



## DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA, PLANIFICACIÓN Y EMPLEO

**RESOLUCIÓN de 21 de diciembre de 2022, de la Directora Gerente del Instituto Aragonés de Empleo, por la que se conceden las subvenciones correspondientes a la Orden EPE/1515/2022, de 19 de octubre, por la que se convocan para el año 2022 las subvenciones reguladas en la Orden EIE/1426/2016, de 3 de octubre, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones complementarias para favorecer la estabilidad en el empleo de los trabajadores con discapacidad con especiales dificultades de inserción que mantengan una relación laboral de carácter especial en el ámbito de los centros especiales de empleo.**

De conformidad con las normas vigentes, y de acuerdo con la propuesta de resolución elevada por el Jefe del Servicio de Promoción de Empleo, la Directora Gerente del Instituto Aragonés de Empleo emite la siguiente resolución:

### Antecedentes

Primero.— Por Orden EPE/1515/2022, de 19 de octubre, se convocan para el año 2022 las subvenciones reguladas en la Orden EIE/1426/2016, de 3 de octubre, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones complementarias para favorecer la estabilidad en el empleo de los trabajadores con discapacidad con especiales dificultades de inserción que mantengan una relación laboral de carácter especial en el ámbito de los centros especiales de empleo. En la tramitación de los expedientes se ha observado el procedimiento previsto en el Capítulo III de la Orden EIE/1426/2016, de 3 de octubre, así como en la Ley 5/2015, de 25 de enero, de Subvenciones de Aragón.

Segundo.— En el marco de la citada convocatoria se han presentado un total de 68 solicitudes de subvención. Todas ellas se han presentado dentro del plazo de la convocatoria 2022 y han sido objeto de estudio y valoración por el Servicio de Promoción de Empleo. El procedimiento de concesión se ha tramitado mediante el procedimiento simplificado de concurrencia competitiva conforme a lo previsto en el artículo 14.3.b) de la Ley 5/2015, de 25 de marzo, de Subvenciones de Aragón, y de acuerdo con los artículos 11 y 12 de las bases reguladoras.

Tercero.— Se ha comprobado que los centros especiales de empleo potencialmente beneficiarios cumplen con los siguientes requisitos exigidos en el artículo 3 de las bases reguladoras:

- Poseer la calificación administrativa de centro especial de empleo y contar con centros de trabajo en la Comunidad Autónoma de Aragón que figuran autorizados e inscritos en el correspondiente Registro de Centros Especiales de Empleo.
- Haber sido beneficiarias, por los trabajadores destinatarios finales de la subvención y durante el tiempo aplicable, de la subvención del 50% del salario mínimo interprofesional prevista en la letra a) del artículo 11 de la Orden EIE/282/2016, de 17 de marzo, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones destinadas a fomentar la integración laboral de las personas con discapacidad en los centros especiales de empleo.
- Estar al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y con la Seguridad Social.
- No encontrarse en ninguno de los supuestos previstos en el apartado 2 del citado artículo 3 de la Orden EIE/1426/2016, de 3 de octubre.

Cuarto.— Asimismo se ha comprobado también que las entidades beneficiarias cuentan en su plantilla con trabajadores que presentan especiales dificultades para su inserción laboral, entendiendo que dichas dificultades se dan en aquellos trabajadores con parálisis cerebral, enfermedad mental o discapacidad intelectual, con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 33 por 100, así como en aquellos que presentan una discapacidad física o sensorial con un grado reconocido igual o superior al 65 por 100.

Quinto.— Para dicho cálculo se han tomado en consideración todos los trabajadores que, presentando las especiales dificultades de inserción laboral especificadas en el párrafo anterior, han sido objeto de la subvención del 50% del salario mínimo interprofesional prevista en la letra a) del artículo 11 de la ya citada Orden EIE/282/2016, de 17 de marzo, entre 1 de julio 2021 y el 30 de junio de 2022, ambos inclusive, incluyendo la parte proporcional de las pagas



extraordinarias correspondientes a dicho periodo, teniéndose en cuenta el número de días efectivamente trabajados y el porcentaje de jornada de trabajo realizada.

Sexto.— Una vez evaluadas las solicitudes presentadas y efectuado el cálculo de las subvenciones que corresponderían a los beneficiarios, resulta que un total a otorgar de tres millones novecientos setenta y cinco mil cuatrocientos setenta y siete euros con noventa y seis céntimos (3.975.477,96 €). Teniendo en cuenta que el crédito presupuestario previsto en esta convocatoria asciende a dos millones quinientos mil euros (2.500.000 €), dicho crédito resulta insuficiente para hacer frente al pago de la totalidad de las ayudas a otorgar. Por ello, procede prorratear entre los beneficiarios el importe total destinado a financiar estas ayudas.

#### Fundamentos de derecho

Primero.— La competencia en materia de gestión de los programas de apoyo y fomento de empleo corresponde al Instituto Aragonés de Empleo en virtud de lo dispuesto en el apartado 2.a) del artículo 2 de la Ley 9/1999, de 9 de abril, sobre creación de dicho Instituto (“Boletín Oficial de Aragón”, número 45, de 17 de abril de 1999).

Segundo.— La Orden EIE/1426/2016, de 3 de octubre, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones complementarias para favorecer la estabilidad en el empleo de los trabajadores con discapacidad con especiales dificultades de inserción que mantengan una relación laboral de carácter especial en el ámbito de los centros especiales de empleo, atribuye al Instituto Aragonés de Empleo la gestión de las subvenciones reguladas en la misma.

Tercero.— En virtud de lo dispuesto en los artículos 11 y 12 de la citada Orden EIE/1426/2016, de 3 de octubre, el Servicio de Promoción de Empleo del INAEM, es el órgano instructor del procedimiento de concesión de subvenciones y el Director Gerente del Instituto Aragonés de Empleo es el competente para resolver las solicitudes de subvención presentadas en aplicación de dicha Orden y de su correspondiente convocatoria.

En caso de que el crédito disponible fuese insuficiente para hacer frente al pago de la totalidad de las subvenciones a otorgar, la persona titular de la Dirección Gerencia del Instituto Aragonés de Empleo, en aplicación de lo previsto en el artículo 12 de la Orden EIE/1426/2016, de 3 de octubre, acordará el prorrateo entre los beneficiarios del importe global máximo destinado a financiar estas ayudas.

Cuarto.— El artículo 8 de la Orden EIE/1426/2016, de 3 de octubre, establece que la concesión de la subvención se tramitará mediante el procedimiento simplificado de concurrencia competitiva conforme a lo previsto en el artículo 14.3.b) de la Ley 5/2015, de 25 de marzo, de Subvenciones de Aragón, por lo que la subvención se concederá a todos los centros especiales de empleo que reúnan los requisitos para su otorgamiento, siendo el único criterio para cuantificar el importe de la subvención que pudiese corresponderles el número de trabajadores con especiales dificultades integrados en las plantillas de dichos centros y el número de días efectivamente trabajados dentro del período de referencia que determine la correspondiente convocatoria.

Quinto.— El apartado duodécimo de la Orden EPE/1515/2022, de 19 de octubre, por la que se convocan estas subvenciones establece que las mismas se calcularán de una sola vez teniendo en cuenta el número de días efectivamente trabajados por los trabajadores computables dentro del período comprendido entre el 1 de julio de 2021 y el 30 de junio de 2022, ambos inclusive, e incluirá la parte proporcional de las pagas extraordinarias correspondientes a dicho período.

Sexto.— La resolución del procedimiento, conforme establece el artículo 12.3 de la Orden EIE/1426/2016, de 3 de octubre, se comunicará a los interesados mediante publicación en el “Boletín Oficial de Aragón”, que surtirá efectos de notificación por tratarse de un procedimiento de concurrencia competitiva, conforme a lo previsto en los artículos 45 y 40.2, de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Vistos los antecedentes de hecho enumerados, los preceptos legales citados y demás de general aplicación, la Directora Gerente del INAEM, resuelve:



Primero.— Conceder a los centros especiales de empleo que se incluyen en la relación que se adjunta como anexo I, las subvenciones que figuran en la misma, en concepto de subvención complementaria para favorecer la estabilidad en el empleo de los trabajadores con discapacidad con especiales dificultades de inserción que mantengan una relación laboral de carácter especial en el ámbito de los centros especiales de empleo.

El número de trabajadores que dan derecho a la subvención complementaria de hasta el 25 por 100 del Salario Mínimo Interprofesional prevista en el artículo 7 de las bases reguladoras, Orden EIE/1426/2016, de 3 de octubre, figura relacionado en el anexo I adjunto a la presente Resolución.

Segundo.— Las subvenciones se abonarán una vez dictada la resolución concesoria con cargo a la partida establecida en el número 2 del apartado tercero de la Orden EPE/1515/2022, de 19 de octubre, G/3221/470092/33005 Integración Laboral en Centros Especiales de Empleo 2.500.000 €.

No obstante, no podrá realizarse dicho pago si el beneficiario no se encuentra al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social o tiene pendiente de pago alguna otra deuda con la Hacienda de la Comunidad Autónoma o es deudor por resolución de procedencia de reintegro.

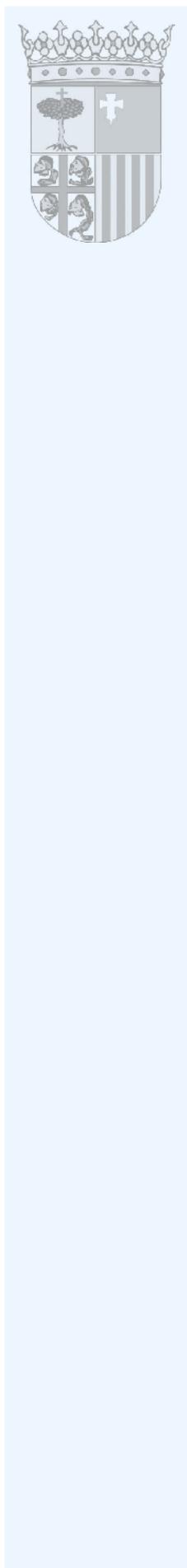
Tercero.— Comunicar a los beneficiarios que el importe de la subvención no podrá ser, en ningún caso, de tal cuantía que, aisladamente o en concurrencia con subvenciones o ayudas de esta o de otras Administraciones Públicas o de otros entes públicos o privados, nacionales o internacionales, supere la intensidad del 100% de los costes salariales total de los trabajadores con discapacidad tenidos en cuenta para determinar dicho importe, conforme con lo establecido en el artículo 8.6 del Reglamento (UE) n.º 651/2014 de la Comisión de 17 de junio de 2014, por el que se declaran determinadas categorías de ayudas compatibles con el mercado interior en aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea.

De conformidad con lo previsto en el apartado 31) del artículo 2 del citado Reglamento (UE) n.º 651/2014, se considerará “coste salarial” al importe total que realmente deba pagar el beneficiario de la ayuda en relación con el empleo de que se trate, compuesto, durante un período de tiempo definido, por el salario bruto y las cotizaciones obligatorias a la Seguridad Social.

Cuarto.— Exigir a la entidad beneficiaria el cumplimiento de las obligaciones establecidas con carácter general en el artículo 14 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, y en el artículo 9 de la Ley 5/2015, de 25 de marzo, de Subvenciones de Aragón, así como las obligaciones recogidas en el artículo 15 y 18 de la Orden EIE/1426/2016, de 3 de octubre, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de estas subvenciones. Los centros especiales de empleo beneficiarios de las ayudas previstas en la presente Resolución quedan obligados a hacer constar la colaboración del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y del Gobierno de Aragón en las actividades de difusión y publicidad, así como en las publicaciones que puedan hacer de las actividades y proyectos subvencionados, en los términos del artículo 18 de la Orden EIE/1426/2016, de 3 de octubre.

Quinto.— Los centros especiales de empleo beneficiarios de esta subvención, deberán someterse a las actuaciones de comprobación, seguimiento y control a efectuar por parte del Instituto Aragonés de Empleo, y a las derivadas de la función interventora y de control financiero que corresponda a la Intervención de la Comunidad Autónoma de Aragón y demás administraciones y órganos competentes, todo ello de conformidad con lo previsto en la Orden EIE/1426/2016, de 3 de octubre. En el ejercicio de estas actuaciones los centros especiales de empleo beneficiarios estarán obligados a colaborar con los citados órganos y administraciones competentes.

El incumplimiento de las obligaciones, condiciones y demás circunstancias previstas en la presente Resolución, así como de lo establecido en el párrafo anterior, podrá originar en su caso, a la vista de la naturaleza y causas del incumplimiento, el reintegro total o parcial de las cantidades que se hubieran recibido, con los intereses correspondientes, de acuerdo con lo previsto en la Ley 5/2015, de 25 de enero, de Subvenciones de Aragón, y demás normativa vigente en esta materia, sin perjuicio de lo establecido en Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social.



Sexto.— Contra la presente Resolución, que no pone fin a la vía administrativa, cabe interponer recurso de alzada ante la Consejera de Economía, Planificación y Empleo, en el plazo de un mes contado desde su notificación, de conformidad con lo previsto en los artículos 121 y 122 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, y el artículo 64 de la Ley 5/2021, de 29 de junio, de Organización y Régimen Jurídico del Sector Público Autonómico de Aragón.

Zaragoza, 21 de diciembre de 2022.

**La Directora Gerente del Instituto  
Aragonés de Empleo,  
ELENA GUINDA VILLANUEVA**

**Instituto Aragonés de Empleo**

SERVICIO DE PROMOCIÓN DE EMPLEO.  
SECCIÓN DE FOMENTO DE EMPLEO  
Avda. Alcalde Sainz de Varanda, 15. 50009  
ZARAGOZA  
97674791  
inaem@aragon.es www.aragon.es/inaem

**ANEXO I**  
**RELACIÓN DE EXPEDIENTES A SUBVENCIONAR**

CIF	CEE beneficiario	Importe tras prorrateo	Nº trabajadores subvencionados
B99379315	ADESA ROMANOS, S.L.	8.794,70	6
B99335325	ADIBIL CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO SLU	12.185,54	8
B22410302	ALIMENTOS ARTESANOS DELEITA INCLUSION, S.L.	5.862,94	7
F50152313	ANETO, SCDAD. COOP. LTDA.	18.997,26	31
B50812833	ARAGONESA DE ALTA FRECUENCIA, S.L.	15.451,74	11
B99493918	ARAGOSGA, S.L.	24.349,56	52
B50724285	ARAPACK, S.L.	65.063,90	54
B44241818	ASAPME B.A. INTEGRAL S.L.U.	31.731,54	24
G50115377	ASOCIACION DE DISMINUIDOS PSIQUICOS LAS FUENTES DE ZARAGOZA	16.194,74	8
B44180586	ATADI EMPLEO, S.L.U.	54.598,76	33
B22234033	BARBASTRO SOCIAL, LAVANDERIA Y LIMPIEZA, S.L.	14.567,10	8
B44223915	CEE IMPULSO LAVANDERÍA Y SERVICIOS, S.L.U.	33.849,67	19
B50848514	CEE IMPULSO TECNOLÓGICO Y AROMAS, S.L.	30.359,02	17
B50900299	CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO OLIVER, S.L.	269.005,87	163
B50812064	CESERPI, S.L.	49.918,99	34
B50502699	CIERZO GESTION, S.L.	20.586,87	19
B44178432	CUMI UTRILLAS, S.L.	9.738,87	5
B50778224	DESARROLLO SOCIAL E INTEGRACION S.L.	64.991,29	40
B22400683	EBOCA VENDING ADO S.L.	1.839,62	3
B50895499	EL CIERZO Y LA RETAMA, S. L.	7.590,56	6
B99548828	EMPLAZADOS SOCIAL S.L.	12.764,68	11
B99041725	ENVASADO BOLSKAN - CORREAS, S.L.	65.575,59	59
B50976059	FLORES NARVONA, S.L.	6.248,73	4
G50440999	FUNDACION CARMEN FERNANDEZ CESPEDES C.E.	12.977,12	7
G99118598	FUNDACION DFA	76.337,40	52
G22417570	FUNDACION VALENTIA HUESCA	138.076,93	92
B99526915	FUNDAZ INTEGRA S.L.	17.522,87	24
B50505718	G.P.-7, S.L.	2.156,99	1
B99325599	GARDENIERS,S.L.	73.932,63	42
B50921873	GESTION ASISTENCIAL ARAGONESA, S. L.	9.827,06	5
B99309346	GESTORA SERVICIOS INTEGRALES NATURE, S.L.	24.797,32	39
B99272478	IBERICA DE SERVICIOS DE INTEGRACION LABORAL, S.L.	14.344,73	12
A79449302	ILUNION CEE LIMPIEZA Y MEDIOAMBIENTE S.A.U	11.541,23	14
B99417248	ILUNION SERVICIOS INDUSTRIALES DE ARAGÓN S.L.U.	112.945,02	90
B22303119	INSERTARE, S.L.	12.567,03	11
B22245633	INTEGRACION LABORAL ARCADIA, S.L.	113.298,10	64
B99153330	INTEGRACION LABORAL DE DISCAPACITADOS CAMPO DE BORJA, S.L.	6.381,46	3
B99138067	INTEGRALIA DIGITAL GLOBAL, S.L.	36.987,16	27
B22215768	JARDINERIA DEL VALLE DE BENASQUE, S.L.	8.015,90	4



B99303216	KENTRIKÉS, S.L.	4.779,82	5
B50746213	KEPAR ELECTRONICA 2, S.L.	11.557,09	7
B22291728	LOGISTICA BOLSKAN-CORREAS	10.958,97	7
B50931302	LOGISTICA SOCIAL, S.L.	81.406,43	84
B44239093	MACANA FISH, S.L.	11.315,78	6
F50219815	MAGNOLIA, SCDAD. COOP. LTDA.	12.778,66	6
B50460351	MANIPULADOS MONTEVEDADO, S.L.	41.077,55	26
B50950518	MAS QUE DXT ARAGON, S.L.	53.305,75	65
B50397041	MINUEVAL, S.L.	79.779,92	40
B99171803	NATURALMENTE SOCIAL RECIKLA, S.L.	27.309,80	13
B99216129	NOVO REHUM, SLU	25.798,76	20
B22381495	OBRADOR D'ATENEA, S.L.U.	14.169,50	9
B22376701	OCIO Y SERVICIOS DE FRAGA, S.L.	3.103,82	5
B99172660	OCÓN ZARAGOZA DE TRANSPORTES, S.L.	1.688,46	3
B99162976	PROTEC & MARTI, S.L.	28.837,15	24
B50770791	REY ARDID, S.L.	71.944,78	63
B99444655	RICHMOND 1861 S.L.	25.470,97	39
B99010613	SCHINDLER 24, S.L.	1.699,69	1
B50856160	SERVICIOS INTEGRALES DE FINCAS DE ARAGON, S.L.	56.289,82	47
B50812098	SERVICIOS PARQUE DELICIAS, S.L.	32.517,29	20
B99446049	SESE INTEGRA NORTE S.L.	7.878,22	9
B22218051	SOMONTANO SOCIAL, S.L.	111.544,77	76
A81098642	SRCL CONSENUR CEE, S.A	23.737,29	12
B50940618	STYLEPACK, S.L.	156.270,67	161
B50952373	TEMPO EXPRES, S.L.	4.857,26	5
B44256873	TRAPECIO TERUEL S.L.	2.098,32	3
F50122423	UMBELA, S. COOP.LTDA.	72.443,70	42
B99225385	URVINA INTEGRACION, S.L.	9.762,20	6
B50522291	ZARAGOZA PARKINGS, S.L.	3.641,07	3
		<b>2.500.000,00</b>	<b>1.916</b>