Servicio Provincial de Economía y Empleo

CONVENIOS COLECTIVOS

Sector Panadería de la provincia de Zaragoza

Núm. 3.868

RESOLUCIÓN del Servicio Provincial de Economía y Empleo por la que se dispone la inscripción en el registro y publicación del convenio colectivo del sector Panadería de la provincia de Zaragoza.

Visto el texto del convenio colectivo del sector Panadería de la Provincia de Zaragoza (código de convenio 50000905011981), suscrito el día 10 de octubre de 2014, de una parte por la Asociación Patronal Gremio de Panaderos de Zaragoza, en representación de las empresas del sector, y de otra por CC.OO. y UGT, en representación de los trabajadores afectados, recibido en este Servicio Provincial el día 12 de noviembre de 2014, requerida subsanación y presentada esta con fecha 16 de marzo de 2015, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90.2 y 3 del Estatuto de los Trabajadores y Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo,

Este Servicio Provincial de Economía y Empleo acuerda:

Primero. — Ordenar su inscripción en el Registro de convenios colectivos de este Servicio Provincial, con notificación a la comisión negociadora.

Segundo. — Disponer su publicación en el BOPZ.

Zaragoza, 18 de marzo de 2015. — La directora del Servicio Provincial de Economía y Empleo, María Pilar Salas Gracia.

TEXTO DEL CONVENIO

El convenio colectivo de trabajo del sector de Panadería de la provincia de Zaragoza, se concierda por parte empresarial por representantes de asociación empresarial, Gremio de Panaderos, y por parte de los trabajadores los representantes de las Centrales Sindicales CC.OO. y UGT, quienes se reconocen representatividad y legitimación suficiente para la negociación del presente convenio.

Artículo 1. *Ámbito funcional y territorial.*

Les será de aplicación el presente convenio colectivo a todos los centros de trabajo ubicados en la provincia de Zaragoza dedicados a la fabricación y/o cocción de pan y venta.

Art. 2. *Ámbito personal.*

Se incluyen en estas normas a todas las personas que presten sus servicios en las industrias a que se refiere al artículo anterior y los empresarios.

Art. 3. *Ámbito temporal.*

La duración del presente convenio será de cinco años (2014, 2015, 2016, 2017 y 2018) y entrará en vigor a partir del día siguiente a su publicación en el BOPZ, surtiendo efectos económicos a partir del día 1 de enero de 2014. Se prorrogará tácitamente de año en año, siempre que no se denuncie su vigencia por cualquiera de las partes contratantes con tres meses de anticipación, como mínimo, a la fecha de su vencimiento o, en su caso, a la de cualquiera de sus prórrogas.

Art. 4. *Ámbito superior.*

Si durante la vigencia del convenio colectivo de trabajo se formalizase otro de ámbito autonómico o nacional que superase en su conjunto las condiciones económicas de que ahora se pacta, se reunirán las representaciones social y económica para solicitar, si existe acuerdo, la adhesión al convenio de ámbito superior.

Art. 5. *Denuncia.*

El convenio podrá ser denunciado por cualquiera de las partes firmantes. El plazo de preaviso queda fijado en tres meses de antelación mínima respecto a la terminación de su vigencia o de cualquiera de sus prórrogas, con el tiempo suficiente para que tenga entrada en el Registro de la Dirección de Trabajo antes de la terminación del plazo de preaviso.

Fuera del plazo indicado en el artículo anterior, únicamente se podrá proceder a la revisión o rescisión del convenio mediante solicitud conjunta de ambas partes.

Art. 6. *Comisión paritaria.*

La comisión paritaria del convenio será un órgano de interpretación, arbitraje y vigilancia del convenio.

La solicitud de intervención de la comisión paritaria se formalizará por escrito en el que deberá hacerse constar lo siguiente:

a) La comisión paritaria será convocada por cualquiera de las partes firmantes, bastando para ello una comunicación escrita en la que se expresarán los puntos a tratar en el orden del día, así como la fecha propuesta.

b) Los asuntos sometidos a la comisión paritaria revestirán el carácter de ordinarios o extraordinarios. Otorgará tal calificación cualquiera de las partes que integran la misma. En el primer supuesto, la comisión paritaria deberá resolver en el plazo de quince días, y, en el segundo, en cuarenta y ocho horas.

a) En materia de interpretación del convenio, la comisión paritaria deberá adoptar sus acuerdos o resoluciones por mayoría de cada parte.

b) En materia de arbitraje voluntario, la comisión paritaria podrá conocer de todas aquellas cuestiones derivadas del presente convenio que las partes, de común acuerdo, quieran someter a su consideración.

c) En los supuestos de vigilancia del convenio, en cuanto a su cumplimiento la comisión podrá denunciar a la autoridad laboral las incidencias que puedan producirse sobre este particular, procediendo a adoptar sus acuerdos por mayoría de votos.

La actuación de la comisión paritaria se entiende sin perjuicio del ejercicio de las acciones que puedan utilizarse por las partes ante las jurisdicciones administrativas y contenciosas, salvo en los casos de arbitraje en que la comisión paritaria decidiera por unanimidad la resolución de los problemas planteados.

Podrán nombrarse asesores por ambas representaciones, si bien los mismos no tendrán derecho a voto.

La comisión en primera convocatoria no podrá actuar sin la presencia de todos los vocales, previamente convocados, y en segunda convocatoria, salvo que otra cosa determinaran las partes, actuará con los que asistan, teniendo voto exclusivamente un número paritario de los vocales presentes, sean titulares o suplentes.

Los vocales y suplentes serán designados entre las respectivas representaciones actuantes en el presente acuerdo.

Art. 7. *Garantías.*

Las disposiciones del presente convenio, en cuanto más favorables en su conjunto para los trabajadores a quienes afecta, sustituyen cuantas condiciones de trabajo se hayan dictado y se hallasen vigentes a la fecha de su entrada en vigor. Dichas cuantías podrán ser compensadas con mayores retribuciones percibidas por los trabajadores, entre otras a cuenta de convenio, retribución voluntaria, así como por cualquier cantidad diferente a los salarios y complementos base, sea cual fuere su denominación y que en su conjunto supere los salarios totales anuales.

Art. 8. *Compensación.*

Las condiciones pactadas son compensables en su totalidad con las que anteriormente rigieran por pacto o concedidas unilateralmente por las empresas (retribuciones voluntarias de sueldos, salarios, primas o pluses, gratificaciones, beneficios u otros conceptos retributivos equivalentes o análogos), imperativo legal, jurisprudencial, contencioso-administrativo, convenio colectivo, pacto de cualquier clase, contrato individual, usos y costumbres locales, o en razón de cualquier causa.

Art. 9. *Prórroga.*

Si las conversaciones o estudios para la revisión del convenio se prolongaran por un tiempo superior a las fechas de expiración del mismo o, en su caso, a la de cualquiera de sus prórrogas, se considerará automáticamente prorrogado hasta la fecha de finalización de las mismas y publicación de uno nuevo.

Art. 10. *Retribuciones.*

Se establecen como salarios base para la nueva estructura de grupos profesionales que se determinan en el presente convenio los que se señalan en las columnas de tablas salariales que, como tabla 1, figura adjunta y efectos económicos 1 de enero de 2015.

Las empresas podrán asignar cantidades en especie o en metálico a sus trabajadores de forma voluntaria, libre y diferenciada, a criterio estimativo sin requerir aceptación ni contraprestación y sin que ello implique discriminación, siempre que estas sean por encima de las retribuciones que al trabajador le corresponda percibir por lo establecido en este convenio o disposición legal.

Por el carácter no consolidable, con el que se pacta este concepto, tales asignaciones totalmente independientes de los demás conceptos retributivos, no dan derecho a reclamación si se reducen o suprimen. Su concesión o modificación no podrá suponer discriminación por las causas especificadas en el número 2 c) del artículo 4 del Estatuto de los Trabajadores.

En concepto de atrasos de convenio, se pactan a efectos de su liquidación y pago las cantidades que figuran en la tabla anexa 5. Entendiendo las mismas al período contemplado y jornada completa, prorrateándose los períodos inferiores y jornadas parciales. Dichas cuantías podrán ser compensadas con mayores retribuciones percibidas por los trabajadores, entre otros, a cuenta convenio, retribución voluntaria, así como por otra cualquier cantidad diferente a los salarios y complementos base, sea cual fuere su denominación y que en su conjunto supere los salarios totales anuales. Su importe deberá hacerse efectivo a los trabajadores dentro de los doce meses siguientes a partir de la firma del convenio, dicho plazo podrá ser ampliado mediante acuerdo de empresa y trabajador.

Para los años 2015 y 2016, los importes de los conceptos económicos reflejados en las tablas del convenio no sufrirán incremento alguno. Para los años 2017 y 2018 estos serán incrementados en un 0,25% cada año.

Art. 11. *Gratificaciones.*

Las gratificaciones de julio, Navidad, y Santo Patrón serán por la cuantía de treinta días de salario base, más en su caso del complemento personal sustitutivo de la antigüedad y la retribución establecida en el artículo 12 del presente convenio.

Con motivo de la festividad de Nuestra Señora del Pilar, las empresas abonarán una gratificación extraordinaria en las cuantías que se reflejan en la tabla anexa 2.

Las cuantías de las mismas serán en proporción al tiempo trabajado, pudiendo las empresas efectuar el abono de las mismas mediante su prorrateo mensual.

Art. 12. *Antigüedad complemento personal.*

Con efectos de 1 de enero de 2014, se establece un complemento personal sustitutivo del de antigüedad para aquellos trabajadores que al 31 de diciembre de 2013 la vinieran percibiendo. Y ello conforme a los acuerdos suscritos en el convenio colectivo sectorial con vigencia durante los años 2001 a 2003. Las cantidades correspondientes a este concepto una vez actualizadas, no serán compensables ni absorbibles. No se devengarán nuevas antigüedades.

Art. 13. Participación en beneficios.

Se mantiene con carácter "ad personam" la participación de beneficios en las panaderías semimecanizadas y mecanizadas, en el porcentaje del 15% y 20% del salario base, respectivamente, y para todos aquellos trabajadores que la vinieran percibiendo a 30 de mayo de 1996. En consecuencia, los mismos verán incrementados en dichos porcentajes los importes fijados para salarios base anuales, pagas extras y atrasos de convenio.

Art. 14. Jornada de trabajo.

Durante el tiempo de vigencia del convenio se establece una jornada de trabajo de cuarenta horas semanales y 1.814 horas efectivas al año. El tiempo de trabajo se cuenta de manera que tanto al principio como al final de la jornada el trabajador se encuentre en su puesto de trabajo. La jornada laboral en las empresas y para todos los trabajadores comprendidos en el campo de aplicación del convenio, se desarrollará durante todos los días del año, incluidos domingos y festivos sin excepción alguna.

Todos los trabajadores, en el campo de aplicación de este convenio, tendrán derecho a un descanso mínimo semanal de día y medio.

De común acuerdo entre empresa y trabajador, podrá establecerse la adecuación correspondiente en jornadas, de tal forma que el trabajador disfrute del descanso previsto en el apartado anterior. La jornada ordinaria diaria no podrá exceder de nueve horas.

Los trabajadores a tiempo parcial podrán efectuar horas complementarias como adición a las horas ordinarias pactadas en el contrato a tiempo parcial.

El empresario podrá exigir la realización de horas complementarias cuando así lo hubiera pactado expresamente por escrito con el trabajador.

El número de horas complementarias no podrá ser inferiores al 30% ni exceder del 60% de las horas ordinarias contratadas.

Sin perjuicio del pacto de horas complementarias, en los contratos de trabajo de duración indefinida con una jornada no inferior a diez horas semanales, en cómputo anual, podrá en cualquier momento, ofrecer al trabajador la realización de horas complementarias, de aceptación voluntaria, las cuales no podrán superar el 30% de las horas ordinarias del contrato.

Con el fin de poder dar servicio a los clientes en domingos y/o festivos, ambas partes acuerdan la realización del trabajo en dichos días, siendo retribuidos conforme se establece en el artículo 16.

Art. 15. Horario.

El horario de iniciación de la jornada de trabajo del personal de obrador será a las 4:00 horas, si bien por razones organizativas o comerciales podrá anticiparse hasta las 22:00 horas del día anterior, percibiendo en ese caso los trabajadores afectados una prima de enganche anticipado de 1,93 euros por cada una que anticipe su entrada al trabajo, percibiendo igualmente dicha prima de enganche para las realizadas entre las 4:00 y las 6:00 de la mañana. Todo ello a partir de la fecha en que se notifique la resolución administrativa por la que se acuerde el Registro y publicación del convenio.

El personal de recuento, distribución y preparación de pedidos a despachos comenzará su jornada a las 6:00 horas. En caso de anticipación de jornada percibirá igualmente prima de enganche anticipado establecida para las otras categorías en el párrafo anterior.

Los chóferes y personal de reparto a despachos comenzarán su jornada a las 6:00 horas, siéndoles de aplicación lo establecido en el párrafo primero de este artículo en el supuesto de que anticipen el horario de entrada. Además, cuando hayan finalizado con la función de reparto sin que haya concluido su jornada laboral diaria, podrán realizar tareas propias del obrador que no requieran formación específica, respetándoles en todo caso los salarios correspondientes a su categoría.

El personal de oficina y dependencia mercantil realizará una jornada que no se iniciará antes de las 8:00 horas, salvo pacto en contrario. La jornada del personal de oficina será continuada, salvo pacto en contrario o jornadas pre-existentes.

La empresa, dentro de su poder de organización, podrá en todo momento asignar el personal a diferentes horarios de comienzo de jornada, turnos y/o descansos, todo ello con el fin de optimizar los recursos de la empresa.

Aquellas empresas que a la fecha de entrada en vigor del presente convenio vinieran desarrollando su jornada de forma continuada en turnos de mañana, tarde y/o noche, rotando o no, continuarán en dicho sistema, y aquellas que lo quieran implantar en el futuro podrán hacerlo, conforme a los trámites legalmente establecidos en cada momento. La distribución de la jornada podrá ser irregular, atendiendo las necesidades productivas de la empresa y respetándose en todo caso por establecido legalmente respecto de la duración de la jornada y descanso entre las mismas.

Art. 16. Descansos.

Con objeto de que en la industria panadera se dé cumplimiento al descanso mínimo semanal establecido en el artículo 37 del Estatuto de los Trabajadores, las partes negociadoras del convenio, empresarios y trabajadores por cuenta ajena se obligan al cumplimiento del mismo en los términos previstos, si bien cuando por razones organizativas o comerciales se trabaje en domingo, ese día se compensará con descanso alternativo otro día de la semana y se percibirá la cantidad de 25 euros como complemento de domingo. Dicho importe está referido a jornada completa.

Cuando por dichas razones se trabaje en día señalado en el calendario como festivo, nacional, local o autonómico que no puedan disfrutarse por razones de servicio, la empresa podrá optar por el abono de 50 euros en concepto de festivo trabajado o sustituirlo por un día de descanso compensatorio.

Lo anteriormente citado no será de aplicación al personal contratado conforme al artículo 18.

Art. 17. Horas extraordinarias.

Cuando la jornada anual efectuada sea superior a la establecida en el artículo 13, la empresa podrá compensar las horas de exceso mediante tiempo de descanso sustitutorio a la par, o bien retribuirlas conforme a la tabla núm. 2.

Se pacta su realización con los límites legales establecidos.

Art. 18. Trabajadores de jornada fin de semana, domingos y/o festivos.

Quienes presten servicios contratados específicamente para trabajar en fines de semana, domingos y/o festivos percibirán sus retribuciones por hora trabajada conforme a la tabla número 4.

Art. 19. Vacaciones.

Las vacaciones anuales serán de treinta días naturales y se abonarán con el promedio real de los jornales percibidos en los noventa días anteriores y se pactarán con dos meses de anticipación y en las condiciones establecidas en el artículo 38 del Estatuto de los Trabajadores. En el supuesto de no alcanzarse el acuerdo, serán señaladas por la empresa con la antelación legalmente prevista.

Art. 20. Licencias y permisos.

Los trabajadores, avisando con antelación suficiente, podrán faltar al trabajo con derecho a remuneración por alguno de los motivos consignados en el artículo 37 ET, con las siguientes especificidades:

1. La licencia por matrimonio será de quince días naturales. Lo establecido por muerte o enfermedad grave en el Estatuto de los Trabajadores se eleva a un día más, entendiéndose por desplazamiento a los efectos del citado precepto, los superiores a 400 kilómetros entre ida y vuelta. Este permiso podrá ser ejercido en cualquiera de los días que dura la hospitalización.

2. Las parejas de hecho registradas ante la Administración gozarán de los mismos permisos y licencias que el resto de las parejas legales.

3. En los supuestos de nacimiento de hijo, adopción o acogimiento de acuerdo con el artículo 45.1 d) de esta Ley, para la lactancia del menor hasta que este cumpla nueve meses, los trabajadores tendrán derecho a una hora de ausencia del trabajo, que podrán dividir en dos fracciones. La duración del permiso se incrementará proporcionalmente en los casos de parto, adopción o acogimiento múltiples.

Quien ejerza este derecho por su voluntad podrá sustituirlo por una reducción de su jornada en media hora con la misma finalidad o acumularlo en jornadas completas en los términos previstos en la negociación colectiva o en el acuerdo a que llegue con el empresario respetando, en su caso, lo establecido en aquella.

Este permiso constituye un derecho individual de los trabajadores, hombres o mujeres, pero solo podrá ser ejercido por uno de los progenitores en caso de que ambos trabajen.

4. Por el nacimiento de hijos prematuros, o que por cualquier causa deban permanecer hospitalizados a continuación del parto, la madre o el padre tendrán derecho a ausentarse del trabajo durante una hora. Asimismo tendrán derecho a reducir su jornada de trabajo hasta un máximo de dos horas, con la reducción proporcional del salario. Para el disfrute de este permiso se estará a lo previsto en el apartado 6 del artículo 37 del Estatuto de los Trabajadores.

Art. 21. Ropa de trabajo.

- Al personal de ventas se le facilitarán anualmente dos batas.
- Al personal de obrador se le entregarán dos veces al año las siguientes prendas de trabajo: gorro, mandil y pantalón, todo ello de color blanco, teniendo la obligación de llevarlo durante las horas de trabajo y en las debidas condiciones de decoro e higiene.

El personal que cese estará obligado a la devolución de las prendas.

Art. 22. Seguridad Social y accidentes de trabajo.

A efectos de cotización por seguros sociales se estará a lo dispuesto en la Ley de Seguridad Social y disposiciones complementarias.

En cuanto a la cotización en el seguro de accidentes de trabajo se computarán las cantidades totales percibidas por los trabajadores, cualquiera que sea su cuantía y concepto, siempre de conformidad con las disposiciones vigentes sobre la materia.

Art. 23. Seguridad e higiene en el trabajo.

Las empresas impulsarán la aplicación de las medidas de seguridad e higiene en el trabajo y las normas de prevención de riesgos laborales en todas las dependencias de las industrias dedicadas a la fabricación de pan y actividades anexas, tanto en las naves de fabricación como en los establecimientos de venta. Se fomentarán los cursos formativos del personal de las empresas.

El personal sujeto al presente convenio deberá proveerse obligatoriamente del carné de manipulador de alimentos, siendo por su cuenta la obtención y renovación del mismo.

Art. 24. Seguro de accidentes.

Las empresas afectadas por este convenio colectivo quedan obligadas a concertar en el plazo de tres meses, siguientes a la publicación de este convenio en el BOPZ, una póliza de seguros que cubran los riesgos de los trabajadores a su servicio y que a continuación se indican:

1) Incapacidad permanente absoluta para todo trabajo remunerado y gran invalidez, derivadas de accidente de trabajo, con un capital asegurado de 18.000 euros por trabajador.

2) Muerte derivada de accidente de trabajo, con un capital asegurado de 18.000 euros por trabajador.

Art. 25. *Compromisos adquiridos.*

Los productores, en compensación a las ventajas económicas que se les conceden en el presente convenio, se comprometen a observar la máxima puntualidad, fidelidad y asistencia al trabajo, cumpliendo en todo momento su cometido con disciplina y laboriosidad, manteniendo la productividad o ritmo obtenido en el año anterior, siempre que los medios de producción (hombre, maquinaria y tiempo) sean los mismos.

Los incrementos de productividad, cualquiera que sea el método empleado, se establecerán de acuerdo entre empresas y trabajadores.

Art. 26. *Solución Extrajudicial de Conflictos Laborales.*

Las partes firmantes del presente convenio acuerdan adherirse al Acuerdo Sobre Solución Extrajudicial de Conflictos Laborales de Aragón. Con esta adhesión las partes manifiestan su voluntad de solucionar los conflictos laborales que afecten a trabajadores y empresa incluidos en el ámbito de aplicación de este Acuerdo en el Servicio Aragonés de Mediación y Arbitraje (SAMA), sin necesidad de expresa individualización, según lo establecido en el ASECLA y en su Reglamento de aplicación.

Art. 27. *Contratos.*

27.1. *Contrato eventual.*

El contrato eventual, por circunstancias del mercado, acumulación de tareas o exceso de pedidos, regulado en el artículo 15.1 b) del Estatuto de los Trabajadores, en la redacción dada por la Ley 12/2001, de 9 de julio, podrá tener una duración máxima de doce meses dentro de un período de dieciocho meses.

27.2. *Contrato de trabajo en prácticas.*

Podrá celebrarse con quienes estuvieran en posesión de título universitario o de Formación Profesional de Grado Medio o Superior, de 1.º y 2.º grados, o títulos oficialmente reconocidos como equivalentes, de acuerdo con las leyes reguladoras del sistema educativo vigente, o certificado de profesionalidad (Ley Orgánica 5/2002) que habiliten para el ejercicio profesional, dentro de los cinco años inmediatamente siguientes a la terminación de los correspondientes estudios, todo ello según lo previsto y con las condiciones y requisitos que establece el artículo 1 del Real Decreto 488/1998 ("Boletín Oficial del Estado" de 9 de abril de 1998). Cuando el trabajador sea minusválido (art. 11.1 ET) se podrá celebrar dentro de los siete años siguientes. Dichos contratos se concertarán por empresa y trabajador en prácticas de acuerdo a las siguientes reglas:

1. La duración del contrato no podrá ser inferior a seis meses ni exceder de dos años. Las partes podrán acordar hasta dos prorrogas, sin que la duración total del contrato pueda exceder de la citada duración máxima de dos años. En ningún caso la duración de cada prórroga podrá ser inferior a seis meses.

2. La retribución será el 80% el primer año y el 90% el segundo de la retribución establecida en convenio para su categoría profesional, disminuyéndose proporcionalmente en los contratos a tiempo parcial.

3. Si al término del contrato el trabajador continuase en la empresa no podrá concertarse un nuevo período de prueba, computándose la duración de las prácticas a efectos de antigüedad.

En lo no regulado de forma expresa en este convenio para los contratos de prácticas se estará a lo dispuesto en la legislación vigente en cada momento.

27.3. *Contrato para la formación.*

Se podrá celebrar con trabajadores mayores de 16 años y menores de 25 años (transitoriamente hasta los 30 años) que carezcan de la titulación requerida para realizar un contrato en prácticas. El límite de edad podrá superarse cuando el contrato se concierte con un trabajador minusválido. Estos contratos se registrarán por las siguientes reglas:

1. La duración mínima del contrato será de seis meses y máxima de tres años. Las partes podrán acordar hasta dos prórrogas, sin que la duración total del contrato pueda exceder de la citada duración máxima de tres años. En ningún caso la duración de cada prórroga podrá ser inferior a seis meses.

2. El tiempo dedicado a la formación teórica no será inferior al 25% de la jornada máxima prevista en el convenio para el puesto de trabajo, para el primer año y el 15% para el segundo y tercer años.

3. La retribución del trabajador será el SMI en proporción al tiempo de trabajo efectivo.

Art. 28. *Período de prueba.*

Podrá concertarse un período de prueba para los nuevos contratados que en ningún caso podrá exceder de seis meses para los técnicos titulados, ni de tres meses para los demás trabajadores, excepto para los peones, limpiadoras y aprendices, en cuyo caso la duración máxima será de quince días laborales, conforme a lo previsto en artículo 14 del Estatuto de los Trabajadores. La situación de incapacidad temporal que afecte al trabajador durante dicho período, interrumpirá, salvo pacto en contrario, el cómputo del mismo.

Art. 29. *Promoción profesional y cláusulas de no discriminación.*

Para el cumplimiento del deber de negociar medidas dirigidas a promover la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral se constituirá una comisión paritaria de Planes de igualdad, que informará sobre las cuestiones que empresas y trabajadores eleven a estos efectos.

En las empresas de más de 250 trabajadores se establece el deber de negociar su Plan de igualdad, a través de las oportunas reglas de complementariedad.

Los Planes de igualdad de las empresas son un conjunto ordenado de medidas, adoptadas después de realizar un diagnóstico de situación, tendentes a alcanzar en la empresa la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres y a eliminar la discriminación por razón de sexo.

Los Planes de igualdad fijarán los concretos objetivos de igualdad a alcanzar, las estrategias y prácticas de a adoptar para su consecución, así como el establecimiento de sistemas eficaces de seguimiento y evaluación de objetivos fijados. Para ello se dispondrá del apoyo técnico necesario que el Gobierno impulse para las pequeñas y medianas empresas.

Art. 30. *Baja voluntaria.*

El personal comprendido en el presente convenio colectivo que se proponga cesar en la prestación de servicios en la empresa deberá comunicarlo por escrito. Dicha comunicación, salvo las producidas dentro del período de prueba, deberá efectuarse con los siguientes plazos de antelación a la fecha en que haya de dejar de prestar sus servicios:

- Personal técnico, ventas y administrativo: Treinta días.
- Personal obrero y subalterno: Quince días.

En este último grupo, el preaviso será de treinta días en los contratos celebrados para relevar a un trabajador por jubilación anticipada.

La no comunicación por parte del empleado del preaviso pactado, dará derecho a la empresa a descontar de la liquidación del trabajador, una cuantía equivalente al importe del salario diario por cada día de preaviso incumplido o a su exigencia en la jurisdicción competente.

Art. 31. *Jubilación parcial.*

En relación con la jubilación parcial se estará en todo momento a los dispuestos en las normas de Seguridad Social que rijan esta materia en todo momento.

Art. 32. *Régimen disciplinario.*

- Principios de ordenación:

1. Las presentes normas de régimen disciplinario persiguen el mantenimiento de la disciplina laboral, que es un aspecto fundamental para la normal convivencia, ordenación técnica y organización de la empresa, así como para la garantía y defensa de los derechos e intereses legítimos de trabajadores y empresarios.

2. Las faltas, siempre que sean constitutivas de un incumplimiento contractual culpable del trabajador, podrán ser sancionadas por la dirección de la empresa de acuerdo con la graduación que se establece en el presente capítulo.

3. Toda falta cometida por los trabajadores se clasificará en leve, grave o muy grave.

4. La falta, sea cual fuere su calificación, requerirá comunicación escrita y motivada de la empresa al trabajador.

5. La imposición de sanciones por faltas muy graves será notificada a los representantes legales de los trabajadores, si los hubiere.

- Graduación de las faltas:

1. Se considerarán como faltas leves:

a) La impuntualidad no justificada en la entrada al o en la salida del trabajo hasta tres ocasiones en un mes por un tiempo total inferior a veinte minutos.

b) La inasistencia injustificada al trabajo de un día durante el período de un mes.

c) La no comunicación con la antelación previa debida, de la inasistencia al trabajo por causa justificada, salvo que se acredite la imposibilidad de la notificación.

d) El abandono del puesto de trabajo sin causa justificada por breves períodos de tiempo y siempre que ello no hubiere causado riesgo a la integridad de las personas o de las cosas, en cuyo caso podrá ser calificado, según la gravedad, como falta grave o muy grave.

e) La desatención y falta de corrección en el trato con el público cuando no perjudiquen gravemente la imagen de la empresa.

f) Los descuidos en la conservación del material que se tuviere a cargo o fuere responsable y que produzcan deterioros leves del mismo.

2. Se considerarán como faltas graves:

a) La impuntualidad no justificada en la entrada o en la salida del trabajo hasta en tres ocasiones en un mes por un tiempo total de hasta cuarenta minutos.

b) La inasistencia injustificada al trabajo de dos a cuatro días durante el período de un mes.

c) El entorpecimiento, la omisión maliciosa y el falseamiento de los datos que tuvieren incidencia en la Seguridad Social.

d) La simulación de enfermedad o accidente, sin perjuicio de lo prevenido en el párrafo e) del siguiente apartado.

e) La suplantación de otro trabajador, alterando los registros y controles de entrada y salida al trabajo.

f) La desobediencia a las órdenes e instrucciones de trabajo, incluidas las relativas a las normas de prevención de riesgos laborales y normativa sanitaria, así como la imprudencia o negligencia en el trabajo, salvo que de ellas derivasen perjuicios graves a la empresa, causaren averías a las instalaciones, maquinarias y, en general, bienes de la empresa o comportasen riesgo de accidente para las personas, en cuyo caso serán consideradas como faltas muy graves.

g) La falta de comunicación a la empresa de los desperfectos o anomalías observados en los útiles, herramientas, vehículos y obras a su cargo, cuando de ello se hubiere derivado un perjuicio grave a la empresa.

h) La realización sin el oportuno permiso de trabajos particulares durante la jornada así como el empleo de útiles, herramientas, maquinaria, vehículos y, en general, bienes de la empresa para los que no estuviera autorizado o para usos ajenos a los del trabajo encomendado, incluso fuera de la jornada laboral.

i) El quebrantamiento o la violación de secretos de obligada reserva que no produzca grave perjuicio para la empresa.

j) La embriaguez no habitual en el trabajo, o manifestada durante el mismo.

k) La falta de aseo y limpieza personal cuando pueda afectar al proceso productivo, procedimientos de trabajo, al ambiente laboral o a la prestación del servicio y siempre que, previamente, hubiere mediado la oportuna advertencia de la empresa.

l) La ejecución deficiente de los trabajos encomendados, siempre que de ello no se derivase perjuicio grave para las personas o las cosas.

II) La disminución del rendimiento normal en el trabajo de manera no repetida.

m) Las ofensas de palabras proferidas o de obra cometidas contra las personas dentro del centro de trabajo cuando no revistan acusada gravedad.

n) Las derivadas de lo establecido en los apartados 1 d) y e) del presente artículo.

o) La reincidencia o reiteración en la comisión de faltas leves, aunque sean de distinta naturaleza, y siempre que hubiere mediado sanción distinta de la amonestación verbal, dentro de un trimestre.

p) La no utilización, ni el cuidado adecuado, de la ropa de trabajo.

q) El incumplimiento de lo establecido en la reglamentación técnico sanitaria.

r) El incumplimiento de lo establecido en el Real Decreto 2207/1995 (Productos Alimenticios. Normas de higiene), así como lo establecido en el Manual de Implantación y Supervisión del Autocontrol basado en el Análisis de Peligros y Puntos de Control Crítico (APPCC) de 26 de enero de 2006, del Gobierno de Aragón.

3. Se considerarán como faltas muy graves:

a) La impuntualidad no justificada en la entrada al o en la salida del trabajo en diez ocasiones durante seis meses o en veinte durante un año.

b) La inasistencia injustificada al trabajo durante tres días consecutivos o cinco alternos en un período de seis meses, o diez días alternos durante un año.

c) El fraude, deslealtad o abuso de confianza en las gestiones encomendadas o la apropiación, hurto o robo de bienes propiedad de la empresa, de compañeros o de cualesquiera otras personas dentro de las dependencias de la empresa o durante la jornada de trabajo en otro lugar.

d) La simulación de enfermedad o accidente o la prolongación de la baja por enfermedad o accidente con la finalidad de realizar cualquier trabajo por cuenta propia o ajena.

e) El quebrantamiento o violación de secretos de obligada reserva que produzca grave perjuicio para la empresa.

f) La embriaguez y la drogodependencia manifestada durante la realización del trabajo, siempre que afecte negativamente al rendimiento.

g) La realización de actividades que impliquen competencia desleal a la empresa.

h) La disminución voluntaria y continuada en el rendimiento del trabajo normal o pactado.

i) La inobservancia de los servicios de mantenimiento en caso de huelga.

j) El abuso de autoridad ejercido por quienes, desempeñan funciones de mando.

k) El acoso sexual.

l) La reiterada no utilización de los elementos de protección en materia de seguridad e higiene.

II) Las derivadas de los apartados 1 d) y 2 l) y m) del presente artículo.

m) La reincidencia o reiteración en la comisión de faltas graves, considerando como tal aquella situación en la que, con anterioridad al momento de la comisión del hecho, el trabajador hubiese sido sancionado dos o más veces por faltas graves, de distinta naturaleza, durante el período de un año.

n) La discriminación directa o indirecta desfavorable por razón de edad o discapacidad o favorables o adversas en el empleo, y demás condiciones de trabajo por circunstancias de sexo, origen, incluido el racial o étnico, estado civil, condición social, religión o convicciones, ideas políticas, orientación sexual, adhesión o no a sindicatos y a sus acuerdos, vínculos de parentesco con otros trabajadores en la empresa y lengua dentro del Estado español, ejercida por quienes desempeñan funciones de mando en la empresa.

• Sanciones:

1. Las sanciones máximas que podrán imponerse por la comisión de las faltas enumeradas en este artículo son las siguientes:

a) Por falta leve: amonestación verbal o escrita y suspensión de empleo y sueldo de hasta dos días.

b) Por falta grave: suspensión de empleo y sueldo de tres a treinta días. Inhabilitación para el ascenso por tiempo de hasta un año.

c) Por falta muy grave: suspensión de empleo y sueldo de uno a tres meses, traslado a centro de trabajo de localidad distinta durante un período de hasta un año, inhabilitación para el ascenso definitivo, y despido disciplinario.

2. Las anotaciones desfavorables que como consecuencia de las sanciones impuestas pudieran hacerse constar en los expedientes personales quedarán canceladas al cumplirse los plazos de dos, cuatro u ocho meses según se trate de falta leve, grave o muy grave.

Siempre que se trate de faltas muy graves y/o específicamente en las relacionadas con el acoso en cualquiera de sus vertientes, la empresa podrá adoptar la suspensión de empleo y sueldo, como medida previa y cautelar, por el tiempo estrictamente necesario para el esclarecimiento de los hechos, con el límite de un mes, sin perjuicio de la sanción que deba imponerse.

Art. 33. *Cláusula de descuelgue.*

El convenio colectivo obliga a todos los empresarios y trabajadores incluidos dentro de su ámbito de aplicación y durante todo el tiempo de su vigencia.

Sin perjuicio de lo anterior, cuando concurren causas económicas, técnicas, organizativas o de producción, por acuerdo entre la empresa y los representantes de los trabajadores legitimados para negociar un convenio colectivo conforme a lo previsto en el artículo 87.1 ET, se podrá proceder, previo desarrollo de un período de consultas en los términos del artículo 41.4 ET, a inaplicar en la empresa las condiciones de trabajo previstas en el convenio colectivo aplicable, sea este de sector o de empresa, que afecten a las siguientes materias:

a) Jornada de trabajo.

b) Horario y la distribución del tiempo de trabajo.

c) Régimen de trabajo a turnos.

d) Sistema de remuneración y cuantía salarial.

e) Sistema de trabajo y rendimiento.

f) Funciones, cuando excedan de los límites que para la movilidad funcional prevé el artículo 39 ET.

g) Mejoras voluntarias de la acción protectora de la Seguridad Social.

Se entiende que concurren causas económicas cuando de los resultados de la empresa se desprenda una situación económica negativa, en casos tales como la existencia de pérdidas actuales o previstas, o la disminución persistente de su nivel de ingresos ordinarios o ventas. En todo caso, se entenderá que la disminución es persistente si durante dos trimestres consecutivos el nivel de ingresos ordinarios o ventas de cada trimestre es inferior al registrado en el mismo trimestre del año anterior.

Se entiende que concurren causas técnicas cuando se produzcan cambios, entre otros, en el ámbito de los medios o instrumentos de producción; causas organizativas cuando se produzcan cambios, entre otros, en el ámbito de los sistemas y métodos de trabajo del personal o en el modo de organizar la producción, y causas productivas cuando se produzcan cambios, entre otros, en la demanda de los productos o servicios que la empresa pretende colocar en el mercado.

La intervención como interlocutores ante la dirección de la empresa en el procedimiento de consultas corresponderá a los sujetos indicados en el artículo 41.4 ET, en el orden y condiciones señalados en el mismo.

Cuando el período de consultas finalice con acuerdo se presumirá que concurren las causas justificativas a que alude el párrafo segundo, y solo podrá ser impugnado ante la jurisdicción social por la existencia de fraude, dolo, coacción o abuso de derecho en su conclusión. El acuerdo deberá determinar con exactitud las nuevas condiciones de trabajo aplicables en la empresa y su duración, que no podrá prolongarse más allá del momento en que resulte aplicable un nuevo convenio en dicha empresa. El acuerdo de inaplicación no podrá dar lugar al incumplimiento de las obligaciones establecidas en convenio relativas a la eliminación de las discriminaciones por razones de género o de las que estuvieran previstas, en su caso, en el Plan de igualdad aplicable en la empresa. Asimismo, el acuerdo deberá ser notificado a la comisión paritaria del convenio colectivo.

En caso de desacuerdo durante el período de consultas cualquiera de las partes podrá someter la discrepancia a la comisión del convenio, que dispondrá de un plazo máximo de siete días para pronunciarse, a contar desde que la discrepancia le fuera planteada. Cuando no se hubiera solicitado la intervención de la comisión o ésta no hubiera alcanzado un acuerdo, las partes deberán recurrir a los procedimientos que se hayan establecido en los acuerdos interprofesionales de ámbito estatal o autonómico, previstos en el artículo 83 ET para solventar de manera efectiva las discrepancias surgidas en la negociación de los acuerdos a que se refiere este apartado, incluido el compromiso previo de someter las discrepancias a un arbitraje vinculante, en cuyo caso el laudo arbitral tendrá la misma eficacia que los acuerdos en período de consultas y solo será recurrible conforme al procedimiento y en base a los motivos establecidos en el artículo 91 ET.

Cuando el período de consultas finalice sin acuerdo y no fueran aplicables los procedimientos a los que se refiere el párrafo anterior o estos no hubieran solucionado la discrepancia, cualquiera de las partes podrá someter la solución de la misma a la Comisión Consultiva Nacional de convenios colectivos cuando la inaplicación de las condiciones de trabajo afectase a centros de trabajo de la empresa situados en el territorio de más de una comunidad autónoma, o a los órganos correspondientes de las comunidades autónomas en los demás casos. La decisión de estos órganos, que podrá ser adoptada en su propio seno o por un árbitro designado al efecto por ellos mismos con las debidas garantías para asegurar su imparcialidad, habrá de dictarse en plazo no superior a veinticinco días a contar desde la fecha del sometimiento del conflicto ante dichos órganos. Tal decisión tendrá la eficacia de los acuerdos alcanzados en período de consultas y solo será recurrible conforme al procedimiento y en base a los motivos establecidos en el artículo 91 ET.

El resultado de los procedimientos a que se refieren los párrafos anteriores que haya finalizado con la inaplicación de condiciones de trabajo deberá ser comunicado a la autoridad laboral a los solos efectos de depósito.

Disposición adicional primera

Conforme a la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres, aquellas empresas que resulten obligadas, deberán dar cumplimiento a lo que en la misma se dispone.

ANEXO
Tablas salariales

REGULARIZACION CONVENIO DE PANADERÍA 2004	
CATEGORÍAS PROFESIONALES	
Empleados	REGULARIZACION 2004
Jefe de fabricación	279,44
Jefe Taller mecánico	273,14
Jefe de Oficina y Contabilidad	279,44
Oficial Administrativo	249,44
Encargado	271,69
Jefe de Almacén/Cámara	279,44
Jefe de Transporte	279,44
Responsable de Servicios	272,69
Coordinadora de Tiendas	272,69
Encargada de Tienda	251,79
Auxiliar Administrativo	229,58
Jefe de Equipo	259,34
Técnico Especialista	251,79
Supervisor Limpieza/Almacén	251,79
Obreros en Panaderías Totalmente Mecanizadas	REGULARIZACION 2004
Ayudante Encargado	238,03
Amasador	250,99
Ayudante Amasador	246,23
Especialista, Especialista Limpieza, Oficial	246,23
Mecánico de Primera	237,34
Peón	227,86
Obreros en el resto de Panaderías	REGULARIZACION 2004
Oficial de Pala	264,64
Oficial de Masa	250,99
Oficial de Mesa	246,23
Ayudante	241,68
Mayordomo	237,13
Oficial de Cámara	264,64
Vendedor/ra	218,79
Limpiador/ra	214,24
Chofer repartidor	246,44
Almacenero, Carretillero	246,23
Formación 1 y 2 año	-
Aprendiz de 1 y 2 año	-

REGULARIZACION CONVENIO PANADERIA 2006		
CATEGORÍAS PROFESIONALES		
Empleados	REGULARIZACION 2006	Acumulado 2004/05/06
Jefe de fabricación	1.053,25	1.964,97
Jefe Taller mecánico	1.029,55	1.920,72
Jefe de Oficina y Contabilidad	1.053,25	1.964,97
Oficial Administrativo	940,45	1.754,37
Encargado	1.028,20	1.917,02
Jefe de Almacén/Cámara	1.053,25	1.964,97
Jefe de Transporte	1.053,25	1.964,97
Responsable de Servicios	1.028,20	1.918,02
Coordinadora de Tiendas	1.028,20	1.918,02
Encargada de Tienda	949,45	1.771,12
Auxiliar Administrativo	865,40	1.614,43
Jefe de Equipo	977,95	1.824,17
Técnico Especialista	949,45	1.771,12
Supervisor Limpieza/Almacén	949,45	1.771,12
Obreros en Panaderías Totalmente Mecanizadas	REGULARIZACION 2006	Acumulado 2004/05/06
Ayudante Encargado	926,55	1.725,91
Amasador	949,20	1.770,62
Ayudante Amasador	934,75	1.741,83
Especialista, Especialista Limpieza, Oficial	934,75	1.741,83
Mecánico de Primera	894,60	1.670,52
Peón	856,87	1.599,76
Obreros en el resto de Panaderías	REGULARIZACION 2006	Acumulado 2004/05/06
Oficial de Pala	994,70	1.857,07
Oficial de Masa	949,20	1.770,62
Oficial de Mesa	934,75	1.741,83
Ayudante	907,45	1.696,33
Mayordomo	898,55	1.673,78
Oficial de Cámara	994,70	1.857,07
Vendedor/ra	829,57	1.545,19
Limpiador/ra	802,27	1.499,69
Chofer repartidor	931,00	1.734,22
Almacenero, Carretillero	934,75	1.741,83
Formación 1 y 2 año	-	-
Aprendiz de 1 y 2 año	-	-

REGULARIZACION CONVENIO PANADERIA 2005		
CATEGORÍAS PROFESIONALES		
Empleados	REGULARIZACION 2005	Acumulado 2004/05
Jefe de fabricación	632,28	911,72
Jefe Taller mecánico	618,03	891,17
Jefe de Oficina y Contabilidad	632,28	911,72
Oficial Administrativo	564,48	813,92
Encargado	617,13	888,82
Jefe de Almacén/Cámara	632,28	911,72
Jefe de Transporte	632,28	911,72
Responsable de Servicios	617,13	889,82
Coordinadora de Tiendas	617,13	889,82
Encargada de Tienda	569,88	821,67
Auxiliar Administrativo	519,45	749,03
Jefe de Equipo	586,88	846,22
Técnico Especialista	569,88	821,67
Supervisor Limpieza/Almacén	569,88	821,67
Obreros en Panaderías Totalmente Mecanizadas	REGULARIZACION 2005	Acumulado 2004/05
Ayudante Encargado	561,33	799,36
Amasador	570,43	821,42
Ayudante Amasador	560,85	807,08
Especialista, Especialista Limpieza, Oficial	560,85	807,08
Mecánico de Primera	538,58	775,92
Peón	515,03	742,89
Obreros en el resto de Panaderías	REGULARIZACION 2005	Acumulado 2004/05
Oficial de Pala	597,73	862,37
Oficial de Masa	570,43	821,42
Oficial de Mesa	560,85	807,08
Ayudante	547,20	788,88
Mayordomo	538,10	775,23
Oficial de Cámara	597,73	862,37
Vendedor/ra	496,83	715,62
Limpiador/ra	483,18	697,42
Chofer repartidor	556,78	803,22
Almacenero, Carretillero	560,85	807,08
Formación 1 y 2 año	-	-
Aprendiz de 1 y 2 año	-	-

REGULARIZACION CONVENIO PANADERIA 2007		
CATEGORÍAS PROFESIONALES		
Empleados	REGULARIZACION 2007	Acumulado 2004/.../07
Jefe de fabricación	1.371,80	3.336,77
Jefe Taller mecánico	1.340,90	3.261,62
Jefe de Oficina y Contabilidad	1.371,80	3.336,77
Oficial Administrativo	1.224,95	2.979,32
Encargado	1.339,25	3.256,27
Jefe de Almacén/Cámara	1.371,80	3.336,77
Jefe de Transporte	1.371,80	3.336,77
Responsable de Servicios	1.339,25	3.257,27
Coordinadora de Tiendas	1.339,25	3.257,27
Encargada de Tienda	1.236,65	3.007,77
Auxiliar Administrativo	1.127,15	2.741,58
Jefe de Equipo	1.303,70	3.127,87
Técnico Especialista	1.236,65	3.007,77
Supervisor Limpieza/Almacén	1.236,65	3.007,77
Obreros en Panaderías Totalmente Mecanizadas	REGULARIZACION 2007	Acumulado 2004/.../07
Ayudante Encargado	1.218,50	2.944,41
Amasador	1.236,74	3.007,36
Ayudante Amasador	1.217,45	2.959,28
Especialista, Especialista Limpieza, Oficial	1.217,45	2.959,28
Mecánico de Primera	1.163,90	2.834,42
Peón	1.116,67	2.716,43
Obreros en el resto de Panaderías	REGULARIZACION 2007	Acumulado 2004/.../07
Oficial de Pala	1.295,85	3.152,92
Oficial de Masa	1.236,70	3.007,32
Oficial de Mesa	1.217,45	2.959,28
Ayudante	1.181,05	2.877,38
Mayordomo	1.171,95	2.845,73
Oficial de Cámara	1.295,85	3.152,92
Vendedor/ra	1.080,27	2.625,46
Limpiador/ra	1.043,87	2.543,56
Chofer repartidor	1.209,40	2.943,62
Almacenero, Carretillero	1.217,45	2.959,28
Formación 1 y 2 año	-	-
Aprendiz de 1 y 2 año	-	-

REGULARIZACION CONVENIO PANADERIA 2008		
CATEGORÍAS PROFESIONALES		
Empleados	REGULARIZACION 2008	Acumulado 2004/.../08
Jefe de fabricación	1.880,91	5.217,68
Jefe Taller mecánico	1.838,46	5.100,08
Jefe de Oficina y Contabilidad	1.880,91	5.217,68
Oficial Administrativo	1.679,46	4.658,78
Encargado	1.836,21	5.092,48
Jefe de Almacén/Cámara	1.880,91	5.217,68
Jefe de Transporte	1.880,91	5.217,68
Responsable de Servicios	1.836,21	5.093,48
Coordinadora de Tiendas	1.836,21	5.093,48
Encargada de Tienda	1.699,51	4.707,28
Auxiliar Administrativo	1.545,27	4.286,85
Jefe de Equipo	1.746,21	4.874,08
Técnico Especialista	1.695,51	4.703,28
Supervisor Limpieza/Almacén	1.695,51	4.703,28
Obreros en Panaderías Totalmente Mecanizadas	REGULARIZACION 2008	Acumulado 2004/.../08
Ayudante Encargado	1.665,22	4.609,63
Amasador	1.697,61	4.704,97
Ayudante Amasador	1.668,87	4.628,15
Especialista, Especialista Limpieza, Oficial	1.668,87	4.628,15
Mecánico de Primera	1.597,51	4.431,93
Peón	1.526,88	4.243,31
Obreros en el resto de Panaderías	REGULARIZACION 2008	Acumulado 2004/.../08
Oficial de Pala	1.774,96	4.927,88
Oficial de Masa	1.697,61	4.704,93
Oficial de Mesa	1.668,87	4.628,15
Ayudante	1.618,82	4.496,20
Mayordomo	1.605,17	4.450,90
Oficial de Cámara	1.774,96	4.927,88
Vendedor/ra	1.481,38	4.106,84
Limpiador/ra	1.431,33	3.974,89
Chofer repartidor	1.661,25	4.604,87
Almacenero, Carretilero	1.668,87	4.628,15
Formación 1 y 2 años	-	-
Aprendiz de 1 y 2 años	-	-

REGULARIZACION CONVENIO PANADERIA 2010		
CATEGORÍAS PROFESIONALES		
Empleados	REGULARIZACION 2010	Acumulado 2004/.../10
Jefe de fabricación	2.160,05	9.435,21
Jefe Taller mecánico	2.111,45	9.222,81
Jefe de Oficina y Contabilidad	2.160,05	9.435,21
Oficial Administrativo	1.928,75	8.424,81
Encargado	2.108,90	9.210,26
Jefe de Almacén/Cámara	2.160,05	9.435,21
Jefe de Transporte	2.160,05	9.435,21
Responsable de Servicios	2.108,90	9.211,26
Coordinadora de Tiendas	2.108,90	9.211,26
Encargada de Tienda	1.947,20	8.601,68
Auxiliar Administrativo	1.774,70	7.836,25
Jefe de Equipo	2.005,40	8.884,88
Técnico Especialista	1.947,20	8.597,68
Supervisor Limpieza/Almacén	1.947,20	8.597,68
Obreros en Panaderías Totalmente Mecanizadas	REGULARIZACION 2010	Acumulado 2004/.../10
Ayudante Encargado	1.921,30	8.351,19
Amasador	1.948,60	8.510,90
Ayudante Amasador	1.915,10	8.367,16
Especialista, Especialista Limpieza, Oficial	1.915,10	8.367,16
Mecánico de Primera	1.834,85	8.014,91
Peón	1.754,77	7.658,26
Obreros en el resto de Panaderías	REGULARIZACION 2010	Acumulado 2004/.../10
Oficial de Pala	2.035,05	8.902,16
Oficial de Masa	1.948,60	8.510,86
Oficial de Mesa	1.915,10	8.367,16
Ayudante	1.855,95	8.121,46
Mayordomo	1.842,30	8.048,86
Oficial de Cámara	2.035,05	8.902,16
Vendedor/ra	1.704,72	7.434,24
Limpiador/ra	1.645,57	7.189,24
Chofer repartidor	1.907,25	8.318,73
Almacenero, Carretilero	1.915,10	8.367,16
Formación 1 y 2 años	-	-
Aprendiz de 1 y 2 años	-	-

REGULARIZACION CONVENIO PANADERIA 2009		
CATEGORÍAS PROFESIONALES		
Empleados	REGULARIZACION 2009	Acumulado 2004/.../09
Jefe de fabricación	2.057,48	7.275,16
Jefe Taller mecánico	2.011,28	7.111,36
Jefe de Oficina y Contabilidad	2.057,48	7.275,16
Oficial Administrativo	1.837,28	6.496,06
Encargado	2.008,88	7.101,36
Jefe de Almacén/Cámara	2.057,48	7.275,16
Jefe de Transporte	2.057,48	7.275,16
Responsable de Servicios	2.008,88	7.102,36
Coordinadora de Tiendas	2.008,88	7.102,36
Encargada de Tienda	1.947,20	6.654,48
Auxiliar Administrativo	1.774,70	6.061,55
Jefe de Equipo	2.005,40	6.879,48
Técnico Especialista	1.947,20	6.650,48
Supervisor Limpieza/Almacén	1.947,20	6.650,48
Obreros en Panaderías Totalmente Mecanizadas	REGULARIZACION 2009	Acumulado 2004/.../09
Ayudante Encargado	1.820,26	6.429,89
Amasador	1.857,33	6.562,30
Ayudante Amasador	1.823,91	6.452,06
Especialista, Especialista Limpieza, Oficial	1.823,91	6.452,06
Mecánico de Primera	1.748,13	6.180,06
Peón	1.660,18	5.903,49
Obreros en el resto de Panaderías	REGULARIZACION 2009	Acumulado 2004/.../09
Oficial de Pala	1.939,23	6.867,11
Oficial de Masa	1.857,33	6.562,26
Oficial de Mesa	1.823,91	6.452,06
Ayudante	1.769,31	6.265,51
Mayordomo	1.755,66	6.206,56
Oficial de Cámara	1.939,23	6.867,11
Vendedor/ra	1.622,68	5.729,52
Limpiador/ra	1.568,78	5.543,67
Chofer repartidor	1.806,61	6.411,48
Almacenero, Carretilero	1.823,91	6.452,06
Formación 1 y 2 años	-	-
Aprendiz de 1 y 2 años	-	-

REGULARIZACION CONVENIO PANADERIA 2011		
CATEGORÍAS PROFESIONALES		
Empleados	REGULARIZACION 2011	Acumulado 2004/.../11
Jefe de fabricación	2.547,18	11.982,39
Jefe Taller mecánico	2.489,88	11.712,69
Jefe de Oficina y Contabilidad	2.547,18	11.982,39
Oficial Administrativo	2.274,48	10.699,29
Encargado	2.486,88	11.697,14
Jefe de Almacén/Cámara	2.547,18	11.982,39
Jefe de Transporte	2.547,18	11.982,39
Responsable de Servicios	2.486,88	11.698,14
Coordinadora de Tiendas	2.486,88	11.698,14
Encargada de Tienda	2.296,23	10.897,91
Auxiliar Administrativo	2.092,83	9.929,08
Jefe de Equipo	2.365,08	11.249,96
Técnico Especialista	2.296,23	10.893,91
Supervisor Limpieza/Almacén	2.296,23	10.893,91
Obreros en Panaderías Totalmente Mecanizadas	REGULARIZACION 2011	Acumulado 2004/.../11
Ayudante Encargado	2.257,98	10.609,17
Amasador	2.299,98	10.810,88
Ayudante Amasador	2.257,08	10.624,24
Especialista, Especialista Limpieza, Oficial	2.257,08	10.624,24
Mecánico de Primera	2.163,48	10.178,39
Peón	2.069,26	9.727,52
Obreros en el resto de Panaderías	REGULARIZACION 2011	Acumulado 2004/.../11
Oficial de Pala	2.400,08	11.302,24
Oficial de Masa	2.299,98	10.810,84
Oficial de Mesa	2.257,08	10.624,24
Ayudante	2.188,83	10.310,29
Mayordomo	2.170,63	10.219,49
Oficial de Cámara	2.400,08	11.302,24
Vendedor/ra	2.010,11	9.444,35
Limpiador/ra	1.958,66	9.147,90
Chofer repartidor	2.249,93	10.568,66
Almacenero, Carretilero	2.257,08	10.624,24
Formación 1 y 2 años	-	-
Aprendiz de 1 y 2 años	-	-

REGULARIZACION CONVENIO PANADERIA 2012		
CATEGORÍAS PROFESIONALES		
Empleados	REGULARIZACION 2012	Acumulado 2004/.../12
Jefe de fabricación	2.866,34	14.848,73
Jefe Taller mecánico	2.801,69	14.514,38
Jefe de Oficina y Contabilidad	2.866,34	14.848,73
Oficial Administrativo	2.559,44	13.258,73
Encargado	2.798,39	14.495,53
Jefe de Almacén/Cámara	2.866,34	14.848,73
Jefe de Transporte	2.866,34	14.848,73
Responsable de Servicios	2.798,39	14.496,53
Coordinadora de Tiendas	2.798,39	14.496,53
Encargada de Tienda	2.583,89	13.481,80
Auxiliar Administrativo	2.354,90	12.283,98
Jefe de Equipo	2.661,14	13.911,10
Técnico Especialista	2.583,89	13.477,80
Supervisor Limpieza/Almacén	2.583,89	13.477,80
Obreros en Panaderías Totalmente Mecanizadas	REGULARIZACION 2012	Acumulado 2004/.../12
Ayudante Encargado	2.540,70	13.149,87
Amasador	2.587,49	13.398,37
Ayudante Amasador	2.539,80	13.164,04
Especialista, Especialista Limpieza, Oficial	2.539,80	13.164,04
Mecánico de Primera	2.432,79	12.611,18
Peón	2.324,51	12.052,03
Obreros en el resto de Panaderías	REGULARIZACION 2012	Acumulado 2004/.../12
Oficial de Pala	2.701,24	14.003,48
Oficial de Masa	2.587,49	13.398,33
Oficial de Mesa	2.539,80	13.164,04
Ayudante	2.462,45	12.772,74
Mayordomo	2.444,25	12.663,74
Oficial de Cámara	2.701,24	14.003,48
Vendedor/ra	2.260,81	11.705,16
Limpiador/ra	2.183,46	11.331,36
Chofer repartidor	2.532,89	13.101,55
Almacenero, Carretilero	2.539,80	13.164,04
Formación 1 y 2 año	-	-
Aprendiz de 1 y 2 año	-	-

SALARIOS 31-12-2014			
JEFES DE DEPARTAMENTO, ENCARGADOS Y ADMINISTRATIVOS	Salario Mensual	Salario Anual	
GRUPO I			
Jefe de fabricación	934,12	14.049,18	
Jefe de Oficina y Contabilidad			
Jefe de Almacén/Cámara			
Jefe de Transporte			
GRUPO II			
Jefe Taller mecánico	912,03	13.717,83	
Encargado Fábrica			
Responsable de Servicios			
Coordinadora de Tiendas			
GRUPO III			
Oficial Administrativo	841,83	12.664,83	
Encargada de Tienda			
Jefe de Equipo			
Técnico Especialista			
Supervisor Limpieza/Almacén			
GRUPO IV			
Auxiliar Administrativo	767,75	11.542,93	
PERSONAL DE FABRICACIÓN, DISTRIBUCIÓN, SERVICIOS AUXILIARES Y VENTAS	Salario Diario	Salario Anual	
GRUPO V			
Oficial de Pala	28,96	13.214,18	
Oficial de Cámara			
GRUPO VI			
Amasador	27,83	12.700,03	
Oficial de Masa			
GRUPO VII			
Ayudante Encargado	27,31	12.452,73	
Ayudante Amasador			
Oficial de Mesa			
Oficial Panadero, Chofer repartidor			
Almacenero, Carretilero			
Especialista panadero			
Especialista limpieza			
GRUPO VIII			
Mecánico de Primera	26,50	12.086,18	
Ayudante Panadería			
Mayordomo			
GRUPO IX			
Vendedot/ra	24,35	11.098,89	
GRUPO X			
Peón Ordinario	24,96	11.376,44	
GRUPO XI			
Limpiador/ra	23,50	10.712,14	
GRUPO XII			
Aprendices	SMI	SMI	

REGULARIZACION CONVENIO PANADERIA 2013		
CATEGORÍAS PROFESIONALES		
Empleados	REGULARIZACION 2013	Acumulado 2004/.../13
Jefe de fabricación	3.261,14	18.109,87
Jefe Taller mecánico	3.190,49	17.704,87
Jefe de Oficina y Contabilidad	3.261,14	18.109,87
Oficial Administrativo	2.914,94	16.173,67
Encargado	3.187,04	17.682,57
Jefe de Almacén/Cámara	3.261,14	18.109,87
Jefe de Transporte	3.261,14	18.109,87
Responsable de Servicios	3.187,04	17.683,57
Coordinadora de Tiendas	3.187,04	17.683,57
Encargada de Tienda	2.942,39	16.424,19
Auxiliar Administrativo	2.681,90	14.965,88
Jefe de Equipo	3.030,74	16.941,84
Técnico Especialista	2.942,39	16.420,19
Supervisor Limpieza/Almacén	2.942,39	16.420,19
Obreros en Panaderías Totalmente Mecanizadas	REGULARIZACION 2013	Acumulado 2004/.../13
Ayudante Encargado	2.891,80	16.041,67
Amasador	2.943,44	16.341,81
Ayudante Amasador	2.890,90	16.054,94
Especialista, Especialista Limpieza, Oficial	2.890,90	16.054,94
Mecánico de Primera	2.765,99	15.377,17
Peón	2.643,56	14.695,59
Obreros en el resto de Panaderías	REGULARIZACION 2013	Acumulado 2004/.../13
Oficial de Pala	3.070,84	17.074,32
Oficial de Masa	2.943,44	16.341,77
Oficial de Mesa	2.890,90	16.054,94
Ayudante	2.799,90	15.572,64
Mayordomo	2.781,70	15.445,44
Oficial de Cámara	3.070,84	17.074,32
Vendedor/ra	2.570,76	14.275,92
Limpiador/ra	2.484,31	13.815,67
Chofer repartidor	2.884,29	15.985,84
Almacenero, Carretilero	2.890,90	16.054,94
Formación 1 y 2 año	-	-
Aprendiz de 1 y 2 año	-	-

PLUS DOMINGOS Y FESTIVOS 31-12-2014			
JEFES DE DEPARTAMENTO, ENCARGADOS Y ADMINISTRATIVOS	PLUS DOMINGOS	PLUS FESTIVOS	
GRUPO I			
Jefe de fabricación	25	50	
Jefe de Oficina y Contabilidad			
Jefe de Almacén/Cámara			
Jefe de Transporte			
GRUPO II			
Jefe Taller mecánico	25	50	
Encargado Fábrica			
Responsable de Servicios			
Coordinadora de Tiendas			
GRUPO III			
Oficial Administrativo	25	50	
Encargada de Tienda			
Jefe de Equipo			
Técnico Especialista			
Supervisor Limpieza/Almacén			
GRUPO IV			
Auxiliar Administrativo	25	50	
PERSONAL DE FABRICACIÓN, DISTRIBUCIÓN, SERVICIOS AUXILIARES Y VENTAS	PLUS DOMINGOS	PLUS FESTIVOS	
GRUPO V			
Oficial de Pala	25	50	
Oficial de Cámara			
GRUPO VI			
Amasador	25	50	
Oficial de Masa			
GRUPO VII			
Ayudante Encargado	25	50	
Ayudante Amasador			
Oficial de Mesa			
Oficial Panadero, Chofer repartidor			
Almacenero, Carretilero			
Especialista panadero			
Especialista limpieza			
GRUPO VIII			
Mecánico de Primera	25	50	
Ayudante Panadería			
Mayordomo			
GRUPO IX			
Vendedot/ra	25	50	
GRUPO X			
Peón Ordinario	25	50	
GRUPO XI			
Limpiador/ra	25	50	
GRUPO XII			
Aprendices	25	50	

COMPLEMENTOS 31-12-2014		
JEFES DE DEPARTAMENTO, ENCARGADOS Y ADMINISTRATIVOS	GRATIFICAC. EXTRA PILAR	VALOR HORA EXTRA
GRUPO I		
Jefe de fabricación	37,40	10,49
Jefe de Oficina y Contabilidad		
Jefe de Almacén/Cámara		
Jefe de Transporte		
GRUPO II		
Jefe Taller mecánico	37,40	10,49
Encargado Fábrica		
Responsable de Servicios		
Coordinadora de Tiendas		
GRUPO III		
Oficial Administrativo	37,40	10,49
Encargada de Tienda		
Jefe de Equipo		
Técnico Especialista		
Supervisor Limpieza/Almacén		
GRUPO IV		
Auxiliar Administrativo	26,68	7,97
PERSONAL DE FABRICACIÓN, DISTRIBUCIÓN, SERVICIOS AUXILIARES Y VENTAS		
GRUPO V		
Oficial de Pala	37,40	10,49
Oficial de Cámara		
GRUPO VI		
Amasador	37,40	10,49
Oficial de Masa		
GRUPO VII		
Ayudante Encargado	26,68	7,97
Ayudante Amasador		
Oficial de Mesa		
Oficial Panadero, Chofer repartidor		
Almacenero, Carretillero		
Especialista panadero		
Especialista limpieza		
GRUPO VIII		
Mecánico de Primera	26,68	7,97
Ayudante Panadería		
Mayordomo		
GRUPO IX		
Vendedor/ra	19,64	6,31
GRUPO X		
Peón Ordinario	19,64	7,14
GRUPO XI		
Limpiador/ra	19,64	6,08
GRUPO XII		
Aprendices	19,64	5,71

SALARIOS 2015-2016			
JEFES DE DEPARTAMENTO, ENCARGADOS Y ADMINISTRATIVOS	Salario Mensual	Salario Anual	
GRUPO I			
Jefe de fabricación	934,12	14.049,18	
Jefe de Oficina y Contabilidad			
Jefe de Almacén/Cámara			
Jefe de Transporte			
GRUPO II			
Jefe Taller mecánico	912,03	13.717,83	
Encargado Fábrica			
Responsable de Servicios			
Coordinadora de Tiendas			
GRUPO III			
Oficial Administrativo	841,83	12.664,83	
Encargada de Tienda			
Jefe de Equipo			
Técnico Especialista			
Supervisor Limpieza/Almacén			
GRUPO IV			
Auxiliar Administrativo	767,75	11.542,93	
PERSONAL DE FABRICACIÓN, DISTRIBUCIÓN, SERVICIOS AUXILIARES Y VENTAS			
GRUPO V			
Oficial de Pala	28,96	13.214,18	
Oficial de Cámara			
GRUPO VI			
Amasador	27,83	12.700,03	
Oficial de Masa			
GRUPO VII			
Ayudante Encargado	27,31	12.452,73	
Ayudante Amasador			
Oficial de Mesa			
Oficial Panadero, Chofer repartidor			
Almacenero, Carretillero			
Especialista panadero			
Especialista limpieza			
GRUPO VIII			
Mecánico de Primera	26,50	12.086,18	
Ayudante Panadería			
Mayordomo			
GRUPO IX			
Vendedor/ra	24,35	11.098,89	
GRUPO X			
Peón Ordinario	24,96	11.376,44	
GRUPO XI			
Limpiador/ra	23,50	10.712,14	
GRUPO XII			
Aprendices	SMI	SMI	

SALARIOS DE PERSONAL DE FINES DE SEMANA 31-12-2014		
JEFES DE DEPARTAMENTO, ENCARGADOS Y ADMINISTRATIVOS	Salarios por hora trabajada, Personal de Fines de Semana por Domingos y Festivos	
GRUPO I		
Jefe de fabricación	7,75	
Jefe de Oficina y Contabilidad		
Jefe de Almacén/Cámara		
Jefe de Transporte		
GRUPO II		
Jefe Taller mecánico	7,56	
Encargado Fábrica		
Responsable de Servicios		
Coordinadora de Tiendas		
GRUPO III		
Oficial Administrativo	6,99	
Encargada de Tienda		
Jefe de Equipo		
Técnico Especialista		
Supervisor Limpieza/Almacén		
GRUPO IV		
Auxiliar Administrativo	6,37	
PERSONAL DE FABRICACIÓN, DISTRIBUCIÓN, SERVICIOS AUXILIARES Y VENTAS		
GRUPO V		
Oficial de Pala	7,28	
Oficial de Cámara		
GRUPO VI		
Amasador	7,01	
Oficial de Masa		
GRUPO VII		
Ayudante Encargado	6,86	
Ayudante Amasador		
Oficial de Mesa		
Oficial Panadero, Chofer repartidor		
Almacenero, Carretillero		
Especialista panadero		
Especialista limpieza		
GRUPO VIII		
Mecánico de Primera	6,84	
Ayudante Panadería		
Mayordomo		
GRUPO IX		
Vendedor/ra	6,13	
GRUPO X		
Peón Ordinario	5,25	
GRUPO XI		
Limpiador/ra	5,91	
GRUPO XII		
Aprendices	-	

PLUS DOMINGOS Y FESTIVOS (Importe Lineal) 2015-2016			
JEFES DE DEPARTAMENTO, ENCARGADOS Y ADMINISTRATIVOS	PLUS DOMINGOS	PLUS FESTIVOS	
GRUPO I			
Jefe de fabricación	25	50	
Jefe de Oficina y Contabilidad			
Jefe de Almacén/Cámara			
Jefe de Transporte			
GRUPO II			
Jefe Taller mecánico	25	50	
Encargado Fábrica			
Responsable de Servicios			
Coordinadora de Tiendas			
GRUPO III			
Oficial Administrativo	25	50	
Encargada de Tienda			
Jefe de Equipo			
Técnico Especialista			
Supervisor Limpieza/Almacén			
GRUPO IV			
Auxiliar Administrativo	25	50	
PERSONAL DE FABRICACIÓN, DISTRIBUCIÓN, SERVICIOS AUXILIARES Y VENTAS			
GRUPO V			
Oficial de Pala	25	50	
Oficial de Cámara			
GRUPO VI			
Amasador	25	50	
Oficial de Masa			
GRUPO VII			
Ayudante Encargado	25	50	
Ayudante Amasador			
Oficial de Mesa			
Oficial Panadero, Chofer repartidor			
Almacenero, Carretillero			
Especialista panadero			
Especialista limpieza			
GRUPO VIII			
Mecánico de Primera	25	50	
Ayudante Panadería			
Mayordomo			
GRUPO IX			
Vendedor/ra	25	50	
GRUPO X			
Peón Ordinario	25	50	
GRUPO XI			
Limpiador/ra	25	50	
GRUPO XII			
Aprendices	25	50	

COMPLEMENTOS 2015-2016		
JEFES DE DEPARTAMENTO, ENCARGADOS Y ADMINISTRATIVOS	GRATIFICAC. EXTRA PILAR	VALOR HORA EXTRA
GRUPO I		
Jefe de fabricación	37,40	10,49
Jefe de Oficina y Contabilidad		
Jefe de Almacén/Cámara		
Jefe de Transporte		
GRUPO II		
Jefe Taller mecánico	37,40	10,49
Encargado Fábrica		
Responsable de Servicios		
Coordinadora de Tiendas		
GRUPO III		
Oficial Administrativo	37,40	10,49
Encargada de Tienda		
Jefe de Equipo		
Técnico Especialista		
Supervisor Limpieza/Almacén		
GRUPO IV		
Auxiliar Administrativo	26,68	7,97
PERSONAL DE FABRICACIÓN, DISTRIBUCIÓN, SERVICIOS AUXILIARES Y VENTAS		
GRUPO V		
Oficial de Pala	37,40	10,49
Oficial de Cámara		
GRUPO VI		
Amasador	37,40	10,49
Oficial de Masa		
GRUPO VII		
Ayudante Encargado	26,68	7,97
Ayudante Amasador		
Oficial de Mesa		
Oficial Panadero, Chofer repartidor		
Almacenero, Carretillero		
Especialista panadero		
Especialista limpieza		
GRUPO VIII		
Mecánico de Primera	26,68	7,97
Ayudante Panadería		
Mayordomo		
GRUPO IX		
Vendedor/ra	19,64	6,31
GRUPO X		
Peón Ordinario	19,64	7,14
GRUPO XI		
Limpiador/ra	19,64	6,08
GRUPO XII		
Aprendices	19,64	5,71

SALARIOS 2017		
JEFES DE DEPARTAMENTO, ENCARGADOS Y ADMINISTRATIVOS	Salario Mensual	Salario Anual
GRUPO I		
Jefe de fabricación	936,46	14084,30
Jefe de Oficina y Contabilidad		
Jefe de Almacén/Cámara		
Jefe de Transporte		
GRUPO II		
Jefe Taller mecánico	914,31	13752,12
Encargado Fábrica		
Responsable de Servicios		
Coordinadora de Tiendas		
GRUPO III		
Oficial Administrativo	843,93	12696,49
Encargada de Tienda		
Jefe de Equipo		
Técnico Especialista		
Supervisor Limpieza/Almacén		
GRUPO IV		
Auxiliar Administrativo	769,67	11571,79
PERSONAL DE FABRICACIÓN, DISTRIBUCIÓN, SERVICIOS AUXILIARES Y VENTAS		
GRUPO V		
Oficial de Pala	29,03	13247,22
Oficial de Cámara		
GRUPO VI		
Amasador	27,90	12731,78
Oficial de Masa		
GRUPO VII		
Ayudante Encargado	27,38	12483,86
Ayudante Amasador		
Oficial de Mesa		
Oficial Panadero, Chofer repartidor		
Almacenero, Carretillero		
Especialista panadero		
Especialista limpieza		
GRUPO VIII		
Mecánico de Primera	26,57	12116,40
Ayudante Panadería		
Mayordomo		
GRUPO IX		
Vendedor/ra	24,41	11126,64
GRUPO X		
Peón Ordinario	25,02	11404,88
GRUPO XI		
Limpiador/ra	23,56	10738,92
GRUPO XII		
Aprendices	SMI	SMI

SALARIOS DE PERSONAL DE FINES DE SEMANA 2015-2016		
JEFES DE DEPARTAMENTO, ENCARGADOS Y ADMINISTRATIVOS	Salarios por hora trabajada, Personal de Fines de Semana por Domingos y Festivos	
GRUPO I		
Jefe de fabricación	7,75	
Jefe de Oficina y Contabilidad		
Jefe de Almacén/Cámara		
Jefe de Transporte		
GRUPO II		
Jefe Taller mecánico	7,56	
Encargado Fábrica		
Responsable de Servicios		
Coordinadora de Tiendas		
GRUPO III		
Oficial Administrativo	6,99	
Encargada de Tienda		
Jefe de Equipo		
Técnico Especialista		
Supervisor Limpieza/Almacén		
GRUPO IV		
Auxiliar Administrativo	6,37	
PERSONAL DE FABRICACIÓN, DISTRIBUCIÓN, SERVICIOS AUXILIARES Y VENTAS		
GRUPO V		
Oficial de Pala	7,28	
Oficial de Cámara		
GRUPO VI		
Amasador	7,01	
Oficial de Masa		
GRUPO VII		
Ayudante Encargado	6,86	
Ayudante Amasador		
Oficial de Mesa		
Oficial Panadero, Chofer repartidor		
Almacenero, Carretillero		
Especialista panadero		
Especialista limpieza		
GRUPO VIII		
Mecánico de Primera	6,84	
Ayudante Panadería		
Mayordomo		
GRUPO IX		
Vendedor/ra	6,13	
GRUPO X		
Peón Ordinario	5,25	
GRUPO XI		
Limpiador/ra	5,91	
GRUPO XII		
Aprendices	-	

PLUS DOMINGOS Y FESTIVOS (importe Lineal) 2017		
JEFES DE DEPARTAMENTO, ENCARGADOS Y ADMINISTRATIVOS	PLUS DOMINGOS	PLUS FESTIVOS
GRUPO I		
Jefe de fabricación	25,06	50,13
Jefe de Oficina y Contabilidad		
Jefe de Almacén/Cámara		
Jefe de Transporte		
GRUPO II		
Jefe Taller mecánico	25,06	50,13
Encargado Fábrica		
Responsable de Servicios		
Coordinadora de Tiendas		
GRUPO III		
Oficial Administrativo	25,06	50,13
Encargada de Tienda		
Jefe de Equipo		
Técnico Especialista		
Supervisor Limpieza/Almacén		
GRUPO IV		
Auxiliar Administrativo	25,06	50,13
PERSONAL DE FABRICACIÓN, DISTRIBUCIÓN, SERVICIOS AUXILIARES Y VENTAS		
GRUPO V		
Oficial de Pala	25,06	50,13
Oficial de Cámara		
GRUPO VI		
Amasador	25,06	50,13
Oficial de Masa		
GRUPO VII		
Ayudante Encargado	25,06	50,13
Ayudante Amasador		
Oficial de Mesa		
Oficial Panadero, Chofer repartidor		
Almacenero, Carretillero		
Especialista panadero		
Especialista limpieza		
GRUPO VIII		
Mecánico de Primera	25,06	50,13
Ayudante Panadería		
Mayordomo		
GRUPO IX		
Vendedor/ra	25,06	50,13
GRUPO X		
Peón Ordinario	25,06	50,13
GRUPO XI		
Limpiador/ra	25,06	50,13
GRUPO XII		
Aprendices	25,06	50,13

COMPLEMENTOS 2017		
JEFES DE DEPARTAMENTO, ENCARGADOS Y ADMINISTRATIVOS	GRATIFICAC. EXTRA PILAR	VALOR HORA EXTRA
GRUPO I		
Jefe de fabricación	37,49	10,52
Jefe de Oficina y Contabilidad		
Jefe de Almacén/Cámara		
Jefe de Transporte		
GRUPO II		
Jefe Taller mecánico	37,49	10,52
Encargado Fábrica		
Responsable de Servicios		
Coordinadora de Tiendas		
GRUPO III		
Oficial Administrativo	37,49	10,52
Encargada de Tienda		
Jefe de Equipo		
Técnico Especialista		
Supervisor Limpieza/Almacén		
GRUPO IV		
Auxiliar Administrativo	26,75	7,99
PERSONAL DE FABRICACIÓN, DISTRIBUCIÓN, SERVICIOS AUXILIARES Y VENTAS		
GRUPO V		
Oficial de Pala	37,49	10,52
Oficial de Cámara		
GRUPO VI		
Amasador	37,49	10,52
Oficial de Masa		
GRUPO VII		
Ayudante Encargado	26,75	7,99
Ayudante Amasador		
Oficial de Mesa		
Oficial Panadero, Chofer repartidor		
Almacenero, Carretillero		
Especialista panadero		
Especialista limpieza		
GRUPO VIII		
Mecánico de Primera	26,75	7,99
Ayudante Panadería		
Mayordomo		
GRUPO IX		
Vendedor/ra	19,69	6,33
GRUPO X		
Peón Ordinario	19,69	7,16
GRUPO XI		
Limpiador/ra	19,69	6,10
GRUPO XII		
Aprendices	SMI	SMI

SALARIOS 2018		
JEFES DE DEPARTAMENTO, ENCARGADOS Y ADMINISTRATIVOS	Salario Mensual	Salario Anual
GRUPO I		
Jefe de fabricación	938,80	14119,51
Jefe de Oficina y Contabilidad		
Jefe de Almacén/Cámara		
Jefe de Transporte		
GRUPO II		
Jefe Taller mecánico	916,60	13786,50
Encargado Fábrica		
Responsable de Servicios		
Coordinadora de Tiendas		
GRUPO III		
Oficial Administrativo	846,04	12728,23
Encargada de Tienda		
Jefe de Equipo		
Técnico Especialista		
Supervisor Limpieza/Almacén		
GRUPO IV		
Auxiliar Administrativo	771,59	11600,72
PERSONAL DE FABRICACIÓN, DISTRIBUCIÓN, SERVICIOS AUXILIARES Y VENTAS		
GRUPO V		
Oficial de Pala	29,10	13280,33
Oficial de Cámara		
GRUPO VI		
Amasador	27,97	12763,61
Oficial de Masa		
GRUPO VII		
Ayudante Encargado	27,45	12515,07
Ayudante Amasador		
Oficial de Mesa		
Oficial Panadero, Chofer repartidor		
Almacenero, Carretillero		
Especialista panadero		
Especialista limpieza		
GRUPO VIII		
Mecánico de Primera	26,63	12146,69
Ayudante Panadería		
Mayordomo		
GRUPO IX		
Vendedor/ra	24,47	11154,45
GRUPO X		
Peón Ordinario	25,08	11433,39
GRUPO XI		
Limpiador/ra	23,62	10765,77
GRUPO XII		
Aprendices	SMI	SMI

SALARIOS DE PERSONAL DE FINES DE SEMANA 2017		
JEFES DE DEPARTAMENTO, ENCARGADOS Y ADMINISTRATIVOS	Salarios por hora trabajada, Personal de Fines de Semana por Domingos y Festivos	
GRUPO I		
Jefe de fabricación	7,77	
Jefe de Oficina y Contabilidad		
Jefe de Almacén/Cámara		
Jefe de Transporte		
GRUPO II		
Jefe Taller mecánico	7,58	
Encargado Fábrica		
Responsable de Servicios		
Coordinadora de Tiendas		
GRUPO III		
Oficial Administrativo	7,01	
Encargada de Tienda		
Jefe de Equipo		
Técnico Especialista		
Supervisor Limpieza/Almacén		
GRUPO IV		
Auxiliar Administrativo	6,39	
PERSONAL DE FABRICACIÓN, DISTRIBUCIÓN, SERVICIOS AUXILIARES Y VENTAS		
GRUPO V		
Oficial de Pala	7,30	
Oficial de Cámara		
GRUPO VI		
Amasador	7,03	
Oficial de Masa		
GRUPO VII		
Ayudante Encargado	6,88	
Ayudante Amasador		
Oficial de Mesa		
Oficial Panadero, Chofer repartidor		
Almacenero, Carretillero		
Especialista panadero		
Especialista limpieza		
GRUPO VIII		
Mecánico de Primera	6,86	
Ayudante Panadería		
Mayordomo		
GRUPO IX		
Vendedor/ra	6,15	
GRUPO X		
Peón Ordinario	5,26	
GRUPO XI		
Limpiador/ra	5,92	
GRUPO XII		
Aprendices	-	

PLUS DOMINGOS Y FESTIVOS (importe Lineal) 2018		
JEFES DE DEPARTAMENTO, ENCARGADOS Y ADMINISTRATIVOS	PLUS DOMINGOS	PLUS FESTIVOS
GRUPO I		
Jefe de fabricación	25,13	50,25
Jefe de Oficina y Contabilidad		
Jefe de Almacén/Cámara		
Jefe de Transporte		
GRUPO II		
Jefe Taller mecánico	25,13	50,25
Encargado Fábrica		
Responsable de Servicios		
Coordinadora de Tiendas		
GRUPO III		
Oficial Administrativo	25,13	50,25
Encargada de Tienda		
Jefe de Equipo		
Técnico Especialista		
Supervisor Limpieza/Almacén		
GRUPO IV		
Auxiliar Administrativo	25,13	50,25
PERSONAL DE FABRICACIÓN, DISTRIBUCIÓN, SERVICIOS AUXILIARES Y VENTAS		
GRUPO V		
Oficial de Pala	25,13	50,25
Oficial de Cámara		
GRUPO VI		
Amasador	25,13	50,25
Oficial de Masa		
GRUPO VII		
Ayudante Encargado	25,13	50,25
Ayudante Amasador		
Oficial de Mesa		
Oficial Panadero, Chofer repartidor		
Almacenero, Carretillero		
Especialista panadero		
Especialista limpieza		
GRUPO VIII		
Mecánico de Primera	25,13	50,25
Ayudante Panadería		
Mayordomo		
GRUPO IX		
Vendedor/ra	25,13	50,25
GRUPO X		
Peón Ordinario	25,13	50,25
GRUPO XI		
Limpiador/ra	25,13	50,25
GRUPO XII		
Aprendices	25,13	50,25

COMPLEMENTOS 2018		
JEFES DE DEPARTAMENTO, ENCARGADOS Y ADMINISTRATIVOS	GRATIFICAC. EXTRA PILAR	VALOR HORA EXTRA
GRUPO I		
Jefe de fabricación	37,59	10,54
Jefe de Oficina y Contabilidad		
Jefe de Almacén/Cámara		
Jefe de Transporte		
GRUPO II		
Jefe Taller mecánico	37,59	10,54
Encargado Fábrica		
Responsable de Servicios		
Coordinadora de Tiendas		
GRUPO III		
Oficial Administrativo	37,59	10,54
Encargada de Tienda		
Jefe de Equipo		
Técnico Especialista		
Supervisor Limpieza/Almacén		
GRUPO IV		
Auxiliar Administrativo	26,81	8,01
PERSONAL DE FABRICACIÓN, DISTRIBUCIÓN, SERVICIOS AUXILIARES Y VENTAS		
GRUPO V		
Oficial de Pala	37,59	10,54
Oficial de Cámara		
GRUPO VI		
Amasador	37,59	10,54
Oficial de Masa		
GRUPO VII		
Ayudante Encargado	26,81	8,01
Ayudante Amasador		
Oficial de Mesa		
Oficial Panadero, Chofer repartidor		
Almacenero, Carretillero		
Especialista panadero		
Especialista limpieza		
GRUPO VIII		
Mecánico de Primera	26,81	8,01
Ayudante Panadería		
Mayordomo		
GRUPO IX		
Vendedor/ra	19,74	6,34
GRUPO X		
Peón Ordinario	19,74	7,18
GRUPO XI		
Limpiador/ra	19,74	6,11
GRUPO XII		
Aprendices	SMI	SMI

SALARIOS DE PERSONAL DE FINES DE SEMANA 2018	
JEFES DE DEPARTAMENTO, ENCARGADOS Y ADMINISTRATIVOS	Salarios por hora trabajada, Personal de Fines de Semana por Domingos y Festivos
GRUPO I	
Jefe de fabricación	7,79
Jefe de Oficina y Contabilidad	
Jefe de Almacén/Cámara	
Jefe de Transporte	
GRUPO II	
Jefe Taller mecánico	7,60
Encargado Fábrica	
Responsable de Servicios	
Coordinadora de Tiendas	
GRUPO III	
Oficial Administrativo	7,02
Encargada de Tienda	
Jefe de Equipo	
Técnico Especialista	
Supervisor Limpieza/Almacén	
GRUPO IV	
Auxiliar Administrativo	6,40
PERSONAL DE FABRICACIÓN, DISTRIBUCIÓN, SERVICIOS AUXILIARES Y VENTAS	
GRUPO V	
Oficial de Pala	7,32
Oficial de Cámara	
GRUPO VI	
Amasador	7,05
Oficial de Masa	
GRUPO VII	
Ayudante Encargado	6,89
Ayudante Amasador	
Oficial de Mesa	
Oficial Panadero, Chofer repartidor	
Almacenero, Carretillero	
Especialista panadero	
Especialista limpieza	
GRUPO VIII	
Mecánico de Primera	6,87
Ayudante Panadería	
Mayordomo	
GRUPO IX	
Vendedor/ra	6,16
GRUPO X	
Peón Ordinario	5,28
GRUPO XI	
Limpiador/ra	5,94
GRUPO XII	
Aprendices	-

SECCIÓN SEXTA

CORPORACIONES LOCALES

ALADRÉN

Núm. 4.335

Por resolución de Alcaldía de 30 de marzo de 2015 se ha aprobado el padrón fiscal del impuesto sobre vehículos de tracción mecánica 2015.

1.º Dicho padrón se expone al público por un plazo de quince días, a contar desde el día siguiente al de aparición del presente anuncio en el BOPZ, durante el cual estará a disposición de los interesados en las oficinas municipales.

2.º El plazo de ingreso en período voluntario se extenderá desde el 30 de marzo al 29 de mayo de 2015, ambos días inclusive.

3.º Lugar de pago: Ayuntamiento y entidad bancaria colaboradora en la recaudación del Ayuntamiento: Ibercaja de Paniza.

4.º Medios de pago: Mediante transferencia bancaria o ingreso directo en la entidad ante citada o en el Ayuntamiento. Los recibos domiciliados se cargarán en las cuentas señaladas por los contribuyentes.

5.º Recursos: Contra el acto de aprobación de los padrones y de las liquidaciones incorporadas al mismo podrá formularse recurso de reposición ante la Alcaldía, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de la finalización del período de exposición pública del correspondiente padrón.

6.º Transcurrido el período voluntario de pago se iniciará el período ejecutivo, que determina el devengo de los recargos del período ejecutivo y del interés de demora, de conformidad con lo previsto en la Ley 58/2003, de 17 de diciembre, General Tributaria.

Aladrén, 30 de marzo de 2015. — El alcalde-presidente, Miguel Torres García.

ALBETA

Núm. 4.281

En cumplimiento de cuanto dispone el artículo 212 del texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, aprobado por Real Decreto legislativo 2/2004, de 5 de marzo, y una vez que ha sido debidamente informada por la Comisión Especial de Cuentas, se expone al público la cuenta general correspondiente al ejercicio 2014, por un plazo de quince días, durante los cuales y ocho más quienes se estimen interesados podrán presentar las reclamaciones, reparos u observaciones que tengan por convenientes.

Albeta, 26 de marzo de 2015. — El alcalde, Pedro F. Tabuena López.

ALBETA

Núm. 4.282

El Pleno de esta Corporación, en sesión ordinaria celebrada el 26 de marzo de 2015, acordó la aprobación inicial del presupuesto general del Ayuntamiento de Albeta para el ejercicio 2015, integrado por el de la propia entidad y la previsión de ingresos y gastos de la sociedad privada Municipal Algorrona, S.L., junto con sus bases de ejecución, plantilla de personal, así como sus anexos y documentación complementaria.

Dicho expediente, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 169 del Real Decreto legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, y en el artículo 20.1 del Real Decreto 500/1990, de 20 de abril, se somete a información pública y audiencia de los interesados por el plazo de quince días, durante los cuales podrán examinarlo y presentar las reclamaciones que estimen oportunas.

Si transcurrido el plazo anteriormente expresado no se hubieran presentado reclamaciones se considerará definitivamente aprobado este presupuesto.

Albeta, 26 de marzo de 2015. — El alcalde, Pedro F. Tabuena López.

ALFAMÉN

Núm. 4.274

Aprobado definitivamente el presupuesto general del Ayuntamiento de Alfamén para el ejercicio 2015, al no haberse presentado reclamaciones en el período de exposición pública, y comprensivo aquel del presupuesto general de la entidad, bases de ejecución y plantilla de personal, de conformidad con el artículo 169 del Real Decreto legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, y artículo 20 del Real Decreto 500/1990, de 20 de abril, se publica el resumen del mismo por capítulos.

Presupuesto ejercicio 2015

Estado de gastos

Capítulo	Descripción	Importe consolidado
1	Gastos de personal	565.600,00
2	Gastos en bienes corrientes y servicios	623.589,80
3	Gastos financieros	4.054,22
4	Transferencias corrientes	35.700,00
5	Fondo de contingencia y otros imprevistos	0,00
6	Inversiones reales	296.152,75
7	Transferencias de capital	0,00
8	Activos financieros	0,00
9	Pasivos financieros	14.966,98
	Total presupuesto	1.540.063,75