Media Dieta	20,72
Desplazamiento con vehículo propio	0,45
Desplazamiento con vehículo propio por ocupante	0,16
IP - INVALIDED. artículo 31 del Convenio Provincial	26.730,00

Núm. 2023-0828

DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA, PLANIFICACIÓN Y EMPLEO

RESOLUCIÓN DEL SUBDIRECTOR PROVINCIAL DE TRABAJO DE TERUEL POR LA QUE SE DISPONE LA INSCRIPCIÓN DE LA REVISIÓN SALARIAL PARA LOS AÑOS 2022 Y 2023 Y, OTROS CONCEPTOS ECONÓMICOS PARA EL AÑO 2023 DEL CONVENIO COLECTIVO DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN DE LA PROVINCIA DE TERUEL EN EL REGISTRO DE CONVENIOS, ACUERDOS COLECTIVOS Y PLANES DE IGUALDAD

VISTO el texto del Acta de la reunión de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo del Sector de la Construcción de la provincia de Teruel, suscrita el 21 de febrero de 2023, por la que se acuerda la aprobación y firma de la revisión salarial para los años 2022 y 2023 y otros conceptos económicos no incluidos en las tablas para el año 2023 del Convenio Colectivo del Sector de la Construcción de la provincia de Teruel (Código de Convenio 44000085011981).

La aprobación está suscrita de una parte por representantes de la Asociación Empresarial Provincial de la Construcción de la provincia de Teruel, y de otra por representantes de los sindicatos UGT (FICA) y CCOO por parte de los trabajadores.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 90.2 y 3 del Estatuto de los Trabajadores, (aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre), en el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre Registro y Depósito de Convenios Colectivos de Trabajo, Acuerdos Colectivos de Trabajo y Planes de Igualdad, y en el Decreto 171/2010, de 21 de septiembre, del Gobierno de Aragón, por el que se regula el depósito y registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo de la Comunidad Autónoma de Aragón:

El Subdirector Provincial de Trabajo,

ACUERDA

Primero. - Ordenar la inscripción de la referida aprobación y firma de la revisión salarial para los años 2022 y 2023 y otros conceptos económicos no incluidos en las tablas para el año 2023 del Convenio Colectivo del sector de la Construcción de la provincia de Teruel en el Registro de Convenios, Acuerdos Colectivos de Trabajo y Planes de Igualdad de la Comunidad Autónoma de Aragón, con notificación a las partes firmantes del mismo.

Segundo. - Disponer su publicación en el "Boletín Oficial" de la Provincia de Teruel.

6 de marzo 2023.- Firmado electrónicamente

Moisés Alcalá Gago, SUBDIRECTOR PROVINCIAL DE TRABAJO.

ACTA DE REUNIÓN DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DEL CONVENIO COLECTIVO DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN DE LA PROVINCIA DE TERUEL, CELEBRADA EL DÍA 21 DE FEBRERO DE 2023.

ASISTENTES:

Asociación Empresarial Provincial de la Construcción de Teruel

D. Pedro Rodríguez Ros.

D. Francisco Hernández Gascón.

D. Sergio Calvo Bertolín.

D. Francisco Ibáñez Ruíz (asesor).

CCOO del Hábitat de Aragón

D. Fernando Baraza Romeo.

D. Mariano Jesús Álvarez Pina (asesor).

Federación de Industria, Construcción y Agro de UGT (FICA-UGT)

D. Cristóbal Lacruz Monferrer.

Dña. Ana Maicas Argente (asesora).

En Teruel, cuando son las 11,00 horas del día 21 de febrero de 2023, se reúnen en la sede de la Confederación Empresarial Turolense, las personas que arriba se relacionan en representación de las organizaciones que, asimismo, se especifican, con el objeto de acometer el incremento salarial pactado, por la Comisión Negociadora del VII Convenio General del Sector de la Construcción, para los años 2022 y 2023.

A tal efecto, y, en consecuencia, adoptan los siguientes acuerdos:

1º Constitución de la Comisión Negociadora.

Declarar válidamente constituida la Comisión Negociadora, reconociéndose por ambas partes, de forma mutua, su legitimación y representatividad, en el sector y en la provincia de Teruel.

2º Incrementos retributivos para el año 2022.

En aplicación del Acuerdo Primero de la Resolución de 23 de julio de 2022 (BOE Núm.. 187, de 5 de agosto de 2022), de la Dirección General de Empleo, por la que se registra y publica el acta de 13 de junio de 2022 de la Comisión Negociadora, de acuerdo de revisión parcial del VI Convenio General del Sector de la Construcción, se pacta un incremento salarial para el año 2022 del 3%, para todos los niveles de la tabla de retribuciones, tomando como referencia la tabla de retribuciones del año 2021.

Asimismo, se acuerda que la revisión económica antes citada, se hará con efecto desde el día 1 de enero de 2022, sobre los conceptos de salario base, gratificaciones extraordinarias, retribución de vacaciones y pluses salariales y extrasalariales.

Las tablas salariales, que se corresponden con los ANEXOS I y II de las "Tablas salariales 2022" del presente documento, serán de aplicación a partir de su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia de Teruel.

Las diferencias salariales (atrasos) devengadas desde el día 1 de enero de 2022, hasta la fecha de publicación de las tablas en el Boletín Oficial de la Provincia, podrán abonarse por las empresas hasta dos meses después de la fecha de publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

Las percepciones económicas salariales estarán compuestas por los siguientes conceptos:

Salario Base, plus de compensación por la supresión de la antigüedad (P.C.S.A), gratificaciones extraordinarias, retribución de vacaciones y plus de asistencia y puntualidad, según se determina en las "Tablas salariales 2022" en el "ANEXO I", y, para los contratos de formación, en el "ANEXO II".

3º Incrementos retributivos para el año 2023.

En aplicación del Acuerdo Primero de la Resolución de 23 de julio de 2022 (BOE Núm.. 187, de 5 de agosto de 2022), de la Dirección General de Empleo, por la que se registra y publica el acta de 13 de junio de 2022 de la Comisión Negociadora, de acuerdo de revisión parcial del VI Convenio General del Sector de la Construcción, se pacta un incremento salarial para el año 2023 del 3%, para todos los niveles de la tabla de retribuciones, tomando como referencia la tabla de retribuciones del año 2022.

Asimismo, se acuerda que la revisión económica antes citada, se hará con efecto desde el día 1 de enero de 2023, sobre los conceptos de salario base, gratificaciones extraordinarias, retribución de vacaciones y pluses salariales y extrasalariales.

Las tablas salariales, que se corresponden con los ANEXOS I y II de las "Tablas salariales 2023" del presente documento, serán de aplicación a partir de su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia de Teruel.

Las diferencias salariales (atrasos) devengadas desde el día 1 de enero de 2023, hasta la fecha de publicación de las tablas en el Boletín Oficial de la Provincia, podrán abonarse por las empresas hasta tres meses después de la fecha de publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

Las percepciones económicas salariales estarán compuestas por los siguientes conceptos:

Salario Base, plus de compensación por la supresión de la antigüedad (P.C.S.A), gratificaciones extraordinarias, retribución de vacaciones y plus de asistencia y puntualidad, según se determina en las "Tablas salariales 2023" en el "ANEXO I", y, para los contratos de formación, en el "ANEXO II".

4º Aprobación de nuevos importes de dietas, medias dietas, ropa de trabajo y locomoción para 2023.

Aprobar los nuevos importes relativos a dietas, medias dietas, buzos de trabajo y locomoción que pasarán a tener las siguientes cuantías:

Artículo 15. Movilidad geográfica.

En concepto de gastos de locomoción, cuando el desplazamiento no se realice con medios propios de la empresa, el trabajador o trabajadora tendrá derecho a la cantidad de 0,34 euros por kilómetro computable.

En concepto de dieta completa, el trabajador o trabajadora percibirá la cantidad de 53,00 euros, por cada día natural en los que no pueda pernoctar en su residencia habitual como consecuencia del desplazamiento.

La media dieta queda establecida en la cantidad de 17,00 euros.

Artículo 19. Ropa de trabajo.

En caso de que al personal afectados no se les facilite Ropa de Trabajo, se les compensará económicamente con la cantidad de 0,42 euros / día efectivo de trabajo, a partir de la publicación del presente acuerdo y durante el año 2023, y, con la cantidad de 0,43 euros / día efectivo de trabajo a partir del 1 de enero de 2024.

Estos importes serán aplicables a partir de la publicación de los presentes acuerdos

4º Elevación de los acuerdos ante la Autoridad Laboral.

Facultar a la representante de la Asociación Empresarial Provincial de la Construcción de Teruel, D. Sergio Calvo Bertolín, para que proceda a efectuar ante la Autoridad Laboral competente, los trámites de registro y publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

No habiendo otros asuntos que tratar se levanta la sesión cuando son las 13:00 horas del día indicado al inicio, firmando la presente acta todos los asistentes en prueba de conformidad.

Asociación Empresarial Provincial de la Construcción de Teruel

CCOO del Hábitat de Aragón

Federación de Industria, Construcción y Agro de UGT (FICA-UGT)

ANEXO I
TABLA DE RETRIBUCIONES- 2022
Niveles

	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	XIII
Salario base	54,95	50,62	49,38	47,22	42,09	40,98	39,92	38,46	37,84	37,26	36,68	25,70
Plus de asistencia	0,66	0,66	0,66	0,66	0,66	0,66	0,66	0,66	0,66	0,66	0,66	0,66
Total mes	1.662,36	1.532,46	1.495,26	1.430,46	1.276,56	1.243,26	1.211,46	1.167,66	1.149,06	1.131,66	1.114,26	784,86
P.C.S.A	115,21	115,21	115,21	115,21	115,21	115,21	115,21	115,21	115,21	115,21	115,21	115,21
Paga de Junio	2.198,83	2.026,59	1.976,78	1.889,21	1.682,18	1.640,74	1.597,51	1.487,11	1.464,09	1.438,73	1.412,65	880,72
Paga de Navidad	2.198,83	2.026,59	1.976,78	1.889,21	1.682,18	1.640,74	1.597,51	1.487,11	1.464,09	1.438,73	1.412,65	880,72
Vacaciones	2.198,83	2.026,59	1.976,78	1.889,21	1.682,18	1.640,74	1.597,51	1.487,11	1.464,09	1.438,73	1.412,65	880,72
Total anual	25.378,38	23.411,11	22.846,28	21.859,97	19.520,33	19.024,16	18.539,37	17.719,07	17.442,31	17.171,93	16.899,39	11.625,30
Plus de transporte	4,71	4,71	4,71	4,71	4,71	4,71	4,71	4,71	4,71	4,71	4,71	4,71
Total mes	1.761,27	1.631,37	1.594,17	1.529,37	1.375,47	1.342,17	1.310,37	1.266,57	1.247,97	1.230,57	1.213,17	883,77
Total anual	26.400,45	24.433,18	23.868,35	22.882,04	20.542,40	20.046,23	19.561,44	18.741,14	18.464,38	18.194,00	17.921,46	12.647,37

TABLA DE RETRIBUCIONES - 2023
Niveles

	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	XIII
Salario base	56,60	52,14	50,86	48,64	43,35	42,21	41,12	39,61	38,98	38,38	37,78	26,47
Plus de asistencia	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68
Total mes	1.712,28	1.578,48	1.540,08	1.473,48	1.314,78	1.280,58	1.247,88	1.202,58	1.183,68	1.165,68	1.147,68	808,38
P.C.S.A	118,67	118,67	118,67	118,67	118,67	118,67	118,67	118,67	118,67	118,67	118,67	118,67
Paga de Junio	2.264,79	2.087,39	2.036,08	1.945,89	1.732,65	1.689,96	1.645,44	1.531,72	1.508,01	1.481,89	1.455,03	907,14
Paga de Navidad	2.264,79	2.087,39	2.036,08	1.945,89	1.732,65	1.689,96	1.645,44	1.531,72	1.508,01	1.481,89	1.455,03	907,14
Vacaciones	2.264,79	2.087,39	2.036,08	1.945,89	1.732,65	1.689,96	1.645,44	1.531,72	1.508,01	1.481,89	1.455,03	907,14
Total anual	26.140,27	24.113,97	23.531,24	22.516,97	20.105,10	19.595,13	19.096,42	18.249,41	17.967,23	17.687,87	17.406,29	11.973,77
Plus de transporte	4,85	4,85	4,85	4,85	4,85	4,85	4,85	4,85	4,85	4,85	4,85	4,85
Total mes	1.814,13	1.680,33	1.641,93	1.575,33	1.416,63	1.382,43	1.349,73	1.304,43	1.285,53	1.267,53	1.249,53	910,23
Total anual	27.192,72	25.166,42	24.583,69	23.569,42	21.157,55	20.647,58	20.148,87	19.301,86	19.019,68	18.740,32	18.458,74	13.026,22

ANEXO II
Tabla de retribuciones para los contratos de formación - 2022

	Colectivos letras c) y e) artículo 25,4 CGSC			Colectivos letra d) artículo 25,4 CGSC	
	(primer año) 60%	(segundo año) 70%	(tercer año) 85%	(primer año) 95%	(segundo año) 100%
Salario base	23,08	26,92	32,69	36,54	38,46
Plus de asistencia	0,66	0,66	0,66	0,66	0,66
Total mes	706,26	821,46	994,56	1.110,06	1.167,66
P.C.S.A.	115,21	115,21	115,21	115,21	115,21
Paga de junio	892,27	1.040,98	1.264,04	1.412,75	1.487,11
Paga de Navidad	892,27	1.040,98	1.264,04	1.412,75	1.487,11
Vacaciones	892,27	1.040,98	1.264,04	1.412,75	1.487,11
Total anual	10.782,25	12.514,78	15.116,91	16.852,79	17.719,07
Plus de transporte	4,71	4,71	4,71	4,71	4,71
Total mes	805,17	920,37	1.093,47	1.208,97	1.266,57
Total anual	11.804,32	13.536,85	16.138,98	17.874,86	18.741,14

Tabla de retribuciones para los contratos de formación – 2023

	Colectivos letras c) y e) artículo 25,4 CGSC			Colectivos letra d) artículo 25,4 CGSC	
	(primer año) 60%	(segundo año) 70%	(tercer año) 85%	(primer año) 95%	(segundo año) 100%
Salario base	23,77	27,73	33,67	37,63	39,61
Plus de asistencia	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68
Total mes	727,38	846,18	1.024,38	1.143,18	1.202,58
P.C.S.A.	118,67	118,67	118,67	118,67	118,67
Paga de junio	919,03	1.072,20	1.301,96	1.455,13	1.531,72
Paga de Navidad	919,03	1.072,20	1.301,96	1.455,13	1.531,72
Vacaciones	919,03	1.072,20	1.301,96	1.455,13	1.531,72
Total anual	11.104,94	12.891,05	15.570,23	17.356,34	18.249,41
Plus de transporte	4,85	4,85	4,85	4,85	4,85
Total mes	829,23	948,03	1.126,23	1.245,03	1.304,43
Total anual	12.157,39	13.943,50	16.622,68	18.408,79	19.301,86

CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DEL EBRO

Núm. 2023-0266

MINISTERIO PARA LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA Y RETO DEMOGRÁFICO

Comisaría de Aguas

Nota Anuncio

REF.: 2022-S-552

David Joseph Barry ha solicitado la autorización cuyos datos y circunstancias se indican a continuación:

CIRCUNSTANCIAS:

Solicitante: DAVID JOSEPH BARRY

Objeto: AUTORIZACIÓN VERTIDO AGUAS RESIDUALES PROCEDENTES DE UNA VIVIENDA AISLADA

Término Municipal del Vertido: VALDERROBRES (TERUEL)

El vertido efectuado por infiltración en el terreno, procederá de una vivienda aislada en la parcela 7 del polígono 39 del t.m. de Valderrobres (Teruel). Las instalaciones de depuración consistirán en una fosa filtro biológico. El caudal anual será menor de 146 m³/año.

Lo que se hace público para general conocimiento y para que quienes se consideren perjudicados por esta petición puedan presentar por escrito sus reclamaciones ante la Confederación Hidrográfica del Ebro, durante el