

Institut Valencià d'Acció Social

RESOLUCIÓ de 21 de desembre de 2016, de l'Institut Valencià d'Acció Social (IVAS), per la qual es fa pública l'oferta d'una plaça de director/a psicòleg/òloga al Centre d'Atenció Diürna de Cullera, per a persones amb discapacitat intel·lectual [2017/64]

En virtut de les competències que li atribueix el paràgraf 2.e, de l'article 8, del Reglament d'organització i funcionament de l'Institut Valencià d'Acció Social (IVAS) (Decret 7/2013, de 4 de gener, del Consell de la Generalitat. DOCV núm. 6937, del 07.01.2013), el director general de l'entitat resol:

Fer pública l'oferta d'una plaça de director/a psicòleg/òloga d'acord amb les bases següents:

Primera. Requisits generals dels aspirants

a) Tindre nacionalitat espanyola, d'un estat membre de la Unió Europea o ser nacional d'aquells estats a què, en virtut de tractats internacionals realitzats per la Comunitat Europea i ratificats per Espanya, s'aplique la lliure circulació de treballadors, en els termes en què aquesta està definida en el Tractat Constitutiu de la Comunitat Europea. Així mateix, es podran presentar aspirants amb nacionalitat diferent de la mencionada en les condicions previstes en la normativa vigent.

b) Haver complert setze anys.

c) No patir malaltia ni limitació física o psíquica que siga incompatible amb l'exercici de les corresponents funcions.

El Servei de Vigilància de la Salut de l'IVAS emetrà l'informe d'aptitud per al desenvolupament de les funcions del lloc.

d) No haver sigut objecte d'expedient disciplinari amb resolució de separació del servei en qualsevol de les administracions públiques, ni d'inhabilitació per a l'exercici de les funcions públiques. Les persones aspirants de nacionalitat diferent de l'espanyola hauran d'acreditar igualment no estar incurses en sanció disciplinària o condemna penal que impedisca al seu Estat l'accés a la funció pública.

2. Aquests requisits hauran de posseir-se el dia de la finalització del termini de presentació de sol·licituds, i mantindre's fins al moment de la signatura del contracte de treball.

Segona. Requisits de titulació

A més dels requisits genèrics mencionats, per a participar en la convocatòria es requereix acreditar els següents:

1. Estar en possessió del títol universitari de llicenciat en psicologia o equivalent, o bé del títol universitari oficial de grau en psicologia més títol oficial de màster universitari.

2. Haver realitzat almenys una de les accions formatives següents:

a) Màsters, postgraus i títols propis de les universitats en l'àrea de dependència, discapacitat, geriatria, gerontologia, direcció de centres residencials o altres àrees de coneixement relacionades amb l'àmbit del sistema d'atenció a la dependència.

b) Cursos de direcció o gestió de centres de serveis socials, homologats o autoritzats per l'organisme competent en matèria de dependència fins a l'entrada en vigor d'aquesta ordre, així com els que puguin ser homologats o autoritzats d'acord amb el que estableix l'apartat 3 i, en tot cas, amb una duració mínima de 250 hores.

c) Cursos convocats o homologats per qualsevol centre o organisme oficial de formació d'empleats públics o per universitats en les matèries referides en l'apartat a, amb una duració mínima conjunta de 250 hores, i el seu contingut corresponga als mòduls establits en l'apartat 3.b de l'article 1 de l'Ordre 17/2016, de 21 de setembre, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, per la qual es regula la formació complementària dels directores i directores, els requisits de qualificació professional i el procediment d'habilitació excepcional dels professionals de més edat i experiència, del personal dels centres i serveis del Sistema per a l'Autonomia i Atenció a la Dependència de la Comunitat Valenciana (DOGV 7889, 06.10.2016).

Instituto Valenciano de Acción Social

RESOLUCIÓN de 21 de diciembre de 2016, del Instituto Valenciano de Acción Social (IVAS), por la que se hace pública la oferta de una plaza de director/a psicólogo/a en el Centro de Atención Diurna de Cullera, para personas con discapacidad intelectual. [2017/64]

En virtud de las competencias que le atribuye el párrafo 2.e del artículo 8 del Reglamento de organización y funcionamiento del Instituto Valenciano de Acción Social (IVAS) (Decreto 7/2013, de 4 de enero, del Consell de la Generalitat. DOCV núm. 6937, de 07. 01.2013), el director general de la entidad resuelve:

Hacer pública la oferta de una plaza de director/a psicólogo/a de acuerdo con las siguientes bases:

Primera. Requisitos generales de los aspirantes

a) Tener nacionalidad española, de un estado miembro de la Unión Europea o ser nacional de aquellos estados a que, en virtud de tratados internacionales celebrados por la Comunidad Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores, en los términos en que esta se encuentra definida en el Tratado Constitutivo de la Comunidad Europea. Asimismo, se podrán presentar aspirantes con nacionalidad diferente a la mencionada en las condiciones contempladas en la normativa vigente

b) Tener cumplidos dieciséis años.

c) No sufrir enfermedad ni limitación física o psíquica que sea incompatible con el ejercicio de las correspondientes funciones.

El Servicio de Vigilancia de la Salud del IVAS emitirá el informe de aptitud para el desarrollo de las funciones del puesto.

d) No haber sido objeto de expediente disciplinario con resolución de separación del servicio en cualquiera de las administraciones públicas, ni de inhabilitación para el ejercicio de las funciones públicas. Las personas aspirantes de nacionalidad distinta de la española deberán acreditar igualmente no estar incursas en sanción disciplinaria o condena penal que impida a su Estado el acceso a la función pública.

2. Estos requisitos deberán poseerse el día de la finalización del plazo de presentación de solicitudes, y mantenerse hasta el momento de la signatura del contrato de trabajo.

Segunda. Requisitos de titulación

Además de los requisitos genéricos mencionados, para participar en la convocatoria se requiere acreditar los siguientes:

1. Estar en posesión del título universitario de licenciado en psicología o equivalente, o bien, del título universitario oficial de grado en psicología más título oficial de máster universitario.

2. Haber realizado al menos una de las siguientes acciones formativas:

a) Másteres, postgrados y títulos propios de las universidades en el área de dependencia, discapacidad, geriatría, gerontología, dirección de centros residenciales u otras áreas de conocimiento relacionadas con el ámbito del sistema de atención a la dependencia.

b) Cursos de dirección o gestión de centros de servicios sociales, homologados o autorizados por el organismo competente en materia de dependencia hasta la entrada en vigor de la presente orden, así como los que puedan ser homologados o autorizados conforme a lo establecido en el apartado 3 y, en todo caso, con una duración mínima de 250 horas.

c) Cursos convocados u homologados por cualquier centro u organismo oficial de formación de empleados públicos o por universidades en las materias referidas en el apartado a), con una duración mínima conjunta de 250 horas y su contenido corresponda a los módulos establecidos en el apartado 3.b) del artículo 1 de la Orden 17/2016, de 21 de septiembre, de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, por la que se regula la formación complementaria de los directores y directoras, los requisitos de cualificación profesional y el procedimiento de habilitación excepcional de los profesionales de mayor edad y experiencia, del personal de los centros y servicios del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia de la Comunidad Valenciana (DOGV 7889, 06.10.2016).

1.2. La entrevista ante la Comisión de baremación versará sobre el contenido del currículo presentado, la experiencia profesional y aptitud para el desempeño del puesto. Tendrá una valoración máxima de 10 puntos.

La puntuació mínima per a passar a la fase d'entrevista, que serà eliminatòria, es determinarà per criteri de la comissió avaluadora.

2. El resultat final d'aquest procés de selecció estarà determinat per la suma de les puntuacions obtingudes en cada una de les fases.

3. Una vegada acabat el procés selectiu, s'exposaran la puntuació obtinguda, la proposta de contractació de la comissió de selecció i la resolució del director general en el tauler d'anuncis dels serveis centrals de València i en dels serveis territorials de l'entitat a Castelló i Alacant.

Sisena. Comissió de selecció

1. La comissió de selecció d'aquesta convocatòria estarà integrada per:

President: Luis Gimeno Gasca.

Vocals:

– Julián Iniesta Romero.

– Eugenia Fernández García.

– Leopoldo Vicent.

2. De conformitat amb el que estableix l'últim paràgraf de l'article 8 del vigent conveni col·lectiu, la participació dels sindicats en aquest procés es realitzarà per mitjà de la presència en les sessions de la comissió de selecció, amb veu però sense vot, d'un representant de cada un dels que tenen la condició de més representatius en IVAS.

3. El funcionament de la comissió de selecció s'adaptarà al que estableix la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, per als òrgans col·legiats.

Setena. Recursos

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, es pot interposar, potestativament, un recurs de reposició davant del mateix òrgan que va dictar l'acte objecte de recurs, en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació, o un recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de València, o davant del jutjat contenciós administratiu en la circumscripció del qual tinga el demandant el seu domicili, en el termini de dos mesos comptador des de l'endemà de la publicació.

Tot això de conformitat amb el que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, així com en els articles 8, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sense perjudici que s'utilitze qualsevol altra via que es considere oportuna per a la defensa dels seus interessos.

València, 21 de desembre de 2016.– El director general de l'IVAS: Àngel Bonafé Osca.

ANNEX I *Model d'instància*

Lloc que es convoca: director/a

Núm. lloc:

Entitat: Institut Valencià d'Acció Social (IVAS)

SOL·LICITANT

Cognoms:

Nom:

DNI/NRP

Domicili oficial

Telèfon i fax més pròxim

Domicili particular

Destinació actual (si escau)

Categoria

Llista de documents que presenta: (cal marcar amb una x)

1. Fotocòpia del document nacional d'identitat ...

2. Currículum. ...

3. Certificats relatius a:

3.1. Antiguitat ...

3.2. Titulacions ...

3.3. Treballs realitzats ...

La puntuación mínima para pasar a la fase de entrevista, que será eliminatoria, se determinará por criterio de la comisión evaluadora.

2. El resultado final de este proceso de selección vendrá determinado por la suma de las puntuaciones obtenidas en cada una de las fases.

3. Finalizado el proceso selectivo, se expondrá la puntuación obtenida, la propuesta de contratación de la comisión de selección y la resolución del director general, en el tablón de anuncios de los servicios centrales de Valencia y en los servicios territoriales de la entidad en Castellón y Alicante.

Sexta. Comisión de selección

1. La comisión de selección de la presente convocatoria estará integrada por:

Presidente: Luis Gimeno Gasca.

Vocales:

– Julián Iniesta Romero

– Eugenia Fernández García

– Leopoldo Vicent

2. De conformidad con lo establecido en el último párrafo del artículo 8 del vigente convenio colectivo, la participación de los sindicatos en este proceso se realizará mediante la presencia en las sesiones de la comisión de selección, con voz pero sin voto, de un representante de cada uno de los que tiene la condición de más representativos en IVAS.

3. El funcionamiento de la comisión de selección se adaptará a lo establecido en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de régimen jurídico de las administraciones públicas y del procedimiento administrativo común, para los órganos colegiados.

Séptima. Recursos

Contra la presente resolución, que pone fin a la vía administrativa, se podrá interponer, potestativamente, un recurso de reposición ante el mismo órgano que dictó el acto que se recurre, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de su publicación, o recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Valencia, o ante el juzgado de lo contencioso-administrativo en cuya circunscripción tenga el demandante su domicilio correspondiente, en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de su publicación.

Todo ello de conformidad con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, así como en los artículos 8, 14 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, sin perjuicio de que se utilice cualquier otra vía que se considere oportuna para la defensa de sus intereses.

Valencia, 21 de diciembre de 2016.– El director general del IVAS: Ángel Bonafé Osca.

ANEXO I *Modelo de instancia*

Puesto que se convoca: director/a

Núm. puesto:

Entidad: Instituto Valenciano de Acción Social (IVAS)

SOLICITANTE

Apellidos

Nombre

DNI/NRP

Domicilio oficial

Teléfono y fax más próximo

Domicilio particular

Destino actual: (en su caso)

Categoría

Llista de documentos que presenta: (señalar con una x)

1. Fotocopia del documento nacional de identidad ...

2. Currículum. ...

3. Certificaciones relativas a:

3.1. Antigüedad ...

3.2. Titulaciones ...

3.3. Trabajo/s realizado/s ...

3.4. Cursos de formació i perfeccionament	...
3.5. Coneixements de valencià	...
3.6. Coneixements d'idiomes comunitaris	...
4. Altres certificats	...

València, ... d... de 201...

ANNEX II

1. Barem de mèrits

1.1. Per formació, fins a un màxim d'11 punts, segons els apartats següents:

1.1.1. Titulació acadèmica. Per qualsevol títol acadèmic igual o superior al nivell a l'exigut per a l'exercici del lloc de treball a proveir, excloent-ne el que siga necessari per a l'accés al lloc: 1,5 punts per títol, fins a un màxim de 3 punts.

Només es puntuarà el títol o títols de més nivell, ja que s'entén que aquests comprenen les altres titulacions necessàries prèvies per a l'obtenció del de nivell superior.

1.1.2. Cursos de formació i perfeccionament. Els cursos de formació i perfeccionament que, segons el parer de la comissió, estiguen relacionats amb les funcions del lloc de treball, amb un màxim de 3 punts, d'acord amb l'escala següent:

- De 100 o més hores: 2,50 punts
- De 75 a menys de 100 hores: 2,00 punts
- De 50 a menys de 75 hores: 1,50 punts
- De 25 a menys de 50 hores: 1,00 punts
- De 15 a menys de 25 hores: 0,30 punts

En aquest apartat no es puntuaran els cursos de valencià ni els d'idiomes comunitaris. Tampoc s'hi puntuaran els cursos d'una carrera acadèmica, doctorat i d'instituts universitaris, quan aquests formen part del pla d'estudis del centre. Tampoc s'hi puntuaran els cursos de preparació o formació relacionats amb processos d'especialització i de selecció d'empleats públics, de promoció interna, de plans d'ocupació i d'adaptació del règim jurídic del personal a la naturalesa jurídica dels llocs de treball.

1.1.3. Valencià. El coneixement del valencià es valorarà fins a un màxim de 2 punts, amb l'acreditació prèvia d'estar en possessió del certificat expedit o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements de València, d'acord amb l'escala següent:

- Coneixement oral: 0,5 punts
- Grau elemental: 1 punt
- Grau mitjà: 1,5 punts
- Grau superior: 2 punts

Es puntuarà únicament el nivell més alt de coneixements de valencià que es posseïska, sempre que no constituïska un requisit del lloc a proveir. En aquest últim cas, es valorarà exclusivament estar en possessió del certificat de coneixements del valencià superior a l'exigut com a requisit, d'acord amb la puntuació de l'anterior escala.

1.1.4. Idiomes comunitaris: màxim de 3 punts.

Es valorarà el coneixement de llengües oficials de la Unió Europea, diferents de la llengua espanyola segons els nivells especificats, i s'ha d'acreditar documentalment per mitjà de títols, diplomes i certificats expedits per les escoles oficials d'idiomes, per les universitats espanyoles que segueixen el model d'acreditació d'exàmens de l'Associació de Centres de Llengües d'Educació Superior (ACLES), així com tots aquells indicats en l'annex del Decret 61/ 2013, de 17 de maig, del Consell, pel qual s'estableix un sistema de reconeixement de la competència en llengües estrangeres a la Comunitat Valenciana, tenint en compte les seues modificacions posteriors per ordre de la conselleria competent en matèria d'educació.

El coneixement de cada idioma comunitari es valorarà fins a un màxim de 2 punts, que puntuarà per cada cicle complet de l'escola oficial d'idiomes o equivalent, o dels nivells o certificats segons el marc comú europeu de referència, d'acord amb l'escala següent:

- Nivell bàsic (A2): 1 punt
- Nivell mitjà (B1): 1,5 punts
- Nivell avançat (B2 o superior): 2 punts

1.2. Per serveis prestats, fins a un màxim d'11 punts:

3.4. Cursos de formación y perfeccionamiento	...
3.5. Conocimientos de valenciano	...
3.6. Conocimientos de idiomas comunitarios	...
4. Otros certificados	...

Valencia, ... de ... de 201...

ANEXO II

1. Baremo de méritos

1.1. Por formación, hasta un máximo de 11 puntos, según los siguientes apartados:

1.1.1. Titulación académica. Por cualquier título académico de igual o superior nivel al exigido para el desempeño del puesto de trabajo a proveer, con exclusión del que sea necesario para el acceso al puesto: 1'5 puntos por título, hasta un máximo de 3 puntos.

Sólo se puntuará el título o títulos de mayor nivel, entendiéndose comprendidas en el mismo aquellas otras titulaciones necesariamente previas para la obtención del de nivel superior.

1.1.2 Cursos de formación y perfeccionamiento. Los cursos de formación y perfeccionamiento que, a juicio de la comisión, estén relacionados con las funciones del puesto de trabajo, con un máximo de 3 puntos, con arreglo a la siguiente escala:

- De 100 o más horas: 2,50 puntos
- De 75 a menos de 100 horas: 2,00 puntos
- De 50 a menos de 75 horas: 1,50 puntos
- De 25 a menos de 50 horas: 1,00 puntos
- De 15 a menos de 25 horas: 0,30 puntos

En este apartado no se puntuarán los cursos de valenciano ni de idiomas comunitarios. Tampoco se puntuarán los cursos de una carrera académica, doctorado ni de institutos universitarios, cuando estos formen parte del plan de estudios del centro. Tampoco puntuarán los cursos de preparación o formación relacionados con procesos de especialización y de selección de empleados públicos, de promoción interna, de planes de empleo y de adaptación del régimen jurídico del personal a la naturaleza jurídica de los puestos de trabajo.

1.1.3 Valenciano. El conocimiento del valenciano se valorará hasta un máximo de 2 puntos, previa acreditación de estar en posesión del certificado expedido u homologado por la Junta Qualificadora de Coneixements de València, con arreglo a la siguiente escala:

- Conocimiento oral: 0,5 puntos
- Grado elemental: 1 punto
- Grado medio: 1,5 puntos
- Grado superior: 2 puntos

Se puntuará únicamente el nivel más alto de conocimientos de valenciano que se posea, siempre que no constituya requisito del puesto a proveer. En este último caso, se valorará exclusivamente estar en posesión de certificado de conocimientos del valenciano superior al exigido como requisito, conforme a la puntuación de la anterior escala.

1.1.4 Idiomas comunitarios: máximo de 3 puntos.

Se valorará el conocimiento de lenguas oficiales de la Unión Europea, diferentes de la lengua española según los niveles especificados, acreditándose documentalment mediante títulos, diplomas y certificados expedidos por las escuelas oficiales de idiomas, por las Universidades españolas que sigan el modelo de acreditación de exámenes de la Asociación de Centros de Lenguas de Educación Superior (ACLES), así como todos aquellos indicados en el anexo del Decreto 61/ 2013, de 17 de mayo, del Consell, por el que se establece un sistema de reconocimiento de la competencia en lenguas extranjeras en la Comunitat Valenciana, teniendo en cuenta sus modificaciones posteriores por orden de la conselleria competente en materia de educación.

El conocimiento de cada idioma comunitario se valorará hasta un máximo de 2 puntos, puntuando por cada ciclo completo de la escuela oficial de idiomas o equivalente, o de los niveles o certificados según el Marco Común Europeo de Referencia, de acuerdo con la siguiente escala:

- Nivel básico (A2): 1 punto
- Nivel Medio (B1): 1,5 puntos
- Nivel avanzado (B2 o superior): 2 puntos

1.2. Por servicios prestados, hasta un máximo de 11 puntos:

1.2.1. Serveis prestats en categories de director i/o psicòleg en residència i centres ocupacionals i de dia de l'IVAS: per cada mes complet de serveis efectius 0,06 punts.

1.2.2. Serveis prestats en IVAS sense relació amb el lloc sol·licitat: per cada mes complet de serveis efectius 0,03 punts.

1.2.3. Serveis prestats en categories de director i/o psicòleg en residència i centres ocupacionals i de dia del sector de les persones en situació de dependència: per cada mes complet de serveis efectius 0,02 punts.

Per a justificar el temps treballat, s'haurà d'aportar un certificat de vida laboral (que expedeix la Tresoreria de la Seguretat Social). Per a saber si el temps treballat té o no té relació amb el lloc de treball, s'haurà d'aportar una còpia dels contractes i el certificat d'empresa amb la descripció de les funcions desenvolupades.

1.2.1. Servicios prestados en categorías de director y/o psicólogo en residencia y centros ocupacionales y de día de IVAS: Por cada mes completo de servicios efectivos 0,06 puntos.

1.2.2. Servicios prestados en IVAS sin relación con el puesto solicitado: Por cada mes completo de servicios efectivos 0,03 puntos.

1.2.3. Servicios prestados en categorías de director y/o psicólogo en residencia y centros ocupacionales y de día del sector de las personas en situación de dependencia: Por cada mes completo de servicios efectivos 0,02 puntos.

Para justificar el tiempo trabajado, se deberá aportar un certificado de vida laboral (que expide la Tesorería de la Seguridad Social). Para saber si el tiempo trabajo tiene o no relación con el puesto de trabajo, se deberá aportar una copia de los contratos y certificado de empresa con descripción de las funciones desarrolladas.