 5 plazas para atender el cupo de quienes se encuentren incluidos en el ámbito de aplicación de la disposición adicional segunda de la Ley 4/2008, de 17 de junio, de medidas a favor de las víctimas del terrorismo.

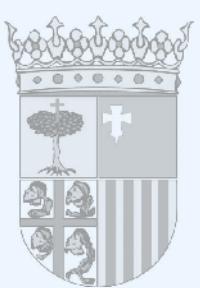
d) 10 plazas para el turno de personas transexuales, en aplicación del artículo 27.3 de la Ley 4/2018, de 19 de abril, de Identidad y Expresión de Género e Igualdad Social y no Discriminación de la Comunidad Autónoma de Aragón.

e) 20 plazas para el turno de víctimas de violencia de género, en virtud de lo establecido en el artículo 50.2 de la Ley 7/2018, de 28 de junio, de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres de Aragón.

f) 306 plazas de promoción interna, para el personal estatutario de plantilla que reúna los requisitos establecidos al efecto en la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud y en el Decreto 37/2011, de 8 de marzo, del Gobierno de Aragón, de selección de personal estatutario y provisión de plazas en los centros del Servicio Aragonés de Salud, con el desglose incluido en el anexo de este decreto.

3. En cumplimiento del artículo 27.2 de la Ley 5/2019, de 21 de marzo, de derechos y garantías de las personas con discapacidad en Aragón, que establece que en las ofertas de empleo público se reservará un cupo no inferior al 8% de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad, de modo que, progresivamente, se alcance el 2% de los efectivos totales en la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, en caso de no cubrirse las plazas vacantes reservadas para dicho turno, se acumularán a posteriores ofertas hasta un límite del 8%.

Los destinos obtenidos por los candidatos que accedan por el turno de discapacidad requerirán la acreditación de la compatibilidad con el desempeño de las tareas básicas de la



categoría y la previa evaluación técnica para garantizar las condiciones de desempeño adecuadas.

Tendrán preferencia en la elección de las plazas ofertadas para su adjudicación en primer destino las personas aspirantes que, habiendo superado el proceso selectivo, cuenten con una discapacidad igual o superior al 65% o tengan a su cargo menores de 12 años que presenten necesidades de autonomía personal por motivos de discapacidad o estén en riesgo de padecerla y estén siendo atendidos por los Servicios de Atención Temprana del Instituto Aragonés de Servicios Sociales, en cumplimiento del artículo 27.7. de la citada Ley 5/2019, de 21 de marzo, de derechos y garantías de las personas con discapacidad en Aragón.

En aplicación del artículo 18 del Decreto 37/2011, de 8 de marzo, del Gobierno de Aragón, de selección de personal estatutario y provisión de plazas en los centros del Servicio Aragonés de Salud, en el supuesto de que alguno de los aspirantes con discapacidad que se haya presentado por el cupo de reserva de personas con discapacidad superase los ejercicios correspondientes, pero no obtuviera plaza y su puntuación fuera superior a la obtenida por otros aspirantes del sistema de acceso general, será incluido por su orden de puntuación en el sistema de acceso general.

4. Si las plazas reservadas para los turnos de promoción interna, de personas transexuales, violencia de género y a favor de las víctimas del terrorismo no resultaran cubiertas, se acumularán a los procedimientos del turno libre derivados de la presente oferta de empleo público.

5. Los procesos de selección derivados del turno general y de promoción interna se distribuirán en convocatorias separadas, sin perjuicio de la posibilidad de simultanear las fases de impulso y desarrollo de los procesos selectivos que su naturaleza permita.

6. Con el fin de aplicar el principio de economía procesal, los procedimientos selectivos que se tramiten para las diferentes categorías profesionales recogidas en esta oferta podrán ser acumulados a otros procedimientos selectivos de ofertas públicas de empleo del Servicio Aragonés de Salud que pudieran estar en curso.

Para asegurar el cumplimiento del plazo establecido para la ejecución de los procesos selectivos se podrán adoptar las medidas apropiadas para el desarrollo ágil de los procesos selectivos, tales como la reducción de plazos, la digitalización de los procesos o la acumula.

Asimismo, a efectos de un adecuado desarrollo de los procesos selectivos podrán articularse medidas que posibiliten una coordinación entre las diferentes Administraciones Públicas.

Disposición adicional primera. *Obligación de relacionarse electrónicamente en los procedimientos selectivos:*

De conformidad con el artículo 14.3 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, las convocatorias de los procesos selectivos derivados de la presente oferta de empleo público podrán establecer la obligatoriedad de que las personas participantes se relacionen por medios electrónicos, y, en todo caso, en los trámites de presentación solicitudes, aportación de documentación y alegaciones, utilizando exclusivamente medios electrónicos, y garantizándose, en caso necesario, el acceso y disponibilidad de los medios tecnológicos precisos.

Disposición adicional segunda. *Adaptación de plantillas.*

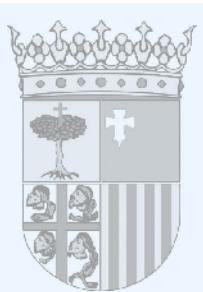
Como quiera que las plantillas de personal del Servicio Aragonés de Salud se encuentran en un proceso de adaptación a las necesidades asistenciales de la población aragonesa, lo que supone la necesidad de crear, modificar o suprimir categorías profesionales, para el supuesto de que alguna de las categorías profesionales recogidas en la presente oferta fuese modificada o suprimida se autoriza que las plazas aprobadas para dicha categoría puedan ser convocadas como oferta correspondiente a la categoría que la sustituya.

Disposición final primera. *Habilitación de desarrollo.*

Se faculta al Consejero de Sanidad para dictar, en el respectivo ámbito de sus competencias, las disposiciones que precise el desarrollo de este Decreto.

Disposición final segunda. *Convocatoria y desarrollo de los procesos selectivos.*

De acuerdo con lo previsto en el Decreto 122/2020, de 9 de diciembre, del Gobierno de Aragón, por el que se aprueba la estructura orgánica del Departamento de Sanidad y del Servicio Aragonés de Salud, en el Decreto 208/1999, de 17 de noviembre, del Gobierno de Aragón, por el que se distribuyen competencias en materia de personal entre los diferentes órganos de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, y en el Decreto 37/2011, de 8 de marzo, del Gobierno de Aragón, de selección de personal estatutario y provisión de



plazas en los centros del Servicio Aragonés de Salud, los procesos selectivos correspondientes a las plazas de personal estatutario derivados de la presente oferta serán convocados, tramitados y resueltos por el Servicio Aragonés de Salud, debiendo desarrollarse su ejecución en el plazo previsto en el artículo 70.1 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.

Disposición final tercera. *Entrada en vigor.*

Este Decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el “Boletín Oficial de Aragón”.

Zaragoza, 27 de diciembre de 2023.

**El Presidente del Gobierno de Aragón,
JORGE AZCÓN NAVARRO**

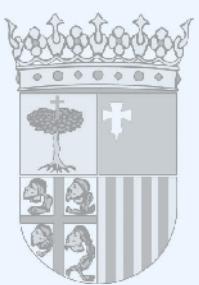
**El Consejero de Sanidad,
JOSÉ LUIS BANCALERO FLORES**

ANEXO

OFERTA PÚBLICA DE EMPLEO DE 2023 DEL SERVICIO ARAGONÉS DE SALUD

OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO 2023				LIBRE	PROM. INTERN A	DISCAP. GRAL.	DISCAP. INTELECTUAL	ENFERM. MENTAL	TRANS.	VIOLENCIA GENERO	VICT. TERRO R.
CATEGORÍAS	TASA REP.	20% adic.	TOTAL								
CALEFACTOR/A	11	0	11	5	3	1	2	0	0	0	0
CELADOR/A	46	12	58	25	19	3	4	3	3	1	0
COCINERO/A	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0
CONDUCTOR/A	6	0	6	4	2	0	0	0	0	0	0
ELECTRICISTA	9	0	9	5	3	1	0	0	0	0	0
ENFERMERO/A	270	12	282	172	85	14	0	0	3	6	2
ENFERMERO/A SALUD MENTAL	9	5	14	8	5	1	0	0	0	0	0
F.E.A.	86	34	120	78	33	6	0	0	0	2	1
FISIOTERAPÉUTA	3	2	5	3	2	0	0	0	0	0	0
FONTANERO/A	7	0	7	3	2	0	2	0	0	0	0
GOBERNANTE/A	4	0	4	2	2	0	0	0	0	0	0
GRUPO ADMINISTRATIVO	16	0	16	7	6	1	0	0	1	1	0
GRUPO AUXILIAR ADMINIST.	66	8	74	35	27	4	2	2	2	2	0
GRUPO GESTIÓN F. ADVA.	2	0	2	1	1	0	0	0	0	0	0
GRUPO TÉCNICO F. ADVA.	4	0	4	3	1	0	0	0	0	0	0
INGENIERO/A SUPERIOR	2	0	2	1	1	0	0	0	0	0	0
INGENIERO/A TÉCNICO			2	1	1	0	0	0	0	0	0
MATRÓN/A	16	4	20	10	8	1	0	0	0	1	0
MECÁNICO/A	7	0	7	5	2	0	0	0	0	0	0
MÉDICO/A ADMISIÓN Y DOC. CLÍNICA	2	0	2	1	1	0	0	0	0	0	0
MÉDICO/A DE FAMILIA A.P.	91	60	151	104	35	8	0	0	0	3	1
MÉDICO/A DE URGENCIA HOSPITALARIA	8	0	8	6	2	0	0	0	0	0	0
MÉDICO/A URGENCIAS Y EM.	4	5	9	5	3	1	0	0	0	0	0
ODONTOESTOMATÓLOG O/A A.P.	2	1	3	2	1	0	0	0	0	0	0
PEDIATRA A.P.	17	0	17	10	5	1	0	0	0	1	0
PINCHE	18	4	22	13	1	1	5	1	0	1	0
T.S. ANAT. PATOLOG.	2	1	3	2	1	0	0	0	0	0	0
T.S. LABORATORIO	9	5	14	7	6	1	0	0	0	0	0
T.S. MEDICINA NUCLEAR	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0
T.S. RADIODIAGNOSTICO	8	5	13	7	5	1	0	0	0	0	0
T.S. RADIOTERAPIA	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0
TEC. AUXILIAR DE FARMACIA	1	4	5	3	2	0	0	0	0	0	0
TEC.CUID.AUX.ENFERMERA	111	0	111	58	34	6	5	4	1	2	1
TEC.ESPECIALISTA.SISTEMAS Y T.I..	1	3	4	2	2	0	0	0	0	0	0
TEC.GESTIÓN.SISTEMAS Y T.Y.			3	2	1	0	0	0	0	0	0
TELEFONISTA	6	0	6	3	3	0	0	0	0	0	0
TRABAJADOR/A SOCIAL	3	0	3	2	1	0	0	0	0	0	0
TOTAL	850	170	1020	598	306	51	20	10	10	20	5

(*) F.E.A.: Tres plazas de turno libre son objeto de cesión a la Universidad de Zaragoza en virtud de lo acordado en la Comisión de Seguimiento del Concierto entre el Gobierno de Aragón y la Universidad de Zaragoza.



AYUNTAMIENTO DE PERARRÚA

RESOLUCIÓN de 21 de diciembre de 2023, del Ayuntamiento de Perarrúa, por la que se aprueba la oferta de empleo público para el ejercicio 2023.

Por Decreto de Ayuntamiento de Perarrúa se ha resuelto aprobar la oferta de empleo público de este Ayuntamiento para el año 2023, incluyendo las plazas que se detallan a continuación, todo ello de conformidad con lo dispuesto en el artículo 20 de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, que regula la Oferta de Empleo Público, así como lo dispuesto en el artículo 70 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, que deberá desarrollarse en el plazo de tres años:

Personal laboral:

Categoría laboral: C1.

Nivel: 16.

Especialidad: Administración Local.

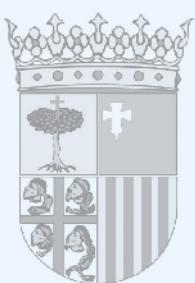
Jornada: 20 horas.

Número de vacantes: 1.

Denominación: Administrativo.

Sistema de acceso: Concurso-oposición.

Perarrúa, 21 de diciembre de 2023.— El Alcade-Presidente, Manuel Santos Lalueza.



III. Otras Disposiciones y Acuerdos

VICEPRESIDENCIA SEGUNDA DEL GOBIERNO Y DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA, EMPLEO E INDUSTRIA

ORDEN EEI/1923/2023, de 28 de diciembre, por la que se modifica la Orden ICD/959/2022, de 14 de junio, por la que se aprueba la convocatoria en Aragón de ayudas para la ejecución de los programas de incentivos para la implantación de instalaciones de energías renovables térmicas en diferentes sectores de la economía, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

Con fecha 30 de junio de 2022, fue publicada en el “Boletín Oficial de Aragón”, número 125, la Orden ICD/959/2022, de 14 de junio, por la que se aprueba la convocatoria en Aragón de ayudas para la ejecución de los programas de incentivos para la implantación de instalaciones de energías renovables térmicas en diferentes sectores de la economía, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

Dicha convocatoria fue modificada mediante la Orden de 22 de diciembre de 2023 de la Consejera de Economía, Empleo e Industria por la que se autoriza el incremento de los créditos previstos en la Orden ICD/959/2022, de 14 de junio, por la que se aprueba la convocatoria en Aragón de ayudas para la ejecución de los programas de incentivos para la implantación de instalaciones de energías renovables térmicas en diferentes sectores de la economía, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

Las subvenciones convocadas por la orden se rigen por lo previsto en las bases reguladoras aprobadas en virtud del Real Decreto 1124/2021, de 21 de diciembre, por el que se aprueba la concesión directa a las comunidades autónomas y a las ciudades de Ceuta y Melilla de ayudas para la ejecución de los programas de incentivos para la implantación de instalaciones de energías renovables térmicas en diferentes sectores de la economía, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

El Real Decreto 1178/2023, de 27 de diciembre, por el que se modifica la normativa reguladora y se adaptan al marco europeo de ayudas de Estado determinados programas de ayudas de rehabilitación energética y energías renovables del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, ha ampliado la vigencia de la convocatoria hasta el 31 de julio de 2024.

Con carácter previo a la publicación del Real Decreto 1178/2023, de 27 de diciembre, por el que se modifica la normativa reguladora y se adaptan al marco europeo de ayudas de Estado determinados programas de ayudas de rehabilitación energética y energías renovables del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, las bases reguladoras establecían que la ejecución de las actuaciones objeto de ayuda debía realizarse en un plazo máximo de dieciocho meses desde la fecha de notificación de la resolución de la concesión de la ayuda. La modificación establece que dicho plazo será el que se establezca en la convocatoria sin que pueda exceder de dieciocho meses. El motivo de esta modificación es garantizar que las actuaciones que se soliciten desde el 1 de enero de 2024 puedan estar finalizadas en los plazos que establece el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

A la vista de todo lo expuesto, resuelvo:

Primero. — Modificación de la Orden ICD/959/2022, de 14 de junio, por la que se aprueba la convocatoria en Aragón de ayudas para la ejecución de los programas de incentivos para la implantación de instalaciones de energías renovables térmicas en diferentes sectores de la economía, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

La Orden ICD/959/2022, de 14 de junio, por la que se aprueba la convocatoria en Aragón de ayudas para la ejecución de los programas de incentivos para la implantación de instalaciones de energías renovables térmicas en diferentes sectores de la economía, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, queda modificada como sigue:

Uno. El apartado primero en el dispositivo decimoquinto.-Justificación, queda con la siguiente redacción:

1. La justificación por parte de los destinatarios últimos de la ejecución de las actuaciones objeto de ayuda deberá realizarse en un plazo máximo de dieciocho meses desde la fecha de notificación de la resolución de la concesión de la ayuda, excepto para las actuaciones cuya solicitud se hubiera presentado con posterioridad al 1 de enero de 2024 cuyo plazo máximo se reduce a quince meses.



Segundo.— Recursos.

1. Contra esta Orden, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse potestativamente recurso de reposición ante la persona titular del Departamento de Industria, Competitividad y Desarrollo Empresarial, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su publicación en el “Boletín Oficial de Aragón”, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, y artículo 64.3 de la Ley 5/2021, de 29 de junio, de Organización y Régimen Jurídico del Sector Público Autonómico de Aragón.

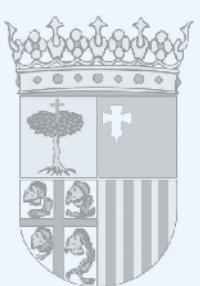
2. También podrá interponerse directamente recurso contencioso-administrativo, en el plazo de dos meses desde el día siguiente al de su publicación en el “Boletín Oficial de Aragón”, ante la Sala de lo Contencioso-administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Aragón, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-administrativa, sin perjuicio de cualquier otro que pudiera interponerse.

Tercero.— Efectos.

La presente Orden producirá efectos desde el día siguiente de su publicación en el “Boletín Oficial de Aragón”.

Zaragoza, 28 de diciembre de 2023.

**La Vicepresidenta Segunda y Consejera
de Economía, Industria y Empleo,
MARÍA DEL MAR VAQUERO PERIANEZ**



ORDEN EEI/1924/2023, de 28 de diciembre, por la que se modifica la Orden ICD/1969/2021, de 16 de diciembre, por la que se aprueba la convocatoria de ayudas para actuaciones de rehabilitación energética en edificios existentes en municipios de reto demográfico (Programa PREE 5000) en la Comunidad Autónoma de Aragón, incluido en el Programa de regeneración y reto demográfico del Plan de rehabilitación y regeneración urbana del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

Con fecha 26 de enero de 2022, fue publicada en el “Boletín Oficial de Aragón”, número 17, la Orden ICD/1969/2021, de 16 de diciembre, por la que se aprueba la convocatoria de ayudas para actuaciones de rehabilitación energética en edificios existentes en municipios de reto demográfico (Programa PREE 5000) en la Comunidad Autónoma de Aragón, incluido en el Programa de regeneración y reto demográfico del Plan de rehabilitación y regeneración urbana del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

Las subvenciones convocadas por la orden se rigen por lo previsto en las bases reguladoras aprobadas en virtud del Real Decreto 691/2021, de 3 de agosto, por el que se regulan las subvenciones a otorgar a actuaciones de rehabilitación energética en edificios existentes, en ejecución del Programa de rehabilitación energética para edificios existentes en municipios de reto demográfico (Programa PREE 5000), incluido en el Programa de regeneración y reto demográfico del Plan de rehabilitación y regeneración urbana del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, así como su concesión directa a las comunidades autónomas.

El Real Decreto 1178/2023, de 27 de diciembre, por el que se modifica la normativa reguladora y se adaptan al marco europeo de ayudas de Estado determinados programas de ayudas de rehabilitación energética y energías renovables del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, ha ampliado la vigencia de la convocatoria hasta el 31 de julio de 2024. Esta circunstancia obliga a adaptar la convocatoria.

Con carácter previo a la publicación del Real Decreto 1178/2023, de 27 de diciembre, las bases reguladoras establecían que la conclusión de las actuaciones objeto de ayuda debía realizarse en un plazo máximo de dieciocho meses desde la fecha de notificación de la resolución de la concesión de la ayuda. La modificación establece que dicho plazo será el que se establezca en la convocatoria sin que pueda exceder de dieciocho meses. El motivo de esta modificación es garantizar que las actuaciones que se soliciten desde el 1 de enero de 2024 puedan estar finalizadas en los plazos que establece el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

A la vista de todo lo expuesto, resuelvo:

Primero.— Modificación de la Orden ICD/1969/2021, de 16 de diciembre, por la que se aprueba la convocatoria de ayudas para actuaciones de rehabilitación energética en edificios existentes en municipios de reto demográfico (Programa PREE 5000) en la Comunidad Autónoma de Aragón, incluido en el Programa de regeneración y reto demográfico del Plan de rehabilitación y regeneración urbana del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

La Orden ICD/1969/2021, de 16 de diciembre, por la que se aprueba la convocatoria de ayudas para actuaciones de rehabilitación energética en edificios existentes en municipios de reto demográfico (Programa PREE 5000) en la Comunidad Autónoma de Aragón, incluido en el Programa de regeneración y reto demográfico del Plan de rehabilitación y regeneración urbana del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, queda modificada como sigue:

Uno. El apartado primero en el dispositivo Noveno- Presentación de solicitudes, queda con la siguiente redacción:

1. El plazo de presentación de solicitudes de las ayudas comenzará el día siguiente al de la publicación del extracto de la presente convocatoria en el “Boletín Oficial de Aragón” y durará hasta la conclusión de su vigencia que se producirá el 31 de julio de 2024, salvo que, con anterioridad, se hubiera agotado el presupuesto disponible del programa, conforme a las solicitudes de ayuda recibidas. A la finalización del expresado plazo de vigencia no serán admitidas más solicitudes.

Dos. El apartado primero en el dispositivo decimosexto.- Justificación, queda con la siguiente redacción:

1. El plazo máximo para la conclusión de las actuaciones objeto de ayuda será de dieciocho meses desde la fecha de notificación de la resolución de la concesión de la ayuda,



excepto para las actuaciones cuya solicitud se hubiera presentado con posterioridad al 1 de enero de 2024 cuyo plazo máximo se reduce a doce meses.

Segundo.— Recursos.

1. Contra esta Orden, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse potestativamente recurso de reposición ante la persona titular del Departamento de Industria, Competitividad y Desarrollo Empresarial, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su publicación en el “Boletín Oficial de Aragón”, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, y artículo 64.3 de la Ley 5/2021, de 29 de junio, de Organización y Régimen Jurídico del Sector Público Autonómico de Aragón.

2. También podrá interponerse directamente recurso contencioso-administrativo, en el plazo de dos meses desde el día siguiente al de su publicación en el “Boletín Oficial de Aragón”, ante la Sala de lo Contencioso-administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Aragón, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-administrativa, sin perjuicio de cualquier otro que pudiera interponerse.

Tercero.— Efectos.

La presente Orden producirá efectos desde el día siguiente de su publicación en el “Boletín Oficial de Aragón”.

Zaragoza, 28 de diciembre de 2023.

**La Vicepresidenta Segunda y Consejera
de Economía, Industria y Empleo,
MARÍA DEL MAR VAQUERO PERIANEZ**



DEPARTAMENTO DE PRESIDENCIA, INTERIOR Y CULTURA

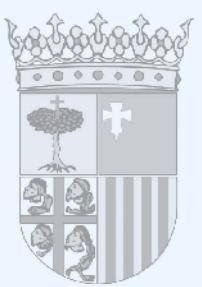
ORDEN PIC/1925/2023, de 15 de diciembre, por la que se dispone la publicación del Convenio de colaboración entre el Gobierno de Aragón y el establecimiento de venta de material curricular Librería Castillón, para la gestión del sistema de banco de libros en los centros docentes públicos de la Comunidad Autónoma de Aragón que imparten educación primaria y educación secundaria obligatoria (CEIP Alto Aragón).

Inscrito en el Registro General de Convenios, con el número 2023/7/0299, el Convenio de colaboración arriba referenciado, suscrito con fecha 1 de junio de 2023, por la Directora del Centro Docente CEIP Alto Aragón y el representante de Librería Castillón, y de conformidad con lo dispuesto en los apartados 5 y 6 del artículo 151 de la Ley 5/2021, de 29 de junio, de Organización y Régimen Jurídico del Sector Público Autonómico de Aragón, y 13 del Decreto 57/2012, de 7 de marzo, del Gobierno de Aragón, por el que se regula el Registro General de Convenios de la Comunidad Autónoma de Aragón, he resuelto:

Ordenar la publicación del citado Convenio de colaboración en el “Boletín Oficial de Aragón”, cuya información completa se puede consultar en el Registro General de Convenios, a través del siguiente enlace: <https://www.boa.aragon.es/cgi-bin/RECO/BRSCGI?CMD=VERLST&BASE=RECO&DOCS=1-1&SEC=RECOBOA&OPDEF=%26&SEPARADOR=&NUME-C=2023/7/0299>.

Zaragoza, 15 de diciembre de 2023.

**La Consejera de Presidencia, Interior y Cultura,
TOMASA HERNÁNDEZ MARTÍN**



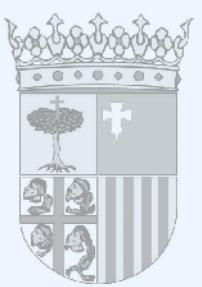
ORDEN PIC/1926/2023, de 15 de diciembre, por la que se dispone la publicación del Convenio de colaboración entre el Gobierno de Aragón y el establecimiento de venta de material curricular Librería Tigo y Migo, para la gestión del sistema de banco de libros en los centros docentes públicos de la Comunidad Autónoma de Aragón que imparten educación primaria y educación secundaria obligatoria (IES San Alberto Magno).

Inscrito en el Registro General de Convenios, con el número 2023/7/0301, el Convenio de colaboración arriba referenciado, suscrito con fecha 17 de junio de 2022, por la Directora del Centro Docente IES San Alberto Magno y la representante de Librería Tigo y Migo, y de conformidad con lo dispuesto en los apartados 5 y 6 del artículo 151 de la Ley 5/2021, de 29 de junio, de Organización y Régimen Jurídico del Sector Público Autonómico de Aragón, y 13 del Decreto 57/2012, de 7 de marzo, del Gobierno de Aragón, por el que se regula el Registro General de Convenios de la Comunidad Autónoma de Aragón, he resuelto:

Ordenar la publicación del citado Convenio de colaboración en el “Boletín Oficial de Aragón”, cuya información completa se puede consultar en el Registro General de Convenios, a través del siguiente enlace: <https://www.boa.aragon.es/cgi-bin/RECO/BRSCGI?CMD=VERLST&BASE=RECO&DOCS=1-1&SEC=RECOBOA&OPDEF=%26&SEPARADOR=&NUME-C=2023/7/0301>.

Zaragoza, 15 de diciembre de 2023.

**La Consejera de Presidencia, Interior y Cultura,
TOMASA HERNÁNDEZ MARTÍN**



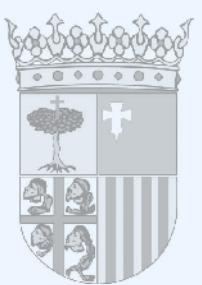
ORDEN PIC/1927/2023, de 15 de diciembre, por la que se dispone la publicación del Convenio de colaboración entre el Gobierno de Aragón y la Asociación de Madres y Padres de Alumnado Cinca Alcanadre, para la gestión del sistema de banco de libros en los centros docentes públicos de la Comunidad Autónoma de Aragón que imparten Educación Primaria y Educación Secundaria Obligatoria (IES Cinca Alcanadre).

Inscrito en el Registro General de Convenios, con el número 2023/7/0297, el Convenio de colaboración arriba referenciado, suscrito con fecha 31 de mayo de 2023, por el Director del Centro Docente IES Cinca Alcanadre y la representante del AMPA Cinca Alcanadre, y de conformidad con lo dispuesto en los apartados 5 y 6 del artículo 151 de la Ley 5/2021, de 29 de junio, de Organización y Régimen Jurídico del Sector Público Autonómico de Aragón, y 13 del Decreto 57/2012, de 7 de marzo, del Gobierno de Aragón, por el que se regula el Registro General de Convenios de la Comunidad Autónoma de Aragón, he resuelto:

Ordenar la publicación del citado Convenio de colaboración en el “Boletín Oficial de Aragón”, cuya información completa se puede consultar en el Registro General de Convenios, a través del siguiente enlace: <https://www.boa.aragon.es/cgi-bin/RECO/BRSCGI?CMD=VERLST&BASE=RECO&DOCS=1-1&SEC=RECOBOA&OPDEF=%26&SEPARADOR=&NUME-C=2023/7/0297>.

Zaragoza, 15 de diciembre de 2023.

**La Consejera de Presidencia, Interior y Cultura,
TOMASA HERNÁNDEZ MARTÍN**



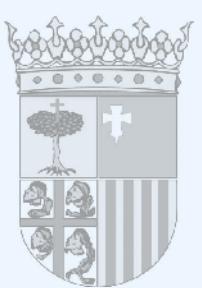
ORDEN PIC/1928/2023, de 15 de diciembre, por la que se dispone la publicación del Convenio de colaboración entre el Gobierno de Aragón y la Asociación de Madres y Padres de Alumnado El Picote, para la gestión del sistema de banco de libros en los centros docentes públicos de la Comunidad Autónoma de Aragón que imparten Educación Primaria y Educación Secundaria Obligatoria (CEIP Subpradel).

Inscrito en el Registro General de Convenios, con el número 2023/7/0296, el Convenio de colaboración arriba referenciado, suscrito con fecha 31 de mayo de 2023, por la Directora del Centro Docente CEIP Subpradel y la representante del AMPA El Picote, y de conformidad con lo dispuesto en los apartados 5 y 6 del artículo 151 de la Ley 5/2021, de 29 de junio, de Organización y Régimen Jurídico del Sector Público Autonómico de Aragón, y 13 del Decreto 57/2012, de 7 de marzo, del Gobierno de Aragón, por el que se regula el Registro General de Convenios de la Comunidad Autónoma de Aragón, he resuelto:

Ordenar la publicación del citado Convenio de colaboración en el “Boletín Oficial de Aragón”, cuya información completa se puede consultar en el Registro General de Convenios, a través del siguiente enlace: <https://www.boa.aragon.es/cgi-bin/RECO/BRSCGI?CMD=VERLST&BASE=RECO&DOCS=1-1&SEC=RECOBOA&OPDEF=%26&SEPARADOR=&NUME-C=2023/7/0296>.

Zaragoza, 15 de diciembre de 2023.

**La Consejera de Presidencia, Interior y Cultura,
TOMASA HERNÁNDEZ MARTÍN**



ORDEN PIC/1929/2023, de 15 de diciembre, por la que se dispone la publicación del Convenio de colaboración entre el Gobierno de Aragón y la Asociación de Madres y Padres de Alumnado Gúdar Javalambre, para la gestión del sistema de banco de libros en los centros docentes públicos de la Comunidad Autónoma de Aragón que imparten Educación Primaria y Educación Secundaria Obligatoria (IES Gúdar Javalambre).

Inscrito en el Registro General de Convenios, con el número 2023/7/0300, el Convenio de colaboración arriba referenciado, suscrito con fecha 5 de noviembre de 2023, por la Directora del Centro Docente IES Gúdar Javalambre y la representante del AMPA Gúdar Javalambre, y de conformidad con lo dispuesto en los apartados 5 y 6 del artículo 151 de la Ley 5/2021, de 29 de junio, de Organización y Régimen Jurídico del Sector Público Autonómico de Aragón, y 13 del Decreto 57/2012, de 7 de marzo, del Gobierno de Aragón, por el que se regula el Registro General de Convenios de la Comunidad Autónoma de Aragón, he resuelto:

Ordenar la publicación del citado Convenio de colaboración en el “Boletín Oficial de Aragón”, cuya información completa se puede consultar en el Registro General de Convenios, a través del siguiente enlace: <https://www.boa.aragon.es/cgi-bin/RECO/BRSCGI?CMD=VERLST&BASE=RECO&DOCS=1-1&SEC=RECOBOA&OPDEF=%26&SEPARADOR=&NUME-C=2023/7/0300>.

Zaragoza, 15 de diciembre de 2023.

**La Consejera de Presidencia, Interior y Cultura,
TOMASA HERNÁNDEZ MARTÍN**



ORDEN PIC/1930/2023, de 18 de diciembre, por la que se dispone la publicación del Convenio de colaboración entre el Gobierno de Aragón y el establecimiento de venta de material curricular Librería Tigo y Migo, para la gestión del sistema de banco de libros en los centros docentes públicos de la Comunidad Autónoma de Aragón que imparten educación primaria y educación secundaria obligatoria (CEIP Puente Sardas).

Inscrito en el Registro General de Convenios, con el número 2023/7/0298, el Convenio de colaboración arriba referenciado, suscrito con fecha 20 de junio de 2022, por la Directora del Centro Docente CEIP Puente Sardas y la representante de Librería Tigo y Migo, y de conformidad con lo dispuesto en los apartados 5 y 6 del artículo 151 de la Ley 5/2021, de 29 de junio, de Organización y Régimen Jurídico del Sector Público Autonómico de Aragón, y 13 del Decreto 57/2012, de 7 de marzo, del Gobierno de Aragón, por el que se regula el Registro General de Convenios de la Comunidad Autónoma de Aragón, he resuelto:

Ordenar la publicación del citado Convenio de colaboración en el “Boletín Oficial de Aragón”, cuya información completa se puede consultar en el Registro General de Convenios, a través del siguiente enlace: <https://www.boa.aragon.es/cgi-bin/RECO/BRSCGI?CMD=VERLST&BASE=RECO&DOCS=1-1&SEC=RECOBOA&OPDEF=%26&SEPARADOR=&NUME-C=2023/7/0298>.

Zaragoza, 18 de diciembre de 2023.

**La Consejera de Presidencia, Interior y Cultura,
TOMASA HERNÁNDEZ MARTÍN**



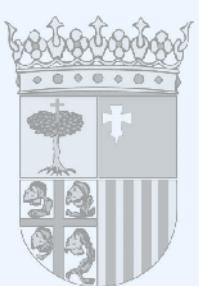
ORDEN PIC/1931/2023, de 22 de diciembre, por la que se dispone la publicación del Contrato-Programa General entre el Gobierno de Aragón y la Universidad de Zaragoza, para la asignación y financiación de complementos retributivos adicionales ligados a méritos individuales del Personal Docente e Investigador de la Universidad de Zaragoza, durante el periodo 2024-2026.

Inscrito en el Registro General de Convenios, con el número 2023/4/0030, el Contrato - Programa arriba referenciado, suscrito con fecha 14 de diciembre de 2023, por la Consejera de Educación, Ciencia y Universidades del Gobierno de Aragón y el Rector de la Universidad de Zaragoza, y de conformidad con lo dispuesto en los apartados 5 y 6 del artículo 151 de la Ley 5/2021, de 29 de junio, de Organización y Régimen Jurídico del Sector Público Autonómico de Aragón, y 13 del Decreto 57/2012, de 7 de marzo, del Gobierno de Aragón, por el que se regula el Registro General de Convenios de la Comunidad Autónoma de Aragón, he resuelto:

Ordenar la publicación del citado Contrato - Programa en el "Boletín Oficial de Aragón", cuya información completa se puede consultar en el Registro General de Convenios, a través del siguiente enlace: <https://www.boa.aragon.es/cgi-bin/RECO/BRSCGI?CMD=VERLST&BASE=RECO&DOCS=1-1&SEC=RECOBOA&OPDEF=%26&SEPARADOR=&NUME-C=2023/4/0030>.

Zaragoza, 22 de diciembre de 2023.

**La Consejera de Presidencia, Interior y Cultura,
TOMASA HERNÁNDEZ MARTÍN**



ORDEN PIC/1932/2023, de 26 de diciembre, por la que se encomienda la gestión a la Corporación Aragonesa de Radio y Televisión, para la continuación del desarrollo de las actuaciones necesarias para la puesta en funcionamiento de la “Aragón Film Commission”.

El Estatuto de Autonomía de Aragón, en su artículo 71, atribuye a la Comunidad Autónoma de Aragón, la competencia exclusiva en materia de planificación de la actividad económica y fomento del desarrollo económico de la Comunidad Autónoma, de acuerdo con los principios de equilibrio territorial y de sostenibilidad, así como en materia de cinematografía, en especial en lo relativo a las medidas de protección de la industria cinematográfica, y en cultura, con especial atención a las manifestaciones peculiares de Aragón. Y, en su artículo 74, determina que corresponde a la Comunidad Autónoma la competencia compartida en medios de comunicación social y servicios de contenido audiovisual, pudiendo la Comunidad Autónoma, regular, crear y mantener su propia televisión, radio y prensa y, en general, cualquier medio de comunicación social para el cumplimiento de sus fines.

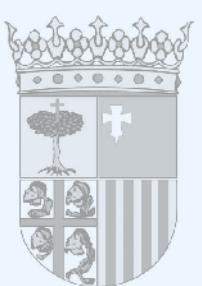
Por otra parte, el Decreto de 11 de agosto de 2023, del Presidente del Gobierno de Aragón, por el que se modifica la organización de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón y se asignan competencias a los Departamentos, determina en su artículo 5, letra h) que corresponde al Departamento de Presidencia, Interior y Cultura el ejercicio de todas las competencias del anterior Departamento de Presidencia y Relaciones Institucionales excepto las relativas a justicia, las vinculadas a la portavocía y la política informativa del Gobierno de Aragón y las competencias en materia de coordinación y control del Fondo de Inversiones de Teruel. Así como, entre otras, las competencias en cultura, patrimonio cultural, lenguas y deportes del anterior Departamento de Educación, Cultura y Deporte, incluyendo entre las primeras las que ostenta la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón en materia de medios de comunicación social y servicios de contenido audiovisual, tal y como se recoge en el artículo 1 del Decreto 6/2020, de 10 de febrero, del Gobierno de Aragón, por la que se aprueba la estructura orgánica del anterior Departamento de Presidencia y Relaciones Institucionales.

La Ley 8/1987, de 15 de abril, de creación, organización y control parlamentario de la Corporación Aragonesa de Radio y Televisión, establece en su artículo 3 que la Corporación Aragonesa de Radio y Televisión es una entidad de derecho público, que tiene personalidad jurídica propia y plena capacidad para el cumplimiento de sus fines, quedando adscrita administrativamente al Departamento de Presidencia del Gobierno de Aragón.

La Disposición Adicional 2^a de la Ley 8/1987, de 15 de abril, establece el mandato marco a la Corporación Aragonesa de Radio y Televisión por el que se establecen los objetivos generales de la función de servicio público que tiene encomendada, y entre ellos, figura el de favorecer la puesta en marcha de nuevos formatos, programas y la consolidación de empresas y profesionales que desarrollan su actividad en el sector audiovisual en Aragón, indicando que asimismo, se colaborará con la industria audiovisual aragonesa a fin de fomentar su competitividad.

La Disposición Adicional 3^a de esa misma Ley, dispone que, para alcanzar los objetivos y fines previstos en la Ley, el Gobierno de Aragón y la Corporación Aragonesa de Radio y Televisión suscribirán los correspondientes contratos programa, para un periodo de tres años.

Con el objetivo de impulsar la “Aragón Film Comission”, se firmó el 15 de noviembre de 2016, el convenio de colaboración entre el Gobierno de Aragón, el Instituto Aragonés de Fomento (IAF), la Sociedad de promoción y Gestión de Turismo Aragonés SLU, y la Corporación Aragonesa de Radio y Televisión (CARTV) para el desarrollo de la “Aragón Film Comission”, cuyos objetivos eran los siguientes: atraer a Aragón todo tipo de producciones audiovisuales (películas, programas de televisión, documentales, cortometrajes, vídeos musicales, anuncios publicitarios, videojuegos, etc.), promoviendo las ventajas de su territorio como localización, apoyar a los productores nacionales y extranjeros de la industria del audiovisual en la logística de sus producciones en Aragón, rentabilizar y optimizar los activos y recursos materiales, económicos y humanos de la Red Aragonesa de “Film Comissions” y “Film Offices”, tanto las ya existentes, como las que se creen en el territorio aragonés, con el fin de evitar duplicidades y ganar, mediante el trabajo en red, una mayor rentabilidad de las acciones y la mejor calidad en los servicios ofrecidos, impulsar el desarrollo económico y profesional de las empresas y creadores del sector audiovisual aragonés en su ámbito de competencias y de actuación, fomentar los valores y el patrimonio cultural, monumental, urbano y paisajístico del territorio aragonés, de acuerdo con las directrices del Departamento de Educación, Cultura y Deporte, Diputaciones Provinciales, municipios y entidades titulares de su patrimonio, y potenciar el impacto de la industria audiovisual en el sector turístico, contribuyendo al desarrollo sostenible de las zonas rurales de Aragón.



Dicho convenio extendía su vigencia hasta el 30 de junio de 2019, pudiendo prorrogarse automáticamente por períodos anuales, si no mediaba denuncia expresa.

En cumplimiento de la Disposición Adicional 3^a de la Ley 8/1987, de 15 de abril, el 25 de julio se firmó el segundo contrato programa entre el Gobierno de Aragón y la Corporación Aragonesa de radio y televisión y sus sociedades para la prestación del servicio público de comunicación audiovisual de la Comunidad Autónoma de Aragón que actualmente se encuentra en fase de prórroga automática.

En la cláusula séptima de dicho contrato programa se recoge la contribución y participación en el desarrollo de la industria audiovisual aragonesa, y se concreta que la CARTV, en coordinación con el Gobierno de Aragón, colaborará con la industria audiovisual aragonesa a fin de: fomentar su competitividad de manera que este sector incremente su capacidad de proveer de mayores y mejores contenidos y servicios a Aragón TV y Aragón Radio, acceder en condiciones de competitividad a otros mercados, generar riqueza y empleo en el sector audiovisual de Aragón, procurando además Aragón TV y Aragón Radio el establecimiento de acuerdos con los centros de formación para asegurar la mejora continua en la capacitación de los profesionales del sector.

Por su parte, la cláusula octava recoge las estipulaciones relativas a la promoción de la creación audiovisual en Aragón, y compromete a Aragón TV y Aragón Radio a favorecer la puesta en marcha de nuevos formatos y programas, así como la consolidación de empresas y profesionales que desarrollan su actividad en el sector audiovisual en Aragón. En particular, corresponde a Aragón TV la realización de las siguientes actuaciones: dedicar especial atención al sector audiovisual aragonés dentro de la programación, procurar una estrategia coordinada con el Gobierno de Aragón para la realización de acciones de difusión del cine, documentales y cortometrajes, invertir en la financiación de producciones independientes de empresas de producción domiciliadas en Aragón: cortometrajes y largometrajes cinematográficos, TV movies, miniseries, series de animación y series de documentales de creación.

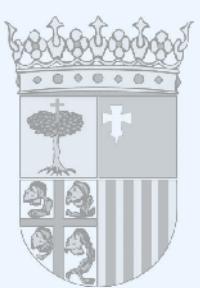
El apartado 2 del artículo 5, del Decreto de 11 de agosto de 2023, del Presidente del Gobierno de Aragón, adscribe la Corporación Aragonesa de Radio y Televisión al Departamento de Presidencia, Interior y Cultura.

En este momento, el Gobierno de Aragón considera necesario dar un nuevo impulso al proyecto denominado "Aragón Film Comision", y para ello, teniendo en cuenta que corresponde al Departamento de Presidencia, Interior y Cultura la competencia de la Comunidad Autónoma en materia de cultura y en materia de servicios de contenido audiovisual, que ejerce a través de la actividad de las Direcciones Generales de Cultura y de Relaciones Institucionales, Acción Exterior y Transparencia y que en la actualidad no cuenta con la disposición de los medios técnicos necesarios para el desempeño de esta concreta actuación, que requiere la asistencia de una estructura especializada en materia de contenidos audiovisuales, producción, captación de recursos y medios técnicos, conocimiento de la industria audiovisual nacional e internacional, resulta necesario recurrir a un modelo de gestión que permita aprovechar los recursos que la Administración Pública aragonesa dispone en aras de la eficacia y la mejora de los resultados que se pretenden alcanzar.

Por ello, se debe tener en cuenta la actividad desarrollada por la Corporación Aragonesa de Radio y Televisión y sus sociedades, en el ámbito de los servicios audiovisuales, así como su experiencia en la ejecución de las diferentes actuaciones que desarrolla en el ejercicio de sus funciones, vinculadas desde su creación mediante la aprobación de la Ley 8/1987, de 15 de abril, al desarrollo del sector audiovisual aragonés, quedando su competencia especificada en el mandato marco de la misma, y en la determinación de sus objetivos, señalados en sus Disposiciones Adicionales 2^a y 3^a, habiéndose constatado que cuenta con los recursos materiales y técnicos idóneos para el desarrollo, el impulso y la consolidación del proyecto "Aragón Film Comision".

La Corporación Aragonesa de Radio y Televisión es una entidad de derecho público, adscrita al Departamento de Presidencia, Interior y Cultura del Gobierno de Aragón, con el que mantiene un contrato programa en vigor, en el que figuran los compromisos adquiridos por la misma a fin de fomentar la competitividad de la industria audiovisual aragonesa, y favorecer la puesta en marcha de nuevos formatos y programas, así como la consolidación de empresas y profesionales que desarrollan su actividad en el sector audiovisual en Aragón.

La Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, en su artículo 11, regula las encomiendas de gestión, habilitando la posibilidad de que la realización de actividades de carácter material o técnico de la competencia de los órganos administrativos o de las Entidades de Derecho Público podrá ser encomendada a otros órganos o Entidades de Derecho Público de la misma o de distinta Administración, siempre que entre sus competen-



cias estén esas actividades, por razones de eficacia o cuando no se posean los medios técnicos idóneos para su desempeño.

Para ello, cuando la encomienda de gestión se realice entre órganos administrativos o Entidades de Derecho Público pertenecientes a la misma Administración deberá formalizarse en los términos que establezca su normativa propia y, en su defecto, por acuerdo expreso de los órganos o Entidades de Derecho Público intervenientes. En todo caso, el instrumento de formalización de la encomienda de gestión y su resolución deberá ser publicada, para su eficacia, en el Boletín oficial de la Comunidad Autónoma, si el órgano encomendante pertenece a ésta. El instrumento que concrete la encomienda deberá incluir, al menos, expresa mención de la actividad o actividades a las que afecten, el plazo de vigencia y la naturaleza y alcance de la gestión encomendada.

Así mismo, la Ley 5/2021, de 29 de junio, de Organización y Régimen Jurídico del Sector Público Autonómico de Aragón, en sus artículos 16 y 17 regula la encomienda de gestión, que se instrumentalizará a través de una Orden o un Convenio, señalando que la realización de actividades de carácter material o técnico de la competencia de los órganos administrativos, los organismos públicos o los consorcios podrá ser encomendada a otros órganos, organismos públicos o consorcios de la misma o de distinta Administración, siempre que entre sus competencias estén esas actividades, por razones de eficacia o cuando no se posean los medios técnicos idóneos para su desempeño.

La Orden mediante la que se autorice la encomienda de gestión o, en su caso, el convenio en el que esta se formalice, contendrá el régimen jurídico, que incluirá al menos la mención expresa de la actividad o actividades a las que afecte y de la competencia del órgano encomendante sobre dicha actividad, el plazo de vigencia y posibilidad de prórroga, la naturaleza y alcance de la gestión encomendada, y las obligaciones asumidas por cada parte, resultando necesario para su eficacia, su publicación en el "Boletín Oficial de Aragón".

El día 10 de agosto de 2021, se publicó en el "Boletín Oficial de Aragón", número 167, el Decreto 118/2021, de 29 de julio, del Gobierno de Aragón, por el que se aprueba la encomienda de gestión a la Corporación Aragonesa de Radio y Televisión, para el desarrollo de las actuaciones necesarias para la puesta en funcionamiento de la "Aragón Film Comission".

La vigencia de la encomienda de gestión finaliza el día 31 de diciembre de 2023, por lo que con la finalidad de dotar de continuidad al proyecto iniciado, teniendo en cuenta la necesidad de continuar impulsando el sector de la producción audiovisual en Aragón, es preciso extender la misma por el periodo de tiempo necesario para consolidar este proyecto que implica a diferentes departamentos del Gobierno de Aragón, y supone una importante herramienta para el desarrollo de este sector tanto en el ámbito cultural, turístico, como en el económico en la Comunidad Autónoma aragonesa.

A la vista del informe emitido por el Director General de Relaciones Institucionales, Acción Exterior y Transparencia, de 22 de diciembre de 2023, y de lo dispuesto en el artículo 17 de la Ley 5/2021, de 29 de junio, de Organización y Régimen Jurídico del Sector Público Autonómico de Aragón, resuelvo:

Primero.— Encomendar a la Corporación Aragonesa de Radio y Televisión, en atención a su especialización técnica, el desarrollo de la "Aragón Film Comission", a través de la ejecución de las actuaciones necesarias para la continuación de su impulso y activación, de acuerdo con las condiciones recogidas en el anexo I de la presente Orden.

Segundo.— Publicar en el "Boletín Oficial de Aragón", a los efectos de publicidad y eficacia la presente Orden, señalando que contra la misma podrán interponer los interesados recurso de reposición ante la Consejera de Presidencia, Interior y Cultura, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su notificación, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, y en el artículo 64 de la Ley 5/2021, de 29 de junio, de Organización y Régimen Jurídico del Sector Público Autonómico de Aragón, o bien contencioso-administrativo ante la Sala de lo Contencioso-administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Aragón, en el plazo de dos meses, contados a partir del día siguiente a su notificación de acuerdo con el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-administrativa, sin perjuicio de cualquier otro que pudiera interponerse.

Zaragoza, 26 de diciembre de 2023.

La Consejera de Presidencia, Interior y Cultura,
TOMASA HERNÁNDEZ MARTÍN

ANEXO**CONDICIONES PARA EL EJERCICIO DE LA ENCOMIENDA DE GESTIÓN A LA CORPORACIÓN ARAGONESA DE RADIO Y TELEVISIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA “ARAGON FILM COMISSION” Y LA EJECUCIÓN DE LAS ACTUACIONES NECESARIAS PARA LA CONTINUACIÓN DE SU IMPULSO Y ACTIVACIÓN**

Primero. *Objeto.*

El Departamento de Presidencia, Interior y Cultura encomienda a la Corporación Aragonesa de Radio y Televisión, en atención a su especialización técnica, el desarrollo de la “Aragón Film Comission”, a través de la ejecución de las actuaciones necesarias para el su impulso y activación.

Segundo. *Alcance de la encomienda.*

Para el impulso y desarrollo de la “Aragón Film Comission”, la Corporación Aragonesa de Radio y Televisión deberá ejecutar las siguientes actuaciones:

- Realización de un inventario de todas las empresas y profesionales de la región que podrían resultar útiles a la industria audiovisual, directa o indirectamente, y preparación de una base de datos de recursos locales con los que las productoras pueden contar, recabando información de fuentes institucionales, asociaciones empresariales, directorios, catálogos y contactos personales.
- Creación de la "Guía de producción" de la página web Aragón Film Commission, que deberá estar preparada para facilitar la actualización y mejora continua de la información ofrecida.
- Establecimiento de instrumentos de colaboración con la Universidad, los Centros de Formación Profesional de Grado Medio y Superior, y otros centros formativos como el Centro de Tecnologías Avanzadas dependientes del INAEM; no solo en actividades ligadas estrictamente a la industria, sino también de los servicios auxiliares a los rodajes, promoviendo la cooperación entre ellos, con la finalidad de promover el desarrollo y especialización de las empresas y profesionales relacionados con el sector audiovisual.
- Establecimiento de acuerdos con los proveedores locales de equipamiento, transporte, alojamiento, alquiler de espacios y catering, traducciones, etc.,

para una mejor adaptación de su oferta a las necesidades de las producciones audiovisuales.

- Identificación de una oferta de localizaciones lo suficientemente amplia y versátil para satisfacer las múltiples necesidades de las productoras, incluyendo un archivo fotográfico y videográfico accesible desde la web Aragón Film Commission.
- Asesoramiento, asistencia y soporte logístico a las productoras durante todas las fases de la producción audiovisual, atendiendo a sus necesidades cuando se requieran soluciones locales tales como oficinas, salas de reuniones, almacenes, zonas de aparcamiento, entre otras.
- Acompañamiento a las productoras en la resolución de cuantos trámites y conflictos se deriven de los rodajes (autorización de rodaje, ocupación de espacio público, de servicios como cortes de tráfico, reservas de aparcamiento, rodajes en edificios públicos, alteración de mobiliario urbano, etc.), en colaboración con las Administraciones Públicas, la red de “Film Commission’s” y “Film Offices” y otros agentes públicos y privados implicados, impulsando la simplificación de los trámites necesarios.
- Creación, mantenimiento y actualización de la base de datos de rodajes cinematográficos y producciones audiovisuales desarrollados en Aragón, incluyendo un archivo fílmico de las escenas más relevantes y de fotografías del rodaje.
- Promoción de Aragón Film Commission, teniendo como principales targets a las productoras audiovisuales, los medios de comunicación, las agencias de publicidad y los profesionales que directa o indirectamente pueden influir en la elección de localización. Asimismo, la Film Commission deberá informar a la población aragonesa acerca de las ventajas, en términos de repercusiones económicas y de imagen, que se pueden obtener de los rodajes.
- Activación del Portal Web de la Film Commission, y la gestión de las Redes sociales vinculados a la misma y la base de datos de operadores económicos y artísticos relacionados con la producción.
- Información y asesoramiento específico acerca de las condiciones ofrecidas y los procedimientos para obtener financiación, tanto pública

como privada, y otros incentivos para la producción audiovisual en la comunidad autónoma.

- Apoyo a las instituciones y entidades aragonesas en sus políticas de promoción del audiovisual, contribuyendo a identificar y evaluar problemas, así como a desarrollar propuestas.
- Representación en la Spain Film Commission, EUFCN y AFCI con la finalidad de intercambiar experiencias y conocer mejores prácticas.

Tercero. Obligaciones de CARTV

La Corporación Aragonesa de Radio y Televisión, asumirá las siguientes obligaciones como entidad encomendada en la gestión de la Aragón Film Comission:

- 1- Designación de una persona responsable de la dirección y coordinación para el desarrollo de las actuaciones previstas.
- 2- Diseño, puesta en marcha y mantenimiento de la página web Aragón Film Commission, especialmente diseñada en torno a las necesidades de las empresas de producción audiovisual y preparada para facilitar la actualización y mejora continua de la información ofrecida (incluyendo APP'S y RRSS)
- 3- La confección del diseño y materiales publicitarios que pudieran destinarse a la promoción de Aragón como espacio de rodaje.
- 4- Desarrollo de campañas de divulgación y comunicación que resalten la conexión entre el cine y el territorio aragonés.
- 5- Desarrollo de iniciativas de impulso y fomento del sector audiovisual en la Comunidad Autónoma
- 6- El cumplimiento de los compromisos derivados del alta y pertenencia a la Asociación Española de Filmaciones, Cine y Televisión (Spain Film Commission), así como de otras organizaciones que se estimen oportunas.
- 7- Realización de acciones destinadas al desarrollo y especialización de las empresas y profesionales relacionados con el sector audiovisual, promoviendo la cooperación entre ellos.

Cuarto. Compromisos económicos.

La ejecución de las actuaciones relativas al cumplimiento de la encomienda de gestión, se realizarán con cargo al presupuesto incorporado al contrato programa en vigor suscrito entre el Gobierno de Aragón y la Corporación Aragonesa de Radio y Televisión.

Quinto. Seguimiento.

A los efectos de realizar un seguimiento del cumplimiento de la encomienda de gestión, la Corporación Aragonesa de Radio y Televisión elevará a la finalización de la misma, una memoria ante la Dirección General de Relaciones Institucionales, Acción Exterior y Transparencia, que emitirá el correspondiente informe en el que quedará reflejado el grado de cumplimiento del alcance de la encomienda de gestión, y de las obligaciones correspondientes a la Corporación.

Sexto. Vigencia.

La vigencia de la encomienda de gestión se extenderá desde su publicación en el "Boletín Oficial de Aragón", hasta el 30 de abril de 2023, pudiéndose prorrogar por períodos mensuales o bimestrales, si así fuera necesario para el cumplimiento de la finalidad prevista, mediante la correspondiente Orden de la Consejera de Presidencia, Interior y Cultura.



RESOLUCIÓN de 22 de diciembre de 2023, de la Directora General de Administración Local, por la que se clasifican los puestos de Tesorería de los Ayuntamientos de Alagón y Pedrola, reservados a funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional.

Por Orden de 12 de diciembre de 2023, de la Consejera de Presidencia, Interior y Cultura, se ha aprobado la disolución de la Agrupación para el sostenimiento en común de un único puesto de Tesorería integrada por los municipios de Alagón y Pedrola.

De conformidad con lo previsto en el artículo 92.bis de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, y artículo 14 del Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional, artículo 242.a) de la Ley 7/1999, de 9 de abril, de Administración Local de Aragón, y en uso de las facultades que me confiere el artículo 3.a) del Decreto 342/2001, de 18 de diciembre, del Gobierno de Aragón, por el que se distribuyen las competencias ejecutivas de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón relativas a los funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional, y artículo 13 del Decreto 6/2020, de 10 de febrero, del Gobierno de Aragón, por el que se aprueba la estructura orgánica del Departamento de Presidencia y Relaciones Institucionales, en consonancia con el artículo 5 y la disposición transitoria primera del Decreto de 11 de agosto de 2023, del Presidente del Gobierno de Aragón, por el que se modifica la organización de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón y se asignan competencias a los Departamentos, y el Decreto 102/2023, de 12 de agosto, del Gobierno de Aragón, por el que se desarrolla la estructura orgánica básica de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón,

Esta Dirección General ha resuelto:

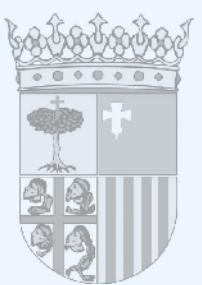
Primero.— Clasificar el puesto de trabajo de Tesorería del Ayuntamiento de Alagón, en Clase Segunda, correspondiente a la Subescala de Intervención-Tesorería, de la Escala de Funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional.

Segundo.— Clasificar el puesto de trabajo de Tesorería del Ayuntamiento de Pedrola en Clase Segunda, correspondiente a la Subescala de Intervención-Tesorería, de la Escala de funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional.

Tercero.— Esta Resolución será eficaz desde el día siguiente al de su publicación en el "Boletín Oficial de Aragón".

Zaragoza, 22 de diciembre de 2023.

**La Directora General de Administración Local,
MARINA SEVILLA TELLO**



DEPARTAMENTO DE MEDIO AMBIENTE Y TURISMO

RESOLUCIÓN de 2 de noviembre de 2023, del Instituto Aragonés de Gestión Ambiental, por la que se modifica puntualmente la Resolución de 19 de junio de 2007, por la que se otorga la Autorización Ambiental Integrada de Explotación Porcina de Multiplicación existente, para una capacidad de 792 plazas reproductoras, 2.496 plazas de cebo y 3.650 lechones, en el polígono 19, parcela 470 del término municipal de Tauste (Zaragoza) y promovido por Jorge Pork Meat, SL. (Número de Expediente: INAGA 500301/02/2023/09026).

Con fecha 2 de octubre de 2023, la Sociedad Jorge Pork Meat SL presenta la solicitud de modificación puntual de la Autorización Ambiental Integrada de su explotación con código REGA ES502520000035, para añadir dos contenedores de hidrólisis a los ya autorizados.

Antecedentes de hecho

Primero.— La explotación porcina con código REGA ES502520000035 y promovida por Jorge, SL, dispone de Autorización Ambiental Integrada otorgada mediante Resolución de 19 de junio de 2007, del Instituto Aragonés de Gestión Ambiental, publicada en el “Boletín Oficial de Aragón”, número 79, de 5 de julio de 2007. (Expte. INAGA 500301/02/2005/8993).

Por Resolución de 13 de diciembre de 2013, de este Instituto, publicada en el “Boletín Oficial de Aragón”, número 252, de 26 de diciembre de 2013, se actualiza la Autorización Ambiental Integrada otorgada a la explotación. (Expte. INAGA 500601/02/2013/10586).

Por Resolución de 30 de noviembre de 2016, de este Instituto, se toma conocimiento del cambio de titularidad de la explotación porcina a favor de Jorge Pork Meat, SLU, subrogándose en los derechos y obligaciones de la Autorización Ambiental Integrada otorgada. (Expte. INAGA 500601/02/2016/08989).

Por Resolución de 26 de enero de 2018, del Instituto Aragonés de Gestión Ambiental, se resuelve la modificación no sustancial de la Autorización Ambiental Integrada por incorporación de instalaciones no contempladas en la misma y la exención en la ejecución de la pantalla vegetal. (Expte. INAGA 500202/02/2017/4325).

Por Resolución de 7 de octubre de 2020, del Instituto Aragonés de Gestión Ambiental, se modifica la Autorización Ambiental Integrada por inclusión de una nueva balsa de purines, para cumplir con la normativa vigente de instalaciones ganaderas, y clausura de dos balsas de purines (antiguas balsas de desecación). (Expte. INAGA 500202/02/2020/03483).

Por Resolución de 24 de marzo de 2021, de este Instituto, se tramita la revisión de la Autorización Ambiental Integrada en relación a las MTD mediante la inclusión del anexo II de Mejores Técnicas Disponibles. (Expte. INAGA 500202/02/2019/10577).

Mediante Resolución de 28 de julio de 2021, publicada en el “Boletín Oficial de Aragón”, número 224, de 2 de noviembre de 2021, se modificó puntualmente la Autorización Ambiental Integrada incorporando una incineradora de cadáveres a la explotación. (Expte. INAGA 500202/02/2021/04202).

La última modificación de la Autorización Ambiental Integrada se realizó mediante Resolución de 10 de enero de 2023, publicada en el “Boletín Oficial de Aragón”, número 54, de 20 de marzo, con el objetivo de realizar una actualización de instalaciones de la Autorización Ambiental Integrada y del listado de MTD. Además, se incluye un sistema de hidrólisis para la gestión de cadáveres y una instalación fotovoltaica. (Expte. INAGA 500202/02/2022/08104).

Segundo.— La modificación puntual solicitada consiste en incorporar dos hidrolizadores adicionales al sistema de gestión de cadáveres, de manera que la explotación contará con un total de cuatro contenedores de hidrólisis. Los nuevos contenedores se emplazarán en la misma ubicación que los ya autorizados.

La explotación dispone de dos contenedores de hidrólisis autorizados (ver Resolución de 10 de enero de 2023, del INAGA, del expte. INAGA 500202/02/2022/08104). El promotor presenta copia del contrato de compra de hidrolizadores y compromiso de servicio de recogida, con fecha 6 de febrero de 2023, firmado por el gestor final del producto hidrolizado quien proveerá los contenedores.

Tercero.— Considerando los criterios del artículo 14.1 del Real Decreto 815/2013, de 18 de octubre, por el que se aprueba el Reglamento de emisiones industriales y de desarrollo de la Ley 16/2002, de 1 de julio, de prevención y control integrados de la contaminación, la modificación propuesta se considera no sustancial. Sin embargo, procede recoger estos cambios



en la Autorización Ambiental Integrada, modificando puntualmente la Resolución, todo ello de acuerdo al artículo 64 de la Ley 11/2014, de 4 de diciembre, de Prevención y Protección Ambiental de Aragón.

Fundamentos jurídicos

Vistos, la Decisión de Ejecución (UE) 2017/302 de la Comisión, de 15 de febrero de 2017, por la que se establecen las conclusiones sobre las mejores técnicas disponibles (MTD) en el marco de la Directiva 2010/75/UE del Parlamento Europeo y del Consejo respecto a la cría intensiva de aves de corral o de cerdos; la Ley 11/2014, de 4 de diciembre, de Prevención y Protección Ambiental de Aragón; el Real Decreto Legislativo 1/2016, de 16 de diciembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de prevención y control integrados de la contaminación; la Ley 21/2013, de 9 de diciembre, de evaluación ambiental; el Decreto 94/2009, de 26 de mayo, del Gobierno de Aragón, por el que se aprueba la revisión de las Directrices sectoriales sobre actividades e instalaciones ganaderas; el Decreto 53/2019, de 28 de marzo, del Gobierno de Aragón, por el que se regula la gestión de estiércoles y los procedimientos de acreditación y control; el Real Decreto 306/2020, de 11 de febrero, sobre normas básicas de explotaciones porcinas intensivas; la Resolución conjunta de la Dirección General de Calidad y Seguridad Agroalimentaria y de la Dirección del Instituto Aragonés de Gestión Ambiental, por la que se aprueba la Instrucción sobre aplicación de la normativa vigente en determinados aspectos de la ordenación de las explotaciones de ganado porcino, de 10 de enero de 2023; el Real Decreto 1135/2002, de 31 de octubre, relativo a las normas mínimas para la protección de los cerdos; el Decreto 57/2005, de 29 de marzo, del Gobierno de Aragón, sobre las condiciones de almacenamiento, transporte y eliminación de los cadáveres de animales de explotaciones ganaderas; el Real Decreto 1528/2012, de 8 de noviembre, por el que se establecen las normas aplicables a los subproductos animales y los productos derivados no destinados al consumo humano; la Ley 10/2013, de 19 de diciembre, del Instituto Aragonés de Gestión Ambiental; la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas; la Ley 5/2021, de 29 de junio, de Organización y Régimen Jurídico del Sector Público Autonómico de Aragón, y demás disposiciones de general aplicación, se resuelve:

Modificar la Resolución de 19 de junio de 2007, por la que se otorga la Autorización Ambiental Integrada de Explotación Porcina de Multiplicación existente, para una capacidad de 792 plazas reproductoras, 2.496 plazas de cebo y 3.650 lechones, en el polígono 19, parcela 470 del término municipal de Tauste (Zaragoza), en los siguientes puntos dejando inalterado el resto:

El punto 1.2. de la Resolución queda redactado como sigue:

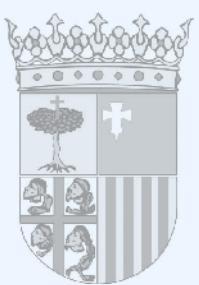
“1.2. La explotación cuenta con las siguientes instalaciones para el desarrollo de la actividad; 1 nave de maternidad de 1239,41 m² de superficie; 1 nave cubricontrol de 831 m² de superficie; 1 nave de gestación confirmada de 839 m² de superficie; 1 nave cuarentena de 121,54 m²; 3 naves de transición de 777,73 m², 445,54 m² y 813,83 m²; 1 centro de transformación de 37 m²; 3 naves de cebadero de 941,08 m², 929,76 m² y 81,98 m², respectivamente; 1 caseta para bombeo de agua de 15 m²; 3 almacenes de 177 m², 200 m² y 26 m²; 2 vestuarios de 178,54 m² y 58,76 m²; 1 oficina de 21,92 m² de superficie; 1 fosa de purines de dimensiones 20 x 20 x 3,75 m y 1.500 m³ de capacidad; una balsa de purines de 6784 m³ de capacidad, dentro del perímetro autorizado de la explotación ganadera y con acceso adecuado para cargar la cisterna; 2 parques de paja de 482,92 m² y 354,02 m² de superficie; 1 balsa de agua de 1.687,5 m³; 4 fosas de cadáveres; 4 contenedores de hidrólisis de 9,5 m³ de capacidad; vado sanitario y vallado perimetral que incluye todas las instalaciones.

La balsa de purín de dimensiones 63 x 37,5 x 1,75 m y volumen limitado a 4.100 m³, antiguas balsas de desecación adaptadas a almacenamiento de purín, no se utiliza, se excluyó debido al acceso complicado para cargar la cisterna, y será clausurada”.

El punto 1.10. se sustituye por lo siguiente:

“1.10. A los subproductos animales generados en la explotación, le será de aplicación el Decreto 57/2005, de 29 de marzo, del Gobierno de Aragón, por el que se establecen normas sobre el Proceso de Eliminación de los Cadáveres de Animales de las Explotaciones Ganaderas, como Subproductos Animales no Destinados al Consumo Humano.

La gestión de los cadáveres se realizará mediante la instalación de un incinerador de cadáveres de baja capacidad en la explotación. Se trata de un incinerador de baja capacidad, dotada de un único horno de incineración. Las condiciones generales de funcionamiento de la incineradora, son conformes al Reglamento (CE) n.^o 1069/2009 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 21 de octubre de 2009, por el que se establecen las normas sanitarias apli-



cables a los subproductos animales. La actividad de incineración, tal y como se establece en el artículo 24 apartado b) del Reglamento CE 1069/2009 del Parlamento Europeo y del Consejo de 21 de octubre de 2009, se realizará únicamente con subproductos animales de la categoría 2 (animales y partes de animales, distintos de los contemplados en los artículos 8 o 10, que murieron sin que hayan sido sacrificados o matados para el consumo humano, con inclusión de los animales matados para el control de enfermedades).

Las temperaturas de los gases alcanzarán los 850.^º C durante dos segundos al menos o 1100.^º C durante 0,2 segundos medidos cerca de la pared interna de la cámara donde se lleve a cabo el proceso (o en otro punto autorizado por la autoridad competente).

En caso de avería no subsanable en un corto periodo de tiempo, la explotación contará con contenedores homologados para la recogida de cadáveres por gestor autorizado.

La instalación de incineración está sometida al régimen de autorización regulada en el artículo 26.1 b) del Reglamento (CE) n.^º 1069/2009 del Parlamento Europeo y del Consejo por el que se establecen las normas sanitarias aplicables a los subproductos animales y los productos derivados no destinados al consumo humano. Las condiciones bajo las que debe realizarse la incineración, se recogen a su vez en el anexo III del Reglamento (UE) n.^º 142/2011 de la Comisión de 25 de febrero de 2011. Se deberá obtener la correspondiente inscripción en el registro SANDACH para la incineradora de cadáveres.

Adicionalmente, se dispone de cuatro contenedores de hidrólisis alcalina de medidas de 2,5 por 2,2 metros, con un volumen de 9,5 metros cúbicos, ubicados dentro del vallado de la explotación. Los contenedores estarán instalados sobre plataforma de hormigón que prevenga del vertido de líquidos al suelo y de forma elevada sobre el terreno, de tal manera que siempre puedan observarse sus superficies externas. Estarán ubicados en la parte situada más al sur del vallado de la explotación, dentro del perímetro.

El material hidrolizado será transportado a través de una empresa autorizada para el transporte de SANDACH II y III hasta la empresa gestora final.

La sistemática de la eliminación general del producto SANDACH II en la granja será:

- Los animales muertos en la explotación, serán introducidos en la incineradora.
- Las placetas producidas en los partos serán introducidas en los hidrolizadores.

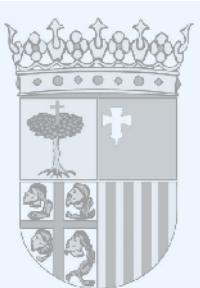
Las fosas de cadáveres únicamente podrán ser utilizadas como método de eliminación excepcional, en casos justificados y siempre que cuente con la autorización de los Servicios Veterinarios Oficiales".

Sin perjuicio de los criterios establecidos en esta Resolución, la modificación propuesta estará supeditada a cualquier otra intervención administrativa necesaria previa al inicio de la actividad.

Contra la presente Resolución, que no pone fin a la vía administrativa, de conformidad con lo establecido en los artículos 112 y 121 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, y de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 8 de la Ley 10/2013, de 19 de diciembre, del Instituto Aragonés de Gestión Ambiental, podrá interponerse recurso de alzada, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su notificación, ante el Presidente del Instituto Aragonés de Gestión Ambiental, sin perjuicio de cualquier otro que, en su caso, pudiera interponerse.

Zaragoza, 2 de noviembre de 2023.

**El Director del Instituto Aragonés
de Gestión Ambiental,
LUIS SIMAL DOMÍNGUEZ**



RESOLUCIÓN de 2 de noviembre de 2023, del Instituto Aragonés de Gestión Ambiental, por la que se modifica puntualmente la Resolución de 20 de octubre de 2008, del Instituto Aragonés de Gestión Ambiental, por la que se otorga Autorización Ambiental Integrada para explotación porcina existente de 962 hembras reproductoras, ubicada en la parcela 535, polígono 19 del término municipal de Tauste (Zaragoza), y promovido por Explotaciones Ganaderas Laborda, SL. (Número de Expediente: INAGA 500305/02/2023/06766).

Con fecha 10 de julio de 2023, la Sociedad Explotaciones Ganaderas Laborda SL presenta la documentación en este Instituto por la que notifica la incorporación de un sistema de hidrólisis en su explotación con REGA ES502520000142.

Antecedentes de hecho

Primero.— La explotación, con REGA ES502520000142, dispone de Autorización Ambiental Integrada otorgada mediante Resolución de 20 de octubre de 2008, del Instituto Aragonés de Gestión Ambiental (en adelante INAGA), y publicada en el “Boletín Oficial de Aragón”, número 199, de 27 de noviembre de ese mismo año. (Expte. INAGA 500301/02/2006/10681).

Mediante Resolución de 22 de octubre de 2012, del INAGA, se notificó la modificación no sustancial de la Autorización Ambiental Integrada, al incluir una nueva nave de maternidad para adaptarse al bienestar animal, sin incremento de capacidad. (Expte. INAGA 500601/02/2012/10445).

Dicha Autorización Ambiental Integrada se actualizó mediante Resolución de 18 de noviembre de 2013, del INAGA, publicada en el “Boletín Oficial de Aragón”, número 252, de 26 de diciembre. (Expte. INAGA 500601/02/2013/10161).

El 25 de abril de 2022, se publicó en el “Boletín Oficial de Aragón”, número 78, la Resolución de 2 de marzo de 2022, del INAGA, por la que se procedió a la revisión de la Autorización Ambiental Integrada incorporando el anexo II de Mejoras Técnicas Disponibles. (Expte. INAGA 500202/02/2019/06972).

Segundo.— La modificación puntual solicitada en el presente expediente consiste en la instalación de 4 depósitos de hidrólisis en las coordenadas UTM en el huso 30 (ETRS89) X: 643.356 - Y: 4.651.186, junto al camino de acceso a las naves, a la altura de la balsa de purines, dentro del perímetro vallado de la explotación.

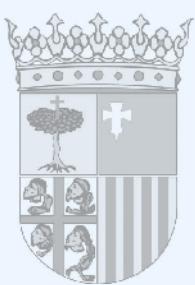
Se aporta documentación de los contenedores de hidrólisis. Éstos son del fabricante Sistemas Bioseguritas y tienen unas medidas de 2,5x2,2 m con un volumen de 9,5 m³. Están dotados con filtros de carbono activo para la filtración de emisiones gaseosas. Además, presentan un contrato de garantías recogida, transporte y tratamiento, el programa de mantenimiento, prevención y control, el protocolo de uso y un plano de ubicación dentro de la explotación.

El sistema permite la retirada del subproducto SANDACH II y III hidrolizado, de forma directa, desde la granja hasta la planta de tratamiento, sin que pase por ninguna otra explotación. Se aporta contrato firmado entre el titular de la explotación y empresa el suministrador de los contenedores de hidrólisis que incluye retirada y tratamiento de los subproductos SANDACH II. Se incluye un plano de ubicación de los contenedores dentro del vallado de la explotación.

Tercero.— Considerando los criterios del artículo 14.1 del Real Decreto 815/2013, de 18 de octubre, por el que se aprueba el Reglamento de emisiones industriales y de desarrollo de la Ley 16/2002, de 1 de julio, de prevención y control integrados de la contaminación, la modificación propuesta se considera no sustancial. Sin embargo, procede recoger estos cambios en la Autorización Ambiental Integrada, modificando puntualmente la resolución, todo ello de acuerdo al artículo 64 de la Ley 11/2014, de 4 de diciembre, de Prevención y Protección Ambiental de Aragón.

Fundamentos jurídicos

Vistos, la Decisión de Ejecución (UE) 2017/302 de la Comisión, de 15 de febrero de 2017, por la que se establecen las conclusiones sobre las mejores técnicas disponibles (MTD) en el marco de la Directiva 2010/75/UE del Parlamento Europeo y del Consejo respecto a la cría intensiva de aves de corral o de cerdos; la Ley 11/2014, de 4 de diciembre, de Prevención y Protección Ambiental de Aragón; el Real Decreto Legislativo 1/2016, de 16 de diciembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Prevención y Control Integrados de la Contamina-



ción; la Ley 21/2013, de 9 de diciembre, de evaluación ambiental; el Decreto 94/2009, de 26 de mayo, del Gobierno de Aragón, por el que se aprueba la revisión de las Directrices sectoriales sobre actividades e instalaciones ganaderas; el Decreto 53/2019, de 28 de marzo, del Gobierno de Aragón, por el que se regula la gestión de estiércoles y los procedimientos de acreditación y control; el Real Decreto 306/2020, de 11 de febrero, sobre normas básicas de explotaciones porcinas intensivas; la Resolución conjunta de la Dirección General de Calidad y Seguridad Agroalimentaria y de la Dirección del Instituto Aragonés de Gestión Ambiental, por la que se aprueba la Instrucción sobre aplicación de la normativa vigente en determinados aspectos de la ordenación de las explotaciones de ganado porcino, de 10 de enero de 2023; el Real Decreto 1135/2002, de 31 de octubre, relativo a las normas mínimas para la protección de los cerdos; el Decreto 57/2005, de 29 de marzo, del Gobierno de Aragón, sobre las condiciones de almacenamiento, transporte y eliminación de los cadáveres de animales de explotaciones ganaderas; la Ley 10/2013, de 19 de diciembre, del Instituto Aragonés de Gestión Ambiental; la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas; la Ley 5/2021, de 29 de junio, de Organización y Régimen Jurídico del Sector Público Autonómico de Aragón, y demás disposiciones de general aplicación, se resuelve:

Modificar la Resolución de 20 de octubre de 2008, del Instituto Aragonés de Gestión Ambiental, por la que se otorga Autorización Ambiental Integrada para explotación porcina existente de 962 hembras reproductoras, ubicada en la parcela 535, polígono 19 del término municipal de Tauste (Zaragoza), en los siguientes puntos dejando inalterado el resto:

El punto 1.1. queda redactado como sigue:

“1.1. Las instalaciones existentes en las que se desarrolla la actividad se corresponden con: 1 nave Gestación de dimensiones 66,12x24,64m; 2 naves de maternidad de 32,76 m x 31,36 m y 29,56x12,46 m respectivamente; 1 nave de reposición/gestación confirmada de 15,25x16,62 m; taller-oficina, dos casetas almacén, nave vestuarios y servicios, una fosa de purines, capacidad de almacenamiento de 2.394,40 m³; fosa de cadáveres de 31,79 m³ de capacidad; dos balsas de agua de capacidades respectivas 1.083 y 1.180 m³; caseta de bombeo de dimensiones; vado sanitario; callado de la explotación y la fosa de purines.

La explotación cuenta con 4 depósitos de hidrólisis ubicados dentro del vallado de la explotación junto a la balsa de purines.

La capacidad autorizada podría verse modificada para quedar adaptada a la normativa de bienestar animal que se deriva de la entrada en vigor del Real Decreto 159/2023, de 7 de marzo.”

El punto 1.7. se sustituye por lo siguiente:

“A los subproductos animales generados en la explotación, le será de aplicación el Decreto 57/2005, de 29 de marzo, del Gobierno de Aragón, por el que se establecen normas sobre el Proceso de Eliminación de los Cadáveres de Animales de las Explotaciones Ganaderas, como Subproductos Animales no Destinados al Consumo Humano.

El promotor sustituye la gestión de los cadáveres anteriormente realizada por el servicio público de recogida de cadáveres, por la instalación de 4 contenedores de hidrólisis alcalina de medidas de 2,5 por 2,2 metros, con un volumen de 9,5 metros cúbicos, ubicados dentro del vallado de la explotación.

El material hidrolizado será transportado a través de una empresa autorizada para el transporte de SANDACH II y III hasta la empresa gestora final.

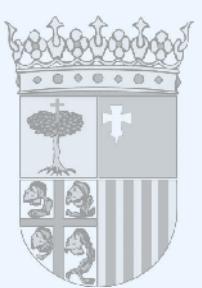
La fosa de cadáveres únicamente podrá ser utilizada como método de eliminación excepcional, en casos justificados y siempre que cuente con la autorización de los Servicios Veterinarios Oficiales.”

Sin perjuicio de los criterios establecidos en esta Resolución, la modificación propuesta estará supeditada a cualquier otra intervención administrativa necesaria previa al inicio de la actividad.

Contra la presente Resolución, que no pone fin a la vía administrativa, de conformidad con lo establecido en los artículos 112 y 121 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, y de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 8 de la Ley 10/2013, de 19 de diciembre, del Instituto Aragonés de Gestión Ambiental, podrá interponerse recurso de alzada, en el plazo de un mes, ante el Presidente del Instituto Aragonés de Gestión Ambiental, sin perjuicio de cualquier otro recurso que, en su caso, pudiera interponerse.

Zaragoza, 2 de noviembre de 2023.

El Director del Instituto Aragonés
de Gestión Ambiental,
LUIS SIMAL DOMÍNGUEZ



RESOLUCIÓN de 2 de noviembre de 2023, del Instituto Aragonés de Gestión Ambiental, por la que se modifica puntualmente la Resolución de 18 de mayo de 2023, del Instituto Aragonés de Gestión Ambiental, por la que se formula la declaración de impacto ambiental y se otorga la Autorización Ambiental Integrada para la ampliación de una explotación porcina de cebo hasta 6.174 plazas, equivalente a 740,88 UGM, ubicada en el polígono 15, parcelas 30 y 32, en el término municipal de Lanaja (Huesca), promovido por Agropecuaria Hermanos Abadías, SC. (Número de Expediente: INAGA 500305/02/2023/016756).

Con fecha 5 de julio de 2023 se presenta en el Instituto Aragonés de Gestión Ambiental (INAGA), la solicitud de modificación puntual de la Autorización Ambiental Integrada de la explotación con código REGA ES22137000128, emplazada en el término municipal de Lanaja (Huesca), con el objetivo de prescindir del separador de fases sólido-líquido y sus instalaciones asociadas.

Antecedentes de hecho

Primero.— La explotación referida dispone de Autorización Ambiental Integrada y declaración de impacto ambiental, formuladas mediante Resolución de 18 de mayo de 2023, del Instituto Aragonés de Gestión Ambiental (en adelante INAGA) y publicada en el "Boletín Oficial de Aragón", número 138, de 20 de julio de 2023, para una capacidad de 6.174 plazas de porcino de cebo. (Expte. INAGA 500202/02/2020/04319).

Segundo.— La modificación solicitada consiste en prescindir de la instalación del separador de fases sólido-líquido y sus instalaciones auxiliares (plataforma para separador de sólidos, balsa de recepción del purín y estercolero) teniendo en cuenta la Orden AGM/900/2021, de 29 de junio, por la que se modifica el Decreto 53/2009, de 26 de marzo, por el que se regula la gestión de estiércoles.

Tercero.— Los cambios propuestos no modifican las distancias con otras explotaciones ni elementos relevantes del territorio (núcleos de población, abastecimientos de agua, masas y cursos de agua, etc.) y no modifica la infraestructura sanitaria en relación a la Autorización Ambiental Integrada formulada.

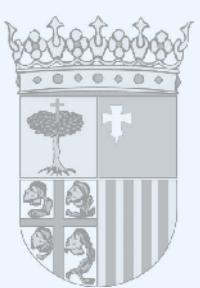
Cuarto.— Del análisis de impacto acumulado por nitrógeno procedente de explotaciones ganaderas (A8) realizado en este Instituto se obtiene que, el índice de saturación tras la construcción de la nueva distribución de la explotación es 20,87 %, (impacto moderado), lo que implica que, con la normativa actual, se considera el uso como fertilizante de los estiércoles ambientalmente viable con la aplicación de buenas prácticas, siendo, por tanto, viable prescindir del separador de fases sólido-líquido.

La superficie útil aportada como base agrícola en el expediente de Autorización Ambiental Integrada, asciende a 361,71 hectáreas. La carga máxima de fertilización es de 71.023 Kg de nitrógeno, suficiente para los 44.761,5 Kg de nitrógeno generados por la explotación, por lo que también se prescinde del gestor SANDACH autorizado.

Quinto.— Considerando los criterios del artículo 14.1 del Real Decreto 815/2013, de 18 de octubre, por el que se aprueba el Reglamento de emisiones industriales y de desarrollo de la Ley 16/2002, de 1 de julio, de prevención y control integrados de la contaminación, la modificación propuesta se considera no sustancial. Sin embargo, procede recoger estos cambios en la Autorización Ambiental Integrada, modificando puntualmente la resolución, todo ello de acuerdo al artículo 64 de la Ley 11/2014, de 4 de diciembre, de Prevención y Protección Ambiental de Aragón.

Fundamentos jurídicos

De conformidad con lo establecido en la Ley 11/2014, de 4 de diciembre, de Prevención y Protección Ambiental de Aragón; el Real Decreto Legislativo 1/2016, de 16 de diciembre, por la que se aprueba el texto refundido de la de prevención y control integrados de la contaminación; el Real Decreto 815/2013, de 18 de octubre, por el que se aprueba el Reglamento de emisiones industriales y de desarrollo de la Ley 16/2002, de 1 de julio, de prevención y control integrados de la contaminación; el Decreto 94/2009, de 26 de mayo, del Gobierno de Aragón, sobre actividades e instalaciones ganaderas; el Real Decreto 306/2020, de 11 de febrero, por



el que se establecen normas básicas de ordenación de las granjas porcinas intensivas; el Decreto 53/2019, de 26 de marzo, del Gobierno de Aragón, por el que se regula la gestión de estiércoles y los procedimientos de acreditación y control; el Real Decreto 1528/2012, de 8 de noviembre, por el que se establecen las normas aplicables a los subproductos animales y los productos derivados no destinados al consumo humano; la Orden AGM/900/2021, de 29 de junio, por la que se establece la herramienta de cálculo del contenido en nitrógeno de los estiércoles generados en explotaciones porcinas de la Comunidad Autónoma de Aragón y se determina el procedimiento de reconocimiento de la reducción del contenido de nitrógeno en el estiércol generado por dichas explotaciones respecto a los valores estándar y por la que modifica el Decreto 53/2019, de 26 de marzo, por el que se regula la gestión de estiércoles y los procedimientos de acreditación y control; la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas; la Ley 10/2013, de 19 de diciembre, del Instituto Aragonés de Gestión Ambiental; la Ley 5/2021, de 29 de junio, de Organización y Régimen Jurídico del Sector Público Autonómico de Aragón, y demás disposiciones de general aplicación, se resuelve:

Modificar la Resolución de 18 de mayo de 2023, del Instituto Aragonés de Gestión Ambiental, por la que se formula la declaración de impacto ambiental y se otorga la Autorización Ambiental Integrada para la ampliación de una explotación porcina de cebo hasta 6.174 plazas, equivalente a 740,88 UGM, ubicada en el polígono 15, parcelas 30 y 32, en el término municipal de Lanaja (Huesca), en los siguientes puntos dejando inalterado el resto:

El punto cuarto de los antecedentes de hecho de la Resolución se sustituye por el siguiente párrafo:

“Cuarto.— Características de la instalación:

Las instalaciones existentes en la explotación se corresponden con: Naves ganaderas 1, 2 y 3 de 63,30 x 14,30 m cada una, nave 4 de 54,30 x 15,82 m, caseta oficinas-vestuario de 5,90 x 3,60 m, caseta de instalaciones 1 de 3 x 3 m, caseta de instalaciones 2 de 7,32 x 3,92 m, caseta de instalaciones 3 de 4 x 3 m, almacén de 7,90 x 7,90 m, balsa de purín de 49 x 30 m con una capacidad de 3.535 m³ impermeabilizada mediante hormigón y vallada perimetralmente, fosa de cadáveres de 28,43 m³, un depósito circular de agua de 30 m³, una balsa de agua de 30,60 x 23 m impermeabilizada de capacidad 1.800 m³, vado de desinfección y vallado perimetral.

Las instalaciones proyectadas en la explotación se corresponden con: Nave ganadera 5 de 123,20 x 15,10 m, y ampliación del vallado perimetral.

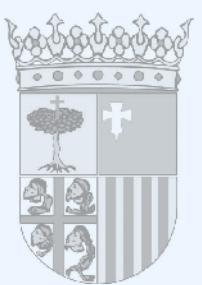
La capacidad autorizada podría verse modificada para quedar adaptada a la normativa de bienestar animal que se deriva de la entrada en vigor del Real Decreto 159/2023, de 7 de marzo.

En la nave de nueva construcción, los fosos interiores de las naves tendrán forma de V, en cuyo vértice se encontrará el punto de descarga, retirando los purines hacia la balsa exterior, al menos, dos veces por semana, con lo que se consigue una reducción en la emisión de amoníaco del 60%, dando cumplimiento a las obligaciones derivadas del Real Decreto 306/2020, de 11 de febrero, por el que se establecen normas básicas de ordenación de las granjas porcinas intensivas. En el anexo II del presente documento se describen las técnicas que permiten alcanzar estos objetivos de reducción (MTD 30).

La ampliación de la capacidad de 2014 plazas implica que las emisiones a la atmósfera y al suelo se ven incrementadas en ese mismo orden. Dado que la balsa de almacenamiento no es modificada estructuralmente y no le resulta de aplicación la reducción de emisiones del 80 % (artículo 9.2 del Real Decreto 306/2020, de 11 de febrero), sí que deben aplicar técnicas que consigan una reducción al menos del 60 % considerando el incremento de capacidad, lo que se describe en el anexo II de MTD.”

Eliminar el siguiente párrafo del punto quinto de los antecedentes de hecho de la Resolución:

“Tras la realización del análisis A8 de Infosig, de comprobación del impacto acumulado por nitrógeno procedente de explotaciones ganaderas, en el radio de 5 km de la explotación ganadera, se ha obtenido un resultado de índice de saturación (IS): 10,26 %, que se califica como impacto severo, lo que implica que para poder considerar el proyecto de ampliación ambientalmente viable se deberían tomar medidas preventivas o correctoras para reducir el contenido en nitrógeno en la fertilización de forma significativa: procesos de nitrificación-desnitrificación, u otro tipo de sistema, de forma que los impactos residuales fueran moderados o compatibles. El promotor propone la implantación de un separador de fases tipo filtro-prensa para el tratamiento de la totalidad de los purines producidos en la explotación y la retirada de la fase sólida por parte de un gestor autorizado para su compostaje. De este modo se consigue una reducción del 20% el nitrógeno destinado a aplicación agrícola.”



El punto 2.3. queda redactado como sigue:

“2.3. Gestión de estiércoles.

Se estima una producción anual de 13.274 m³, equivalente a un contenido en nitrógeno de 44.761,5 kg.

El sistema de gestión de los estiércoles previsto es la aplicación directa a la agricultura como fertilizante orgánico en régimen de autogestión.

Del análisis mediante sistema de información geográfica de parcelas agrícolas aportadas, se ha determinado que la superficie útil que resulta adecuada para llevar a cabo el plan de fertilización asciende a 361,71 ha. La carga máxima de fertilización es de 71.023 Kg de nitrógeno, suficiente para el generado por la explotación tras la ampliación.

El plan de gestión de estiércoles presentado cumple con las especificaciones de la normativa sectorial reguladora, así como con las mejores técnicas disponibles de la Decisión de Ejecución (UE) 2017/302 de la Comisión, de 15 de febrero de 2017.

El titular de la explotación podrá modificar su sistema de gestión interna o externa de los estiércoles, tanto si realiza sustituciones en las parcelas de su plan de fertilización, como en su entrega al gestor SANDACH, siempre que sea equivalente y el gestor se encuentre inscrito en el Inventario de Centros Gestores de Estiércoles de Aragón, establecido en el artículo 16 del Decreto 53/2019, de 26 de marzo, del Gobierno de Aragón, listado de gestores autorizado por la Dirección General de Calidad y Seguridad Alimentaria, mostrados en el enlace: <https://www.aragon.es/-/gestion-estiercoles>.

El régimen de producción y gestión de los estiércoles, así como su control, queda detallado en el apartado 2 del anexo I Condiciones generales de la presente Resolución.

Sin perjuicio de los criterios establecidos en esta Resolución, la modificación propuesta estará supeditada a cualquier otra intervención administrativa necesaria previa al inicio de la actividad.

Contra la presente Resolución, que no pone fin a la vía administrativa, de conformidad con lo establecido en los artículos 112 y 121 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, y de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 8 de la Ley 10/2013, de 19 de diciembre, del Instituto Aragonés de Gestión Ambiental, podrá interponerse recurso de alzada, en el plazo de un mes, ante el Presidente del Instituto Aragonés de Gestión Ambiental, sin perjuicio de cualquier otro que, en su caso, pudiera interponerse.

Zaragoza, 2 de noviembre de 2023.

**El Director del Instituto Aragonés
de Gestión Ambiental,
LUIS SIMAL DOMÍNGUEZ**



CORRECCIÓN de errores de la Resolución de 19 de enero de 2023, del Instituto Aragonés de Gestión Ambiental, por la que se formula la declaración de impacto ambiental del proyecto de planta solar fotovoltaica “Estera Solar” de 41,995 MWp, a ubicar en el término municipal de Villanueva de Gállego (Zaragoza), promovido por Estera Solar, SL. (Número de Expediente: INAGA 500806/01/2022/04041).

Advertido error en la Resolución de referencia, publicada en el “Boletín Oficial de Aragón”, número 61, de 29 de marzo de 2023, se procede a su corrección en los siguientes términos:

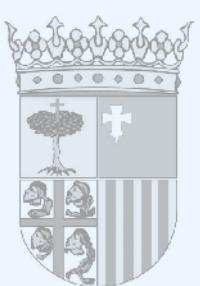
En la página 12445, en el apartado 1. Descripción y localización del proyecto.

Donde dice:

“El proyecto de la planta solar fotovoltaica “Estera Solar”, está ubicado en el término municipal de Villanueva de Gállego (Zaragoza), parcela 1, polígono 2 y parcela 2 polígono 19 del citado término municipal...”.

Debe decir:

“El proyecto de la planta solar fotovoltaica “Estera Solar”, está ubicado en el término municipal de Villanueva de Gállego (Zaragoza), parcela 1, polígono 20 y parcela 2 polígono 19 del citado término municipal...”.



DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN, CIENCIA Y UNIVERSIDADES

ORDEN ECU/1933/2023, de 1 de diciembre, por la que se hace pública la convocatoria de ayudas de acción social a favor del personal docente no universitario, por las contingencias producidas en el año 2022.

Por Decreto 169/2017, de 14 de noviembre, del Gobierno de Aragón, se reguló el sistema de prestaciones de acción social a favor de los funcionarios/as docentes no universitarios/as estableciendo las directrices básicas y el procedimiento para el reconocimiento de ayudas de acción social a favor de personal docente no universitario, regulando en su artículo 6 la posibilidad del desarrollo del procedimiento de presentación de solicitudes, tramitación y concepción a través medios telemáticos.

El Departamento de Educación, Ciencia y Universidades dispone de la Plataforma de Administración de Docentes del Gobierno de Aragón (PADDODC) que gestiona los procesos administrativos del Personal Docente, facilitando la comunicación del empleado con la Administración Educativa y permitiendo el acceso telemático con Cl@ve Permanente.

En su virtud, y en el ejercicio de las competencias atribuidas en la disposición final primera, del Decreto 169/2017, de 14 de noviembre, del Gobierno de Aragón, y con el fin de adecuar el procedimiento administrativo de las Ayudas de Acción Social para los empleados públicos docente no universitario, dispongo:

Primero.— Hacer pública la convocatoria de ayudas de acción social a favor del personal docentes no universitarios, previstas en los artículos 4 y 5 del Decreto 169/2017, de 14 de noviembre, por las contingencias producidas en el año 2022.

Las solicitudes de ayudas de estudios para hijos/as a partir de tres años, huérfanos/as de empleados/as y estudios para la formación y desarrollo profesional del empleado/a, serán las correspondientes al curso escolar 2022/2023.

Segundo.— Conforme determina el artículo 40 del Decreto 169/2017, de 14 de noviembre, el porcentaje de distribución que se destine al fondo de ayudas de acción social y al subplan de Personal Docente no Universitario, existente en el Plan de Pensiones del sistema de empleo de la Comunidad Autónoma de Aragón, se determinará anualmente previa deliberación de la mesa de negociación.

El importe de las ayudas a conceder serán las establecidas en el Decreto 169/2017, de 14 de noviembre. No obstante, si el importe total a conceder superase la cuantía del Fondo de Acción Social destinada a la financiación de estas ayudas, se procederá a la aplicación de un índice de distribución conforme determina el artículo 42 del citado Decreto.

Tercero.— Por costes de asistencia a guarderías o escuelas infantiles del personal docentes no universitarios, se considerarán exclusivamente los importes abonados por asistencia, gastos de comedor y transporte, así como a otros gastos directamente relacionados con la asistencia del menor. Los gastos serán acreditados mediante certificado que se ajustará al modelo publicado en el anexo II.

Cuarto.— En aquellos supuestos en los que se reúna los requisitos establecidos para las prestaciones de Acción Social Docente, y haya mantenido durante el año 2022, dos o más tipos o períodos de prestación de servicios diferentes como docente no universitario en la Comunidad Autónoma de Aragón, para el cálculo del importe que corresponda en cada caso, se tendrá en cuenta la suma de los períodos en que ha prestado servicios, siempre y cuando cumpla los requisitos para ser beneficiario/a en cada una de las situaciones de prestación de servicios en que se hubiere encontrado en dicho año. En otro caso se tendrá en cuenta únicamente los períodos de prestación de servicios por los que tuviera derecho a la ayuda.

Quinto.— Cuando no se hubiera prestado servicios durante todo el año 2022, el cálculo de la ayuda que corresponda en cada caso se efectuará en función del número de días de servicios prestados en la Comunidad Autónoma de Aragón.

Sexto.— La solicitud, se presentará por procedimiento electrónico en PADDODC con la identificación correspondiente del docente mediante Cl@ve Permanente. Cuando el solicitante no sea personal docente, después de la identificación correspondiente, tendrá que hacer referencia a la persona docente generadora de la ayuda. Corresponden a las solicitudes de ayudas de huérfanos o para gastos por sepelio.



La documentación requerida para cada modalidad de ayuda se adjuntará en formato pdf en el momento de realizar la solicitud. Mientras no se aporte toda la documentación, la aplicación informática no permitirá presentar la solicitud.

Las ayudas que necesitan para su evaluación el libro de familia, el solicitante podrá autorizar la consulta telemática al Registro correspondiente o en caso contrario, presentar documento en pdf.

El plazo de presentación de solicitudes de la actual convocatoria de Acción Social, se iniciará el 1 de enero de 2024 y finalizará el 20 de febrero de 2024. Las solicitudes para la modalidad de ayuda de carácter excepcional y de ayudas por sepelio se podrán presentar desde el 1 de enero del año natural objeto de la convocatoria, hasta el fin del plazo de solicitudes de la convocatoria en curso.

Séptimo.— La presente convocatoria entrará en vigor el mismo día de su publicación en el “Boletín Oficial de Aragón”.

Contra la presente Orden, se podrá interponer, en el plazo de un mes, contado a partir del día siguiente al de su publicación en el “Boletín Oficial de Aragón”, recurso potestativo de reposición, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, o directamente recurso contencioso-administrativo, en el plazo de dos meses, contados a partir del día siguiente al de su publicación en el “Boletín Oficial de Aragón”, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-administrativa.

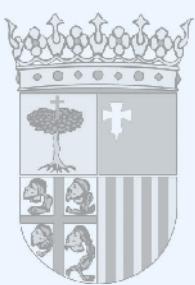
Zaragoza, 1 de diciembre de 2023.

**La Consejera de Educación,
Ciencia y Universidades,
CLAUDIA PÉREZ FORNIÉS**

ANEXO II**ACCIÓN SOCIAL PERSONAL DOCENTE NO UNIVERSITARIO - ANUALIDAD 2022**

N.I.F. DEL SOLICITANTE	APELLIDOS Y NOMBRE DEL SOLICITANTE
DOCUMENTO ACREDITATIVO GASTOS EN CENTROS INFANTILES O GUARDERÍAS DURANTE EL AÑO 2022	
D./Dña , como del Centro , con domicilio en C/ de Teléfono, C E R T I F I C A : Que el/la alumno/a (hijo/a del solicitante), ha asistido al Centro arriba mencionado durante los meses relacionados a continuación correspondientes al año 2022 habiendo abonado en concepto de servicios de guardería directamente relacionados a la asistencia del menor, los siguientes importes:	
MESES	IMPORTE
ENERO	
FEBRERO	
MARZO	
ABRIL	
MAYO	
JUNIO	
JULIO	
AGOSTO	
SEPTIEMBRE	
OCTUBRE	
NOVIEMBRE	
DICIEMBRE	
TOTAL	0,00

En , a de de
(firma y sello del centro)



ORDEN ECU/1934/2023, de 20 de diciembre, por la que se convoca el procedimiento para el acceso y modificación de los conciertos educativos para el curso académico 2024-2025.

La Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, en su redacción vigente, establece en el capítulo IV del título IV (artículos 116 y 117) las directrices básicas que afectan al régimen de conciertos educativos para los centros privados que ofrecen enseñanzas gratuitas y satisfacen necesidades de escolarización.

Asimismo, el artículo 88.1 de la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, establece que para garantizar la posibilidad de escolarizar a todos los alumnos sin discriminación por motivos socioeconómicos, en ningún caso podrán los centros públicos o privados concertados percibir cantidades de las familias por recibir las enseñanzas de carácter gratuito, imponer a las familias la obligación de hacer aportaciones a fundaciones o asociaciones ni establecer servicios obligatorios, asociados a las enseñanzas, que requieran aportación económica, por parte de las familias de los alumnos.

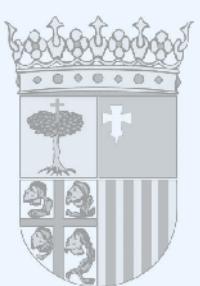
El título II de esta Ley Orgánica hace referencia al alumnado con necesidad específica de apoyo educativo y establece en el primer punto del artículo 71 que las Administraciones educativas dispondrán los medios necesarios para que todo el alumnado alcance el máximo desarrollo personal, intelectual, social y emocional. El mismo artículo, en su apartado segundo, señala que corresponde a las Administraciones educativas asegurar los recursos necesarios para que el alumnado que requiere una atención educativa diferente a la ordinaria, por presentar necesidades de apoyo educativo, pueda alcanzar el máximo desarrollo posible de sus capacidades personales y, en todo caso, los objetivos establecidos con carácter general para todo el alumnado. También encomienda a la Administración Educativa, en su artículo 84, una escolarización adecuada y equilibrada de este alumnado entre centros públicos y privados concertados.

En el ámbito de nuestra Comunidad Autónoma, el Estatuto de Autonomía de Aragón establece en su artículo 73 que corresponde a la Comunidad Autónoma la competencia compartida en enseñanza en toda su extensión, niveles y grados, modalidades y especialidades, que, en todo caso, incluye la ordenación del sector de la enseñanza y de la actividad docente y educativa, su programación, inspección y evaluación; el establecimiento de criterios de admisión a los centros sostenidos con fondos públicos para asegurar una red educativa equilibrada y de carácter compensatorio; de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 27 de la Constitución y leyes orgánicas que lo desarrollen.

Asimismo, el artículo 44.1 del Decreto 51/2021, de 7 de abril, del Gobierno de Aragón, por el que se regula la escolarización del alumnado en centros docentes sostenidos con fondos públicos de las enseñanzas de segundo ciclo de educación infantil, educación primaria, educación especial, educación secundaria obligatoria, bachillerato, formación profesional y en CEIP, CPI y CRA que imparten el tercer curso de las enseñanzas de primer ciclo de educación infantil, en la Comunidad Autónoma de Aragón, modificado por el Decreto 38/2022, de 23 de marzo, establece con el fin de asegurar la calidad educativa para todo el alumnado, la cohesión social y la igualdad de oportunidades, el Departamento competente en educación no universitaria garantizará una adecuada y equilibrada escolarización del alumnado con necesidad específica de apoyo educativo. Para poder garantizar el cumplimiento de este apartado, el alumnado con necesidad específica de apoyo educativo únicamente accederá a las plazas reservadas con este fin.

Por su parte, el Reglamento de Normas Básicas sobre Conciertos Educativos, aprobado por el Real Decreto 2377/1985, de 18 de diciembre, regula en su título V los supuestos de modificación de los conciertos educativos vigentes; asimismo, el artículo 19 de la citada norma contempla la posibilidad de suscripción de nuevos conciertos educativos con los centros docentes privados que deseen ser sostenidos con fondos públicos y así lo soliciten; todo ello, con el objeto de garantizar el derecho a la educación básica obligatoria y gratuita, cuya responsabilidad corresponde a los poderes públicos.

Por otro lado, en relación con los requisitos que deben cumplir los centros que sean beneficiarios de conciertos educativos, es necesario aplicar el contenido de la Sentencia 34/2023, de 18 de abril de 2023 del Tribunal Constitucional, que se pronuncia expresamente sobre el contenido de la disposición adicional vigesimoquinta de la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, en su redacción vigente, donde se recoge que con el fin de favorecer la igualdad de derechos y oportunidades y fomentar la igualdad efectiva entre hombres y mujeres, los centros sostenidos parcial o totalmente con fondos públicos desarrollarán el principio de coeducación en todas las etapas educativas, de conformidad con lo dispuesto por la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, y no separarán al



alumnado por su género. En este sentido concreto el Tribunal Constitucional se ha pronunciado desestimando la prohibición de concertar la educación diferenciada por sexos, y avalando por tanto, la decisión del legislador de otorgar ayudas públicas únicamente a los centros educativos que no separen al alumnado por su género es una opción constitucional legítima.

A la vista de esta normativa, se hace necesario establecer los procedimientos que permitan a los centros suscribir en los términos previstos en la presente Orden, nuevos conciertos a partir del próximo curso 2024-2025 en el ámbito territorial de la Comunidad Autónoma de Aragón.

Asimismo, la presente Orden establece la posibilidad de modificación de los conciertos que se suscriben en función de las alteraciones y variaciones que puedan producirse en los centros escolares y de acuerdo con lo establecido en el Reglamento de Normas Básicas sobre Conciertos Educativos que reconoce esta posibilidad tanto a la titularidad del centro como al Departamento de Educación, Ciencia y Universidades del Gobierno de Aragón.

Por otra parte, el Decreto de 11 de agosto de 2023, del Presidente del Gobierno de Aragón, por el que se modifica la organización de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón y se asignan competencias a los Departamentos, establece en su artículo 10 que corresponden al Departamento de Educación, Ciencia y Universidades, entre otras, las competencias que correspondían al anterior Departamento de Educación, Cultura y Deporte salvo las relativas a cultura, patrimonio cultural, deporte y política lingüística. En consecuencia, corresponden a este Departamento la convocatoria, tramitación y resolución de los expedientes para la formalización de conciertos educativos, así como su control y posible revocación, y en general la aplicación de las normas básicas establecidas por el Estado en esta materia.

En virtud de lo anteriormente expuesto, y en cumplimiento de lo previsto en el artículo 7 del Reglamento de Normas Básicas sobre Conciertos Educativos, resuelvo:

Primero.— Objeto.

Esta Orden tiene como objeto la convocatoria de los procedimientos de modificación del régimen de conciertos educativos a partir del curso 2024-2025 de los conciertos educativos vigentes, y de acceso al mismo en su caso, de acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 8/1985, de 3 de julio, reguladora del Derecho a la Educación, en la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, y en el Real Decreto 2377/1985, de 18 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de Normas Básicas sobre Conciertos Educativos, con arreglo a las bases que se recogen en el anexo I.

Segundo.— Destinatarios.

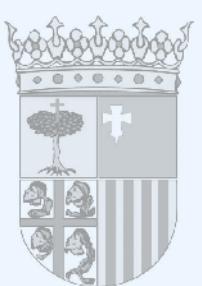
1. En aplicación del título V del Reglamento de Normas Básicas sobre Conciertos Educativos, podrán solicitar la modificación del concierto educativo, acogiéndose a la presente convocatoria, los centros docentes privados que en el curso 2023-2024 estuviesen ya en régimen de concierto educativo y respecto de las enseñanzas y niveles incluidos en el correspondiente concierto actualmente vigente, siempre y cuando sigan cumpliendo los requisitos que determinaron su aprobación en los términos establecidos por la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, y no hayan incurrido en las causas de no renovación previstas en el artículo 62 de la Ley Orgánica 8/1985, de 3 de julio.

2. Podrán solicitar el acceso por primera vez al régimen de concierto educativo, acogiéndose a la presente convocatoria, los centros docentes privados que cumplan los requisitos del artículo 116 de la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, y del artículo 5 del Reglamento de Normas Básicas sobre Conciertos Educativos, respecto de las enseñanzas declaradas gratuitas por la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, y deseen participar en la prestación del servicio público de educación.

Tercero.— Forma de relacionarse con la Administración.

1. Los titulares de los centros, como sujetos identificados en el artículo 14.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, están obligados a relacionarse a través de medios electrónicos con las Administraciones Públicas.

2. La presentación de solicitudes y documentación, así como subsanaciones, aportación de documentos, o recursos, se realizará exclusivamente a través de la sede electrónica de la Administración Pública del Gobierno de Aragón <https://www.aragon.es/tramites>. Los solicitantes deberán realizar los trámites empleando cualquiera de los sistemas de identificación y firma admitidos por la sede electrónica: certificado electrónico o clave permanente.



3. Cualquier documento que requiera de firma previa, antes de ser añadido o incorporado al trimitador electrónico podrá firmarse manualmente, o electrónicamente a través de: <https://valide.redsara.es> con la herramienta de autofirma disponible en: <https://firmaelectronica.gob.es>.

4. Este trámite constará en la sede electrónica del Gobierno de Aragón donde se especificarán los aspectos más destacados, instrucciones e información de interés para su tramitación.

5. En caso de que se produjeran incidencias técnicas a lo largo de la tramitación y fueran reiteradas, la Dirección General de Planificación, Centros y Formación Profesional podrá realizar una ampliación concreta del plazo no vencido, que se publicará en la web del Departamento de Educación, Ciencia y Universidades.

Cuarto.— *Financiación de los conciertos educativos.*

La financiación de los conciertos educativos, y su límite, vendrá determinada en función de las disponibilidades presupuestarias previstas en los Presupuestos de la Comunidad Autónoma de Aragón teniendo en cuenta lo que establezca la Ley de Presupuestos Generales del Estado de cada ejercicio.

Quinto.— *Aplicación y ejecución.*

1. Se faculta a las Direcciones de los Servicios Provinciales de Educación, Ciencia y Universidades en el ámbito de sus competencias, para realizar cuantas actuaciones sean necesarias para dar efectividad a lo establecido en esta Orden.

2. Se faculta a la Dirección General de Planificación, Centros y Formación Profesional, en uso de las facultades que le confiere el artículo 10 del Decreto de 11 de agosto de 2023, del Presidente del Gobierno de Aragón, por el que se modifica la organización de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón y se asignan competencias a los Departamentos, para dictar las instrucciones necesarias para la aplicación de los preceptos contenidos en esta Orden.

Sexto.— *Normativa de aplicación supletoria.*

Para lo no previsto en esta Orden se estará a lo dispuesto, en la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, en la Ley Orgánica 8/1985, de 3 de julio, reguladora del Derecho a la Educación, así como en el Reglamento de Normas Básicas sobre Conciertos Educativos, aprobado por el Real Decreto 2377/1985, de 18 de diciembre.

Séptimo.— *Referencia de género.*

En los casos en que esta Orden utiliza sustantivos de género gramatical masculino para referirse a personas, cargos o puestos, debe entenderse que se hace por mera economía en la expresión, y que se utilizan de forma genérica con independencia del sexo de las personas aludidas o de los titulares de dichos cargos o puestos, con estricta igualdad en cuanto a los efectos jurídicos.

Octavo.— *Efectos.*

La presente Orden surte efectos el mismo día de su publicación en el “Boletín Oficial de Aragón”.

Contra la presente Orden podrá interponerse, en el plazo de un mes, recurso potestativo de reposición ante la Consejera de Educación, Ciencia y Universidades, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 112, 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, y en el artículo 64 de la Ley 5/2021, de 29 de junio, de Organización y Régimen Jurídico del Sector Público Autonómico de Aragón, o en el plazo de dos meses, recurso contencioso-administrativo, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-administrativa. Dichos plazos comenzarán a contar a partir del día siguiente al de la publicación de la presente Orden en el “Boletín Oficial de Aragón”.

Zaragoza, 20 de diciembre de 2023.

La Consejera de Educación,
Ciencia y Universidades,
CLAUDIA PÉREZ FORNIÉS



ANEXO I

Bases para el régimen de acceso y modificación de los conciertos educativos

Primera.- Criterios para la concertación

De conformidad con la Ley Orgánica 8/1985, de 3 de julio, reguladora del Derecho a la Educación (en adelante LODE), la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, (en adelante, LOE), ambas en su versión vigente, y el Real Decreto 2377/1985, de 18 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de Normas Básicas sobre Conciertos Educativos (en adelante, RNBCE), se establecen los siguientes criterios:

- a) Para la modificación, y, en su caso, suscripción de nuevos conciertos educativos, el límite de financiación vendrá determinado en función de las disponibilidades presupuestarias consignadas anualmente en la correspondiente Ley de Presupuestos de la Comunidad Autónoma de Aragón.
- b) El titular del centro deberá encontrarse al corriente de sus obligaciones tributarias y de la Seguridad Social, así como no tener deuda alguna pendiente de pago con la Comunidad Autónoma de Aragón para ser beneficiario del concierto educativo.
- c) En ningún caso podrá concertarse un número de unidades superior a las que el centro tenga autorizadas en el curso y nivel educativo que corresponda. Excepcionalmente, podrán participar en la presente convocatoria los centros privados que, habiendo presentado solicitud de autorización respecto de cualquiera de las etapas y niveles educativos objeto de la presente orden antes del 31 de enero de 2024, estén en condiciones de obtenerla antes del inicio del curso 2024-2025.
- d) En ningún caso podrán los centros privados concertados percibir cantidades de las familias por recibir las enseñanzas de carácter gratuito, imponer a las familias la obligación de hacer aportaciones a fundaciones o asociaciones ni establecer servicios obligatorios, asociados a las enseñanzas y a la actividad curricular, que requieran aportación económica por parte de las familias de los alumnos, quedando excluidas de esta categoría las actividades extraescolares, las complementarias, y los servicios escolares, que, en todo caso tendrán carácter voluntario, no podrán tener carácter lucrativo y no podrán formar parte del horario escolar del centro. Por ello, la suscripción de un concierto educativo implicará el compromiso por parte de los centros solicitantes de hacer efectivo, en cuanto a las enseñanzas objeto de concierto, el derecho a una educación gratuita que garantice la equidad y la igualdad de oportunidades.
- e) Todos los centros docentes sostenidos con fondos públicos deberán cubrir de forma equitativa las necesidades de escolarización y por ello tienen la obligación de admitir y dar una respuesta educativa adecuada al alumnado con necesidad específica de apoyo educativo, para lo que adaptarán la organización del centro a las necesidades del alumnado, garantizándose desde la Administración educativa la existencia de los recursos personales y materiales necesarios para su atención, en los términos previstos en la normativa vigente.

A los efectos de lo señalado en este criterio para la concertación, no se considerará que un centro atiende al alumnado con necesidad específica de apoyo educativo

W

cuando su ubicación dificulte el acceso al mismo, de alumnado que carezca de recursos económicos para hacer frente al coste de los servicios de transporte y comedor escolar. En estos casos, el centro se hará cargo del precio del servicio complementario de transporte de esos alumnos para garantizar la distribución equitativa del alumnado en los términos previstos en la normativa de referencia.

- f) De acuerdo con el artículo 16 del RNBCE, se tomará en consideración que la relación media de alumnos por unidad escolar no sea inferior a la que se establezca mediante resolución de la Dirección General de Planificación, Centros y Formación Profesional para el curso académico 2024-2025 la cual tendrá en cuenta la relación media existente para los centros educativos públicos de la comarca, municipio o zona escolar donde esté ubicado el centro educativo.
- g) El acceso al régimen de concierto educativo de los centros docentes privados se ajustará a los criterios generales de concertación. Para las enseñanzas de educación infantil se dará preferencia, por este orden, a las unidades que se soliciten para primero, segundo y tercer curso del segundo ciclo, de acuerdo con lo previsto en la Disposición transitoria decimosexta de la LOE.
- h) De conformidad con los artículos 42 a 45 del RNBCE, la modificación del concierto educativo podrá hacerse por un número de unidades diferente a las que el centro tuviese concertadas en el curso 2023-2024, en función de lo que resulte del estudio y de la valoración de las solicitudes presentadas, de conformidad con lo previsto en la presente orden y siempre que se acredite la satisfacción de necesidades de escolarización.
- i) En los supuestos en los que la implantación de los nuevos currículos de los ciclos formativos de formación profesional tanto de grado medio como de grado superior, suponga un incremento en la duración del ciclo correspondiente respecto al actual y, por lo tanto, se deba variar el número máximo de unidades concertadas, los centros concertados afectados deberán solicitar la consiguiente modificación de su autorización respecto de los ciclos formativos en régimen de concierto singular que se vean afectados por dicha medida.
- j) Con carácter general, en lo que respecta a la acceso y modificación de los conciertos educativos para las unidades en las que se imparten ciclos de Formación Profesional Básica, se estará a lo establecido en el artículo 116.6 de la LOE, siempre que se acredite la satisfacción de necesidades de escolarización.
- k) En relación con los Programas de Cualificación Inicial de Formión Profesional dirigidos a personas sin cualificación profesional o con necesidades educativas especiales en la Comunidad Autónoma de Aragón, se estará a lo dispuesto en la Disposición transitoria primera de la Orden ECD/946/2016, de 4 de agosto, que tiene por objeto su regulación.
- l) Los centros de atención educativa preferente que en la actualidad tienen concertadas unidades de escolarización preferente para alumnos con trastorno del espectro autista (TEA) prorrogarán la vigencia de dicho concierto durante el curso 2024-2025 de forma automática, siempre que se mantengan las necesidades de escolarización.

W**Segunda.- Solicitudes y forma de tramitación**

1.Las solicitudes se podrán presentar durante el mes de enero de 2024 y se dirigirán a la dirección del Servicio Provincial de Educación correspondiente, presentándose a través de la sede electrónica del Gobierno de Aragón: <https://www.aragon.es/tramites>, indicando en el buscador de la sede el número de procedimiento 9397 o accediendo directamente a través de esta dirección electrónica: <https://www.aragon.es/tramitador/-/tramite/gestion-de-conciertos-educativos-en-los-centros-privados-de-aragon/acceso-y-modificacion>.

2.Las solicitudes deberán suscribirlas quienes figuren en el Registro de Centros Docentes como titulares de los respectivos centros docentes. En el caso de que la titularidad corresponda a una persona jurídica, la solicitud deberá ser firmada por quien ostente la representación legal de ésta, debiendo adjuntarse la documentación que acredite dicha representación si no se hubiera acreditado con anterioridad.

3.El uso del modelo de solicitud generado en la citada URL será de uso obligatorio, conforme a lo establecido en el artículo 66.6 de la Ley 39/2015 de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

4.Las solicitudes se cumplimentarán a través del formulario de la sede electrónica, deberán estar firmadas electrónicamente y se considerarán presentadas a los efectos de su tramitación en el momento en el que se obtenga el justificante del registro electrónico.

5.En la solicitud, entre otros datos, se hará constar:

- a) Si el solicitante se opone a que la Administración consulte sus datos de estar al corriente de pago de las obligaciones tributarias, de la Seguridad Social, y con la Administración del Gobierno de Aragón.
- b) Si el solicitante ha solicitado subvenciones a otras Administraciones o entes públicos o privados, nacionales o internacionales, concedidas por éstos para la misma finalidad, en cuyo caso, consignará la entidad concedente y el importe.
- c) Declaración responsable de que sobre el solicitante no ha recaído resolución administrativa o judicial firme de reintegro o, en su caso, que aporta acreditación de su ingreso.
- d) Además, si solicita acceso a concierto educativo:
 - a. Declaración responsable de hacer efectivo en cuanto a las enseñanzas objeto de concierto en régimen general, el derecho a una educación gratuita que garantice la equidad y la igualdad de oportunidades, por lo que, de acuerdo con el artículo 51 de la Ley Orgánica 8/1985, de 3 de julio, Reguladora del Derecho a la Educación, el centro no va a percibir cantidades de las familias por recibir las enseñanzas de carácter gratuito, ni se va a imponer a las familias la obligación de hacer aportaciones a fundaciones o asociaciones ni establecer servicios obligatorios, asociados a las enseñanzas y a la actividad curricular, que requieran aportación económica por parte de las familias de los alumnos, en los supuestos de acceso al concierto educativo.
 - b. Declaración responsable de que se admite y da una respuesta educativa adecuada al alumnado con necesidad específica de apoyo educativo, llevando a cabo las adaptaciones en la organización del centro que sean pertinentes para atender las necesidades del alumnado y garantizando, al alumnado que carezca de recursos económicos, la gratuidad del servicio complementario de transporte.

W**Tercera.- Documentación**

1. Los titulares de los centros docentes que deseen participar en la presente convocatoria deberán acompañar a su solicitud:
 - a) Cuando el titular del centro sea una cooperativa, se deberán adjuntar los Estatutos que la ríjan. No será necesario aportar este documento cuando el centro estuviese concertado anteriormente y los Estatutos de la cooperativa no hubieran sufrido variación desde la última renovación o desde su acceso al régimen de conciertos.
 - b) Los centros autorizados después de la implantación del régimen de conciertos y que no hayan estado acogidos al mismo con anterioridad, deberán presentar certificación de haber cumplido lo preceptuado en los artículos 28 y 29 del RNBCE.
 - c) En el caso de que el solicitante se oponga a que la Administración consulte sus datos de estar al corriente de pago de las obligaciones tributarias, de Seguridad Social y con la Administración del Gobierno de Aragón, deberá aportar los documentos que certifiquen estas obligaciones.
 - d) En los casos de solicitudes de acceso a concierto educativo, una memoria explicativa firmada, a efectos de lo dispuesto en el artículo 116.2 de la LOE, así como en los artículos 21 y 46 del RNBCE, que deberá especificar:
 1. Condiciones socioeconómicas de la población escolar atendida por el centro.
 2. Términos en que satisfacen necesidades de escolarización de acuerdo con la demanda existente en el municipio donde se ubique el centro educativo o, en su caso, en la zona escolar o en la comarca correspondiente, fomentando la escolarización de proximidad.
 3. En su caso, experiencias y programas pedagógicos, autorizados por el Departamento de Educación, Ciencia y Universidades, que se realizan en el centro e interés de los mismos para la calidad de la enseñanza y para el sistema educativo.
 4. Cualquier otra información que permita valorar la actividad del centro (servicios complementarios, actividades complementarias y extraescolares y otras circunstancias).
 - e) En cuanto a las solicitudes de modificación de unidades escolares concertadas, se acompañará un escrito firmado donde se indiquen los términos en que esta modificación contribuiría a satisfacer necesidades de escolarización, de acuerdo con la demanda existente en el municipio donde se ubique el centro educativo o, en su caso, en la zona escolar correspondiente.
2. La aportación de los documentos señalados en los apartados anteriores es requisito indispensable para la tramitación del expediente administrativo. En caso de no acompañar dichos documentos, se requerirá al interesado para que, en un plazo de diez días, subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con indicación de que, si no lo hiciera, se le tendrá por desistido de su petición, previa resolución expresa.

Cuarta.- Actuaciones de los Servicios Provinciales

1. Los Servicios Provinciales del Departamento de Educación, Ciencia y Universidades verificarán que los titulares de los centros aportan la documentación exigida y solicitarán la emisión de los informes que juzguen convenientes.
2. Para la suscripción o modificación de un concierto educativo será necesario un informe previo por parte de la Inspección Educativa correspondiente, en el que se analizarán y constarán de forma pormenorizada las condiciones socioeconómicas de la población escolar a atender por el centro; los términos en que satisfacen necesidades de escolarización de acuerdo con la demanda existente en el municipio

W

donde se ubique el centro educativo o, en su caso, en la zona escolar o en la comarca correspondiente, fomentando la escolarización de proximidad; las experiencias y programas pedagógicos, autorizados por el Departamento de Educación, Ciencia y Universidades, que se realizan en el centro e interés de los mismos para la calidad de la enseñanza y para el sistema educativo, en su caso; así como cualquier otra información que permita valorar la actividad del centro.

3. Las Direcciones de los Servicios Provinciales del Departamento de Educación, Ciencia y Universidades someterán las solicitudes presentadas y los informes emitidos por la Inspección Educativa a las Comisiones Provinciales de Conciertos Educativos.

4. De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 23 del RNBCE, las Comisiones Provinciales de Conciertos Educativos tendrán la siguiente composición:

a) Presidencia: La Dirección del Servicio Provincial de Educación, o persona en quien delegue.

b) Vocales:

b.1) Seis funcionarios del Departamento de Educación, Ciencia y Universidades designados por la Dirección del Servicio Provincial correspondiente.

b.2) Una persona representante de la Federación Aragonesa de Municipios, Provincias y Comarcas designado por su Presidente.

b.3) Tres representantes de los titulares de los centros concertados designados por las organizaciones patronales, en proporción a su representatividad en el sector.

b.4) Tres representantes de los trabajadores designados por las organizaciones sindicales del sector, en proporción a su representatividad, considerando el ámbito territorial de la respectiva provincia.

b.5) Una persona representante de los padres del alumnado, designado por las Asociaciones de Padres y Madres de Alumnado más representativas en este sector.

c) Secretaría: Un funcionario del Departamento de Educación, Ciencia y Universidades designado por la Dirección del Servicio Provincial correspondiente.

5. Las Comisiones Provinciales de Conciertos Educativos se reunirán cuantas veces resulte necesario, previa convocatoria de su Presidente, a fin de examinar y evaluar las solicitudes y memorias presentadas, definiéndose sobre los siguientes aspectos:

a) Cumplimiento por parte de los centros solicitantes de los requisitos fijados, en la presente orden y en el RNBCE.

b) Propuesta de concertación en los términos previstos en el artículo 23 del RNBCE, teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo 116 de la LOE.

6. Las propuestas emitidas por las Comisiones Provinciales de Conciertos Educativos no serán vinculantes.

Quinta.- Remisión electrónica de las solicitudes por los Servicios Provinciales

1. Los Servicios Provinciales del Departamento de Educación, Ciencia y Universidades remitirán electrónicamente a través del Gestor de Expedientes, las solicitudes y la documentación complementaria, a la Dirección General de Planificación, Centros y Formación Profesional. También se remitirá el correspondiente informe que incluya la propuesta de la Comisión Provincial de Conciertos Educativos, si bien este informe no será vinculante. En este informe se analizarán asimismo todos los extremos previstos en la base cuarta apartado segundo de este anexo.

2. El informe que los Servicios Provinciales elaboren para cada una de las solicitudes recibidas podrá recoger, además de los extremos señalados en las bases anteriores,

W

cuantos datos juzguen de interés para una acertada valoración de la solicitud. Todo ello, a los efectos previstos en los artículos 116.2 de la LOE y 21.2 del RNBCE.

3. Si se trata de centros privados autorizados después de la implantación del régimen de conciertos y no acogidos al mismo con anterioridad, los Servicios Provinciales informarán sobre el cumplimiento de lo dispuesto en los artículos 28 y 29 del RNBCE.

4. En el caso de solicitudes formuladas por los centros que ya hubieran estado acogidos al régimen de conciertos, los Servicios Provinciales indicarán si el centro ha sido apercibido según lo dispuesto en el artículo 43.1 del RNBCE, en relación con el artículo 62.3 de la Ley Orgánica 8/1985, de 3 de julio.

5. Las Direcciones de los Servicios Provinciales, asimismo, formularán las propuestas de modificación de oficio que, en su caso, consideren oportunas.

Sexta.- Actuación de la Dirección General de Planificación Centros y Formación Profesional

1. La Dirección General de Planificación, Centros y Formación Profesional, a la vista de la documentación descrita en el apartado anterior y teniendo en cuenta las consignaciones presupuestarias destinadas para la financiación de los conciertos educativos, así como la valoración de las necesidades de escolarización que atienden los mismos, dictará resolución provisional de la convocatoria de la que se dará traslado a los interesados para llevar a cabo el trámite de audiencia previsto en el artículo 82 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, con el fin de que puedan formular las alegaciones que estimen oportunas, en el plazo de diez días hábiles contados a partir del siguiente al de la notificación.

2. Los requerimientos de subsanación y alegaciones se dirigirán a la Dirección General de Planificación, Centros y Formación Profesional, presentándose a través de la sede electrónica del Gobierno de Aragón <https://www.aragon.es/tramites/> incluyendo en el buscador de trámites el número de procedimiento 9397.

3. Tras el estudio y valoración de dichas alegaciones, la Dirección General de Planificación, Centros y Formación Profesional formulará la propuesta de resolución definitiva de esta convocatoria sobre el acceso y modificación de los conciertos educativos, que elevará a la Consejera de Educación, Ciencia y Universidades.

Séptima.- Resolución definitiva

1. La Consejera de Educación, Ciencia y Universidades, vista la propuesta de resolución definitiva y, previa fiscalización de la Intervención de la Diputación General de Aragón, dictará orden por la que se resuelva sobre el acceso y modificación de los conciertos educativos solicitados.

2. La resolución definitiva, que en caso de ser denegatoria deberá ser motivada, se notificará a los interesados y se publicará en el "Boletín Oficial de Aragón".

3. Contra dicha resolución, que agota la vía administrativa, el interesado podrá interponer recurso potestativo de reposición que podrá hacer a través de la sede electrónica: <https://www.aragon.es/tramites/interponer-recursos-ante-la-administracion> en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su publicación en el "Boletín Oficial de Aragón", en virtud de los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, o recurso contencioso-administrativo ante el Tribunal Superior de Justicia de Aragón en el plazo de dos meses contados desde el siguiente a su publicación, de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 25 y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción contencioso-administrativa.

W**Octava.- Formalización**

1. Los conciertos educativos que se aprueben por primera vez al amparo de esta orden, se formalizarán en el modo previsto en el artículo 25 del RNBCE, y en el documento oficial administrativo correspondiente, aprobado al efecto por orden de la Consejera de Educación, Ciencia y Universidades.
2. Las modificaciones de los conciertos educativos vigentes que se acuerden al amparo de esta orden se formalizarán mediante adenda al documento de formalización del concurso educativo. Dicha formalización la realizará el Director General de Planificación, Centros y Formación Profesional en nombre del Departamento de Educación, Ciencia y Universidades a tenor de lo dispuesto en el Decreto de 11 de agosto de 2023 del Presidente del Gobierno de Aragón, por el que se modifica la organización de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón y se asignan competencias a los Departamentos, y el titular del centro o su representante, circunstancia que deberá acreditar documentalmente.

Novena.- Duración de los conciertos educativos

Los conciertos educativos que se formalicen al amparo de esta orden tendrán, en aplicación del segundo párrafo del artículo 116.3 de la LOE, una duración mínima de seis años (hasta el curso escolar 2030-2031).

Décima.- Modificaciones de los conciertos educativos durante la vigencia de los mismos

1. Los conciertos educativos a los que se refiere la presente orden podrán ser modificados durante su vigencia en los casos previstos en el artículo 46 del RNBCE.
2. La modificación del concurso se producirá de oficio o a instancia de parte, siendo preceptiva, en el primer caso, la audiencia del interesado.
3. Los Servicios Provinciales a través de la Inspección de Educación, y a la vista de los datos de matriculación en los centros con concurso educativo y cuantas otras actuaciones consideren pertinentes, remitirán a la Dirección General de Planificación, Centros y Formación Profesional, propuesta de modificación de dichos conciertos cuando proceda.
4. A la vista de estos informes la Dirección General de Planificación, Centros y Formación Profesional iniciará el procedimiento de modificación de conciertos educativos, si procede. De estas actuaciones se dará traslado a los Servicios Provinciales del Departamento de Educación, Ciencia y Universidades. Asimismo, se notificará esta circunstancia en tiempo y forma a los centros concertados afectados, con el fin de que presenten alegaciones, en su caso.
5. Con base en las alegaciones presentadas o transcurrido el plazo para su presentación, la Dirección General de Planificación, Centros y Formación Profesional dictará resolución que será comunicada a los Servicios Provinciales.
6. Los expedientes de modificación del concurso suscrito deberán ser resueltos en el plazo de tres meses, previsto en el artículo 21.3 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre.

Undécima.- Extinción o rescisión del concurso educativo

1. Los conciertos educativos se podrán extinguir o rescindir de acuerdo con lo previsto en los artículos 61, 62 y 63 de la Ley Orgánica 8/1985, de 3 de julio, o por las causas previstas en el título VI del RNBCE.
2. Sin perjuicio de lo anterior, a efectos de la determinación del posible incumplimiento de las obligaciones derivadas del concurso por parte del titular, el Departamento de Educación, Ciencia y Universidades, de oficio o a instancia del consejo escolar del

W

centro, constituirá la comisión de conciliación a que se refiere el artículo 61 de la Ley Orgánica 8/1985, de 3 de julio, y el artículo 52 del RNBCE.

Decimosegunda.- Abono y justificación del módulo “otros gastos”

Las cuantías del módulo correspondiente a “otros gastos” se abonarán por la Administración a los titulares de los centros y, de acuerdo con el artículo 40 del RNBCE, se justificarán por el titular del centro mediante la presentación de la certificación del acuerdo del Consejo Escolar aprobatorio de las cuentas ante la Dirección General de Planificación, Centros y Formación Profesional antes del 15 de enero siguiente a la terminación del curso escolar para el que fueron concedidas.

Decimotercera.- Alumnado con necesidades específicas de apoyo educativo

Para dar cumplimiento al criterio de concertación indicado en la base primera.e) de este anexo, se mejorarán los sistemas de detección de alumnado con necesidades específicas de apoyo educativo en las enseñanzas objeto del concierto educativo con el objeto de favorecer una distribución equitativa del alumnado, promoviendo para ello desde la Administración Educativa la colaboración con las demás Administraciones Públicas con competencias en servicios sociales y menores.

Decimocuarta.- Personal docente de los centros privados concertados

1. El personal docente de los centros privados concertados deberá reunir las condiciones académicas de titulación para las materias y asignaturas que imparte en cada etapa educativa y estar habilitado para la docencia, de acuerdo con la normativa que resulte de aplicación.
2. En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 57.1 de la Ley Orgánica 8/2021, de 4 de junio, de protección integral a la infancia y la adolescencia frente a la violencia, será requisito para el acceso y ejercicio de cualesquiera profesiones, oficios y actividades que impliquen contacto habitual con personas menores de edad, el no haber sido condenado por sentencia firme por cualquier delito contra la libertad sexual tipificado en el título VIII de la Ley Orgánica 10/1995, de 23 de noviembre, del Código Penal, así como por cualquier delito de trata de seres humanos tipificado en el título VII bis del Código Penal. A tal efecto, quien pretenda el acceso a tales profesiones, oficios o actividades deberá acreditar esta circunstancia mediante la aportación de una certificación negativa del Registro Central de delincuentes sexuales.

Decimoquinta.- Control financiero de los centros con concierto educativo

En garantía de la gratuidad de las enseñanzas y de las obligaciones derivadas del concierto educativo, y de acuerdo con el artículo 51 del Reglamento que desarrolla el control de la actividad económica y financiera de la Administración, de los organismos públicos y de las empresas de la Comunidad Autónoma de Aragón, aprobado por Decreto 23/2003, de 28 de enero, del Gobierno de Aragón, los centros docentes privados sostenidos con fondos públicos en función de concierto educativo quedarán sujetos al control financiero de la Intervención General de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, en su condición de perceptores de fondos públicos.

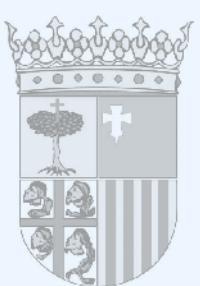
Decimosexta.- Obligaciones derivadas de la Ley de Transparencia de la Actividad Pública y Participación Ciudadana

1. Los titulares de centros docentes privados sostenidos con fondos públicos, respecto de la información relativa a las actividades directamente relacionadas con las enseñanzas concertadas, deberán regirse en su actuación por el principio de transparencia, siéndoles de aplicación las obligaciones previstas en el Título II de la

W

Ley 8/2015, de 25 de marzo, de Transparencia de la Actividad Pública y Participación Ciudadana, tanto en materia de publicidad activa como respecto al derecho de acceso a la información pública.

2. Asimismo, deberán suministrar a la Administración educativa, en un plazo de quince días desde la formalización del concurso educativo, toda la información necesaria para el cumplimiento de las obligaciones de transparencia establecidas en el Título II de la Ley 8/2015, de 25 de marzo. Una vez transcurrido el plazo sin que el mismo hubiera sido atendido, la administración educativa podrá acordar, previo apercibimiento y audiencia al interesado, la imposición de multas coercitivas, reiteradas por período de quince días hasta el cumplimiento.



RESOLUCIÓN de 12 de diciembre de 2023, de la Directora de la Agencia de Calidad y Prospectiva Universitaria de Aragón, por la que se publican los criterios y procedimientos de evaluación del profesorado de la Universidad de Zaragoza, conducentes a la obtención de los complementos retributivos adicionales, ligados a méritos individuales, de dedicación, docencia e investigación establecidos durante el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2024 y el 31 de diciembre de 2026.

La Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, establece en sus artículos 76.3 (para personal funcionario) y 87.2 (para personal laboral) que las Comunidades Autónomas podrán establecer retribuciones adicionales ligadas a méritos individuales por el ejercicio de funciones como la actividad docente, actividad investigadora y actividad de transferencia e intercambio de conocimiento e innovación. El artículo 87.2 incluye también la actividad de gestión. Asimismo, se establece que esas retribuciones se asignarán por el Consejo Social, a propuesta del Consejo de Gobierno de la Universidad, dentro de los límites que para este fin fijen las Comunidades Autónomas y mediante un procedimiento transparente.

En la Comunidad Autónoma de Aragón, los artículos 32, 36 así como el artículo 85.1.e) de la Ley 5/2005, de 14 de junio, de Ordenación del Sistema Universitario de Aragón, determinan que el establecimiento de los criterios y la evaluación de las solicitudes de los docentes, investigadores y gestores de la Universidad de Zaragoza, conducentes a la obtención de los complementos retributivos adicionales, será competencia de la Agencia de la Calidad y Prospectiva Universitaria de Aragón (en adelante ACPUA).

El Gobierno de Aragón estableció, mediante Acuerdo de 3 de diciembre de 2018, los complementos retributivos adicionales ligados a méritos individuales del profesorado de la Universidad de Zaragoza para el período comprendido entre el 1 de enero de 2019 y el 31 de diciembre de 2023. Dicho Acuerdo aprobó la celebración del Contrato-programa entre el Gobierno de Aragón y la Universidad de Zaragoza para la asignación y financiación de los referidos complementos.

Finalizado dicho periodo, el Gobierno de Aragón ha establecido nuevamente, mediante Acuerdo de 5 de diciembre de 2023, los complementos retributivos adicionales ligados a méritos individuales del profesorado de la Universidad de Zaragoza durante el período comprendido entre el 1 de enero de 2024 y el 31 de diciembre de 2026. Asimismo, dicho Acuerdo ha aprobado la celebración del Contrato-programa entre el Gobierno de Aragón y la Universidad de Zaragoza para la asignación y financiación de los referidos complementos.

De conformidad con el artículo 85.1.e) de la mencionada Ley 5/2005, de 14 de junio, entre las funciones de la Agencia está el establecimiento de los criterios y la evaluación de las solicitudes de los docentes, investigadores y gestores de la Universidad de Zaragoza conducentes a la obtención de los complementos retributivos adicionales que puedan ser establecidos con arreglo a la legislación vigente. Por consiguiente, conforme al marco expuesto, corresponde a ACPUA la aprobación de los criterios de evaluación de los citados complementos, los cuales se publican mediante esta Resolución que también será objeto de publicación en la página web de la ACPUA (acpua.aragon.es), integrada en el portal corporativo del Gobierno de Aragón.

Por todo ello, resuelvo:

Primero.— Objeto.

Es objeto de esta Resolución publicar los criterios y procedimientos de evaluación conducentes a la obtención de los complementos retributivos adicionales, ligados a méritos individuales, de dedicación, docencia e investigación aprobados por Acuerdo de 5 de diciembre de 2023, del Gobierno de Aragón, por el que se establecen los complementos retributivos adicionales ligados a méritos individuales del personal docente e investigador de la Universidad de Zaragoza durante el período 2024-2026 y se aprueba la celebración del Contrato-programa entre el Gobierno de Aragón y la Universidad de Zaragoza para la asignación y financiación de los citados complementos retributivos.

Segundo.— Beneficiarios de los complementos.

Podrá ser beneficiario de los citados complementos retributivos el personal docente e investigador a tiempo completo de la Universidad de Zaragoza en el que concurran los requisitos previstos en el apartado segundo del Acuerdo de 5 de diciembre de 2023, del Gobierno de Aragón, por el que se establecen los complementos retributivos adicionales ligados a méritos individuales del personal docente e investigador de la Universidad de Zaragoza durante el período 2024-2026, así como los requisitos específicos establecidos en los apartados siguientes, siempre que sean evaluados favorablemente.



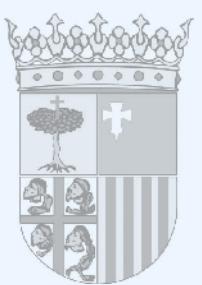
Tercero.— Complemento de dedicación.

1. Este complemento tiene por objeto reconocer el satisfactorio cumplimiento de la actividad académica del personal docente e investigador a tiempo completo de la Universidad de Zaragoza en los ámbitos de la docencia, la investigación y la gestión.
2. Para el sometimiento a evaluación de la solicitud de este complemento el/la solicitante debe cumplir los siguientes requisitos:
 - a) Ausencia de sanción firme impuesta por la comisión de infracciones cometidas durante el curso evaluado y tipificadas como graves o muy graves, en el ejercicio de sus funciones.
 - b) No haber recibido evaluación negativa de la docencia en el curso evaluado conforme a la Normativa básica sobre el procedimiento y los criterios de evaluación de la actividad docente del profesorado de la Universidad de Zaragoza o bien no haber recibido evaluación desfavorable en el programa Docentia-UZ.
 - c) Haber tenido relación de servicios como profesor de la Universidad de Zaragoza durante el curso evaluado.
3. El complemento retributivo adicional de dedicación tendrá una vigencia anual.

Curso académico	Ejercicio del complemento
2021/2022	2024
2022/2023	2025
2023/2024	2026

Cuarto.— Complemento de mérito docente.

1. Este complemento tiene por objeto reconocer el mérito en el desempeño de la actividad docente desarrollada por el personal docente e investigador a tiempo completo de la Universidad de Zaragoza en función de los méritos que acrediten la calidad de dicha actividad durante un período de cinco años.
2. Para el sometimiento a evaluación de la solicitud de este complemento el/la solicitante debe cumplir los siguientes requisitos:
 - a) Ausencia de sanción firme impuesta por la comisión de infracciones cometidas durante el curso evaluado y tipificadas como graves o muy graves, en el ejercicio de sus funciones.
 - b) No haber recibido evaluación negativa de la docencia en el curso evaluado conforme a la Normativa básica sobre el procedimiento y los criterios de evaluación de la actividad docente del profesorado de la Universidad de Zaragoza o bien no haber recibido evaluación desfavorable en el programa Docentia-UZ.
3. El mérito docente se acreditará por una de estas dos vías:
 - a) A través de la obtención de una evaluación favorable, destacada o muy destacada en el programa Docentia-UZ.
 - b) A través de la acreditación de, al menos, dos méritos pertenecientes a categorías distintas de entre las que se exponen a continuación:
 - 1.^º Evaluación de la docencia.
 - Haber obtenido tres evaluaciones “positiva-destacada” conforme a la Normativa Básica sobre el procedimiento y los criterios de evaluación de la actividad docente del profesorado de la Universidad de Zaragoza.
 - 2.^º Actividades de evaluación.
 - Haber participado en tres tribunales de Tesis, como miembro titular o suplente.
 - Haber participado en comisiones de evaluación de ocho Trabajos de Fin de Master (TFM).
 - Haber participado en tribunales de Tesis o en comisiones de evaluación de Trabajos de Fin de Máster. En su conjunto, se deberán haber realizado, al menos, ocho actividades de evaluación finales. A estos efectos, un TFM computará como una actividad de evaluación y una tesis como tres actividades de evaluación.
 - 3.^º Actividades de final de grado y posgrado.
 - Dirección o codirección de al menos una tesis doctoral leída.
 - Participación en la dirección de tres TFM.



- Participación en la dirección de seis TFG.
- 4.^º Participación en acciones de innovación durante tres cursos académicos.
- Participación en Proyectos de Innovación Docente de la Universidad de Zaragoza.
 - Participación en Plan de Orientación Universitaria de la Universidad de Zaragoza (POUZ).
- 5.^º Participación en acciones de internacionalización en tres cursos académicos.
- Participación en la coordinación de intercambios.
 - Impartición de asignaturas en inglés como lengua vehicular, en asignaturas en las que este idioma y su cultura no sean objeto de la misma.
 - Participación en programas de movilidad internacional para docentes.
 - Participación en la organización de congresos de ámbito internacional.
 - Presentación de trabajos en congresos de ámbito internacional.
 - Realización de estancias en centros universitarios extranjeros.
- 6.^º Participación en actividades de formación para la docencia universitaria o alta intensidad docente.
- Encargo docente efectivamente realizado en el curso (incluyendo las horas de contabilidad especial asignadas) superior al 110% de la disponibilidad docente compensada, durante tres cursos académicos del periodo evaluado.
 - Asistencia a cursos de especialización e innovación en el ámbito didáctico, pedagógico, científico o profesional, requiriéndose un mínimo en total de 30 horas.
 - Impartición de cursos de especialización e innovación en el ámbito didáctico, pedagógico, científico o profesional, requiriéndose un mínimo en total de 30 horas.
- 7.^º Elaboración de material docente.
- Autoría de material original (manuales, libros de prácticas, guías, colecciones de apuntes y prácticas, material electrónico desarrollado, por ejemplo, MOODLE), cualquiera que sea el soporte utilizado. En caso de tratarse de material docente en soporte electrónico, se aportará impresión del título, autores, e índice del material electrónico, se indicará la referencia explícita de la web y justificará la puesta a disposición del estudiantado.
- 8.^º Obtención de evaluación o acreditación favorable durante el periodo.
- Haber obtenido evaluación favorable para la contratación o acreditación para una categoría superior a la ocupada al inicio de la evaluación.

4. Una vez obtenido el complemento de mérito docente, se mantendrá vigente hasta 2026. A los efectos anteriores se establecen los siguientes periodos de evaluación:

Periodo evaluado	Ejercicio del complemento
2017/2018-2021/2022	2024
2018/2019-2022/2023	2025
2019/2020-2023/2024	2026

Quinto.— Complemento de mérito investigador.

1. Este complemento tiene por objeto reconocer la calidad en ejercicio de la actividad investigadora desarrollada por el personal docente e investigador a tiempo completo de la Universidad de Zaragoza.

2. Para el sometimiento a evaluación de la solicitud de este complemento el/la solicitante debe cumplir el requisito de contar con antigüedad laboral en la Universidad de Zaragoza de, al menos, tres años, con anterioridad a la presentación de la solicitud.

3. El criterio para determinar la calidad de la actividad investigadora será la evaluación positiva de tramos de actividad investigadora reconocidos bien por la Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora, o bien por la Agencia de Calidad y Prospectiva Universitaria de Aragón.

4. La Universidad de Zaragoza certificará antes del 31 de diciembre de cada año los tramos de actividad investigadora reconocidos y elaborará una propuesta para su asignación por el Consejo Social.

Los tramos de actividad investigadora tendrán vigencia como mérito acreditado para el complemento investigador a partir del ejercicio siguiente al de su reconocimiento.



Sexto.— Proceso de Evaluación y Certificación de resultados para los complementos de dedicación y de mérito docente de la ACPUA.

1. Anualmente, la Universidad de Zaragoza certificará el cumplimiento de los requisitos de cada uno de los/las solicitantes para ambos complementos y enviará a la ACPUA un informe de los resultados obtenidos y los procedimientos seguidos para que ésta proceda a la evaluación del proceso y a la certificación de los resultados.

2. La Subcomisión de Evaluación de Centros de la ACPUA, por delegación de la Comisión de Evaluación, Certificación y Acreditación de la ACPUA, procederá a la evaluación del proceso seguido por la UZ y a la correspondiente certificación de los resultados de la evaluación emitiendo un informe.

3. La Directora de la ACPUA, de acuerdo con el informe emitido por la Subcomisión de Evaluación de Centros de la ACPUA, emitirá la resolución correspondiente. Dicha Resolución se publicará en el “Boletín Oficial de Aragón” y será notificada a la Universidad de Zaragoza para el ejercicio de su función de asignación de los complementos retributivos adicionales de dedicación, mérito docente y mérito investigador dentro del respeto a lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, y demás normativa en materia de protección de datos de carácter personal.

4. Contra la Resolución de la Dirección de la ACPUA, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso potestativo de reposición, ante el mismo órgano que la dictó y en el plazo máximo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación o directamente recurso contencioso-administrativo ante la Sala de lo Contencioso-administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Aragón, en el plazo de dos meses a partir del día siguiente al de su notificación, sin que ambos recursos puedan simultanearse y sin perjuicio de cualquier otro recurso que en Derecho proceda.

Zaragoza, 12 de diciembre de 2023.

**La Directora de la Agencia de Calidad
y Prospectiva Universitaria de Aragón,
CRISTINA RODRÍGUEZ COARASA**



DEPARTAMENTO DE SANIDAD

ORDEN SAN/1935/2023, de 26 de diciembre, por la que se da publicidad al Acuerdo de 20 de diciembre de 2023, del Gobierno de Aragón, por el que se aprueba y ratifica el acuerdo alcanzado por la Mesa Sectorial de Sanidad el día 27 de noviembre de 2023, por el que se modifica la jornada anual del personal funcionario y estatutario que presta servicios en centros sanitarios del Servicio Aragonés de Salud.

Se da publicidad al Acuerdo adoptado por el Gobierno de Aragón, el día 20 de diciembre de 2023, por el que se otorga aprobación expresa y formal, que ratifica el Acuerdo alcanzado en la Mesa Sectorial de Sanidad el día 27 de noviembre de 2023, por el que se modifica la jornada anual del personal funcionario y estatutario que presta servicios en centros sanitarios del Servicio Aragonés de Salud, cuyo texto figura como anexo.

Zaragoza, 26 de diciembre de 2023.

**El Consejero de Sanidad,
JOSÉ LUIS BANCALERO FLORES**

ACUERDO de 20 de diciembre de 2023, del Gobierno de Aragón, por el que se otorga la aprobación expresa y formal, ratificándolo, al acuerdo de la Mesa Sectorial de Sanidad de 27 de noviembre de 2023 por el que se modifica la jornada anual del personal funcionario y estatutario que presta servicios en centros sanitarios del Servicio Aragonés de Salud.

Mediante Acuerdo de 16 de mayo de 2017, de la Mesa General de Negociación de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, sobre medidas en materia social, de promoción de igualdad de oportunidades y conciliación de la vida personal, familiar y laboral y de reforma de la función pública, se constituye una bolsa horaria por motivos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, consistente en un crédito anual para garantizar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral de las empleadas y empleados públicos, de ocho horas anuales en el año 2017 y de 16 horas anuales a partir del año 2018.

Con fecha 28 de marzo de 2023 la Dirección Gerencia del Servicio Aragonés de Salud y el Comité de Huelga constituido con ocasión de la convocatoria de huelga realizada por las Organizaciones Sindicales CSIF, CCOO y UGT alcanzaron un preacuerdo sobre la base del documento denominado “Propuesta de Acuerdo para la mejora de la Sanidad en Aragón”, por el que se procedía a la desconvocatoria de la huelga prevista para el día 31 de marzo de 2023, documento que fue aprobado y ratificado por Acuerdo del Gobierno de Aragón de 3 de mayo de 2023, de conformidad con lo previsto en el artículo 80.5 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco de personal estatutario de los servicios de salud, siendo publicado mediante Orden SAN/712/2023, de 24 de mayo, en el Boletín Oficial de Aragón con fecha 5 de junio de 2023. Entre las medidas acordadas, en la letra M, titulada “Implantación de jornada de 35 horas semanales”, se indicaba que en línea con lo previsto en el “Acuerdo Marco para una Administración del siglo XXI”, que consagra el compromiso de las distintas Administraciones Públicas con el desarrollo de importantes objetivos como fomentar el empleo, la modernización de las plantillas y su rejuvenecimiento, apostando por la implantación o recuperación de una jornada laboral de 35 horas semanales como una de las medidas para alcanzar dichos objetivos, y una vez eliminadas las limitaciones establecidas en la disposición adicional 144 de la Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2018, el Servicio Aragonés de Salud asumirá la jornada de 35 horas semanales cuando, previa negociación colectiva en la mesa u órgano que corresponda, dicha jornada se establezca para el personal al servicio de la administración de la Comunidad Autónoma y al de su sector público institucional, y siempre que se disponga de la financiación adecuada. Al objeto de reducir el impacto presupuestario y organizativo de la implantación de la jornada de 35 horas en el SALUD, se acuerda que esta se lleve a cabo de forma progresiva, a lo largo de tres años, desde el año 2024, reduciéndose más en el año 2025, con el objetivo de alcanzar la jornada de 35 horas en el año 2026.

De conformidad con lo anterior, el Servicio Aragonés de Salud y las Organizaciones Sindicales CEMSATSE, CSIF, CCOO, UGT y FTPS, han mantenido un proceso de negociación en la Mesa Sectorial de Sanidad celebrada el 27 de noviembre de 2023, adoptando el Acuerdo por el que se modifica la jornada anual del personal funcionario y estatutario que presta servicios en centros sanitarios del Servicio Aragonés de Salud para el año 2024, que se adjunta a este escrito.

En virtud de cuanto se ha expuesto, a propuesta del Consejero de Sanidad, previa deliberación, el Gobierno de Aragón en su reunión del día 20 de diciembre de 2023, adopta el siguiente

ACUERDO

PRIMERO.- Otorgar la aprobación expresa y formal, ratificándolo, al Acuerdo alcanzado en la Mesa Sectorial de Sanidad el día 27 de noviembre de 2023, por el que se modifica la jornada anual del personal funcionario y estatutario que presta servicios en centros sanitarios del Servicio Aragonés de Salud, cuyo texto figura como anexo.

SEGUNDO.- Ordenar su publicación en el Boletín Oficial de Aragón.

ANEXO**ACUERDO DE 27 DE NOVIEMBRE DE 2023 ALCANZADO ENTRE EL SERVICIO ARAGONÉS DE LA MESA SECTORIAL DE SANIDAD, POR EL QUE SE MODIFICA LA JORNADA ANUAL DEL PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO QUE PRESTA SERVICIOS EN CENTROS SANITARIOS DEL SERVICIO ARAGONÉS DE SALUD**

El 13 de noviembre de 2007, se adoptó en la Mesa Sectorial de Sanidad un Acuerdo sobre tiempos de trabajo, jornada y horario de los centros sanitarios del Servicio Aragonés de Salud, que fue ratificado por Acuerdo del Gobierno de Aragón de fecha 4 de diciembre de 2007 (“Boletín Oficial de Aragón”, número 144, de 7 de diciembre de 2007).

Mediante Orden de 19 de diciembre de 2012, del Departamento de Sanidad, Bienestar Social y Familia, se publicó en el “Boletín Oficial de Aragón”, número 252, de 28 de diciembre de 2012, el Acuerdo del Gobierno de Aragón de 18 de diciembre de 2012, por el que se regula la jornada y los horarios del personal que presta servicios en los centros sanitarios del Servicio Aragonés de Salud, en aplicación de lo dispuesto en la disposición adicional septuagésima primera de la Ley 2/2012, de 29 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para 2012, por la que se estableció la jornada general de trabajo del personal del Sector Público no inferior a treinta y siete horas y media semanales de trabajo efectivo en cómputo anual.

Por Ordenes de 17 de marzo y 30 de octubre de 2014, del Departamento de Sanidad, Bienestar Social y Familia y de 2 de diciembre de 2015, del Consejero de Sanidad, se publicaron los respectivos Acuerdos del Gobierno de Aragón por los que se modificó la jornada anual del personal funcionario y estatutario que presta servicios en los centros sanitarios del Servicio Aragonés de Salud, encontrándose vigente ésta última publicada en el “Boletín Oficial de Aragón”, número 249, de 29 de diciembre de 2015.

Mediante Acuerdo de 16 de mayo de 2017, de la Mesa General de Negociación de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, sobre medidas en materia social, de promoción de igualdad de oportunidades y conciliación de la vida personal, familiar y laboral y de reforma de la función pública, se constituye una bolsa horaria por motivos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, consistente en un crédito anual para garantizar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral de las empleadas y empleados públicos, de ocho horas anuales en el año 2017 y de 16 horas anuales a partir del año 2018.

Por Orden SAN/812/2019, de 1 de julio, publicada en el Boletín Oficial de Aragón con fecha 11 de julio de 2019, se da publicidad al Acuerdo de 17 de junio de 2019, del Gobierno de Aragón, por el que se aprueba y ratifica el acuerdo alcanzado por la Mesa Sectorial de Sanidad el 21 de junio de 2019, por el que se modifica el Acuerdo en materia de jornada anual del personal funcionario y estatutario que presta servicios en centros sanitarios del Servicio Aragonés de Salud, en aplicación de la jornada de 37 horas semanales.

Con fecha 28 de marzo de 2023 la Dirección Gerencia del Servicio Aragonés de Salud y el Comité de Huelga constituido con ocasión de la convocatoria de huelga realizada por las Organizaciones Sindicales CSIF, CCOO y UGT alcanzaron un preacuerdo sobre la base del documento denominado “Propuesta de Acuerdo para la mejora de la Sanidad en Aragón”, por el que se procedía a la desconvocatoria de la huelga prevista para el día 31 de marzo de 2023, documento que fue aprobado y ratificado por Acuerdo del Gobierno de Aragón de 3 de mayo de 2023, de conformidad con lo previsto en el artículo 80.5 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco de personal estatutario de los servicios de salud, siendo publicado mediante Orden SAN/712/2023, de 24 de mayo, en el Boletín Oficial de Aragón con fecha 5 de junio de 2023. Entre las medidas acordadas, en la letra M, titulada “Implantación de jornada de 35 horas semanales”, se indicaba que en línea con lo previsto en el “Acuerdo Marco para una Administración del siglo XXI”, que consagra el compromiso de las distintas Administraciones Públicas con el desarrollo de importantes objetivos como fomentar el empleo, la modernización de las plantillas y su rejuvenecimiento, apostando por la implantación o recuperación de una jornada laboral de 35 horas semanales como una de las medidas para alcanzar dichos objetivos, y una vez eliminadas las limitaciones establecidas en la disposición adicional 144 de la Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2018, el Servicio Aragonés de Salud asumirá la jornada de 35 horas semanales cuando, previa negociación colectiva en la mesa u órgano que

corresponda, dicha jornada se establezca para el personal al servicio de la administración de la Comunidad Autónoma y al de su sector público institucional, y siempre que se disponga de la financiación adecuada. Al objeto de reducir el impacto presupuestario y organizativo de la implantación de la jornada de 35 horas en el SALUD, se acuerda que esta se lleve a cabo de forma progresiva, a lo largo de tres años, desde el año 2024, reduciéndose más en el año 2025, con el objetivo de alcanzar la jornada de 35 horas en el año 2026.

De conformidad con lo anterior, el Servicio Aragonés de Salud y las Organizaciones Sindicales CEMSATSE, CSIF, CCOO, UGT y FTPS, han mantenido un proceso de negociación en la Mesa Sectorial de Sanidad, celebrada el 27 de noviembre de 2023, adoptando el siguiente acuerdo:

Primero. - Ámbito de aplicación.

El presente Acuerdo será de aplicación al personal estatutario y funcionario que presta servicios en los centros sanitarios del Servicio Aragonés de Salud.

No será de aplicación al personal Facultativo Especialista de Área y Médico de Urgencia Hospitalaria con nombramiento eventual designado únicamente para garantizar el funcionamiento permanente y continuado de los centros sanitarios, que se regirá por sus disposiciones específicas.

Segundo. - Jornada ordinaria de trabajo.

En aplicación de la precitada normativa estatal, la jornada ordinaria de trabajo para el personal contemplado en el ámbito de aplicación del presente Acuerdo se establece, en cómputo anual, en 1.575 horas para el turno diurno, 1.400 horas para el turno nocturno y en 1.456 horas para el turno rotatorio con 42 noches efectivas de trabajo, o la ponderación que en su caso corresponda según las noches trabajadas conforme figura en el Anexo a este Acuerdo.

Los empleados que realicen la jornada reducida contemplada en el artículo 51 del extinto Estatuto de Personal Sanitario No Facultativo, deberán realizar una jornada efectiva en cómputo anual de 1.416 horas con la minoración proporcional de sus retribuciones.

Tercero. - Turnos de trabajo.

Se mantienen los actuales turnos de trabajo establecidos, con carácter general, mediante el precitado Acuerdo de Mesa Sectorial de Sanidad, de 13 de noviembre de 2007:

- Turno diurno: horario de mañana, desde las 8:00 a las 15:00 horas y horario de tarde, desde las 15:00 a las 22:00 horas
- Turno rotatorio: 8:00 a 15:00 h., 15:00 a 22:00 h. y 22:00 a 8:00h.
- Turno nocturno: desde las 22:00 hasta las 8:00 horas

Cuarto. - Horarios de trabajo.

1. La jornada semanal ordinaria de 36 horas y 20 minutos se realizará, con carácter preferente, de lunes a viernes en horario de mañana y/o tarde a excepción del personal con horario de trabajo a turnos y del personal adscrito a la Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias o a los Servicios de Urgencias de Atención Primaria (SUAP). No obstante, cuando las necesidades asistenciales así lo requieran, las Direcciones de los Centros podrán extender la jornada ordinaria a los sábados, oída la Junta de Personal y respetando los descansos establecidos en la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud.

2. En los centros de salud de atención primaria la jornada de trabajo semanal de 36 horas y 20 minutos horas se deberá distribuir, de lunes a viernes, en horario continuado de 8:00 a 15:00 horas, prolongándose, dos jornadas cada tres semanas, hasta las 17:00 horas al objeto de completar la jornada semanal. Cada Equipo de Atención Primaria deberá organizarse para garantizar la asistencia sanitaria en jornada ordinaria hasta las 17:00 horas, de conformidad con lo dispuesto en el apartado 4.2 del precitado Acuerdo de 13.11.2007. En los centros con horario asistencial de tarde se distribuirá la jornada de lunes a viernes de 13 a 20 horas, con realización de dos mañanas cada 3 semanas, de 11 a 13 horas, para completar la jornada semanal.

3. El personal adscrito a centros de atención especializada, salud mental y centros socio-sanitarios con turno de trabajo de 8 a 15:00 horas y/o de 15:00 a 22 horas, de lunes a viernes, deberá completar su jornada semanal de 36 horas y 20 minutos horas, en atención a la planificación a realizar por la Dirección de cada centro sanitario, siguiendo el procedimiento establecido y como máximo semestralmente, de acuerdo con las necesidades asistenciales existentes en cada momento y podrá incluir actividad a demanda, programada y urgente, propia de la categoría profesional, para lo cual, se establecen las siguientes alternativas organizativas con actividad efectiva y evaluable:

- 2 Módulos de 2 horas de actividad cada 3 semanas, en horario de tarde o de mañana, de lunes a viernes.
- 1 Módulo de 4 horas de actividad cada 3 semanas, en horario de tarde o de mañana, de lunes a viernes.
- 2 Módulos de 6 horas de actividad en sábado, cada nueve semanas.
- 16 minutos diarios de actividad a realizar antes o a continuación de la jornada de 8:00 a 15:00 horas o de 15:00 a 22 horas, de lunes a viernes.

Quinto. - Jornada Complementaria.

1. A fin de garantizar la adecuada prestación de servicios de atención continuada a la población, el personal de determinadas categorías o unidades desarrollará una jornada complementaria que podrá realizarse mediante las modalidades de presencia física, guardia localizada o mixta.

2. La atención continuada en los centros de salud de atención primaria que prestan servicios de forma ininterrumpida durante las 24 horas se organizará, de lunes a viernes, desde las 17:00 horas a las 8:00 horas del día siguiente y los sábados, domingos y festivos desde las 8:00 horas hasta las 8:00 horas del día siguiente.

3. Los centros de salud de atención primaria que no prestan servicios de forma ininterrumpida durante las 24 horas, prestarán la atención continuada los sábados no festivos de 9:00 a 15:00 horas y de 15:00 a 20:00 horas en los Puntos de Atención Continuada que se establezcan. En aquellos Equipos de Atención Primaria con asistencia sanitaria de 8:00 horas a 17:00 horas se prestará la atención continuada, de lunes a viernes, de 17:00 horas a 20:00 horas.

4. La atención continuada en centros de atención especializada se estructurará de forma que se garantice la atención permanente al usuario cuando la asistencia no se preste mediante jornada ordinaria de trabajo de acuerdo con la programación funcional del centro, así como para que el personal pueda desarrollar la jornada complementaria, por lo cual, se establece, de forma general y a modo orientativo, de lunes a sábado desde las 15:00 horas hasta las 8:00 horas del día siguiente, y los sábados de 8:00 a 15:00 horas, excepto en aquellos servicios o unidades que tengan cubierta la asistencia sanitaria dicho día mediante jornada ordinaria. Los domingos y festivos desde las 8:00 hasta las 8:00 horas del día siguiente.

Sexto. - Personal adscrito a puestos de trabajo de Médico y Enfermero de Atención Continuada en Atención Primaria.

La jornada de trabajo en cómputo anual del personal Médico y Enfermero de atención continuada en atención primaria adscrito a una zona básica de salud con centro de salud sin apertura permanente será de 1.575 horas. Si el centro de salud presta servicios de forma ininterrumpida durante las 24 horas o dicho personal se encuentra adscrito al Sector Sanitario, la jornada de trabajo en cómputo anual queda establecida en 1.519 horas.

Séptimo. - Personal adscrito a la Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias y a los Servicios de Urgencia de Atención Primaria (SUAP).

Al personal adscrito a la Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias y a los Servicios de Urgencia de Atención Primaria (SUAP), le resultará de aplicación la jornada en cómputo anual establecida con carácter general, aplicándose la jornada ponderada en el supuesto de realizar

trabajo nocturno.

Octavo. - Personal contratado mediante la relación laboral especial de residencia.

De conformidad con lo previsto en el artículo 5 del R.D. 1146/2006, de 6 de octubre, por el que se regula la relación laboral especial de residencia para la formación de especialistas en Ciencias de la Salud, la jornada ordinaria de trabajo efectiva del personal con relación laboral especial de residencia para la formación especializada en ciencias de la salud en el Servicio Aragonés de Salud queda establecida, en cómputo anual, en 1.575 horas.

Noveno. - Duración de los permisos cuando se expresen en días laborales.

Cuando los permisos regulados en el Pacto de fecha 7 de julio de 2006, de la Mesa Sectorial de Sanidad, en materia de permisos, vacaciones y otras medidas de conciliación de la vida personal, familiar y laboral del personal estatutario del Servicio Aragonés de Salud, se expresen en días laborables se entenderán siempre referidos a jornadas de 7 horas y 16 minutos, sin perjuicio del turno que tenga asignado el empleado.

Décimo. - Disposiciones contrarias al presente Acuerdo.

A partir de la entrada en vigor del presente Acuerdo quedan sin efecto cuantos acuerdos, pactos o demás disposiciones se opongan o contravengan lo dispuesto en el presente Acuerdo.

Undécimo. - Entrada en vigor.

El presente Acuerdo será de aplicación desde el 1 de enero de 2024.

TABLA DE PONDERACIÓN DE JORNADA 2024

TURNO DE TRABAJO			LIBRANZAS				JORNADA PONDERADA	HORAS CONC. AMGN 16.5.2017	JORNADA A REALIZAR
NOCHE	L.S.N.	M/T	VAC.	D.L.D.	FEST.	LIB			
0	0	225	22	6	16	96	1575	16	1559
1	1	223	22	6	16	96	1572	16	1556
2	2	221	22	6	16	96	1569	16	1553
3	3	219	22	6	16	96	1567	16	1551
4	4	218	22	6	16	95	1564	16	1548
5	5	216	22	6	16	95	1561	16	1545
6	6	214	22	6	16	95	1558	16	1542
7	7	212	22	6	16	95	1555	16	1539
8	8	210	22	6	16	95	1552	16	1536
9	9	208	22	6	16	95	1550	16	1534
10	10	206	22	6	16	95	1547	16	1531
11	11	205	22	6	16	94	1544	16	1528
12	12	203	22	6	16	94	1541	16	1525
13	13	201	22	6	16	94	1538	16	1522
14	14	199	22	6	16	94	1535	16	1519
15	15	198	22	6	16	93	1533	16	1517
16	16	196	22	6	16	93	1530	16	1514
17	17	194	22	6	16	93	1527	16	1511
18	18	192	22	6	16	93	1524	16	1508
19	19	190	22	6	16	93	1521	16	1505
20	20	188	22	6	16	93	1518	16	1502
21	21	187	22	6	16	92	1516	16	1500
22	22	185	22	6	16	92	1513	16	1497
23	23	183	22	6	16	92	1510	16	1494
24	24	181	22	6	16	92	1507	16	1491
25	25	179	22	6	16	92	1504	16	1488
26	26	177	22	6	16	92	1501	16	1485
27	27	176	22	6	16	91	1499	16	1483
28	28	174	22	6	16	91	1496	16	1480
29	29	172	22	6	16	91	1493	16	1477
30	30	171	22	6	16	90	1490	16	1474
31	31	169	22	6	16	90	1487	16	1471
32	32	167	22	6	16	90	1484	16	1468
33	33	165	22	6	16	90	1482	16	1466
34	34	163	22	6	16	90	1479	16	1463
35	35	161	22	6	16	90	1476	16	1460
36	36	159	22	6	16	90	1473	16	1457
37	37	157	22	6	16	90	1470	16	1454
38	38	155	22	6	16	90	1467	16	1451

39	39	154	22	6	16	89	1465	16	1449
40	40	152	22	6	16	89	1462	16	1446
41	41	150	22	6	16	89	1459	16	1443
42	42	148	22	6	16	89	1456	16	1440
43	43	147	22	6	16	88	1456	16	1440
44	44	145	22	6	16	88	1455	16	1439
45	45	144	22	6	16	87	1455	16	1439
46	46	142	22	6	16	87	1454	16	1438
47	47	141	22	6	16	86	1454	16	1438
48	48	139	22	6	16	86	1453	16	1437
49	49	138	22	6	16	85	1453	16	1437
50	50	136	22	6	16	85	1452	16	1436
51	51	134	22	6	16	85	1452	16	1436
52	52	133	22	6	16	84	1451	16	1435
53	53	132	22	6	16	83	1451	16	1435
54	54	130	22	6	16	83	1450	16	1434
55	55	129	22	6	16	82	1450	16	1434
56	56	127	22	6	16	82	1449	16	1433
57	57	126	22	6	16	81	1449	16	1433
58	58	124	22	6	16	81	1448	16	1432
59	59	122	22	6	16	81	1448	16	1432
60	60	121	22	6	16	80	1447	16	1431
61	61	120	22	6	16	79	1447	16	1431
62	62	118	22	6	16	79	1446	16	1430
63	63	117	22	6	16	78	1446	16	1430
64	64	115	22	6	16	78	1445	16	1429
65	65	113	22	6	16	78	1445	16	1429
66	66	112	22	6	16	77	1444	16	1428
67	67	111	22	6	16	76	1444	16	1428
68	68	109	22	6	16	76	1443	16	1427
69	69	107	22	6	16	76	1443	16	1427
70	70	106	22	6	16	75	1442	16	1426
71	71	105	22	6	16	74	1442	16	1426
72	72	103	22	6	16	74	1441	16	1425
73	73	102	22	6	16	73	1441	16	1425
74	74	100	22	6	16	73	1440	16	1424
75	75	98	22	6	16	73	1440	16	1424
76	76	97	22	6	16	72	1439	16	1423
77	77	96	22	6	16	71	1439	16	1423
78	78	94	22	6	16	71	1438	16	1422
79	79	92	22	6	16	71	1438	16	1422
80	80	91	22	6	16	70	1437	16	1421
81	81	90	22	6	16	69	1437	16	1421
82	82	88	22	6	16	69	1436	16	1420
83	83	86	22	6	16	69	1436	16	1420

84	84	85	22	6	16	68	1435	16	1419
85	85	83	22	6	16	68	1435	16	1419
86	86	82	22	6	16	67	1434	16	1418
87	87	80	22	6	16	67	1434	16	1418
88	88	79	22	6	16	66	1433	16	1417
89	89	77	22	6	16	66	1432	16	1416
90	90	76	22	6	16	65	1432	16	1416
91	91	74	22	6	16	65	1431	16	1415
92	92	73	22	6	16	64	1431	16	1415
93	93	71	22	6	16	64	1430	16	1414
94	94	70	22	6	16	63	1430	16	1414
95	95	68	22	6	16	63	1429	16	1413
96	96	67	22	6	16	62	1429	16	1413
97	97	65	22	6	16	62	1428	16	1412
98	98	64	22	6	16	61	1428	16	1412
99	99	62	22	6	16	61	1427	16	1411
100	100	61	22	6	16	60	1426	16	1410
101	101	59	22	6	16	60	1426	16	1410
102	102	58	22	6	16	59	1425	16	1409
103	103	56	22	6	16	59	1425	16	1409
104	104	55	22	6	16	58	1424	16	1408
105	105	53	22	6	16	58	1424	16	1408
106	106	51	22	6	16	58	1423	16	1407
107	107	50	22	6	16	57	1423	16	1407
108	108	49	22	6	16	56	1422	16	1406
109	109	47	22	6	16	56	1422	16	1406
110	110	46	22	6	16	55	1421	16	1405
111	111	44	22	6	16	55	1421	16	1405
112	112	42	22	6	16	55	1420	16	1404
113	113	41	22	6	16	54	1419	16	1403
114	114	39	22	6	16	54	1419	16	1403
115	115	38	22	6	16	53	1418	16	1402
116	116	36	22	6	16	53	1418	16	1402
117	117	35	22	6	16	52	1417	16	1401
118	118	33	22	6	16	52	1417	16	1401
119	119	32	22	6	16	51	1416	16	1400
120	120	30	22	6	16	51	1416	16	1400
121	121	29	22	6	16	50	1415	16	1399
122	122	28	22	6	16	49	1415	16	1399
123	123	26	22	6	16	49	1414	16	1398
124	124	24	22	6	16	49	1413	16	1397
125	125	23	22	6	16	48	1413	16	1397
126	126	22	22	6	16	47	1412	16	1396
127	127	20	22	6	16	47	1412	16	1396
128	128	18	22	6	16	47	1411	16	1395

129	129	17	22	6	16	46	1411	16	1395
130	130	15	22	6	16	46	1410	16	1394
131	131	14	22	6	16	45	1409	16	1393
132	132	12	22	6	16	45	1408	16	1392
133	133	11	22	6	16	44	1407	16	1391
134	134	9	22	6	16	44	1406	16	1390
135	135	8	22	6	16	43	1405	16	1389
136	136	6	22	6	16	43	1404	16	1388
137	137	5	22	6	16	42	1403	16	1387
138	138	3	22	6	16	42	1402	16	1386
139	139	2	22	6	16	41	1401	16	1385
140	140	0	22	6	16	41	1400	16	1384

L.S.N. LIBRE SALIDA DE NOCHE

M/T MAÑANAS/TARDES

VAC. VACACIONES

D.L.D. DÍAS LIBRE DISPOSICIÓN

FEST. FESTIVOS

LIB LIBRANZAS

HORAS CONC. AMGN HORAS CONCILIACIÓN ACUERDO MESA GENERAL NEGOCIACIÓN
16.5.2017 C.A.ARAGÓN, 16 DE MAYO DE 2017



V. Anuncios

b) Otros anuncios

VICEPRESIDENCIA SEGUNDA DEL GOBIERNO Y DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA, EMPLEO E INDUSTRIA

ANUNCIO del Director del Servicio Provincial de Industria, Competitividad y Desarrollo Empresarial de Teruel, por el que se somete al trámite de información pública la solicitud de declaración de utilidad pública que lleva implícita, en todo caso, la necesidad de ocupación de los bienes o de adquisición de los derechos afectados por la instalación “Modificación infraestructuras de evacuación de los parques eólicos Las Cuencas y Las Cerradas” en los términos municipales de Escucha y Cuevas de Almudén (Teruel). Expediente TE-SP-ENE-AT-2021-001 y TE-AT1271/17) y TE-SP-ENE-AT-2021-010 y DUP-T-2023-0010.

Mediante Resolución de 12 de febrero de 2023, del Director del Servicio Provincial de Industria, Competitividad y Desarrollo Empresarial de Teruel, se otorgó autorización administrativa previa y de construcción de la instalación siendo publicada en “Boletín Oficial de Aragón”, número 40, de 28 de febrero de 2023. Se presentaron recursos de alzada contra la precitada Resolución, estando pendientes de resolución.

A los efectos previstos en la Ley 24/2013, de 26 de diciembre, del Sector Eléctrico, y de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 144 del Real Decreto 1955/2000, de 1 de diciembre, por el que se regulan las actividades de transporte, distribución, comercialización, suministro y procedimientos de autorización de instalaciones de energía eléctrica, se inicia el correspondiente trámite de información pública de la solicitud de declaración de utilidad pública de la instalación “Modificación infraestructuras de evacuación de los parques eólicos Las Cuencas y Las Cerradas” en los términos municipales de Escucha y Cuevas de Almudén (Teruel). Expediente TE-AT1271/17, cuyos datos se detallan a continuación:

Características de la instalación.

Solicitante: PE Las Cerradas, SL, y Sociedad Eólica Cuencas Mineras, SL.

Denominación: “Modificación de Infraestructuras de evacuación de los parques eólicos Las Cuencas y Las Cerradas”.

Emplazamiento: Términos municipales de Escucha y Cuevas de Almudén (Teruel).

Finalidad: Evacuación de los parques eólicos Las Cuencas y Las Cerradas.

Descripción:

- LAAT 220 KV (19 BIS - SET Cuencas Mineras): con una longitud de 104,74 metros, conductor LA-380 (GULL) y cable de tierra OPGW-53G68Z. Apoyos metálicos de celosía (2).

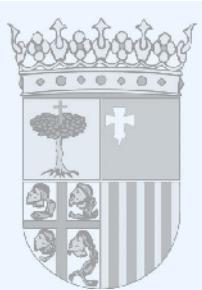
- SET Cuencas Minera 220/30 KV.

- LSMT 30 KV Centro Control Seccionamiento - SET Cuencas Mineras: con una longitud de 3.533 metros, dos circuitos y conductor RHZ1-OL 18/30 KV 630 mm² Cu.

- Centro control seccionamiento 30 KV.

El órgano competente para resolver la declaración de utilidad pública es la Excmo. Sra. Vicepresidenta Segunda y Consejera de Economía, Empleo e Industria. El órgano tramitador es el Servicio Provincial de Teruel.

La declaración de utilidad pública, en virtud del artículo 56 de la Ley 24/2013 y artículo 149 del Real Decreto 1955/2000, de 1 de diciembre, llevará implícita la necesidad de ocupación de los bienes o de adquisición de los derechos afectados e implicará la urgente ocupación a efectos del artículo 52 de la Ley de 16 de diciembre de 1954, de Expropiación Forzosa. Lo que se hace público para conocimiento general y especialmente de los propietarios de terrenos y demás titulares afectados por dicho proyecto, cuya relación se inserta al final de este anuncio como anexo. También, para los que, siendo titulares de derechos reales o intereses económicos sobre los bienes afectados, pudieran haber sido omitidos. Cualquier interesado puede examinar la documentación técnica de afecciones de la instalación, en <https://www.aragon.es/-/proyectos-en-informacion-publica>, en la oficina del Servicio Provincial de Industria, Competitividad y Desarrollo Empresarial de Teruel, calle San Francisco, 1, 2^a planta, y en los Ayuntamientos afectados, en los días y horas hábiles de oficina, y formularse las alegaciones que se estimen oportunas en el plazo de treinta días, a partir del día siguiente a la publicación del presente anuncio, en las formas previstas en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.



Las alegaciones que se formulen irán dirigidas al Servicio Provincial de Teruel, ubicado en la dirección señalada, indicando como referencia “Información pública” del proyecto “Infraestructuras de evacuación de los parques eólicos Las Cuencas y Las Cerradas”. Expediente TE-AT1271/17.

Asimismo, la presente publicación se realiza a los efectos de notificación previstos en el artículo 45 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

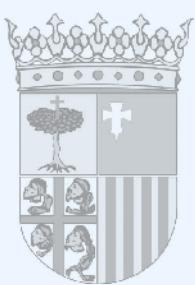
Teruel, 11 de diciembre de 2023.— El Director del Servicio Provincial de Teruel, Ángel Lagunas Marqués.

Anexo:

Relación de Bienes y Derechos de la instalación eléctrica "Modificación infraestructuras de evacuación de los parques eólicos Las Cuenca y Las Cerradas", en los términos municipales de Escucha y Cuevas de Almudén (Teruel).

Propietario	DATOS DE LA FINCA						AFFECTACIÓN						Expropiación %		
	Prgn	Parc	CULTIVO	APOYOS			VUELO	LINEA EVACUACIÓN			SUBESTACIÓN			Expropiación %	
				Nº	Cant	Sup (m ²)		Long (m.)	Sup (m ²)	Long (m.)	Sup (m ²)	Long (m.)	Ocupación Temporal		
AYTO ESCUCHA	104	1	PASTOS/IMPRODUCTIVO	T_01	1	25,88	104,7	1.413,2	167,31	141,80	1.963,48	5.692,1	707,65	1.056,11	1.776,53
COMIÓLICA S.L.	101	12	SE Generación Valdeconejos 220kV; -Posición 220kV SET Valdeconejos -Posición de barras 220 kV - Edificio de control - Centro de transformación	T_19BIS	1	29,55	4	248,86	248,86	1.963,48					25,74%
IBERDROLA RENOVABLES ARAGÓN, S.A.	101	12	SE Generación Valdeconejos 220kV; -Posición 220kV SET Valdeconejos -Posición de barras 220 kV - Edificio de control - Centro de transformación												
COMIÓLICA S.L.			Interrupción temporal producción PE				ESCUCHA	T_19BIS	1						27,34%

DATOS DE LA FINCA				AFECCIÓN						LÍNEA SUBTERRÁNEA		Expropiación %	
Propietario	Pgo	Parc	CULTIVO	LÍNEA EVACUACIÓN			SUBESTACIÓN			LÍNEA SUBTERRÁNEA			
				Nº	Cant	VUELO	SERV PASO PARA VIGILANCIA Y CONSERVAC.	Zona no Edificable ad (m2)	Camino accesos apoyos (m2)	Ocup Permanente	Ocupación Acesso	Ocupación Permanente	Ocupación Temporal
IBERDROLA RENOVABLES ARAGÓN, S.A.			Interrupción temporal producción PE	ESCUCHA									
COMIÓLICA S.L.			LAAT 220 KV de SET PE La Loma a SE Generación Valdeconejos 220 KV entre el soporte nº19 y la SE Generación Valdeconejos	ESCUCHA									
COMIÓLICA S.L.			Ajuste de las protecciones de la posición de salida de línea atendiendo a la nueva longitud de la misma	ESCUCHA									



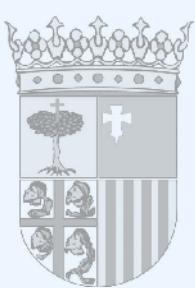
DEPARTAMENTO DE MEDIO AMBIENTE Y TURISMO

ANUNCIO del Instituto Aragonés de Gestión Ambiental, por el que, en el proceso de participación pública legalmente previsto, se inicia el trámite de información al público de la revisión de la Autorización Ambiental Integrada para la planta de fabricación de piensos compuestos ubicada en Monzalbarba en el término municipal de Zaragoza promovido por Cuarte, SL. (Número de Expediente INAGA 500301/02/2022/10990).

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 16 del Real Decreto 815/2013, de 18 de octubre, por el que se aprueba el Reglamento de emisiones industriales y de desarrollo de la Ley 16/2002, de 1 de julio, de prevención y control integrados de la contaminación, se inicia el correspondiente trámite de información pública como parte integrante del procedimiento de revisión de la Autorización Ambiental Integrada cuyos datos se detallan a continuación:

- a) La sociedad Cuarte, SL, ha solicitado la revisión de la Autorización Ambiental Integrada de su planta de fabricación de piensos compuestos ubicada en Monzalbarba en el término municipal de Zaragoza.
- b) La competencia para resolver la solicitud de revisión de Autorización Ambiental Integrada corresponde al Instituto Aragonés de Gestión Ambiental. Los órganos de los que puede obtenerse información al respecto y presentar observaciones, alegaciones y consultas son el Instituto Aragonés de Gestión Ambiental y el Ayuntamiento de Zaragoza, siendo el plazo disponible para su presentación de 20 días a partir del día siguiente a la publicación del presente anuncio en el "Boletín Oficial de Aragón".
- c) Corresponde al Director del Instituto Aragonés de Gestión Ambiental otorgar, si procede, la Autorización Ambiental Integrada, configurándose dicha autorización como la resolución administrativa definitiva contra la que se podrá interponer los recursos que en su caso procedan.
- d) La documentación relativa a la solicitud de revisión de la Autorización Ambiental Integrada se encuentra disponible al público, para su consulta, en la sede electrónica del Instituto Aragonés de Gestión Ambiental: (<http://www.aragon.es/inaga/informacionpublica>).
- e) Previo análisis y examen de la información en el lugar indicado en la letra d) del presente anuncio, las modalidades de participación del público son las propias de este trámite de información pública y la consulta a las personas interesadas y a las Administraciones Públicas afectadas.
- f) La participación del público deberá realizarse, durante el plazo indicado en el apartado b) del presente anuncio, exclusivamente de forma telemática de acuerdo a lo establecido en la disposición adicional cuarta de la Ley 10/2013, de 19 de diciembre, del Instituto Aragonés de Gestión Ambiental, modificada por la Ley 1/2021, de 11 de febrero, de simplificación administrativa. A tal efecto, se podrá utilizar cualquier registro telemático de la Administración y, preferentemente, la dirección electrónica especificada en el apartado d) de este anuncio.

Zaragoza, 2 de noviembre de 2023.— La Jefa del Área III, Elena Martín Gutiérrez.



AYUNTAMIENTO DE HÍJAR

ANUNCIO del Ayuntamiento de Híjar, para la obtención de licencia ambiental de actividades clasificadas del Proyecto “Subestación 220/132 Kv Híjar nueva posición de transformador 2 220/132 kV”.

En este Ayuntamiento se ha iniciado el expediente que a continuación se detalla para la obtención de licencia ambiental de actividades clasificadas al objeto de autorizar el desarrollo de la actividad de: “Subestación 220/132 Kv Híjar nueva posición de transformador 2 220/132 kV”.

Número de expediente	Promotor	Denominación del Proyecto	Emplazamiento	
			Polígono	Parcela
1166602F	EDISTRIBUCIÓN Redes Digitales SL	SUBESTACIÓN 220/132 Kv HIJAR NUEVA POSICIÓN DE TRANSFORMADOR 2 220/132 KV	35	32

En cumplimiento del artículo 77.3 de la Ley 11/2014, de 4 de diciembre, de Prevención y Protección Ambiental de Aragón, se procede a abrir periodo de información pública por un periodo de quince días naturales desde la inserción del presente anuncio en el “Boletín Oficial de Aragón” para que, quienes se vean afectados de algún modo por dicha actividad, presenten las observaciones que consideren pertinentes.

Durante dicho plazo podrá ser examinado por cualquier interesado en las dependencias municipales para que se formulen las alegaciones que se estimen pertinentes.

Híjar, 14 de diciembre de 2023.— El Alcalde, Jesús A. Puyol Adell.

