

Universitat de València

RESOLUCIÓ de 8 de juliol de 2008, de la Universitat de València, per la qual es fa l'oferta pública d'una plaça de personal de suport a la investigació d'aquest organisme amb contracte laboral temporal. Projecte: «Bases moleculares de los efectos de la dieta mediterránea en la prevención cardiovascular. Impacto de los SNPs de nueva generación del 100k microarray del Programa de la Investigación Biomédica del Instituto de Salud Carlos III, CI08-128». [2008/8819]

El Rectorat de la Universitat de València, fent ús de les atribucions que li confereix l'article 20, en relació amb l'article 2.2 de la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats, resol:

Fer l'oferta pública d'una plaça de personal de suport a la investigació d'acord amb les bases següents:

Primera. Requisits generals dels aspirants

1.1. Tenir nacionalitat espanyola o tenir la nacionalitat d'un país membre o ser de qualsevol dels estats a què, en virtut de tractats internacionals establerts per la Unió Europea i ratificats per Espanya, siga aplicable la lliure circulació de treballadors, en els termes en què aquesta està definida en el tractat constitutiu de la Unió Europea, d'acord amb el que estableix la Llei 17/1993, de 23 de desembre (BOE de 24 de desembre de 1993), d'Accés a Determinats Sectors de la Funció Pública dels Nacionals dels Altres Estats Membres de la Unió Europea.

També s'hi poden presentar aspirants amb nacionalitat diferent a la que s'ha especificat anteriorment, per a la qual cosa només cal complir els requisits que estableix la normativa vigent. En aquest cas, qui obtinga l'adjudicació del lloc de treball ofert haurà d'acreditar almenys el permís de treball i de residència al moment de la contractació.

1.2. Tenir complerts 18 anys el dia en què acaba el termini de presentació de sol·licituds.

1.3. Estar en possessió de la titulació acadèmica que figura en l'annex I o complir les condicions per obtenir-la en la data en què acaba el termini de presentació d'instàncies. En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger, cal tenir la credencial que n'acredite l'homologació o la credencial de reconeixement per a l'exercici de professions regulades en virtut del Reial Decret 1665/1991, de 25 d'octubre.

1.4. No patir malaltia o defecte físic que impedisca l'exercici de les corresponents funcions.

1.5. No estar inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques, o no haver estat separat mitjançant expedient disciplinari de qualsevol administració o treball públic. En el cas d'aspirants la nacionalitat dels quals no siga l'espanyola, hauran d'acreditar, igualment, no estar sotmesos a sanció disciplinària o condemna penal que els impedisca, en el seu estat, l'accés a la funció pública o, si no en tenen, còpia de la sol·licitud d'emissió, sense perjudici de declaració jurada per part de la persona interessada.

Totes aquestes condicions s'han de tenir en el moment en què acaba el termini de presentació de sol·licituds i s'han de mantenir durant el procés selectiu.

Segona. Sol·licituds

2.1. Les persones interessades que reunisquen els requisits generals i els que s'assenyalen en l'annex I han de presentar la sol·licitud, adreçada a l'atenció de D^a Dolores Corella Piquer del Departament de Medicina Preventiva, Salut Pública, Bromatologia, Toxicologia i Medicina Legal de la Facultat de Medicina (av. Blasco Ibàñez, 15), al Registre de la Gerència de la Universitat de València (av. Blasco Ibàñez, 13, baix, 46010 València), a través de qualsevol altre registre auxiliar dels centres universitaris o a les oficines públiques a què fa referència l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

Universitat de València

RESOLUCIÓN de 8 de julio de 2008, de la Universitat de València, por la que se hace la oferta pública de una plaza de personal de apoyo a la investigación de este organismo con contrato laboral temporal. Proyecto: «Bases moleculares de los efectos de la dieta mediterránea en la prevención cardiovascular. Impacto de los SNPs de nueva generación del 100k microarray del programa de investigación biomédica del Instituto de Salud Carlos III, CI08-128». [2008/8819]

El Rectorat de la Universitat de València, haciendo uso de las atribuciones que le atribuye el artículo 20, en relación con el artículo 2.2 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, resuelve:

Hacer oferta pública de una plaza de personal de apoyo a la investigación de acuerdo con las siguientes bases:

Primera. Requisitos generales de los aspirantes

1.1. Tener nacionalidad española o, tener la nacionalidad de un país miembro o ser de cualquiera de los estados en los que, en virtud de tratados internacionales establecidos por la Unión Europea y ratificados por España, sea aplicable la libre circulación de trabajadores, en los términos en que dicha legislación está definida en el tratado constitutivo de la Unión Europea, de acuerdo con lo que establece la Ley 17/1993, de 23 de diciembre (BOE de 24 de diciembre de 1993), de Acceso a Determinados Sectores de la Función Pública de los Nacionales de los Otros Estados Miembros de la Unión Europea.

Así mismo, se podrán presentar aspirantes con nacionalidad diferente a la mencionada anteriormente y únicamente será necesario cumplir los requisitos establecidos en la normativa vigente. Quien obtenga la adjudicación del puesto de trabajo ofertado deberá acreditar al menos el permiso de trabajo y de residencia, en el momento de la contratación.

1.2. Tener cumplidos 18 años el día en que finaliza el plazo de presentación de solicitudes.

1.3. Poseer la titulación académica que figura en el anexo I o estar en condiciones de obtenerla en el plazo de presentación de instancias. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero, deberá tener la credencial que acredite su homologación o la credencial de reconocimiento para el ejercicio profesional regulado en virtud del Real Decreto 1665/1991, de 25 de octubre.

1.4. No padecer enfermedad o defecto físico que impida el ejercicio de las funciones correspondientes.

1.5. No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas, o no haber sido separado mediante expediente disciplinario de cualquier administración o trabajo público. En el caso de aspirantes de nacionalidad no española, deberán acreditar, igualmente no estar sometidos a sanción disciplinaria o condena penal que impide en su caso, el acceso a la función pública o, en defecto, copia de la solicitud de emisión, sin perjuicio de declaración jurada por parte de los interesados.

Todas estas condiciones deberán reunirse en el momento de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse durante el proceso selectivo.

Segunda. Solicitudes

2.1. Las personas interesadas que reúnan los requisitos generales y los señalados en el anexo I, deberán presentar la solicitud, dirigida a D^a Dolores Corella Piquer del Departament de Medicina Preventiva, Salut Pública, Bromatologia, Toxicologia i Medicina Legal de la Facultat de Medicina (av. Blasco Ibàñez, 15), en el Registre de la Gerència de la Universitat de València (av. Blasco Ibàñez, 13, bajo, 46010 Valencia), a través de cualquiera otro registro auxiliar de los centros universitarios o a las oficinas públicas a que hace referencia el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

2.2. Com a instància, es farà servir el model que facilita el Servei de Recursos Humans i Personal d'Administració i Serveis (RRHH-PAS) de la Universitat de València a les seues dependències de l'avinguda Blasco Ibàñez, 13, 46010 València; n'hi ha una còpia en la pàgina web <http://www.uv.es/pasinvest>.

2.3. El termini de presentació de les instàncies és de 10 dies naturals a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* (DOCV).

2.4. Per resolució del rector de 14 de gener de 2005, publicada en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* del dia 14 de març de 2005, els dissabtes no es consideren hàbils a efectes de terminis dels procediments administratius, de manera que si un termini finalitza en dissabte, aquest s'ha d'entendre prorrogat al primer dia hàbil següent.

Tercera. Documentació que cal presentar

Juntament amb la sol·licitud, les persones interessades han de presentar la documentació següent:

3.1. Còpia del document nacional d'identitat.

3.2. *Curriculum vitae*, amb acreditació dels mèrits mitjançant documents fotocopiats. No cal la compulsa d'aquests documents acreditatius; n'hi ha prou amb la declaració jurada de la persona interessada sobre l'autenticitat dels documents i sobre les dades que figuren en la instància. En qualsevol moment, però, la comissió o la Universitat pot demanar als aspirants que acrediten la veracitat de les circumstàncies i els documents aportats que hagen estat objecte de valoració.

3.3. Tres mesos després d'haver acabat el procés de selecció i quan haja estat publicada la proposta de contractació en la pàgina web <http://www.uv.es/pasinvest> les persones interessades podran sol·licitar la devolució del currículums al Departament de Medicina Preventiva, Salut Pública, Bromatologia, Toxicologia i Medicina Legal de la Facultat de Medicina de la Universitat de València. Transcorreguts sis mesos, els currículums que resten en aquest Servei seran destruïts d'ofici.

Quarta. Sistema selectiu

4.1. El sistema selectiu consisteix en la valoració del currículum dels aspirants, d'acord amb el barem que figura en l'annex III i, si escau, d'entrevista amb la comissió.

4.2. El nombre d'aspirants que passen a la fase d'entrevista es determinarà per criteri de la comissió avaluadora que haja de jutjar les sol·licituds presentades, d'acord amb l'objecte del contracte.

4.3. Acabat el procediment selectiu, es farà pública la proposta de contractació i la resolució de l'aspirant seleccionat al tauler d'anuncis del Servei de Recursos Humans i Personal d'Administració i Serveis (RRHH-PAS) i en la pàgina web <http://www.uv.es/pasinvest>.

4.4. D'aquesta convocatòria es pot establir que els aspirants que s'hi presenten constituïsquen una borsa de treball.

4.5. La comissió avaluadora pot declarar desert el procediment de selecció si, valorats els mèrits i, si és el cas, realitzada l'entrevista, el perfil dels candidats millor puntuats no s'ajusta totalment a les necessitats del projecte.

Cinquena. Comissió avaluadora

5.1. La comissió avaluadora és la que figura en l'annex IV d'aquesta convocatòria.

5.2. Els membres d'aquesta comissió s'han d'abstenir d'intervenir quan es troben en alguna circumstància de les que fixen els articles 28 i 29 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

El president o presidenta de la comissió pot demanar als seus membres una declaració expressa de no trobar-se en les circumstàncies que estableixen els articles esmentats.

5.3. La comissió resoldrà tots els dubtes que puguin sorgir en l'aplicació d'aquestes normes, i allò que calga fer en els casos no fixats.

5.4. El procediment d'actuació de la comissió s'ha d'ajustar en cada moment a allò que disposa la Llei 30/1992, de 26 de novembre,

2.2. Se deberá utilizar el modelo de instancia normalizada que facilitará el Servei de Recursos Humans del Personal d'Administració i Serveis (RRHH-PAS) de la Universitat de València (av. Blasco Ibàñez, 13, 46010 València). También habrá una copia en la página web <http://www.uv.es/pasinvest>.

2.3. El plazo de presentación de las instancias será de 10 días naturales a partir del siguiente a la publicación de esta resolución en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* (DOCV).

2.4. Por resolución del rector de 14 de enero de 2005, publicada en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* del día 14 de marzo de 2005, los sábados no se consideran días hábiles a efectos de plazos de los procedimientos administrativos, de manera que si un término marcado acaba en sábado, este se debe entender prorrogado al primer día hábil siguiente.

Tercera. Documentación que se debe presentar

Junto con la solicitud, las personas interesadas deberán presentar la siguiente documentación:

3.1. Copia del documento nacional de identidad.

3.2. *Curriculum vitae*, acreditando los méritos con documentos fotocopiados. No es necesaria la compulsa de los documentos que se presenten fotocopiados; siendo suficiente la declaración jurada del interesado sobre la autenticidad de los mismos, así como los datos que figuran en la instancia, sin perjuicio de que en cualquier momento la comisión o la universidad pueda requerir a los aspirantes para que acrediten la veracidad de las circunstancias y documentos aportados, que hayan sido objeto de valoración.

3.3. Tres meses después que haya finalizado el proceso de selección y se publique la propuesta de contratación en la página web <http://www.uv.es/pasinvest>, los interesados podrán solicitar la devolución de los currículos a Departament de Medicina Preventiva i Salut Pública, Bromatologia, Toxicologia i Medicina Legal a la Facultat de Medicina de la Universitat de València. Transcurridos seis meses, los currículos que queden en este servicio serán destruidos.

Cuarta. Sistema selectivo

4.1. El sistema selectivo consistirá en la valoración del currículum de los aspirantes, de acuerdo con el baremo que figura en el anexo III y, si procede, con entrevista de la comisión.

4.2. El número de aspirantes que pasen a la fase de entrevista se determinará por criterio de la comisión evaluadora que juzgue las solicitudes presentadas, de acuerdo con el objeto del contrato.

4.3. Finalizado el proceso selectivo, se publicará la propuesta de contratación y la resolución en el tablón de anuncios del Servei de Recursos Humans i Personal d'Administració i Serveis (RRHH-PAS) y en la pàgina web <http://www.uv.es/pasinvest>.

4.4. De esta convocatoria se podría establecer que los participantes de la misma constituyan una bolsa de trabajo.

4.5. La comisión evaluadora podrá declarar desierto el procedimiento de selección en caso de que valorados los méritos y, en su caso, realizada la entrevista, el perfil de los candidatos mejor puntuados no se ajusta, en su totalidad, a las necesidades del proyecto.

Quinta. Comisión evaluadora

5.1. La comisión evaluadora es la que figura en el anexo IV de esta convocatoria.

5.2. Los miembros de esta comisión deberán abstenerse de intervenir cuando se encuentren en alguna circunstancia de las fijadas en los artículos 28 y 29 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

La presidencia podrá solicitar a los miembros de la comisión una declaración expresa de no encontrarse en las circunstancias establecidas en los artículos mencionados.

5.3. La comisión resolverá todas las dudas que puedan surgir en la aplicación de estas normas, y todo aquello que se deba hacer en los casos no previstos.

5.4. El procedimiento de actuación de la comisión se ajustará en cada momento a lo que dispone la Ley 30/1992, de 26 de noviembre,

de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

5.5. Per a les comunicacions i qualsevol problema que puga sorgir, la comissió avaluadora té la seu Departament de Medicina Preventiva, Salut Pública, Bromatologia, Toxicologia i Medicina Legal de la Facultat de Medicina de la Universitat de València.

Sisena. Informació respecte de les dades recollides

6.1. Les dades subministrades per la persona interessada poden quedar incorporades en un fitxer automatitzat que constitueix la base de dades corresponent a aquest tipus de personal d'aquesta Universitat, de conformitat amb la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de Dades de Caràcter Personal (LOPD).

6.2. El fitxer queda sota la responsabilitat de la Secretaria General de la UVEG (av. Blasco Ibàñez, núm. 13, 46010 València).

6.3. La informació obtinguda serà processada exclusivament per a la gestió de la base de dades de contractació d'aquest personal.

6.4. Les dades de caràcter personal seran tractades amb el grau de protecció que estableix el Reial Decret 994/1999, d'11 de juny, en què es regulen les mesures de seguretat dels fitxers automatitzats que contenen dades de caràcter personal, i s'adoptaran les mesures de seguretat necessàries per garantir la confidencialitat i la integritat de la informació.

6.5. Les persones interessades podran exercir els seus drets d'accés, rectificació cancel·lació i oposició, en compliment del que estableix la LOPD, davant del Servei de Recursos Humans (PAS) de la Universitat de València (av. Blasco Ibàñez, núm. 13, 46010 València).

Setena. Recursos

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar recurs de reposició, davant el mateix òrgan que l'ha dictada, dins el termini d'un mes, comptador a partir de l'endemà de la seua notificació o publicació, o recurs contenciós administratiu, davant els òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa de la Comunitat Valenciana, dins el termini de dos mesos comptadors de l'endemà de la seua notificació.

Contra els actes de la comissió avaluadora es pot interposar recurs d'alçada, d'acord amb el que fixa la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

Així mateix, l'administració, si s'escau, pot revisar les resolucions del tribunal, d'acord amb l'esmentada norma.

València, 8 de juliol de 2008.— El rector, p. d. (DOCV 05.05.2008), la vicerectora d'Organització dels Serveis i PAS: M^a Enriqueta Vercher González.

ANNEX I

Condicions generals del lloc de treball ofert

1. Projecte: «Bases moleculares de los efectos de la dieta mediterránea en la prevención cardiovascular. Impacto de los SNPs de nueva generación del 100k microarray del Programa de la Investigación Biomédica del Instituto de Salud Carlos III, CI08-128».

2. Denominació i classificació del lloc de treball: Personal de suport a la investigació

Grup: A, personal de suport a la investigació del programa RETICS (Institut de Salut Carlos III)

2.1 Dotació de l'ajuda:

L'ajuda es destinarà a la financiació del cost dels següents conceptes per part de les entitats beneficiàries:

a) el contracte amb un salari de 21.560 euros bruts anuals, que seran abonats en 14 pagues.

b) la quota empresarial de la Seguretat Social

3. Jornada de treball: 35 hores setmanals.

4. Objecte i període:

Extracció ADN, genotipa, ELISA, obtenció de dades dieta, intervencions nutricionals.

de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

5.5. Para las comunicaciones y cualquier problema que pueda surgir, la comisión evaluadora tendrá la sede en el Departament de Medicina Preventiva, Salut Pública, Bromatologia, Toxicologia i Medicina Legal a la Facultat de Medicina de la Universitat de València.

Sexta. Información sobre los datos recogidos

6.1. Los datos suministrados por el interesado podrán quedar incorporados en un fichero automatizado que constituyen la base de datos correspondiente a este tipo de personal de esta Universitat, de conformidad con la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal (LOPD).

6.2. El fichero quedará bajo la responsabilidad de la Secretaria General de la UVEG (av. Blasco Ibàñez, núm. 13, 46010 Valencia).

6.3. La información obtenida será procesada exclusivamente para la gestión de la base de datos de contrataciones de este personal.

6.4. Los datos de carácter personal se tratarán con el grado de protección que establece el Real Decreto 994/1999, de 11 de junio, en que se regulan las medidas de seguridad de los ficheros automatizados que contengan datos de carácter personal, adoptando las medidas de seguridad necesarias para garantizar la confidencialidad y la integridad de la información.

6.5. Las personas interesadas podrán ejercer sus derechos de acceso, rectificación cancelación y oposición, en cumplimiento de lo que establece la LOPD, ante el Servei de Recursos Humans (PAS) de la Universitat de València (av. Blasco Ibàñez, núm. 13, 46010 Valencia).

Séptima. Recursos

Contra esta resolución, que agota la vía administrativa, se puede interponer potestativamente un recurso de reposición en el plazo de un mes a partir del día siguiente a su notificación o publicación, ante el mismo órgano que dictó la resolución, o un recurso contencioso-administrativo ante los órganos de la jurisdicción contencioso-administrativa de la Comunitat Valenciana, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente a su notificación.

Contra los actos de la comisión evaluadora, se podrá interponer el recurso de alzada previsto en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Así mismo, la administración, si procede, podrá revisar las resoluciones del tribunal, de acuerdo con la mencionada norma.

Valencia, 8 de julio de 2008.— El rector, p. d. (DOCV 05.05.2008), la vicerectora d'Organització dels Serveis i PAS: M^a Enriqueta Vercher González.

ANEXO I

Condiciones generales del puesto de trabajo ofertado

1. Proyecto: «Bases moleculares de los efectos de la dieta mediterránea en la prevención cardiovascular. Impacto de los SNPs de nueva generación del 100k microarray del programa de investigación biomédica del Instituto de Salud Carlos III, CI08-128».

2. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Personal de apoyo a la investigación

Grupo: A, personal de apoyo a la investigación del programa RETICS (Institut de Salut Carlos III)

2.1 Dotación de la ayuda:

La ayuda se destinará a la financiació del coste de los siguientes conceptos por parte de las entidades beneficiarias:

el contrato con un salario de 21.560 euros brutos anuales, que serán abonados en 14 pagas

la cuota empresarial a la Seguridad Social

3. Jornada de trabajo: 35 horas semanales.

4. Objeto y periodo:

Extracción de ADN, genotipa, ELISA, obtención de datos dieta, intervenciones nutricionales.

El contracte estarà determinat per la durada del projecte i la disponibilitat pressupostària.

5. Perfil de la plaça: personal de suport a la investigació, especialista en epidemiologia genòmica nutricional.

6. Titulació: Llicenciatura en Ciències Biològiques o Bioquímica o Farmàcia o Ciència i Tecnologia dels aliments o Veterinària, o Medicina, o titulació equivalent si n'hi hagués.

7. Mèrits preferents:

Coneixements en Biologia Molecular

Coneixements de conservació i processat de postres biològiques humanes de diferents tipus

Experiències en extracció d'àcids nucleics en mostres biològiques, quantificació d'ADN, genotipat per diferents tècniques (anàlisis de curves de fusió, electroforesis en gels, sondes TaqMan, etc) anàlisis d'expressió

Experiència en determinacions bioquímiques en mostres biològiques mitjançant tècniques ELISA, etc

Coneixements d'epidemiologia nutricional i en intervencions dietètiques

Experiència en obtenció de dades de participants en estudis d'epidemiologia nutricional

Carnet de conduir i Vehicle propi

ANNEX II

La instància ha de contenir, si més no, les dades següents:

1. Dades personals: cognoms i nom, data de naixement, DNI, telèfon de contacte i adreça.

2. Denominació del lloc de treball: personal de suport a la investigació.

3. Denominació del projecte: « Bases moleculares de los efectos de la dieta mediterranea en la prevención cardiovascular. Impacto de los SNPs de nueva generación del 100k microarray del Programa de la Investigación Biomédica del Instituto de Salud Carlos III, CI08-128 ».

4. Signatura i data de la sol·licitud.

5. Declaració semblant a la següent: «La persona sotasignada declara que són certes les dades que figuren en aquest currículum i assumeix, en cas contrari, les responsabilitats que es puguin derivar de les inexactituds que hi consten».

6. Ha d'expressar si desitja o no recuperar el seu *currículum vitae*.

7. Ha d'estar adreçada al Departament de Medicina Preventiva i Salut Pública, Bromatologia, Toxicologia i Medicina Legal a la Facultat de Medicina de la Universitat de València .

ANNEX III

Barem

1. Anys de serveis prestats en les diferents administracions públiques: fins a 0,5 punt per any acreditat, amb un màxim de 2 punts.

2. Titulacions acadèmiques i cursos de formació:

– Titulació superior a la requerida en la convocatòria: fins a 0,5 punts.

– Cursos de formació i perfeccionament: fins a 1 punt.

– Cursos de valencià: fins a 0,5 punts.

3. Mèrits preferents, experiència prèvia i coneixements concrets: fins a 4 punts.

4. Entrevista: fins a 2 punts.

ANNEX IV

Comissió avaluadora titular

Presidente/a: Guillermina Font Pérez, professora del Dept. de Medicina Preventiva, Salut Pública, Bromatologia, Toxicologia i Medicina Legal.

Vocal 1:

El contrato esta determinado por la duración del proyecto y la disponibilidad presupuestaria.

5. Perfil de la plaza: Personal de apoyo a la investigación, especialista en epidemiología genómica nutricional.

6. Titulación: Licenciatura en Ciencias Biológicas o Bioquímica o Farmacia o Ciencia i Tecnología de los alimentos o Veterinaria o Medicina, o titulación equivalente.

7. Méritos preferentes:

Conocimientos en Biología Molecular

Conocimientos de conservación y procesamiento de muestras biológicas humanas de diferentes tipos

Experiencias en extracción de ácidos nucleicos en muestras biológicas, cuantificación de ADN, genotipado por distintas técnicas (análisis de curvas de fusión, electroforesis en geles, sondas TaqMan, etc) análisis de expresión

Experiencia en determinaciones bioquímicas en muestras biológicas mediante técnicas ELISA, etc

Conocimientos de epidemiología nutricional y en intervenciones dietéticas

Experiencia en obtención de datos de participantes en estudios de epidemiología nutricional

Carnet de conducir y vehículo propio.

ANEXO II

La instancia debe contener al menos los siguientes datos:

1. Datos personales: apellidos y nombre, fecha de nacimiento, DNI, teléfono de contacto y domicilio.

2. Denominación del puesto de trabajo: Personal de apoyo a la investigación

3. Denominación del proyecto: «Bases moleculares de los efectos de la dieta mediterránea en la prevención cardiovascular. Impacto de los SNPs de nueva generación del 100k microarray del programa de investigación biomédica del Instituto de Salud Carlos III, CI08-128».

4. Firma y fecha de solicitud.

5. Declaración similar a la siguiente: «La persona firmante declara que son ciertos los datos que figuren en este currículum y asume, en caso contrario, las responsabilidades que pudieran derivarse de las inexactitudes que consten».

6. Debe expresar si desea o no recuperar el currículum vitae.

7. Debe dirigirse al Departament de Medicina Preventiva y Salut Pública, Bromatologia, Toxicologia i Medicina Legal a la Facultat de Medicina de la Universitat de València.

ANEXO III

Baremo

1. Años de servicios prestados en las diferentes administraciones públicas: hasta 0,5 punto por año acreditado, con un máximo de 2 puntos.

2. Titulaciones académicas y cursos de formación:

– Titulación superior a la requerida en la convocatoria: hasta 0,5 puntos.

– Cursos de formación y perfeccionamiento: hasta 1 punto.

– Cursos de valenciano: hasta 0,5 puntos.

3. Méritos preferentes, experiencia previa y conocimientos concretos: hasta 4 puntos.

4. Entrevista: hasta 2 puntos.

ANEXO IV

Comisión evaluadora titular

Presidente/a: Guillermina Font Pérez, profesora del Dept. de Medicina Preventiva, Salut Pública, Bromatologia, Toxicologia i Medicina Legal.

Vocal 1:

– Dolores Corella Piquer, professora del Dept. de Medicina Preventiva, Salut Pública, Bromatologia, Toxicologia i Medicina Legal.

Vocal 2:

– M. Jesús Lagarda Blanch, professora del Dept. de Medicina Preventiva, Salut Pública, Bromatologia, Toxicologia i Medicina Legal.

Vocal 3:

– José L. González Arráez, professor del Dept. de Medicina Preventiva, Salut Pública, Bromatologia, Toxicologia i Medicina Legal.

Secretario/a: Olga Portolés Reparaz, ajudant doctor del Dept. de Medicina Preventiva, Salut Pública, Bromatologia, Toxicologia i Medicina Legal.

Comisión evaluadora suplente

Presidente/a: Carmen Saiz Sánchez, professora del Dept. de Medicina Preventiva, Salut Pública, Bromatologia, Toxicologia i Medicina Legal.

Vocal 1:

– M. Luisa Guillén Domínguez, Ajudant Doctor del Dept. de Medicina Preventiva, Salut Pública, Bromatologia, Toxicologia i Medicina Legal.

Vocal 2:

– Matilde Merino Sanjuan, professora del Dept. de Medicina Preventiva, Salut Pública, Bromatologia, Toxicologia i Medicina Legal.

Vocal 3:

– José Vicente Sorlí Guerola, professor associat del Dept. de Medicina Preventiva, Salut Pública, Bromatologia, Toxicologia i Medicina Legal.

Secretario/a:

– Antonio Sabater Pons, professor del Dept. de Medicina Preventiva, Salut Pública, Bromatologia, Toxicologia i Medicina Legal.

– Dolores Corella Piquer, profesora del Dept. de Medicina Preventiva, Salut Pública, Bromatologia, Toxicologia i Medicina Legal.

Vocal 2:

– M. Jesús Lagarda Blanch, profesora del Dept. de Medicina Preventiva, Salut Pública, Bromatologia, Toxicologia i Medicina Legal.

Vocal 3:

– José L. González Arráez, profesor del Dept. de Medicina Preventiva, Salut Pública, Bromatologia, Toxicologia i Medicina Legal.

Secretario/a: Olga Portolés Reparaz, Ayudante doctor del Dept. de Medicina Preventiva, Salut Pública, Bromatologia, Toxicologia i Medicina Legal.

Comisión evaluadora suplente

Presidente/a: Carmen Saiz Sánchez, profesora del Dept. de Medicina Preventiva, Salut Pública, Bromatologia, Toxicologia i Medicina Legal.

Vocal 1:

– M. Luisa Guillén Domínguez, Ayudante Doctor del Dept. de Medicina Preventiva, Salut Pública, Bromatologia, Toxicologia i Medicina Legal.

Vocal 2:

– Matilde Merino Sanjuan, profesora del Dept. de Medicina Preventiva, Salut Pública, Bromatologia, Toxicologia i Medicina Legal.

Vocal 3:

– José Vicente Sorlí Guerola, profesor asociado del Dept. de Medicina Preventiva, Salut Pública, Bromatologia, Toxicologia i Medicina Legal.

Secretario/a:

– Antonio Sabater Pons, profesor del Dept. de Medicina Preventiva, Salut Pública, Bromatologia, Toxicologia i Medicina Legal.