



DEPARTAMENTO DE HACIENDA Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

ORDEN HAP/31/2021, de 26 de enero, por la que se publica el Plan anual de formación del Instituto Aragonés de Administración Pública para el año 2021.

El artículo 46 del texto refundido de la Ley de Ordenación de la Función Pública de la Comunidad Autónoma de Aragón, aprobado por Decreto Legislativo 1/1991, de 19 de febrero, encomienda al Instituto Aragonés de Administración Pública las funciones de formación, actualización y perfeccionamiento del personal de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón; por su parte, el artículo 240 de la Ley 7/1999, de 9 de abril, de Administración Local de Aragón, en su apartado 1, contempla la colaboración del Instituto Aragonés de Administración Pública con las entidades locales en la formación y perfeccionamiento de su personal.

El Decreto 311/2015, de 1 de diciembre, del Gobierno de Aragón, por el que se establece la estructura orgánica del Departamento de Hacienda y Administración Pública atribuye en su artículo 25.1.b) al Instituto Aragonés de Administración Pública (IAAP) la gestión de la formación del personal vinculado a la Comunidad Autónoma de Aragón, a excepción de la que sea específica del personal docente y estatutario y el de los cuerpos al servicio de la Administración de Justicia. Además, tiene atribuida la cooperación en la formación del personal de las entidades locales. Todo ello bajo la superior dirección del Director General de la Función Pública y Calidad de los Servicios.

Las acciones formativas derivadas del Acuerdo de Formación para el Empleo de las Administraciones Públicas (AFEDAP), IV Acuerdo de Formación Continua en las Administraciones Públicas de 21 de septiembre de 2005, cuya última modificación ha sido aprobada por Acuerdo de la Comisión General de Formación para el Empleo de las Administraciones Públicas, de 9 de marzo de 2018, publicado por Resolución de la Secretaría de Estado de Función Pública de 21 de marzo de 2018 en el "Boletín Oficial del Estado", número 74, de 26 de marzo de 2018, tienen como entidad promotora al Instituto Aragonés de Administración Pública en el ámbito de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón y se gestionarán por cada uno de los órganos con competencias de formación en el ámbito sectorial correspondiente.

La Comisión de Formación para el Empleo de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, de naturaleza paritaria, compuesta por la representación de la Administración de la Comunidad Autónoma y las organizaciones sindicales, en su reunión de 21 de diciembre de 2020, aprobó por unanimidad las actividades de formación para el año 2021 derivadas del AFEDAP. Estas acciones se ajustan a la dotación finalista destinada a su financiación en los Presupuestos Generales del Estado para el citado ejercicio, que será transferida por el Instituto Nacional de Administración Pública a la Comunidad Autónoma de Aragón.

Las acciones formativas incluidas en el Plan anual de formación son un instrumento básico para la mejora y modernización de los servicios públicos. El Plan se concibe como un instrumento único, independientemente de su financiación, organización y de las competencias de los distintos órganos sectoriales en el ámbito de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón.

La formación del personal de la Comunidad Autónoma de Aragón constituye el factor fundamental para garantizar el objetivo tanto de calidad como de eficacia y eficiencia en las funciones desempeñadas. Por ello, la formación ha de ser considerada a todos los efectos, un deber y un derecho de los empleados públicos vinculada a la promoción y al desarrollo de la carrera además de un instrumento de modernización de esta administración.

La finalidad del plan de formación es colaborar en el desarrollo profesional de las personas al servicio de la Administración Pública, así como a la transformación digital y la mejora en la calidad de los servicios prestados, a través de una variedad de recursos formativos que contribuyan al aprendizaje permanente de las personas y de la organización. Se configura como necesario ahondar en la creación de metodologías y espacios de aprendizaje participativos como un medio para la conseguir la transformación digital, la identificación del talento y la mejora de la organización.

Para que la prestación de los servicios públicos se distinga por la calidad, por la eficacia y por la eficiencia resulta preciso que el personal al servicio de la Administración disponga de los conocimientos y técnicas adecuados.

Por otro lado, la crisis sanitaria derivada de la COVID-19 ha obligado a las administraciones públicas a adoptar diversas medidas para adecuar su funcionamiento a la nueva realidad consecuencia de la citada crisis. En este sentido, al objeto de afrontar la situación de nueva normalidad, en tanto en cuanto no se hayan disipado en su totalidad los efectos de la actual pandemia, resulta necesario conjugar la prestación del servicio público con la protec-



ción de la salud del personal al servicio de la administración pública. En este contexto, las actividades formativas en desarrollo del Plan de formación se llevarán a efecto, preferentemente, mediante las modalidades de teleformación y a través de aula virtual, esta última en sustitución de la presencia en aulas físicas.

Con la finalidad de lograr los objetivos expuestos se ha detectado la necesidad de rediseñar las acciones formativas que venían siendo desarrolladas y que han de ser implementadas en el año 2021. En este sentido, se ha configurado el Plan de formación del sector de Administración General en torno a tres líneas fundamentales. Por un lado, y como novedad principal, el Plan se estructura en congruencia con los objetivos y prioridades de la organización en función de sus necesidades formativas y que serán concretadas por los distintos departamentos y organismos públicos. Se conforma de este modo una formación a demanda de la Administración y diseñada en base a los demandantes y sus necesidades ad hoc. Estas actividades formativas tendrán carácter obligatorio para el personal. La segunda línea agruparía aquellas actividades formativas que, de forma acreditada, contrastada y accesible se incorporen a la plataforma de teleformación y que versen sobre materias transversales o sectoriales para un determinado colectivo y que tengan carácter voluntario. Finalmente, y como tercera línea de actuación, el precitado Plan pone especial énfasis en la formación inicial del personal de nuevo ingreso, sobre la base de la adquisición de conocimientos teórico-prácticos en las distintas áreas de carácter transversal u horizontal que garantiza, desde el acceso, disponer de personal formado y cualificado para el desempeño del puesto de trabajo y, por ende, de unos servicios públicos de calidad.

En este sentido, el anexo I concreta las líneas anteriormente expuestas según modalidades y contenidos formativos.

El Plan se configura, en relación con los demás ámbitos sectoriales, según los programas propuestos por sus órganos gestores de formación.

En su virtud y de conformidad con lo dispuesto en el Decreto 311/2015, de 1 de diciembre, del Gobierno de Aragón, resuelvo:

Primero.— Objeto.

El objeto de esta Orden es la publicación del Plan anual de formación del Instituto Aragonés de Administración Pública para el año 2021, con los programas que lo integran.

El Plan anual de Formación es una realidad dinámica que exige respuestas flexibles y adecuadas al objeto de adecuar las acciones formativas a circunstancias no previstas manteniendo la estructura general de la planificación. En este sentido, el Plan anual de formación podrá incorporar aquellas acciones o ediciones que se aprueben por la Directora del Instituto Aragonés de Administración Pública, que sean adecuadas con las líneas del mismo y que no supongan una alteración sustancial.

Segundo.— Contenido del Plan anual de formación y ámbito de aplicación.

1. El Plan de formación del año 2021 recoge las acciones formativas relacionadas en los anexos I a V, según programas formativos de los siguientes ámbitos de aplicación:

Anexo I: Personal incluido en el ámbito sectorial de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Aragón, personal de los servicios centrales del Servicio Aragonés de Salud, personal no docente del Departamento de Educación, Cultura y Deporte y personal de las Entidades de Derecho Público no acogidas a otro régimen de financiación de formación y vinculadas a Departamentos y Organismos del ámbito sectorial de Administración General.

Anexo II: Personal, sanitario o no, del Servicio Aragonés de Salud, destinado en instituciones y centros sanitarios.

Anexo III: Personal docente no universitario, dependiente del Departamento de Educación, Cultura y Deporte.

Anexo IV: Personal de los Cuerpos Nacionales de la Administración de Justicia adscrito a la Comunidad Autónoma de Aragón.

Anexo V: Programa de formación con participación de personal de entidades locales de Aragón y de otras administraciones públicas.

2. En el Plan de formación quedan incluidas las acciones de formación para el empleo propias del personal de administración y servicios de la Universidad de Zaragoza, cuyos contenidos serán objeto de publicidad en su ámbito universitario.

Tercero.— Programa de formación de gestión directa por el Instituto Aragonés de Administración Pública.

1. El programa de formación del Instituto Aragonés de Administración Pública para el año 2021 está destinado al personal que se especifica en el apartado segundo para el anexo I, y



sus actividades formativas se encuadrarán en las áreas funcionales o sectoriales que se señalan con su correspondiente codificación:

- 010 Administración Pública.
- 020 Recursos humanos.
- 030 Contratación administrativa y régimen patrimonial.
- 040 Documentación, publicaciones y comunicación Social.
- 050 Legislación y régimen jurídico.
- 060 Hacienda pública y tributos.
- 070 Gestión económica e Intervención.
- 080 Ordenación económica y actividad empresarial.
- 090 Régimen laboral, empleo y formación ocupacional.
- 100 Industria, energía y minas.
- 110 Turismo.
- 120 Obras públicas y construcciones.
- 130 Urbanismo y ordenación del territorio.
- 140 Arquitectura e instalaciones.
- 150 Transporte.
- 160 Juegos y espectáculos públicos.
- 170 Seguridad y prevención de riesgos laborales.
- 180 Administración agraria.
- 190 Calidad ambiental.
- 200 Gestión del medio natural.
- 210 Investigación y desarrollo.
- 220 Tecnología de la información y telecomunicaciones.
- 230 Educación y deporte.
- 240 Cultura y patrimonio cultural.
- 250 Salud y ordenación sanitaria.
- 260 Control y análisis de salud.
- 270 Consumo.
- 280 Asuntos sociales.

2. El Plan de formación 2021 se articula en torno a tres líneas de actuación en función del tipo de destinatarios: personal en general (desarrollo profesional continuo), y de nuevo ingreso (formación inicial).

a) Dentro de la línea de desarrollo profesional continuo, se contempla la realización de acciones formativas:

- De carácter voluntario en las siguientes materias transversales tendentes a la promoción y desarrollo profesional:

- a) Igualdad.
- b) Objetivos de desarrollo sostenible de la Agenda 2030.
- c) Legislación, régimen jurídico y procedimiento administrativo.
- d) Gestión económica y contratación.
- e) Administración electrónica.
- f) Herramientas y aplicaciones corporativas.
- g) Transparencia y datos abiertos.
- h) Habilidades para el trabajo y Tecnologías de la Información y la Comunicación.

- De carácter obligatorio sobre materias sectoriales tendentes a la actualización profesional y a la mejora del desempeño concreto del puesto de trabajo, a solicitud de los Departamentos y Organismos Públicos en relación con sus competencias.

b) Dentro de la formación para personal funcionario y laboral de nuevo ingreso se contemplarán contenidos de carácter transversal relativos a la estructura de la organización, la gestión y dirección pública, habilidades, administración electrónica, aplicaciones corporativas y en aquellas materias específicas, según clases de especialidad y categorías, necesarias para el desempeño de las funciones y tareas asociadas al puesto de trabajo.

3. El Instituto Aragonés de Administración Pública en el desarrollo del Programa de formación promoverá la creación de contenidos de teleformación y autoformación para las plataformas de aprendizaje.

4. Las actividades formativas de los anexos I y V, se organizan directamente por el Instituto Aragonés de Administración Pública.

5. Se faculta a la Directora del Instituto Aragonés de Administración Pública a determinar el área funcional o sectorial de cada actividad, a establecer el sistema de solicitud y selección para la participación en cada una de las actividades formativas. Del mismo modo, establecerá



el procedimiento al que han de acudir las personas que dirijan los órganos solicitando la convocatoria y celebración de la formación a demanda.

Cuarto.— Programa de formación de gestión directa por el Servicio Aragonés de Salud.

El programa de formación recogido en el anexo II del personal, sanitario o no, del Servicio Aragonés de Salud, destinado en instituciones y centros sanitarios se gestiona directamente por el Servicio Aragonés de Salud.

El Servicio Aragonés de Salud además de este programa realizará actividades formativas dirigidas a sus profesionales para el desarrollo de las estrategias establecidas en materia de formación, incluyendo actividades formativas derivadas del Plan de Igualdad.

Quinto.— Programas de formación de gestión en sus respectivos ámbitos.

Los programas de formación recogidos en los anexos III del personal docente no universitario, dependiente del Departamento de Educación, Cultura y Deporte y IV, del personal de los Cuerpos Nacionales de la Administración de Justicia adscrito a la Comunidad Autónoma de Aragón, se gestionan en sus respectivos ámbitos, de conformidad con el Acuerdo de Formación para el Empleo de las Administraciones Públicas y con su promoción por el Instituto Aragonés de Administración Pública.

Sexto.— Convocatorias de actividades de formación y desarrollo del Plan.

1. El Instituto Aragonés de Administración Pública convocará en el Portal Interno del Gobierno de Aragón o en el "Boletín Oficial de Aragón" las acciones formativas gestionadas directamente por él (anexos I y V), y podrá introducir las concreciones de detalle que sean precisas, así como las adaptaciones y modificaciones que las circunstancias requieran a lo largo del ejercicio.

La convocatoria recogerá, al menos, la identificación de las acciones formativas a desarrollar, los requisitos y características de celebración, la metodología y las circunstancias sobre finalización del curso y obtención de diploma, si procede.

La convocatoria de aquéllas acciones formativas a las que puedan acceder personal no contemplado en el apartado segundo, punto 1, así como personal de otras Administraciones recogerá las normas generales y las características y requisitos concretos de cada actividad formativa para su conocimiento por el colectivo al que van dirigidas. En el Portal del Gobierno de Aragón, página del Instituto, se solicitará su participación y se descargarán los diplomas firmados electrónicamente. En esta página se publica la información sobre los diplomas obtenidos.

Las solicitudes de participación, el desarrollo de las actividades formativas y la emisión de diplomas se ajustarán a lo dispuesto en la Orden de 25 de febrero de 2013, del Consejero de Hacienda y Administración Pública, por la que se regula el procedimiento telemático en el ámbito de formación y perfeccionamiento del Instituto Aragonés de Administración Pública y se crea el Registro informatizado de actividades formativas, publicada en el "Boletín Oficial de Aragón", número 60, de 26 de marzo de 2013, o normativa que la sustituya.

2. La convocatoria de las acciones formativas del programa de formación para el empleo de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón del ámbito sectorial del Servicio Aragonés de Salud (anexo II) y su desarrollo, se realizará de conformidad con la Orden SAN/372/2016, de 18 de abril, por la que se regula la emisión electrónica de diplomas en el ámbito de formación y perfeccionamiento del Servicio Aragonés de Salud y se crea el Registro informatizado de sus actividades formativas, publicada en el "Boletín Oficial de Aragón", número 84, de 4 de mayo de 2016, o normativa que la sustituya.

3. Las convocatorias de las acciones formativas de los programas del personal docente no universitario (anexo III), y del personal de administración y servicios de la Universidad de Zaragoza se publicarán en sus respectivos ámbitos.

4. Las convocatorias de las acciones formativas de los programas del personal perteneciente a los Cuerpos Nacionales de Administración de Justicia en Aragón (anexo IV), se publicarán en el Portal Interno y su gestión, sus características y las condiciones de participación se regirán por las instrucciones que se publiquen en el mencionado Portal.

5. El órgano convocante de las actividades formativas, en cada ámbito, podrá proceder a la anulación de la acción formativa cuando, por razón del reducido número de solicitantes o por cualquier otra causa justificada, no se garantice el correcto desarrollo de dicha acción.

6. Los programas incluidos en el Plan se desarrollarán, en atención a la evolución de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19, cumpliendo en sesiones presenciales los requisitos sanitarios y de distancia social que, en cada momento, se determinen y



priorizando, cuando sea posible y en atención al contenido y objetivos formativos la formación por vía telemática o en plataforma de aprendizaje.

Séptimo.— *Derechos y obligaciones de las personas participantes.*

a) Derechos:

- Disponer de información actualizada y accesible en sede electrónica sobre las acciones formativas.
- Asistir a las sesiones presenciales, físicas o virtuales, y acceder al entorno de teleformación de la actividad en la que ha sido seleccionada.
- Disponer, en su caso, del material didáctico necesario para el seguimiento de la actividad.
- Que sea emitido el diploma o certificado de la acción formativa siempre que se hayan cumplido las circunstancias señaladas en la convocatoria y en las condiciones que ésta determine.

b) Obligaciones:

- Ocupar la plaza para la que fue admitida, salvo casos de fuerza mayor imprevista o comunicación de la imposibilidad de forma inmediata a la admisión.
- Asistir puntualmente a las sesiones presenciales y cumplimentar los controles de presencia establecidos.
- En asistencia virtual, disponer de un entorno físico compatible con la formación.
- Seguir el contenido, realizar las actividades y participar en la acción formativa con las herramientas de comunicación existentes en las actividades de teleformación.
- Obtener el correspondiente permiso en aquellos casos en que fuese necesario.
- Realizar las pruebas, prácticas o trabajos finales para evaluar el aprendizaje, si así está establecido en la convocatoria.
- Colaborar de forma previa o posterior en la evaluación de la formación.
- Comunicar al órgano gestor de formación, por correo electrónico, los datos que no vengán reflejados correctamente en la solicitud.
- Cumplir los plazos de comunicación de imposibilidad de asistencia o participación en las actividades formativas.

c) Otros derechos y obligaciones inherentes al buen desarrollo de la actividad formativa o que se señalen en las convocatorias.

El incumplimiento de estas obligaciones podrá conllevar la exclusión en la acción formativa que se esté realizando, la no emisión del certificado/diploma previsto o la no selección para futuras acciones formativas.

Los órganos gestores podrán desarrollar este apartado en atención a la formación ofertada y al personal al que va dirigida.

Octavo.— *Financiación y ejecución.*

El Plan anual de formación del Instituto Aragonés de la Administración Pública se financiará con cargo a los créditos que transfiera el órgano competente de la Administración General del Estado, derivados del Acuerdo de Formación para el Empleo de las Administraciones Públicas y con el crédito disponible en el Presupuesto de la Comunidad Autónoma de Aragón, aprobado por la Ley 4/2020, de 30 de diciembre, de Presupuestos de la Comunidad Autónoma de Aragón para el ejercicio 2021, con cargo al Capítulo II del Programa 1231 "Selección, formación y perfeccionamiento del personal", subconcepto 251000, sin perjuicio de los créditos que los Departamentos, Organismos Autónomos u otros Órganos hayan consignado en sus presupuestos para financiar acciones formativas promovidas por ellos mismos o gestionadas en sus ámbitos respectivos.

Noveno.— *Otras acciones formativas.*

El Instituto Aragonés de Administración Pública podrá desarrollar otras actividades de formación, conferencias, seminarios, jornadas monográficas, cursos en colaboración con Instituciones o actividades promovidas por otros órganos de la Administración no incluidas en los anexos del Plan anual de Formación, que sean adecuadas a sus fines.

Zaragoza, 26 de enero de 2021.

**El Consejero de Hacienda
y Administración Pública,
CARLOS PÉREZ ANADÓN**

ANEXO I

**PROGRAMA DE FORMACIÓN DEL AÑO 2021
INSTITUTO ARAGONÉS DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA**

Tipo de Formación/ Materias	Contenido/ Denominación
Formación específica obligatoria	Actividades solicitadas por la organización relativas a las materias de competencia de los Departamentos y sus organismos
Formación general	Actividades, fundamentalmente de teleformación, dirigidas a todo el personal o a grupos y categorías determinadas en relación con los siguientes grupos de materias:
	Igualdad
	Legislación, régimen jurídico y procedimiento administrativo
	Gestión económica y contratación
	Administración electrónica
	Herramientas y aplicaciones corporativas
	Transparencia y datos abiertos
	Habilidades para el trabajo y Tecnologías de la Información y la Comunicación
Formación de nuevo ingreso	Actividades programadas a desarrollar en el periodo de prácticas de aspirantes que hayan superado la fase de oposición o al inicio de su relación laboral

ANEXO II

**PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DEL AÑO 2021
DEL PERSONAL DEL SERVICIO ARAGONÉS DE SALUD, SANITARIO O NO,
DESTINADO EN INSTITUCIONES Y CENTROS SANITARIOS**

Denominación curso	Destinatarios	Horas lectivas	Modalidad	Localidad
Formación de formadores en optimización de uso de antibióticos en Atención Primaria	Personal de medicina y pediatría, farmacia y enfermería	30	Teleformación	Teleformación
¿Cómo iniciar un proceso de atención y participación comunitaria desde un centro de salud? ¿Cómo orientar comunitariamente nuestra práctica en Atención Primaria?	Profesionales de Equipos de Atención Primaria	10	Teleformación	Teleformación
¿Qué impacto tienen mis actuaciones? Razones para uso adecuado de fármacos	Personal de medicina, farmacia y enfermería	30	Teleformación	Teleformación
Abordaje multidisciplinar de la demencia	Personal de medicina	10	Teleformación	Teleformación
Actividades comunitarias en atención primaria	Personal de medicina y enfermería	3	Presencial-aula virtual	Zaragoza
Actuación ante la violencia laboral en el ámbito sanitario	Todas las categorías	25	Teleformación	Teleformación
Actualización del manejo del síndrome coronario agudo sin elevación del segmento ST	Personal de Medicina	30	Teleformación	Teleformación
Actualización en anticoncepción para Atención Primaria	Personal de medicina, enfermería y matronas	20	Teleformación	Teleformación
Actualización en cuidados auxiliares de enfermería en plantas Covid	Personal técnico en cuidados auxiliares de enfermería	12	Presencial	Barbastro
Actualización en el uso racional del medicamento	Personal de medicina y enfermería	10	Presencial	Alcañiz
Actualización en el uso y manejo de Inhaladores	Personal de enfermería	4	Presencial	Barbastro
Actualización en Impuesto de la Renta para las Personas Físicas para personal de nóminas	Personal de la función administrativa	12	Teleformación	Teleformación
Actualización en la asistencia al recién nacido a término y pretérmino	Personal de enfermería, matronas y Cuidados Auxiliares de Enfermería	9	Presencial	Teruel
Actualización en patología infecciosa en adultos y pediatría en la era covid19	Todas las categorías	12	Presencial	Aula virtual
Actualización en patologías tiempo-dependientes mediante simulación clínica	Personal licenciado y diplomado sanitario	15	Mixta	Zaragoza
Actualización en patologías tiempo-dependientes y otras urgencias mediante simulación clínica	Personal licenciado y diplomado sanitario	30	Mixta	Zaragoza
Actualización en procedimientos de Admisión	Personal de la función administrativa	5	Presencial	Varias ediciones

ANEXO II

**PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DEL AÑO 2021
DEL PERSONAL DEL SERVICIO ARAGONÉS DE SALUD, SANITARIO O NO,
DESTINADO EN INSTITUCIONES Y CENTROS SANITARIOS**

Denominación curso	Destinatarios	Horas lectivas	Modalidad	Localidad
Actualización en Psicogeriatría: abordaje clínico y psicosocial	Personal de medicina, enfermería y técnico en cuidados auxiliares de enfermería	18	Teleformación	Teleformación
Actualización en situaciones de urgencia y emergencia para Atención Primaria mediante simulación clínica	Personal de medicina y enfermería	25	Mixta	Varias ediciones
Actualización en toma de muestras para enfermería	Personal de enfermería	6	Teleformación	Teleformación
Actualización profesional del celador en la sanidad pública	Celadores/as	25	Teleformación	Teleformación
Afiliación y seguros sociales	Personal de la función administrativa	21	Presencial	Zaragoza
Agente de Igualdad	Responsables de Igualdad	80	Teleformación	Teleformación
Aislamientos en pacientes infecciosos	Personal técnico en cuidados auxiliares de enfermería y celadores/as	4	Teleformación	Teleformación
Aplicación del storytelling en intervenciones psicoeducativas en salud mental	Personal facultativo de área de psicología, enfermería y cuidados auxiliares de enfermería	12	Teleformación	Teleformación
Aplicación práctica de la metodología de investigación	Personal de medicina, farmacia, psicología, enfermería y fisioterapia	8	Teleformación	Teleformación
Aplicaciones Salud Informa	Personal sanitario	2	Teleformación	Teleformación
Aseguramiento sanitario y base de datos de usuarios	Grupo auxiliar de la función administrativa	25	Teleformación	Teleformación
Asistencia Integral al Trauma Grave	Personal licenciado y diplomado sanitario	50	Mixta	Zaragoza
Atención a Enfermedades Infecciosas de alto riesgo en la unidad de aislamiento. Módulo de Medicina y Enfermería	Personal de medicina y enfermería	23	Mixta	Zaragoza
Atención a enfermedades neuromusculares complejas	Personal de medicina y enfermería	20	Teleformación	Teleformación
Atención a la violencia de género desde el sistema sanitario	Personal de medicina, enfermería y trabajo social	16	Teleformación	Teleformación
Atención al niño grave	Personal de medicina y enfermería	10	Presencial	Alcañiz
Atención al paciente crónico complejo	Personal de medicina y enfermería	3	Presencial	aula virtual

ANEXO II

**PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DEL AÑO 2021
DEL PERSONAL DEL SERVICIO ARAGONÉS DE SALUD, SANITARIO O NO,
DESTINADO EN INSTITUCIONES Y CENTROS SANITARIOS**

Denominación curso	Destinatarios	Horas lectivas	Modalidad	Localidad
Atención al parto extrahospitalario en Urgencias y Emergencias	Personal licenciado y diplomado sanitario	30	Mixta	Zaragoza
Atención comunitaria en Atención Primaria. Actualización para equipos Sector II	Todas las categorías	10	Teleformación	Teleformación
Atención de enfermera a pacientes con Ictus	Personal de enfermería	20	Teleformación	Teleformación
Atención inicial al niño grave	Personal de medicina y enfermería	10	Mixta	Zaragoza
Atención inicial al paciente politraumatizado	Personal de medicina y enfermería	20	Presencial	Alcañiz
Atención integral a pacientes con Ictus en Aragón	Personal de medicina	35	Teleformación	Teleformación
Atención orientada al paciente con migraña: mejorando la asistencia en consulta	Personal licenciado y diplomado sanitario	15	Teleformación	Teleformación
Atención pediátrica y neonatal en Urgencias y Emergencias	Personal licenciado y diplomado sanitario	30	Mixta	Zaragoza
Atención sanitaria telefónica	Personal de medicina y enfermería	25	Teleformación	Teleformación
Atención y acompañamiento emocional al paciente y familia en situaciones de alto impacto emocional: Covid-19, momentos de fin de vida y duelo.	Personal de medicina, enfermería y técnico en cuidados auxiliares de enfermería	12	Presencial	Barbastro
Auditorías internas	Todas las categorías	10	Teleformación	Teleformación
Bioquímica clínica para técnicos de laboratorio I	Personal técnico superior de laboratorio de diagnóstico clínico	20	Teleformación	Teleformación
Canalización ecodirigida de vías centrales y medias de acceso periférico	Personal de medicina y enfermería	6	Presencial	Zaragoza
Capacitación en formación de formadores para programa de autocontrol del tratamiento anticoagulante oral	Personal de enfermería	30	Mixta	Zaragoza
Cardiología práctica para enfermería	Personal de enfermería	10	Teleformación	Teleformación
Carro de paros Pediátrico, Neonatal y su uso en la atención al paciente crítico. Adaptación en el manejo del paciente sospechoso o confirmado de Covid-19	Personal de medicina, enfermería y técnico en cuidados auxiliares de enfermería	4	Presencial	Barbastro

ANEXO II

**PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DEL AÑO 2021
DEL PERSONAL DEL SERVICIO ARAGONÉS DE SALUD, SANITARIO O NO,
DESTINADO EN INSTITUCIONES Y CENTROS SANITARIOS**

Denominación curso	Destinatarios	Horas lectivas	Modalidad	Localidad
Cohesión de equipos	Personal de medicina, enfermería y técnico en cuidados auxiliares de enfermería	10	Presencial	Zaragoza
Cómo abordar los comportamientos inadecuados del personal en el Salud aprobado como conceptos básicos en materia disciplinaria	Personal directivo y mandos intermedios	15	Teleformación	Teleformación
Cómo afecta el nuevo reglamento europeo de protección de datos en el ámbito sanitario	Todas las categorías	25	Teleformación	Teleformación
Cómo afrontar la violencia laboral en el entorno sanitario	Todas las categorías	30	Teleformación	Teleformación
Como ganar impacto en las presentaciones en foros sanitarios	Personal diplomado sanitario	12	Presencial	Zaragoza
Competencias docentes para la formación on line	Todas las categorías	50	Teleformación	Teleformación
Confección de férulas de mano en material termoplástico de baja temperatura	Terapeutas ocupacionales	18	Mixta	Huesca
Confidencialidad y derecho a la información, derechos de Acceso, Rectificación, Cancelación, Oposición, Limitación y Portabilidad (ARCO)	Personal de gestión y servicios	8	Mixta	Zaragoza
Conocimientos generales de la nómina	Todas las categorías	14	Teleformación	Teleformación
Consejo en anticoncepción para enfermería de Atención Primaria	Personal de enfermería	6	Teleformación	Teleformación
Contratación laboral	Personal de la función administrativa	15	Teleformación	Teleformación
Contratación pública electrónica y plataforma de contratación del sector público	Personal de la función administrativa		Aula virtual	Zaragoza
Control de la Hemorragia Bleeding Control /B-Com en el paciente politraumatizado	Personal licenciado y diplomado sanitario	8	Teleformación	Teleformación
Creación de cursos y utilización de recursos gráficos en la plataforma Moodle	Todas las categorías	35	Teleformación	Teleformación
Creación y defensa de ponencias para congresos dirigido a diplomados sanitarios	Personal diplomado sanitario	11	Teleformación	Teleformación
Creación y tutorización de cursos en la plataforma Moodle	Todas las categorías	40	Teleformación	Teleformación
Cuidados básicos de enfermería en el paciente crítico	Personal de enfermería	30	Presencial	Zaragoza

ANEXO II

**PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DEL AÑO 2021
DEL PERSONAL DEL SERVICIO ARAGONÉS DE SALUD, SANITARIO O NO,
DESTINADO EN INSTITUCIONES Y CENTROS SANITARIOS**

Denominación curso	Destinatarios	Horas lectivas	Modalidad	Localidad
Cuidados básicos de personal técnico en cuidados auxiliares de enfermería en el paciente crítico	Personal técnico en cuidados auxiliares de enfermería	20	Presencial	Zaragoza
Cuidados de enfermería a pacientes con ventilación mecánica no invasiva	Personal de enfermería	9	Mixta	Zaragoza
Cuidados de enfermería en intervencionismo pleural	Personal de enfermería	7	Mixta	Zaragoza
Cuidados de enfermería en ostomías de eliminación	Personal de enfermería	6	Teleformación	Teleformación
Cuidados de enfermería en pacientes con ictus	Personal de enfermería y técnico en cuidados auxiliares de enfermería	10	Teleformación	Teleformación
Cuidados del paciente de Otorrinolaringología en el postoperatorio, en la Urgencia y en Atención Primaria	Personal de enfermería	4	Presencial	Huesca
Cuidados paliativos en geriatría	Personal de medicina y enfermería	11	Teleformación	Teleformación
Cuidar en el ámbito hospitalario	Personal de enfermería y técnico en cuidados auxiliares de enfermería	16	Teleformación	Teleformación
Curso básico de bioética para profesionales de la salud	Profesionales de la salud y personal directivo de los centros sanitarios.	23	Teleformación	Teleformación
Curso básico de cuidados paliativos	Personal de medicina y enfermería	30	Teleformación	Teleformación
Curso básico de cuidados paliativos II	Personal de medicina y enfermería	20	Teleformación	Teleformación
Curso básico de Seguridad del Paciente en Atención Primaria	Todas las categorías	20	Teleformación	Varias ediciones
Curso de actualización en la administración de medicamentos	Personal de enfermería	8	Presencial	Barbastro
Atención comunitaria basada en activos: recomendación de activos para la salud	Profesionales de Equipos de Atención Primaria	15	Teleformación	Teleformación
Curso de competencia cultural en atención primaria de salud	Profesionales de Equipos de Atención Primaria	15	Teleformación	Teleformación
Contratación administrativa en el entorno hospitalario. Legislación, especial atención a los servicios de mantenimiento y hostelería/cocina	Personal de gestión y servicios, de la función administrativa y de mantenimiento y hostelería	15	Mixta	Zaragoza
Formación en Building Management Systemms	Personal de ingeniería y mantenimiento	16	Mixta	Zaragoza

ANEXO II

**PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DEL AÑO 2021
DEL PERSONAL DEL SERVICIO ARAGONÉS DE SALUD, SANITARIO O NO,
DESTINADO EN INSTITUCIONES Y CENTROS SANITARIOS**

Denominación curso	Destinatarios	Horas lectivas	Modalidad	Localidad
Formación para la evaluación y el tratamiento nutricional de la desnutrición para enfermeras de Atención Primaria y Especializada. Herramientas clínicas	Personal de enfermería	3	Teleformación	Teleformación
Higiene hospitalaria y gestión de alérgenos en cocina	Personal de hostelería	10	Teleformación	Teleformación
Interpretación radiológica para fisioterapeutas	Fisioterapeutas	10	Presencial	Alcañiz
Lactancia materna para profesionales sanitarios	Personal sanitario	8	Presencial	Alcañiz
Lesiones perineales de origen obstétrico.	Personal de medicina y enfermería	6	Presencial	Alcañiz
Participación comunitaria y consejos de salud	Profesionales de Equipos de Atención Primaria	10	Teleformación	Teleformación
Resucitación avanzada en hemorragia masivas (RAHM)	Personal licenciado y diplomado sanitario	10	Teleformación	Teleformación
Defensa verbal y persuasión. Método de comunicación estratégica para negociar y persuadir con éxito y evitar agresiones	Todas las categorías	16	Presencial	varias ediciones
Multiprofesional de emergencias obstétricas	Personal de medicina y enfermería	20	Mixta	Huesca
Violencia de género: agresiones sexuales protocolo Aragón	Personal de medicina, enfermería y trabajo social	20	Teleformación	Teleformación
Anestesiología para enfermeras (teórico-práctico)	Personal de enfermería	25	Presencial	Alcañiz
Datos y confidencialidad	Personal de medicina, enfermería y técnico en cuidados auxiliares de enfermería	4	Presencial	Barbastro
Desarrollo de actividades directivas y liderazgo	Mandos intermedios	19	Mixta	Varias ediciones
Desnutrición en el ámbito hospitalario	Personal de enfermería	5	Teleformación	Teleformación
Desnutrición en el contexto de la enfermedad	Personal de enfermería y técnico en cuidados auxiliares de enfermería	4	Mixta	Zaragoza
Desnutrición en paciente anciano (Pacientes crónicos complejos)	Personal de medicina y enfermería	3	Presencial-aula virtual	Varias ediciones
Diagnóstico de tumores cutáneos malignos en Atención Primaria y Dermatoscopia	Personal de medicina	10	Presencial-aula virtual	Varias ediciones

ANEXO II

**PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DEL AÑO 2021
DEL PERSONAL DEL SERVICIO ARAGONÉS DE SALUD, SANITARIO O NO,
DESTINADO EN INSTITUCIONES Y CENTROS SANITARIOS**

Denominación curso	Destinatarios	Horas lectivas	Modalidad	Localidad
Diagnóstico dermatoscópico en Atención Primaria	Personal de medicina y pediatría	15	Teleformación	Teleformación
Diagnóstico por imagen para enfermería	Personal de enfermería	20	Teleformación	Teleformación
Diagnóstico y tratamiento del paciente con asma y enfermedad pulmonar obstructiva crónica	Personal de medicina	30	Teleformación	Teleformación
Donación y trasplante para enfermería.	Personal de enfermería	15	Teleformación	Teleformación
Educación grupal a pacientes con Diabetes Tipo 2 para profesionales de atención primaria	Personal de medicina y enfermería	8	Presencial	Zaragoza
Educación individual a pacientes con Diabetes Tipo 2 para profesionales de atención primaria	Personal de medicina y enfermería	16	Mixta	Zaragoza
El conflicto: técnicas de negociación con éxito	Todas las categorías	25	Teleformación	Teleformación
El derecho a la confidencialidad en el marco de la administración sanitaria	Todas las categorías	10	Teleformación	Teleformación
El proceso de morir y el arte de acompañar	Personal sanitario	12	Presencial	Varias ediciones
Elaboración y difusión de información farmacoterapéutica en una web institucional	Personal de medicina, farmacia y enfermería	6	Presencial	Zaragoza
Electrocardiografía clínica aplicada al código infarto	Personal de medicina y enfermería	36	Teleformación	Teleformación
Electrocardiografía práctica para enfermeras	Personal de enfermería	10	Presencial	Teleformación
Electrografía para enfermería	Personal de enfermería	10	Teleformación	Teleformación
Estrategia diagnóstica en el síncope	Personal de medicina	3	Teleformación	Teleformación
Evaluación técnica de materiales	Coordinadores de recursos materiales, supervisoras de unidades de enfermería y coordinadores de enfermería de Atención Primaria del Servicio Aragonés de Salud	10	Presencial	Varias ediciones
Excel 2016. Nivel avanzado	Todas las categorías	30	Teleformación	Teleformación
Excel 2016. Nivel intermedio	Todas las categorías	30	Teleformación	Teleformación

ANEXO II

**PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DEL AÑO 2021
DEL PERSONAL DEL SERVICIO ARAGONÉS DE SALUD, SANITARIO O NO,
DESTINADO EN INSTITUCIONES Y CENTROS SANITARIOS**

Denominación curso	Destinatarios	Horas lectivas	Modalidad	Localidad
Expediente electrónico del personal estatutario del Servicio Aragonés de Salud	Personal encargado del manejo de la aplicación informática de valoración	5	Presencial	Zaragoza
Factura electrónica: incorporación, tratamiento y gestión en la aplicación informática de gestión económico financiera SERPA	Personal de la función administrativa	12	Teleformación	Teleformación
Fisioterapia en el paciente crítico	Fisioterapeutas	15	Presencial	Zaragoza
Fisioterapia pelviperineal	Fisioterapeutas	16	Mixta	Huesca
Fontanería	Personal de ingeniería y mantenimiento	10	Mixta	Zaragoza
Formación ISO 9001	Todas las categorías	10	Teleformación	Teleformación
Funciones de la enfermera en la prevención y control de infecciones relacionadas con la asistencia sanitaria	Personal de enfermería y técnico en cuidados auxiliares de enfermería	10	Presencial	Alcañiz
Funciones de los celadores en la relación con pacientes y familiares	Celadores/as	8	Teleformación	Teleformación
Funciones del personal técnico en cuidados auxiliares de enfermería en la Unidad de Cuidados Intensivos	Personal técnico en cuidados auxiliares de enfermería	9	Mixta	Zaragoza
Funciones y circuitos del celador en planta Covid y Urgencias	Celadores/as	12	Presencial	Barbastro
Gestión cuidados en urgencias. Sistema de triaje PAT y cuidados personalizados PCH	Personal de enfermería	10	Presencial	Huesca
Gestión de conflictos	Personal de gestión y servicios	4	Mixta	Zaragoza
Gestión de conflictos en los servicios de admisión de Atención Primaria y de atención al usuario de Atención Especializada. Nivel I	Personal de la función administrativo y técnico en cuidados auxiliares de enfermería	12	Teleformación	Teleformación
Gestión de la calidad para grupos de mejora	Todas las categorías	10	Teleformación	Teleformación
Gestión de pacientes y residentes con infección/colonización por gérmenes multirresistentes	Personal de medicina, enfermería y técnico en cuidados auxiliares de enfermería	6	Mixta	Huesca
Gestión de residuos sanitarios	Personal sanitario y celador/a	15	Teleformación	Teleformación
Gestión del tiempo	Personal de gestión y servicios; mandos intermedios	8	Mixta	Zaragoza

ANEXO II

**PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DEL AÑO 2021
DEL PERSONAL DEL SERVICIO ARAGONÉS DE SALUD, SANITARIO O NO,
DESTINADO EN INSTITUCIONES Y CENTROS SANITARIOS**

Denominación curso	Destinatarios	Horas lectivas	Modalidad	Localidad
Gestión documental digital	Personal de la función administrativa	10	Teleformación	Teleformación
Gestión por competencias. La competencia de un líder	Mandos intermedios	18	Mixta	Varias ediciones
Gestor de referencias bibliográficas	Personal de medicina y enfermería	3	Presencial	Zaragoza
Herramientas básicas para el manejo del malestar emocional en Atención Primaria	Personal de medicina y enfermería	28	Mixta	Zaragoza
Herramientas informáticas en la actividad de enfermería	Personal de enfermería	10	Mixta	Zaragoza
Herramientas web para el empleado	Todas las categorías	12	Teleformación	Teleformación
Higiene, seguridad alimentaria y gestión de alérgenos en restauración hospitalaria	Personal de cocina	10	Teleformación	Teleformación
Hoja de cálculo excel office 2016	Todas las categorías	20	Teleformación	Teleformación
Humanización y trato adecuado en el entorno sanitario: entrenamiento en habilidades	Personal Sanitario y Trabajo Social	25	Teleformación	Teleformación
Identidad Electrónica para las Administraciones Públicas: Proyecto CI@ve	Personal informático	20	Teleformación	Teleformación
Igualdad de género en la Administración Pública	Todas las categorías	15	Teleformación	Teleformación
Implementación de consultas específicas y deshabituación tabáquica en Atención Primaria	Personal licenciado y diplomado sanitario	20	Teleformación	Teleformación
Infecciones relacionadas con la asistencia sanitaria. Programa de optimización del uso de antibióticos Estrategia IRASPROA. Conceptos y situación en el ámbito hospitalario	Personal de medicina y enfermería	10	Teleformación	Teleformación
Informática asistencial básica, historia electrónica, HP HIS, HP doctor, petitorio SERPA, transporte sanitario, portal del empleado	Personal de la función administrativa	10	Mixta	Zaragoza
Iniciación a la gestión clínica para enfermería	Personal de enfermería	15	Teleformación	Teleformación
Iniciación a la ventilación mecánica	Personal de medicina y enfermería	43	Mixta	Huesca
Inserción y cuidados del catéter central de inserción periférica	Personal de enfermería	4	Mixta	Jaca

ANEXO II

**PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DEL AÑO 2021
DEL PERSONAL DEL SERVICIO ARAGONÉS DE SALUD, SANITARIO O NO,
DESTINADO EN INSTITUCIONES Y CENTROS SANITARIOS**

Denominación curso	Destinatarios	Horas lectivas	Modalidad	Localidad
Insulinización a pacientes diabéticos para profesionales de Atención Primaria	Personal de medicina	10	Teleformación	Teleformación
Insulinización en pacientes hospitalizados	Personal de medicina y enfermería	12	Teleformación	Teleformación
Interpretación práctica de electrocardiograma en Atención Primaria	Personal de medicina	3	Presencial	aula virtual
Introducción a la gestión para personal sanitario	Personal diplomado sanitario	15	Teleformación	Teleformación
Introducción a las herramientas corporativas	Todas las categorías	10	Teleformación	Teleformación
Introducción al concepto BOBATH "movimiento normal"	Fisioterapeutas	18	Presencial	Zaragoza
Introducción al sistema sanitario	Todas las categorías	10	Teleformación	Teleformación
Jornada de bioética	Personal licenciado y diplomado sanitario	10	Presencial	Zaragoza
Jornada en materia de planificación de decisiones y muerte digna	Personal licenciado y diplomado sanitario y técnico en cuidados auxiliares de enfermería	5	Teleformación	Teleformación
Judo verbal: técnicas para el manejo de la hostilidad y la violencia laboral	Todas las categorías	30	Teleformación	Varias ediciones
La nueva e-Administración	Personal informático	40	Teleformación	Zaragoza
La preanalítica en Atención Primaria	Personal de enfermería, técnico en cuidados auxiliares de enfermería y técnico superior de laboratorio de diagnóstico clínico	12	Teleformación	Teleformación
La vacunación a lo largo de todas las etapas de la vida. Actualización del calendario de vacunación del adulto	Personal de enfermería	4	Teleformación	Teleformación
La vacunación a lo largo de todas las etapas de la vida. Actualización del calendario de vacunación infantil	Personal de enfermería	4	Teleformación	Teleformación
Liderazgo y desarrollo de competencias para enfermeras gestoras (módulos I,II,III)	Personal de enfermería	60	Mixta	Zaragoza

ANEXO II

**PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DEL AÑO 2021
DEL PERSONAL DEL SERVICIO ARAGONÉS DE SALUD, SANITARIO O NO,
DESTINADO EN INSTITUCIONES Y CENTROS SANITARIOS**

Denominación curso	Destinatarios	Horas lectivas	Modalidad	Localidad
Logística, suministro centralizado y sistema de almacenamiento interno	Personal de los Servicios de Logística de los Sectores y Supervisoras de unidad (principalmente de UCIs, Quirófanos y Urgencias) del Servicio Aragonés de Salud	10	Presencial	Zaragoza
Logística, suministro centralizado y sistema de almacenamiento interno	Personal de los Servicios de Logística de los Sectores y Supervisoras de unidad (principalmente de UCIs, Quirófanos y Urgencias) del Servicio Aragonés de Salud	10	Presencial	Zaragoza
Manejo avanzado de lesiones por presión y heridas crónicas	Personal de enfermería	8	Mixta	Zaragoza
Manejo de inhibidores de la bomba de protones en Atención Primaria	Personal de medicina	3	Presencial	Zaragoza
Manejo de historia clínica electrónica para enfermería. Paciente crónico complejo.	Personal de enfermería	3	Teleformación	Teleformación
Manejo de HP HIS, programa de consultas externas	Personal de la función administrativa	10	Mixta	Zaragoza
Manejo del catéteres y otros dispositivo en Urología	Personal facultativo de área de urología, de enfermería y técnico en cuidados auxiliares de enfermería	4	Mixta	Jaca
Manejo del código infarto sobre escenarios	Personal de medicina	20	Mixta	Zaragoza
Manejo del paciente agitado	Personal de enfermería y técnico en cuidados auxiliares de enfermería	4	Mixta	Teruel
Manejo del paciente agitado	Celadores/as	4	Mixta	Teruel
Manejo del paciente ICTUS en planta	Personal de enfermería y técnico en cuidados auxiliares de enfermería	5	Teleformación	Teleformación
Manejo del Portal del empleado y herramientas informáticas básicas para el empleado del SALUD	Todas las categorías	5	Teleformación	Teleformación
Manejo integral del paciente politraumatizado	Personal de medicina y enfermería	12	Presencial	Barbastro
Manejo por enfermería del paciente en fase aguda de Ictus	Personal de enfermería	20	Teleformación	Teleformación

ANEXO II

**PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DEL AÑO 2021
DEL PERSONAL DEL SERVICIO ARAGONÉS DE SALUD, SANITARIO O NO,
DESTINADO EN INSTITUCIONES Y CENTROS SANITARIOS**

Denominación curso	Destinatarios	Horas lectivas	Modalidad	Localidad
Manejo seguro de fármacos en el ámbito hospitalario	Personal de enfermería	20	Presencial	Zaragoza
Manejo y cuidados paciente traqueotomizado	Personal de medicina y enfermería	3	Presencial	Zaragoza
Mejorar la calidad de atención al usuario	Todas las categorías	25	Teleformación	Teleformación
Mendeley: trabajar con el gestor bibliográfico	Personal de medicina y enfermería	8	Presencial	Huesca
Metodología Básica en Ciencias de la Salud	Personal diplomado sanitario	30	Teleformación	Teleformación
Microsoft Excel 2016 (Nivel avanzado)	Todas las categorías	30	Teleformación	Teleformación
Microsoft Excel 2016 (Nivel intermedio)	Todas las categorías	30	Teleformación	Teleformación
Microsoft Word 2016 (Nivel avanzado)	Todas las categorías	30	Teleformación	Teleformación
Mindfulness como herramienta para la mejora del manejo y cuidado de los pacientes	Personal licenciado y diplomado sanitario	12	Teleformación	Teleformación
Motivación y comunicación interna	Personal de gestión y servicios; mandos intermedios	8	Mixta	Zaragoza
Nefrogeriatría	Personal de medicina	10	Presencial	Zaragoza
Nociones básicas de informática e internet	Todas las categorías	10	Teleformación	Teleformación
Odontopediatría en Atención Primaria: prevención y detección precoz de la patología bucodental en la edad pediátrica	Personal sanitario	4	Teleformación	Teleformación
Optimización de la anticoagulación oral en Atención Primaria	Personal de medicina y enfermería	30	Teleformación	Teleformación
Optimización técnica de los estudios con tomografía computarizada multidetector	Personal técnico superior de radiodiagnóstico	4	Mixta	Zaragoza
Organización y procedimientos del programa de atención integral a la diabetes en Aragón	Personal de medicina y enfermería	30	Teleformación	Teleformación
Otras formas de violencia de género. Trata de seres humanos con fines de explotación sexual. Protocolo Aragón. Mutilación genital femenina. Protocolo Aragón	Personal de medicina, enfermería y matronas	12	Teleformación	Teleformación
Paciente paliativo	Personal de medicina y enfermería	10	Presencial	Zaragoza

ANEXO II

**PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DEL AÑO 2021
DEL PERSONAL DEL SERVICIO ARAGONÉS DE SALUD, SANITARIO O NO,
DESTINADO EN INSTITUCIONES Y CENTROS SANITARIOS**

Denominación curso	Destinatarios	Horas lectivas	Modalidad	Localidad
Portal de recursos humanos del Servicio Aragonés de Salud	Todas las categorías	6	Teleformación	Teleformación
Power Bi	Todas las categorías	20	Teleformación	Teleformación
Precauciones de aislamiento en el hospital	Personal de medicina, enfermería y técnico en cuidados auxiliares de enfermería	3	Mixta	Huesca
Prevención de agresiones en el ámbito sanitario	Todas las categorías	25	Mixta	Zaragoza
Prevención y tratamiento de lesiones por presión y heridas crónicas	Personal de enfermería	20	Teleformación	Teleformación
Principios básicos de terapia ocupacional basada en el enfoque de integración sensorial. Módulo Intervención	Terapeutas ocupacionales	20	Mixta	Huesca
Problemas de nutrición en pacientes crónicos dependientes: disfagia y nutrición enteral	Personal de enfermería y técnico en cuidados auxiliares de enfermería	7	Mixta	Zaragoza
Proceso de donación en muerte encefálica y asistolia	Personal Facultativo Especialista de área	25	Teleformación	Teleformación
Procesos de preparación, elaboración, emplatado y distribución en la cocina central. Higiene en los procesos.	Personal de cocina	10	Teleformación	Teleformación
Procesos en la central de esterilización	Personal de enfermería y técnico en cuidados auxiliares de enfermería	12	Presencial	Zaragoza
Programa de gestión y planificación de turnos (GPT) para personal de gestión y servicios	Personal de gestión y servicios	10	Mixta	Zaragoza
Protocolo de actuación coordinada ante la violencia sexual en los servicios de urgencias hospitalarias de la Comunidad Autónoma de Aragón	Personal de medicina, enfermería y trabajo social	20	Teleformación	Teleformación
Proyectos de Atención comunitaria. Fase 1: ¿Cómo elaborar un proyecto de Atención Comunitaria en un centro de Salud? Fase 2: ¿Cómo evaluar juntos actividades comunitarias? Evaluación, calidad, evidencia y difusión de las actividades comunitarias y de participación en salud	Profesionales de Equipos de Atención Primaria	15	Teleformación	Teleformación

ANEXO II

**PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DEL AÑO 2021
DEL PERSONAL DEL SERVICIO ARAGONÉS DE SALUD, SANITARIO O NO,
DESTINADO EN INSTITUCIONES Y CENTROS SANITARIOS**

Denominación curso	Destinatarios	Horas lectivas	Modalidad	Localidad
Psicogeriatría: la personalidad y sus trastornos en el anciano	Personal de medicina	20	Presencial	Zaragoza
Psicología de la obesidad: que es y cómo aplicarlo en la consulta	Personal de medicina y enfermería	8	Teleformación	Teleformación
Psicopatología básica y habilidades para la interacción laboral con personas con trastorno mental grave	Personal Sanitario	15	Teleformación	Teleformación
Radiología convencional de la extremidad superior	Personal técnico superior de radiodiagnóstico	15	Teleformación	Teleformación
Radiología del aparato locomotor para fisioterapeutas	Fisioterapeutas	10	Teleformación	Teleformación
Reanimación pediátrica y neonatal. Adaptación en el manejo del paciente sospechoso o confirmado de covid19.	Personal de medicina, enfermería y técnico en cuidados auxiliares de enfermería	4	Presencial	Barbastro
Reciclaje en soporte vital avanzado	Personal de medicina, pediatría, enfermería y matron/a	10	Mixta	Varias ediciones
Reciclaje Soporte vital básico y manejo de desfibrilador externo automático	Personal de medicina y enfermería	6	Mixta	Varias ediciones
Recomendaciones de tratamiento antibiótico para médicos y pediatras de Atención Primaria	Personal de medicina y pediatría	8	Teleformación	Teleformación
Recursos on-line para profesionales de la salud	Personal sanitario	6	Presencial	Aula virtual
Régimen jurídico de menores y tutelados en asistencia sanitaria	Profesionales del salud de información y atención al paciente	8	Presencial	Zaragoza
Registro general: unidades externas	Personal de la función administrativa	15	Teleformación	Teleformación
Resolución de conflictos. Personal no Sanitario	Personal no sanitario	12	Teleformación	Teleformación
Resolución de conflictos. Personal Sanitario	Personal sanitario	12	Teleformación	Teleformación
Reuniones eficaces	Personal de gestión y servicios; mandos intermedios	4	Mixta	Zaragoza
Salud comunitaria en la escuela: ¿cómo trabajar juntos atención primaria y centros educativos?	Profesionales de Equipos de Atención Primaria	10	Teleformación	Teleformación
Salud sexual del hombre y la mujer	Personal de medicina, enfermería y matronas	10	Teleformación	Teleformación
Scribus: maquetación, composición de páginas y generación de formularios PDF rellenables	Personal sanitario y no sanitario (grupos A1, A2, C1, C2)	20	Teleformación	Teleformación

ANEXO II

**PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DEL AÑO 2021
DEL PERSONAL DEL SERVICIO ARAGONÉS DE SALUD, SANITARIO O NO,
DESTINADO EN INSTITUCIONES Y CENTROS SANITARIOS**

Denominación curso	Destinatarios	Horas lectivas	Modalidad	Localidad
Sedación en el paciente terminal y manejo de la vía subcutánea	Personal de medicina y enfermería	6	Teleformación	Teleformación
Seguridad clínica en la práctica diaria de los auxiliares de enfermería	Personal técnico en cuidados auxiliares de enfermería	8	Teleformación	Teleformación
Seguridad en el manejo de apiladores y transpaletas eléctricas y manuales	Celadores /as y personal de ingeniería y mantenimiento	8	Mixta	Zaragoza
Seguridad y uso de plataformas elevadoras	Personal de ingeniería y mantenimiento	5	Mixta	Zaragoza
Seminario formativo para la atención de los pacientes con desnutrición (DRE) en Aragón	Personal de medicina y enfermería	4	Teleformación	Teleformación
Sistema de notificación y aprendizaje para la seguridad del paciente (SINASP)	Personal sanitario	20	Teleformación	Teleformación
Soporte Vital Avanzado	Personal de medicina y enfermería	26	Mixta	Varias ediciones
Soporte Vital Avanzado en Urgencias y Emergencias	Personal licenciado y diplomado sanitario	50	Mixta	Zaragoza
Soporte vital avanzado mediante simulación clínica.	Personal sanitario	10	Mixta	Zaragoza
Soporte vital básico instrumentalizado	Personal sanitario	10	Mixta	Varias ediciones
Soporte vital básico y manejo del desfibrilador externo automático	Personal técnico en cuidados auxiliares de enfermería	10	Mixta	Varias ediciones
Subestación 45/10 KV y centros de transformación del HUMS	Personal de ingeniería y mantenimiento	10	Mixta	Zaragoza
Taller comunicaciones eficaces para el trabajo en equipo	Personal diplomado sanitario	8	Presencial	Zaragoza
Taller de actualización del protocolo de reanimación cardiopulmonar en el Hospital Clínico Universitario	Personal sanitario	2	Presencial	Zaragoza
Taller de Bioética	Todas las categorías	5	Teleformación	Teleformación
Taller de certificación ISO 9001 en Atención Primaria	Personal sanitario	12	Teleformación	Teleformación
Taller de evaluación y seguimiento del pie diabético y sus complicaciones	Personal de enfermería	10	Teleformación	Teleformación
Taller de inmovilizaciones y vendajes funcionales en Traumatología	Personal de enfermería	10	Presencial	Barbastro

ANEXO II

**PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DEL AÑO 2021
DEL PERSONAL DEL SERVICIO ARAGONÉS DE SALUD, SANITARIO O NO,
DESTINADO EN INSTITUCIONES Y CENTROS SANITARIOS**

Denominación curso	Destinatarios	Horas lectivas	Modalidad	Localidad
Taller de reanimación cardiopulmonar básica. Circuito de asistencia intrahospitalaria y gestión de carro de paradas. Paciente adulto.	Todas las categorías	4	Presencial	Varias ediciones
Taller de reanimación cardiopulmonar básica. Circuito de asistencia intrahospitalaria y gestión de carro de paradas. Paciente pediátrico.	Todas las categorías	4	Presencial	Zaragoza
Taller de retinopatía diabética (Nivel avanzado)	Personal de medicina	8	Teleformación	Teleformación
Taller de retinopatía diabética (Nivel básico)	Personal de medicina	8	Teleformación	Teleformación
Taller de seguridad del paciente	Personal sanitario grupos A1 y A2	10	Presencial	Zaragoza
Taller de soporte vital básico instrumental pediátrico	Personal sanitario	6	Mixta	Zaragoza
Taller del circuito de activación del sistema de urgencias extrahospitalarias y gestión del carro de paradas	Personal sanitario	4	Presencial	Varias ediciones
Taller formación: área de Vitales de Urgencias con covid19	Personal de enfermería y técnico en cuidados auxiliares de enfermería	18	Presencial	Zaragoza
Taller formación de formadores Estrategia Atención Comunitaria	Profesionales de los equipos de AP primaria	15	Teleformación	Teleformación
Taller formación para la atención integral al paciente agitado en urgencias	Personal diplomados sanitario, técnico en cuidados auxiliares de enfermería y celadores/as	6	Presencial	Zaragoza
Técnica de la Infiltración Musculo Esquelética en Atención Primaria	Personal de medicina	5	Presencial	Varias ediciones
Técnicas de enfermería en unidades de cuidados intensivos	Personal de enfermería	20	Presencial	Barbastro
Técnicas de judo verbal: cómo afrontar la hostilidad	Personal de medicina y enfermería y mandos intermedios	6	Presencial	Barbastro
Teórico práctico de contratación el Servicio Aragonés de Salud	Personal de los Servicios de Suministros, Coordinadores de Recursos Materiales del Servicio Aragonés de Salud	14	Presencial	Varias ediciones

ANEXO II

**PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DEL AÑO 2021
DEL PERSONAL DEL SERVICIO ARAGONÉS DE SALUD, SANITARIO O NO,
DESTINADO EN INSTITUCIONES Y CENTROS SANITARIOS**

Denominación curso	Destinatarios	Horas lectivas	Modalidad	Localidad
Teórico práctico en la actuación de técnicos en cuidados auxiliares de enfermería en servicios especiales	Personal técnico en cuidados auxiliares de enfermería	10	Presencial	Alcañiz
Terapia neurocognitiva	Personal facultativo de área de psiquiatría, psicología y enfermería de salud mental	8	Teleformación	Teleformación
Trabajar en la nube. Herramientas de ofimática	Personal de los grupos A-1, A-2, C-1, y C-2	30	Teleformación	Teleformación
Trabajar en la nube: herramientas en la red	Todas las categorías	30	Teleformación	Teleformación
Trabajo con grupos para profesionales de salud mental y atención primaria (Nivel avanzado)	Personal licenciado y diplomado sanitario y de trabajo social	20	Mixta	Zaragoza
Trabajo con grupos para profesionales de salud mental y atención primaria (Nivel iniciación)	Personal licenciado y diplomado sanitario y de trabajo social	20	Mixta	Zaragoza
Trabajo en equipo en la realización de contención mecánica/inmovilización terapéutica (CM/IT) y alternativas a la aplicación	Personal sanitario y celador/a	4	Presencial	Zaragoza
Trabajo en equipo y comunicación interna para equipos sanitarios	Todas las categorías	25	Teleformación	Teleformación
Transporte de muestras	Celadores/as	10	Mixta	Zaragoza
Tratamiento ambulatorio del trastorno límite de la personalidad desde la terapia dialéctico conductual: teoría e implantación en el centro de salud mental	Personal facultativa de área de psiquiatría y psicología	16	Mixta	Zaragoza
Trato no discriminatorio	Todas las categorías	15	Teleformación	Zaragoza
Urgencias pediátricas para el médico no pediatra (parte I)	Personal de medicina	24	Teleformación	Teleformación
Urgencias psiquiátricas	Personal de medicina	15	Teleformación	Teleformación
Uso y manejo de inhaladores	Personal de medicina y enfermería	21	Teleformación	Teleformación
Utilización de Herramientas Informáticas para la obtención de información del Sistema Integrado de Recursos Humanos del Gobierno de Aragón (SIRGHA)	Personal de la función administrativa	12	Presencial	Huesca
Utilización y comprensión de los psicofármacos	Personal de enfermería y técnico en cuidados auxiliares de enfermería	18	Teleformación	Teleformación

ANEXO II

**PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DEL AÑO 2021
DEL PERSONAL DEL SERVICIO ARAGONÉS DE SALUD, SANITARIO O NO,
DESTINADO EN INSTITUCIONES Y CENTROS SANITARIOS**

Denominación curso	Destinatarios	Horas lectivas	Modalidad	Localidad
Vendajes funcionales	Personal de medicina y enfermería	4	Mixta	Jaca
Vía aérea difícil para enfermería	Personal de enfermería	10	Teleformación	Teleformación
Vía Subcutánea. Procedimiento y utilidad del uso en los pacientes paliativos	Personal del medicina y pediatría	20	Teleformación	Teleformación
Vivir un buen morir y el arte de acompañar. El duelo	Personal sanitario	9	Teleformación	Teleformación
Word 2016	Todas las categorías	30	Teleformación	Zaragoza

ANEXO III

PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DEL AÑO 2021
DEL PERSONAL DOCENTE DE NIVELES NO UNIVERSITARIOS

Denominación curso
First steps to literacy and phonics
La evaluación en clil (Primaria)
La evaluación en clil (Secundaria)
Itinerario formativo personas coordinadoras del itinerario bilingüe
Seminario autonómico lenguas extranjeras
Sábado metodológico
Jornada para profesorado de alemán
Competencia oral francés
Herramientas TIC para el aula de idiomas
Le tour des science
Herramientas para la enseñanza semipresencial en las Escuelas Oficiales de Idiomas
La estandarización en las pruebas en las Escuelas Oficiales de Idiomas
Formación lingüística y metodológica B2/C1 inglés
Formación lingüística y metodológica B2/C1/C2 inglés
Formación lingüística y metodológica B2/C1 francés
Formación online B1 inglés
Innovación y adaptación
Aeducar en el CEIP Florián Rey
Aeducar en el CEIP Santo Cristo de Santiago
Aeducar en el IES Cabañas

ANEXO III

**PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DEL AÑO 2021
DEL PERSONAL DOCENTE DE NIVELES NO UNIVERSITARIOS**

Denominación curso
Aeducar en el CEIP Campo de Borja
Aeducar en el CEIP San Jorge
Compartimos nuestras experiencias en Aeducar (infantil y primaria).
Aeducar en el el CEIP Moncayo
Aeducar en el CEIP Joaquín Costa
Aeducar en el CRA Bécquer
Aeducar en el CPEPA Ricardo Sola
Aeducar en el IES Juan de Lanuza
Aeducar en el CPRI-inprise Sagrada Familia
Aplicación de la formación en herramientas digitales a los alumnos
Aeducar en CPEPA El Pósito
Aeducar en la Escuela Oficial de Idiomas de Tarazona
Tecnología y emociones a través de la música
Metodología educativa a distancia en el CEIP Mateo Valero
Formación en metodologías de educación online
Transformación del centro a la nueva normalidad
Plataforma Aeducar
Biblioteca
Covid-19 curso 2020-2021
Convivencia en La Almunia

ANEXO III

PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DEL AÑO 2021
DEL PERSONAL DOCENTE DE NIVELES NO UNIVERSITARIOS

Denominación curso
Informática aplicada a los procesos de aprendizaje
Herramientas educativas para la teleformación
Aeducar en el CPEPA La Almunia
Herramientas nuevas para lengua y mates
Consolidación y potenciación de nuestras líneas de innovación en el CRA La Cepa
Renueva
Plan de contingencia contra la covid-19 en el IES Tubalcaín: prevención de riesgos y protección de la salud
Tic-Tac, suena nuestro CRA
Dinamización de la biblioteca en el IES Juan de Lanuza
Innovación y adaptación - Convivencia en la era covid-19
Innovación y adaptación - desarrollo, evaluación y adecuación permanente del plan de contingencia frente al covid-19
Píldoras formativas 2.0
Herramientas digitales y metodología a distancia
Proyecto de formación: prevención y actuación ante las necesidades sanitarias actuales
Proyecto para el perfeccionamiento de la competencia digital aplicada a la gestión del centro y a la práctica docente (G-Suite)
Descubriendo Google Classroom y las nuevas tecnologías
Conexión digital entre la comunidad educativa CEIP Santo Cristo de Santiago
Plan de contingencia CEIP Santo Cristo de Santiago
Seminario coaching educativo
Aprendizaje basado en proyectos en Formación Profesional

ANEXO III

PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DEL AÑO 2021
DEL PERSONAL DOCENTE DE NIVELES NO UNIVERSITARIOS

Denominación curso
Implantación de G-Suite en el centro y aprendizaje de otras aplicaciones digitales educativas
Proyecto Roma
Formación del profesorado en el uso de G-Suite y Classroom
Recreos activos en el Juan de Lanuza
Actuaciones inclusivas desde los Equipos de Orientación 3.0
Atención educativa de calidad en tiempos de pandemia
Estrategias para el desarrollo de la competencia digital del profesorado
Protección de la salud, prevención e información en tiempos de pandemia
Seminario de convivencia e igualdad
Actividades lógico-matemáticas en Educación Infantil
Observatorio de la convivencia, igualdad e inclusión
Gestión de la comunicación externa en el IES Rodanas III
Elaboración y revisión del plan de contingencia covid-19 del CPM Tarazona
Aplicación de las nuevas tecnologías a la realidad de la escuela rural
El cortometraje: recurso didáctico
Valdejalón por la educación IV: Competencias digital y emocional
Herramientas digitales en el aula
Introducción a mindfulness
Actualización metodológica
Creación página web del centro

ANEXO III

PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DEL AÑO 2021
DEL PERSONAL DOCENTE DE NIVELES NO UNIVERSITARIOS

Denominación curso
Aprendizaje en línea
Seminario de implantación de metodologías telemáticas con la plataforma Aeducar
Prevención de riesgos asociados al covid-19 en nuestro ámbito educativo
Plan de contingencia. Adaptando el centro a las nuevas circunstancias
Mejorando la convivencia escolar en patios y aulas
Aprendemos con G-Suite en el CRA Cuevas Jalón
Igualdad y convivencia. Las emociones en el aprendizaje a través de las nuevas tecnologías
Mejorando la competencia digital en el CEIP El Pomillo
Programa de impulso de la Vida Activa (PIVA) CEIP San Jorge
Asesoramiento a los planes de centro (pad, poat, plan de igualdad, plan de convivencia...)
Grupo de trabajo: introducción a la semipresencialidad en Escuela Oficial de Idiomas y unificación de criterios en el uso de tablas de evaluación
Seminario de coordinación de formación para el uso de las tecnologías en los aprendizajes (COFOTAP) en el CP La Almunia
Compartimos nuestras experiencias en G-Suite
GIR gestión económica de los comedores escolares de centros públicos
Evaluación por estándares de aprendizaje evaluables en el IES Valle del Huecha
Jornadas poesía para llevar
Seminario de equipos directivos
Seminario intercentros de educación física. Comarcas de Borja y Tarazona amigos activos. La educación física en el entorno rural
Coordinadoras y coordinadores de formación - CP La Almunia
Seminario de formación interna CP La Almunia, desarrollo de metodologías educativas online y organización de centro

ANEXO III

PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DEL AÑO 2021
DEL PERSONAL DOCENTE DE NIVELES NO UNIVERSITARIOS

Denominación curso
ABP aprendizaje basado en proyectos infantil primaria
ABP aprendizaje basado en proyectos secundaria bachillerato
Ajedrez en la escuela
Alimentación y nutrición para una vida saludable
Aprendizaje colaborativo con blog
Portal Aragonés de Comunicación Aumentativa y Alternativa (ARASAAC)
Aula@compartid@ metodologías semipresenciales
Comenzamos con nuestra aula en Aeducar
G-Suite. Comunicación entre docentes y centro educativo
Convivencia segura en la red: ciberayudantes
Design thinking en educación
Edmodo
Flipped Classroom
Google Classroom
Libre office
Moodle para la enseñanza
Neuropsicología y dificultades de aprendizaje
Pon un escornabot en tu vida
Primeros auxilios y patologías crónicas
Profundizamos en el uso de Aeducar

ANEXO III

PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DEL AÑO 2021
DEL PERSONAL DOCENTE DE NIVELES NO UNIVERSITARIOS

Denominación curso
Redes sociales en educación.
Vitalinux: linux en educación
Sonido y arte
Iniciación al lenguaje musical en primaria
Formación en el espacio. Kits de ESERO
Excel de básico a avanzado
Formación básica solid works electrical 2D y sw electrical 3D
Codificación sanitaria
Operación y mantenimiento de aerogeneradores
¡Mis alumnos son adolescentes! Educando y sobreviviendo a su sexualidad
Cuidado de la voz
Formación para profesorado nuevo que se incorpora a escuelas unitarias y CRA
Formación de personas coordinadoras de formación para el uso de las tecnologías del aprendizaje y del conocimiento (TAC)
Formación de personas coordinadoras convivencia e igualdad
Plataforma Aeducar para centros educativos
G-Suite básico
G-Suite intermedio
G-Suite administrador
Formación en prevención riesgos laborales
Mindfulness para docentes

ANEXO III

**PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DEL AÑO 2021
DEL PERSONAL DOCENTE DE NIVELES NO UNIVERSITARIOS**

Denominación curso
Inclusión, altas capacidades y docencia compartida
Radiolab
Seguridad en internet
Filosofía para niñas y niños
Píldoras TIC
Formación en robótica (primaria)
Formación en robótica (secundaria)
Jornadas GIR gestión económica
Erasmus +
Equipos directivos
Erasmus
Educación Infantil
Formación para personas coordinadoras de igualdad
Formación coordinadores de formación
Seminarios intercentros conservatorio
Seminarios intercentros educación física
Seminario de catalán
Emociomartes
Recetas digitales
Actividades planes de formación en los centros

ANEXO III

PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DEL AÑO 2021
DEL PERSONAL DOCENTE DE NIVELES NO UNIVERSITARIOS

Denominación curso
Jornadas varios temas (Responsabilidad Social, Objetivos de desarrollo sostenible)
Jornadas nuevos entornos de aprendizaje
Seminario intercentros atención temprana
Seminario intercentros música
Seminario intrecentros parlons
Seminarios intrecentros igualdad
Plataformas de aprendizaje
Lunes dialógico
Jornadas otras temáticas
Tecnologías educativas y alumnado con necesidades educativas especiales II
Seminario exclusivo de profesores IES Ítaca. Vitalinux y G-Suite
Trabajando en equipo y aprendiendo juntos: tecnologías educativas y aprendizaje basado en proyectos en un centro inclusivo. IES El Picarral
Iniciación a la plataforma G-Suite en el IES Elaios
Iniciación a la plataforma G-Suite y al aprendizaje basado en proyectos en el IES Avempace
Plataformas educativas en el IES Torre de los Espejos
Nuestra plataforma Aeducar en el CPEIPS Don Bosco
Nuestra plataforma Aeducar en el CRA Bajo Gállego
Nuestra plataforma Aeducar en el CEIP Odón de Buen
Nuestra plataforma Aeducar en el CEIP Pintor Pradilla
Nuestra plataforma Aeducar Aeducar en el CEIP Infanta Elena

ANEXO III

**PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DEL AÑO 2021
DEL PERSONAL DOCENTE DE NIVELES NO UNIVERSITARIOS**

Denominación curso
Nuestra plataforma Aeducar en el CEIP Antonio Martinez garay
Nuestra plataforma Aeducar en el CEIP Ricardo Mur
Nuestra plataforma Aeducar en el CEIP Miguel Artazos Tamé
Nuestra plataforma Aeducar en el CEIP Hermanos Marx
Nuestra plataforma Aeducar en el CEIP Josefa Amar y Borbón
Nuestra plataforma Aeducar en el CEIP Vadorrey
Nuestra plataforma Aeducar en el CEIP La Estrella
Nuestra plataforma Aeducar en el CEIP Guillermo Fatás
Nuestra plataforma Aeducar en el CEIP Maestro Don Pedro Orós
Nuestra plataforma Aeducar en el CEIP Andrés Oliván
Nuestra plataforma Aeducar en el CEIP Brianda de Luna
Nuestra plataforma Aeducar en el CEIP San Braulio
Nuestra plataforma Aeducar en el CEIP Zalfonada
Nuestra plataforma Aeducar en el CEIP Jeronimo Zurita y Castro
Nuestra plataforma Aeducar en el IES Miguel de Molinos
Nuestra plataforma Aeducar en el CEIP La Almozara
Nuestra plataforma Aeducar en el CEIP Joaquín Costa
Nuestra plataforma Aeducar en la CPEPA Concepción Arenal
Nuestra plataforma Aeducar en el CEE Alborada
Nuestra plataforma Aeducar en el CEE Jean Piaget

ANEXO III

PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DEL AÑO 2021
DEL PERSONAL DOCENTE DE NIVELES NO UNIVERSITARIOS

Denominación curso
Nuestra plataforma Aeducar en el CEIP Gloria Arenillas
Nuestra plataforma Aeducar en el CEIP Miguel Artigas
Nuestra plataforma Aeducar en el CEIP Santo Domingo
Nuestra plataforma Aeducar en el CEIP Subpradel
Nuestra plataforma Aeducar en el CPEIPS San German (ASPACE)
Nuestra plataforma Aeducar en el CPI Parque Goya
Nuestra plataforma Aeducar en el CEIP Hilarión Gimeno
Elaboración de materiales y recursos de matemáticas para el curso 3º ESO.
Seminario de refuerzo pedagógico
Internacionalización en el IES Clara Campoamor Rodríguez
Uso del G-Suite en el CEIP Rio Ebro
Docencia virtual a través de plataformas educativas
El CEIP Andrés Oliván como escuela Unesco se adapta a la nueva normalidad
El CEIP Andrés Oliván como escuela Unesco se adapta a la nueva normalidad - Adaptación de nuestras actividades Unesco en tiempos de covid
Técnicas y estrategias tecnológicas y de respuesta inclusiva para la orientación en equipo
El CEIP Andrés Oliván como escuela Unesco se adapta a la nueva normalidad - Recursos digitales para mejorar el aprendizaje telemático de tod@s
Dinamización de la biblioteca del centro 2020/2021
Nuestra plataforma Aeducar en el IES Villanueva de Gállego
Aeducar en el CPEPA Margen izquierda
Herramientas colaborativas en el centro educativo

ANEXO III

PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DEL AÑO 2021
DEL PERSONAL DOCENTE DE NIVELES NO UNIVERSITARIOS

Denominación curso
Nuestra plataforma Aeducar en el CEIP Juan Pablo Bonet
Aeducando juntos
Metodologías para el aula bilingüe
Proyectos inclusivos basados en ABP+TAC para escenarios de enseñanza de presencialidad variable
Plan de contingencia: seguimiento y actualización.
Plataformas y recursos online
Entramos cantando intercentros
Herramientas y metodologías para afrontar la nueva normalidad
Herramientas y aplicaciones TIC para el aula y la teledocencia, en la enseñanza del francés como lengua extranjera
Consultorio de la Señorita Petris
Avanzamos en mindfulness 2
Uso de las herramientas G-Suite en el contexto del CEIP Mariano Castillo
Aeducar: conocer y aplicar en nuestra aula.
Plan 20.21+
Competencia digital docente
Digiprofes en el Hilarión
Seminario de convivencia: gestión emocional en tiempos de pandemia.
Seminario Aeducar iniciación
Favoreciendo la comunicación y el bienestar en el alumnado con trastornos del espectro autista (TEA)
Metodologías activas e inclusivas en inglés III

ANEXO III

PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DEL AÑO 2021
DEL PERSONAL DOCENTE DE NIVELES NO UNIVERSITARIOS

Denominación curso
Enseñanza a distancia: Aeducar en CPEA Miguel Hernández de Casetas
Grupo de trabajo: plan de contingencia del Conservatorio Profesional de Música de Zaragoza
Aeducar en CPEPA Emilio Navarro
El google Classroom en el ceip maestro Don Pedro Oros
Trabajando la competencia digital en el CEIP Miguel Artigas
Formación en competencias digitales (G-Suite for education)
Conviviendo CPI La Jota 2020-2021
G-Suite CPI La Jota 2020-2021
Métodos y tratados de música antigua a través de la web
Edición de partituras con Musescore y grabación y edición de videotutoriales con el ordenador
CEIP Guillermo Fatás se inicia en Aeducar. Autoformación colaborativa
Junt@s sumamos
Uso de Classroom y otras metodologías para el acompañamiento del alumnado
Aprendizaje de la lectoescritura y sus dificultades
Plataformas educativas y competencia digital
Nos digitalizamos.
Herramientas para contribuir al bienestar emocional de la comunidad educativa
Convivencia en el IES Luis Buñuel
Protección y cuidado corporal en el aula frente a la nueva situación ante el Covid-19
Herramientas informáticas en el IES La Azucarera para la educación a distancia

ANEXO III

PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DEL AÑO 2021
DEL PERSONAL DOCENTE DE NIVELES NO UNIVERSITARIOS

Denominación curso
TIC del IES El Portillo III
Herramientas y recursos TIC para una enseñanza a distancia
Salud y TIC en el IES Río Gállego
Actuaciones de Convivencia e Igualdad
Juntos crecemos, nos emocionamos y aprendemos
Convivencia positiva e igualdad
Herramientas TIC
Uso de Google Classroom y herramientas para la enseñanza presencial y online
Cocreando nuestro cole, CEIP Juan Pablo Bonet
Affter Efects (iniciación)
Jornadas G-Suite y google Classroom del IES Pilar Lorengar
Caminando hacia una educación inclusiva II
Ajedrez en el aula
Profundización en prevención de dificultades de aprendizaje
La figura del profesor pianista acompañante en Aragón
Proyectos Fin de Carrera (PFC) - Herramientas TIC
Formación en plataformas educativas Edmodo y Aeducar
Biblioteca escolar curso 2020-2021
Proyecto de innovación: juntos con corazón y razón avanzaremos en la inclusión
G-Suite en el CEIP Brianda de Luna

ANEXO III

PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DEL AÑO 2021
DEL PERSONAL DOCENTE DE NIVELES NO UNIVERSITARIOS

Denominación curso
Catapiva 3.0
Seguimos caminando hacia la inclusión
Jornada on-line día mundial de la salud 2020
ReestructuERASMUS los espacios
Formándonos para los nuevos retos digitales y necesidades de nuestro alumnado
Plataformas digitales CEE Los Pueyos
Mejora de la competencia digital
Desarrollo educativo del entorno G-Suite
Metodología lingüística del inglés aplicada al área de art and crafts
Seminario herramientas informáticas para la teledocencia y enriquecimiento curricular
Coeducación III
Digitalización del Octavus
Ciencia en las aulas II
Aprendizaje cooperativo en el IES El Portillo II
Seminario Aeducar avanzado
Horizonte Odón 2020-2021: Educación Infantil
Tele-covid 3.0
Horizonte Odón 2020-2021: Educación Primaria
Blogs colaborativos en el Aula Bilingüe
Internacionalización del IES Torre de los Espejos. La torre de Babel

ANEXO III

PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DEL AÑO 2021
DEL PERSONAL DOCENTE DE NIVELES NO UNIVERSITARIOS

Denominación curso
Tertulias dialógicas docentes
Seminario de convivencia
Plan de contingencia del IES Río Gállego
Profundización en el manejo de la plataforma Google suite en el centro educativo
Herramientas digitales en la enseñanza online
Tecnología en el IES Torre de los Espejos. Impresión 3D
Identidad de centro 3.0. Seguimos haciendo instituto
Bilingüismo en primaria
Aprendizaje cooperativo y actividades fuera del aula, al aire libre
Programa de Impulso de la Vida Activa Cándido Domingo
Profundización en ABP, eTwinning y otras metodologías activas en el IES Avempace.
Desarrollo de la competencia digital e informacional en el IES Avempace
Somos el mundo. Aprender, comunicar y jugar.
Estamos conecta 2
La investigación en diseño: investigar en diseño, para el diseño y desde el diseño. La investigación en diseño en el ámbito formativo
Metodologías activas para la enseñanza del Design Thinking
Uso de las TIC y TAP como recurso en el aula y en el centro: desarrollo y aplicación de metodologías como Flipped Classroom y Gamificación
Integración de la tecnología en el proceso de enseñanza-aprendizaje
Buenos hábitos de salud ante covid
Formación para profesorado en tiempos del covid-19

ANEXO III

PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DEL AÑO 2021
DEL PERSONAL DOCENTE DE NIVELES NO UNIVERSITARIOS

Denominación curso
Teatro en francés
El inicio del proceso lector
Herramientas TIC para la tutorización a distancia
Formación en Google Suite y en herramientas digitales para la docencia
Una biblioteca con corazón
Renova-T
Actualización metodológica para profesores de inglés II
Análisis de las metodologías de los profesores de un programa bilingüe y las DNL II
La historia de la Iglesia en Zaragoza desde el enfoque de clase invertida
Aeducar y otras aplicaciones para la educación a distancia
Recursos para la atención a la diversidad
Elaboración del Plan de contingencia en el CPI El Espartidero
Seminario de filosofía: el último Montaigne. Ensayos, libro III
Mejora de la competencia digital del profesorado del CEIP Tenerías
Párate y verás
Profundizamos en el uso didáctico de nuestra plataforma Aeducar
El reino centro preferente TEA
Herramientas de Google para edición de materiales en la escuela.
Caminando en la mejora de la atención a la diversidad en el trastorno mental grave
IES Río Gállego, un centro plurilingüe

ANEXO III

PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DEL AÑO 2021
DEL PERSONAL DOCENTE DE NIVELES NO UNIVERSITARIOS

Denominación curso
Seguimiento del cumplimiento del plan de contingencia y propuestas de mejora
Proyecto stars: entornos que cuidan
Grupo de trabajo Plan PIVA (Programa de Impulso de la Vida Activa)
Evaluación con rúbricas en enseñanza semipresencial
Introducción al Abiesweb
Neurodidáctica y aprendizaje. Maravillas del cerebro
Los ODS y el cómic en el aula - grupo de trabajo intercentros
Gymkhana matemática x Zaragoza 2021
XVII Curso on-line de Creación de Audiovisuales Cine y Salud
Jornadas de estabilidad emocional
Jornadas para la coordinación del plan de igualdad I
Coordinadoras y coordinadores de formación - CP Juan de Lanuza
Red integrada de orientación educativa: educación de la sexualidad en contextos educativos (CP María de Ávila y CP Juan de Lanuza)
Comunidad educativa Parque Goya
Educación de la sexualidad en contextos educativos
Equipos directivos centros públicos integrados
Herramientas digitales en el ceip Los Albares
Neurodidáctica y aprendizaje. Maravillas del cerebro 2
Melodies & Maladies: Música y Cerebro
Jornadas para la coordinación del plan de igualdad II

ANEXO III

PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DEL AÑO 2021
DEL PERSONAL DOCENTE DE NIVELES NO UNIVERSITARIOS

Denominación curso
Jornadas para la coordinación del plan de igualdad III
La higiene vocal y la comunicación oral efectiva
Seminario BRIT Aragón
Pinceladas de inclusión I
Pinceladas de inclusión II
GIR Gestión económica Calatayud, La Almunia de Doña Godina y Ejea de los Caballeros
Coordinadoras y coordinadores de formación - CP de Calatayud
Grupo de trabajo: Uniformización de los guiones de laboratorio de física y química en el primer ciclo de la ESO
Grupo de trabajo: Contravirus-19
Grupo de trabajo: el desarrollo de medidas para prevenir el covid-19 en el centro
Grupo de trabajo: estandarización de los guiones de prácticas y las rúbricas para distintos módulos de los ciclos formativos de grado medio de la rama sanitaria
Grupo de trabajo: Todos Aeducar en el tres riberas
Grupo de trabajo: creación de recursos tecnológicos para la puesta en práctica de la plataforma Aeducar
Grupo de trabajo: Proyectos con emoción II
Grupo de trabajo: Revisión y actualización del proyecto yo quiero
Grupo de trabajo: actualización del Plan de Contingencia covid-19 del IES Emilio Jimeno
Grupo de trabajo: Seguimiento y actualización del plan de contingencia covid-19
Grupo de trabajo: creación del site del Equipo de Atención Temprana de Calatayud
Grupo de trabajo: Covid-19: Educación Para la Salud Física y Socioemocional
Grupo de trabajo: Formación en cuadernos inteligentes

ANEXO III

PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DEL AÑO 2021
DEL PERSONAL DOCENTE DE NIVELES NO UNIVERSITARIOS

Denominación curso
Grupo de trabajo: Formación en G-Suite y Google Classroom
Grupo de trabajo: Proyecto de centro Refuerzo de matemáticas y lengua
Grupo de trabajo: Daroca se suma a la igualdad (II)
Grupo de trabajo: el Huerto Escolar en el IES Comunidad de Daroca
Grupo de trabajo: La Biblioteca de Centro como recurso educativo fundamental
Seminario: El uso de las TIC y las TAC en el aula
Seminario: "Alcanzando los ODS en el aula desde el legado social de Europa"
Seminario: Iniciación al STEM
Seminario: Evaluación de los aspectos neurológicos asociados a las dificultades de aprendizaje mediante la prueba Nepsy
VII seminario de didáctica de la geología: hombre y geología a la largo de la historia de la humanidad (didáctica del territorio)
Seminario: acogida en el IES
Proyecto de formación en centro: empezamos Aeducar
Proyecto de formación en centro: ABP: una estrategia para la enseñanza de las ciencias a través de Aeducar
Seminario: prensa y comunicación digital
Proyecto de formación en centro: organización, metodologías innovadoras y buenas prácticas en el Centro de Educación Especial
Proyecto de formación en centro: formación para la mejora de la enseñanza semipresencial en la Escuela Oficial de Idiomas
Seminario Aprendizaje Colaborativo Basado en Retos (ACbR)
Proyecto de formación en centro: Google
Proyecto de formación en centro: herramientas y recursos para dar respuesta a la situación educativa actual
Proyecto de formación en centro: el alumno/a protagonista en la gestión de la convivencia escolar

ANEXO III

PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DEL AÑO 2021
DEL PERSONAL DOCENTE DE NIVELES NO UNIVERSITARIOS

Denominación curso
Proyecto de formación en centro: Aeducando en el Ribota
Proyecto de formación en centro: strategies against the covid-19
Proyecto de formación en centro: nos organizamos para mejorar e innovar III
Proyecto de formación en centro: pensando en TIC
Proyecto de formación en centro: digitalizando nuestro cole
Proyecto de formación en centro: emergencia covid-19
Proyecto de formación en centro: formación en el uso de una Plataforma educativa online y el manejo de herramientas y recursos digitales
Proyecto de formación en centro: ArtTic'English. Arte y nuevas tecnologías en el bilingüismo"
Proyecto de formación en centro: digitalización en la escuela como instrumento para el desarrollo de los ODS
Proyecto de formación en centro: Conocimiento y aprendizaje del uso de la plataforma Aeducar
Proyecto de formación en centro: manejo e integración de plataformas educativas online. Elaboración de materiales didácticos
Proyecto de formación en centro: Creciendo juntos II
Proyecto de formación en centro: uso de las TIC para la educación de adultos
La plataforma educativa Aragonesa en los Centros Educativos (Aeducar)
Jornada Agenda 2030 ODS
Ajedrez en la escuela. Curso de profundización
Community manager
Educación inclusiva en centros escolares
Formación básica para equipos de atención temprana (presencial y/o en línea)
Formación en robótica, herramientas y recursos informáticos en contextos educativos

ANEXO III

PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DEL AÑO 2021
DEL PERSONAL DOCENTE DE NIVELES NO UNIVERSITARIOS

Denominación curso
Formación orientación (Pedagogía Terapéutica y Audición y Lenguaje y Trastorno el Espectro Autista)
Formación socioemocional
Seminario: G-Suite (básico e intermedio)
Jornada jueves de buenas prácticas
Jornada lunes dialógicos
Office 365 education usuario
Jornada sábados metodológicos
Seminario: ajedrez en la escuela
Seminario: Vitalinux (centros que participan en el programa impartido por el coordinador de centro)"
Seminarios formativos para asesorías de formación de centros de profesorado
Planes de formación en centros
Actualización de la función directiva
Seminario de coordinación de formación para el uso de las tecnologías en los aprendizajes (COFOTAP) Zaragoza y Caspe
Herramientas para coordinadores y coordinadoras de formación en centro (Zaragoza y Caspe)
Seminario formación para la coordinación de planes de igualdad de centro
Jornadas educar en relación
Jornadas de inspección educativa
Programa mira y actúa
Formación tutorización máster de profesorado
Formación aulas hospitalarias

ANEXO III

**PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DEL AÑO 2021
DEL PERSONAL DOCENTE DE NIVELES NO UNIVERSITARIOS**

Denominación curso
Formación de directoras de centro de profesorado
G-Suite esencial 1
G-Suite esencial 2
Primeros auxilios
Agenda 2030 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
Office 365
Las pruebas de la educación
Jornada compromiso con la educación
Programa red de la experiencia
Formación para la tutorización de prácticas de máster de secundaria
Formación para la inspección educativa
Formación para equipos directivos
Formación profesorado aulas hospitalarias y atención a domicilio
Seminario formativo para asesorías de centros de profesorado
Seminario formativo para direcciones de centros de profesorado
G-Suite básico e intermedio
GIR gestión académica
GIR admisión secundaria
Primeros auxilios en centros
Formación actividades artísticas

ANEXO III

**PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DEL AÑO 2021
DEL PERSONAL DOCENTE DE NIVELES NO UNIVERSITARIOS**

Denominación curso
Formación metodológica en docencia internivelar
Cnebase, narrativa audiovisual
Del aula al master
Formación sobre género, igualdad e identidad
Hipatia secundaria
II Jornadas autonómicas de metodología en historia
Office 365 education administrador
Radioescuelas
Un día de cine / comunciación audiovisual
Vitalinux, curso para personas coordinadoras del programa
Masterchef vitalinux
Seminario de centro vitalinux
Bifi (inteligencia colectiva)
Steam lab online
Apqua
GIR comedores
Formación para gestores y gestoras de la plataforma Aeducar
¿Cómo iniciar procesos de investigación en las aulas?
Del cole al grado
Del espacio al aula

ANEXO III

PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DEL AÑO 2021
DEL PERSONAL DOCENTE DE NIVELES NO UNIVERSITARIOS

Denominación curso
Administrador G-Suite
Oratoria
Proyecto Stars
Metodologías a través de las TIC, TAC, TRIC y herramientas socioemocionales
Erasmus+ y Etwinning.
Seminario provincial Intercentros Biología y Geología
Alcoraz en la Red
Acción Educativa a través de la Plataforma Aeducar
Proyecto formación redes y atención socioemocional
Seminario programar sin libros de texto y Biblioteca
G-Suite en la Escuela
Las Tecnologías para el Aprendizaje (TAP) en el trabajo educativo telemático
Las Tic y el Álbum Ilustrado como herramienta curricular trabajando ABP en tiempo de pandemia.
Mindfulness
Estrategias de formación para dinamizar e integrar
La igualdad de género en los conservatorios profesionales de música
G-Suite, Google Classroom y Recursos Tic
Digitalización de la formación y educación emocional
Uso De Microsoft Teams y Protección de la Salud en el CPI Ramón y Cajal
Enciende el ordenador: Classroom y G-Suite entran en nuestras clases virtuales

ANEXO III

PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DEL AÑO 2021
DEL PERSONAL DOCENTE DE NIVELES NO UNIVERSITARIOS

Denominación curso
Google Classroom y herramientas interactivas similares para la educación online
Las Tic y la emoción para mejorar la práctica educativa en el CRA
Comunicamos: estrategias de marketing y difusión de proyectos
Seminario Javascript aplicado a Wordpress
CRA Monegros Hoya. Iniciamos la conexión
Arte, Literatura y convivencia a través de las TAP
Herramientas básicas de aprendizajes PAI
Jueves de buenas prácticas
Formación en herramientas y recursos informáticos educativos
Abiesweb y Biblioteca
Seminario Biología
Nuevas técnicas de animación a la lectura por edades (Infantil y Primaria)
Nuevas técnicas de animación a la lectura (Secundaria)
Practicando la inclusión II - Cómo funciona el cerebro
Formación modular G-Suite Grupo B jueves
Formación consola de administración de G-Suite
Formación de personas coordinadoras de formación (COFO)
Metodologías para la formación a la distancia
V Jornada Educabloggers: Educación Online
Grupo de Trabajo Autónomo UNICEF: los derechos de la infancia, curso 2020-21

ANEXO III

PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DEL AÑO 2021
DEL PERSONAL DOCENTE DE NIVELES NO UNIVERSITARIOS

Denominación curso
En clave cultural, sexualidad
Elaboración de materiales didácticos con recursos virtuales. Temprana Monzón y Temprana Huesca
Formación en género, igualdad e identidad
Seminario Intercentros de educación física
Formación en gestión de la convivencia
SIGAD formación académica
Formación coordinadores de igualdad
Formación competencias directivas
Formación para el Servicio de Inspección Educativa
Formación red de la experiencia
Programa del Espacio al Aula (ESERO-ESA)
Formación AQUA
Programa bibliotecas escolares ABIESWEB
Programa Hipatia
Programa del Cole al Grado
G-Suite (Administración)
Plataforma Aeducar en los centros
Lunes dialógicos (Tertulias metodológicas)
Jueves de buenas prácticas (Difusión de experiencias)
Seminario formativo para asesorías del Centro Profesorado Territorial Ángel Sanz Briz: Proyecto integrado de centro

ANEXO III

PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DEL AÑO 2021
DEL PERSONAL DOCENTE DE NIVELES NO UNIVERSITARIOS

Denominación curso
Jornadas de difusión de experiencias: educación emocional y convivencia
XVIII Jornada para Equipos Directivos de Secundaria
Jornada para equipos directivos de infantil y primaria
Taller: Sácale partido a Classroom
Itinerario formativo para docentes de Educación de Personas Adultas
Jornada autonómica para docente en aulas penitenciarias
Nuevos modelos para la enseñanza de la literatura en Educación Secundaria
Reinventando las bibliotecas escolares en tiempos de pandemia
Español como segunda lengua en los centros públicos de educación de personas adultas (: nuevos retos
Dentro del centro, fuera del aula: Propuestas para educar más cerca de la naturaleza
Seminario: conocimiento y uso de las aplicaciones google meet hangouts y zoom para profesores de música y artes escénicas
Grupo de trabajo: didáctica de los sistemas de representación en las enseñanzas artísticas
Plan de formación de centro: práctica del empleo de recursos audiovisuales e informáticos en las enseñanzas artísticas no presenciales
Seminario: plataforma G-Suite. Aplicaciones y herramientas
Seminario: introducción a G-Suite
Plan de formación de centro: docentes en el CPEPA Isabel de Segura: herramientas digitales y decisiones de un centro de adultos
Plan de formación de centro: nos cuidamos, protegemos y comunicamos
Seminario: análisis de casos: análisis de la información, interpretación de pruebas diagnósticas, orientaciones e intervención educativa
Seminario: el cuidado emocional como estrategia para la mejora de la convivencia en nuestro centro
Seminario: estrategias para atender la diversidad LGTB del alumnado

ANEXO III

PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DEL AÑO 2021
DEL PERSONAL DOCENTE DE NIVELES NO UNIVERSITARIOS

Denominación curso
Grupo de trabajo: elaboración de materiales en moodle para matemáticas
Plan de formación de centro: cuidado de la naturaleza
Seminario: dinámicas de trabajo con alumnado con trastorno del espectro autista
Seminario: profundizamos en Aeducar
Seminario: desarrollo de la creatividad
Seminario: formación del profesorado bilingüe en el CEIP Ensanche
Seminario: continuidad de la formación del profesorado del CEIP Ensanche en el entorno G-Suite
Plan de formación de centro: organización, diversidad y soporte educativo
Seminario: Brit 2020-2021
Plan de formación de centro: manejo de la plataforma G-Suite y otras herramientas educativas digitales
Plan de formación de centro: siente la música II
Seminario: heritage around us III
seminario: herramientas digitales para el aula
Plan de formación de centro: herramientas G-Suite y otros recursos digitales
Plan de formación de centro: entorno Aeducar y cómo aplicarlo en proyectos europeos
Plan de formación de centro: making progress cilil
Seminario: desarrollo del plan de convivencia, desarrollo social
Plan de formación de centro: hacia la digitalización de los proyectos en nuestro centro
Plan de formación de centro: consolidación en el manejo de la plataforma Aeducar. programación de actividades para el acompañamiento emocional
Iniciación a la G-Suite

ANEXO III

PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DEL AÑO 2021
DEL PERSONAL DOCENTE DE NIVELES NO UNIVERSITARIOS

Denominación curso
Plan de formación de centro: metodología activa e implicación de la comunidad educativa en el aula. Nuestro presente y nuestro futuro
Plan de formación de centro: mejoramos la competencia digital y el conocimiento de metodologías Activas en nuestro CRA
Plan de formación de centro: entorno G-Suite en el CRA Cuna del Jiloca. El vínculo entre maestro y alumno.
Plan de formación de centro: implantación de la plataforma G-Suite. Formación del claustro y creación de recursos
Plan de formación de centro: mejoramos en el uso de las TIC en el CRA Javalambre
Enseñando y aprendiendo con covid y pasión
Nos cuidamos, respetamos y conectamos II
Herramientas digitales y manipulativas
Proyecto deportivo de centro
Nuevos retos metodológicos para una nueva enseñanza. aprendizaje cooperativo y tic
Seminario: la conexión entre e-learning e inteligencia emocional como reto educativo ante una nueva realidad.
Mejora de la competencia lingüística a través del aprendizaje basado en proyectos como metodología
Seminario de prevención de riesgos laborales en educación
Seminario de igualdad
Creación de materiales para aprender de forma telemática en las escuelas de adultos
Nuevas realidades educativas: google Classroom y su desarrollo como plataforma de e-learning en la escuela rural.
Nuevas necesidades educativas: enseñanza online a través de Classroom. Preparación y adaptación de materiales.
Tecnologías del aprendizaje y conocimiento
Necesidades formativas en la pandemia: plataforma digital del centro y educación emocional
Nuevas metodologías al servicio de la orientación

ANEXO III

PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DEL AÑO 2021
DEL PERSONAL DOCENTE DE NIVELES NO UNIVERSITARIOS

Denominación curso
Conocimiento e implantación de la plataforma google Classroom en el IES Valle del Jiloca
La convivencia y la igualdad como pilares fundamentales de la enseñanza
Manejo de plataformas educativas, herramientas online y elaboración de materiales por especialidades
Salto de las TIC a las TAC en un colegio bilingüe V: introduciendo Aeducar
Análisis y elaboración de materiales y actividades en lengua inglesa en el marco del proyecto Brit IV
Herramientas y recursos para la enseñanza online en el IES Salvador Victoria
Nuevas metodologías en el IES Salvador Victoria
Brit interdisciplinary projects
Minicrie III: trabajo cooperativo y utilización de aplicaciones digitales
Conocimiento y crecimiento personal
Radiolab
V congreso neuroeducación
Jornadas de Pedagogía Terapéutica y Audición y Lenguaje
Jornada gamificación
Jornadas provinciales de educación física y música
Aprendizaje basado en números
Formación sobre seguridad en la Red-Fernando Salas Bernalte-EOI
GIR gestión económica
El debate como metodología
Formación metodológica en docencia

ANEXO III**PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DEL AÑO 2021
DEL PERSONAL DOCENTE DE NIVELES NO UNIVERSITARIOS**

Denominación curso
Grupo de trabajo de historia
Herramientas G-Suite para educación
Gestionando la plataforma Aeducar
Abnizando proyectos en educación infantil
Visual thinking
V jornada educabloggers: educación on line
Jornada comic-vencia
Metodología CLIL-AELEX Mejora en las estrategias didácticas en las asignaturas impartidas en lengua extranjera. Itinerario modular
Prevención-intervención, dificultades en la lectoescritura
Seminario de educación física intercentros próximos a Alagón

ANEXO IV

**PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DEL AÑO 2021
DEL PERSONAL DE LOS CUERPOS NACIONALES DE LA ADMINISTRACIÓN DE
JUSTICIA ADSCRITO A LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE ARAGÓN**

Denominación curso	Destinatarios
Mejora de la atención al público. Oficina Judicial, Oficina Fiscal y Registro Civil	Funcionarios de los Cuerpos Nacionales de Justicia
Trabajo en equipo en la Administración de Justicia	Funcionarios de los Cuerpos Nacionales de Justicia
El embargo judicial	Funcionarios de los Cuerpos Nacionales de Justicia
La adjudicación de inmuebles subastados	Funcionarios de los Cuerpos Nacionales de Justicia
Desahucios. Monitorios. Vulnerabilidad	Funcionarios de los Cuerpos Nacionales de Justicia
Protección de datos de carácter personal	Funcionarios de los Cuerpos Nacionales de Justicia
El concurso de persona física	Funcionarios de los Cuerpos Nacionales de Justicia
Aplicaciones del Ministerio de Justicia	Funcionarios de los Cuerpos Nacionales de Justicia
Avantius	Funcionarios de los Cuerpos Nacionales de Justicia
Windows 10, Directorio Activo	Funcionarios de los Cuerpos Nacionales de Justicia

ANEXO V

**PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA AÑO 2021
CON PARTICIPACIÓN DE PERSONAL DE ENTIDADES LOCALES DE ARAGÓN Y
DE OTRAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS**

Denominación curso	Modalidad	Áreas formativas	Horas lectivas	Grupos
Aula de Administración Local (Vigésimo primera edición)	Aula Virtual	JP	12	A1, A2
Actuación policial ante la violencia de género. Abuso de menores	Aula Virtual	FS	30	A1, A2, C1, C2
Coordinación entre bomberos y policía local para casos de emergencias: riesgos químicos, accidentes y excarcelaciones.	Presencial	FS	10	A1, A2, C1, C2
Actuación policial en delitos contra la seguridad vial	Aula Virtual	FS	30	A1, A2, C1, C2
Reducción de personas violentas. Nueva situación covid-19	Presencial	FS	10	A1, A2, C1, C2
Actuación policial ante enfermedades y trastornos mentales y conductas suicidas	Semipresencial	FS	30	A1, A2, C1, C2
Intervención policial con drones	Presencial	FS	30	A1, A2, C1, C2
Maltrato animal en el ámbito penal administrativo para policías locales de Aragón	Presencial	FS	30	A1, A2, C1, C2
Iniciación en primeros auxilios, Reanimación Cardiopulmonar (RCP), Soporte Vital Básico (SVB) y Desfibrilación Externa Semiautomática (DESA)	Presencial	FS	8	A1, A2, C1, C2
Reciclaje en primeros auxilios, Reanimación Cardiopulmonar (RCP), Soporte Vital Básico (SVB) y Desfibrilación Externa Semiautomática (DESA)	Presencial	FS	4	A1, A2, C1, C2
Taller mediación de conflictos	Presencial	FS	20	A1, A2, C1, C2
Técnicas de conducción de vehículos policiales	Presencial	FS	10	A1, A2, C1, C2

ANEXO V

**PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA AÑO 2021
CON PARTICIPACIÓN DE PERSONAL DE ENTIDADES LOCALES DE ARAGÓN Y
DE OTRAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS**

Denominación curso	Modalidad	Áreas formativas	Horas lectivas	Grupos
Seguridad privada	Aula Virtual	FS	5	A1, A2, C1, C2
Actuación policial en materia de menores	Aula Virtual	FS	20	A1, A2, C1, C2
Intervención policial en materia de juego y espectáculos públicos	Aula Virtual	FS	18	A1, A2, C1, C2
Intervención y control de festejos taurinos populares	Aula Virtual	FS	16	A1, A2, C1, C2
Conducción eficiente y segura para policías	Presencial	FS	5	A1, A2, C1, C2
Especialización en gestión de conflictos y mediación	Aula Virtual	FS	150	Todos