Núm. 77.654

COMARCA DEL MATARRAÑA/MATARRANYA

De conformidad con el acuerdo adoptado por la Junta de Gobierno en sesión celebrada el día 8 de mayo de 2018, por medio del presente se hace pública convocatoria para la formación de una Bolsa de trabajo de monitor deportivo para el departamento de deportes de la Comarca del Matarraña/Matarranya, mediante concurso-oposición, que se regirá por las siguientes bases:

BASES DE LA CONVOCATORIA DE LAS PRUEBAS PARA LA FORMACIÓN DE UNA BOLSA DE TRABAJO DE MONITOR DEPORTIVO PARA EL DEPARTAMENTO DE DEPORTES DE LA COMARCA DEL MATARRAÑA/MATARRANYA**Primera.- Objeto de la convocatoria**

1.- Es objeto de estas bases la realización de un concurso para la formación de una bolsa de trabajo de Monitor deportivo para el servicio comarcal de deportes, en régimen laboral temporal. La Bolsa resultante, estará en vigor hasta el 31 de diciembre de 2020, si bien su vigencia podrá prorrogarse el tiempo indispensable para formar una nueva Bolsa.

Cuando la acumulación de tareas, la realización de obras o servicios determinados o la necesidad de cobertura interina de los puestos de trabajo, requieran la contratación de monitores deportivos, se ofrecerá a las personas seleccionadas, por el orden de su puntuación, la posibilidad de suscribir el correspondiente contrato. El rechazo de una oferta de empleo, sin la debida justificación, implicará el pase a la última posición de la Bolsa, en la respectiva categoría.

Hasta el 31 de diciembre de 2018, tendrán preferencia para suscribir estos contratos las personas incluidas en la Bolsa formada con el resultado de las pruebas realizadas conforme a las bases aprobadas por acuerdo de la Junta de Gobierno de 9 de mayo de 2016.

Las contrataciones se efectuarán por Resolución de Presidencia. El tipo de contrato, su duración y la jornada de trabajo dependerá de las necesidades que justifiquen en cada caso la contratación.

2.- Las funciones a desarrollar (que deberán realizarse en los municipios que integran el servicio comarcal de deportes) incluirá la ejecución del programa de actividades deportivas aprobado por la Comarca, que incluye: Gimnasia de mantenimiento (general y de mayores); iniciación deportiva a: Fútbol Sala, Baloncesto, Balomano, Ciclismo, Bádminton, Atletismo, Tenis, Voleibol, Gimnasia Rítmica, Psicomotricidad, Predeporte, Natación y; Tenis; Karate-Judo-Teekwondo; Patinaje; Escalada; Aquagim; Pilates; Aeróbic, Zumba, Aquarobic, Yoga, Tai-chí; Bailes de Salón y otros deportes (hip-hop, etc.).

Segunda.- Requisitos de los aspirantes

1.- Para ser admitidos a las pruebas selectivas, los aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos, referidos al último día de plazo de presentación de instancias:

a) Tener la nacionalidad española o estar incluido entre los extranjeros a los que se refiere el artículo 56.a) del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (en adelante, EBEP).

b) Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas propias del puesto.

c) Haber cumplido los 16 años de edad y no exceder de la edad máxima de jubilación forzosa.

d) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

e) Estar en posesión del carné de conducir tipo B, así como disponibilidad de vehículo propio.

f) Estar en posesión de la siguiente titulación:

- Grado medio de Técnico en conducción de actividades físico-deportivas en el medio natural o en condiciones de obtenerlo en la fecha en que finalice el plazo de presentación de instancias, y certificado negativo de delinquentes sexuales; o

- Título en Educación Secundaria Obligatoria o equivalente, o en condiciones de obtenerlo en la fecha en que finalice el plazo de presentación de instancias, y la titulación deportiva necesaria según la modalidad deportiva a la que se opte y/o el certificado del curso de formación expedido por Centros oficiales u homologados.

2.- En caso de titulaciones obtenidas en el extranjero se deberá estar en posesión de la credencial que acredite su homologación y se adjuntará al título su traducción jurada.

Tercera.- Solicitudes

1.- En las instancias solicitando tomar parte en las pruebas, los aspirantes deberán manifestar que reúnen, a la fecha de expiración del plazo de presentación de instancias, todas y cada una de las condiciones exigidas en la convocatoria.

Dichas instancias, que se presentarán conforme al modelo que figura en el Anexo I, se dirigirán al Sr. Presidente de la Comarca del Matarraña/Matarranya y se presentarán en el Registro General de la Comarca o en los lugares señalado en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, en el plazo de quince días naturales, contados a partir del día siguiente a la publicación del anuncio de la convocatoria en el Boletín Oficial de la Provincia (BOPE).

2.- A la solicitud se acompañará:

- a) Fotocopia del documento nacional de identidad. Para extranjeros, documento equivalente y, en su caso, los que acrediten las circunstancias previstas en el artículo 57 EBEP.
- b) Fotocopia de la titulación general y específica exigida (base 2ª).
- c) Fotocopia del carné de conducir exigido (base 2ª).
- d) Copia de la documentación acreditativa de los méritos alegados. Sólo se valorarán los méritos alegados y justificados documentalmente durante el plazo de presentación de instancias.

Cuarta.- Admisión de aspirantes

Expirado el plazo de presentación de instancias, la Presidencia dictará Resolución declarando aprobada la lista de admitidos y excluidos. La Resolución se publicará en el Tablón de anuncios de la Comarca y en la página web, con expresión del plazo de subsanación de errores que se conceda a los aspirantes excluidos, y determinando, en su caso, el lugar y fecha del comienzo de la prueba y orden de actuación. En el supuesto de que no existieren reclamaciones contra la lista publicada, se entenderá elevada a definitiva sin necesidad de nueva publicación. Esta publicación será determinante del comienzo de los plazos a efectos de posibles impugnaciones o recursos.

Quinta.- Tribunal calificador

1.- Se formará el Tribunal calificador conforme a lo previsto en el artículo 60 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

2.- El Tribunal no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia, al menos, de tres de sus miembros, titulares o suplentes. En caso de ausencia del Presidente y de su suplente será sustituido por los vocales titulares o suplentes, por el orden de prelación que establecen las presentes bases. Todos los miembros del Tribunal actuarán con voz y con voto.

3.- El Tribunal podrá requerir en cualquier momento a los candidatos para que acrediten su personalidad. Igualmente el Tribunal queda autorizado para resolver las incidencias que se produzcan en el desarrollo de las pruebas.

4.- A los efectos establecidos en el Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo, sobre indemnizaciones por razón del servicio, el Tribunal se clasifica en la categoría tercera.

5.- Los miembros del Tribunal deberán abstenerse de formar parte del mismo y los aspirantes podrán recusarlos cuando concurra alguna de las circunstancias previstas, respectivamente, en los artículos 28 y 29 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de régimen jurídico de las Administraciones Públicas y del procedimiento administrativo común.

Sexta.- Procedimiento de selección

1.- La selección se efectuará mediante concurso, que consistirá en la valoración de los méritos alegados y documentalmente justificados por los aspirantes, de acuerdo con el baremo incluido en Anexo II de esta convocatoria, con un máximo de 10 puntos.

La valoración provisional de la fase de concurso se hará pública y será expuesta en el Tablón de anuncios de la Corporación y en la página web comarcal. Las peticiones de alegaciones de la puntuación obtenida en la fase de concurso sólo se admitirán en el plazo de cinco días hábiles, desde el día siguiente en que se publiquen los resultados obtenidos en la fase de concurso. La revisión de la puntuación obtenida en la fase de concurso, tendrá una función estrictamente informativa de las razones de la calificación, de acuerdo con los criterios adoptados por el Tribunal de selección, que no podrá modificarla en este trámite, salvo que se detectaran errores aritméticos o de hecho. Finalizado el plazo y, en el caso de que no se hayan presentado alegaciones por los aspirantes incluidos en el proceso selectivo, se entenderá definitiva la primera publicación realizada con las calificaciones provisionales de la fase de concurso en el Tablón de anuncios de la Corporación y en la página web comarcal.

2.- De cada una de las sesiones que celebre el Tribunal se levantará acta, en la que se hará referencia a los miembros asistentes, pruebas celebradas, puntuaciones obtenidas por los aspirantes y cuantas incidencias se consideren de interés.

Séptima.- Formación de la Bolsa

El Tribunal elevará a la Presidencia la relación de aspirantes por orden de puntuación. Por Resolución de Presidencia se aprobará la Bolsa de trabajo de Monitor deportivo que se publicará en el Tablón de Edictos de la Corporación.

Octava.- Funcionamiento de los llamamientos de la Bolsa.

1.- Para efectuar el llamamiento de los aspirantes que figuren en la bolsa de trabajo, se seguirá el orden de prelación establecido en función de la mayor puntuación obtenida en la valoración total final, cada vez que se precise realizar una contratación laboral temporal.

2.- Efectuado el llamamiento a un candidato, y si se obtiene comunicación directa con el mismo, dispondrá de 24 horas para dar contestación, desde el momento en el que se efectuó el llamamiento. Pasado ese periodo de tiempo sin contestación alguna, se procederá a llamar al siguiente de la lista, pasando al final de la bolsa de trabajo el candidato llamado y del cual no se ha obtenido respuesta dentro del plazo establecido.

3.- Efectuado el llamamiento a un candidato, sin obtener comunicación directa con el mismo pero contactando con algún familiar o persona próxima al mismo o grabándose mensaje en contestador automático, se aguardarán 24 horas para posible respuesta del candidato llamado. Una vez transcurrido el tiempo establecido sin obtener respuesta del candidato llamado se pasará a llamar al candidato siguiente, y el candidato del cual no se obtenga respuesta pasará al final de la bolsa de trabajo.

4.- En el caso de no obtener comunicación de ningún tipo con el candidato llamado, se realizará una segunda llamada pasada 1 hora y de no lograrse tampoco comunicación se realizará una tercera llamada pasadas 2 horas desde la realización de la primera.

Novena.- Presentación de documentos y contratación

1.- Cuando se requiera la contratación de un Monitor deportivo, la persona o personas que hayan aceptado el trabajo presentará en la Comarca los documentos acreditativos de las condiciones exigidas en esta convocatoria y, si se le solicita, certificado médico oficial de no padecer enfermedad o defecto físico que le impida el ejercicio de las funciones del puesto. En el contrato se establecerá el periodo de prueba, con sujeción a lo dispuesto en el vigente Convenio Colectivo del personal laboral de la Comarca del Matarraña/Matarranya.

2.- Si en el plazo concedido al efecto, el candidato no presenta la documentación indicada, salvo caso de fuerza mayor, o el resultado del reconocimiento médico fuera "no apto", no podrá efectuarse la contratación. En este caso, se procederá a ofrecer el trabajo a la siguiente persona seleccionada, por orden de puntuación y a requerirle la documentación antes señalada.

Décima.- Recursos y legislación aplicable

Las presentes bases y cuantos actos se deriven de las mismas y de la actuación del Tribunal, podrán ser impugnados por los interesados en los casos y en la forma establecida en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

En lo no previsto en las presentes bases, regirá la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases del régimen local, el Real Decreto Legislativo 5/2015, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, la Ley 7/1999, de 9 de abril, de Administración Local de Aragón, las disposiciones estatales aplicables a los Entes locales y las restantes normas que resulten de aplicación.

Valderrobres, 9 de mayo de 2018.- El Presidente de la Comarca del Matarraña/Matarranya, Fdo.: Rafael Martí Casals.

ANEXO I

Modelo de solicitud

D. /D^a con D.N.I. núm.
, con domicilio a efectos de notificaciones en C/
 número y teléfono

EXPONE:

1.- Que acepta las bases que han de regir la convocatoria de las pruebas selectivas para la formación de una Bolsa de trabajo de Monitor deportivo para el Departamento de Deportes de la Comarca del Matarraña/Matarranya.

2.- Que reúne todos y cada uno de los requisitos exigidos en la convocatoria.

3.- Que acompaña a la presente instancia:

- a) fotocopia del DNI.
- b) fotocopia de la titulación general y específica.
- c) fotocopia del carné de conducir.
- d) fotocopia del certificado negativo de delincuentes sexuales.

4.- Que a los efectos de valoración de méritos en el concurso, alega los siguientes, adjuntando la correspondiente documentación a esta instancia (se enumerarán todos y cada uno de los méritos alegados. No serán tenidos en cuenta los méritos alegados sin la correspondiente justificación documental):

.....

Por todo lo expuesto, SOLICITA:

- 1.- La admisión en el proceso selectivo mencionado.

2.- Que, padeciendo una minusvalía, según acredita mediante valoración del equipo multiprofesional que acompaña, se realicen las siguientes adaptaciones necesarias para la realización del concurso:

Valderrobres, ade.....de 2018.

Fdo.:

SR. PRESIDENTE DE LA COMARCA DEL MATARRAÑA/MATARRANYA

ANEXO II

Baremo de méritos

A) Experiencia.- Se valorará la experiencia laboral justificada, de acuerdo con el detalle que se contiene a continuación, hasta un máximo de 4 puntos.

- Por servicios prestados a la Administración Local en plazas de igual contenido a la que se convoca, 0,45 puntos por año.

- Por servicios prestados a otras Administraciones públicas en plazas de igual contenido a la que se convoca, 0,20 puntos por año.

- Por servicios prestados en la empresa privada en plazas de contenido similar a la que se convoca, 0,10 puntos por año.

B) Titulación específica.- Se valorará las titulaciones superiores y deportivas, de acuerdo con el detalle que se contiene a continuación, hasta un máximo de 4 puntos:

- Licenciatura en Educación Física, 2 puntos.

- Diplomatura en Magisterio (especialidad Educación Física), 1,5 puntos.

- Técnico en Animación en Actividades Físico-Deportivas, 1 punto.

- Monitor Deportivo Nivel III, 0,50 puntos.

- Monitor Deportivo Nivel II, 0,25 puntos.

C) Formación.- Se valorará la realización de cursos relacionados con las funciones del puesto hasta un máximo de 2 puntos, de acuerdo con el detalle que se contiene a continuación:

a) De 0 a 19 horas de duración, 0,01 puntos por cada curso.

b) De 20 a 39 horas de duración, 0,03 puntos por cada curso.

c) De 40 a 59 horas de duración, 0,06 puntos por cada curso.

d) De 60 a 99 horas de duración, 0,13 puntos por cada curso.

e) De 100 a 199 horas de duración, 0,20 puntos por cada curso.

f) De 200 a 299 horas de duración, 0,30 puntos por cada curso.

g) De mas de 300 horas de duración, 0,40 puntos por cada curso.

En ningún caso el Tribunal podrá valorar como méritos aquellos que no hayan sido justificados de acuerdo con lo establecido a continuación. Todos los documentos presentados para el concurso deberán ser originales o fotocopias.

* Apartado Experiencia:

- Certificado de la Administración Pública correspondiente en el que se haga constar el tiempo de servicios prestados, la denominación de la plaza y la jornada de trabajo.

- Certificado de la empresa en el que se haga constar el tiempo de servicios, el contenido del puesto de trabajo y la jornada de trabajo. Si la empresa hubiera desaparecido, nóminas correspondientes al tiempo de servicios alegado.

El Tribunal podrá admitir otro tipo de acreditación, si la considera suficiente.

* Apartado Formación:

- Copia del título o diploma o certificado de la realización del curso con indicación de la materia impartida y del número de horas de duración.

Núm. 77.655

COMARCA DEL MATARRAÑA/MATARRANYA

De conformidad con el acuerdo adoptado por la Junta de Gobierno en sesión celebrada el día 8 de mayo de 2018, por medio del presente se hace pública convocatoria para la formación de una Bolsa de trabajo de profesor generalista de educación de personas adultas de la Comarca del Matarraña/Matarranya, mediante concurso-oposición, que se regirá por las siguientes bases:

BASES QUE REGIRÁN EL PROCESO SELECTIVO PARA LA FORMACIÓN DE UNA BOLSA DE TRABAJO DE PROFESOR GENERALISTA DE EDUCACIÓN DE PERSONAS ADULTAS DE LA COMARCA DEL MATARRAÑA/MATARRANYA