



RESOLUCIÓN de 18 de octubre de 2022, del Director General de la Corporación Aragonesa de Radio y Televisión, por la que se convoca el proceso selectivo de una plaza de Técnico/a Comercial como personal laboral fijo incluida en el anexo X de la Oferta de Empleo Público, aprobada por Decreto 75/2022, de 26 de mayo, del Gobierno de Aragón.

I. La Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, dispone, en el apartado 1 del artículo 2, que adicionalmente a lo establecido en los artículos 19.uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017, y 19.Uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, se autoriza una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, estén o no dentro de las relaciones de puestos de trabajo, plantillas u otra forma de organización de recursos humanos que estén contempladas en las distintas Administraciones Públicas y estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020.

La disposición adicional sexta de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, establece que las Administraciones Públicas convocarán, con carácter excepcional y de acuerdo con lo previsto en el artículo 61.6 y 7 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, por el sistema de concurso, aquellas plazas que, reuniendo los requisitos establecidos en el artículo 2.1, hubieran estado ocupadas con carácter temporal de forma ininterrumpida con anterioridad a 1 de enero de 2016.

Por su parte, la disposición adicional octava establece que adicionalmente, los procesos de estabilización contenidos en la disposición adicional sexta incluirán en sus convocatorias las plazas vacantes de naturaleza estructural ocupadas de forma temporal por personal con una relación, de esta naturaleza, anterior al 1 de enero de 2016.

II. El Decreto 75/2022, de 26 de mayo, del Gobierno de Aragón, por el que se aprueba la Oferta de Empleo Público para el año 2022, para la estabilización de empleo temporal en el ámbito de Administración General de la Comunidad Autónoma de Aragón, recoge en su anexo X ("Plazas derivadas de las disposiciones adicionales 6.^a y 8.^a de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, en Entidades de Derecho Público") una plaza de Técnico/a Comercial incluida en la plantilla del personal laboral propio de la Entidad de Derecho Público Corporación Aragonesa de Radio y Televisión.

III. De conformidad con lo establecido en la disposición adicional primera del Decreto 75/2022, de 26 de mayo, del Gobierno de Aragón, el desarrollo de los procesos de selección, en ejecución de las previsiones que se incorporan en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, se llevarán a cabo por parte de las propias entidades de derecho público, con el mismo régimen de autonomía de gestión con el que se vienen realizando, derivado de su especial naturaleza jurídica y con sujeción al régimen jurídico que les es propio.

En aplicación de los preceptos citados y de las competencias atribuidas al Director General de la Corporación Aragonesa de Radio y Televisión en los artículos 10.c) y 32.4 de la Ley 8/1987, de 15 de abril, de creación, organización y control parlamentario de la Corporación Aragonesa de Radio y Televisión, resuelvo:

Convocar, el proceso de selección para la cobertura definitiva en régimen de contratación laboral, de un puesto de Técnico/a Comercial de la plantilla de la Corporación Aragonesa de Radio y Televisión con sujeción a las siguientes bases:

1. Normas generales.

1.1. Publicación. La presente convocatoria se publicará en el "Boletín Oficial de Aragón" y toda la información del proceso selectivo estará disponible en la página web: <https://www.cartv.es/contratacion/empleo/cartv> (incluidos los modelos editables de solicitud y de autoliquidación de la tasa 24).

1.2. El proceso de selección será mediante concurso de valoración de méritos.

1.3. Se fija como medio de comunicación de las publicaciones que se deriven de los actos integrantes del proceso selectivo, la página web <https://www.cartv.es/contratacion/empleo/cartv>.

2. Características del puesto de Técnico/a Comercial.

2.1. Funciones principales.



Realizar la recepción y validación de las órdenes de publicidad tramitadas por las diferentes vías de comercialización (local, nacional, PCC, directa...) y el establecimiento de la pauta publicitaria óptima en los diferentes medios para la consecución de los compromisos comerciales respetando la distribución de tiempos, espacios y soportes asignados en cada uno de los medios.

Ejercer la recepción, comprobación, validación, archivo e ingesta de las creatividades (spots, cuñas, otros soportes, publicidad especial...) recibidas de acuerdo con la legislación vigente, código de autocontrol, código de conducta comercial de la Entidad y los requisitos técnicos establecidos por la cadena para su correcto tratamiento.

Analizar y realizar los informes necesarios sobre la publicidad emitida para el seguimiento de la consecución de objetivos y detección de áreas de mejora en la eficiencia de distribución de los tiempos, espacios y soportes publicitarios, así como gestionar el proceso de facturación y certificación.

2.2. Subgrupo profesional: A2/C1.

2.3. Tipo de jornada: Jornada completa.

2.4. Remuneración anual bruta: 29.265,18 euros, más aquellos otros conceptos retributivos que se devenguen y que se encuentran establecidos en el Convenio Colectivo de Corporación Aragonesa de Radio y Televisión y sus Sociedades.

3. Requisitos de los solicitantes.

3.1. Para poder participar en el proceso selectivo, los aspirantes deberán reunir los requisitos establecidos en el artículo 56 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público:

- a) Tener la nacionalidad española, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 57 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
- b) Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.
- c) Tener cumplidos dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa. Sólo por ley podrá establecerse otra edad máxima, distinta de la edad de jubilación forzosa, para el acceso al empleo público.
- d) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.
- e) Poseer la titulación y experiencia exigidas.
- f) Haber abonado la tasa correspondiente.

3.2. Titulación y experiencia exigidos:

- Titulación mínima: Grado o Diplomatura en áreas de marketing, publicidad, relaciones públicas, económicas o administración de empresas o equivalente/ Técnico en áreas relacionadas con administración, comercial, publicidad o equivalente o Bachiller.

- Experiencia mínima: Experiencia de un año en la gestión técnica de espacios publicitarios o en tareas de administración o facturación comercial.

3.3. Para ser admitidos al proceso selectivo, los aspirantes deberán poseer los requisitos de participación señalados anteriormente en el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantener hasta el momento de la formalización del contrato de trabajo.

4. Solicitudes.

4.1. Plazo. Se abre un plazo de presentación de solicitudes de participación en el proceso selectivo de quince días hábiles, que se iniciarán a contar desde el día siguiente al de la publicación en el "Boletín Oficial de Aragón" de la Resolución por la que se convoca la plaza.

4.2. Solicitud y documentación. Las personas interesadas en participar en esta convocatoria deberán enviar un correo electrónico a selecciondepersonal@cartv.es indicando en el campo del asunto "Nombre Apellido Apellido Plaza Tecnico Comercial 2022", siendo imprescindibles que las candidaturas presenten en orden la siguiente documentación y preferiblemente en un único fichero:

- 1.º Cumplimentación del modelo de presentación de solicitud para la participación, dispuesto en anexo I a esta convocatoria y en la página web de la Corporación Aragonesa de Radio y Televisión.



- 2.º Curriculum vitae actualizado. En él se deberá incluir número de NIF, domicilio, correo electrónico y teléfono/s de contacto de la persona aspirante.
- 3.º Copia de la titulación académica requerida para el acceso al proceso.
- 4.º Certificado de la vida laboral que acredite la experiencia profesional de las candidaturas con la cotización a la Seguridad Social e indispensable para el cálculo de los méritos profesionales.
- 5.º Certificados de empresa, acreditaciones de la experiencia (contratos, acuerdos,...) o declaración responsable en los que consten las funciones relativas a la experiencia.
- 6.º Certificados/Diplomas de formación. En el caso de asignación de puntos por horas, éstos deberán indicar claramente el número de horas. Si se expresa en días, se aplicaría la conversión de 1 día=7,5 horas de formación.
- 7.º Memoria explicativa de los méritos a valorar. Se presentará en un documento en pdf máximo de 5 páginas en din A4 por una cara, Fuente Arial, estilo normal, tamaño 11 e interlineado sencillo.
- 8.º Modelo cumplimentado de Autoliquidación de la tasa 24 de derechos de examen, dispuesto en el anexo II de esta convocatoria y página web de la Corporación Aragonesa de Radio y Televisión, acompañado del justificante de ingreso en la entidad financiera del documento de pago de la autoliquidación de la tasa para la admisión o exclusión a este proceso de selección.

El pago de la tasa no supondrá la sustitución del trámite de presentación en tiempo y forma de la solicitud.

Importe: La tasa por derechos de examen será de 16,94 euros, cuyo pago se realizará mediante transferencia o ingreso bancario en la cuenta que se indica en el propio anexo II debiendo indicar el nombre y apellidos del aspirante y la referencia al puesto al que opta.

Exención. Están exentas del pago de la tasa:

- a) Las personas que hayan obtenido el reconocimiento como víctimas por actos de terrorismo, sus cónyuges o parejas de hecho y sus hijos, conforme a la normativa vigente que les sea de aplicación.
- b) Las personas desempleadas que figuren inscritas como demandantes de empleo durante el plazo, al menos, de los seis meses anteriores a la fecha de publicación de la convocatoria del proceso selectivo.
- c) Las personas que acrediten que no han tenido ningún ingreso durante el período señalado en el apartado anterior, o cuyos ingresos no superen el salario mínimo interprofesional.

Las circunstancias señaladas deberán ser debidamente acreditadas junto con la presentación de la solicitud para tomar parte en este proceso de selección. En el supuesto previsto en el apartado b), mediante aportación de informe expedido por los servicios de empleo público competente y en el supuesto del apartado c), mediante declaración responsable, sin perjuicio de que se requiera a la persona solicitante que justifique en cualquier momento del proceso dichas circunstancias.

Devolución. Según lo dispuesto en el artículo 22 de la Ley 5/2006, de 22 de junio, de Tasas y Precios Públicos de la Comunidad Autónoma de Aragón, únicamente procederá la devolución del importe de la tasa en los siguientes supuestos:

- a) Cuando no se hubieran prestado, o se hubieran prestado de forma notoriamente deficiente, por causa imputable a la Administración, los servicios y actuaciones administrativas relativos a la admisión o exclusión de los aspirantes en los correspondientes procesos selectivos.
- b) Cuando se hubiera presentado la solicitud de admisión fuera del plazo previsto en esta convocatoria.
- c) Cuando los ingresos se declaren indebidos por resolución administrativa o sentencia judicial firmes.

4.3. La presentación de la candidatura en este proceso conlleva la declaración de que todos los datos aportados son veraces, y ello sin perjuicio de la posterior presentación de la documentación original oportuna que pueda ser requerida durante este proceso.

La información señalada por las candidaturas que no se justifique documentalmente no se considerará para la admisión y/o valoración.

5. Admisión de candidaturas.

5.1. Los aspirantes recibirán un acuse de recepción de su candidatura, desde la cuenta de correo electrónico de selecciondepersonal@cartv.es, sin perjuicio de la valoración posterior sobre su admisión o exclusión al proceso.



5.2. La identificación de los candidatos se realizará exclusivamente a través del código asignado a su candidatura junto con la cuarta, quinta, sexta y séptima cifra de su número de NIF (el resto de caracteres alfabéticos o numéricos serán sustituidos por un asterisco en cada posición). Este criterio será aplicado en las publicaciones de este proceso.

5.3. Concluido el plazo de presentación de candidaturas y tras comprobar los requisitos exigidos para la participación en este proceso de acuerdo con la documentación aportada por los solicitantes, se publicará la relación provisional de candidaturas admitidas y, en su caso, excluidas, con indicación de la causa de exclusión, en la web de Corporación Aragonesa de Radio y Televisión www.cartv.es.

5.4. Las personas aspirantes que sean excluidas o que, habiendo presentado solicitud no figuren en la lista provisional, dispondrán de un plazo de diez días hábiles contados a partir del día siguiente al de la publicación de la lista provisional para poder alegar su no inclusión en la lista o subsanar el motivo que hubiera dado lugar a su exclusión por correo electrónico a la dirección de selecciondepersonal@cartv.es y desde la que se acusará recibo.

Los solicitantes que, dentro del plazo establecido, no subsanen el defecto que dio lugar a la exclusión o no hubieran alegado la omisión acreditando su derecho a ser incluidos, serán definitivamente excluidos de su participación en este proceso.

Una vez finalizado dicho plazo de alegaciones se publicará la lista definitiva de candidaturas admitidas al proceso. La admisión definitiva lo es sin perjuicio de la obligación de las personas aspirantes que hubieran sido seleccionadas, de acreditar el cumplimiento de los requisitos de admisión exigidos en la convocatoria.

6. Tribunal calificador.

6.1. El Tribunal que calificará los méritos, estará compuesto por:

Presidente/a: D. Ana M.^a Barrieras Romerales.

Vocal: D.^a Ana Belén Béjar Escolano.

Vocal: D.^a M.^a Cruz López Aparicio.

Vocal: D.^a Marta Marco Mancera.

Vocal: D.^a Vanessa Domingo Colás.

Secretaría: D. Manuel Bruned Bellido.

El Tribunal calificador podrá solicitar el asesoramiento de técnicos o expertos independientes.

6.2. Los miembros del Tribunal se abstendrán de intervenir en el proceso si concurre en ellos alguna de las causas previstas en el artículo 33 de la Ley 5/2021, de 20 de junio, de Organización y Régimen Jurídico del Sector Público Autonómico de Aragón, pudiendo ser recusados por las personas aspirantes en los términos previstos en el artículo 34 de la citada Ley.

6.3. El Tribunal resolverá las cuestiones derivadas de la aplicación de las bases y criterios relativos al desarrollo del concurso de méritos. La Presidenta del Tribunal coordinará la aplicación de las valoraciones y dirimirá los posibles empates en las votaciones con voto de calidad.

6.4. El Tribunal elevará al Director General de Corporación Aragonesa de Radio y Televisión la relación de candidaturas con su correspondiente valoración.

7. Baremo concurso de méritos.

El proceso de selección consta de una única fase de concurso de méritos, cuya valoración se distribuirá de acuerdo con los siguientes baremos:

A) Méritos profesionales o experiencia profesional, hasta 67,5 puntos sobre el total de 100 puntos.

B) Méritos académicos o formación, hasta 32,5 puntos sobre el total de 100 puntos. Conceptos.

Mismo puesto: puesto con trabajo idéntico o que se ajusta a las exigencias funcionales/profesionales del puesto.

Puesto relacionado: puesto que cumple o se ajusta por lo menos a alguna de las principales exigencias funcionales del puesto.

El mes completo equivale a 30 días cotizados, por lo que los días expresados en la vida laboral se dividirán entre 30 para el cálculo de meses. El cómputo de días se realizará hasta el día inmediatamente anterior a la fecha de publicación de la convocatoria del proceso de selección para la cobertura de la plaza.

Sector público se considera el contenido en el artículo 19 de la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022 (Ley 22/2021, de 28 de diciembre).



Sector audiovisual se considera que engloba la Radio, Televisión y Multimedia (digital), tanto entes como empresas.

A) Méritos profesionales o experiencia profesional (hasta máximo 67,5 puntos):

Se valorará la experiencia del personal contratado directamente por las diferentes administraciones, organismos, entidades, sociedades, fundaciones, corporaciones, para el desempeño de puestos al servicio del sector público.

Se valorará la mencionada experiencia de acuerdo con lo expresado en la vida laboral presentada por las candidaturas y como máximo hasta el día inmediatamente anterior a la fecha de publicación de la convocatoria. En caso de no completar un mes, se calculará de forma proporcional a la valoración por mes completo.

a) Se asignará una puntuación de 0,5 puntos por cada mes completo de experiencia en el mismo puesto desempeñado en el sector o actividad audiovisual y dentro del sector público autonómico de la Comunidad Autónoma de Aragón.

b) Se asignará una puntuación de 0,25 puntos por cada mes completo de experiencia en el mismo puesto desempeñado en el sector o actividad audiovisual y en el resto del sector público.

c) Se asignará una puntuación de 0,15 puntos por cada mes completo de experiencia en:

- El mismo puesto desempeñado en otros sectores o actividades no audiovisuales y dentro del sector público autonómico de la Comunidad Autónoma de Aragón.

- Otro puesto relacionado desempeñado en el sector o actividad audiovisual y dentro del sector público autonómico de la Comunidad Autónoma de Aragón.

- Otro puesto relacionado desempeñado en otros sectores o actividades no audiovisuales y dentro del sector público autonómico de la Comunidad Autónoma de Aragón.

d) Se asignará una puntuación de 0,10 puntos por cada mes completo de experiencia en:

- El mismo puesto desempeñado en otros ámbitos o actividades no audiovisuales y en el resto del sector público.

- Otro puesto relacionado desempeñado en el sector o actividad audiovisual y en el resto del sector público.

- Otro puesto relacionado desempeñado en otros ámbitos o actividades no audiovisuales y en el resto del sector público.

B) Méritos académicos o formación (hasta máximo 32,5 puntos):

I. Formación general o específica en materias relacionadas con el puesto: seminarios, cursos, jornadas, certificaciones de proveedor, idiomas....

La valoración máxima que podrán alcanzar las candidaturas en este apartado será de 32,5 puntos en total.

- De menos de 30 horas: 0,0125 puntos por hora.

- De duración igual o superior a 30 horas y menor de 100 horas: 0,0250 puntos por hora.

- De duración igual o superior a 100 horas: 0,05 puntos por hora de formación.

- Dominio el idioma inglés acreditado con titulación dentro del Marco Común Europeo (Cambridge) incluida la titulación de la Escuela Oficial de Idiomas de España.

La valoración se realizará a razón de la siguiente escala:

C2= 2,5 puntos.

C1=2 puntos.

B2=1,5 puntos.

B1=1 punto.

A2= 0,5 puntos.

En cualquier momento del desarrollo de este proceso y a petición del Tribunal, se podrá solicitar aclarar la acreditación de los méritos alegados por los candidatos.

8. Resolución del proceso de selección.

El Director General de la Corporación Aragonesa de Radio y Televisión procederá a la resolución del proceso de selección con el ofrecimiento de la plaza a la candidatura que haya obtenido la mayor puntuación.

El criterio de desempate en el caso de obtener varias candidaturas la misma puntuación total del proceso, será la candidatura que haya obtenido la mayor puntuación en el apartado a) del A) de méritos profesionales.

El/la candidato/a seleccionado/a deberá incorporarse en el plazo que se determine por Corporación Aragonesa de Radio y Televisión tras la comunicación de adjudicación del pro-



ceso. En caso de que se produjera la no incorporación de del/de la candidato/a en la fecha establecida, finalizará su participación en el mismo y será el siguiente candidato/a con mejor valoración total el/la que pase a ser seleccionado/a, y así sucesivamente. En caso de que ninguno/a de los/as candidatos/as que hayan superado el proceso se incorporara, éste se declarará desierto.

Cualquier situación de desempate que surgiera se resolverá aplicando el mismo criterio que en este punto, empezando por el a) y luego el b), luego c) y finalmente el d) del apartado A) de méritos profesionales.

9. Información básica sobre protección de datos de carácter personal.

Conforme a lo dispuesto en la legislación vigente en materia de protección de datos de carácter personal (Reglamento (UE) 2016/679, de 27 de abril, y Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales), los datos personales facilitados tanto en la solicitud como en el resto de documentación exigida en la convocatoria o derivada de la misma, pasarán a ser tratados por la Corporación Aragonesa de Radio y Televisión, avenida María Zambrano, número 2 (50018) Zaragoza, como responsable de dicho tratamiento.

La finalidad del tratamiento es la gestión y desarrollo del presente proceso de selección conforme a las bases de la convocatoria y, el acceso a las plazas ofertadas conllevará el que los datos personales aquí facilitados sean tratados para la gestión de los trámites necesarios en materia de personal.

La Corporación Aragonesa de Radio y Televisión está legitimada para su tratamiento por causa de interés público, interés legítimo y el consentimiento del interesado prestado con la presentación de su solicitud, siendo necesario para la ejecución de la relación que se establece entre el solicitante y la Corporación Aragonesa de Radio y Televisión al participar en la convocatoria y para que ésta pueda cumplir con sus obligaciones conforme a la legislación expresada en las presentes bases.

Los datos de carácter personal se tratarán y conservarán por la Corporación Aragonesa de Radio y Televisión durante el tiempo que sea necesario conforme a la legislación expresada incluyendo, en su caso, la resolución de reclamaciones y recursos.

No se cederán datos a terceros, salvo obligación legal. Se prevé la comunicación de datos mediante la publicación de listas y resultados conforme a lo establecido en las bases de esta convocatoria.

El solicitante puede ejercer los derechos de acceso, rectificación, supresión, limitación, oposición o portabilidad señalando concretamente la causa de la solicitud y acompañando copia del documento acreditativo de identidad. La solicitud podrá hacerse mediante escrito dirigido a la dirección del responsable o por medios electrónicos a dpd@cartv.es. En caso de no haber obtenido satisfacción en el ejercicio de sus derechos los aspirantes pueden dirigirse a la Agencia Española de Protección de Datos a través de los formularios que esa entidad tiene habilitados al efecto y que son accesibles desde su página www.aepd.es.

10. Disposiciones finales.

1. De conformidad con lo dispuesto en los artículos 60.3 y 64.2 de la Ley 5/2021, de 29 de junio, de Organización y Régimen Jurídico del Sector Público Autonómico de Aragón, contra la presente Resolución y en los demás supuestos previstos en el artículo 64 de la citada ley, podrá interponerse recurso de alzada ante la Consejera de Presidencia y Relaciones Institucionales del Gobierno de Aragón en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente a la respectiva publicación o, en su caso, notificación, sin perjuicio de cualquier otro que resulte procedente.

2. La jurisdicción social será la competente para la resolución de las controversias que se susciten en relación con los efectos y resolución de los contratos laborales.

3. La rectificación de errores materiales, de hecho o aritmético se regirá por lo dispuesto en el artículo 63 de la Ley 5/2021, de 29 de junio, de Organización y Régimen Jurídico del Sector Público Autonómico de Aragón.

4. La utilización de sustantivos de género gramatical determinado en referencia a cualquier sujeto, cargo o puesto de trabajo debe entenderse realizada, por economía de expresión y como referencia genérica, tanto para hombres como para mujeres, con estricta igualdad a todos los efectos.

Zaragoza, 18 de octubre de 2022.

**El Director General de la Corporación Aragonesa
de Radio y Televisión,
FRANCISCO QUEROL FERNÁNDEZ**



CORPORACIÓN ARAGONESA DE RADIO Y TELEVISIÓN

ANEXO I

SOLICITUD DE PARTICIPACIÓN EN EL PROCESO DE SELECCIÓN CONVOCADO POR CORPORACIÓN ARAGONESA DE RADIO Y TELEVISION PARA EL PUESTO DE **TÉCNICO/A COMERCIAL/2022**

1.- DATOS PERSONALES

PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	NOMBRE
DNI/NIE	FECHA NACIMIENTO	NACIONALIDAD
HOMBRE/MUJER	DOMICILIO	CODIGO POSTAL
MUNICIPIO	PROVINCIA	PAÍS

CORREO ELECTRONICO:

DISCAPACIDAD SI NO	En caso afirmativo, solicita adaptación: SI NO
-----------------------	---

2.- REQUISITOS DE ACCESO

FORMACIÓN
DENOMINACIÓN DE LA TITULACION ALEGADA Y QUE SE ACREDITA PARA EL ACCESO

EXPERIENCIA
EXPERIENCIA MÍNIMA ACREDITADA PARA EL ACCESO

3.- MÉRITOS PROFESIONALES

EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS EXIGENCIAS PROFESIONALES DE PUESTO A CUBRIR

PUESTO O ACTIVIDAD DESEMPEÑADA Y EMPRESA	Fecha inicio	Fecha fin	Días cotizados



4.- MÉRITOS ACADÉMICOS

DENOMINACIÓN DE LA ACCIÓN FORMATIVA	Fecha	HORAS

5.- DECLARACIÓN, LUGAR, FECHA Y FIRMA

El/la abajo firmante **SOLICITA** ser admitido/a a las pruebas selectivas a que se refiere la presente instancia, **DECLARA** que son ciertos los datos consignados en ella, que reúne **TODOS LOS REQUISITOS EXIGIDOS** para participar en las pruebas convocadas y los especialmente señalados en la convocatoria anteriormente citada, cuyo contenido **ACEPTA** y se **COMPROMETE** a probar documentalmente todos los datos que figuran en esta solicitud. En a de de 2022

EL/LA SOLICITANTE

La información básica sobre el responsable, finalidad, legitimación y demás requisitos legales en el tratamiento de los datos de carácter personal que son facilitados en la solicitud de admisión y en el documento de autoliquidación de la tasa, se expone en las bases de la convocatoria. <https://www.cartv.es/contratacion/empleo/cartv>



ANEXO II

TASA 24: Autoliquidación de Tasa para presentación a procesos selectivos de la Corporación Aragonesa de Radio y Televisión.	
--	--

I.- Datos Identificativos

Referencia de la convocatoria:		Fecha:					
NIF:	Apellidos y Nombre:						
Calle, Plaza, Avda:	Nombre vía pública:	Número:	Esc.:	Piso:	Puerta:	Teléfono:	
Municipio:		Provincia:			Código Postal:		
Fecha nacimiento:	Nacionalidad:	Titulación:			Fecha Obtención:		

II- Contribuyente

El abajo firmante solicita ser admitido a las pruebas selectivas a que se refiere la presente solicitud-liquidación y DECLARA que son ciertos los datos consignados en ella, y que reúne las condiciones exigidas por la convocatoria anteriormente citada, comprometiéndose a probar documentalmente todos los datos que figuran en la misma.

En....., a..... de.....de.....
(Firma del declarante o representante legal)

III.- Hecho imponible y autoliquidación

TARIFA	CONCEPTO	IMPORTE TASA
<input type="checkbox"/> 01		
<input type="checkbox"/> 02		
<input type="checkbox"/> 03	Derechos examen	16,94€
<input type="checkbox"/> 04		
<input type="checkbox"/> 05		
	TOTAL	16,94€

IV.- Ingreso

Ingreso efectuado a favor de la Corporación Aragonesa de Radio y Televisión, en cuenta corriente nº ES35-0182-5567-1802-0150-4377 de la Entidad Banco Bilbao Vizcaya Argentaria en concepto de pago de derechos de presentación a proceso de selección

IMPORTE TOTAL

La información básica sobre el responsable, finalidad, legitimación y demás requisitos legales en el tratamiento de los datos de carácter personal que son facilitados en la solicitud de admisión y en el documento de autoliquidación de la tasa, se expone en las bases de la convocatoria. <https://www.cartv.es/contratacion/empleo/cartv>

Este documento no será válido sin el justificante de ingreso bancario EJEMPLAR PARA CARTV