

SECCIÓN QUINTA

Núm. 2.987

SERVICIO PROVINCIAL DE ECONOMÍA, INDUSTRIA Y EMPLEO

CONVENIOS COLECTIVOS

Empresa Laguens y Pérez, S.L.U.

RESOLUCIÓN del Servicio Provincial de Economía, Industria y Empleo de Zaragoza por la que se dispone la inscripción en el Registro y publicación del convenio colectivo de la empresa Laguens y Pérez, S.L.U.

Visto el texto del convenio colectivo de la empresa Laguens y Pérez, S.L.U. para los años 2017 a 2019 (código de convenio 50001662011989), suscrito el día 15 de marzo de 2018 entre representantes de la empresa y de los trabajadores de la misma (CC.OO. y CGT), recibido en la Subdirección Provincial de Trabajo, junto con su documentación complementaria, el día 19 de marzo de 2018, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90.2 y 3 del Estatuto de los Trabajadores y Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo,

Este Servicio Provincial de Economía, Industria y Empleo acuerda:

Primero. — Ordenar su inscripción en el Registro de convenios colectivos de este Servicio Provincial, con notificación a la comisión negociadora.

Segundo. — Disponer su publicación en el BOPZ.

Zaragoza, 26 de marzo de 2018. — El director del Servicio Provincial, Luis Fernando Simal Domínguez.

TEXTO DEL CONVENIO

CAPÍTULO I

DISPOSICIONES GENERALES

Artículo I.1. *Ámbito del convenio.*

1.1. Ámbito territorial: Las normas del presente convenio colectivo serán de aplicación en el centro de trabajo que Laguens y Pérez, S.L.U., dispone en la ciudad de Zaragoza, polígono industrial de Malpica, calle A, parcela 1-B.

1.2. Ámbito personal: Este convenio será de aplicación a todos los productores de la plantilla de la empresa que estén prestando servicios en el momento de la entrada en vigor del mismo o se contraten durante su vigencia, excepto al personal de oficinas.

No obstante la exclusión de dicho personal de oficinas del ámbito personal del convenio colectivo, la empresa garantiza la aplicación a estos de los derechos relativos a permisos, licencias y excedencias previsto en el presente convenio colectivo.

1.3. Ámbito temporal: El presente convenio producirá efectos retroactivos desde el 1 de enero de 2017 y se aplicará hasta el día 31 de diciembre de 2019. El artículo relativo a la prestación por invalidez o muerte iniciará sus efectos cuarenta y cinco días después de la publicación del convenio.

Artículo I.2. *Denuncia.*

Ambas partes se comprometen a iniciar negociaciones de cara a la firma del próximo convenio, por lo que este se entenderá automáticamente denunciado, sin necesidad de comunicación al efecto a la autoridad laboral, a la fecha de su vencimiento, es decir, el 31 de diciembre de 2019.

Artículo I.3. *Garantía de acuerdos.*

Los firmantes, con la legitimación y representatividad que ostentan, se comprometen al mantenimiento y efectividad de lo que se conviene, sin perjuicio de que si

cualquiera incumple las obligaciones que en el convenio se establecen, se le reconozca expresamente a quien resulte afectado por ello, el derecho a ejercitar los medios legales de cualquier naturaleza, tendentes a lograr su efectividad.

Artículo I.4. *Condiciones más beneficiosas.*

Se respetarán las condiciones personales que con carácter global e individualmente consideradas, excedan de lo pactado, manteniéndose estrictamente “ad personam”.

Artículo I.5. *Polivalencia.*

Las partes firmantes reconocen la necesidad de conseguir la mayor polivalencia posible de los trabajadores de la empresa al objeto de cumplir con los requerimientos actuales del mercado.

Artículo I.6. *Absentismo.*

Las partes firmantes reconocen la necesidad del tratamiento del problema que supone el absentismo y entienden que su reducción beneficia tanto a la empresa como al trabajador, coincidiendo en que la colaboración de ambas partes redundará en beneficio para obtener resultados positivos.

Artículo I.7. *Vías de reclamación.*

Para facilitar u ordenar las reclamaciones, peticiones y consultas del personal de la empresa, se podrán utilizar las vías siguientes:

1. A través de la línea jerárquica de mandos.
2. A través del comité de empresa.

3. A través de los delegados de las centrales sindicales reconocidas, para sus propios afiliados.

Una vez en conocimiento de la dirección de la empresa, esta contestará en un plazo de quince días.

No obstante, queda siempre salvaguardado el derecho del trabajador a acudir directamente con su reclamación o consulta a la vía administrativa o jurisdiccional.

CAPÍTULO II

ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

Artículo II.1. *Principio general.*

El objetivo de la organización del trabajo debe ser la mejora de la competitividad de la empresa, en base al aumento de la productividad, dentro de los límites que impone el uso razonable de los recursos, tanto humanos como materiales.

La organización del trabajo es competencia de la dirección de la empresa, que contará con la necesaria colaboración del personal para llevarla a cabo, delegando en la cadena jerárquica de mandos.

Artículo II.2. *Sistema de incentivos a la producción.*

Se establece un sistema de prima a la producción, con base en el índice de productividad obtenido mensualmente, siendo obligación de la dirección el informar del resultado obtenido al comité de empresa.

Se trata de un sistema de incentivos colectivo, no individual, por lo que afecta a todo el ámbito personal de este convenio, salvo condiciones particulares pactadas.

En el anexo VI se indica la remuneración a recibir para cada categoría en función del índice de productividad obtenido.

La forma de obtener el índice de productividad se establece en los procedimientos internos al respecto.

Mejora del sistema de incentivos: Las partes firmantes del presente convenio reconocen la necesidad de la creación de un nuevo sistema de prima a la producción que permita desbloquear el sistema actual, con el objetivo claro de incentivar la productividad.

Un nuevo sistema de incentivos se deberá basar en valorar el rendimiento del trabajo y deberá aplicar un mayor número de productos fabricados, abarcando todo el proceso de producción.

CAPÍTULO III

JORNADAS, PERMISOS Y VACACIONES

Artículo III.1. *Jornada anual.*

Se acuerda una jornada laboral de 1.752 horas anuales para cada uno de los tres años de aplicación del presente convenio, distribuidas en 219 días laborables de 8 horas efectivas de trabajo cada uno.

Artículo III.2. *Horas extras.*

1. Tendrán la consideración de horas extraordinarias aquellas horas de trabajo que se realicen sobre la duración máxima de la jornada ordinaria de trabajo fijada en el artículo anterior, en cómputo global anual

2. Las partes firmantes coinciden en los efectos positivos que puedan derivarse de una política social solidaria conducente a la supresión de las horas extraordinarias habituales que, en ningún caso, podrán exceder de las previstas en el Estatuto de los Trabajadores.

3. Las partes se comprometen a prestar las horas extraordinarias que, a pesar de lo previsto en el número anterior, resulte ineludible establecer por la empresa.

4. Las horas extraordinarias realizadas podrán compensarse con descanso dentro de los tres meses siguientes a su realización. A falta de esta compensación, se abonarán en la cuantía prevista en el anexo II del presente convenio colectivo.

Artículo III.3. *Permisos y licencias.*

El régimen de permisos retribuidos será el establecido con carácter general en el Estatuto de los Trabajadores, y se adaptará a las modificaciones que puedan introducirse en aquél, de forma que el régimen convenido será siempre el legalmente vigente. En este sentido, el trabajador, previo aviso y justificación, podrá ausentarse del trabajo, con derecho a remuneración, por alguno de los motivos y por el tiempo siguiente:

1. Quince días naturales en caso de matrimonio.

2. Dos días laborables por el nacimiento de hijos. Cuando con tal motivo el trabajador necesite hacer un desplazamiento al efecto, el plazo será de dos días más.

3. Cinco días naturales por el fallecimiento de cónyuge o hijos.

4. Tres días naturales por el fallecimiento de padres, padres políticos, abuelos, nietos y hermanos. Cuando con tal motivo el trabajador necesite hacer un desplazamiento al efecto, el plazo será de dos días más.

5. Dos días naturales por el fallecimiento de abuelos políticos, hermanos políticos e hijos políticos. Cuando con tal motivo el trabajador necesite hacer un desplazamiento al efecto, el plazo será de dos días más.

6. Dos días naturales por accidente o enfermedad graves, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario, de parientes hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad. Cuando con tal motivo el trabajador necesite hacer un desplazamiento al efecto, el plazo será de dos días más.

En los supuestos de hospitalización de parientes hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, la licencia de dos días naturales podrá ser utilizada desde que se produzca el hecho causante y mientras persista el mismo, pudiendo utilizarse, a lección del trabajador, en días sucesivos o alternos, o podrá fraccionarse, a opción del trabajador, siendo previamente comunicado a la empresa, en cuatro medios días naturales consecutivos.

7. El derecho de ampliación de las licencias anteriores por necesitar hacer un desplazamiento al efecto se producirá cuando el mismo haya de realizarse a una distancia de, al menos, 50 kilómetros del domicilio del trabajador.

8. Un día por traslado del domicilio habitual.

9. Un día natural en caso de matrimonio de hijos, hermanos o padres.

10. Por el tiempo necesario en los casos de asistencia sanitaria a consulta médica de especialistas de la Seguridad Social, cuando coincidiendo el horario de consulta con el de trabajo se prescriba dicha consulta por el facultativo de medicina general, debiendo presentar previamente el trabajador a la empresa justificante de la referida prescripción médica. En los demás casos, hasta el límite de dieciocho horas al año.

En la licencia de dieciocho horas al año para la asistencia sanitaria de cabecera del propio trabajador se incluirá, asimismo, el acompañamiento de hijos menores o con discapacidad y padres o madres que no puedan valerse por sí mismos, a facultativo de cabecera o especialista, debidamente justificado.

11. Por el tiempo indispensable, para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal, comprendido el ejercicio del sufragio activo. Cuando conste en una norma legal o convencional un período determinado, se estará a lo que esta disponga en cuanto a duración de la ausencia y a su compensación económica.

El desempeño de la función de jurado tendrá, a los efectos del ordenamiento laboral y funcionarial, la consideración de cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal.

Los trabajadores por cuenta ajena nombrados Presidentes, Interventores o Vocales de las mesas electorales tienen derecho a un permiso retribuido de jornada completa durante el día de la votación, si es laboral. En todo caso, tienen derecho a una reducción de su jornada de trabajo de cinco horas el día inmediato posterior.

Cuando el cumplimiento del deber antes referido suponga la imposibilidad de la prestación del trabajo debido en más del 20% de las horas laborables en un período de tres meses, podrá la empresa pasar al trabajador afectado a la situación de excedencia regulada en el apartado 1 del artículo 46 del texto refundido del Estatuto de los Trabajadores.

En el supuesto de que el trabajador, por cumplimiento del deber o desempeño del cargo, perciba una indemnización, se descontará el importe de la misma del salario a que tuviera derecho en la empresa.

12. Para realizar funciones sindicales o de representación del personal en los términos establecidos legalmente.

13. Por el tiempo indispensable para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto y en los casos de adopción o acogimiento o guarda con fines de adopción, para la asistencia a las preceptivas sesiones de información y preparación y para la realización de los preceptivos informes psicológicos y sociales previos a la declaración de idoneidad, siempre, en todos los casos, que deban tener lugar dentro de la jornada de trabajo.

14. Los trabajadores, por lactancia de un hijo menor de nueve meses, tendrán derecho a una hora de ausencia del trabajo, que podrán dividir en dos fracciones.

Quien ejerza este derecho, por su voluntad, podrá sustituirlo por una reducción de su jornada en media hora con la misma finalidad o acumularlo en jornadas completas en los términos previstos en la negociación colectiva o en el acuerdo a que llegue con el empresario respetando, en su caso lo establecido en aquella.

Este permiso constituye un derecho individual de los trabajadores, hombres o mujeres, pero solo podrá ser ejercido por uno de los progenitores en caso de que ambos trabajen, debiendo acreditarse que el otro progenitor no ha hecho uso de tal derecho.

La duración del permiso se incrementará proporcionalmente en los casos de parto, adopción o acogimiento múltiples.

Esta opción se llevará a cabo siempre que se sigan prestando servicios efectivos en la empresa a la fecha de cumplimiento de los nueve meses por el hijo que dio lugar a este derecho.

15. En los casos de nacimientos de hijos prematuros o que, por cualquier causa, deban permanecer hospitalizados a continuación del parto, la madre o el padre tendrán derecho a ausentarse del trabajo durante una hora. Asimismo, tendrán derecho a reducir su jornada de trabajo hasta un máximo de dos horas, con la disminución proporcional del salario. Para el disfrute de este permiso se estará a lo previsto en el apartado 17 de este artículo.

16. Quien por razones de guarda legal tenga a su cuidado directo algún menor de doce años o una persona con discapacidad física, psíquica o sensorial, que no desempeñe una actividad retribuida, tendrá derecho a una reducción de la jornada de trabajo diaria, con la disminución proporcional del salario entre, al menos, un octavo y un máximo de la mitad de la duración de aquella.

Tendrá el mismo derecho quien precise encargarse del cuidado directo de un familiar, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, que por razones de edad, accidente o enfermedad no pueda valerse por sí mismo, y que no desempeñe actividad retribuida.

El progenitor, adoptante o acogedor de carácter preadoptivo o permanente, tendrá derecho a una reducción de la jornada de trabajo, con la disminución proporcional del salario de, al menos, la mitad de la duración de aquella, para el cuidado, durante la hospitalización y tratamiento continuado, del menor a su cargo afectado por cáncer (tumores malignos, melanomas y carcinomas), o por cualquier otra enfermedad grave, que implique un ingreso hospitalario de larga duración y requiera la necesidad de su

cuidado directo, continuo y permanente, acreditado por el informe del Servicio Público de Salud u órgano administrativo sanitario de la Comunidad Autónoma correspondiente y, como máximo, hasta que el menor cumpla los 18 años.

La reducción de jornada contemplada en el presente apartado constituye un derecho individual de los trabajadores, hombres o mujeres. No obstante, si dos o más trabajadores de la empresa generasen este derecho por el mismo sujeto causante, el empresario podrá limitar su ejercicio simultáneo por razones justificadas de funcionamiento de la empresa.

La concreción horaria y la determinación del período de disfrute del permiso de lactancia y de la reducción de jornada, previstos en los apartados 15, 16 y 17 de este artículo, corresponderá al trabajador, dentro de su jornada ordinaria. El trabajador deberá preavisar al empresario con quince días de antelación, precisando la fecha en que iniciará y finalizará el permiso de lactancia o la reducción de jornada.

Las discrepancias surgidas entre empresario y trabajador sobre la concreción horaria y la determinación de los períodos de disfrute previstos en los anteriores apartados de este artículo serán resueltas por la jurisdicción competente a través del procedimiento establecido en la legislación vigente.

Los trabajadores que tengan la consideración de víctimas de violencia de género o de víctimas del terrorismo tendrán derecho, para hacer efectiva su protección o su derecho a la asistencia social integral, a la reducción de la jornada de trabajo con disminución proporcional del salario o a la reordenación del tiempo de trabajo, a través de la adaptación del horario, de la aplicación del horario flexible o de otras formas de ordenación del tiempo de trabajo que se utilicen en la empresa.

Estos derechos se podrán ejercitar en los términos que para estos supuestos concretos se establezcan en los convenios colectivos o en los acuerdos entre la empresa y los representantes de los trabajadores, o conforme al acuerdo entre la empresa y los trabajadores afectados. En su defecto, la concreción de estos derechos corresponderá a estos, siendo de aplicación las reglas establecidas en el apartado anterior, incluidas las relativas a la resolución de discrepancias.

17. Para realizar exámenes obligatorios para la obtención de un título académico o profesional homologado por el Ministerio de Educación y Ciencia, siempre que la titulación esté relacionada con las actividades del ámbito funcional del presente convenio. Será necesario aportar justificante del centro o profesor, indicando el horario del examen. La retribución del permiso comprenderá una hora antes del inicio del examen y hasta una hora después de la finalización del mismo.

Igualmente, se reconocerán los mismos derechos en esta materia a las parejas de hecho que estuvieran debidamente inscritas como tales en el registro público correspondiente.

18. Única y exclusivamente durante la vigencia del presente convenio, y si en cómputo anual el indicador de absentismo legal del colectivo de trabajadores productivos no supera el 1,17% en 2017 y el 1% en 2018, y, además, los días 1 y 2 de agosto son laborables ambos años (a cambio se disfrutará de vacaciones los días 2 de abril y 11 de octubre en 2018 y en 2019 según calendario a convenir), dichos trabajadores productivos podrán disponer para asuntos propios de ocho horas en 2018, con base en el absentismo legal del año inmediatamente anterior, y ocho horas en 2019, con base en el absentismo legal del año inmediatamente anterior, sin que esto suponga reducción de la jornada anual, que se mantiene en 1.752 horas anuales de trabajo efectivo.

Las horas para asuntos propios podrán ser disfrutadas a elección del trabajador y siempre acumuladas en un mismo día, excepto en las vísperas y regresos de períodos vacacionales y semanas que contengan puentes. No pudiendo coincidir más de dos trabajadores el mismo día.

Artículo III.4. Vacaciones.

Las vacaciones anuales reglamentarias serán de treinta días naturales, que comprenderán al menos veintiséis días laborables, a disfrutar en el mes de agosto preferentemente.

Cualquier posible modificación de estas deberá notificarla la empresa con tres meses de antelación, es decir, antes del día 1 de mayo de dicho año.

CAPÍTULO IV

CONDICIONES ECONÓMICAS

Artículo IV.1. *Retribuciones.*

Para el primer año de vigencia del convenio (2017) se acuerda un incremento del 2,0% sobre las tablas salariales de 2016, según anexo II, con efectos y devengo a partir del 1 de enero de 2017, resultando las tablas salariales recogidas en el anexo II bajo el título "tablas salariales 2017".

Para el segundo año de vigencia del convenio (2018) se acuerda un incremento del 1,8%, sobre las tablas salariales del año 2017 según anexo II, una vez revisadas, si procede, y con efectos y devengos a partir del 1 de enero de 2018.

Para el tercer año de vigencia del convenio (2019) se acuerda un incremento del 1,8%, sobre las tablas salariales del año 2018, según anexo II, una vez revisadas, si procede, y con efectos y devengos a partir del 1 de enero de 2019.

Artículo IV.2. *Revisión salarial.*

Para 2018 y 2019, si el incremento pactado fuera inferior al IPC real, el exceso será tenido en cuenta a efectos de su inclusión en la base de cálculo para la elaboración de las tablas salariales del año siguiente, tomando como referencia las tablas utilizadas para realizar los aumentos pactados en el año anterior. No obstante lo anterior, si el IPC real supera el 10% del incremento pactado para cada año de los de vigencia de esta cláusula, es decir 2018 y 2019, se realizará una paga única por el total de la desviación, que se abonará dentro del primer trimestre del año revisado".

Artículo IV.3. *Antigüedad.*

Los trabajadores que en fecha día 19 de diciembre de 2013 estaban en la plantilla de Laguens y Pérez, S.L.U., tendrán derecho al percibo del plus de antigüedad, en la proporción que a cada uno corresponda según reglamentación vigente, reconociéndose la antigüedad en la empresa a todos los trabajadores desde la fecha inicial de ingreso en la misma.

En consecuencia, para los trabajadores con antigüedad a partir del 20 de diciembre de 2013 no devengarán el plus de antigüedad objeto del presente artículo.

Artículo IV.4. *Pagas extras.*

Se mantienen las dos gratificaciones extraordinarias, que se abonarán tomando como base los salarios que, según categorías profesionales, se incluyen en la columna número 1 del anexo II. A esta cantidad se adicionará exclusivamente la antigüedad que, en su caso, pueda corresponder.

Su devengo será por semestres naturales y se harán efectivas el último mes del semestre de que se trate, salvo que se opte por su prorrateo mensual, de común acuerdo entre las partes.

Artículo IV.5. *Paga proporcional por ajuste de ERE.*

Únicamente para 2017 se pacta un reajuste de 3 euros brutos por cada día de ERE sufrido por cada trabajador productivo, en una paga única no consolidable.

Artículo IV.6. *Prima a la producción.*

La prima a la producción se abona en base al índice de productividad mensual obtenido y según las tablas incluidas en anexo VI.

Artículo IV.7. *Mejora por productividad.*

Pagas únicas a fin de año y no consolidables:

Únicamente para 2018 y 2019 se establecen las siguientes pagas para los trabajadores productivos:

A) IRX

2018: 0,25% (si el índice IRx anual es menor que el 4,3%).

2019: 0,25% (si el índice IRx anual es menor que el 4%).

B) P500 (reparaciones/reprocesos).

2018: 0,25% (si el índice P500 anual es menor que el 1,4%).

2019: 0,25% (si el índice P500 anual es menor que el 1%).

Se informará mensualmente de la evolución de dichos índices al comité de empresa.

Artículo IV.8. *Otros pluses.*

Se adjuntará informe sobre descripción de puestos de trabajo y se realizarán nuevos informes técnicos, que determinan cuando un puesto de trabajo está afectado por tóxico o medio tóxico. El precio por hora será el previsto en el anexo II del presente convenio.

Artículo IV.9. *Paga 8 de septiembre.*

A partir del presente convenio la paga del 8 de septiembre se incrementará en los mismos porcentajes que el resto de conceptos salariales según el artículo IV.1 del mismo.

Dicha paga se devengará entre el día 1 de septiembre y el 31 de agosto. Al ser considerada gratificación extraordinaria, se liquidará en un recibo salarial el día 8 de septiembre, prorrateando su cotización durante todo el año.

Si el empleado, por causa de jubilación o cese, causare baja en la empresa, percibirá la parte devengada de dicha suma en el momento en que se produzca su baja.

Artículo IV.10. *Dietas.*

La remuneración del personal de producción en el caso de actuaciones fuera de las instalaciones de Laguens y Pérez, S.L.U., se establece según se indica en anexo III.

CAPÍTULO V

MEJORAS SOCIALES

Artículo V.1. *Prendas de trabajo.*

Las entregas de prendas de trabajo serán de tres por año, a entregar los días 15 de abril, septiembre y diciembre. Además de las toallas normales para todo el personal, se entregarán dos del tamaño grande para los trabajadores de la sección de acabados con puestos de trabajo en labores de granallado y pintura, y una toalla grande para el resto del personal que hasta ahora solo recibía toallas pequeñas.

En el caso de trabajadores que por su puesto de trabajo lo necesiten, se les entregará una cuarta prenda de trabajo.

Se hará un listado con las necesidades por puesto de trabajo y se revisará el calendario de entregas para adecuarlo a las condiciones ambientales de la época en que se realizan.

Artículo V.2. *Prestación por invalidez o muerte.*

Si como consecuencia de accidente laboral o enfermedad profesional se derivara una situación de invalidez permanente en el grado de incapacidad total para la profesión habitual, o de incapacidad absoluta para todo tipo de trabajo, la empresa abonará al trabajador la cantidad de 35.500 euros, a tanto alzado y por una sola vez, si el derecho a su devengo se produce a partir de los cuarenta y cinco días siguientes a la publicación del convenio, tal y como señala el artículo I.1.3 del presente convenio. Esta cantidad mantendrá su vigencia en tanto en cuanto no sea modificada por el siguiente convenio y en los propios términos del mismo.

El derecho al devengo y percibo de la prestación pactada nacerá:

- 1) Si se trata de accidente de trabajo, en la fecha en que este tenga lugar.
- 2) Si el hecho causante tiene su origen en una enfermedad profesional, en el momento en que recaiga resolución firme del organismo competente reconociendo la invalidez o cuando se produjera el fallecimiento por dicha causa.

El haber percibido la indemnización establecida en caso de incapacidad permanente total no excluye su percepción en posteriores ocasiones si estas derivaran de un hecho causante distinto.

Si como consecuencia de accidente laboral o enfermedad profesional le sobreviniera al trabajador la muerte, tendrán derecho al percibo de esta cantidad los beneficiarios del mismo, o en su defecto los derechohabientes.

Artículo V.3. *Premios de antigüedad.*

Todos los trabajadores que el 1 de febrero de 2018 estaban en la plantilla de la Laguens y Pérez tienen derecho al pago por la empresa a sus operarios, en el momento en el que los mismos se jubilen y por una sola vez, de un plus de fidelidad, en la cuantía neta que a continuación se establece en atención a los años completos de antigüedad en la empresa en el momento en el que se produzca la jubilación:

- A los quince años de antigüedad: la cantidad equivalente a un mes de salario.
- A los veinte años de antigüedad: la cantidad equivalente a dos meses de salario.
- A los veinticinco años de antigüedad: la cantidad equivalente a tres meses de salario.
- A los treinta años de antigüedad: la cantidad equivalente a cuatro meses de salario.

Las cantidades previstas en el párrafo anterior se calcularán dividiendo por 14 la totalidad del salario percibido por el trabajador afectado en el año natural

inmediatamente anterior a la fecha en que cumpla los años de antigüedad previstos para el percibo de cada uno de estos premios.

Se acuerda la posibilidad de que los trabajadores productivos que lo soliciten puedan cobrar dicha paga a partir de los 57 años por el importe que tengan devengado hasta ese momento, sin que a partir del cobro acumulen ni devenguen ningún derecho a percibir ninguna otra cantidad en el momento de la jubilación, por este concepto. Se mantendrá la misma escala que hay actualmente sin incrementar ninguna mensualidad más. Podrán anticipar dicho cobro máximo dos trabajadores por año. Si hay más solicitudes se concederá por orden de antigüedad.

En consecuencia, los trabajadores con antigüedad a partir del 2 de febrero de 2018 no devengarán ningún derecho objeto del presente artículo, quedando suprimido este premio para contrataciones realizadas a partir del 2 de febrero de 2018.

Artículo V.4. *Incapacidad temporal derivada de AT y EP.*

En caso de baja derivada de accidente de trabajo o enfermedad profesional declarados por la entidad correspondiente, la empresa complementará a partir del séptimo día de baja hasta el 90% de la base reguladora del mes anterior a la baja. En caso de hospitalización, debidamente acreditada, se complementará desde el día 1.º. Este artículo entrará en vigor a partir de la firma del acuerdo de convenio.

CAPÍTULO VI

GARANTÍAS COLECTIVAS

Artículo VI.1. *Comisión paritaria del convenio, naturaleza y funciones.*

La comisión paritaria del convenio será un órgano de interpretación, conciliación, arbitraje y vigilancia de su cumplimiento.

Sus funciones específicas serán las siguientes:

1. Interpretación auténtica del convenio.
2. Arbitraje de los problemas o cuestiones que le sean sometidos por ambas partes de común acuerdo, en asuntos derivados del convenio.
3. Conciliación facultativa en los problemas colectivos, con independencia de las atribuciones que, por norma legal, puedan corresponder a los organismos competentes.
4. Vigilar el cumplimiento de lo pactado y estudiar la evolución de las relaciones entre las partes, para lo cual, estas pondrán en su conocimiento cuantas dudas, discrepancias y conflictos pudieran producirse como consecuencia de su aplicación.
5. Entender de cuantas otras cuestiones tiendan a una mayor efectividad práctica del convenio.
6. Sometimiento de las discrepancias que puedan surgir para la no aplicación de las condiciones de trabajo a que se refiere el artículo 82.3 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores disponiendo de un plazo máximo de siete días para pronunciarse, a contar desde que la discrepancia le fuera planteada.

VI.1.1. Composición. La comisión se compondrá de un máximo de cinco vocales por cada una de las representaciones actuantes en la comisión negociadora y en paridad de miembros.

Podrán nombrarse asesores por cada parte o de común acuerdo los cuales tendrán voz pero no voto.

VI.1.2. Convocatoria. La comisión se reunirá a instancia de cualquiera de las partes, poniéndose de acuerdo estas sobre el lugar, día y hora en que deba celebrarse la reunión.

La comisión, en primera convocatoria, no podrá actuar sin la presencia de todos los vocales previamente convocados y en segunda convocatoria actuará con los que asistan, teniendo voto únicamente un número paritario de los vocales presentes, sean titulares o suplentes.

VI.1.3. Acuerdos. Los acuerdos o resoluciones adoptados por unanimidad por la comisión paritaria del convenio tendrán carácter vinculante, si bien no impedirán en ningún caso el ejercicio de las acciones que puedan utilizarse por las partes ante las autoridades administrativas y jurisdiccionales previstas en la normativa vigente.

Artículo VI.2. *Ascensos y categorías.*

Los ascensos se producirán en la empresa con ocasión de vacante. A tal fin, siempre que se produzca una vacante, antes de poder contratar a una persona para

cubrir, se deberá ofrecer, al menos por dos veces consecutivas, a todos los productores de la empresa que aspiren a ocuparla y pertenezcan en ese momento a la categoría profesional inmediatamente inferior a la de la respectiva vacante. Para que se produzca el ascenso deberán superarse las oportunas pruebas selectivas que serán fijadas y resueltas por una comisión mixta formada por dos representantes de la empresa y dos representantes de los trabajadores que ostenten una categoría igual o superior a la de la vacante que se trate de cubrir. Con el fin de garantizar la objetividad del proceso, se establecerá una tabla de baremación consensuada entre empresa y trabajadores.

Se producirá el ascenso automático de las categorías inferiores como a continuación se indica: máximo seis meses como especialista de tercera, máximo seis meses como especialista de segunda. Este ascenso se aplicará de forma inmediata a las personas afectadas en el momento de la firma del presente convenio. Así mismo, los trabajadores que tengan la categoría de peón ascenderán automáticamente a la categoría de especialista cuando cumplan un año de trabajo en la empresa.

Excepcionalmente, se pactan tres ascensos para 2017, tres ascensos para 2018 y dos ascensos para 2019.

Se hace constar que los ascensos de 2017 y 2018 deberán estar aprobados antes del 28 de febrero.

Artículo VI.3. *Formación.*

La dirección y la representación de los trabajadores comparten la necesidad de otorgar una atención creciente a la formación profesional de los trabajadores de Laquens y Pérez. Esta formación reviste una importancia estratégica fundamental para asegurar la competitividad y el desarrollo de nuestra empresa, enfrentada a constantes cambios e innovaciones de nuestros sistemas productivos y organizativos, a la vez que ha de servir y tener como objetivo promover el desarrollo personal y profesional de los trabajadores, facilitando el acceso de estos a unas mejores cualificaciones profesionales.

Con tal motivo, se animará a los trabajadores a participar en todo tipo de acciones formativas, organizadas por la empresa o incluidas en planes sectoriales de formación.

Artículo VI.4. *Empleo.*

La empresa podrá contratar trabajadores, tanto por tiempo indefinido, como con las modalidades de contratos formativos, contratos a tiempo parcial, contrato fijos-discontinuos, contratos de relevo, contratos a domicilio y contratos por duración determinada en los casos previstos en el Estatuto de los Trabajadores. En lo relativo a la duración del contrato eventual se estará a lo pactado en el capítulo VII, artículo 40, del convenio provincial de Zaragoza para la Industria Siderometalúrgica, que establece hasta doce meses, tal y como prevé el artículo 15.1 b) del Estatuto de los Trabajadores.

Ambas partes convienen que la empresa pueda acogerse a los beneficios establecidos en la reglamentación vigente. Asimismo, ambas partes acuerdan que podrán concertarse los contratos de trabajo para el fomento de la contratación indefinida regulados por la legislación vigente.

Artículo VI.5. *Excedencias.*

VI.5.1. Excedencia voluntaria por cuidado de hijo: Los trabajadores que a partir de la entrada del texto del presente convenio en la Dirección Provincial de Trabajo inicien un período de excedencia al día siguiente de finalizar el período legal de baja por maternidad, o al finalizar el permiso de paternidad, no superior a tres años entre el período de baja por maternidad que se disfrute después del parto o permiso de paternidad y el período de excedencia, para atender al cuidado del hijo, tendrán derecho a reincorporarse automáticamente a la empresa al finalizar el período de duración de la excedencia, siempre que se solicite dicha reincorporación con una antelación mínima de treinta días naturales respecto a la fecha de finalización de dicha excedencia.

En cualquiera de los casos, y sin perjuicio de lo anterior, los trabajadores podrán acogerse a lo establecido en el Estatuto de los Trabajadores vigente.

Artículo VI.6. *Igualdad de oportunidades.*

Los firmantes del presente convenio entienden que las acciones emprendidas con respecto a la igualdad de oportunidades en el trabajo no darán origen por sí solas a una igualdad de oportunidades en la sociedad, pero contribuirán muy positivamente

a conseguir cambios en este sentido. En consecuencia, es importante que se tomen las medidas oportunas para promover la igualdad de oportunidades.

Son objetivos importantes para el logro de una igualdad de oportunidades sistemática y planificada los siguientes:

—Que tanto las mujeres como los hombres gocen de igualdad de oportunidades en cuanto al empleo, la formación, la promoción y el desarrollo en su trabajo.

—Que mujeres y hombres reciban igual retribución por trabajos de igual valor, así como que hay igualdad en cuanto a sus condiciones de empleo en cualesquiera otros sentidos del mismo.

—Que los puestos de trabajo, las prácticas laborales, la organización del trabajo y las condiciones laborales se orienten de tal manera que sean adecuadas tanto para las mujeres como para los hombres.

—La general utilización de lenguaje no sexista en toda comunicación o información.

Las partes firmantes se comprometen a adoptar cuantas medidas sean necesarias, dando oportuno traslado a sus respectivas representaciones, para salvaguardar el derecho de todas las personas trabajadoras al respeto de su intimidad y a la consideración debida de su dignidad, comprendida la protección frente a ofensas verbales y físicas de naturaleza sexual y frente al acoso por razón de origen racial o étnico, religión o convicciones, discapacidad, edad u orientación sexual, en cumplimiento de lo establecido en el artículo 4.2 e) del Estatuto de los Trabajadores.

Artículo VI.7. *Jubilación parcial y contrato de relevo.*

Se podrá facilitar la jubilación a los trabajadores que lo soliciten a la empresa por escrito, mediante la realización de un contrato de relevo, en los términos regulados en cada caso por la legislación vigente, siempre y cuando se produzcan circunstancias que posibiliten la jubilación parcial, atendiendo las solicitudes que reúnan los requisitos establecidos en cada momento por la legislación. La empresa notificará por escrito su decisión.

CAPÍTULO VII

COMITÉ DE EMPRESA

Artículo VII.1. *De los sindicatos.*

Ambas partes acuerdan respetar el derecho de todos los trabajadores a sindicarse libremente, admitir que los trabajadores afiliados a un sindicato puedan celebrar reuniones, previa notificación al empresario, recaudar cuotas y distribuir información sindical fuera de las horas de trabajo y sin perturbar la actividad normal de la empresa. No podrá sujetarse el empleo de un trabajador a la condición de que no se afilie o renuncie a su afiliación sindical y tampoco despedir a un trabajador o perjudicarlo de cualquier otra forma a causa de su afiliación o actividad sindical. Los sindicatos podrán remitir información a todas aquellas empresas en las que dispongan de suficiente y apreciable afiliación, a fin de que esta sea distribuida, fuera de las horas de trabajo y sin que, en todo caso, el ejercicio de tal práctica pudiera interrumpir el desarrollo del proceso productivo. En los centros de trabajo que posean una plantilla superior a 100 trabajadores, existirán tabloneros de anuncios en los que los sindicatos debidamente implantados podrán insertar comunicaciones, a cuyo efecto dirigirán copias de las mismas previamente a la dirección o titularidad del centro.

En aquellos centros de trabajo con plantilla que exceda de 250 trabajadores y cuando los sindicatos o centrales posean en los mismos una afiliación superior al 15% de aquella, la representación del sindicato o central será ostentada por un delegado.

El sindicato que alegue poseer derecho a hallarse representado mediante titularidad personal en cualquier empresa deberá acreditarlo ante la misma de modo fehaciente, reconociendo esta, acto seguido, al citado delegado su condición de representante del sindicato a todos los efectos.

El delegado sindical deberá ser trabajador en activo de las respectivas empresas y designado de acuerdo con los estatutos de la central o sindicato a quien representante será, preferentemente, miembro del comité de empresa.

Funciones de los delegados sindicales:

1. Representar y defender los intereses del sindicato a quien representa y de los afiliados del mismo a la empresa y servir de instrumento de comunicación entre su central sindical o sindicato y la dirección de las respectivas empresas.

2. Podrán asistir a las reuniones del comité de empresa, comités de seguridad e higiene en el trabajo y comités paritarios de interpretación, con voz y sin voto.

3. Tendrán acceso a la misma información y documentación que la empresa deba poner a disposición del comité de empresa, de acuerdo con lo regulado a través de la ley, estando obligados a guardar sigilo profesional en las materias en las que legalmente proceda. Poseerá las mismas garantías y derechos reconocidos por la ley, convenios colectivos y por el presente convenio a los miembros del comité de empresa.

4. Serán oídos por la empresa en el tratamiento de aquellos problemas de carácter colectivo que afecten a los trabajadores en general y a afiliados del sindicato.

5. Serán asimismo informados y oídos por la empresa con carácter previo:

A) Acerca de los despidos y sanciones que afecten a los afiliados al sindicato.

B) En materia de reestructuraciones de plantilla, regulaciones de empleo, traslado de trabajadores cuando revista carácter colectivo o del centro de trabajo general y sobre todo proyecto o acción empresarial que pueda afectar sustancialmente a los intereses de los trabajadores.

C) La implantación o revisión de sistemas de organización del trabajo y cualquiera de sus posibles consecuencias.

6. Podrán recaudar cuotas a sus afiliados, repartir propaganda sindical y mantener reuniones con los mismos, todo ello fuera de las horas efectivas de trabajo.

7. Con la finalidad de facilitar difusión de aquellos avisos que pudieran interesar a los respectivos afiliados al sindicato y a los trabajadores en general, la empresa pondrá a disposición del sindicato cuya representación ostente el delegado, un tablón de anuncios que deberá establecerse dentro de la empresa y en lugar donde se garantice, en la medida de lo posible, un adecuado acceso al mismo por todos los trabajadores.

8. En materia de reuniones, ambas partes, en cuanto al procedimiento se refiere, ajustarán su conducta a la normativa legal vigente.

9. En aquellos centros en los que ello sea materialmente factible y en los que posean una plantilla superior a 1.000 trabajadores, la dirección de la empresa facilitará utilización de un local, a fin de que el delegado, representante del sindicato, ejerza las funciones y tareas que como tal le correspondan.

10. Los delegados ceñirán sus tareas a la realización de las funciones que les son propias.

Cuota sindical: A requerimiento de los trabajadores afiliados a las centrales sindicales que suscriben el presente convenio, la empresa descontará en la nómina mensual de los trabajadores el importe de la cuota sindical correspondiente. El trabajador interesado en la realización de tal operación remitirá a la dirección de la empresa un escrito en el que se exprese con claridad la orden de descuento, la central sindical a la que pertenece, la cuantía de la cuota, así como el número de cuenta corriente o libreta de la caja de ahorros a la que deba ser transferida la correspondiente cantidad. La empresa efectuara las antedichas detracciones, salvo indicación en contrario, durante períodos de un año.

La dirección de la empresa entregará copia de la transferencia a la representación sindical en la empresa si la hubiere.

Excedencias: Podrá solicitar la situación de excedencia aquel trabajador en activo que ostentará cargo sindical de relevancia provincial, a nivel de secretariado del sindicato respectivo y nacional en cualquiera de sus modalidades. Permanecerá en tal situación mientras se encuentre en el ejercicio de dicho cargo, reincorporándose a su empresa si lo solicitara en el término de un mes al finalizar el desempeño del mismo. En las empresas con plantilla inferior a 50 trabajadores, los afectados por el término de su excedencia cubrirán la primera vacante que de su grupo profesional se produzca en su plantilla de pertenencia, salvo pacto individual en contrario.

Participación en negociaciones de convenios colectivos: A los delegados sindicales o cargos de relevancia nacional de las centrales reconocidas en el contexto del presente convenio, implantadas nacionalmente y que participen en las comisiones negociadoras de convenios colectivos, manteniendo su vinculación como trabajadores en activo de alguna empresa, les serán concedidos permisos retribuidos por las mismas, a fin de facilitarles su labor como negociadores y durante el transcurso de la antedicha negociación, siempre que la empresa esté afectada por la negociación en cuestión.

Artículo VII.2. *De los comités de empresa.*

1. Sin perjuicio de los derechos y facultades concedidos por las leyes, se reconoce a los comités de empresa las siguientes funciones:

A) Ser informado por la dirección de la empresa:

a) Trimestralmente, sobre la evolución general del sector económico al que pertenece la empresa, sobre la evolución de los negocios y la situación de la producción y ventas de la entidad, sobre su programa de producción y evolución probable del empleo en la empresa.

b) Anualmente, conocer y tener a su disposición el balance, la cuenta de resultados, la memoria y en caso de que la empresa revista la forma de sociedad por acciones o participaciones, de cuantos documentos se den a conocer a los socios.

c) Con carácter previo a su ejecución por la empresa, sobre las reestructuraciones de plantilla, cierres totales o parciales, definitivos o temporales y las reducciones de jornada; sobre el traslado total o parcial de las instalaciones empresariales y sobre los planes de formación profesional de la empresa.

d) En función de la materia de que se trata:

1.º Sobre la implantación o revisión de sistemas de organización del trabajo y cualquiera de sus posibles consecuencias: estudios de tiempos, establecimiento de sistemas de primas o incentivos y valoración de puestos de trabajo.

2.º Sobre la fusión, absorción o modificación del "status" jurídico de la empresa, cuando ello suponga cualquier incidencia que afecte al volumen de empleo.

3.º El empresario facilitará al comité de empresa el modelo o modelos de contrato que habitualmente utilice, estando legitimado el comité para efectuar las reclamaciones oportunas ante la empresa y, en su caso, la autoridad laboral competente.

4.º Sobre sanciones impuestas por faltas muy graves y, en especial, en supuestos de despido.

5.º En lo referente a las estadísticas sobre el índice de absentismo y sus causas, los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales y sus consecuencias, los índices de siniestralidad, el movimiento de ingresos y ceses y los ascensos.

B) Ejercer la labor de vigilancia sobre las siguientes materias:

A) Cumplimiento de las normas vigentes en materia laboral y de seguridad social, así como el respeto de los pactos, condiciones o usos de empresas en vigor, formulando en su caso las acciones legales oportunas ante la empresa y los organismos o tribunales competentes.

B) La calidad de la docencia y de la efectividad de la misma en los centros de formación y capacitación de la empresa.

C) Las condiciones de seguridad e higiene en el desarrollo de trabajo en la empresa.

a) Participar como reglamentariamente se determine, en la gestión de obras sociales establecidas en la empresa en beneficio de los trabajadores o de sus familiares.

b) Colaborar con la dirección de la empresa para conseguir el cumplimiento de cuantas medidas procuren el mantenimiento y el incremento de la productividad de la empresa.

c) Se reconoce al comité de empresa capacidad procesal, como órgano colegiado, para ejercer acciones administrativas o judiciales en todo lo relativo al ámbito de su competencia.

d) Los miembros del comité de empresa, y este en su conjunto, observarán sigilo profesional en todo lo referente a los apartados a) y c) del punto a) de este artículo, aun después de dejar de pertenecer al comité de empresa y en especial de todas aquellas materias sobre las que la dirección señale expresamente el carácter reservado.

e) El comité velará no solo porque en los procesos de selección de personal se cumpla la normativa vigente o paccionada, sino también por los principios de no discriminación, igualdad de sexo y fomento de una política racional de empleo.

2. Garantías:

A) Ningún miembro del comité de empresa o delegado de personal podrá ser despedido o sancionado durante el ejercicio de sus funciones, ni dentro del año siguiente a su cese, salvo que este se produzca por revocación o dimisión y siempre que el despido o la sanción se basen en la actuación del trabajador en el ejercicio

legal de su representación. Si el despido o cualquier otra sanción por supuestas faltas graves o muy graves obedecieran a otras causas, deberá tramitarse expediente contradictorio, en el que serán oídos, aparte del interesado, el comité de empresa, o restantes delegados de personal y el delegado del sindicato a que pertenezca, en el supuesto de que se hallara reconocido como tal en la empresa poseerán prioridad de permanencia en la empresa o centro de trabajo, respecto de los demás trabajadores, en los supuestos de suspensión o extinción por causas tecnológicas o económicas.

B) No podrán ser discriminados en su promoción económica o profesional por causa o razón del desempeño de su representación.

C) Podrán ejercer la libertad de expresión en el interior de la empresa en las materias propias de su representación, pudiendo publicar o distribuir, sin perturbar el normal desenvolvimiento del proceso productivo, aquellas publicaciones de interés laboral o social, comunicando todo ello previamente a la empresa y ejerciendo tales tareas de acuerdo con la norma legal vigente al efecto.

D) Dispondrán del crédito de horas mensuales retribuidas que la ley determina.

Podrán acumularse las horas de los distintos miembros del comité y delegados de personal, en uno o varios de sus componentes, sin rebasar el máximo total que determina la ley, pudiendo quedar relevado a relevados de los trabajos, sin perjuicio de su remuneración.

Asimismo, no se computará dentro del máximo legal de horas el exceso que sobre el mismo se produzca con motivo de la designación de delegados de personal o miembros de comités como componentes de comisiones negociadoras de convenios colectivos en los que sean afectados y por lo que se refiere a la celebración de sesiones oficiales a través de las cuales transcurran tales negociaciones y cuando la empresa en cuestión se vea afectada por el ámbito de negociación referido.

E) Sin rebasar el máximo legal, podrán ser consumidas las horas retribuidas de que disponen los miembros de comités o delegados de personal, a fin de prever la asistencia de los mismos a cursos de formación organizados por sus sindicatos, institutos de formación y otras entidades.

CAPÍTULO VIII

SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Artículo VIII.1. *Prevención de riesgos laborales.*

1. Las partes se obligan a cumplir recíprocamente las obligaciones impuestas a las mismas por la ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, adoptando la empresa cuantas medidas resulten oportunas para su completa aplicación así como de los reglamentos de desarrollo de la misma que resultaran aplicables, todo ello durante el plazo de vigencia del presente convenio colectivo.

2. En particular, la empresa se obliga a:

- Cumplir las disposiciones vigentes en la materia en razón de las actividades laborales que se realicen en la misma.
- Mantener las máquinas, herramientas y útiles de trabajo en las debidas condiciones de seguridad.
- Facilitar a los trabajadores los medios de protección colectivos e individuales de carácter preceptivo adecuados a los trabajos que realicen.
- Velar por la práctica de reconocimientos médicos a los trabajadores en los casos establecidos por la legislación vigente.
- Cuando los trabajadores estén o puedan estar expuestos a un riesgo grave o inminente, informar y adoptar las medidas necesarias en materia de primeros auxilios, lucha contra incendios y evacuación de trabajadores.
- Investigar los accidentes, dejando constancia escrita de ellos.
- Garantizar una formación en materia preventiva suficiente y adecuada.
- Evaluación de riesgos y planificación preventiva.

3. Recíprocamente, son obligaciones de los trabajadores:

- Cumplir las órdenes e instrucciones que les den sus superiores para la prevención de riesgos profesionales.
- Recibir las enseñanzas que sobre Seguridad y Salud Laboral les sean facilitadas por la empresa.

- Usar correctamente las medidas de protección personal, cuidando de su perfecto estado y conservación.
- Dar cuenta inmediata a sus superiores de las averías y deficiencias que conozcan y que puedan ocasionar peligros.
- Pasar los reconocimientos médicos en los casos establecidos por la legislación y someterse a las demás medidas sanitarias que legalmente proceda adoptar.
- Corresponde a cada trabajador velar, según sus posibilidades y mediante el cumplimiento de las medidas de prevención que en cada caso sean adoptadas, por su propia seguridad y salud en el trabajo y por la de aquellas otras personas a las que pueda afectar su actividad profesional
- Usar adecuadamente, de acuerdo con su naturaleza y los riesgos previsibles, las máquinas, aparatos, herramientas, sustancias peligrosas, equipos de transporte y en general, cualquier otro medio con el que desarrolle su trabajo.
- No poner fuera de funcionamiento y utilizar correctamente los dispositivos de seguridad existentes.
- Cooperar con el empresario para que este pueda garantizar unas condiciones de trabajo que sean seguras y no entrañen riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores.

CAPÍTULO IX

DISPOSICIONES FINALES

Disposición adicional primera

Las partes declaran que las condiciones salariales negociadas e incorporadas en el contenido del presente convenio colectivo contribuirán a mejorar la productividad de la empresa y propiciarán un escenario más favorable para el mantenimiento del empleo y, a ser posible, formalizar nuevas incorporaciones. En este sentido, la empresa manifiesta que el régimen salarial propuesto tiene como principal propósito favorecer el mantenimiento y la creación de empleo, en un mercado que todavía sufre los efectos y consecuencias de la crisis general que ha atravesado España y, en concreto, el sector en el que opera la empresa. Todo ello referido a la vigencia del convenio colectivo.

En este contexto de crisis económica que ha afectado de forma considerable a la actividad productiva de la empresa, y siendo conscientes ambas partes negociadoras del alto grado de competencia del sector, la empresa se compromete a mantener el nivel de empleo durante la vigencia del presente convenio colectivo, existente a la fecha de firma del presente convenio colectivo, incrementándolo cuando sea posible, de forma que se garantiza a todo el personal el mantenimiento de la plantilla y el ingreso de los trabajadores que sean necesarios para cubrir las vacantes que se vayan produciendo a lo largo de la vigencia del presente convenio; salvo las bajas que se hayan producido por causas imputables al propio trabajador, tales como fallecimiento, jubilación, incapacidad, bajas voluntarias o despidos disciplinarios procedentes.

No obstante lo anterior, la empresa quedará dispensada del cumplimiento de las obligaciones establecidas en los párrafos anteriores si concurren causas económicas, productivas, técnicas u organizativas por las que, previa consulta a los representantes legales de los trabajadores, deba proceder a la amortización de puestos de trabajo.

Asimismo, la empresa está analizando un plan de inversiones para la mejora productiva e infraestructuras del centro de trabajo de Zaragoza, para reforzar nuestra posición en el sector y estar a la vanguardia de las últimas innovaciones tecnológica para favorecer el compromiso antes indicado.

Disposición adicional segunda

Adecuación de las categorías profesionales y su transformación en grupos profesionales.

En anexo II se detallan las retribuciones pactadas adecuadas al actual sistema de clasificación profesional de grupos profesionales.

Cláusula final

En todo lo no previsto en el texto articulado de este convenio, se estará a lo dispuesto en la derogada Ordenanza de trabajo para la industria siderometalúrgica de 29 de julio de 1970, que ambas partes aceptan como norma pactada, el convenio colectivo de la industria siderometalúrgica de la provincia de Zaragoza, el Estatuto de los Trabajadores y en las demás disposiciones de general aplicación.

ANEXOS

ANEXO I

Calendario laboral taller 2017

Calendario laboral taller 2017 L&P

ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO
L M X J V S D	L M X J V S D	L M X J V S D	L M X J V S D	L M X J V S D	L M X J V S D
2 3 4 5 6 7 8	6 7 8 9 10 11 12	6 7 8 9 10 11 12	3 4 5 6 7 8 9	1 2 3 4 5 6 7	5 6 7 8 9 10 11
9 10 11 12 13 14 15	13 14 15 16 17 18 19	13 14 15 16 17 18 19	10 11 12 13 14 15 16	8 9 10 11 12 13 14	12 13 14 15 16 17 18
16 17 18 19 20 21 22	20 21 22 23 24 25 26	20 21 22 23 24 25 26	17 18 19 20 21 22 23	22 23 24 25 26 27 28	19 20 21 22 23 24 25
23 24 25 26 27 28 29	27 28	27 28 29 30 31	24 25 26 27 28 29 30	29 30 31	26 27 28 29 30
30 31					
20 0	160 0	160 0	176 0	128 0	176 0
JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
L M X J V S D	L M X J V S D	L M X J V S D	L M X J V S D	L M X J V S D	L M X J V S D
3 4 5 6 7 8 9	7 8 9 10 11 12 13	4 5 6 7 8 9 10	2 3 4 5 6 7 8	6 7 8 9 10 11 12	4 5 6 7 8 9 10
10 11 12 13 14 15 16	14 15 16 17 18 19 20	11 12 13 14 15 16 17	9 10 11 12 13 14 15	13 14 15 16 17 18 19	11 12 13 14 15 16 17
17 18 19 20 21 22 23	21 22 23 24 25 26 27	18 19 20 21 22 23 24	16 17 18 19 20 21 22	20 21 22 23 24 25 26	18 19 20 21 22 23 24
24 25 26 27 28 29 30	28 29 30 31	25 26 27 28 29 30	23 24 25 26 27 28 29	27 28 29 30	25 26 27 28 29 30 31
31			30 31		
20 0	160 0	160 0	168 0	160 0	168 0
Fest.Nacionales- Fest. Locales: Días laborales 8 horas: Días 2017 Domingos Festivos oficiales Festivos por acuerdo Sábados Vacaciones días laborales Días de trabajo Jornada anual de Horas pendientes de 2016 Horario 07:00 a 15:15 con 0,15 h. de descanso 1760 365 días 53 Días 14 Días 4 Días 48 Días 26 Días 220 Días 1752 Horas 8 Horas					
Festivos por acuerdo y vacaciones 1752,0 Detalle de Fiestas oficiales 2 de enero 6 de enero 6 de marzo 13 de abril 14 de abril 24 de abril 1 de mayo 15 de agosto 12 de octubre 13 de octubre 1 de noviembre 6 de diciembre 8 de diciembre 25 de diciembre Lunes, en sustitución del domingo 1, Año Nuevo viernes, fiesta de Reyes lunes, en sustitución del domingo 5, Cincmarzada Jueves Santo Viernes Santo lunes, en sustitución del domingo 23, San Jorge lunes, Fiesta del Trabajo martes, la Asunción de la Virgen. jueves, Fiesta Nacional España viernes, en sustitución del domingo 29, San Valero miércoles, Todos los Santos miércoles, Día de la Constitución Española viernes, Inmaculada Concepción lunes, Natividad del Señor					
En Zaragoza a 10 de enero de 2017 Los trabajadores La empresa					

Calendario laboral fábrica 2018

L&P calendario laboral fábrica 2018

ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO
L M X J V S D	L M X J V S D	L M X J V S D	L M X J V S D	L M X J V S D	L M X J V S D
1 2 3 4 5 6 7	5 6 7 8 9 10 11	5 6 7 8 9 10 11	2 3 4 5 6 7 8	7 8 9 10 11 12 13	4 5 6 7 8 9 10
8 9 10 11 12 13 14	12 13 14 15 16 17 18	12 13 14 15 16 17 18	9 10 11 12 13 14 15	14 15 16 17 18 19 20	11 12 13 14 15 16 17
15 16 17 18 19 20 21	19 20 21 22 23 24 25	19 20 21 22 23 24 25	16 17 18 19 20 21 22	21 22 23 24 25 26 27	18 19 20 21 22 23 24
22 23 24 25 26 27 28	26 27 28	26 27 28 29 30 31	23 24 25 26 27 28 29	28 29 30 31	25 26 27 28 29 30
29 30 31			30		
21 0	168 0	160 0	152 0	144 0	168 0
JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
L M X J V S D	L M X J V S D	L M X J V S D	L M X J V S D	L M X J V S D	L M X J V S D
2 3 4 5 6 7 8	6 7 8 9 10 11 12	3 4 5 6 7 8 9	1 2 3 4 5 6 7	5 6 7 8 9 10 11	3 4 5 6 7 8 9
9 10 11 12 13 14 15	13 14 15 16 17 18 19	10 11 12 13 14 15 16	15 16 17 18 19 20 21	12 13 14 15 16 17 18	10 11 12 13 14 15 16
16 17 18 19 20 21 22	20 21 22 23 24 25 26	17 18 19 20 21 22 23	22 23 24 25 26 27 28	19 20 21 22 23 24 25	17 18 19 20 21 22 23
23 24 25 26 27 28 29	27 28 29 30 31	24 25 26 27 28 29 30	29 30 31	26 27 28 29 30	24 25 26 27 28 29 30
30 31					31
22 0	176 0	160 0	160 0	168 0	160 0
Fest.Nacionales- Fest. Locales: Días laborales 8 horas: Días 2018 Domingos Festivos oficiales Festivos por acuerdo Sábados Vacaciones días naturales Días de trabajo Jornada anual de Horario 7 a 15:15 con 0,15 h. de descanso 1752 365 días 48 días 14 días 6 días 48 días 30 días 219 días 1752 horas					
Festivos por acuerdo y vacaciones 1752,00 Detalle de Fiestas oficiales 1 de enero 6 de enero 29 de enero 5 de marzo 29 de marzo 30 de marzo 23 de abril 1 de mayo 15 de agosto 12 de octubre 1 de noviembre 6 de diciembre 8 de diciembre 25 de diciembre Lunes, Año Nuevo Sábado, fiesta de Reyes Lunes, San Valero lunes, Cincmarzada Jueves Santo Viernes Santo lunes, San Jorge Martes, Fiesta del Trabajo Miércoles, la Asunción de la Virgen. viernes, Fiesta Nacional España Jueves, Todos los Santos Jueves, Día de la Constitución Española Sábado, Inmaculada Concepción Martes, Natividad del Señor					
En Zaragoza a 30 de enero de 2018 Los Trabajadores La Empresa					

ANEXO II

Convenio 2017

GRUPO	NIVEL DE GRUPO	CATEGORIA	SALARIO DIA	REMUN. BRUTA ANUAL	TOXICO HORA	HORAS EXTRA	HORAS EXTRA FESTIVA**
5	5.1	ENCARGADOS	47,836	20.330,49	1,140	15,333	28,898
5	5.2	CHOFER CAMION	43,774	18.604,15	0,000	15,126	28,691
5	5.3	OFICIAL 1.ª	43,104	18.319,39	1,140	15,126	28,691
5	5.4	OFICIAL 2.ª	40,550	17.233,75	1,049	14,863	28,428
6	6.1	OFICIAL 3.ª	39,336	16.717,63	1,024	14,434	27,999
6	6.2	ESPTA. ALMACEN*	37,437	15.910,82	0,000	13,923	27,488
6	6.3	ESPECIALISTA 1.ª	34,143	14.510,76	1,024	14,144	27,709
6	6.4	ESPECIALISTA 2.ª	31,044	13.193,76	1,024	12,969	26,534
6	6.5	ESPECIALISTA 3.ª	30,346	12.897,13	1,024	12,678	26,243
7	7.1	PEON ALMACEN*	30,179	12.825,94	0,000	12,609	26,174
7	7.2	PEON	29,425	12.505,59	1,024	12,291	25,856
8	8.1	AYUDANTE ALMACEN*	29,327	12.464,07	0,000	12,236	25,801
8	8.2	AYUDANTE*	28,685	12.191,17	0,000	11,973	25,538
8	8.3	APRENDIZ	19,891	8.453,73	0,000	00,000	00,00

PACTO 8 SEPTIEMBRE:	EUROS BRUTOS
	1.158,72 EUROS/AÑO

*Estas categorías estarán sujetas a condiciones de contrato particulares.

** El precio de la hora extra festiva se obtiene incrementando el precio de la hora extra con el plus festivo de 13,565 euros/hora (108,52 euros diarios por cada 8 horas de trabajo).

** El precio de la hora extra festiva se obtiene incrementando el precio de la hora extra con el plus festivo de 13,565 euros/hora (108,52 euros diarios por cada 8 horas de trabajo).

Convenio 2018

GRUPO	NIVEL DE GRUPO	CATEGORIA	SALARIO DIA	REMUN. BRUTA ANUAL	TOXICO HORA	HORAS EXTRA	HORAS EXTRA FESTIVA**
5	5.1	ENCARGADOS	48,697	20.696,44	1,161	15,609	29,418
5	5.2	CHOFER CAMION	44,562	18.939,02	0,000	15,398	29,207
5	5.3	OFICIAL 1.ª	43,880	18.649,14	1,161	15,398	29,207
5	5.4	OFICIAL 2.ª	41,280	17.543,96	1,068	15,130	28,940
6	6.1	OFICIAL 3.ª	40,044	17.018,55	1,042	14,694	28,503
6	6.2	ESPTA. ALMACEN*	38,111	16.197,21	0,000	14,173	27,983
6	6.3	ESPECIALISTA 1.ª	34,758	14.771,95	1,042	14,399	28,208
6	6.4	ESPECIALISTA 2.ª	31,603	13.431,24	1,042	13,202	27,012
6	6.5	ESPECIALISTA 3.ª	30,892	13.129,28	1,042	12,907	26,715
7	7.1	PEON ALMACEN*	30,722	13.056,81	0,000	12,836	26,645
7	7.2	PEON	29,955	12.730,69	1,042	12,513	26,321
8	8.1	AYUDANTE ALMACEN*	29,855	12.688,42	0,000	12,456	26,265
8	8.2	AYUDANTE*	29,201	12.410,61	0,000	12,189	25,998
8	8.3	APRENDIZ	20,249	8.605,90	0,000	00,000	00,000

PACTO 8 SEPTIEMBRE:	EUROS BRUTOS
	1.179,58 EUROS/AÑO

*Estas categorías estarán sujetas a condiciones de contrato particulares.

** El precio de la hora extra festiva se obtiene incrementando el precio de la hora extra con el plus festivo de 13,809 euros/hora (110,47 euros diarios por cada 8 horas de trabajo).

ANEXO III

Dietas

Remuneración del personal de producción en el caso de actuaciones fuera de las instalaciones de Laguéns y Pérez, S.L.U., en el año 2018.

1) Kilometraje: Si el trabajador utilizase su vehículo propio se pagarán 0,19 euros/kilómetro. La cantidad se actualizará anualmente según lo marcado por la ley.

2) Gastos de alojamiento y desplazamiento (distintos del vehículo propio): El alojamiento y desplazamiento serán contratados previamente por la empresa y serán abonados al trabajador en el caso en que este tenga que realizar el pago en destino, tras la presentación del ticket o factura.

3) Gastos de manutención:

- Dieta completa: El trabajador recibirá en el año 2018 la cantidad de 42,57 euros por día completo en concepto de gastos de manutención (desayuno, comida y cena).

- Si resultasen fracciones de día se pagará de la siguiente forma:

- Desayuno: 10,37 euros.

- Comida: 16,10 euros.

- Cena: 16,10 euros.

4) Complemento: El trabajador en el año 2018 recibirá, además, un complemento de 15,15 euros/día. Para el cálculo de los días se computarán períodos de veinticuatro horas, empezando a contar desde la hora en que inicie el viaje (hora de salida) y hasta la hora de finalización (hora de llegada a su domicilio).

Si de este resultasen fracciones de día se pagará en proporción. Como mínimo el trabajador siempre percibirá un día de complemento. El importe del mismo se actualizará anualmente según el incremento del convenio.

5) Horas de descanso: El trabajador, durante su desplazamiento, tiene derecho a un descanso de doce horas diarias. Si por alguna circunstancia debida a las condiciones del viaje o del trabajo a realizar no pudiese disfrutar de ellas, al finalizar el viaje disfrutará de días de vacaciones por un período equivalente a las horas de descanso no disfrutadas.

ANEXO IV

Lista del personal productivo directo a la firma del convenio

Anadón Jiménez, José Antonio.

Aranda Núñez, Fernando.

Aventín Cortés, Luis Miguel.

Ba Laborda, Eduardo.

Bello Bruna, Daniel.

Bello Bruna, Pedro Miguel.

Calvo Matute, Ernesto.

Chaurrondo Murillo, Roberto.

Comeras Alonso, Julio Alberto.

Crespo Cuartero, Alfonso José.

García Moleón, Francisco.

Gutiérrez Abián, Rodolfo.

Gutiérrez Díez, José.

Gutiérrez Soro, Sergio.

Hernández Artigas, José Miguel.

Hijazo López, José Alberto.

Hijazo López, Jesús Ángel.

Jiménez Vergara, Teodoro-José.

Lacambra Lampaya, Fernando.

Lasa Marco, Miguel Ángel.

Magallón Lapuente, José Vicente.

Marco Salvador, Joaquín.

Mareca Aparicio, José Luis.

Moreno Utrilla, Jesús.

Morón Nieto, Alberto.

Navarro Va, Carlos Gregorio.

Orusco Tejeda, Daniel.
Palacián Díaz, Pedro.
Puga Dueñas, Miguel.
Rabinal Ballarín, Luis Ángel.
Rabinal Ballarín, Julio Francisco.
Serrano Monge, Jorge.
Soria Gil, Rafael.
Tello Blasco, José Antonio.
Villamayor Resano, Juan José.
Watson Jimmy, Dewayne.

Al personal relacionado en la lista le serán aplicados los criterios de salario, prima y categoría que disfrutaban hasta la fecha en sus condiciones de contrato vigente.

ANEXO V

Lista del personal productivo indirecto a la firma del convenio

Arribas Naval, Rafael.
Beltrán López, Nicolás.
Bruna Vicente, Félix.
Burillo Cañada, José Luis.
Gascón Alegre, José Antonio.
Laínez Castán, José Alberto.
Luzon Camín, José Luis.
Marco Franco, Alfredo.
Moreno Utrilla, Juan José.
Pérez Alcalde, José Jorge.
Sampériz Gracia, Eduardo.

Al personal relacionado en la lista le serán aplicados los criterios de salario, prima y categoría que disfrutaban hasta la fecha en sus condiciones de contrato vigente.

ANEXO VI
Tablas de primas

		Encargado	Of.1ª	Of.2ª	Of.3ª	Espta.1ª	Espta.2ª	Espta.3ª	Peón	Ayudante
0,8500	2,6441	2,206	2,029	1,942	1,854	1,854	1,653	1,452	1,253	1,195
0,8507	2,6481	2,216	2,038	1,953	1,866	1,866	1,658	1,459	1,258	1,200
0,8514	2,6521	2,222	2,047	1,959	1,874	1,874	1,669	1,466	1,266	1,205
0,8521	2,6561	2,232	2,056	1,970	1,882	1,882	1,676	1,474	1,271	1,209
0,8528	2,6601	2,245	2,062	1,978	1,892	1,892	1,683	1,479	1,279	1,216
0,8535	2,6641	2,252	2,077	1,989	1,902	1,902	1,690	1,483	1,283	1,221
0,8542	2,6681	2,262	2,085	1,997	1,911	1,911	1,699	1,491	1,287	1,230
0,8549	2,6721	2,272	2,092	2,006	1,921	1,921	1,707	1,499	1,292	1,234
0,8556	2,6761	2,281	2,102	2,015	1,928	1,928	1,714	1,505	1,298	1,238
0,8563	2,6801	2,292	2,114	2,024	1,938	1,938	1,722	1,510	1,305	1,243
0,8570	2,6841	2,299	2,122	2,036	1,948	1,948	1,729	1,516	1,312	1,249
0,8577	2,6881	2,310	2,131	2,044	1,957	1,957	1,737	1,523	1,317	1,254
0,8584	2,6921	2,318	2,139	2,053	1,967	1,967	1,746	1,529	1,321	1,260
0,8591	2,6961	2,329	2,149	2,060	1,974	1,974	1,752	1,536	1,325	1,268
0,8598	2,7001	2,339	2,159	2,072	1,986	1,986	1,758	1,542	1,331	1,272
0,8605	2,7041	2,349	2,170	2,083	1,995	1,995	1,768	1,547	1,339	1,279
0,8612	2,7081	2,358	2,176	2,090	2,004	2,004	1,775	1,555	1,346	1,283
0,8619	2,7121	2,365	2,186	2,096	2,012	2,012	1,782	1,561	1,350	1,287
0,8626	2,7161	2,377	2,196	2,110	2,022	2,022	1,790	1,568	1,355	1,292
0,8633	2,7201	2,387	2,206	2,119	2,032	2,032	1,800	1,573	1,363	1,298
0,8640	2,7241	2,395	2,215	2,127	2,041	2,041	1,807	1,578	1,368	1,305
0,8647	2,7281	2,405	2,222	2,137	2,050	2,050	1,814	1,588	1,372	1,312
0,8654	2,7321	2,415	2,232	2,147	2,058	2,058	1,820	1,592	1,377	1,317
0,8661	2,7361	2,424	2,245	2,157	2,069	2,069	1,830	1,598	1,382	1,321
0,8668	2,7401	2,433	2,251	2,167	2,080	2,080	1,837	1,605	1,389	1,325
0,8675	2,7442	2,444	2,261	2,174	2,087	2,087	1,844	1,611	1,395	1,331
0,8682	2,7482	2,450	2,271	2,182	2,094	2,094	1,851	1,618	1,401	1,338
0,8689	2,7522	2,461	2,280	2,192	2,107	2,107	1,860	1,624	1,408	1,344
0,8696	2,7562	2,472	2,289	2,204	2,117	2,117	1,868	1,632	1,412	1,349
0,8703	2,7602	2,481	2,298	2,213	2,124	2,124	1,876	1,637	1,417	1,352
0,8710	2,7642	2,490	2,309	2,220	2,133	2,133	1,882	1,644	1,421	1,357
0,8717	2,7682	2,498	2,316	2,230	2,143	2,143	1,891	1,650	1,431	1,365
0,8724	2,7722	2,511	2,327	2,241	2,152	2,152	1,897	1,655	1,435	1,370
0,8731	2,7762	2,520	2,336	2,249	2,162	2,162	1,907	1,660	1,440	1,375
0,8738	2,7802	2,527	2,344	2,259	2,172	2,172	1,913	1,669	1,446	1,379
0,8745	2,7842	2,537	2,355	2,269	2,180	2,180	1,922	1,676	1,451	1,385
0,8752	2,7882	2,548	2,362	2,276	2,190	2,190	1,927	1,681	1,456	1,392
0,8759	2,7922	2,557	2,373	2,285	2,200	2,200	1,935	1,687	1,462	1,397
0,8766	2,7962	2,566	2,383	2,296	2,208	2,208	1,946	1,693	1,468	1,404
0,8773	2,8002	2,576	2,392	2,307	2,218	2,218	1,953	1,700	1,476	1,409
0,8780	2,8042	2,586	2,399	2,313	2,225	2,225	1,959	1,707	1,480	1,413
0,8787	2,8082	2,597	2,409	2,323	2,236	2,236	1,967	1,713	1,484	1,418
0,8794	2,8122	2,605	2,421	2,333	2,247	2,247	1,974	1,720	1,491	1,424
0,8801	2,8162	2,613	2,428	2,342	2,254	2,254	1,981	1,725	1,498	1,432
0,8808	2,8202	2,621	2,439	2,352	2,263	2,263	1,992	1,732	1,502	1,436
0,8815	2,8242	2,633	2,447	2,360	2,273	2,273	1,997	1,738	1,508	1,441
0,8822	2,8282	2,644	2,457	2,371	2,283	2,283	2,005	1,746	1,512	1,447
0,8829	2,8322	2,652	2,466	2,380	2,294	2,294	2,012	1,751	1,518	1,452
0,8836	2,8362	2,662	2,476	2,389	2,300	2,300	2,020	1,757	1,525	1,457
0,8843	2,8402	2,672	2,485	2,397	2,311	2,311	2,029	1,763	1,530	1,464
0,8850	2,8443	2,681	2,493	2,407	2,319	2,319	2,037	1,772	1,538	1,468
0,8857	2,8483	2,690	2,501	2,417	2,330	2,330	2,044	1,777	1,542	1,476

		Encargado	Of.1ª	Of.2ª	Of.3ª	Espta.1ª	Espta.2ª	Espta.3ª	Peón	Ayudante
0,8864	2,8523	2,698	2,514	2,426	2,339	2,339	2,051	1,782	1,547	1,480
0,8871	2,8563	2,710	2,522	2,436	2,349	2,349	2,058	1,788	1,554	1,484
0,8879	2,8603	2,719	2,530	2,445	2,358	2,358	2,066	1,794	1,560	1,491
0,8886	2,8643	2,728	2,541	2,454	2,365	2,365	2,077	1,803	1,565	1,498
0,8893	2,8683	2,737	2,551	2,462	2,377	2,377	2,083	1,809	1,570	1,502
0,8900	2,8723	2,747	2,559	2,474	2,387	2,387	2,089	1,815	1,574	1,508
0,8907	2,8763	2,758	2,569	2,482	2,395	2,395	2,094	1,819	1,580	1,512
0,8914	2,8803	2,765	2,577	2,490	2,405	2,405	2,106	1,826	1,588	1,518
0,8921	2,8843	2,776	2,587	2,498	2,414	2,414	2,115	1,834	1,592	1,525
0,8928	2,8883	2,784	2,599	2,511	2,423	2,423	2,121	1,839	1,598	1,530
0,8935	2,8923	2,796	2,606	2,520	2,432	2,432	2,127	1,846	1,605	1,536
0,8942	2,8963	2,803	2,614	2,527	2,441	2,441	2,136	1,851	1,610	1,541
0,8949	2,9003	2,813	2,624	2,537	2,449	2,449	2,143	1,860	1,616	1,546
0,8956	2,9043	2,824	2,634	2,548	2,460	2,460	2,150	1,866	1,621	1,553
0,8963	2,9083	2,832	2,644	2,557	2,471	2,471	2,159	1,871	1,626	1,558
0,8970	2,9123	2,844	2,652	2,565	2,478	2,478	2,167	1,878	1,633	1,564
0,8977	2,9163	2,851	2,662	2,575	2,488	2,488	2,174	1,883	1,638	1,569
0,8984	2,9203	2,859	2,672	2,584	2,496	2,496	2,181	1,891	1,644	1,573
0,8991	2,9243	2,871	2,680	2,593	2,509	2,509	2,189	1,895	1,649	1,578
0,8998	2,9283	2,881	2,690	2,603	2,517	2,517	2,199	1,903	1,654	1,587
0,9005	2,9323	2,890	2,698	2,612	2,524	2,524	2,205	1,910	1,658	1,591
0,9012	2,9363	2,898	2,710	2,620	2,534	2,534	2,214	1,915	1,668	1,596
0,9019	2,9403	2,911	2,717	2,632	2,544	2,544	2,219	1,923	1,672	1,602
0,9026	2,9444	2,918	2,727	2,640	2,554	2,554	2,228	1,927	1,678	1,608
0,9033	2,9484	2,927	2,736	2,649	2,561	2,561	2,235	1,934	1,683	1,613
0,9040	2,9524	2,937	2,745	2,658	2,573	2,573	2,245	1,940	1,688	1,618
0,9047	2,9564	2,946	2,755	2,669	2,582	2,582	2,250	1,948	1,693	1,622
0,9054	2,9604	2,957	2,764	2,677	2,589	2,589	2,259	1,955	1,700	1,628
0,9061	2,9644	2,967	2,774	2,687	2,601	2,601	2,267	1,959	1,706	1,635
0,9068	2,9684	2,976	2,783	2,696	2,609	2,609	2,273	1,967	1,712	1,639
0,9075	2,9724	2,985	2,792	2,706	2,618	2,618	2,281	1,972	1,716	1,645
0,9082	2,9764	2,992	2,801	2,715	2,629	2,629	2,289	1,978	1,722	1,650
0,9089	2,9804	3,003	2,811	2,723	2,638	2,638	2,297	1,986	1,729	1,655
0,9096	2,9844	3,014	2,822	2,734	2,647	2,647	2,304	1,993	1,734	1,659
0,9103	2,9884	3,022	2,829	2,743	2,655	2,655	2,312	1,998	1,740	1,668
0,9110	2,9924	3,032	2,839	2,753	2,664	2,664	2,318	2,004	1,747	1,672
0,9117	2,9964	3,043	2,849	2,762	2,674	2,674	2,328	2,010	1,751	1,678
0,9124	3,0004	3,052	2,856	2,769	2,684	2,684	2,336	2,015	1,756	1,683
0,9131	3,0044	3,060	2,865	2,779	2,693	2,693	2,342	2,023	1,761	1,688
0,9138	3,0084	3,070	2,877	2,790	2,700	2,700	2,352	2,030	1,768	1,693
0,9145	3,0124	3,079	2,887	2,799	2,713	2,713	2,358	2,037	1,774	1,700
0,9152	3,0164	3,090	2,893	2,808	2,721	2,721	2,364	2,043	1,779	1,706
0,9159	3,0204	3,099	2,903	2,816	2,729	2,729	2,373	2,048	1,785	1,712
0,9166	3,0244	3,108	2,914	2,826	2,739	2,739	2,382	2,055	1,789	1,716
0,9173	3,0284	3,119	2,923	2,834	2,750	2,750	2,389	2,059	1,798	1,722
0,9180	3,0324	3,127	2,931	2,847	2,759	2,759	2,396	2,068	1,803	1,726
0,9187	3,0364	3,137	2,941	2,854	2,766	2,766	2,404	2,077	1,809	1,733
0,9194	3,0404	3,146	2,950	2,861	2,777	2,777	2,413	2,082	1,814	1,738
0,9201	3,0445	3,156	2,960	2,875	2,786	2,786	2,421	2,087	1,818	1,746
0,9208	3,0485	3,164	2,969	2,883	2,797	2,797	2,427	2,091	1,823	1,750
0,9215	3,0525	3,172	2,978	2,891	2,803	2,803	2,436	2,096	1,832	1,755
0,9222	3,0565	3,185	2,988	2,899	2,813	2,813	2,443	2,107	1,836	1,759
0,9229	3,0605	3,194	2,999	2,912	2,824	2,824	2,449	2,114	1,841	1,767

		Encargado	Of.1ª	Of.2ª	Of.3ª	Espta.1ª	Espta.2ª	Espta.3ª	Peón	Ayudante
0,9236	3,0645	3,203	3,005	2,920	2,832	2,832	2,457	2,119	1,846	1,773
0,9243	3,0685	3,213	3,016	2,928	2,844	2,844	2,466	2,124	1,851	1,778
0,9250	3,0725	3,223	3,025	2,938	2,851	2,851	2,474	2,131	1,860	1,782
0,9257	3,0765	3,232	3,034	2,947	2,859	2,859	2,481	2,137	1,866	1,788
0,9264	3,0805	3,241	3,044	2,958	2,871	2,871	2,488	2,143	1,870	1,793
0,9271	3,0845	3,250	3,053	2,967	2,879	2,879	2,494	2,150	1,876	1,801
0,9278	3,0885	3,259	3,063	2,976	2,889	2,889	2,505	2,157	1,880	1,805
0,9285	3,0925	3,271	3,072	2,985	2,896	2,896	2,513	2,163	1,885	1,811
0,9292	3,0965	3,280	3,080	2,994	2,910	2,910	2,520	2,170	1,892	1,816
0,9299	3,1005	3,290	3,091	3,003	2,916	2,916	2,525	2,175	1,897	1,820
0,9306	3,1045	3,296	3,100	3,014	2,926	2,926	2,534	2,181	1,903	1,826
0,9313	3,1085	3,308	3,111	3,022	2,936	2,936	2,542	2,187	1,910	1,834
0,9320	3,1125	3,319	3,119	3,032	2,943	2,943	2,551	2,194	1,914	1,838
0,9327	3,1165	3,326	3,127	3,041	2,955	2,955	2,557	2,202	1,921	1,844
0,9334	3,1205	3,336	3,137	3,050	2,962	2,962	2,565	2,207	1,926	1,848
0,9341	3,1245	3,345	3,146	3,059	2,974	2,974	2,574	2,214	1,930	1,854
0,9348	3,1285	3,357	3,156	3,069	2,982	2,982	2,580	2,219	1,938	1,861
0,9355	3,1325	3,366	3,164	3,078	2,990	2,990	2,588	2,225	1,944	1,867
0,9362	3,1365	3,373	3,172	3,088	3,001	3,001	2,597	2,231	1,949	1,871
0,9369	3,1405	3,382	3,184	3,098	3,011	3,011	2,605	2,239	1,955	1,877
0,9376	3,1446	3,393	3,193	3,104	3,019	3,019	2,610	2,246	1,959	1,882
0,9383	3,1486	3,404	3,202	3,115	3,028	3,028	2,618	2,251	1,964	1,886
0,9390	3,1526	3,412	3,212	3,124	3,037	3,037	2,628	2,259	1,971	1,893
0,9397	3,1566	3,421	3,219	3,134	3,048	3,048	2,634	2,263	1,975	1,897
0,9404	3,1606	3,432	3,231	3,143	3,055	3,055	2,642	2,271	1,981	1,903
0,9411	3,1646	3,441	3,239	3,153	3,066	3,066	2,649	2,276	1,990	1,910
0,9418	3,1686	3,451	3,249	3,162	3,075	3,075	2,657	2,283	1,995	1,914
0,9425	3,1726	3,459	3,257	3,169	3,083	3,083	2,664	2,291	2,000	1,921
0,9432	3,1766	3,469	3,268	3,182	3,095	3,095	2,673	2,296	2,005	1,925
0,9439	3,1806	3,480	3,278	3,191	3,102	3,102	2,680	2,303	2,010	1,929
0,9446	3,1846	3,489	3,287	3,200	3,113	3,113	2,689	2,309	2,015	1,935
0,9453	3,1886	3,498	3,294	3,208	3,122	3,122	2,695	2,314	2,022	1,942
0,9460	3,1926	3,506	3,303	3,216	3,129	3,129	2,701	2,319	2,028	1,948
0,9467	3,1966	3,518	3,316	3,229	3,139	3,139	2,712	2,328	2,035	1,954
0,9474	3,2006	3,526	3,324	3,236	3,151	3,151	2,719	2,334	2,039	1,958
0,9481	3,2046	3,536	3,330	3,247	3,160	3,160	2,725	2,340	2,044	1,962
0,9488	3,2086	3,544	3,341	3,253	3,166	3,166	2,734	2,347	2,050	1,970
0,9495	3,2126	3,554	3,353	3,264	3,178	3,178	2,742	2,353	2,056	1,974
0,9502	3,2166	3,565	3,361	3,275	3,188	3,188	2,750	2,359	2,060	1,979
0,9509	3,2206	3,572	3,370	3,284	3,196	3,196	2,758	2,364	2,068	1,988
0,9516	3,2246	3,585	3,379	3,292	3,205	3,205	2,764	2,372	2,075	1,993
0,9523	3,2286	3,593	3,387	3,301	3,214	3,214	2,772	2,379	2,081	1,997
0,9530	3,2326	3,603	3,400	3,314	3,224	3,224	2,778	2,385	2,085	2,002
0,9537	3,2366	3,613	3,407	3,321	3,233	3,233	2,789	2,392	2,089	2,007
0,9544	3,2406	3,621	3,416	3,328	3,244	3,244	2,796	2,396	2,093	2,013
0,9551	3,2447	3,631	3,426	3,338	3,252	3,252	2,802	2,403	2,098	2,018
0,9558	3,2487	3,640	3,434	3,349	3,260	3,260	2,809	2,409	2,107	2,024
0,9565	3,2527	3,652	3,445	3,358	3,270	3,270	2,817	2,416	2,113	2,031
0,9572	3,2567	3,659	3,454	3,368	3,280	3,280	2,825	2,423	2,119	2,037
0,9579	3,2607	3,669	3,463	3,375	3,290	3,290	2,833	2,428	2,125	2,041
0,9586	3,2647	3,680	3,471	3,384	3,298	3,298	2,844	2,436	2,130	2,047
0,9593	3,2687	3,686	3,481	3,396	3,308	3,308	2,849	2,441	2,136	2,051
0,9600	3,2727	3,698	3,492	3,405	3,318	3,318	2,856	2,447	2,140	2,057

		Encargado	Of.1ª	Of.2ª	Of.3ª	Espta.1ª	Espta.2ª	Espta.3ª	Peón	Ayudante
0,9607	3,2767	3,706	3,500	3,413	3,326	3,326	2,861	2,454	2,146	2,061
0,9614	3,2807	3,717	3,509	3,422	3,335	3,335	2,873	2,460	2,151	2,069
0,9621	3,2847	3,726	3,519	3,431	3,345	3,345	2,879	2,467	2,158	2,078
0,9629	3,2887	3,735	3,527	3,441	3,356	3,356	2,888	2,474	2,162	2,082
0,9636	3,2927	3,744	3,538	3,452	3,365	3,365	2,894	2,481	2,170	2,086
0,9643	3,2967	3,756	3,546	3,460	3,373	3,373	2,902	2,487	2,175	2,090
0,9650	3,3008	3,764	3,556	3,469	3,381	3,381	2,912	2,491	2,179	2,094
0,9657	3,3048	3,772	3,566	3,479	3,389	3,389	2,917	2,497	2,186	2,102
0,9664	3,3088	3,783	3,574	3,489	3,403	3,403	2,926	2,505	2,191	2,108
0,9671	3,3128	3,792	3,585	3,498	3,411	3,411	2,933	2,513	2,199	2,114
0,9678	3,3168	3,802	3,593	3,505	3,418	3,418	2,941	2,517	2,204	2,119
0,9685	3,3208	3,811	3,603	3,516	3,429	3,429	2,948	2,523	2,208	2,125
0,9692	3,3248	3,821	3,614	3,525	3,438	3,438	2,957	2,530	2,214	2,130
0,9699	3,3288	3,832	3,621	3,536	3,450	3,450	2,962	2,535	2,220	2,136
0,9706	3,3328	3,839	3,631	3,542	3,457	3,457	2,971	2,543	2,224	2,140
0,9713	3,3368	3,849	3,640	3,553	3,465	3,465	2,980	2,550	2,230	2,146
0,9720	3,3408	3,859	3,651	3,564	3,475	3,475	2,986	2,556	2,236	2,151
0,9727	3,3448	3,869	3,658	3,571	3,483	3,483	2,995	2,561	2,244	2,158
0,9734	3,3488	3,877	3,667	3,582	3,495	3,495	3,002	2,566	2,249	2,162
0,9741	3,3528	3,889	3,678	3,591	3,503	3,503	3,011	2,576	2,253	2,170
0,9748	3,3568	3,897	3,685	3,599	3,514	3,514	3,017	2,580	2,259	2,174
0,9755	3,3608	3,906	3,696	3,608	3,522	3,522	3,025	2,587	2,265	2,178
0,9762	3,3648	3,917	3,705	3,619	3,532	3,532	3,031	2,591	2,272	2,182
0,9769	3,3688	3,925	3,716	3,628	3,540	3,540	3,042	2,601	2,276	2,189
0,9776	3,3728	3,934	3,724	3,636	3,551	3,551	3,048	2,607	2,281	2,193
0,9783	3,3768	3,943	3,733	3,645	3,560	3,560	3,055	2,611	2,287	2,202
0,9790	3,3808	3,956	3,741	3,656	3,568	3,568	3,065	2,618	2,294	2,206
0,9797	3,3848	3,964	3,754	3,664	3,580	3,580	3,071	2,624	2,298	2,212
0,9804	3,3888	3,972	3,761	3,676	3,589	3,589	3,078	2,632	2,304	2,216
0,9811	3,3928	3,983	3,770	3,683	3,596	3,596	3,083	2,639	2,309	2,222
0,9818	3,3968	3,992	3,780	3,691	3,606	3,606	3,096	2,645	2,315	2,228
0,9825	3,4009	4,001	3,790	3,703	3,616	3,616	3,101	2,651	2,322	2,232
0,9832	3,4049	4,011	3,798	3,713	3,626	3,626	3,111	2,655	2,328	2,239
0,9839	3,4089	4,020	3,808	3,722	3,633	3,633	3,116	2,662	2,333	2,246
0,9846	3,4129	4,031	3,817	3,729	3,642	3,642	3,124	2,669	2,339	2,250
0,9853	3,4169	4,040	3,827	3,739	3,654	3,654	3,130	2,675	2,343	2,254
0,9860	3,4209	4,049	3,835	3,751	3,661	3,661	3,140	2,683	2,351	2,260
0,9867	3,4249	4,059	3,844	3,758	3,673	3,673	3,150	2,690	2,355	2,267
0,9874	3,4289	4,067	3,855	3,768	3,681	3,681	3,157	2,695	2,360	2,273
0,9881	3,4329	4,079	3,865	3,777	3,688	3,688	3,163	2,699	2,364	2,277
0,9888	3,4369	4,087	3,873	3,786	3,699	3,699	3,168	2,708	2,372	2,283
0,9895	3,4409	4,095	3,881	3,796	3,709	3,709	3,181	2,715	2,379	2,290
0,9902	3,4449	4,104	3,892	3,806	3,718	3,718	3,186	2,720	2,385	2,295
0,9909	3,4489	4,116	3,899	3,815	3,727	3,727	3,194	2,726	2,391	2,299
0,9916	3,4529	4,126	3,910	3,824	3,735	3,735	3,201	2,733	2,395	2,306
0,9923	3,4569	4,135	3,921	3,833	3,744	3,744	3,208	2,740	2,399	2,310
0,9930	3,4609	4,144	3,929	3,842	3,756	3,756	3,216	2,744	2,406	2,315
0,9937	3,4649	4,153	3,936	3,852	3,765	3,765	3,224	2,753	2,413	2,322
0,9944	3,4689	4,166	3,948	3,863	3,772	3,772	3,233	2,759	2,417	2,328
0,9951	3,4729	4,173	3,958	3,870	3,783	3,783	3,239	2,764	2,423	2,333
0,9958	3,4769	4,180	3,966	3,878	3,792	3,792	3,248	2,769	2,428	2,339
0,9965	3,4809	4,192	3,974	3,890	3,802	3,802	3,254	2,776	2,434	2,343
0,9972	3,4849	4,201	3,984	3,897	3,810	3,810	3,261	2,784	2,440	2,351

		Encargado	Of.1ª	Of.2ª	Of.3ª	Espta.1ª	Espta.2ª	Espta.3ª	Peón	Ayudante
0,9979	3,4889	4,211	3,994	3,906	3,820	3,820	3,270	2,791	2,446	2,355
0,9986	3,4929	4,221	4,004	3,919	3,831	3,831	3,279	2,797	2,450	2,360
0,9993	3,4969	4,229	4,012	3,926	3,839	3,839	3,285	2,802	2,457	2,364
1,0000	3,501	4,238	4,021	3,934	3,847	3,847	3,293	2,808	2,462	2,372
1,0007	3,505	4,248	4,032	3,943	3,857	3,857	3,301	2,814	2,468	2,378
1,0014	3,509	4,260	4,041	3,956	3,867	3,867	3,312	2,821	2,475	2,384
1,0021	3,513	4,267	4,049	3,964	3,876	3,876	3,318	2,828	2,481	2,389
1,0028	3,517	4,276	4,059	3,971	3,885	3,885	3,324	2,834	2,485	2,394
1,0035	3,521	4,289	4,067	3,982	3,895	3,895	3,330	2,841	2,490	2,398
1,0042	3,525	4,296	4,080	3,992	3,904	3,904	3,338	2,848	2,494	2,404
1,0049	3,529	4,304	4,087	4,001	3,915	3,915	3,347	2,853	2,500	2,409
1,0056	3,533	4,314	4,095	4,010	3,923	3,923	3,356	2,858	2,510	2,416
1,0063	3,537	4,324	4,104	4,019	3,932	3,932	3,362	2,865	2,515	2,421
1,0070	3,541	4,335	4,116	4,028	3,941	3,941	3,370	2,873	2,519	2,427
1,0077	3,545	4,342	4,125	4,038	3,951	3,951	3,377	2,879	2,525	2,433
1,0084	3,549	4,355	4,134	4,045	3,960	3,960	3,384	2,886	2,530	2,439
1,0091	3,553	4,363	4,143	4,057	3,969	3,969	3,394	2,891	2,535	2,444
1,0098	3,557	4,371	4,153	4,065	3,979	3,979	3,403	2,896	2,542	2,447
1,0105	3,561	4,382	4,162	4,077	3,987	3,987	3,408	2,903	2,548	2,453
1,0112	3,565	4,392	4,172	4,085	3,997	3,997	3,416	2,912	2,554	2,459
1,0119	3,569	4,400	4,179	4,092	4,006	4,006	3,422	2,916	2,558	2,463
1,0126	3,573	4,409	4,191	4,102	4,016	4,016	3,431	2,923	2,562	2,470
1,0133	3,577	4,421	4,199	4,112	4,025	4,025	3,438	2,928	2,568	2,477
1,0140	3,581	4,429	4,209	4,123	4,035	4,035	3,449	2,936	2,577	2,482
1,0147	3,585	4,440	4,219	4,131	4,043	4,043	3,454	2,942	2,582	2,487
1,0154	3,589	4,448	4,226	4,139	4,055	4,055	3,462	2,948	2,587	2,491
1,0161	3,593	4,456	4,236	4,147	4,061	4,061	3,470	2,956	2,591	2,496
1,0168	3,597	4,467	4,246	4,158	4,072	4,072	3,476	2,960	2,600	2,501
1,0175	3,6011	4,478	4,256	4,170	4,083	4,083	3,486	2,967	2,605	2,510
1,0182	3,6051	4,486	4,264	4,177	4,090	4,090	3,494	2,975	2,609	2,515
1,0189	3,6091	4,495	4,273	4,185	4,098	4,098	3,500	2,980	2,613	2,519
1,0196	3,6131	4,505	4,281	4,197	4,109	4,109	3,506	2,986	2,619	2,525
1,0203	3,6171	4,515	4,293	4,205	4,121	4,121	3,516	2,991	2,628	2,530
1,0210	3,6211	4,526	4,301	4,215	4,128	4,128	3,523	3,000	2,632	2,535
1,0217	3,6251	4,533	4,311	4,224	4,136	4,136	3,532	3,004	2,639	2,542
1,0224	3,6291	4,541	4,320	4,233	4,145	4,145	3,539	3,012	2,645	2,548
1,0231	3,6331	4,554	4,331	4,242	4,155	4,155	3,546	3,019	2,649	2,554
1,0238	3,6371	4,562	4,338	4,252	4,168	4,168	3,554	3,023	2,654	2,558
1,0245	3,6411	4,572	4,347	4,262	4,174	4,174	3,562	3,030	2,660	2,562
1,0252	3,6451	4,580	4,358	4,270	4,182	4,182	3,569	3,036	2,665	2,568
1,0259	3,6491	4,592	4,367	4,279	4,194	4,194	3,575	3,045	2,672	2,576
1,0266	3,6531	4,602	4,375	4,291	4,203	4,203	3,586	3,049	2,676	2,580
1,0273	3,6571	4,608	4,386	4,298	4,211	4,211	3,592	3,055	2,683	2,586
1,0280	3,6611	4,618	4,395	4,307	4,221	4,221	3,599	3,063	2,690	2,590
1,0287	3,6651	4,629	4,403	4,318	4,231	4,231	3,607	3,069	2,694	2,599
1,0294	3,6691	4,639	4,413	4,327	4,238	4,238	3,616	3,075	2,698	2,603
1,0301	3,6731	4,647	4,424	4,336	4,248	4,248	3,624	3,079	2,706	2,608
1,0308	3,6771	4,659	4,433	4,344	4,260	4,260	3,631	3,089	2,713	2,612
1,0315	3,6811	4,667	4,441	4,356	4,267	4,267	3,637	3,096	2,717	2,618
1,0322	3,6851	4,676	4,449	4,364	4,275	4,275	3,645	3,100	2,722	2,624
1,0329	3,6891	4,687	4,459	4,371	4,287	4,287	3,655	3,107	2,727	2,631
1,0336	3,6931	4,695	4,472	4,383	4,295	4,295	3,660	3,113	2,735	2,635
1,0343	3,6971	4,703	4,479	4,393	4,304	4,304	3,669	3,120	2,740	2,643

		Encargado	Of.1ª	Of.2ª	Of.3ª	Espta.1ª	Espta.2ª	Espta.3ª	Peón	Ayudante
1,0350	3,7012	4,713	4,487	4,401	4,313	4,313	3,677	3,124	2,744	2,647
1,0357	3,7052	4,725	4,496	4,409	4,323	4,323	3,684	3,130	2,751	2,652
1,0364	3,7092	4,734	4,507	4,421	4,334	4,334	3,690	3,139	2,756	2,657
1,0371	3,7132	4,742	4,515	4,429	4,341	4,341	3,700	3,144	2,762	2,662
1,0379	3,7172	4,753	4,526	4,438	4,351	4,351	3,709	3,152	2,767	2,669
1,0386	3,7212	4,761	4,534	4,447	4,361	4,361	3,716	3,158	2,773	2,674
1,0393	3,7252	4,771	4,543	4,456	4,369	4,369	3,724	3,163	2,778	2,680
1,0400	3,7292	4,781	4,554	4,467	4,380	4,380	3,729	3,168	2,785	2,685
1,0407	3,7332	4,789	4,562	4,476	4,389	4,389	3,738	3,173	2,791	2,692
1,0414	3,7372	4,800	4,572	4,484	4,397	4,397	3,744	3,184	2,797	2,696
1,0421	3,7412	4,809	4,580	4,494	4,406	4,406	3,755	3,190	2,801	2,700
1,0428	3,7452	4,818	4,589	4,504	4,417	4,417	3,761	3,195	2,807	2,708
1,0435	3,7492	4,829	4,601	4,512	4,426	4,426	3,769	3,201	2,812	2,714
1,0442	3,7532	4,838	4,608	4,524	4,436	4,436	3,777	3,207	2,817	2,719
1,0449	3,7572	4,848	4,618	4,532	4,444	4,444	3,784	3,214	2,823	2,722
1,0456	3,7612	4,856	4,626	4,539	4,453	4,453	3,792	3,219	2,829	2,727
1,0463	3,7652	4,865	4,638	4,550	4,464	4,464	3,800	3,229	2,835	2,735
1,0470	3,7692	4,877	4,646	4,559	4,474	4,474	3,808	3,233	2,844	2,740
1,0477	3,7732	4,886	4,656	4,570	4,482	4,482	3,815	3,239	2,848	2,744
1,0484	3,7772	4,895	4,664	4,578	4,489	4,489	3,822	3,247	2,853	2,751
1,0491	3,7812	4,904	4,674	4,586	4,500	4,500	3,831	3,252	2,857	2,756
1,0498	3,7852	4,914	4,686	4,598	4,510	4,510	3,838	3,258	2,861	2,762
1,0505	3,7892	4,923	4,693	4,606	4,521	4,521	3,844	3,264	2,868	2,766
1,0512	3,7932	4,934	4,700	4,616	4,528	4,528	3,853	3,272	2,876	2,772
1,0519	3,7972	4,942	4,711	4,624	4,536	4,536	3,863	3,278	2,882	2,777
1,0526	3,8013	4,952	4,722	4,635	4,547	4,547	3,869	3,284	2,887	2,784
1,0533	3,8053	4,963	4,731	4,644	4,557	4,557	3,876	3,291	2,891	2,790
1,0540	3,8093	4,973	4,739	4,653	4,566	4,566	3,882	3,295	2,896	2,796
1,0547	3,8133	4,980	4,748	4,662	4,575	4,575	3,892	3,302	2,903	2,800
1,0554	3,8173	4,990	4,759	4,671	4,582	4,582	3,898	3,312	2,911	2,806
1,0561	3,8213	5,000	4,766	4,680	4,596	4,596	3,906	3,317	2,915	2,811
1,0568	3,8253	5,007	4,778	4,691	4,603	4,603	3,915	3,323	2,919	2,816
1,0575	3,8293	5,018	4,785	4,698	4,611	4,611	3,923	3,327	2,926	2,822
1,0582	3,8333	5,028	4,796	4,707	4,621	4,621	3,931	3,334	2,931	2,828
1,0589	3,8373	5,037	4,804	4,719	4,632	4,632	3,936	3,339	2,937	2,833
1,0596	3,8413	5,047	4,812	4,727	4,641	4,641	3,944	3,347	2,942	2,839
1,0603	3,8453	5,058	4,825	4,736	4,648	4,648	3,955	3,354	2,948	2,846
1,0610	3,8493	5,067	4,833	4,745	4,660	4,660	3,961	3,360	2,955	2,850
1,0617	3,8533	5,075	4,841	4,756	4,668	4,668	3,967	3,368	2,959	2,855
1,0624	3,8573	5,086	4,851	4,763	4,676	4,676	3,975	3,372	2,966	2,859
1,0631	3,8613	5,095	4,859	4,774	4,689	4,689	3,983	3,379	2,971	2,865
1,0638	3,8653	5,104	4,872	4,783	4,696	4,696	3,992	3,383	2,977	2,873
1,0645	3,8693	5,114	4,879	4,794	4,703	4,703	3,998	3,389	2,982	2,878
1,0652	3,8733	5,123	4,889	4,802	4,713	4,713	4,006	3,400	2,988	2,884
1,0659	3,8773	5,134	4,897	4,810	4,725	4,725	4,015	3,405	2,993	2,889
1,0666	3,8813	5,142	4,908	4,821	4,734	4,734	4,021	3,411	3,000	2,893
1,0673	3,8853	5,152	4,916	4,830	4,741	4,741	4,031	3,416	3,004	2,899
1,0680	3,8893	5,161	4,925	4,839	4,752	4,752	4,037	3,422	3,011	2,904
1,0687	3,8933	5,168	4,936	4,849	4,761	4,761	4,044	3,430	3,016	2,912
1,0694	3,8973	5,181	4,944	4,857	4,771	4,771	4,053	3,435	3,021	2,916
1,0701	3,9014	5,189	4,953	4,866	4,780	4,780	4,060	3,443	3,028	2,920
1,0708	3,9054	5,200	4,964	4,877	4,788	4,788	4,066	3,450	3,032	2,927
1,0715	3,9094	5,209	4,974	4,886	4,799	4,799	4,077	3,456	3,038	2,933

		Encargado	Of.1ª	Of.2ª	Of.3ª	Espta.1ª	Espta.2ª	Espta.3ª	Peón	Ayudante
1,0722	3,9134	5,217	4,980	4,895	4,808	4,808	4,084	3,460	3,046	2,938
1,0729	3,9174	5,228	4,990	4,904	4,815	4,815	4,090	3,466	3,050	2,943
1,0736	3,9214	5,238	5,001	4,913	4,827	4,827	4,098	3,473	3,055	2,949
1,0743	3,9254	5,247	5,008	4,923	4,835	4,835	4,104	3,480	3,060	2,956
1,0750	3,9294	5,254	5,018	4,934	4,846	4,846	4,114	3,488	3,068	2,960
1,0757	3,9334	5,265	5,028	4,941	4,853	4,853	4,123	3,494	3,072	2,966
1,0764	3,9374	5,276	5,037	4,948	4,863	4,863	4,129	3,499	3,077	2,971
1,0771	3,9414	5,284	5,047	4,961	4,874	4,874	4,136	3,505	3,081	2,977
1,0778	3,9454	5,295	5,057	4,969	4,882	4,882	4,144	3,512	3,091	2,982
1,0785	3,9494	5,302	5,065	4,978	4,891	4,891	4,152	3,519	3,097	2,988
1,0792	3,9534	5,315	5,075	4,987	4,900	4,900	4,159	3,524	3,101	2,993
1,0799	3,9574	5,322	5,086	4,999	4,910	4,910	4,170	3,532	3,107	2,999
1,0806	3,9614	5,333	5,093	5,006	4,919	4,919	4,175	3,537	3,113	3,003
1,0813	3,9654	5,341	5,102	5,015	4,929	4,929	4,182	3,542	3,119	3,010
1,0820	3,9694	5,350	5,112	5,026	4,938	4,938	4,191	3,551	3,123	3,014
1,0827	3,9734	5,363	5,120	5,035	4,946	4,946	4,199	3,556	3,127	3,020
1,0834	3,9774	5,371	5,132	5,045	4,958	4,958	4,205	3,564	3,134	3,025
1,0841	3,9814	5,378	5,139	5,052	4,966	4,966	4,214	3,568	3,140	3,030
1,0848	3,9854	5,387	5,148	5,063	4,976	4,976	4,221	3,574	3,146	3,036
1,0855	3,9894	5,401	5,160	5,072	4,983	4,983	4,229	3,583	3,152	3,044
1,0862	3,9934	5,409	5,166	5,081	4,996	4,996	4,236	3,589	3,159	3,048
1,0869	3,9974	5,416	5,179	5,091	5,003	5,003	4,244	3,594	3,163	3,053
1,0876	4,0015	5,427	5,187	5,100	5,011	5,011	4,252	3,599	3,167	3,058
1,0883	4,0055	5,437	5,198	5,109	5,024	5,024	4,261	3,607	3,172	3,065
1,0890	4,0095	5,447	5,205	5,118	5,031	5,031	4,267	3,614	3,182	3,070
1,0897	4,0135	5,456	5,213	5,129	5,042	5,042	4,274	3,620	3,186	3,075
1,0904	4,0175	5,464	5,223	5,137	5,049	5,049	4,281	3,627	3,192	3,079
1,0911	4,0215	5,473	5,234	5,146	5,061	5,061	4,291	3,632	3,196	3,083
1,0918	4,0255	5,486	5,243	5,158	5,068	5,068	4,298	3,637	3,202	3,093
1,0925	4,0295	5,495	5,251	5,164	5,077	5,077	4,304	3,643	3,207	3,098
1,0932	4,0335	5,503	5,261	5,172	5,088	5,088	4,313	3,653	3,213	3,102
1,0939	4,0375	5,514	5,271	5,185	5,097	5,097	4,320	3,657	3,217	3,108
1,0946	4,0415	5,521	5,280	5,194	5,105	5,105	4,328	3,663	3,225	3,114
1,0953	4,0455	5,535	5,289	5,202	5,115	5,115	4,337	3,673	3,232	3,120
1,0960	4,0495	5,541	5,299	5,211	5,124	5,124	4,342	3,677	3,236	3,124
1,0967	4,0535	5,550	5,306	5,221	5,135	5,135	4,354	3,683	3,244	3,128
1,0974	4,0575	5,560	5,318	5,230	5,142	5,142	4,359	3,687	3,248	3,137
1,0981	4,0615	5,569	5,326	5,240	5,154	5,154	4,367	3,696	3,253	3,141
1,0988	4,0655	5,580	5,336	5,249	5,162	5,162	4,374	3,703	3,258	3,147
1,0995	4,0695	5,588	5,344	5,257	5,169	5,169	4,383	3,709	3,264	3,153
1,1002	4,0735	5,599	5,354	5,266	5,181	5,181	4,391	3,716	3,270	3,159
1,1009	4,0775	5,607	5,365	5,277	5,189	5,189	4,397	3,722	3,277	3,163
1,1016	4,0815	5,617	5,373	5,287	5,200	5,200	4,403	3,727	3,282	3,167
1,1023	4,0855	5,626	5,381	5,296	5,209	5,209	4,413	3,733	3,288	3,172
1,1030	4,0895	5,637	5,390	5,303	5,216	5,216	4,422	3,739	3,293	3,182
1,1037	4,0935	5,647	5,403	5,316	5,228	5,228	4,428	3,746	3,298	3,186
1,1044	4,0975	5,655	5,411	5,323	5,238	5,238	4,437	3,754	3,303	3,192
1,1051	4,1016	5,664	5,417	5,334	5,246	5,246	4,443	3,759	3,313	3,196
1,1058	4,1056	5,676	5,428	5,341	5,253	5,253	4,450	3,765	3,317	3,202
1,1065	4,1096	5,683	5,438	5,350	5,264	5,264	4,458	3,771	3,322	3,207
1,1072	4,1136	5,692	5,448	5,363	5,275	5,275	4,467	3,778	3,326	3,213
1,1079	4,1176	5,703	5,457	5,371	5,282	5,282	4,475	3,784	3,330	3,217
1,1086	4,1216	5,711	5,465	5,378	5,293	5,293	4,482	3,791	3,337	3,224

		Encargado	Of.1ª	Of.2ª	Of.3ª	Espta.1ª	Espta.2ª	Espta.3ª	Peón	Ayudante
1,1093	4,1256	5,721	5,474	5,387	5,301	5,301	4,489	3,797	3,342	3,231
1,1100	4,1296	5,731	5,486	5,401	5,310	5,310	4,496	3,803	3,349	3,235
1,1107	4,1336	5,742	5,495	5,409	5,320	5,320	4,505	3,809	3,357	3,241
1,1114	4,1376	5,750	5,503	5,415	5,331	5,331	4,512	3,816	3,361	3,247
1,1121	4,1416	5,762	5,514	5,426	5,339	5,339	4,522	3,822	3,368	3,252
1,1129	4,1456	5,769	5,520	5,436	5,347	5,347	4,528	3,829	3,372	3,257
1,1136	4,1496	5,776	5,531	5,446	5,357	5,357	4,535	3,835	3,377	3,261
1,1143	4,1536	5,787	5,541	5,454	5,367	5,367	4,541	3,841	3,382	3,269
1,1150	4,1576	5,799	5,550	5,463	5,376	5,376	4,552	3,847	3,387	3,274
1,1157	4,1616	5,808	5,558	5,472	5,384	5,384	4,558	3,855	3,396	3,279
1,1164	4,1656	5,816	5,568	5,480	5,395	5,395	4,567	3,861	3,401	3,284
1,1171	4,1696	5,826	5,579	5,492	5,405	5,405	4,575	3,867	3,406	3,290
1,1178	4,1736	5,837	5,587	5,500	5,413	5,413	4,580	3,873	3,411	3,294
1,1185	4,1776	5,845	5,597	5,509	5,422	5,422	4,589	3,878	3,417	3,299
1,1192	4,1816	5,855	5,606	5,518	5,430	5,430	4,598	3,885	3,422	3,305
1,1199	4,1856	5,864	5,614	5,529	5,442	5,442	4,605	3,892	3,429	3,314
1,1206	4,1896	5,874	5,625	5,539	5,450	5,450	4,611	3,898	3,434	3,318
1,1213	4,1936	5,884	5,633	5,547	5,461	5,461	4,619	3,904	3,439	3,323
1,1220	4,1976	5,894	5,642	5,556	5,468	5,468	4,626	3,911	3,448	3,327
1,1227	4,2017	5,903	5,652	5,565	5,476	5,476	4,637	3,919	3,452	3,333
1,1234	4,2057	5,914	5,662	5,576	5,490	5,490	4,643	3,924	3,457	3,338
1,1241	4,2097	5,921	5,672	5,585	5,497	5,497	4,649	3,931	3,462	3,345
1,1248	4,2137	5,931	5,680	5,594	5,505	5,505	4,660	3,935	3,466	3,351
1,1255	4,2177	5,939	5,688	5,603	5,516	5,516	4,665	3,942	3,472	3,357
1,1262	4,2217	5,950	5,701	5,612	5,526	5,526	4,674	3,950	3,479	3,361
1,1269	4,2257	5,960	5,708	5,623	5,536	5,536	4,680	3,957	3,486	3,368
1,1276	4,2297	5,968	5,718	5,630	5,543	5,543	4,691	3,963	3,492	3,372
1,1283	4,2337	5,979	5,726	5,640	5,553	5,553	4,696	3,967	3,497	3,377
1,1290	4,2377	5,987	5,738	5,650	5,563	5,563	4,703	3,974	3,502	3,382
1,1297	4,2417	5,998	5,745	5,658	5,570	5,570	4,711	3,980	3,506	3,387
1,1304	4,2457	6,008	5,755	5,669	5,581	5,581	4,721	3,987	3,514	3,396
1,1311	4,2497	6,016	5,766	5,678	5,590	5,590	4,727	3,993	3,519	3,401
1,1318	4,2537	6,024	5,772	5,685	5,601	5,601	4,735	3,999	3,524	3,406
1,1325	4,2577	6,036	5,782	5,697	5,608	5,608	4,742	4,006	3,530	3,411
1,1332	4,2617	6,046	5,793	5,706	5,618	5,618	4,749	4,012	3,536	3,416
1,1339	4,2657	6,054	5,803	5,716	5,627	5,627	4,759	4,019	3,540	3,421
1,1346	4,2697	6,063	5,811	5,723	5,638	5,638	4,765	4,025	3,549	3,428
1,1353	4,2737	6,073	5,818	5,732	5,647	5,647	4,774	4,032	3,553	3,432
1,1360	4,2777	6,083	5,829	5,743	5,655	5,655	4,781	4,038	3,560	3,438
1,1367	4,2817	6,091	5,841	5,751	5,664	5,664	4,788	4,043	3,565	3,445
1,1374	4,2857	6,102	5,848	5,764	5,676	5,676	4,796	4,051	3,569	3,451
1,1381	4,2897	6,111	5,857	5,770	5,682	5,682	4,804	4,057	3,574	3,456
1,1388	4,2937	6,121	5,867	5,777	5,692	5,692	4,811	4,063	3,582	3,460
1,1395	4,2977	6,131	5,876	5,790	5,703	5,703	4,818	4,067	3,587	3,465
1,1402	4,3018	6,141	5,885	5,800	5,710	5,710	4,828	4,077	3,592	3,471
1,1409	4,3058	6,148	5,895	5,808	5,720	5,720	4,834	4,084	3,597	3,476
1,1416	4,3098	6,158	5,904	5,816	5,730	5,730	4,843	4,088	3,603	3,482
1,1423	4,3138	6,170	5,915	5,826	5,741	5,741	4,850	4,093	3,608	3,489
1,1430	4,3178	6,177	5,922	5,837	5,747	5,747	4,857	4,100	3,616	3,495
1,1437	4,3218	6,186	5,932	5,845	5,757	5,757	4,864	4,108	3,621	3,499
1,1444	4,3258	6,198	5,940	5,855	5,768	5,768	4,874	4,114	3,627	3,504
1,1451	4,3298	6,208	5,952	5,864	5,775	5,775	4,880	4,122	3,632	3,510
1,1458	4,3338	6,216	5,960	5,874	5,785	5,785	4,889	4,127	3,636	3,516

		Encargado	Of.1ª	Of.2ª	Of.3ª	Espta.1ª	Espta.2ª	Espta.3ª	Peón	Ayudante
1,1465	4,3378	6,224	5,968	5,883	5,797	5,797	4,896	4,132	3,642	3,522
1,1472	4,3418	6,235	5,979	5,893	5,805	5,805	4,903	4,138	3,651	3,526
1,1479	4,3458	6,243	5,987	5,902	5,814	5,814	4,912	4,144	3,655	3,533
1,1486	4,3498	6,256	5,998	5,910	5,821	5,821	4,918	4,152	3,659	3,538
1,1493	4,3538	6,263	6,008	5,920	5,833	5,833	4,926	4,158	3,664	3,541
1,1500	4,3578	6,271	6,016	5,929	5,843	5,843	4,935	4,167	3,673	3,549
1,1507	4,3618	6,284	6,024	5,938	5,852	5,852	4,942	4,172	3,678	3,553
1,1514	4,3658	6,291	6,033	5,949	5,859	5,859	4,947	4,176	3,683	3,560
1,1521	4,3698	6,304	6,045	5,957	5,870	5,870	4,958	4,182	3,687	3,565
1,1528	4,3738	6,310	6,053	5,966	5,879	5,879	4,965	4,191	3,694	3,569
1,1535	4,3778	6,320	6,061	5,977	5,888	5,888	4,974	4,197	3,700	3,574
1,1542	4,3818	6,329	6,071	5,985	5,898	5,898	4,980	4,203	3,705	3,582
1,1549	4,3858	6,339	6,081	5,993	5,906	5,906	4,987	4,209	3,711	3,587
1,1556	4,3898	6,350	6,090	6,004	5,917	5,917	4,998	4,215	3,717	3,592
1,1563	4,3938	6,359	6,100	6,013	5,926	5,926	5,003	4,221	3,723	3,597
1,1570	4,3978	6,368	6,108	6,022	5,934	5,934	5,010	4,227	3,727	3,603
1,1577	4,4019	6,379	6,119	6,030	5,944	5,944	5,018	4,234	3,733	3,608
1,1584	4,4059	6,387	6,128	6,042	5,955	5,955	5,027	4,239	3,738	3,615
1,1591	4,4099	6,396	6,136	6,051	5,964	5,964	5,034	4,247	3,744	3,620
1,1598	4,4139	6,406	6,146	6,058	5,972	5,972	5,043	4,252	3,753	3,626
1,1605	4,4179	6,416	6,155	6,069	5,982	5,982	5,049	4,261	3,757	3,631
1,1612	4,4219	6,425	6,168	6,078	5,989	5,989	5,058	4,265	3,762	3,635
1,1619	4,4259	6,436	6,174	6,087	6,000	6,000	5,065	4,272	3,768	3,641
1,1626	4,4299	6,445	6,181	6,096	6,010	6,010	5,072	4,278	3,772	3,648
1,1633	4,4339	6,454	6,191	6,106	6,019	6,019	5,079	4,286	3,778	3,654
1,1640	4,4379	6,461	6,203	6,116	6,026	6,026	5,088	4,292	3,784	3,658
1,1647	4,4419	6,473	6,212	6,125	6,038	6,038	5,096	4,296	3,790	3,663
1,1654	4,4459	6,482	6,221	6,133	6,047	6,047	5,102	4,303	3,796	3,669
1,1661	4,4499	6,490	6,230	6,143	6,056	6,056	5,110	4,311	3,801	3,676
1,1668	4,4539	6,501	6,240	6,152	6,067	6,067	5,117	4,317	3,807	3,681
1,1675	4,4579	6,512	6,246	6,163	6,075	6,075	5,126	4,323	3,812	3,685
1,1682	4,4619	6,521	6,259	6,172	6,084	6,084	5,135	4,328	3,818	3,690
1,1689	4,4659	6,530	6,267	6,179	6,092	6,092	5,140	4,336	3,824	3,698
1,1696	4,4699	6,538	6,277	6,189	6,103	6,103	5,148	4,340	3,831	3,703
1,1703	4,4739	6,546	6,286	6,201	6,111	6,111	5,158	4,347	3,835	3,709
1,1710	4,4779	6,560	6,294	6,210	6,121	6,121	5,164	4,356	3,841	3,714
1,1717	4,4819	6,569	6,306	6,217	6,131	6,131	5,169	4,361	3,845	3,720
1,1724	4,4859	6,576	6,314	6,226	6,141	6,141	5,181	4,367	3,852	3,725
1,1731	4,4899	6,585	6,322	6,238	6,148	6,148	5,187	4,371	3,857	3,729
1,1738	4,4939	6,597	6,332	6,244	6,158	6,158	5,195	4,380	3,864	3,735
1,1745	4,4979	6,608	6,343	6,257	6,170	6,170	5,202	4,387	3,869	3,740
1,1752	4,502	6,615	6,351	6,264	6,177	6,177	5,210	4,393	3,875	3,746
1,1759	4,506	6,623	6,360	6,275	6,185	6,185	5,217	4,398	3,880	3,754
1,1766	4,51	6,631	6,369	6,284	6,197	6,197	5,225	4,403	3,888	3,758
1,1773	4,514	6,644	6,380	6,291	6,207	6,207	5,235	4,412	3,892	3,764
1,1780	4,518	6,653	6,388	6,304	6,215	6,215	5,242	4,417	3,897	3,769
1,1787	4,522	6,663	6,397	6,310	6,223	6,223	5,249	4,425	3,902	3,773
1,1794	4,526	6,671	6,407	6,320	6,233	6,233	5,254	4,431	3,909	3,780
1,1801	4,53	6,684	6,418	6,329	6,242	6,242	5,264	4,437	3,915	3,785
1,1808	4,534	6,691	6,425	6,339	6,254	6,254	5,273	4,443	3,921	3,791
1,1815	4,538	6,699	6,436	6,348	6,261	6,261	5,280	4,448	3,925	3,797
1,1822	4,542	6,709	6,445	6,357	6,269	6,269	5,288	4,455	3,931	3,802
1,1829	4,546	6,720	6,454	6,367	6,280	6,280	5,295	4,464	3,935	3,807

		Encargado	Of.1ª	Of.2ª	Of.3ª	Espta.1ª	Espta.2ª	Espta.3ª	Peón	Ayudante
1,1836	4,55	6,730	6,461	6,377	6,288	6,288	5,302	4,468	3,942	3,812
1,1843	4,554	6,738	6,473	6,385	6,297	6,297	5,309	4,476	3,950	3,817
1,1850	4,558	6,749	6,482	6,395	6,308	6,308	5,319	4,481	3,956	3,822
1,1857	4,562	6,758	6,490	6,405	6,317	6,317	5,325	4,487	3,960	3,829
1,1864	4,566	6,765	6,499	6,414	6,325	6,325	5,334	4,492	3,965	3,834
1,1871	4,57	6,778	6,510	6,423	6,335	6,335	5,340	4,500	3,970	3,839
1,1879	4,574	6,785	6,520	6,431	6,345	6,345	5,347	4,507	3,975	3,844
1,1886	4,578	6,795	6,528	6,443	6,355	6,355	5,356	4,512	3,982	3,851
1,1893	4,582	6,806	6,537	6,450	6,362	6,362	5,365	4,521	3,987	3,856
1,1900	4,586	6,817	6,545	6,458	6,373	6,373	5,372	4,526	3,993	3,863
1,1907	4,59	6,825	6,557	6,471	6,382	6,382	5,378	4,532	3,998	3,867
1,1914	4,594	6,834	6,566	6,480	6,391	6,391	5,386	4,537	4,005	3,873
1,1921	4,598	6,843	6,574	6,488	6,401	6,401	5,395	4,543	4,011	3,877
1,1928	4,6021	6,852	6,583	6,496	6,410	6,410	5,404	4,552	4,016	3,882
1,1935	4,6061	6,862	6,595	6,508	6,420	6,420	5,410	4,557	4,021	3,890
1,1942	4,6101	6,872	6,602	6,517	6,428	6,428	5,416	4,565	4,027	3,895
1,1949	4,6141	6,882	6,613	6,526	6,438	6,438	5,424	4,571	4,034	3,899
1,1956	4,6181	6,891	6,621	6,535	6,447	6,447	5,434	4,576	4,038	3,905
1,1963	4,6221	6,899	6,629	6,543	6,456	6,456	5,441	4,581	4,043	3,911
1,1970	4,6261	6,912	6,641	6,554	6,469	6,469	5,448	4,588	4,049	3,919
1,1977	4,6301	6,919	6,648	6,563	6,477	6,477	5,457	4,597	4,056	3,923
1,1984	4,6341	6,928	6,659	6,572	6,484	6,484	5,463	4,602	4,060	3,927
1,1991	4,6381	6,939	6,667	6,580	6,492	6,492	5,470	4,607	4,065	3,933
1,1998	4,6421	6,946	6,676	6,591	6,505	6,505	5,476	4,614	4,073	3,937
1,2005	4,6461	6,958	6,688	6,599	6,513	6,513	5,488	4,619	4,080	3,943
1,2012	4,6501	6,967	6,695	6,610	6,523	6,523	5,495	4,626	4,085	3,951
1,2019	4,6541	6,977	6,705	6,619	6,531	6,531	5,501	4,633	4,089	3,957
1,2026	4,6581	6,985	6,713	6,626	6,539	6,539	5,508	4,641	4,093	3,961
1,2033	4,6621	6,995	6,725	6,639	6,550	6,550	5,517	4,646	4,100	3,966
1,2040	4,6661	7,004	6,733	6,646	6,561	6,561	5,526	4,650	4,104	3,971
1,2047	4,6701	7,013	6,743	6,657	6,570	6,570	5,535	4,660	4,112	3,978
1,2054	4,6741	7,024	6,751	6,665	6,576	6,576	5,541	4,664	4,120	3,983
1,2061	4,6781	7,032	6,760	6,672	6,585	6,585	5,547	4,671	4,124	3,988
1,2068	4,6821	7,043	6,773	6,685	6,597	6,597	5,556	4,676	4,128	3,994
1,2075	4,6861	7,053	6,781	6,693	6,608	6,608	5,563	4,686	4,135	3,999
1,2082	4,6901	7,062	6,787	6,703	6,615	6,615	5,570	4,692	4,139	4,005
1,2089	4,6941	7,069	6,798	6,711	6,623	6,623	5,579	4,696	4,145	4,011
1,2096	4,6981	7,083	6,809	6,721	6,631	6,631	5,586	4,702	4,152	4,016
1,2103	4,7022	7,090	6,818	6,731	6,644	6,644	5,594	4,707	4,157	4,021
1,2110	4,7062	7,098	6,826	6,739	6,652	6,652	5,602	4,716	4,166	4,027
1,2117	4,7102	7,109	6,837	6,749	6,662	6,662	5,610	4,723	4,170	4,034
1,2124	4,7142	7,119	6,845	6,758	6,670	6,670	5,617	4,730	4,174	4,038
1,2131	4,7182	7,130	6,853	6,767	6,683	6,683	5,625	4,735	4,178	4,043
1,2138	4,7222	7,137	6,864	6,779	6,690	6,690	5,631	4,740	4,183	4,049
1,2145	4,7262	7,149	6,873	6,785	6,697	6,697	5,640	4,747	4,191	4,056
1,2152	4,7302	7,157	6,883	6,795	6,708	6,708	5,648	4,753	4,197	4,060
1,2159	4,7342	7,164	6,891	6,806	6,718	6,718	5,655	4,760	4,203	4,065
1,2166	4,7382	7,177	6,899	6,817	6,728	6,728	5,662	4,766	4,209	4,072
1,2173	4,7422	7,185	6,912	6,823	6,736	6,736	5,672	4,772	4,214	4,079
1,2180	4,7462	7,194	6,920	6,831	6,747	6,747	5,678	4,780	4,220	4,083
1,2187	4,7502	7,204	6,928	6,843	6,753	6,753	5,684	4,784	4,225	4,088
1,2194	4,7542	7,215	6,939	6,850	6,763	6,763	5,693	4,793	4,231	4,091
1,2201	4,7582	7,224	6,946	6,861	6,776	6,776	5,702	4,799	4,236	4,097

		Encargado	Of.1ª	Of.2ª	Of.3ª	Espta.1ª	Espta.2ª	Espta.3ª	Peón	Ayudante
1,2208	4,7622	7,231	6,958	6,870	6,783	6,783	5,709	4,804	4,241	4,102
1,2215	4,7662	7,244	6,966	6,881	6,790	6,790	5,717	4,810	4,247	4,109
1,2222	4,7702	7,251	6,975	6,888	6,800	6,800	5,723	4,815	4,252	4,114
1,2229	4,7742	7,259	6,984	6,897	6,812	6,812	5,731	4,825	4,260	4,122
1,2236	4,7782	7,271	6,995	6,908	6,821	6,821	5,741	4,829	4,265	4,126
1,2243	4,7822	7,281	7,002	6,918	6,828	6,828	5,746	4,835	4,270	4,131
1,2250	4,7862	7,290	7,011	6,924	6,840	6,840	5,755	4,843	4,275	4,136
1,2257	4,7902	7,299	7,023	6,936	6,848	6,848	5,765	4,849	4,280	4,142
1,2264	4,7942	7,309	7,031	6,944	6,857	6,857	5,770	4,855	4,289	4,146
1,2271	4,7982	7,320	7,041	6,953	6,867	6,867	5,776	4,859	4,293	4,153
1,2278	4,8022	7,329	7,051	6,964	6,876	6,876	5,785	4,866	4,298	4,158
1,2285	4,8062	7,337	7,059	6,973	6,885	6,885	5,795	4,874	4,303	4,167
1,2292	4,8102	7,345	7,067	6,982	6,895	6,895	5,801	4,880	4,308	4,171
1,2299	4,8142	7,358	7,078	6,991	6,901	6,901	5,810	4,887	4,314	4,175
1,2306	4,8182	7,366	7,088	7,000	6,914	6,914	5,815	4,893	4,320	4,179
1,2313	4,8222	7,377	7,095	7,009	6,922	6,922	5,823	4,899	4,326	4,185
1,2320	4,8263	7,384	7,105	7,021	6,932	6,932	5,831	4,904	4,334	4,192
1,2327	4,8303	7,393	7,116	7,029	6,941	6,941	5,841	4,912	4,338	4,198
1,2334	4,8343	7,405	7,124	7,038	6,950	6,950	5,848	4,918	4,342	4,203
1,2341	4,8383	7,413	7,134	7,047	6,960	6,960	5,855	4,924	4,350	4,209
1,2348	4,8423	7,423	7,142	7,056	6,969	6,969	5,861	4,933	4,356	4,214
1,2355	4,8463	7,432	7,152	7,066	6,978	6,978	5,870	4,937	4,361	4,220
1,2362	4,8503	7,443	7,161	7,075	6,987	6,987	5,878	4,943	4,365	4,225
1,2369	4,8543	7,453	7,173	7,086	6,998	6,998	5,885	4,947	4,370	4,231
1,2376	4,8583	7,460	7,180	7,093	7,006	7,006	5,894	4,957	4,378	4,236
1,2383	4,8623	7,468	7,189	7,101	7,015	7,015	5,900	4,964	4,383	4,241
1,2390	4,8663	7,481	7,199	7,112	7,025	7,025	5,907	4,968	4,389	4,247
1,2397	4,8703	7,491	7,209	7,122	7,033	7,033	5,916	4,976	4,395	4,252
1,2404	4,8743	7,499	7,219	7,132	7,043	7,043	5,923	4,980	4,400	4,260
1,2411	4,8783	7,506	7,226	7,138	7,053	7,053	5,932	4,987	4,404	4,264
1,2418	4,8823	7,518	7,237	7,150	7,062	7,062	5,938	4,997	4,412	4,268
1,2425	4,8863	7,528	7,247	7,159	7,070	7,070	5,947	5,001	4,417	4,274
1,2432	4,8903	7,536	7,253	7,167	7,083	7,083	5,955	5,006	4,424	4,279
1,2439	4,8943	7,547	7,265	7,178	7,090	7,090	5,962	5,011	4,428	4,287
1,2446	4,8983	7,555	7,275	7,186	7,098	7,098	5,968	5,019	4,434	4,292
1,2453	4,9023	7,563	7,284	7,197	7,109	7,109	5,978	5,026	4,440	4,296
1,2460	4,9063	7,578	7,292	7,206	7,118	7,118	5,984	5,032	4,444	4,302
1,2467	4,9103	7,585	7,300	7,215	7,129	7,129	5,990	5,041	4,449	4,307
1,2474	4,9143	7,593	7,311	7,224	7,136	7,136	6,000	5,045	4,455	4,313
1,2481	4,9183	7,604	7,321	7,233	7,147	7,147	6,009	5,050	4,464	4,319
1,2488	4,9223	7,611	7,330	7,245	7,155	7,155	6,016	5,058	4,468	4,324
1,2495	4,9264	7,623	7,338	7,251	7,163	7,163	6,022	5,064	4,475	4,331
1,2502	4,9304	7,631	7,348	7,259	7,176	7,176	6,030	5,070	4,480	4,336
1,2509	4,9344	7,641	7,358	7,271	7,184	7,184	6,039	5,076	4,484	4,340
1,2516	4,9384	7,651	7,366	7,281	7,192	7,192	6,047	5,085	4,489	4,346
1,2523	4,9424	7,661	7,377	7,289	7,201	7,201	6,053	5,089	4,495	4,354
1,2530	4,9464	7,670	7,385	7,298	7,211	7,211	6,061	5,096	4,502	4,357
1,2537	4,9504	7,681	7,393	7,309	7,222	7,222	6,069	5,102	4,507	4,363
1,2544	4,9544	7,690	7,405	7,320	7,228	7,228	6,077	5,108	4,512	4,367
1,2551	4,9584	7,697	7,413	7,327	7,242	7,242	6,085	5,115	4,519	4,371
1,2558	4,9624	7,708	7,423	7,336	7,249	7,249	6,091	5,119	4,526	4,379
1,2565	4,9664	7,718	7,431	7,344	7,255	7,255	6,101	5,129	4,531	4,384
1,2572	4,9704	7,727	7,441	7,353	7,268	7,268	6,107	5,134	4,535	4,391

		Encargado	Of.1ª	Of.2ª	Of.3ª	Espta.1ª	Espta.2ª	Espta.3ª	Peón	Ayudante
1,2579	4,9744	7,737	7,452	7,364	7,278	7,278	6,116	5,139	4,539	4,395
1,2586	4,9784	7,747	7,460	7,373	7,287	7,287	6,122	5,146	4,547	4,400
1,2593	4,9824	7,759	7,467	7,383	7,295	7,295	6,131	5,154	4,554	4,404
1,2600	4,9864	7,766	7,478	7,390	7,303	7,303	6,137	5,160	4,558	4,412
1,2607	4,9904	7,772	7,490	7,401	7,313	7,313	6,146	5,164	4,565	4,417
1,2614	4,9944	7,783	7,498	7,411	7,324	7,324	6,152	5,169	4,570	4,424
1,2621	4,9984	7,794	7,504	7,421	7,333	7,333	6,162	5,180	4,575	4,428
1,2629	5,0024	7,804	7,515	7,428	7,341	7,341	6,171	5,185	4,579	4,434
1,2636	5,0064	7,812	7,526	7,438	7,351	7,351	6,176	5,192	4,583	4,440
1,2643	5,0104	7,821	7,535	7,450	7,362	7,362	6,184	5,198	4,594	4,444
1,2650	5,0144	7,832	7,545	7,458	7,368	7,368	6,190	5,203	4,599	4,449
1,2657	5,0184	7,841	7,552	7,465	7,380	7,380	6,201	5,209	4,604	4,455
1,2664	5,0224	7,852	7,561	7,474	7,388	7,388	6,208	5,214	4,608	4,460
1,2671	5,0265	7,859	7,574	7,486	7,398	7,398	6,215	5,222	4,614	4,467
1,2678	5,0305	7,868	7,582	7,495	7,407	7,407	6,222	5,229	4,619	4,474
1,2685	5,0345	7,882	7,589	7,502	7,415	7,415	6,230	5,236	4,625	4,479
1,2692	5,0385	7,890	7,600	7,513	7,425	7,425	6,238	5,242	4,632	4,483
1,2699	5,0425	7,899	7,607	7,523	7,434	7,434	6,244	5,248	4,638	4,488
1,2706	5,0465	7,906	7,618	7,533	7,444	7,444	6,256	5,253	4,643	4,494
1,2713	5,0505	7,919	7,628	7,541	7,454	7,454	6,261	5,258	4,647	4,500
1,2720	5,0545	7,927	7,638	7,550	7,462	7,462	6,268	5,266	4,655	4,505
1,2727	5,0585	7,936	7,646	7,559	7,470	7,470	6,277	5,274	4,661	4,511
1,2734	5,0625	7,946	7,654	7,568	7,482	7,482	6,285	5,280	4,665	4,516
1,2741	5,0665	7,954	7,666	7,580	7,492	7,492	6,290	5,284	4,671	4,524
1,2748	5,0705	7,964	7,673	7,587	7,500	7,500	6,301	5,293	4,676	4,528
1,2755	5,0745	7,974	7,683	7,597	7,511	7,511	6,307	5,299	4,682	4,533
1,2762	5,0785	7,985	7,692	7,606	7,518	7,518	6,315	5,303	4,690	4,537
1,2769	5,0825	7,993	7,702	7,615	7,528	7,528	6,321	5,310	4,694	4,543
1,2776	5,0865	8,003	7,713	7,626	7,537	7,537	6,329	5,318	4,698	4,550
1,2783	5,0905	8,013	7,720	7,634	7,547	7,547	6,338	5,323	4,703	4,556
1,2790	5,0945	8,021	7,729	7,645	7,555	7,555	6,345	5,332	4,708	4,561
1,2797	5,0985	8,029	7,739	7,652	7,563	7,563	6,353	5,336	4,716	4,567
1,2804	5,1025	8,041	7,749	7,662	7,578	7,578	6,360	5,343	4,723	4,572
1,2811	5,1065	8,051	7,760	7,671	7,584	7,584	6,368	5,347	4,730	4,577
1,2818	5,1105	8,061	7,767	7,681	7,592	7,592	6,376	5,356	4,734	4,581
1,2825	5,1145	8,069	7,774	7,690	7,603	7,603	6,383	5,363	4,739	4,588
1,2832	5,1185	8,077	7,788	7,698	7,611	7,611	6,390	5,368	4,743	4,596
1,2839	5,1225	8,089	7,795	7,710	7,622	7,622	6,398	5,375	4,749	4,601
1,2846	5,1266	8,098	7,805	7,718	7,630	7,630	6,407	5,379	4,756	4,605
1,2853	5,1306	8,107	7,814	7,727	7,640	7,640	6,414	5,386	4,761	4,609
1,2860	5,1346	8,117	7,823	7,737	7,650	7,650	6,423	5,394	4,766	4,616
1,2867	5,1386	8,126	7,832	7,747	7,656	7,656	6,428	5,402	4,772	4,621
1,2874	5,1426	8,136	7,842	7,753	7,668	7,668	6,438	5,407	4,779	4,626
1,2881	5,1466	8,145	7,853	7,765	7,679	7,679	6,445	5,412	4,784	4,632
1,2888	5,1506	8,155	7,859	7,772	7,688	7,688	6,452	5,417	4,789	4,639
1,2895	5,1546	8,164	7,868	7,783	7,695	7,695	6,458	5,424	4,796	4,643
1,2902	5,1586	8,173	7,882	7,793	7,705	7,705	6,470	5,430	4,802	4,647
1,2909	5,1626	8,183	7,890	7,803	7,715	7,715	6,477	5,437	4,807	4,653
1,2916	5,1666	8,193	7,898	7,811	7,724	7,724	6,483	5,445	4,811	4,660
1,2923	5,1706	8,203	7,905	7,820	7,734	7,734	6,490	5,450	4,817	4,664
1,2930	5,1746	8,211	7,917	7,830	7,741	7,741	6,498	5,457	4,825	4,669
1,2937	5,1786	8,221	7,927	7,839	7,751	7,751	6,508	5,463	4,829	4,675
1,2944	5,1826	8,230	7,935	7,851	7,762	7,762	6,514	5,468	4,834	4,680

		Encargado	Of.1ª	Of.2ª	Of.3ª	Espta.1ª	Espta.2ª	Espta.3ª	Peón	Ayudante
1,2951	5,1866	8,240	7,944	7,858	7,769	7,769	6,523	5,474	4,840	4,689
1,2958	5,1906	8,251	7,953	7,864	7,780	7,780	6,529	5,480	4,846	4,693
1,2965	5,1946	8,260	7,963	7,875	7,790	7,790	6,537	5,490	4,852	4,697
1,2972	5,1986	8,267	7,972	7,887	7,798	7,798	6,543	5,496	4,857	4,702
1,2979	5,2026	8,278	7,983	7,894	7,807	7,807	6,552	5,500	4,863	4,707
1,2986	5,2066	8,289	7,991	7,903	7,817	7,817	6,561	5,507	4,869	4,713
1,2993	5,2106	8,298	8,002	7,914	7,826	7,826	6,569	5,514	4,876	4,721
1,3000	5,2146	8,305	8,009	7,924	7,834	7,834	6,575	5,519	4,880	4,726
1,3007	5,2186	8,316	8,019	7,932	7,846	7,846	6,582	5,528	4,886	4,732
1,3014	5,2226	8,326	8,027	7,941	7,855	7,855	6,591	5,535	4,891	4,736
1,3021	5,2267	8,333	8,039	7,951	7,862	7,862	6,598	5,540	4,896	4,741
1,3028	5,2307	8,346	8,048	7,961	7,872	7,872	6,608	5,545	4,901	4,747
1,3035	5,2347	8,354	8,055	7,968	7,884	7,884	6,614	5,551	4,908	4,753
1,3042	5,2387	8,365	8,066	7,980	7,892	7,892	6,621	5,557	4,914	4,759
1,3049	5,2427	8,374	8,073	7,988	7,901	7,901	6,626	5,564	4,919	4,763
1,3056	5,2467	8,380	8,084	7,996	7,908	7,908	6,639	5,570	4,925	4,770
1,3063	5,2507	8,393	8,095	8,007	7,920	7,920	6,645	5,578	4,933	4,776
1,3070	5,2547	8,402	8,103	8,017	7,929	7,929	6,652	5,583	4,937	4,781
1,3077	5,2587	8,410	8,110	8,025	7,938	7,938	6,661	5,588	4,942	4,785
1,3084	5,2627	8,421	8,121	8,035	7,947	7,947	6,666	5,597	4,946	4,793
1,3091	5,2667	8,431	8,131	8,044	7,955	7,955	6,673	5,603	4,953	4,797
1,3098	5,2707	8,441	8,140	8,053	7,966	7,966	6,684	5,608	4,959	4,803
1,3105	5,2747	8,450	8,149	8,064	7,975	7,975	6,691	5,614	4,965	4,808
1,3112	5,2787	8,459	8,160	8,072	7,985	7,985	6,696	5,621	4,969	4,812
1,3119	5,2827	8,467	8,167	8,080	7,993	7,993	6,705	5,627	4,976	4,818
1,3126	5,2867	8,477	8,177	8,091	8,004	8,004	6,712	5,634	4,981	4,826
1,3133	5,2907	8,487	8,187	8,100	8,013	8,013	6,721	5,640	4,987	4,830
1,3140	5,2947	8,497	8,195	8,109	8,021	8,021	6,730	5,648	4,996	4,835
1,3147	5,2987	8,507	8,206	8,118	8,029	8,029	6,736	5,652	5,000	4,841
1,3154	5,3027	8,515	8,215	8,128	8,041	8,041	6,746	5,658	5,004	4,848
1,3161	5,3067	8,527	8,222	8,138	8,050	8,050	6,751	5,664	5,008	4,852
1,3168	5,3107	8,535	8,232	8,146	8,058	8,058	6,759	5,674	5,015	4,857
1,3175	5,3147	8,543	8,242	8,156	8,068	8,068	6,765	5,679	5,020	4,863
1,3182	5,3187	8,556	8,254	8,165	8,077	8,077	6,777	5,683	5,027	4,869
1,3189	5,3227	8,565	8,261	8,174	8,087	8,087	6,782	5,691	5,032	4,876
1,3196	5,3268	8,572	8,268	8,183	8,097	8,097	6,789	5,697	5,037	4,880
1,3203	5,3308	8,580	8,281	8,193	8,105	8,105	6,798	5,704	5,045	4,886
1,3210	5,3348	8,592	8,290	8,203	8,116	8,116	6,806	5,710	5,049	4,891
1,3217	5,3388	8,603	8,298	8,211	8,124	8,124	6,814	5,717	5,057	4,896
1,3224	5,3428	8,612	8,306	8,220	8,133	8,133	6,821	5,722	5,062	4,901
1,3231	5,3468	8,620	8,318	8,230	8,142	8,142	6,828	5,729	5,067	4,907
1,3238	5,3508	8,628	8,327	8,240	8,152	8,152	6,837	5,734	5,072	4,913
1,3245	5,3548	8,638	8,333	8,251	8,162	8,162	6,844	5,742	5,077	4,917
1,3252	5,3588	8,650	8,346	8,259	8,171	8,171	6,850	5,747	5,085	4,923
1,3259	5,3628	8,659	8,354	8,266	8,179	8,179	6,858	5,755	5,089	4,929
1,3266	5,3668	8,667	8,365	8,276	8,190	8,190	6,867	5,762	5,095	4,935
1,3273	5,3708	8,677	8,373	8,288	8,199	8,199	6,874	5,768	5,100	4,940
1,3280	5,3748	8,688	8,380	8,296	8,208	8,208	6,883	5,772	5,105	4,944
1,3287	5,3788	8,697	8,393	8,304	8,218	8,218	6,889	5,777	5,112	4,948
1,3294	5,3828	8,705	8,401	8,313	8,228	8,228	6,897	5,786	5,117	4,957
1,3301	5,3868	8,713	8,409	8,325	8,234	8,234	6,905	5,793	5,123	4,963
1,3308	5,3908	8,727	8,420	8,331	8,244	8,244	6,914	5,800	5,131	4,967
1,3315	5,3948	8,734	8,429	8,344	8,257	8,257	6,920	5,805	5,135	4,974

		Encargado	Of.1ª	Of.2ª	Of.3ª	Espta.1ª	Espta.2ª	Espta.3ª	Peón	Ayudante
1,3322	5,3988	8,744	8,437	8,352	8,264	8,264	6,928	5,812	5,139	4,978
1,3329	5,4028	8,754	8,447	8,360	8,272	8,272	6,936	5,816	5,145	4,982
1,3336	5,4068	8,762	8,456	8,371	8,284	8,284	6,943	5,823	5,152	4,988
1,3343	5,4108	8,773	8,466	8,378	8,293	8,293	6,950	5,831	5,158	4,997
1,3350	5,4148	8,781	8,475	8,391	8,301	8,301	6,959	5,837	5,162	5,001
1,3357	5,4188	8,791	8,485	8,399	8,310	8,310	6,967	5,844	5,166	5,005
1,3364	5,4228	8,801	8,494	8,407	8,321	8,321	6,974	5,849	5,172	5,010
1,3371	5,4269	8,812	8,504	8,418	8,329	8,329	6,982	5,856	5,181	5,017
1,3379	5,4309	8,821	8,512	8,426	8,336	8,336	6,988	5,861	5,186	5,024
1,3386	5,4349	8,830	8,522	8,436	8,348	8,348	6,998	5,868	5,192	5,028
1,3393	5,4389	8,840	8,532	8,444	8,356	8,356	7,004	5,875	5,198	5,034
1,3400	5,4429	8,846	8,540	8,454	8,367	8,367	7,011	5,880	5,202	5,041
1,3407	5,4469	8,860	8,548	8,464	8,375	8,375	7,021	5,887	5,208	5,045
1,3414	5,4509	8,868	8,561	8,474	8,385	8,385	7,028	5,894	5,212	5,049
1,3421	5,4549	8,876	8,569	8,482	8,395	8,395	7,035	5,900	5,217	5,057
1,3428	5,4589	8,887	8,577	8,490	8,404	8,404	7,043	5,906	5,223	5,062
1,3435	5,4629	8,896	8,587	8,501	8,412	8,412	7,052	5,914	5,230	5,067
1,3442	5,4669	8,907	8,597	8,509	8,422	8,422	7,057	5,920	5,236	5,072
1,3449	5,4709	8,915	8,606	8,520	8,432	8,432	7,066	5,925	5,243	5,077
1,3456	5,4749	8,925	8,616	8,530	8,442	8,442	7,073	5,932	5,248	5,085
1,3463	5,4789	8,933	8,624	8,537	8,450	8,450	7,084	5,938	5,252	5,089
1,3470	5,4829	8,942	8,632	8,545	8,460	8,460	7,089	5,944	5,257	5,095
1,3477	5,4869	8,955	8,643	8,558	8,469	8,469	7,095	5,952	5,264	5,100
1,3484	5,4909	8,963	8,655	8,567	8,479	8,479	7,104	5,957	5,271	5,105
1,3491	5,4949	8,972	8,661	8,574	8,487	8,487	7,112	5,964	5,276	5,110
1,3498	5,4989	8,981	8,670	8,581	8,497	8,497	7,120	5,968	5,281	5,116
1,3505	5,5029	8,992	8,681	8,594	8,507	8,507	7,129	5,977	5,287	5,120
1,3512	5,5069	9,002	8,689	8,604	8,515	8,515	7,135	5,983	5,293	5,129
1,3519	5,5109	9,009	8,700	8,613	8,525	8,525	7,142	5,987	5,297	5,134
1,3526	5,5149	9,018	8,708	8,621	8,534	8,534	7,151	5,996	5,303	5,138
1,3533	5,5189	9,029	8,715	8,629	8,543	8,543	7,158	6,002	5,309	5,143
1,3540	5,5229	9,038	8,728	8,641	8,551	8,551	7,164	6,009	5,317	5,148
1,3547	5,527	9,049	8,735	8,652	8,564	8,564	7,175	6,014	5,321	5,156
1,3554	5,531	9,059	8,745	8,659	8,571	8,571	7,182	6,020	5,326	5,161
1,3561	5,535	9,067	8,755	8,667	8,579	8,579	7,187	6,025	5,333	5,165
1,3568	5,539	9,075	8,762	8,677	8,589	8,589	7,197	6,032	5,337	5,169
1,3575	5,543	9,086	8,775	8,688	8,601	8,601	7,204	6,040	5,343	5,179
1,3582	5,547	9,095	8,782	8,697	8,610	8,610	7,211	6,046	5,347	5,182
1,3589	5,551	9,105	8,792	8,705	8,619	8,619	7,221	6,052	5,354	5,188
1,3596	5,555	9,114	8,801	8,713	8,626	8,626	7,226	6,058	5,362	5,193
1,3603	5,559	9,126	8,812	8,725	8,635	8,635	7,235	6,063	5,366	5,199
1,3610	5,563	9,134	8,821	8,733	8,648	8,648	7,244	6,071	5,372	5,203
1,3617	5,567	9,143	8,830	8,743	8,657	8,657	7,250	6,077	5,377	5,209
1,3624	5,571	9,151	8,838	8,753	8,663	8,663	7,255	6,084	5,382	5,213
1,3631	5,575	9,163	8,846	8,760	8,672	8,672	7,266	6,090	5,387	5,219
1,3638	5,579	9,173	8,860	8,772	8,685	8,685	7,272	6,096	5,395	5,225
1,3645	5,583	9,180	8,868	8,780	8,694	8,694	7,281	6,103	5,402	5,231
1,3652	5,587	9,190	8,874	8,790	8,702	8,702	7,289	6,108	5,406	5,238
1,3659	5,591	9,201	8,885	8,796	8,710	8,710	7,296	6,116	5,411	5,243
1,3666	5,595	9,210	8,895	8,807	8,722	8,722	7,303	6,121	5,415	5,248
1,3673	5,599	9,220	8,905	8,818	8,731	8,731	7,311	6,128	5,421	5,252
1,3680	5,603	9,227	8,913	8,826	8,738	8,738	7,321	6,134	5,427	5,257
1,3687	5,607	9,238	8,924	8,836	8,749	8,749	7,327	6,141	5,435	5,264

		Encargado	Of.1ª	Of.2ª	Of.3ª	Espta.1ª	Espta.2ª	Espta.3ª	Peón	Ayudante
1,3694	5,611	9,247	8,932	8,844	8,757	8,757	7,335	6,147	5,441	5,271
1,3701	5,615	9,258	8,940	8,855	8,767	8,767	7,341	6,152	5,446	5,276
1,3708	5,619	9,267	8,949	8,866	8,777	8,777	7,349	6,160	5,450	5,281
1,3715	5,623	9,275	8,961	8,872	8,785	8,785	7,359	6,168	5,457	5,287
1,3722	5,6271	9,286	8,970	8,882	8,794	8,794	7,365	6,173	5,462	5,293
1,3729	5,6311	9,296	8,977	8,892	8,804	8,804	7,373	6,178	5,467	5,297
1,3736	5,6351	9,305	8,987	8,903	8,815	8,815	7,381	6,184	5,472	5,302
1,3743	5,6391	9,313	8,998	8,910	8,823	8,823	7,388	6,190	5,476	5,308
1,3750	5,6431	9,325	9,007	8,918	8,834	8,834	7,395	6,198	5,486	5,316
1,3757	5,6471	9,334	9,015	8,930	8,841	8,841	7,405	6,204	5,491	5,320
1,3764	5,6511	9,341	9,026	8,939	8,849	8,849	7,411	6,212	5,496	5,325
1,3771	5,6551	9,353	9,033	8,947	8,862	8,862	7,419	6,216	5,501	5,332
1,3778	5,6591	9,363	9,043	8,958	8,870	8,870	7,425	6,223	5,507	5,336
1,3785	5,6631	9,372	9,053	8,967	8,877	8,877	7,433	6,228	5,514	5,341
1,3792	5,6671	9,381	9,062	8,976	8,888	8,888	7,443	6,236	5,518	5,346
1,3799	5,6711	9,388	9,071	8,984	8,897	8,897	7,451	6,242	5,522	5,353
1,3806	5,6751	9,399	9,083	8,995	8,908	8,908	7,458	6,246	5,530	5,359
1,3813	5,6791	9,410	9,090	9,005	8,915	8,915	7,464	6,257	5,537	5,365
1,3820	5,6831	9,419	9,098	9,011	8,926	8,926	7,470	6,261	5,541	5,370
1,3827	5,6871	9,428	9,110	9,023	8,934	8,934	7,481	6,267	5,546	5,375
1,3834	5,6911	9,438	9,118	9,031	8,943	8,943	7,490	6,271	5,551	5,379
1,3841	5,6951	9,448	9,128	9,041	8,955	8,955	7,495	6,280	5,557	5,384
1,3848	5,6991	9,457	9,136	9,050	8,963	8,963	7,502	6,287	5,564	5,390
1,3855	5,7031	9,466	9,146	9,060	8,972	8,972	7,511	6,291	5,569	5,400
1,3862	5,7071	9,475	9,155	9,069	8,981	8,981	7,518	6,301	5,576	5,404
1,3869	5,7111	9,485	9,165	9,078	8,991	8,991	7,527	6,306	5,581	5,409
1,3876	5,7151	9,496	9,175	9,088	9,002	9,002	7,534	6,312	5,586	5,413
1,3883	5,7191	9,503	9,182	9,096	9,009	9,009	7,544	6,318	5,591	5,417
1,3890	5,7231	9,513	9,192	9,107	9,017	9,017	7,549	6,324	5,598	5,424
1,3897	5,7272	9,524	9,202	9,116	9,028	9,028	7,557	6,331	5,603	5,429
1,3904	5,7312	9,533	9,211	9,126	9,037	9,037	7,562	6,337	5,608	5,436
1,3911	5,7352	9,542	9,221	9,134	9,047	9,047	7,574	6,344	5,613	5,442
1,3918	5,7392	9,550	9,229	9,143	9,056	9,056	7,581	6,350	5,620	5,447
1,3925	5,7432	9,559	9,239	9,152	9,064	9,064	7,587	6,356	5,625	5,453
1,3932	5,7472	9,572	9,248	9,163	9,073	9,073	7,593	6,362	5,631	5,457
1,3939	5,7512	9,581	9,259	9,173	9,085	9,085	7,603	6,368	5,638	5,462
1,3946	5,7552	9,589	9,267	9,180	9,093	9,093	7,610	6,376	5,642	5,467
1,3953	5,7592	9,600	9,275	9,190	9,101	9,101	7,618	6,381	5,649	5,472
1,3960	5,7632	9,609	9,286	9,200	9,112	9,112	7,627	6,388	5,654	5,476
1,3967	5,7672	9,617	9,296	9,208	9,122	9,122	7,633	6,395	5,658	5,486
1,3974	5,7712	9,628	9,305	9,219	9,130	9,130	7,641	6,401	5,664	5,491
1,3981	5,7752	9,637	9,313	9,227	9,140	9,140	7,649	6,407	5,672	5,496
1,3988	5,7792	9,646	9,325	9,236	9,148	9,148	7,655	6,413	5,677	5,500
1,3995	5,7832	9,655	9,334	9,246	9,159	9,159	7,665	6,420	5,681	5,505
1,4002	5,7872	9,668	9,340	9,254	9,167	9,167	7,671	6,425	5,685	5,510
1,4009	5,7912	9,675	9,350	9,266	9,177	9,177	7,681	6,431	5,693	5,517
1,4016	5,7952	9,686	9,362	9,273	9,184	9,184	7,688	6,441	5,701	5,521
1,4023	5,7992	9,694	9,371	9,284	9,196	9,196	7,695	6,445	5,706	5,529
1,4030	5,8032	9,703	9,379	9,293	9,204	9,204	7,702	6,450	5,710	5,536
1,4037	5,8072	9,713	9,387	9,301	9,216	9,216	7,712	6,456	5,717	5,540
1,4044	5,8112	9,723	9,398	9,311	9,224	9,224	7,718	6,462	5,721	5,545
1,4051	5,8152	9,733	9,408	9,318	9,233	9,233	7,725	6,472	5,726	5,550
1,4058	5,8192	9,741	9,417	9,332	9,243	9,243	7,734	6,478	5,732	5,556

		Encargado	Of.1ª	Of.2ª	Of.3ª	Espta.1ª	Espta.2ª	Espta.3ª	Peón	Ayudante
1,4065	5,8232	9,753	9,426	9,338	9,250	9,250	7,740	6,483	5,740	5,562
1,4072	5,8273	9,763	9,435	9,346	9,263	9,263	7,748	6,488	5,744	5,566
1,4079	5,8313	9,770	9,444	9,359	9,271	9,271	7,759	6,495	5,748	5,573
1,4086	5,8353	9,779	9,453	9,368	9,277	9,277	7,765	6,501	5,755	5,579